

最新述职点评总结(优质7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

述职点评总结篇一

我公司历经过去一年的艰辛劳动，对标管理工作全方位导入标杆管理，广泛开展“立标、对标、达标、创标”管理活动，建立了战略、管理和执行三个层面的指标数据库，使我们今后的工作有法可依、有据可寻、不断创新。

一、初期困惑，对标困难重重

为了搞好我公司的对标管理工作，我们提出了对标管理的七个要求，作为指导对标工作的行动指南。一是系统性，保证对标管理实施方案条理清晰、思路顺畅、逻辑合理、层次分明、目的明确。二是完整性，保障对标管理实施方案所涉及的内容全面、合理、不丢项。三是目的性，对标管理实施方案重点解决公司当前存在的主要问题，明确kpi等关键指标，揭示弱项指标，以点带面，使对标工作循序渐进、逐步开展起来。四是特殊性，由于我公司的工作特点不同于传统的煤炭行业，其专业化、个性化、差异化特点突出，因此对标管理实施方案在满足集团公司的统一要求以后，还必须从其自身经营特点出发，除了寻找本行业标杆以外，寻找其它行业的标杆也是我们今后对标工作的重中之重。五是实操性，由于我公司的特殊性，在没有成功经验借鉴的条件下，我们所制定的对标管理实施方案必须具备可操作性，所制定的指标、制度、标准、流程和方案应该能够实现、执行和落地，确实解决工作中的具体问题。六是成果性，对标管理方案实施以

后，在不同的阶段，应该达到不同的目的和成果，并最终实现提升管理和经济效益的双重目标。七是持续性，对标管理是一个长期循环、不断提升的工作，这就要求在首期对标工作完成以后，针对不同时期出现的瓶颈问题或主要问题，持续开展对标工作，以期达到横向改善、纵向传播、持续改进、创标建模的目的。

三、科学对标，建立对标谱系图，引领企业可持续发展

为了满足上述对标工作要求，寻找对标工作的切入点是公司先期的工作重点。我们从公司的整体结构、战略规划、部门职能入手，建立神南产业公司对标管理谱系图，设计完成了对标管理的整体构架。

对标管理谱系图从公司的存在价值入手，结合公司企业文化和发展战略，将战略目标分解为盈利能力和管理能力，从12个方面明确公司战略指标，并将这些指标分解到八个中心和十个管理部门，建立了中心、部门管理指标和执行指标，全面体现了我公司对标管理过程，也是指导对标工作的纲领。

四、寻求突破方法，形成对标指标体系，进行实战对标

由于我公司产业的多样性，很难寻找整体标杆对标，为此我们采用诊断、学习、自我立标、寻标对标、对标实战和持续改进等步骤：

述职点评总结篇二

时光飞速，又迎来新的一年春草绿。自20xx年5月24日我来学校报到，一晃已经快5年的时间了，生活的每一时刻都充满着无穷的创造力，当壮丽恢复于平淡；当绚烂重归于单纯；当时光和工作经历已然变成一场叙述的时候；……文字愈加明显的表现出其固有的平淡，可是在这些平常日子中所留下的记忆却时时萦绕在我的心中，永远是一幅最美好的山水画。

几年来，面对众多学生和站在他们身后几倍的庞大家长群，我无时无刻感到来自学生和社会的强大责任和压力。在几位校长的帮助和支持下，通过与各位主任及老师的密切协作，在教师思想工作、教学管理、学生素质提高上进行了一系列的尝试和探索，开展了一系列工作，自我感觉工作中能够兢兢业业、勤勤恳恳，虚心向周围老师请教，不用扬鞭自奋蹄地耕耘在基础教育这块广袤的土地上，现将自己的工作情况从党务工作、教学管理、业务提高三方面小结如下：

无论在任何时候，我从未忘记自己是一名党务工作者，面临目前企办学校教育的严重挑战，作为一名党员、管理者，加强党性修养，工作积极主动，团结一切可以团结的同志一道工作，时时以集体主义规范自己的道德，热爱学校，关心他人，以平等谦虚的态度对待周围的同志，用一颗纯朴之心去接受和包容周围的事情，对自己、对别人坚持一个标准。为此，在学校的党建工作中，我刻意追求每个工作环节的优化，从制定计划到具体落实，在辛苦的实施和奋斗过程中，体味党务工作的乐趣。

连续三年学校支部为工厂的先进党支部、工会为先进工会组织、团委为厂优秀团组织……

时代发展到今天，人们崇尚自然，追求个性独立及自我实现已经形成一种趋势。尤其是在当前的素质教育——教育观念更新，面临知识经济的挑战，帮助学生完成社会化，促进适应于社会发展需要人才的成长，是每一名教育工作者价值的体现。而这一切的实现：小学教育是基础，中学教育是关键。

根据校内行政工作的分工，我先后负责教学、德育工作。在日常工作的进行中，坚信“集体的力量是无穷的”，注意调动教导处同志的工作积极性和主动性，注重发挥学年组教师的集体才智，认真吸取教师中好的思想、观点和教学方法，不断丰富自己的知识含量。

