

2023年安保个人年终总结 安保人员个人 年终工作总结(精选7篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

安保个人年终总结篇一

20xx年，我行安全保卫工作，在认真贯彻落实省分行安全保卫工作会议精神和支行总支的正确领导、关心、支持下，紧紧围绕“平安建行”活动为中心工作，遵循“以预防为主，综合治理，谁主管，谁负责”的指导原则，坚持从人防、物防、技防，加强队伍建设等方面入手筑牢安全保卫工作的基础，通过制度约束和检查督促，强化了员工的安全防范意识，使安全管理落到了实处，保证了我行财产和员工、客户的人身安全，为我行业务快速发展和创建“平安建行”活动顺利推进营造了一个安全、稳定的环境。现对支行一年来的安全保卫工作总结汇报如下：

一、加强全员安全防范意识教育和技能培训，夯实人防基础

今年以来，我们把增强员工的防范意识放在十分突出的地位，重点围绕防抢、防盗、防诈骗的应知应会等内容对网点员工进行预案教育和防范技能演练，收到了较好的效果。

预案演练，就是对员工进行案例的教育，组织员工熟悉“四防预案”，增强防范意识，提高防范能力。针对近年来银行案件日趋频繁的严峻局面，我们及时收集整理转发相关案例，认真组织员工学习上级行下发的各种文件、通报、通知、案例剖析等30余次，组织员工各类应急演练40余次，并针对我

行自身的防范工作进行分析查找隐患，完善防范措施。对前台网点的防范技能教育，主要侧重学习相关规章制度和基本防范技能，掌握正确的操作规范和程序以及发生紧急情况的应急处置措施分工、动作要领，各种自卫武器、报警监控装置的操作使用，并使员工较熟练地掌握了突发性事件及遇险的应急方法，有效地提高了全员安全防范的能力。

二、加强安全防护设施建设，夯实技防物防基础

安全防护设施建设对抵御盗窃、抢劫等不法侵害案件的发生和预防起着无法替代的作用。因此，我行在注重抓全员防范意识教育培训的同时，十分注重抓好防护设施建设，保证所有营业场所有灵敏可靠、严密完善的技防、物防设施。

1、加强对网点技防设施的建设，在支行的大力支持下，投资46万多资金对3个营业网点的监控设备进行了更新升级，保证了监控录像图像的清晰和正常运转。

3、在技防设施的管理上，支行明确各网点负责人对物防、技防设施的管理负总责，制订了监控设施管理制度，并每天进行回放检查、定期保养，确保了技防设施的正常运行。

三、加强检查监督，强化规范管理基础

加强检查监督作为落实各项规章制度，及时发现问题，堵塞漏洞，防范各类案件和事故发生的最基本的手段。

1、支行坚持每月对所属网点进行全面检查，分五个层次落实检查工作，即行长亲自查；分管行长定期查；保卫人员每周查，每周对所有网点进行安全制度和防范设施检查；网点负责人和安全员坚持做到每日营业前后检查；行领导会同风险、业务等部门进行阶段性综合检查。

2、支行建立了节假日、双休日行领导值班岗，公布了值班电

话。在平时工作中，突出抓好了对“重点部位、重点人员、重点岗位”和“早、中、晚”三个时段的安全检查，针对网点营业期间员工安防制度是否落实、柜员是否坚守岗位，柜员因故临时离岗是否能做到“两清一退”（即印章、现金清理入柜上锁、微机终端退出操作程序），中午和节假日是否确保一名网点负责人带班、两人以上当班等容易出现的问题和隐患薄弱的环节进行突击和回放录像等方法进行检查；对在安全检查中发现的问题，做到绝不放过、不迁就、重整改、严处罚。

3、加强了网点日常的自查工作。明确网点负责人是安全防范工作的第一责任人。在安全管理方面推行“一把手”工程，实行一票否决。把“谁主管、谁负责”当作安全保卫工作的责任制。目前，全行所有网点都设有安全员协助网点责任人进行安全检查，网点每日进行安全检查，并作详细记录。检查内容包括业务方面的章、证、押是否入箱上锁，水、电、气阀是否关闭；门、窗是否上锁；110报警设备是否就位等等。

4、建立健全规章制度以及开展不间断的检查工作，及时发现了薄弱环节，使一些潜在的事故苗头得到整改，消除了隐患，促进了员工防范意识的加强和各项规章制度的落实，有效地避免了案件和事故发生。

安保个人年终总结篇二

20xx年，在上级部门和总公司的正确领导下，全体干部、员工认真贯彻落实“安全第一，预防为主、综合治理”的工作方针，继续深化安全生产年“三项行动”和“三项建设”，认真实施安全生产管理，坚持对员工、从业人员法制安全警示教育，狠抓制度落实，不断完善安全生产规章制度，努力查找安全生产薄弱环节，及时消除事故隐患。为保障人民生命财产安全，构建和谐社会，促进企业经济持续发展，做了大量扎实有效的工作，顺利完成了20xx年度安全生产责任目标。

