

最新双带头人培育工程实施方案(优秀6篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

双带头人培育工程实施方案篇一

活动主题：“海上生明月，天涯共此时”

——**与您共赏明月，共品佳酿，共度中秋

活动地点：公司篮球场

主办单位：**服务有限公司总部

参与对象：公司总部及各分店员工

活动时间□20xx年09月12日(具体待定)19：00——24：00

【活动目的及意义】

- 1、中秋将至，为答谢全体员工一年以来付出的辛勤努力，公司将在20xx年09月12日举办一场联欢晚会。
- 2、让员工充分的展现自我，在晚会的过程中认知自我及对企业大家庭的认同感。
- 3、实现领导和员工的互动，让企业各部门工作者在共同的平

台下交流、联欢。

4、进一步扩展企业文化内涵，促进其外部形象和内部文化的统一合成。

【活动筹备】

一、筹备日程表

前期筹备： 8月20日——9月5日

节目单制作： 9月 6日（具体待定）

道具采购： 活动举办前五天

场地布置： 9月12日上午

二、晚会筹备部门

公司总部负责人：

各分店活动筹备负责人：

第一组： 节目策划组

负责部门： 人力资源部及各分店活动筹备负责人

第二组： 礼仪组

负责人员： 办公室相关人员及各分店派一名管理人员

任务□ a□晚会开始前座椅的摆放，各座位的落实。

b□晚会之前准备好会场服务物品，如节目单、矿泉水、礼品等。

c□场地装饰、道具准备等

d□舞台前方，摆放现场水果、饮料及观众座位区分。

e□引导观众按正确位置和秩序就坐。

第三组：道具设备组

负责人员□ xx(组长)□ xx□xx

任务□a□落实舞台灯光、音箱等设备正常运转，及一切后勤保障问题。

b□dv&相机的落实，组织正常拍摄工作(员工有备可自行提供)。

c□完成舞台搭建

第四组：后勤组

负责人员□xx(组长)□xx□xx□xx□xx

任务□ b□专人看管现场物资、电器等器材。

c□维持晚会现场秩序，处理会场紧急情况，

d□供其他项目组紧急调派，协助其他项目组完成工作，保证晚会取得圆满成功。

【晚会内容】

一、节目征集

1、采取自由、自愿原则进行报名。

- 3、9月5日17：00前完成节目报名工作(报至人力资源部)。
- 4、节目申报者请自带伴奏乐器或音带[cd]并提前交于筹备组。
- 5、节目演出次序由晚会主持人和晚会筹备组决定。
- 6、整台晚会全过程可用dv拍摄记录。晚会中，凡参加演出的演员都将得到一件小礼品。

(通过晚会嘉宾及观众的评选，晚会将评选出最具台风奖，最佳勇气奖，最具创意节目奖，评出最佳表演奖，最佳歌手奖等等。斟酌待定!)

二、自助烧烤

三、活动流程(暂定)

19：30——入场

20：00——主持人开场

20：05——领导致辞

20：10——公司总部女生歌舞表演《明月几时有》

20：20——分店节目

20：40——互动游戏

21：00——分店节目

21：40——幸运大抽奖

22：00——分店节目

22: 20——互动游戏

22: 40——分店节目

23: 00——现场猜灯谜(开始烧烤活动)

23: 45——嘉宾节目表演

24: 00——燃放礼炮，全场倒数(活动结束)

附：游戏另行选择：

【活动后期工作】

2、书面总结□vcd制作、照片分发、公司内刊简报书写。

【备】奖品&礼品设置(拟选)

i 奖品选择

ii 礼品选择

钥匙扣 广告笔 鼠标垫 环保袋 零钱包 钥匙包等

根据公司发展需要，为进一步规范公司现场管理及培养员工良好的工作习惯、调动员工积极性，同时促进和保障公司贯标工作的顺利进行。公司组织5s小组，特拟订“5s管理推行方案”。