述职点评总结篇三

刚才各部门负责人先后述职述廉，认真总结了去年各自岗位的工作，对今年的工作有了很好的思路，提出了很好的措施。按原设想，述职述廉后，主管领导会对分管部门的工作进行点评，考虑到时间因素，不再安排。但是我相信，各部门的报告内容在会前都与主管领导进行了沟通，所提出的思路 and 措施也都融入了主管领导的思路和要求。但愿大家按照刚才所说的，扑下身子抓好落实。若会前未及时与主管领导沟通，会后应主动征求主管领导意见，充实完善今年的工作思路和措施，做到思路清晰，重点明确。

刚才各部门负责人的发言，总的来说，大家站在舞台上的表现一年比一年好，从言行到整体形象，从材料准备到语言表达都有了很大的进步。述职报告总结结果客观实用，分析问题实事求是，工作计划务实可行。但是也有一些不足：第一，述职述廉的广度，深度不够，有些人对今年的工作设想和安排不够严谨细致。第二，对于存在的问题，报告不具体，查找不认真，分析不透彻，特别是主观问题，轻描淡写，避重就轻，不敢直面。第三，我字不够突出，一岗两责字不够突出。我在部门中起到了什么作用，做了什么工作，比如规划安排、组织实施、具体推广、经验教训等。，而不能反映自己的榜样作用。第四，重点不够突出，有的虚事繁写，实事略写，对重点把握不好。第五，这次大家掌握时间比较好，可以控制在规定的时间内(10分钟)，但是也有一些同志超时发言。第六，个别同志在舞台上的形象不够优美，语言表达不够流畅，声音不够明亮，写作技巧不够扎实。上述问题并非每一个庭室负责人的报告都存在，希望有关部门对号入座，进一步完善下一步的工作思路和措施。

总的来说，我院干部队伍是一支优秀可靠的队伍。

，特别是各部门负责人表现尤其突出，我用三个关键词来概括：第一个是“忠诚”，第二个是“团结”，第三个是“奉

献”。一是忠诚。大家对本职工作都尽心尽力、尽职尽责、兢兢业业，对审判事业的无限忠诚，对人民群众的真挚感情，对公平正义的不懈追求，体现了共产党人对党的忠诚，并将忠诚这个无形的资源转化成有形的财富，在审判工作、队伍管理、作风建设等方面取得了新突破，在平凡的工作岗位上做出了不平凡的业绩。二是团结。团结就是力量，团结出政绩，团结出干部，团结是队伍建设的永恒主题。我们这支队伍可以说是空前团结，有一种积极向上力量。每项工作各个部门无不是拧成一股绳，使出一股劲，共同迎接着挑战，共同分享着喜悦，出色地完成了任务。这期间我没有听到任何杂音，没有不和谐因素。俗话说：人心齐，泰山移。大家心往一处，步调一致，这是我们司法事业取得新发展最坚实的保障。三是奉献。这几年我们所取得的成绩是有目共睹的，开创了我院历史上最为辉煌的一页，值得我们骄傲和自豪。一直以来，我院各部门负责人带领广大干警以院为家，大局为重，工作第一，无私奉献，为法院的发展付出了辛勤劳动；为了多办案、快办案、办好案，大家克服了重重困难，放弃节假日休息，主动加班加点，奋战在审判执行工作第一线，吃苦耐劳，无怨无悔，表现出了我们法官的优良品质。对于大家这种任劳任怨、乐于奉献的精神，我代表院党组表示衷心的感谢和崇高的敬意！

我到**法院任职后，曾在第一次干警大会上说过：相对于全省全市法院，**位置最远，但工作不能最后；条件不如人家，但精神不能输给人家。电视剧《亮剑》里有一句台词：“狭路相逢勇者胜”，我们就是要这种精神和勇气。我反复强调要突破思维藩篱，发扬“亮剑”精神，就是要求我们的干部摆脱僵化的思想观念、不断进行理论创新和实践创新，做善于谋事、想事、做事、成事的干部。为了培养和选拔敢于担当、善于作为的干部。今年重点是围绕干部的选拔任用上做文章，做到能者上，平者让，庸者下。重点是开展好一项工作，并对中层主官提出五个要求。

一项工作：

今年重点开展好个别中层正职领导选拔任用和轮岗交流工作。抓好干部的培养选拔是事关法院事业长远发展的战略任务，通过干部的选贤任能是新时期培养选拔干部的重要手段，强调干部的敢于担当是全面深化司法体制改革的迫切需要。***总书记指出，选什么人就是风向标，就有什么样的干部作风，乃至就有什么样的党风。我们坚持正确用人导向，坚持德才兼备、以德为先，努力做到选贤任能、用当其时，知人善任、人尽其才，把好干部及时发现出来、合理使用起来。根据我院实际情况，今年我院要配齐中层正职领导和部分干部轮岗工作，目的在于着力优化队伍结构、增强机关活力、加强履职监督、提高工作绩效，进一步形成干部优胜劣汰、人岗相适的长效机制，为打造一支“信念坚定、执法为民、敢于担当、清正廉洁”的干部队伍，推进法院工作快速发展提供人才保证。