一、领导重视、责任明确

投入营运，同时，加强各部门员工培训教育，做好应急演练，从而形成了上下联动，监管有力，反应灵敏的工作机制。

各节日期间，安全生产领导小组多次带领有关部门和相关人员到客运站检查指导工作，加强与行管部门的工作沟通，形成了齐抓共管的工作局面，保证了各节假日运输安全的顺利完成。

二、落实安全教育学习制度，提高行车安全意识

分公司始终把安全教育学习，作为一项长效机制来抓。为切实增强员工和客运车辆驾驶员安全意识，开展了多渠道，多种形成的安全动员和宣传教育活动。在春运、泼水节、五一、安全月、十一等主要节日期间，在车站主要通道口悬挂了横幅，宣传标语，安全宣传画等50余幅，发放宣传资料20xx余份，另外利用广播、宣传栏、电视、事故案例分析、网络等多媒体向社会广泛宣传安全生产法律、法规和政策。出版宣传栏12期，播放安全警示教育片400多场次。通过开展持续有效的宣传教育活动，全员的安全意识得到了有效提高。全年共组织客运车辆驾驶员安全学习44次，事故案例分析10次，使3400人次受到了教育，正确认识到了安全生产工作的重要性，使广大员工提高了工作积极性和工作水平。以开展“安全生产月”、“安康杯”知识竞赛活动为契机，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的安全生产月活动主题。在辖区内广泛开展了安全生产月活动。活动要求：

一是为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全生产月活动的有效落实，由分公司领导牵头，成立了“安全生产月”、“安康杯”知识竞赛活动领导小组，坚持上下齐抓共管，充分发挥每位员工的作用，建立了监督、检查制度，制定了相适应的责罚措施，同时明确责任，严格管理，让广大员工从思想上彻底认识到安全生产的重要性和必要性，形成安全无

小事，人人关心安全，安全关系人人的良好工作氛围。

二是组织员工参加安全生产“全员答题活动”和“安康杯”知识竞赛抢答活动，在抢答赛中取得了第三名。

三是组织员工观看安全事故警示教育片。同时组织开展以“抓班组，提高管理水平，重教育，推进安全文化”的安康杯竞赛活动，进一步促进了分公司客运站场，班组安全文化建设。

四是开展安全生产检查活动，落实隐患整改。注重消除各类事故隐患上狠下功夫，组织人员认真进行检查，对发现问题定人、定时定措施及时地进行整改。五是为做好道路交通事故应急预案演练的各项工作，推动分公司系统应急预案演练工作的开展，进一步强化分公司安全管理，提高交通事故防控和突发事故应变能力，学会道路交通事故应急处置工作，分公司组织了一次交通运输应急预案处置演练。县交通局、运政所等单位领导共计23人参加了演练。

通过开展“安全生产月”和“安康杯”竞赛活动，增强了广大员工和客运车辆驾驶员的责任心，促进了各项工作的顺利实施，取得了预期效果。我们将以本次活动为契机，加强安全生产管理力度，达到以安全促生产，保证各项任务顺利完成。

今年以来，经损指标与去年相比，呈上升趋势，使得一度平稳的安全形势再次趋于紧张，在严峻的安全生产形势下，分公司及时采取了应对措施：

一是下发告诫书至每位客运车辆驾驶员，使驾驶员从中吸取教训，确保行车安全。

二是为确保雨季运输安全，分公司定人落实对各条道路通行情况进行实地考察，将考察情况在安全学习活动中作宣传通

报。对塌方较严重的乡村道路停驶营运，待路状况恢复后开班。

三是针对部份客运车辆驾驶员行车安全意识淡薄，文化水平低，职业道德差等一些实际问题。利用晚上时间，分管领导率领安全管理人员深入到勐遮、勐啊、打洛等地进行安全教育学习，采取播放vcd碟片、电视、投影等方法把分公司内部发生的事故和省外发生的重特大典型事故案例，作为宣传材料传达至客运车辆驾驶员队伍中，使他们从中吸取教训，增强防范意识。

四是分批组织召开驾驶员家属座谈会，签订驾驶员家属责任书等方式方法。使家属在思想上深刻认识到行车安全的重要性，要求家属积极配合公司做好驾驶员行车安全工作，切实履行好自己应尽义务，共同把安全行车工作做好。五是注重源头宣传，落实公安部关于开展“三超一疲劳”大整治的通知精神，分公司按照通知要求，把通知精神传达至每位运车辆驾驶员，在车站内挂横幅2幅，车内张贴安全告知306，四不承诺346份，展宣传栏一版，并张贴监督电话，通过开展此次活动，在站内营造了浓厚的宣传氛围。