一、目的与目标

考虑公司的生产结构、管理现状以及员工素质，并且根据循序渐进、由易到难的原则，在全厂范围内开展5s工作。并期望达到以下目的：

(3)通过相关培训，提升实施车间的干部以及员工的认知水平和工作素质；

二、工作原则

1、全员参与，全体员工都要参与到5s的推行工作中，而且5s小组还要广

泛征询5s推行的合理化建议，群策群力；

3、摆正态度：现场干部以及员工要认识到5s推行和实施是现场自己的事情，不是5s的专职工作□5s小组只是辅导、督促、监督现场的5s实施。

三、工作计划

整个推行项目的期限，计划为13个月，从2011年8月份开始，具体安排如下：

1、准备工作

(1)5s管理培训资料、宣传资料准备；

(2)实施部门资料：各种统计资料、近期目标任务、干部员工明细等；

(3)实施车间生产布局图。

2□5s培训

(1)5s小组成员培训□5s小组成员的培训重点在于5s的基础知识与精神，公司实施5s的主要目的以及5s实施的具体方法。

(2)实施车间负责人、班组长5s培训。针对于5s实施车间干部，

培训5s的具体实施技巧，并要求参训人员根据实际情况完成相关作业。

(3)员工培训。员工的5s培训有班组长利用早会或空闲时间进行。主要内容是5s基础知识以及部门实施5s的主要计划和工作安排。

(4)5s培训考试。根据5s培训内容对参训的负责人、班组长以及部分员工进行考试，以检查参训人员对5s知识的掌握情况，考试结束后根据结果对在考试中表现优异的员工进行奖励。

3、项目推行

现场车间和5s小组按照预先制定的'计划，根据实际情况，合理安排时间，并且制定相关规范，全面推行5s活动。

4、内部检查与巡视督促

建立5s检查制度和评比制度□5s小组成员定期或不定期地对实施车间的5s情况

进行检查监督。

5、总结

在项目结案时□5s小组主持项目总结会议，各实施车间负责人汇报整个项目期间的成绩和表现□5s小组向公司领导汇报项目实施的总体状况和取得的绩效。（备注：可提出5s口号、标语）

四、工作方法与工具

为了使上述各项工作步骤顺利开展□5s制定了以下工作方法，

并且设计了相关工具配合、记录各项工作的开展。

1、到现场:5s小组相关人员每天除日常工作外,大部分时间都要深入到现场,监督实施部门5s的执行情况并进行检查和稽核的工作。

2、定点摄影与看板展示:定点摄影是指在同一地点、同一方向,将车间的死角、不安全之处、不符合5s原则之处使用同一部相机(或摄像机)拍摄下来,并在大家都看得到的地方公布展示,激起大家改善的意愿,并将改善的结果再次拍摄并公开展示,使大家了解改善的成果。

3、表格记录:为了更好地记录5s推行的工作,推行小组特别设计几种工作的记录表格,具体包括内部查检表格、工作日志表格、会议记录表格等。

4、例会:每周、每月5s小组都要和现场干部就5s的推行工作进行沟通和检讨,并将发现的问题提出纠正与预防措施,并上报5s小组。

五 5s推行组织权责及程序

1 5s小组职能总则

5s小组全体人员具有推行、宣传、执行5s工作义务;同时具有对5s工作提出合理建议权力。

(1)对5s活动作方针性指导,全权负责公司5s的推行;

(2)负责5s各项规范、制度讨论、审核和审批;

(3)负责激励措施讨论、审核和审批;

(4) 对5s推行进行督导。

2□5s小组办公室职责

- (1) 拟定5s推行计划，这包括制定工作时间表；
- (2) 协助订立5s手册及守则，为员工执行5s工作提供指引；
- (3) 协助车间成立工作小组，确立每位员工执行5s的职责；
- (4) 收集、整理资料，安排有关5s知识的培训和宣传工作；
- (5) 举办促进5s的活动，例如岗位整洁比赛、展览会等；
- (6) 组织召开5s推行周、月例会；
- (7) 现场查核5s推行情况及成效；
- (8) 收集5s推行改善措施，并反馈、讨论、监督实施；
- (9) 定期汇报5s推行进度及情况。