五个要求：

一是抓学习。要干好就得有知识，要科学发展，首先要头脑科学，这就必须学习。如果脑子里没有真才实学，没有法律、政治和科学知识，没有对当前形势、司法环境和客观实际的准确把握，只是一堆杂乱无章的信息，那就只能蛮干、瞎干。“埋头拉车不看路”，很容易走偏方向。从我院的干部现状看，我们有一批善于学习的干部，精明强干的干部，做出了大家信服的业绩；但也有少数干部不爱学习，不想干活，在混日子，出工不出力。每个干部要懂得“磨刀不误砍柴工”，做到学习工作两不误，要跟上形势不掉队，就一定要不断学习，充实和提高自己的。从这个意义上说，要想做一名称职的领导干部，就必须不断更新知识、增长才干。我们要把学习作为一种责任、一种境界、一种修养，努力争创学习型庭室，争做学习型干部。

二是抓审判。案件质量是审判工作的灵魂，也是司法能力的体现。按照“谁主管谁负责”的要求，庭长对本部门的案件质量负责，是本部门案件质量的第一责任人。通过对本庭室

案件流程控制、文书审核、质量评查等方面的督导与控制，督促检查法官和合议庭依法办案，严把案件法律、程序、事实、证据等“四关”，同时把好裁判文书签发关，加强裁判文书说理力度，以高质量的裁判文书提高服判息诉率，降低上诉率，减少发改率。要密切关注体现审判质效的结收案比、审限内结案率、服判息诉率、撤诉率、信访投诉率、执行标的到位率、实际执结率等指标，特别是关注案件发改率、撤诉率、审限内结案率等重点绩效指标，对目前比较落后的指标，尤其是发改率偏高问题，要有针对性地采取相应举措，提升质效水平。各业务庭负责人要通过组织学习、案情分析、总结经验、态势研判等形式履行业务指导职责，提升法官司法能力，提升庭室整体水平。采取切实可行的措施解决重点信访苗头案件、归纳总结共性问题，提升化解信访问题的能力。三是抓作风。作风是一种精神支撑，是一种无形的力量。优良的作风集中起来就是一个“干”字。邓小平同志说过：“不干，半点马克思主义也没有！”***同志指出：“空谈误国，实干兴邦。”我们要坚持把“干”作为一种能力，作为解决问题的有效方法，全力营造“干”的氛围，增强“干”的本领，爱护“干”的干部，在“干”中统一认识，在“干”中解决问题，在“干”中推动发展。“干”有几层含义，第一“要干”，要当挖山不止的愚公，不要当指手划脚的智叟。不做理论上的巨人，行动上的矮子。甚至自己不去干，反而还说风凉话。第二“要自己干”，特别是我们部门主官不能做“甩手掌柜”，潇潇洒洒当“二传手”，要亲自抓，亲手干，而且要一抓到底。不能大事做不来，小事又不愿做。第三“要率先干”，我们领导干部要身先士卒，做好表率。要放下架子，扑下身子，带头实干。俗话说“喊破嗓子，不如做出样子”。第四“要及早干”，“一年之计在于春。”要发扬“只争朝夕”的精神和雷厉风行的作风，要立足于早抓早干，不要拖拖拉拉，不要推诿扯皮。第五“要高标准地干”，精益求精，又好又快，要高标准，严要求，干出样子，干出水平，不要马马虎虎、流于一般形式。第六“要齐心协力地干”，发扬咱们“心齐气顺，风正劲足”的好传统，团结干事的好作风。大家要心往一处想，劲往一

处使，同心同德谋发展，凝心聚力干事业。

四是抓担当。作为领导干部要敢于担当、善于作为。敢于担当体现的是党性、品格和底气；善于作为体现的是能力和水平。作为部门领导干部要有不怕困难，敢于直面问题的勇气，不怕苦、不怕累的精神，有解决矛盾和问题的本事。现在我们干部队伍中存在一种“老好人”现象：对于正确的东西看得很明白，但是不敢坚持，不敢担当。原因是怕得罪人。怕得罪人背后是什么呢？是个人利益，是私心作怪。“好人主义”是对人对事，尤其是对错误的东西，抱着“多一事不如少一事”、“得过且过”的消极思想，尽量回避矛盾，敷衍了事。其本质是“个人主义”、“利己主义”。表现为党内一些同志违背组织原则做“老好人”，对错误的东西不去抵制，明哲保身，洁身自好，或是无原则的一团和气，助长了不良风气，使纪律松懈，队伍涣散。

五是抓廉政。开弓没有回头箭，反腐没有休止符。老百姓对一个政党的评价，特别对司法的评价，最大的否定因素就是腐败。对病人来说，治不好肿瘤保不住性命；对政党而言，治不了腐败保不住政权。对法院来讲，治不了腐败难树司法权威。对干部自身来说，做清官是大智慧，为官清廉才硬朗、主动；反之，管不住自己，你还能管谁？干部干部就要先干一步，要树立“权力是责任，干部是公仆，领导是服务”的理念。当干部一定要多做好事，少做错事，不做坏事，院党组不希望任何一名干部落马掉队，但对腐败现象决不容忍，发现问题将一查到底，决不姑息。在此，我再次重申：谁砸了法院的牌子，我就砸谁的饭碗。面对新形势、新任务，我们不能有丝毫的懈怠，更不能骄傲自满。部门领导是承上启下的中坚力量，院党组要求你们要做一名忠诚、为民、公正、廉洁的好干部，真正发挥出你们的模范带头作用，表现出中流砥柱的强大力量。你们在自身做好的同时，要带好队伍管好人，建设一流的队伍，创造一流的业绩，让组织放心，让人民满意！