三、加强检查，落实道路客运隐患专项整治，强化安全生产源头监管

1、加强安全生产检查

分公司切实把安全生产检查作为实施安全管理的重要手段来抓，全年安全生产检查 17 次，路检路22次，出人123人次，查出隐患10 起，整改10 起。结合云南省公路运输管理局文件云运安监[20xx]81号关于集中开展道路客运隐患整治专项行动的工作要求和三部委《关于进一步深化和拓展道路客运隐患整治专项行动的通知》（安监总局一[20xx]97号)文件精神。以及《云南省公路运输管理局交通运输部关于开展卧铺客车隐患集中整治工作的实施意见》的通知。分公司重新对

客运车辆驾驶员资质，车辆维护情况、随车安全设施设备□gps□dvr车载设备及使用，驾驶员交通违法违规情况等认真地进行了排查、清理、整改。排查整改工作要求“谁检查、谁签字、谁负责”的原则，以主体责任的落实为重点，具体工作为：集中排查梳理了分公司员工安全教育培训等制度的组织体系，培训责任落实，事故查处等方面存在的“软”隐患，完善了员工安全操作规程等技术设备安全管理制度；开展了客运车辆油路、电路、安全门、安全锤、灭火器，以及长途客车方向系、制动系、传动系、铺位设置是否存在非法改装等专项大检查活动，专项行动由分公司牵头，安全办、车队、例保检查室等部门配合，对346辆客运车辆进行了督促检查。在检查中，查出四辆长途车卧铺客车床位多一个□dvr监控设备损坏6台□gps设备故障2台，车辆灭火器失效6只，均定人、定车及时地进行了整改，消除了潜在隐患。另外根据昆曼运输有限责任公司文件西昆曼运[20xx]74号，关于推行道路客运安全告知制度的通知要求。加大员工和客运车辆驾驶员宣传力度，落实了卧铺客车凌晨2时至5时停车休息制度。同时对13辆长途卧铺客车刻制了dvr旅客乘车安全宣传光盘。

2、做好车辆技术状况监管，确保行车安全

近几年以来，由于农村客运车辆不断增多，大多数驾驶员文化水平和素质相对较低，经营部份乡村道路上的客运车辆没有客运站点，给我们管理上带来了一定难度。但我们始终把安全这根弦绷紧，采取易接受的管理方法，深入到乡村道路上，不定时地进行抽查，检查客运车辆驾驶员资质、例保情况，二级维护作业情况等。同时加大对长途客车二级维护的监管，严格执行“三单、一证、一合同”规程，建立健全车辆二级维护台帐。对车辆二级维护的管理，是由车队、修理厂、安全办三部门联合监管。首先由车队做出当月二级维护计划表，修理厂在具体对客运车辆进行二级维护作业，然后在由安全办对当月二级维护车辆逐一进行核实，保证不漏检一台客运车辆。另外，客运车辆都按照运管部门要求24小时

做一次例保检查，从而使客运车辆技术状况得到了有效监督，避免了机械事故的发生。

安保个人年终总结篇三

xx年初新加入旅游公司保安部团队，不知不觉就即将向20xx挥手告别。回首这一年，有成长、也有遗憾。

刚加入的时候正好是旅游行业的旺季。由于毕业之前在凤凰沟实习过半年，因此对园区比较了解，在非常短的时间就适应了工作。主要负责景区团队的安排以及咨询电话的接听。在3~5月每天非常忙碌，可以说是累并快乐着。我非常积极的去迎接每天，那时候感觉状态特别好。

于是我们和其他景区串线，推出套票、做特色活动产品线路，景区间相互宣传。虽然最后的旅游人数增长量不是很理想，但至少去努力了很充实，也积累了一些经验。

9~12月的'重大活动就是11月的音乐节了。首届草地音乐节总体来说还是很成功的。从9月开始宣传造势，最后在11月初点燃爆点，一周内演唱会门票售罄。在这中间，跑组团社、高校、大型企业、合作单位，最终结果很理想。努力都获得了应有的结果。很庆幸自己能加入了这个年轻且睿智的保安部团队，跟随团队一起努力一起成长。在这一年，非常感谢领导们的教导、同事们的帮助，让我不断成长。

虽然已经在旅游行业工作一年，但依然还是行业的新兵。在工作中也发现自己存在一些不足之处：

- 1、游客和团队经常会有一些突发问题。有时候明显感觉处理非常吃力，不能迅速娴熟的处理。主要原因有：处理突发事件经验不足，缺乏锻炼；不能顾全大局，考虑不周全；因此在今后须要多向同事以及领导请教，同时自己多思考。每次要及时总结经验，在总结中不断提高。