3□5s小组车间职责

- (1) 为所划分责任区域5s工作第一责任人；
- (2) 依据公司5s活动精神对本区人员进行宣传教育；
- (3) 拟定本区域5s实施计划，报5s小组核定后实施；
- (4) 协同本区人员，做好本区域5s活动；
- (5) 负责配合5s小组拟订本区域5s稽核标准；

(6) 维护并维持5s活动。

4、员工职责、义务

(1) 积极参与5s各项培训、宣传、竞赛活动；

(2) 落实本岗位或责任区的各项5s实施项目；

(3) 协助相关人员制定5s现场、办公室准则，并执行。

5、相关程序

对5s相关的执行计划、制度、表格、执行规范、细则等文件，由负责人报5s小组，经5s小组讨论、决议、审核批准后再执行。

5s小组成员 20**年12月23日

双带头人培育工程实施方案篇二

教师计划是指教师为了实现教学目标而制定的一系列教学活动和策略的总称。它包括教学目标的设定、教学内容选择、教学方法的运用等等。教师计划的实施是教师教学工作的重要环节，通过对教师计划实施应当注意的一些问题的总结，可以让教师们加深对于教学工作的认识，提升教育教学能力。

正文

段一：明确教学目标

在教师计划的实施过程中，明确教学目标至关重要。教师应当根据学生的实际情况和教学要求，制定合适的教学目标，并清晰地向学生进行明确。我在教学计划实施的过程中，经

常设定具体可测量的目标，并通过多种方式向学生进行宣讲。这一做法使学生更加明确自己的学习目标，也更有动力去实现这些目标。

段二：合理选择教学内容

选择教学内容是教师计划实施的关键环节之一。教师应当根据学生的实际情况和学科要求，选择适当的教学内容。我在教学计划实施中，经常遵循深浅适度、充实多样等原则，选择最合适的教学内容。此外，我还通过多种途径获取最新的教育资源，以保证教学内容的新颖性和前沿性。

段三：科学运用教学方法

教学方法是教师计划实施的重点环节。教师应当根据学生的特点和学科特点，科学选择教学方法，以提高教学效果。我在教学计划实施的过程中，经常采用情境教学、小组合作学习等新颖的教学方法，激发学生的积极性和参与度。同时，我也注重在教学中不断创新，不断尝试新的教学方法。

段四：灵活运用评价手段

评价是教师计划实施的必要环节。教师应当根据学科教学的实际情况，选择科学合理的评价手段，以全面客观地评价学生的学习情况。我在教学计划实施的过程中，不仅使用传统的考试、作业等评价手段，还注重利用学生自评、同学互评等方式，让学生参与到评价的过程中，增强学生的学习主动性。

段五：持续反思与改进

教师计划的实施过程中，持续反思和改进是必不可少的环节。教师应当及时总结教学工作的经验与教训，并进行改进。我在教学计划实施后，经常组织教研活动，与同事们分享经验，

互相学习，不断提高自己的教学能力。同时，我也注重听取学生的意见和建议，根据学生的需求进行教学内容和方式上的调整。

总结

通过对教师计划实施心得的总结，我们可以看到在教师计划实施的过程中，教师需要明确教学目标、合理选择教学内容、科学运用教学方法、灵活运用评价手段以及持续反思与改进。只有做到这些，才能够有效实施教师计划，提升教学质量，培养出更多合格的人才。因此，教师们应当加强对于教师计划实施的认识与理解，不断探索新的实施方法，提升自己的教育教学能力，为教育事业的发展做出更大的贡献。

双带头人培育工程实施方案篇三

教师是传道授业解惑的重要角色，他们的工作对学生的成长具有决定性的影响。为了提高教育质量，许多学校都实施了教师计划，以提升教师的专业能力和教学水平。作为一名教师，我也参加了学校的教师计划，并从中获得了许多宝贵的经验和启示。本文将结合我自己的实践体会，分享我对教师计划实施的心得体会。

第二段：了解和接受

在教师计划开始之前，我首先要做的是了解和接受这个计划。教师计划可能会带来许多新的工作任务和责任，这需要我充分了解并适应变化。在学校的培训中，我努力聆听并学习新的教学方法和技巧，以提升自己的专业能力。我意识到，接受教师计划是提高自己的机会，因此我积极主动地参与计划，并全力以赴地投入其中。