述职点评总结篇四

同志们：

刚才，各部门负责人相继进行了述职述廉，对各自岗位去年的工作进行了认真的总结，对今年的工作有了很好的思路，提出了很好的措施办法。按照原来的设想，述职述廉后，主管领导将对分管部门的工作进行点评，考虑到时间因素，就没再安排。但我相信，各部门的汇报内容在会前都与主管领导进行了沟通，所理出的思路和提出的措施也都融入了主管领导的想法和要求。希望大家按照刚才所说的，扑下身子抓好落实。如果会前没来得及与主管领导沟通，会后要主动征求主管领导的意见，充实完善今年的工作思路和措施办法，做到思路清，重点明。

中总结成绩客观实在，分析问题实事求是，

工作计划

务实可行。但也存在一些不足：一是述职述廉的广度、深度还不够，有的对今年工作设想计划和安排不够严谨细致。二是对存在的问题，汇报的不具体，查找的不认真，分析的不透彻，尤其是主观上存在的问题，轻描淡写，避重就轻，不敢直面。三是“我”字不够突出，“一岗双责”不突出。“我”在部门中起了什么作用，做了哪些工作，如谋划安排、组织实施、具体推动、经验教训等等，自身表率作用反映不出来。四是重点不够突出，有的虚事繁写，实事略写，对重点把握不好。五是这次大家掌握时间比较好，都能控制在规定的时间内(10分钟)，但也有个别同志发言超时。六是个别同志台上形象不够优美，语言表述不够流畅，声音不够宏亮，文字功底不够扎实等。以上问题不是每个庭室负责人汇报中都存在，希望相关部门要对号入座，对下一步的工作思路和措施进一步完善。

总的来看，我院的干部队伍是一支优秀可靠的队伍，特别是各部门负责人表现尤其突出，我用三个关键词来概括：第一个是“忠诚”，第二个是“团结”，第三个是“奉献”。一是忠诚。大家对本职工作都尽心尽力、尽职尽责、兢兢业业，对审判事业的无限忠诚，对人民群众的真挚感情，对公平正义的不懈追求，体现了共产党人对党的忠诚，并将忠诚这个无形的资源转化成有形的财富，在审判工作、队伍管理、作风建设等方面取得了新突破，在平凡的工作岗位上做出了不平凡的业绩。二是团结。团结就是力量，团结出政绩，团结出干部，团结是队伍建设的永恒主题。我们这支队伍可以说是空前团结，有一种积极向上力量。每项工作各个部门无不是拧成一股绳，使出一股劲，共同迎接着挑战，共同分享着喜悦，出色地完成了任务。这期间我没有听到任何杂音，没有不和谐因素。俗话说：人心齐，泰山移。大家心往一处，步调一致，这是我们司法事业取得新发展最坚实的保障。三是奉献。这几年我们所取得的成绩是有目共睹的，开创了我院历史上最为辉煌的一页，值得我们骄傲和自豪。一直以来，我院各部门负责人带领广大干警以院为家，大局为重，工作第一，无私奉献，为法院的发展付出了辛勤劳动；为了多办案、快办案、办好案，大家克服了重重困难，放弃节假日休息，主动加班加点，奋战在审判执行工作第一线，吃苦耐劳，无怨无悔，表现出了我们法官的优良品质。对于大家这种任劳任怨、乐于奉献的精神，我代表院党组表示衷心的感谢和崇高的敬意！

我到**法院任职后，曾在第一次干警大会上说过：相对于全省全市法院，**位置最远，但工作不能最后；条件不如人家，但精神不能输给人家。电视剧《亮剑》里有一句台词：“狭路相逢勇者胜”，我们就是要这种精神和勇气。我反复强调要突破思维藩篱，发扬“亮剑”精神，就是要求我们的干部摆脱僵化的思想观念、不断进行理论创新和实践创新，做善于谋事、想事、做事、成事的干部。为了培养和选拔敢于担当、善于作为的干部。今年重点是围绕干部的选拔任用上做文章，做到能者上，平者让，庸者下。重点是开展好一项工

作，并对中层主官提出五个要求。

今年重点开展好个别中层正职领导选拔任用和轮岗交流工作。抓好干部的培养选拔是事关法院事业长远发展的战略任务，通过干部的选贤任能是新时期培养选拔干部的重要手段，强调干部的敢于担当是全面深化司法体制改革的迫切需要。***总书记指出，选什么人就是风向标，就有什么样的干部作风，乃至就有什么样的党风。我们坚持正确用人导向，坚持德才兼备、以德为先，努力做到选贤任能、用当其时，知人善任、人尽其才，把好干部及时发现出来、合理使用起来。根据我院实际情况，今年我院要配齐中层正职领导和部分干部轮岗工作，目的在于着力优化队伍结构、增强机关活力、加强履职监督、提高工作绩效，进一步形成干部优胜劣汰、人岗相适的长效机制，为打造一支“信念坚定、执法为民、敢于担当、清正廉洁”的干部队伍，推进法院工作快速发展提供人才保证。