2、在旅游行业淡季的时候，有时候思想会松懈。没有用积极的心态去对待工作。很多时候做事也比较马虎，做旅游日常的工作比较杂细，有时候会遗漏。后来每次就随身带纸笔或者用手机备忘录。后来类似事件也就少了很多。

3、在带团过程中，会遇到各种各样的游客。面对游客的疑问，时常感觉专业知识的匮乏。在游客的心中，我们导游就是他们的百科全书。在接下来的日子里，我会在工作之余一如既往的丰富自身的知识储备，拓宽视野，做一名合格优秀的园区讲解员。让游客在旅途中，收获知识、收获快乐，满意而归。助力景区宣传，成为我们景区良好的宣传员。

2、丰富旅游从业者的学习方式，不仅要引进来，也要走出去，向其他景区取长补短。

3、公司内部各部门一线人员定期的组织交流会，能更好的发现工作中的问题，有利于部门之间更好的协调工作。

以上几点拙见，如有不足之处，还望领导批评指正。

旅游业是朝阳产业，随着人们经济水平的提高、出游欲望的不断增加、国家政策的大力支持、未来旅游业将会具有远大前景，我对自己现在所从事的事业深信不疑。

未来景区发展需要高水平的专业人才以及复合型人才。景区的特殊性，对我们提出了更高的要求。不仅要懂旅游，还得懂园林、传媒、互联网等其他关联度高的行业。作为旅游从业人员，在今后的工作中，我会严格要求自己：不断提升服务水平、专业技能。在这样的大环境下，不断学习。去适应未来旅游行业的对旅游从业者的高要求。

安保个人年终总结篇四

今年，我xx银行安全保卫工作在上级行办的正确领导下，认

真贯彻落实全xx银行案防工作会议精神，坚持以防为主，以查促防的指导思想，加强队伍建设，强化经警队伍管理，紧紧围绕控案防险工作目标，营造了“安全为集体，人人保安全”的良好氛围，在保卫工作中取得了一定成效，实现了年内无安全保卫责任事故的目标。

一、抓思想教育，增强安全防范意识

（一）强化安全责任机制。抓好防范保安全，强化责任是关键。我区农村xx银行从健全组织领导机构入手，严格落实“一把手”负责制，把目标管理摆在重要位置，横到边，竖到底，不留死角，层层签订目标责任状，并实行风险责任金专项考核的责任制约机制，强化领导责任和全员参与意识，一级向一级负责。各分社领导带头认真学习贯彻上级文件精神，定期研究部署保卫工作，经常深入基层开展安全检查，时刻注意掌握辖内安全动态，及时解决保卫工作中存在的问题。

（二）强化思想警示教育。今年来，我联社先后开展湖北持枪抢劫案、湖南持枪抢劫案件通报等专项警示教育6次，并举一反三，结合辖内社会治安形势，整顿思想，抓自查促整改，使广大员工对安全防范的严峻性、必要性有一个清醒的认识，增强忧患意识和紧迫感，克服麻痹和侥幸心理，警钟长鸣。

（三）强化案防常识学习。我联社严格落实案防知识学习和教育制度，在每月一次的分社主任例会和会计集中时，坚持安全常识学习和教育，做到了上级文件必学，基础知识常温，基本操作熟知，“四防预案”铭心。经警队员还要单独进行安全保卫方面的技能训练和安全知识的学习，对上级行办通报的案例我们还进行了专项学习。

（四）强化案防意识教育。面对日趋严峻的治安形势，继8月份全xx银行案防工作会议以后，联社领导审时度势，以宣传贯彻落实农村xx银行案防制度为主线，以“强化安全防范措

施，增强安全防范意识，着力整改安全隐患，提高安全防范能力”为内容，以“学、练、改”为措施，在全辖农村xx银行掀起了强化安全防范意识教育主题活动，分学习制度文件、开展预案演练和排查整改隐患三个阶段，联社先后召开主任办公会和分社主任会专题研究部署全xx银行案防工作，各分社层层动员，结合全xx银行职业道德教育内容，进行形式多样的案防教育，取得较好的效果。据统计，活动期间全区以分社（部）为单位共组织学习24次，人均学习时间达10个小时，组织测试1次，同时还针对营业、守库、押送、枪弹、计算机操作及设备安全等方面的安全保卫制度落实情况进行了一次排查整改，整改安全隐患15处，坚持“三不放过”原则。通过活动的开展，有力地促进了全员按制度办事、依规程操作的自觉性，增强了全员居安思危的安全防范责任意识，提高了“四防”应急处置能力，为保障农村xx银行安全营运夯实了思想“防护堤”。克服了过去“重业务轻保卫，重检查形式轻整改落实，重建制轻投入”的思想认识误区，形成了“花钱买平安，不惜投入保平安”的共识，有效促进安全保卫工作走向业务经营、安全运行并重的良性发展轨道。