第三段：实践和反思

实施教师计划需要付出行动。我将学到的新知识和技巧应用于教学实践中。在教课的过程中，我注重观察学生的反应和理解程度，及时调整自己的授课方式。同时，我也会反思自己的教学效果，思考哪些环节可以改进，从而提高学生的学习效果。实践和反思是教师计划实施的重要环节，通过不断的反思和调整，我逐渐培养起自己的教育判断力和教学感觉。

第四段：互相交流和分享

实施教师计划的过程中，互相交流和分享是非常重要的。我积极与同事进行沟通，分享自己的实践经验和教学心得。通过互相学习，我能够借鉴他人的优点，并对自己的不足之处有更清晰的认识。此外，我还参加了学校组织的教研活动和课堂观摩，从中汲取知识和灵感。与同事和专家的互动交流，让我不断提升自己的教学能力。

第五段：总结和展望

通过实施教师计划，我不仅提升了自己的专业能力，还改善了自己的教学效果。我更加了解学生的需求和心理，能够更好地指导和帮助他们。同时，我也意识到教育是一个不断进步的过程，我将继续参与教师计划，并持续不断地学习和成长。我希望通过不断的努力，成为一名更好的教师，为学生的成长和发展做出更大的贡献。

总之，在实施教师计划的过程中，我们需要了解和接受这个计划，并将学到的知识应用于实践中。同时，和同事进行交流和分享，借鉴他人的经验和教训。通过实践和反思，不断提高自己的教学能力，并致力于成为一名更好的教师。希望通过我的努力，能够为学生的成长和发展做出更大的贡献。

双带头人培育工程实施方案篇四

第一段：引言（100字）

教师计划的实施对于学生的学习成果和发展至关重要。作为一名教师，我在过去的一段时间里参与了教师计划的实施，并积累了一些心得体会。在这篇文章中，我将分享我在教师计划实施过程中的体验和发现，希望对其他教师同仁有所启发。

第二段：制定计划的重要性（200字）

教师计划的实施首先要从计划的制定开始。我发现，制定计划对于教师来说是至关重要的。在我的实践中，我首先为每个课程或项目制定了明确的目标，并且根据学生的需要和水平制定了相应的教学方法和资源。制定计划帮助我有条不紊地组织课堂教学和学生的学习活动，确保教学内容的完整性和连贯性。

第三段：灵活运用计划（300字）

尽管计划的制定是至关重要的，但我也发现在实施过程中需要保持灵活性。在教学实践中，我经常根据学生的学习进展和反馈进行调整和修改。例如，如果我发现学生对某个概念理解困难，我就会做出相应的调整，提供更多的例子和实践机会，以帮助他们更好地理解。灵活运用计划不仅能够满足学生的个体差异，还能够更好地应对教学中的意外情况。

第四段：组织资源的重要性（300字）

为了有效地实施教师计划，合理利用和组织教学资源也至关重要。我一直致力于寻找和利用各种途径提供的资源，包括教科书、互联网、图书馆和其他教师的经验分享。通过合理整合和应用这些资源，我能够为学生提供更加多样化和丰富的学习材料和活动。教学资源的有效组织和利用不仅能够提高教学效果，还能够激发学生的学习兴趣 and 主动性，促进他们的全面发展。

第五段：评估与反思（200字）

对于教师计划的实施和效果评估是不可或缺的一环。我发现及时、准确地评估学生的学习进展和成果对于调整教学策略和进一步激发学生学习动力很有帮助。在教学实践中，我经常利用形成性评价和summative assessment相结合的方法对学生的学学习进行评估。此外，我也积极反思自己的教学方法和效果，寻找改进的空间和机会。

结尾（100字）

教师计划的实施需要教师们的认真制定、灵活应用、资源整合和评估反思。通过我在教师计划实施过程中的体验和发现，我深刻认识到了教师计划的重要性和实施过程中的重要环节。我相信，只有通过不断的实践和反思，我们才能为学生提供更好的教育和发展机会，帮助他们成为有能力、有思想、有品德的未来公民。