一是抓学习。要干好就得有知识，要科学发展，首先要头脑科学，这就必须学习。如果脑子里没有真才实学，没有法律、政治和科学知识，没有对当前形势、司法环境和客观实际的准确把握，只是一堆杂乱无章的信息，那就只能蛮干、瞎干。“埋头拉车不看路”，很容易走偏方向。从我院的干部现状看，我们有一批善于学习的干部，精明强干的干部，做出了大家信服的业绩；但也有少数干部不爱学习，不想干活，在混日子，出工不出力。每个干部要懂得“磨刀不误砍柴工”，做到学习工作两不误，要跟上形势不掉队，就一定要不断学习，充实和提高自己的。从这个意义上说，要想做一名称职的领导干部，就必须不断更新知识、增长才干。我们要把学习作为一种责任、一种境界、一种修养，努力争创学习型庭室，争做学习型干部。

二是抓审判。案件质量是审判工作的灵魂，也是司法能力的体现。按照“谁主管谁负责”的要求，庭长对本部门的案件质量负责，是本部门案件质量的第一责任人。通过对本庭室

案件流程控制、文书审核、质量评查等方面的督导与控制，督促检查法官和合议庭依法办案，严把案件法律、程序、事实、证据等“四关”，同时把好裁判文书签发关，加强裁判文书说理力度，以高质量的裁判文书提高服判息诉率，降低上诉率，减少发改率。要密切关注体现审判质效的结收案比、审限内结案率、服判息诉率、撤诉率、信访投诉率、执行标的到位率、实际执结率等指标，特别是关注案件发改率、撤诉率、审限内结案率等重点绩效指标，对目前比较落后的指标，尤其是发改率偏高问题，要有针对性地采取相应举措，提升质效水平。各业务庭负责人要通过组织学习、案情分析、总结经验、态势研判等形式履行业务指导职责，提升法官司法能力，提升庭室整体水平。采取切实可行的措施解决重点信访苗头案件、归纳总结共性问题，提升化解信访问题的能力。三是抓作风。作风是一种精神支撑，是一种无形的力量。优良的作风集中起来就是一个“干”字。邓小平同志说过：“不干，半点马克思主义也没有！”***同志指出：“空谈误国，实干兴邦。”我们要坚持把“干”作为一种能力，作为解决问题的有效方法，全力营造“干”的氛围，增强“干”的本领，爱护“干”的干部，在“干”中统一认识，在“干”中解决问题，在“干”中推动发展。“干”有几层含义，第一“要干”，要当挖山不止的愚公，不要当指手划脚的智叟。不做理论上的巨人，行动上的矮子。甚至自己不去干，反而还说风凉话。第二“要自己干”，特别是我们部门主官不能做“甩手掌柜”，潇潇洒洒当“二传手”，要亲自抓，亲手干，而且要一抓到底。不能大事做不来，小事又不愿做。第三“要率先干”，我们领导干部要身先士卒，做好表率。要放下架子，扑下身子，带头实干。俗话说“喊破嗓子，不如做出样子”。第四“要及早干”，“一年之计在于春。”要发扬“只争朝夕”的精神和雷厉风行的作风，要立足于早抓早干，不要拖拖拉拉，不要推诿扯皮。第五“要高标准地干”，精益求精，又好又快，要高标准，严要求，干出样子，干出水平，不要马马虎虎、流于一般形式。第六“要齐心协力地干”，发扬咱们“心齐气顺，风正劲足”的好传统，团结干事的好作风。大家要心往一处想，劲往一

处使，同心同德谋发展，凝心聚力干事业。

四是抓担当。作为领导干部要敢于担当、善于作为。敢于担当体现的是党性、品格和底气；善于作为体现的是能力和水平。作为部门领导干部要有不怕困难，敢于直面问题的勇气，不怕苦、不怕累的精神，有解决矛盾和问题的本事。现在我们干部队伍中存在一种“老好人”现象：对于正确的东西看得很明白，但是不敢坚持，不敢担当。原因是怕得罪人。怕得罪人背后是什么呢？是个人利益，是私心作怪。“好人主义”是对人对事，尤其是对错误的东西，抱着“多一事不如少一事”、“得过且过”的消极思想，尽量回避矛盾，敷衍了事。其本质是“个人主义”、“利己主义”。表现为党内一些同志违背组织原则做“老好人”，对错误的东西不去抵制，明哲保身，洁身自好，或是无原则的一团和气，助长了不良风气，使纪律松懈，队伍涣散。