二、抓检查整改，加大安全管理力度

（一）强化了检查整改。为促进安全保卫工作制度化、规范化，落实检查效果。年初，我们根据x办指示制定了安全保卫检查实施办法和违规违纪处罚实施细则，采取常规性检查与突击性抽查、白天查与晚上查、下乡随时查与重大节日专题查相结合的办法，时刻注意掌握辖内安全保卫工作动态，整改隐患，堵塞漏洞，防患于未然。今年来，我们采取听、查、问、试等方法，采取百分制形式，查制度看落实、查管理看漏洞、查设施看隐患、查思想看认识等方式将安全保卫工作纳入到每季综合考核工作目标，实行按季考核、按年兑现的工作新举措。

（二）加强物防建设。今年来，在经费紧张的情况下，先后

投入资金1、3万元，不断改进和加强安全设施建设，提高物防和技防水平，提高了安全系数。我们牢固树立“花钱保平安”的思想，贯彻从安全出发、从实际出发的原则，制定科学合理的安全设施建设计划，区别轻重缓急，分步实施，加大资金投入力度。一是加强了金库房安全设施建设。新置联社中心库房大保险柜x台，完善联社营业部守库房设备。新置排气扇一台、双层铁床x架，加固库房门x只。二是加强了押运安全设施建设。

（三）严格五项管理。一是严格了营业、守库、值班安全管理。各分社普遍建立了11项安全工作基本制度，制定了“四防”应急处置预案，并能做到制度上墙，内容入心，操作熟练。二是严格了押运安全管理。严格落实守、押安全制度，严格押运操作规程，确保了营业网点封包安全准时接送无差错，实现了押运无事故。三是严格了联防管理。各网点与四邻的机关单位或居民户、地方政府及公安派出所都建立了联防关系，签订联防协议，并加强了与联防户的联谊，使之能招之即来。五是严格了信息档案管理。四是严格了枪弹管理。普遍落实了枪弹管理安全责任制，严格实行枪弹分管等“十严”规范化管理制度，领用、交接手续严密，登记齐全，责任明确，并做到部门每周检查和领导按月检查监督，枪支保管实行定人定责擦洗保养制度，保持枪支性能良好，全年未出现任何违规持枪或滥用枪支现象，确保了枪弹管理安全。

（四）突出了计算机安全管理。计算机的应用提高了工作效率，同时也给安全保卫工作带来新的课题。为强化计算机安全管理，我联社根据市办要求切实制定了计算机安全管理办法和计算机集中购置管理办法等，落实了管理责任，使计算机购置、安装、操作、使用、保养、业务备份管理等逐步走向规范化。同时，加大检查落实力度，对全辖计算机安全管理组织检查活动x次，对计算机系统用户和口令保护、数据安全、网络安全、硬件安装、病毒防范等方面进行了地毯式排查整改，确保了全辖计算机管理安全无事故。

三、抓队伍建设，提高安全防范技能

（一）加强经警队伍建设。按照x[x]公安局和上级行办的要求，我联社今年对经警队伍调整充实，实行建档建册，统一管理。调整保卫人员x人，新增编经济民警x人，经警队员都经过人事和保卫部门的严格审核把关，具备身体健康，政治思想好，文化水平高，工作认真负责，年纪较轻的特点，保证了队伍的青春和活力，队伍素质和战斗力均大有提高。全年完成押运头寸任务x00次，均做到了安全、及时、无误。

（二）努力提高生活和工作保障。经警担负着主要目标守卫和钞币押运的任务，工作突击性强，危险性高，勤务活动要求早出晚归，风雨无阻。为调动警队积极性和创造性，保持队伍良性发展，我们切实改善和落实保卫人员的劳保待遇，今年全辖不惜投入经费添置经警服装，并对经警队员运送头寸进行津贴补助制度，解决了队员后顾之忧，使队员从思想上减压卸负，安心工作。联社领导采取个别访谈、民主生活会形式，多次了解经警队员意见、建议，对有关保卫人员津贴补助、值班生活设施、休假等方面的问题予以妥善解决，充分调动了保卫人员的工作积极性。

（三）加强技能培训。今年组织x名新入队经警参加x公安局的专业培训，进行队列、警容风纪、实弹射击等训练，全部合格上岗。同时，联社x名经警还参加了市公安局组织的“枪支法知识”考试。

