

# 门诊收费员自我评价小结(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 门诊收费员自我评价小结篇一

今年暑假经老师介绍，我和小李跟随中医药大学附院内科的亓鲁光教授上门诊。一个月时间匆匆而过。但对我来说，不论是在具体用药上，在对整个中医的认识上，还是在立世做人上都收获颇大。

亓鲁光系四川省糖尿病防治协会委员，是治疗糖尿病的专家。糖尿病是一种全身性各种代谢紊乱的疾病。一旦患病，如不能得到良好控制，能造成脑、心、神经、眼和肾等重要器官的并发症，甚至导致残疾或死亡。糖尿病是较难控制的病，是继肿瘤、心脑血管疾病之后，第三位严重危害人民群众身心健康的慢性病。在亓老师的门诊上，我大开眼界。许多书本上的知识得以印证。门诊更加深了对书本知识的理解与记忆，特别是对中医的辨证论治的理解与应用。书本上记载的往往是最典型最具特征性的一些症状。而在临床上，由于个体差异以及环境等各种因素的影响，症状往往都不是典型症状。如糖尿病在《中医内科学》的消渴一章中，是以多尿、多饮、多食，形体消瘦或尿有甜味为其证候特征。而就临床就诊病人而言，多数病人并不具有多尿及形体消瘦的表现。甚至表现为多汗、肥胖。而且在临床上很难以区别病人是上消、中消还是下消。胃火炽盛这一证，在一个月的见习实践中仅见一例纯中药治疗者为此证型。特别是对已使用西医降糖药控制血糖的患者，多表现为神疲、乏力、舌淡苔白等症状。以补气健脾、消食和胃的方药往往可迅速稳定血糖，改善症状，取得较好疗效。亓老师尤其强调石膏、知母对于以上脾气虚的病人不得使用。否则，可因石膏之大寒凉而更伤

其正气，加重病情，贻误病机。看每一个病，思考每一个症候都需要用自己所学的各种知识，综合判断分析，这种思维过程是一种发散思维的过程，现在运用到临床都是知识的联合运用。

亓老师最擅长舌诊。望而知之谓之神。而舌诊又是望诊中的重中之重。在临床上，亓老师往往通过舌诊，快速明确地给患者一个最初的正邪判断，指导用药。张xx男，63岁，两个月前左前壁心肌梗塞，现腰及两下肢水肿，胸片示轻度胸腔积液。心电图示全心衰完全性左束支传导阻滞。少烦渴，少尿，舌红无苔，建议病人住院而病人不愿。根据下肢水肿，少烦渴，少尿可诊断为阴水。而阴水多为阳虚(脾阳虚、肾阳虚)。结合病人舌诊舌红无苔应为阴虚。因此最后诊断为心气阴两虚，处以沙参、麦冬、五味子、黄芪、川芎、丹参、云苓、泽泻、赤小豆、冬瓜皮、益母草、山药、甘草滋阴益气、活血利水的一组方药。

一周后，患者自觉症状明显好转，水肿也有所消退。以前舌象都仅在舌诊图集上见到，此次门诊我们看到了花剥舌、裂纹舌、气虚淡白胖大的舌、阴虚色红瘦小的舌，甚至阴虚夹湿的舌等等。对舌诊的方法有了实际了解运用的机会。这次门诊上我也实实在在地开了几次药方。初时对药的把握不准，经过一段时间的体会后，所开处方还得到了老师的认同。

亓老师的门诊上病种十分丰富，一些不是糖尿病的病人也来就诊。这就需要有较全面的中医知识才能给病人看好病。亓老师的病人多，好多病人都是由病人介绍来的，是慕亓老师的名和医术而来。亓老师对每一个病人都一丝不苟、态度和蔼、仔细辨证、认真处方。做到对病人负责，对自己负责。由于病人多，常常不能准时下班。亓老师都毫无怨言，仍然认认真真、勤勤恳恳地为病人看病处方。这使我明白作为一个医生的职业道德和医生肩上负有的重大责任。这会使我受益一生。通过这次门诊使我明确了知识上的欠缺。在我今后的学习中要加倍努力，不断积累完善，不但学习书本上的，