五是抓廉政。开弓没有回头箭，反腐没有休止符。老百姓对一个政党的评价，特别对司法的评价，最大的否定因素就是腐败。对病人来说，治不好肿瘤保不住性命；对政党而言，治不了腐败保不住政权。对法院来讲，治不了腐败难树司法权威。对干部自身来说，做清官是大智慧，为官清廉才硬朗、主动；反之，管不住自己，你还能管谁？干部干部就要先干一步，要树立“权力是责任，干部是公仆，领导是服务”的理念。当干部一定要多做好事，少做错事，不做坏事，院党组不希望任何一名干部落马掉队，但对腐败现象决不容忍，发现问题将一查到底，决不姑息。在此，我再次重申：谁砸了法院的牌子，我就砸谁的饭碗。面对新形势、新任务，我们不能有丝毫的懈怠，更不能骄傲自满。部门领导是承上启下的中坚力量，院党组要求你们要做一名忠诚、为民、公正、廉洁的好干部，真正发挥出你们的模范带头作用，表现出中流砥柱的强大力量。你们在自身做好的同时，要带好队伍管好，建设一流的队伍，创造一流的业绩，让组织放心，让人民满意！

述职点评意见200字

岗位述职个人述职报告代写

本文来源：

述职点评总结篇五

各位领导、同志们：

今天很高兴到x□参加区直单位党组织书记（区属小学党组织书记/各社区、“两新”组织党组织书记）抓基层党建工作述职评议会。今天的述职评议会，既是对各位基层党组织书记一年来抓党建工作的全面“体检”，又是从严管党治党的再动员、再部署，是一次严肃认真、充满辣味的党内政治生活。

刚才，听了各位区直单位党组织书记（区属小学党组织书记/各社区、“两新”组织党组织书记）的述职和***的点评，感觉收获很大、启发很多。我感到这次述职会：一是x党（工）委高度重视。***亲自主持，对区直单位党组织书记（区属小学党组织书记/各社区、“两新”组织党组织书记）述职逐一点评，提出的意见都有很强的针对性。二是会议精心组织□x党（工）委及时安排，述职评议工作准备充分、要求具体、组织严密。三是述职客观中肯。各位书记都投了精力，下了功夫，讲问题不遮掩、讲整改不虚空。总的来看，这次会议坚持了严的要求、严的标准、严的作风，紧张充实、高效务实，达到了预期目的。下面，我结合今天述职和平时了解的情况，谈3点意见和建议。

去年以来□x党（工）委认真落实中央和省委、市委、区委关于全面从严治党的要求，不断强化政治责任，坚持围绕中心抓党建、抓好党建促发展的思路，聚焦重点任务，狠抓薄弱环节，解决突出问题，扎实推进党建各项工作，取得了显著成效，主要有几个特点：

一是落实责任过得硬。……

二是工作重点抓得实。……

三是**难题有招数。……

四是督促检查常态化。……

结合我们平时随机调研、暗访督查掌握的情况，对照全面从严治党更新更高要求，目前基层党建工作上还存在一些情况和问题，需要引起高度重视。

一是部分基层党组织战斗力不强。一些基层党支部带头人队伍年龄老化、能力弱化、作用虚化，满足于守摊子。一些基层党组织工作薄弱、声音微弱，平时感觉不到存在，关键时刻顶不上去。

二是一些领域基层党组织覆盖率不高。相对于社区等传统领域，“两新”组织等新兴领域的基层党建工作还存在短板，有的虽然成立了党组织，但党建工作开展不规范；有的虽然选派了党建指导员，但工作指导不经常、不到位，形同虚设。

三是党员日常教育管理制度落实不到位。对社区、“两新”组织等领域中的部分党员特别是无职党员、流动党员疏于管理教育，利用信息化、网络化手段加强学习教育、管理考核、日常服务水平滞后，有的流动党员处于脱离半脱离状态，成为“边缘人”。

四是部分基层党组织党内政治生活不规范。有的基层党组织“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度落实不到位，组织开展不正常不规范。一些基层党组织换届不规范，存在以调整班子代替换届等情况。

这些问题，有的是老问题，有的是新问题，有的是老问题的

新表现，不一定代表面上情况，仅供参考。

市委将2021年确定为x提升年，已经印发了《实施意见》。近期，区委也将就如何贯彻落实市委《关于x提升年实施意见》下发文件，对2021年x区党建工作进行全面安排部署。这里，我提几点建议。

一是增强管党治党意识，做到履职尽责不放松。对于基层来说，能否落实管党治党要求、扎实做好党建工作，是衡量一级党组织和书记是否履职尽责的重要标尺。一要在思想上高度重视。各级党组织一定要切实增强抓好党建工作的责任感和使命感，牢固树立抓好党建是最大政绩的理念，不断强化抓好基层党建的思想自觉和行动自觉，切实把抓好基层党建当成分内之事、作为硬性任务、摆上突出位置，责无旁贷地抓紧抓好抓出成效。二要在履责上示范带动。各级党组织要全面落实抓基层党建主体责任，坚持把基层党建工作与中心工作一起谋划、一起部署、一起推动、一起考核。各级党组织书记要聚焦主责主业，认真履行第一责任人职责，抓好班子、带好队伍。三要在行动上担当作为。各级党组织要紧紧围绕区委重大决策部署、围绕办事处中心重点工作，统筹安排全年党建工作，不断强化党组织引领作用，提升服务功能，引导广大党员干部在工作中充分发挥模范带头作用。