安保个人年终总结篇五

安保员的责任重大，我们不是在为家人工作，更不是为了老板工作，我们是为了我们自己工作。所以我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。做好自己的本职工作，完好的完成领导交给我每项任务，做到让领导放心。

20____年，在公司领导的正确管理下，作为公司的一名安保人员，以本人所看管的公司区域和物品安全防范为己任，认真做好每一项工作。为在以后的工作中做得更好，现就本人20____年在公司工作总结如下：

1、服从上级领导。作为公司的一名安保人员，服从领导、顾全大局，坚守岗位，认真对待自己所做的工作。

2、遵章守纪，注重礼貌礼节。遵章守纪是合格员工的基本要求，是各项工作顺利开展的前提。因此在工作中以遵章守纪为荣，并以实际行动，严格遵守公司的劳动纪律。

3、正确树立服务意识。目前，社会上部分人对安保从业人员有某种偏见，这多少给工作带来一些困扰，因此，作为安保员我能够正确对待，树立严谨、认真的服务意识，为公司的安全防范尽己之责，将本职工作做好。

4、不断学习进取，提高业务水平。要想做好安保工作，必须了解掌握安保工作的职责、要求和工作内容。对于上岗不久的我来说，在这些方面还比较欠缺，为了做好安保工作，我一是通过书籍学习安保工作应有的工作内容和要求；二是向有工作经验和知晓安保工作的同志们学习，力争将工作做得更好；三是认真按照领导的要求去做，认真履行职责。通过各种方式的学习充实自己，使工作能力有所提高。

5、注重实效，提高安全意识。在工作之余，部门还给我们进行了安保员岗位职责，消防安全专业知识的培训与掌握，做到熟练的运用到工作中去，让我们在实践中掌握灭火器的使用方法、疏散逃生自救的方法，怎么报火警和报火警时应注意的事项。在应对突发事件的处理方面，做到把事态大化小，不给酒店带来负面影响。

在工作之余，部门还给我们进行了安保员的体能训练，队列的训练。各岗位职责，消防安全专业知识的培训。酒店也组

织了几次的消防演练，让我们在实践中掌握灭火器的使用方法、疏散逃生自救的方法，怎么报火警和报火警时应注意的事项。

本人工作中还存在不少不足之处，如沟通、协调能力还有所欠缺，执行力还有待加强等。

在以后的工作中，我将继续遵从公司领导的安排，踏实、认真地做好自己的工作，努力确保所管辖区域内的财产、物品平安。同时，在工作中尊重他人、积极沟通、尽职尽责、加强巡逻，为自己所防范区域的安全而继续努力工作。

安保个人年终总结篇六

今年，我市农村信用社安全保卫工作在省联社南充办事处和联社党委的正确领导下，在市公安局国安大队的正确指导下，坚持安全就是效益，安全才能发展，安全才能使信用社深化改革取得成功的理念。为此，联社领导高度重视安全保卫工作，做到了组织领导到位、内控制度齐全完善、管理严格规范、安防设施逐步达标、防范能力不断提高、职工防范认识不断增强、防范设施投入不断加大，坚持以防为主，以查促防的指导思想，加强队伍建设，强化守押队伍管理，营造了“安全为集体，人人保安全”的优良氛围，确保了信用社业务经营的稳步开展，实现了安全年。为我市农村信用社安全运营和不断发展起到了保驾护航的作用，为深化信用社体制改革和票据兑付工作铺平道路。

一、领导重视，管理到位，常抓不懈。

为确保安全保卫工作严密有序的推进，我市联社不断建立健全和完善内控制度，并将制度和操作规程细化、量化到每一个环节，每一个部门、每一个岗位，融入到日常工作中。

(一)建立安全领导组织制度。成立由理事长为组长，班子成

员为副组长，各部门经理、主任为成员的安全保卫工作领导小组，形成“一把手”亲自抓，分管领导具体抓，安全保卫部和各经营管理部主任具体落实、组织、实施的管理架构。

(二)建立安全工作目标制度。年初制定出“x8年安全保卫工作安排意见”，对一年来的安全保卫工作制定目标并主动采取措施加以落实。

(三)坚持建立月例会制度。每月召开一次安全保卫工作例会。听取基层信用社汇报，学习上级有关文件精神，研究分析安全保卫形势，总结经验，查找不足，修订措施，狠抓落实。

(四)建立检查监督制度。联社安全保卫部采取不定期的深入全市各营业网点进行安全检查，认真询问安全保卫工作开展情况，查看各项登记簿和硬件防范设施，当场提问员工安全知识和防暴预案等有关知识。