双带头人培育工程实施方案篇五

1、提高生产效率，调控人员。

大力推行小班计件方式。必须落实多劳多得的原则。与统计部多沟通，在工价上进行调整，对内部联络单多方审核，减少水份数据。现场走访，集思广益，找出生产中的消耗的原因，提高效率的方法，对工作时间劳动纪律，现场管理多加要求，在生产工艺上研究对策。多种渠道想方设法提高生产效率。在新年内必须将人均生产产值比提高10%。

2、进一步推动组长绩效考核制度。

健全考核管理。对绩效管理几个月来的成绩和过失做总结和分析，以贴近实际为原则，提升管理职能为宗旨，将已有些僵化的条文予以修改，增加新的内容，完善考核方案。对参

与考核的人员进行思想灌输理念。让考核走向公平，合理化，细化考核数据。

3、增加培训课程。

从今年的考核和员工升级考试可以看出，干部的思想和管理跟不上公司快速发展的形势，明年计划每月至少安排一场干部管理理论培训由本人亲自讲课。员工安排每周一小时的培训时间，由车间组长和主管进行。在思想认识上，在实际操作上，在政策可行性上对员工和干部进行多方位，全面的知识培训，打造精英团队。

4、强行推行生管主导生产之模式。

建立强大的生管队伍，首先要武装生管的头脑，树立以生管为主导的生产管理系统。以生管的计划来推动生产，保证客人的交期，依序生产，杜绝生产混乱的现象，生管同时要有充分的数据来分析生产能力和预见生产瓶颈，让生产进度要顺畅有序地执行。

5、设置每月优秀人员评定。

在员工中进行优劣评比，从员工的平时表现，生产效率，生产品质等方面进行评比。创造良好的平台，让员工在工作中有竞争，也让有突出表现的员工有收获，让员工真正发挥潜能。从而改变生产氛围，创造积极参与的环境。

6、规划人员配置。

为20××年生产任务做准备。20××年，公司规划深圳基地的年度销售额在3个亿，按目前的人员配置，主要在木工。备料，细作等单位，需要在这几个单位增人员。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

双带头人培育工程实施方案篇六

1) 项目组织结构

对于此次的项目建设，我公司将成立专门的项目组，由公司副总经理主管，项目经理具体负责项目实施，同时由公司质量保障部独立地对项目进行质量控制、保障管理。

2) 项目实施各方职责

任何一个项目的实施，是需要项目的中标方和用户方紧密配合，高度合作，共同保证项目的顺利实施。为此，我们认为有必要对各方的职能分工进行一个明确的界定，以便在项目实施中明确各方的工作职能，更好地进行项目实施的配合。

用户方职能：配合中标方的实施安排，提供必要的人员、空间、时间、工具等；负责配合中标方进行的系统培训活动，为活动提供必要的地点，安排相应人员参加；根据双方约定的项目验收方式，主持进行对项目的验收。

中标方职能：制定项目具体实施计划，经招标方同意后，进行项目实施工作；负责采购

的订货、装运、安装、调试、试运行等全部工作，并在系统验收通过后，负责提供技术支持服务。负责硬件系统平台的构建，硬件设备的安装、配置；负责对用户方的相关人员进行必要的培训，保证招标方工作人员掌握系统使用方法，保障系统安全稳定运行；配合用户方进行项目验收工作，提供验收过程中需要出示相关资料。

3) 用户方组织机构建议

针对用户系统的现状，我们建议用户方在项目启动时，首先成立相应的项目领导、管理和技术等方面的固定组织，以保证充分沟通、有效协调、综合管理、和项目的持续运行。我公司建议在本项目中，用户方的项目组织结构如下：