二是突出基层党建重点，强化工作成效不松劲。基层党建工作量大、面广、内容宽泛，必须突出重点，牵住“牛鼻子”，以点带面，推动全区党建工作不断提升。一要加强“两支队伍”建设。要切实加强基层党员队伍和基层干部队伍“两支队伍”建设，严格党员发展，坚持把政治标准放在首位，严把“入口”，畅通“出口”。要加强流动党员管理，创新管理机制，解决好流动党员“流出地管不到、流入地管不了”等问题。要以村改居社区换届为契机，严格候选人资格条件，大力倡导书记、主任“一肩挑”和“两委”班子交叉任职，选优配强村改居社区班子尤其是党组织书记。二要加强与国有企业的党建联动。在全市、全区基层党建工作述职评议会

议上，袁永新书记、贺敏书记都提出×要加强与大企业的党员联建。我们要将这项工作作为全区党建工作的重要内容，在上半年全面建成社区“大党委”，通过党组织联建、党员联管、资源共享等共同提升党建工作水平。三要持续打造特色党建品牌。近几年□x处探索形成了×等一些党建特色亮点工作。下一步，要充分发挥这些党建品牌的引领带动作用，把好的经验做法推广开来，努力打造更多在全区、全市、乃至全省有影响力的党建品牌。

三是严肃党内政治生活，坚持从严治党不懈怠。党要管党必须从党内政治生活管起，从党内政治生活严起。一要常抓学习教育。要巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，总结经验、做法，引导每一名党员瞄准合格党员标准，坚定理想信念、强化政治意识、补足精神之钙。二要严明纪律规矩。要认真贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，落实好“三会一课”、组织生活等制度；指导各领域基层党组织建立党员分类管理和积分考核制度，对基层支部落实组织生活情况进行督查，让党内政治生活经常起来、严肃起来、认真起来。三要强化问题整改。要坚持学习教育与查摆问题有机结合，督促各级党组织对照年度组织生活会中列出的问题，进一步完善问题清单和改进措施。另外，各级党组织要把这次会议领导点评、自己查摆、民主评议出的问题，作为全年党建工作的突破重点和主攻方向，深入分析原因，认真抓好整改。

今天就讲这几个方面，有不对的地方，请***和各位领导、同志们批评指正。

谢谢大家！

述职点评总结篇六

刚才认真听取了各位书记的发言，翻阅了各党支部书记的书面述职报告，总体感觉，大家创新载体、创新方式做了大量

工作，取得了良好成效。

一、取得的成绩一是各党支部认真履行了支部书记抓意识形态第一责任人的职责，认真开展了与员工谈心谈话制度，发现问题及时进行了“刹车”，确保意识形态领域的安全。

二是各党支部以理论学习为抓手，“三会一课”可以认真开展，党员干部队伍思想政治建设得到进一步加强。

三是各党支部按时可以上报宣传报道数量，也能及时上报并宣传在安全生产、经营管理等方面好的做法、经验和涌现出的好人好事。

二、存在的不足一是意识形态工作还需加强。在各党支部的述职报告里，有的对意识形态工作责任制落实情况提的较少，甚至没提，说明我们在认识上还欠缺。

二是对外宣传意识不够。各党支部在开展主题教育中和每月的宣传报道上，有的信息报送量较少，有的报送不及时，还有的存在信息报送凑数量的问题，稿件质量不高，这说明对本支部工作的宣传意识还不强，大局意识、看齐意识还需提高。

三是对意识形态工作掌控能力不强，把舵定向、引领发展的作用还有提升的空间。如：党委对干部人事任免都没有开会讨论，“地下组织部”就开始传播，给咱们工作带来好多不利影响和工作被动。

三、下一步工作要求一是希望各党支部切实加强意识形态工作的领导。意识形态工作是党的一项极端重要的工作，各党支部书记要履行好第一责任人职责，务必要从讲政治的高度，把意识形态领域工作与党员干部的思想政治建设紧密结合起来，做好安排部署。要围绕安全生产、经营管理等中心工作，加大宣传力度，把好经验好做法及时挖掘并宣传，传播好正

能量，营造好干事创业的浓厚氛围。

二是各党支部务必要加强对党员领导干部的思想政治建设。思想政治建设一刻也不能放松，党支部书记一定要带头学习***总书记系列讲话，学党章党规，带头查找问题，带动队伍打牢固树立“四个意识”，特别是核心意识和看齐意识。要加强典型的培树和党建品牌的创建。

提高广大党员干部的理论水平，用理论指导我们的日常的工作，不断创新创效，降本降造，为昊华精煤公司安全、稳定、健康、持续发展奠定坚实的基础。

四是强化责任落实。定期掌握情况，及时发现问题，强化整改力度，推动我公司意识形态工作落实落地。

述职点评总结篇七

作出测评。在这里，我就如何开展好述职评议工作讲几点意见；并进行评议，提出问题建议、督促整改的一项履职活动和工作制度，是近年来地方人大常委会在深化和强化人事监督工作中探索和总结出来的一种有效形式。