临床上也非常重要。

## 门诊收费员自我评价小结篇二

会计是对会计单位的经济业务从数和量两个方面进行计量、记录、计算、分析、检查、预测、参与决策、实行监督，旨在提高经济效益的一种核算手段，它本身也是经济管理活动的重要组成部分。会计专业作为应用性很强的一门学科、一项重要的经济管理工作，是加强经济管理，提高经济效益的重要手段，经济管理离不开会计，经济越发展会计工作就顯得越重要。

作为一个会计人员我有严谨的工作态度。会计工作是一门很精准的工作，要求会计人员要准确的核算每一项指标，牢记每一条税法，正确使用每一个公式。会计不是一件具有创新意识的工作，它是靠一个又一个精准的数字来反映问题的。所以我加强自己对数字的敏感度，及时发现问题解决问题弥补漏洞。具备良好的人际交往能力。

会计部门是企业管理的核心部门，对下要收集会计信息，对上要汇报会计信息，对内要相互配合整理会计信息，对外要与社会公众和政府部门搞好关系。在于各个部门各种人员打交道时一定要注意沟通方法，协调好相互间的工作关系。工作重要具备正确的心态和良好的心理素质。记住一句话叫做事高三级，做人低三分。

## 门诊收费员自我评价小结篇三

不知不觉我们已在产科门诊呆了一个月了，在这一个月来，使我充分扎实的学到了不少专业知识。妇产科门诊不同于其他科室，它的专业功底是很雄厚的，只有真正的去努力学会吃透，才算得上是精益求精。

在带教王老师的指导下，每个星期我们都获得了理论的灌输，

如：专科的知识要点，注意事项，护理操作。从而使我更深入地理论联系到实践中去，比方说，给婴儿洗澡时应注意什么，虽然还轮不到我们为婴儿洗澡，但我可从中学习，此外在产房的时候，为病人消毒皮肤，之中我有不足的地方，但我更愿意汲取教训，努力更正，争取做好。

通过妇产科门诊实习，巩固妇产科的理论知识，熟悉妊娠、分娩、产后的正常过程及其护理，异常过程及患病妇女的护理、计划生育和妇女保健指导内容等，同时要了解国内外新技术、新疗法的进展情况，如互动式亲情沐浴、导乐分娩、婴儿抚触、婴儿游泳等以家庭为中心的护理技术，开展护理科研，撰写论文，培养学生的综合素质，提高学生的实践技能。

产科门诊的实习工作虽然忙，但忙有所得。不管任何科室，我都会努力积极地去做好！

## 门诊收费员自我评价小结篇四

从第一次练习扎针开始，羡慕老师娴熟的手法和精准的定位，而自己只会晃晃悠悠地找到穴位，笨拙地扎下第一针，不得气不说，往往还会在练习的时候把同学弄痛……但在老师的包容和指点下，不断地有机会练习扎针，边扎还边讲解，逐渐地让我知道了许多书本上看不到的知识。定位可能谁都会，但要想通过扎下去的针对神经和细胞产生一定刺激强度就不是很容易的事了。此时手法就显得尤为重要：南方注重多而浅，北方注重少而深，但共同的目的都是要达到一定的刺激，使肢体恢复功能。另外，小小的电针接起来也是有一定讲究的，接不同的点刺激的神经也会不同，四肢一般竖着接，腰部多横接，且肌张力越高，频率也需越快……越是不断有新知识的吸入，越看到了自己的欠缺和不足，所需学习的东西真是太多太多了，就好像刚因为扎针能得气而感到高兴，才发现要想达到理想的效果光得气是远远不够的。知识圈越大，未知的领域也相应扩大，书本和老师都是学习的力量和源泉。

## 门诊收费员自我评价小结篇五

今年就快过去，在处领导班子的正确领导下，在各科室的大力支持下，在费站全体职工的积极努力下，到目前为止收费站收缴车辆通行费元，与去年同期相比增长了百分之，实际增长了万元，到年末有望突破万大关。但距局下达局下达的我站万任务，还有一定的差距。回顾一年：

