

个人工作检讨发言材料(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

个人工作检讨发言材料篇一

尊敬的领导：

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔向你们写下这份检讨书，作为一个医生，我为自己失职行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我向各位医院领导做出深刻检讨：

通过这起事故，我感到自己责任心不强，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身为代岗位人员，应该严以律己，对自己严格要求！然而自己却不能好好的约束自己，由于自己的失职，给公司带来了严重的安全隐患，如果发生事故，后果不堪设想~~~这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头。

因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，要诚心的谢谢领导，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了

自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

—
医生工作失职检讨书

个人工作检讨发言材料篇二

尊敬的领导：

您好！

xx月xx日，在工作中，我犯了一个严重的错误，听客户唆使替客户签字，被领导及时发现，才未铸成大错，两天来，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向领导及各位同事做出深刻检讨，并将我两天来的思想反思结果向领导及各位同事汇报如下：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作不严谨的必然结果，也是与我公司要求背道而行。经过两天的反思，我对自己的工作成长经历进行了详细回忆和分析。一直以来，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对公司也有了一定了解，慢慢开始放松了对自己的要求。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对各位同事对我的关心。同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。

众所周知，作为一名客服人员，行为举止不仅仅代表个人，更重要的是代表公司形象，既然公司有该项制度，不仅仅是

制约客户，同时也是制约我们员工自己，这充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导及各位同事做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样私自为客户签订协议，那还要制度和法律干什么呢？同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律的观念，不良风气、不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我们团队做出积极的贡献，请领导相信我，请各位同事监督我。谢谢！

人的一生有太多的路要走，有太多的事情要去经历，有太多人需要去接触。经历一些事，遇见过一些人后，身上的棱角才会慢慢磨平，生活中必须学会去看待、宽容、包容身边的一切。学会大度、宽容、细致的去处理在身边发生的每一件事情。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

2021年xx月xx日

个人工作检讨发言材料篇三

尊敬的xx领导：

我在“传达文件”和“会议通知”这两件事上的工作失误，反思了几天，我觉得没有一点客观原因，这完全是我的错，我必须独自去承担后果。在x局长和x主任语重心长地找我谈过后，我更觉得不能推卸责任了。回想一年多来的工作，我走了好多弯路，犯了太多过错，这样糊涂下去，并无半点好处，只能是害了自己、毁了前程、辜负了领导、家人的期望。所以我必须勇敢地面对错误，展开深刻的自我批评，希望能够悬崖勒马，亡羊补牢，犹未迟也。

检讨一：屡次犯同样的错误，我自己都觉得太不应该了，这证明了我的思想作风没有端正，岗位责任意识不强。办公室是一个部门的“喉舌”，是部门有效运转的枢纽。没有强烈的责任意识，是无法胜任的。我显然没有意识到自己的岗位责任，明显放松了对自己的要求。态度决定一切，这是做好工作的起码要求，没有良好的工作态度，就会在同样的问题上多次犯错，以至累教不改，无可救药，之后自然便是领导寒心、自己灰心、家人伤心。

“传达文件”的失误在于我的惰性，把自己凌驾于领导之上，妄图猜测，认为领导不在，就可以省事了，结果只能是耽误领导的工作计划，换我做领导，也是忍无可忍的。“会议通知”事隔“传达文件”不久，在x局长的反复叮咛下，我仍然无视领导的指示，又胡乱猜测x局长是和x主任在一起的，既然电话打不通就可以不联系了，并没有意识到自己的严重失职。其实若x局长自己来通知会议，又要我何用？通知四人开

会，二人未通知到，后果真是不堪设想，换我做领导，这样不服从领导、不尊重领导的下属正是不要也罢。

检讨二：工作作风的不扎实，自然决定了工作能力的缺乏。我在工作上犯了这么多差错，就是因为方法简单、能力不强，没有树立雷厉风行的工作作风，没有全局观念和岗位意识，有些工作又缺乏主动性，造成了今天的一错再错，自己也很遗憾，更不要说领导的失望了。