实践证明，通过评议，把评人和评事有机结合起来，可以有效增强人大监督的深度、广度和力度，提高监督工作的整体水平，增强人大选举、任命干部的法制意识、人大意识和公仆意识，从而推进依法行政和公正司法，进一步畅通民主渠道，密切国家机关和人民群众的联系，同时，这也是党委加强对领导干部监督与管理的有益补充。从当前我区情况来看，要加快我区经济发展，关键是要牢固树立科学发展观，实施项目带动战略，搞好投资环境建设，特别是要抓好软环境建设。在这方面，最紧迫的是要转变政府职能，依法行政、公正司法，提高办事效率。经区人大常委会研究，确定这次接受述职评议的是区交通局局长万勇同志。区交通局担负着全区城乡道路建设、交通运输管理等重要职责，与人民群众的

生活和切身利益息息相关，交通管理职能发挥作用的好坏，对全区经济发展有着十分重要的影响。因此，对区交通局局长进行述职评议，并借此推动各项工作的进一步开展是十分必要的，既是接受监督做好工作的职责所在，也是加快我区发展的客观需要。无论是被评议的同志还是今天参与评议的与会人员，对此都要高度重视，认真做好这项工作。

同时，这次没有列入述职评议对象的其它政府组成人员和两院审判、检察人员也要以这次会议为契机，认真审视自己的缺点和不足，对照检查，积极改进，将自己的本职工作做得更好。

这次述职评议工作，要坚持以邓小平理论为指导，按照“三个代表”重要思想的要求，紧紧围绕2006年全区重点工作，抓住事关全局的重大问题和群众普遍关注的热点、难点问题，以宪法和法律为准绳，结合区交通局工作的职责任务，以依法行政为重点，坚持实事求是的原则，力求通过深入开展调查研究，广泛征求社会各界意见，对述职评议对象作出客观公正、准确全面的评价，从而进一步强化监督工作，规范政府及其职能部门的执法行为，提高执法水平，促进班子团结，强化宗旨意识，推进政府的执法工作健康、有序、协调发展。对此我提几点要求：

一要突出重点，坚持依法评议。

依法行政是这次述职评议工作的重点。对此，无论是参评者或是被评议者，都要正确认识。作为评议者，一方面在评议中的一切环节都要严格依法进行；另一方面评议的重点要放在被评议者的执法和工作情况上来。作为被评议者，要认真按照自己所执行的各项法律法规的基本内容，全面对照检查，深入分析寻找差距，切实整改解决问题，从而使评议真正达到推动工作，促进依法行政的目的。

二要实事求是，充分发扬民主。

述职评议组在整个评议过程中，要始终坚持实事求是、客观公正、民主公开的原则。既要肯定成绩，又要指出不足，提出中肯的整改意见和建议。在具体工作中，要充分发扬民主，坚持走群众路线，把人民满意不满意作为评议的出发点和落脚点，深入实际、深入基层，注意听取社会各界的意见和反映，广泛进行调研，全面了解情况，并要将调查了解到的情况及时向被评议对象进行反馈，督促其进一步修改述职报告，为在今后的常委会议上的评议提供准确、全面、客观的依据。同时，要以创新精神不断改进和完善评议方法，提高评议效果，不图形式，不走过场。

三要积极配合，自觉接受监督。

被评议对象一定要全面、正确的理解述职评议的重要性和现实意义，端正态度，认真准备。要虚心、广泛的听取班子成员、本部门、本系统干部群众的意见，全面的回顾任职以来的工作情况，认真总结经验教训，客观实在的向人大和社会汇报自己的工作。述职报告既不能掩饰问题，又不能夸大成绩，内容要翔实客观，条理要清晰明朗。述职后，要诚恳的接受人大评议组的评议，认真听取评议意见。对区人大评议组的工作，各单位要积极支持，大力配合。有述职任务的单位，要妥善安排好本单位工作，努力做到述职和工作两不误。

四要正确对待，积极进行整改。

述职评议是手段，推动工作才是目的。因此，整改是述职评议的关键。整改阶段的工作做好了，述职评议才能取得实际效果。不搞好整改，就无法巩固评议成果，整个述职评议也就失去了意义和作用。因此要把整改贯穿于述职评议的全过程。评议中指出的问题和提出的意见，往往是工作不到位和群众反映比较突出的问题，对此评议对象要虚心听取，提出切实可行的整改措施并积极进行整改。对限期整改的，一定要按期改进。对涉及多个部门的，要搞好协调，拿出可行的综合整改方案，决不能一推或一拖了之。要把建立健全工作

制度，转变职能，依法行政，改进工作方法，提高办事效率，作为整改的一个重点。整改要动真格的，要注重落实，务求实效，决不能不痛不痒，应付了事。

同志们，我们的责任是向人民负责，我们的工作必须做到使人民群众满意和拥护。因此，希望大家认真对待这次评议工作，通过评议和整改，进一步增强自身的公仆意识、勤政廉政意识、法律意识和自觉接受监督的意识，努力为人民掌好权、用好权，做好“三个代表”的忠实实践者。