(五)严格执行值班和点名查岗制度。由联社分管领导亲自带班，安全保卫部具体操作，每天对各经营管理部管理干部到岗及分社夜间值班守库情况及进行非现场检查。

(六)建立“一票否决制”和重大案件防范责任追究制度。确立各分社主任是本社安全保卫工作第一责任人，实行一级抓一级、层层抓落实的层次管理体制，年初联社与各经营管理部负责人签订了阆中市农村信用合作联社x年防范案件事故工作目标责任书，并督促经营管理部与分社、分社与员工签订《四防一保责任书》，形成了纵向到底、横向到边的格局，强化了责任心。

(七)建立联防组织制度。全市营业网点与当地派出所、友邻单位或住户签订联防协议书。从而实现上下联动，四邻联防的格局，保证了信用社安全经营。

(八)根据省社安全保卫责任制量化管理考核办法，联社制定

了量化管理考核细则，并同安全保卫责任书一并下发到基层信用社，年终检查验收。

二、抓思想教育，增强安全防范认识。

做好安全保卫工作，安全防范教育是前提。我市联社将安全教育工作从源头抓起，从职工思想入手。在教育工作中做到有计划、有安排、有形式、有内容，不断拓宽教育渠道，增强吸引力、感召力。

(一)抓法规教育，增强法纪认识。采取多种形式组织员工学习法律法规，分析案例，抓好金融执法过程中的正反典范，用身边的人和事教育员工，增强法律认识和制度观念，做到警钟长鸣，防患于未然。

(二)抓职业教育，增强防范认识。根据金融行业特点，从职工世界观、人生观、价值观入手开展职业道德、职业责任、职业纪律教育，通过先进事迹及老一辈创业奉献精神正面引导和启迪，帮助职工端正人生价值观，抵制拜金主义、享乐主义及个人主义行为侵袭，树立敬岗爱业思想，从小事着眼，从细节入手，从自身做起，依规依章操作，坚持自律拒腐，事事谨慎小心，处处提高警觉，人人自觉防范。

(三)开展应急处置预案演练。以各分社为单位，组织员工开展应急处置预案演练，演练主要围绕：营业期间应急处置预案演练、值班守库期间应急处置预案演练、押运期间应急处置预案演练。在演练中按照“贴近工作，贴近实际，贴近实战，讲求实效”的原则进行，并对演练工作纳入责任目标考核。

(四)加大消防教育培训。联社安全保卫部对全市营业机构进行检查的同时，都要组织员工防火知识培训，讲解各种防火知识和发生火灾时逃生要领，同时还对已过期的灭火设备进行了充粉，从而达到人人重视消防工作。

三、强化检查监督，严格落实各项安全保卫制度。

整合制度、做到有章可循，加大监督检查力度，做到联社检查和各分社自查相结合、定期检查和不定期检查相结合、常规检查和非常规检查相结合、日查和夜查相结合，重点加强突击检查。采取多样化检查方法。

三是抽查与暗查相结合。在平时检查的基础上，每月不定期对信用社运钞和营业期间进行抽查，对各社接、送款情况进行跟踪或蹲点检查。

四是明确检查重点和环节。

(1)重点环节检查。安全防范认识、制度建设情况、制度执行情况、要害岗位人员和管理干部带班制度执行情况及硬件防范设施建设情况。

(2)重要空白凭证和各种业务印章、密押以及库存现金管理。

(3)重点部位检查。凡对处于偏僻的营业网点、人口稠密的、效益好的营业网点作为重中之重，重点检查。

(4)重点时段检查。对早、晚交接款、午休三个重点时间段及营业网点内员工交接班，人员少、客户少时段的检查。

五是突出检查办法。一听：听取信用社汇报本单位安全保卫工作开展情况，工作中存在的困难和下步安全保卫工作安排。二查：各项登记簿和硬件防范设施建设情况。三看：员工制度执行情况和查远程视频监控前一阶段员工操作规程执行情况。四问：员工对安全知识和防暴预案熟练情况，上级文件精神 and 案件传达情况。对检查中发现违反安全制度责任人做到不迁就、不护短、不遮丑，该批评教育的严肃批评教育，该经济处罚的从严给予经济处罚。

我市还根据全辖信用社的实际情况，不断制定、完善、改进各项规章制度，使制度更趋可行性和合理性。进一步制定完善了《阆中市农村信用社安全保卫责任追究办法》、《阆中市农村信用社安全检查工作制度》、《阆中市农村信用社现金押运操作规定》、《阆中市农村信用社营业、值班、守库、查岗管理措施》、《阆中市农村信用社自然灾害应急处置预案》等规章制度，并严格按照《阆中市农村信用社安全保卫责任追究办法》对违规责任人进行处罚，有效控制违规现象的发生，降低了不安全因素，防止了各类案件的发生。全年对大社管理人员进行电话查岗8495社次。日常现场安全检查326社次，夜间现场安全检查60社次，夜间非现场电话抽查共5960社次，社均达85次，处理违规人员8人，处罚款1900元。组织实施了元旦、春节、“五一”、“十一”期间的安全检查和值班守护工作，确保了联社金库24小时值班守护和全市节日期间安全无事故。对硬件防范设施存在问题的机构，当场明确责任，落实到人，要求限期整改完毕。在平时检查中，还注重观察和掌握要害人员的思想动态，结合每季度审查和年度考核工作，对部分人员进行了深入细致的谈话，掌握其所思所想所为，调查了解员工“八小时”以外活动情况和社交关系，对言语行为异常的人员，及时掌握了解情况，对症下药，化解包袱，确保信合队伍纯洁。