没有完成局制定的通行费收缴任务原因是鲜活农产品的免费原因造成的。到目前为止我站共做免费绿色通道车辆共9461台次，共免费金额1055590元。如果加上这部份的金额，我们站的通行费收缴任务就基本完成了。积极有效的配合好超限整治工作，由按车型收费改为计重收费，使站内收费，超限工作秩序井然。为了避免高峰时间段和节假日的堵车状况，确保收费站畅通，收费站制定了突发事件应急预案，坚决杜绝堵口现象的发生。由于丹东市是海滨旅游城市收费站自己制定了各景点示意路线图，好为下道的游客做好解释指路工作。

截止到时，我站入口因超长、超宽、超高劝返的车辆为台次，出口超限移交路政的车辆为台次，罚款约100元。在检测过程中能过做到规范检测，文明服务。

协勤员护送收费员上岗、下岗，保证了收费人员的人生安全和财产安全。每月在站安全小组组长纪宇航的牵头下，带领值班站长、协勤员配合电工对收费站的内外环境进行安全大检查，如发现安全隐患立即解决，如我们自己解决不了的，便形成书面形式上报相关部门帮助解决。现在已经形成制度，每次检查做好记录。另外，要求协勤员必须做到每半小时巡视一次，禁止外来车辆和人员在收费站广场和周围逗留，广场秩序井然。现在司机已养成习惯，主动将车停到黑色路面，保证了收费站广场的安全和畅通。

监控室使收费站的中心，站内的监控员都能够具有高度的责

任心和一丝不苟的工作态度，做好每一台车的特殊情况审查和批注工作。一年来，监控员对监控设备进行妥善的管理和及时的上报维修工作，保证了监控设备正常运转，各种记录完整细致，成为了管理处和收费站之间信息的输送纽带。

虽然我站的出纳票证工作由一人承担，但工作仍做的细致、明确，权责分明。特别在改为计重收费以后，我站的通行为和车流量有了明显的增加，出纳票证员能够很好的调配空满卡箱和备用金（零钱）的使用情况，我站从未出现措手不及的情况。并且，账目记录仔细完整，票据日清月结。

收费站采取了内外环境齐抓，内要质量，外要标准的工作方法，要求必须为用路人提供好的卫生环境，做到车道广场无杂物，收费亭窗明几净。并把“军事化管理，规范化服务”体现到实处，做到列队有军姿，内务有军范。

团支部是收费站工作的骨干，在收费站起到先锋带头作用。团支部先后组织了叠内务比赛、拔河比赛，庆祝建站三周年小型运动会等文体活动，丰富了收费站职工的业余文化生活也使收费站有了凝聚力、向心力，更推动了收费站的各项工作更好的前进。

收费站坚持每周召开一次值班站长碰头会，制定本周工作重点，值班站长汇报各班的工作情况，找差距，找不足。每半月召开一次全站职工大会，全站前段工作，表扬先进，指出不足。明确今后一段时间的工作任务和要求，传达和贯彻局处两级组织和领导的指示和要求，和讨论出现的问题，布置站里的工作要求和工作重点。人员按岗位进行专业知识考试，考试不合格者不能够上岗。

一年的工作，还存在这太多的问题和不足。收费站的工作还有许多地方没有规范化、制度化、程序化，距沈阳站的标准更是有很大的差距，特别是在工作中还存在太多细节上的薄弱环节。在收费工作方面，我们的服务还应该向亲情服务靠

拢，是用路人来到收费站犹如到家的感觉。在外树形象方面，应该加强军事化、规范化用于岗位服务形象的体现，应让用路人来到我们收费站口，无论是外部设施环境还是人员都有一种整齐划一，训练有素的感觉。在内练素质方面，应该多进行爱岗敬业教育，增强收费员的集体主人翁精神，能把收费站当做自己的家，树立较高的服务理念，来满足形形色色的用路人。