工作了一年多，还是犯这样那样的错误，我不得不去检讨自己的工作能力和办事效率，很多基础性工作需要领导的反复催促下才能完成，有的还是未能达到领导的要求。现在连“传达文件”和“会议通知”这样的小事都办不好，我实在是问心有愧，无地自容啊！

作为xx工作的一个新人，通过这次教训，我自觉还缺乏三股劲头：一是面对新挑战、新变化，有畏难情绪，缺乏顽强拼搏的“狠劲”；二是面对成绩，容易产生自满情绪，缺乏抢抓机遇、乘势而上、再上新台阶的“韧劲”；三是面对形势的变化，精力难以集中到办公室工作的这个中心上来，缺乏沉下心来、埋头苦干的“钻劲”。

痛定思痛，我必须毅然决然地承担责任，不能说挨了领导的批评，就心里不服，产生怨气，更加消极怠工。只有眼光放长远了，才能发现这次的教训是非常及时的，借检讨的机会，我能充分看到自己的缺点，可以真正榨出衣服掩藏下的“小”来。

就这件事我在此进行检讨，以此鞭策。

在此

敬礼！

姓名□xx

时间□20xx年xx月xx日

个人工作检讨发言材料篇四

首先要对各位于百忙中费心来看这份检讨书的各位团工委前辈说一声：“你们辛苦了！”

由于是第一次写检讨书，对格式体例不熟悉，且对团工委的了解远不及各位前辈深刻，因此所写资料难免出现纰漏，恳请各位前辈谅解并批评指正，本人必将竭力改正，不负各位前辈的关怀与期望。

愚以为写检讨书的根本目的是为了帮忙犯错者认识错误，改正错误，以更好的做人做事，因此我也期望透过这份检讨书认识自己的问题，研究问题原因，并解决自身问题。

从部长处得知，上次的部长级例会中，各位部长级本着帮忙同志，治病救人心愿对我们宣传部的礼貌问题进行了严正指责。我对各位部长不仅仅能完美地做好自己部门工作，还能在百忙中细心关注新人，及时发现问题的认真负责态度感到十分钦佩，同时也对自己部门的新人一味只顾埋头做事，只懂得些写写画画的低级技能。而不能像实践、人力、公关等部门的干事那样个个文雅有礼感到羞愧与自责。

早在团工委招新宣传会上，各位书记助理、部长级的每一次鞠躬、每一次微笑。无不显示出团工委人礼貌的魅力。各位部长级严于律己，宽以待人，以宽广的胸怀应对团工委一路走来所应对的困难，而宣传部的失礼行为居然已经可怕到了逼得各位部长不得不在部长级例会上提出的地步，更让我认识到了问题的严重性。

礼貌是照出一个人内心的镜子，是使人类共处的金钥匙。

《孟子告子下》中说道：“礼者，接之以礼也；貌者，颜色和顺，有乐闲之容。礼衰，不敬也；貌衰，不悦也。由此可知，礼貌即以庄重和顺之仪容表示敬意。礼貌是表达敬意的外部方式，敬意是礼貌的核心内涵。由于不能详细了解各位前辈所指失礼的具体资料，又不如各位一样能做到明察秋毫，因此只好凭借自己粗浅的知识和卑微的认识妄加分析，宣传部内出现失礼行为的人可能有以下几类：

1. 不明白加入团工委的好处，内心里对各位前辈根本毫无敬意，即使明白礼仪、规章，也表达不出礼貌。

各位前辈早我们一年甚至更多加入团工委，为学校、为社会所做的贡献有目共睹，对于这样功勋卓著的前辈心怀敬意是每个团工委人应有的基本素养。连这种基本素养都没有的人自然不配作为团工委的一员，个人认为，如果各位前辈认为我部门有此种无组织无纪律无信仰之人，理应推荐将其请出。这不仅仅是对各位前辈的尊重，也是对“团工委”这个名号的尊重。

2. 心存敬意却不懂团工委规章制度，或不习礼数，想礼貌却不懂表达。

宣传部干事全部为大一新生，一来可能还未完全摆脱中国高中式只知学习，不懂其它的状态，缺乏礼仪教育；二来刚入团工委，对组织内部的规章制度了解不够。但经过上周的群众培训，再加上部长的后期教导，相信我们必须能逐渐提高礼仪素养，正确地将内心敬意转化为礼貌。愿各位前辈能给予我们一点成长的时间。