技术支持小组：建议由各派出所信息技术人员组成，负责项目实施、应用过程中的本部门技术支持工作。

4) 公司项目组织机构

项目实施进度计划

根据项目要求，我公司将项目的实施计划分为四个阶段：

第一阶段：合同签订后10个工作日内将所有硬件、安全、系统软件等产品运抵买方指定场所。

第二阶段：应在7个工作日内将所有硬件、安全、系统软件等产品在买方指定场所安装完毕。

第三阶段：应在5个工作日内给买方相关人员培训完毕，系统投入试运行。

项目沟通管理

项目沟通管理是指对于项目过程中各种不同方式和不同内容

的沟通活动的管理。这一管理的目标是保证有关项目的信息能够适时、以合理的方式产生、收集、处理、贮存和交流。在本项目中，项目沟通管理的目标是及时且恰当地创建、收集、发送、储存和处理和本项目建设相关的各类信息，并通过计划编制、信息发送、绩效报告、管理收尾等一系列管理环节，形成完整的项目沟通体系。因此，本项目的沟通实际是以各个组织单位为主体，通过系统实施的项目经理进行。

1) 项目沟通的方式

信息发送方式和结构是描述什么信息送给谁，什么时候和如何发送的信息传递结构。被发送的信息包括信息格式、具体内容、权限和级别、使用的协议/定义等在项目计划中明确的条款。我公司遵循文档化的信息发送管理方法，无论是会议、讨论、协商还是任务布置、通知等，凡是正式的信息沟通都以书面文字形式的发送为主，同时根据实际情况结合口头交流。在书面报告的同时，我们大量采用会议、讨论等多方直接面对的沟通方式，注重在技术人员之间的口头的、非正式的交流，促进信息沟通的及时、准确和有效。

2) 沟通信息收集和归档

项目团队内部的信息收集工作主要由质量保证小组负责，收集的信息主要是项目实施过程中产生的记录、报告、资料、文档等。项目团队外部的信息收集工作主要由项目经理承担，整理后再转交质量保证小组统一归档。信息收集的方式和途径包括电话、传真、电子邮件、书面文档、讨论、会议等。

项目实施质量管理

结合cmm2的主要kpa[]通过专职质保部门全程监控开发过程，保证产品和工程实施的质量。

1) 质量控制管理组织机构

我公司目前设有专门的质保部门[qa]目前的质保部门[qa]下属sqa小组（软件质量保证小组）、测试小组和配置管理小组。在项目的实施过程中，各成员、小组将互相配合，共同完成项目中主要的质量控制、保证工作。

2) 项目质量管理措施

我公司在通过iso9000的基础上，结合cmm 2的主要kpa[通过采用以下的几种方法，保证项目开发过程和最终产品的质量。

质量保证：质量保证人员通过有计划地检查“工作过程以及工作成果”是否符合既定的规范，来监控和改进“过程质量”与“产品质量”。

同行评审：请同行专家、技术人员对工作成果进行评审，尽早发现工作过程、工作成果中的缺陷。

质量保证既要关心过程质量又要关心产品质量。如果“工作过程和工作成果”不符合既定的规范，那么产品的质量肯定有问题。但是“工作过程和工作成果”符合既定的规范却并不意味着产品的质量一定合格，因为仅靠规范无法识别出产品中可能存在的大量缺陷，这是质量保证方法不足之处。所以单独的“质量保证”其实并不能“保证质量”。

而同行评审关注的是产品质量而不是过程质量。同行评审能弥补质量保证的不足，二者是相辅相成的质量管理方法。

3) 项目质量保证计划

项目的质量保证过程将是贯穿整个项目的实施过程的，也是整个项目质量控制、保证管理的核心。在该系统建设中，我公司的质量控制小组将主要采用以下的几种措施来保证项目质量：

制定、维护《质量保证计划》：根据项目实施计划，制定关于项目的检查实施中的过程质量、产品质量的计划；保持《质量保证计划》与《项目实施计划》以及质量控制、保证活动的一致性。

汇总和分析度量数据：根据项目实际进展状况，按照项目制订的质量目标提取度量数据，进行分析，并向质保部门经理及其他相关方通报度量结果，以取得支持决策和采取纠正措施。

质量保证活动审计：由公司副总经理或质保部经理定期或事件驱动审计质量控制、保证的活动，检查sqa人员是否按照《质量保证计划》和《软件质量保证程序》执行质量控制、保证活动。

质量保证活动报告：向公司副总经理、项目经理以及相关人人员提交质量控制的报告，阐述的质量控制的状况、问题，并取得反馈，以便改进。

投标单位:x科技有限公司