3. 对各位部长级不熟悉或忙于工作，又由于各位部长低调的为人处事风格而未能及时注意。

有人说：“艺术家都是疯子。”的确，优秀的艺术创作要求对注意力的高度集中，因为在拿着画笔，或者握着刻刀的时候

候，一丝一分的分心都可能造成无法挽回的后果，一件费尽心思的作品可能因为最后的一点不留意而毁于一旦。这次园游会的宣传布置工作，我们要在两天内完成，时间紧迫；在工作过程中，部分干事还被抽调到其他部门进行协作，人力有限；而且我们还由于不熟悉规章制度，影响了工作效率。因此，我们的工作是在高度集中注意力的状况下进行的，这导致我们我们忽略了一些其他方面的东西，包括礼貌。然而，随着以后工作交流的加深，活动安排的规范，经验的积累，这方面的因素影响也必将不可阻挡地渐渐减弱直至消失。

除了礼貌的问题以外，我还要检讨自己在宣传工作中的失误。经过宣传部内部的自我批评于相互讨论，我对自己的工作失误也有了明确的认识。在上次“园游会”活动中由于我们没有及时主动地与相关部门沟通，缺少对学校规章制度的认识，导致了宣传布置作品未受批准而不得不撤回的状况，不仅仅浪费了自己的时间，也给其它部门带来麻烦。为此，我决定做以下改正：

1. 深入学习团工委的活动流程、规章制度。
2. 用心主动与其他部门沟通。
3. 不随意发挥主观能动性，严格按照规章和相关部门要求进行宣传活动。

由于自己认识潜力有限，时间紧迫，该检讨难免有失严谨、深刻、全面，还望各位前辈海涵。自己日后的改正于反思也将不限于此，以求更加全面细致的提高。同时，也恳请各位前辈在以后的工作与生活中发现我的缺点与不足时，当面指出，以便我能及时改正。

此致，

敬礼！

团工委宣传部干事李

个人工作检讨发言材料篇五

尊敬的领导、同志们：

由于我做工作不认真、仔细的原因，没有把工作做好，出现了不应当的工作失误“没做好文件转办工作。”在此我做出深刻检讨！

本人的工作是负责文件收发管理。接收文件挂皮，经领导批阅后，督促承办人员及时办理并将原文件收回，事后也没有经过仔细检查，局领导是否批阅并将文件收回交局档案室。昨日因办事人员来访，承办人员没有见过领导批阅文件，而无法正常办理业务。经何书记调查了解情景后，才发现自己工作上的失误，但为时已晚！事发后，还不能心平气和地应对错误，有逃避的心理。不能立刻想着先从自我身上找原因！

经过局领导批评和教育后我发现，造成没有做好局文件收发转办工作的原因，主要是因我职责心不强。经过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自我放松要求的结果。自我身为办公室的一员，应当严以律己，对自我严格要求！自我在工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。对于一些应当仔细认真做的工作而没有认真下来。此刻，我深深感到，这是一个十分不好的做法，如果放任继续发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。所以，经过这件事，我认识到自我的不足，在此，向组织做出检讨的同时，也向同事们表示发自内心的歉意。

我谨向组织做出深刻检讨，并保证：

- 1，在这件事中，我感到自我在工作上还欠缺职责心。应提高自我的工作职责心。认真克服工作粗心大意的缺点，努力将

工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错。

2，在以后的工作中认真履行岗位职责，认真做好职责范围内和组织交办的工作任务。

3，对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，改正错误，把今后的本职工作加倍努力干好。我已经深刻意识到自己的错误，并且认识到了此次错误严重性。我保证今后不会再有类似行为发生在自己身上。请组织继续监督、同事们帮忙我改正缺点，使我取得更大的提高！

还有再此我向全局同事们表示道歉，由于我的粗心大意给大家带来了麻烦，影响了单位的整体形象。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日