四、抓队伍建设，提高安全防范技能。

(一)加强守押队伍建设。按照省联社和市公安局的要求，我市联社今年对守押人员实行建档建册，统一管理。守押队员都经过人力资源部和安全保卫部的严格审核把关，具备身体健康，政治思想好，文化水平高，工作认真负责，年纪较轻的特点，保证了队伍的青春和活力，队伍素质和战斗力均大有提高。全体守押人员能严格遵守各项工作纪律，以严明的军事化要求统一思想，统一步调。整体协调能力不断提高，集体凝聚力不断增强。从统一着装，武器配备到随时随地严阵以待的工作要求，每个保卫人员都坚守着严谨的工作作风，时刻保持着旺盛的团队精神。今年，全年完成押运任务20xx次，金额

达20.8亿元;其中城区押运现金社1009次,金额2.3亿元;区乡调运现金824社次,金额10.4亿元;到南部长途押运现金100次,金额8.1亿元。克服人力紧张、押运任务大的困难,始终保证准确、安全、及时地完成了现金押运任务,促进了信用社业务的稳妥发展。

(二)加强技能培训。今年我市联社组织守押队员参加市公安局的专业培训,进行警容风纪、法律法规等训练。以务实的工作态度,更好地服务于基层。从增强服务功能出发,我部外勤人员利用没有执行押运任务的时间,学习掌握了一些安全器械、设施的装配与维修技术,主动承担了为营业网点检修联动尾随门、报警器、消防器材、远程视频监控系统等设施。对部分社出现问题的安全设施及时进行维修,全年累计维修保险柜5个;检修金库门6张;更换安装报警器10台,维修报警器16台;维修远程视频监控系统180社次;安装移动金库4处;失效的灭火设备重新充粉20个;装修临时营业网点3处;为信用社节约了资金,更好地实现了机关服务于基层的工作宗旨。

(三)加强枪支和持枪人员审查工作。在审查中,由联社安全保卫部、人力资源部和联社理事长逐级进行审查,并报市公安局治安防控大队存档。

(四)完善防暴枪管理制度。在枪支管理上做到双人管理、枪弹分离,枪柜钥匙必须指定专人管理,非持枪人员不得管理和使用枪支。

(五)主动主动配合联社中心工作。充分发挥机关综合职能。我们坚持集体利益至上的工作原则,从联社全局出发,在做好本职工作的同时,主动主动地接受上级领导安排的多项临时性的工作任务。

五、加强安防设施建设,提高物技防能力。

安全设施建设是安全防范的重要环节,没有高标准防范设

施，农村信用社集体财产和职工生命安全就没有保障。我市联社年初计划投资500多万元，对全市存在安全隐患的16个营业网点按照ga38-x4标准进行改建或新建，除北门、金城、埡口三个新建网点还在规划设计期间，其余13个网点已全部动工。年初我部联系市公安局联网报警服务中心对我市33个营业网点安装了联网报警系统，并对营业网点的报警系统逐个进行了测试，确保了其时刻处于优良工作状态。在平时检查工作中，通过对硬件防范设施的不断整改和更新，我市联社在技防、物防能力上又上了一个新台阶，构建起了严密的安全防范屏障。

这一年来，虽然我们的工作取得了一定成绩，得到上级领导的充分肯定和表扬，赢得基层信用社干部职工的赞许和信任，但是也还存在着一些不足之处，在今后的工作中，我们将不断总结，认真查找差距。勤请示，多汇报，虚心学习，夯实工作，加强军事演练，强化防范、抗暴、实战的军事技能，努力将守押大队打造成一支“呼之即来，来之能战，战之必胜”的金融护卫军，成为捍卫信用社资金财产、员工人身安全的坚强后盾。

安保个人年终总结篇七

20xx年是酒店实现了突破战略目标最为辉煌关键的一年，我部门根据酒店的各项规章制度所提出的要求，“规范管理”这一总体思路，结合我部门的实际情况，努力实现“以服务促质量，以质量创品牌，以品牌求发展”总体管理目标。认真做好治安消防的安全工作，加强对酒店的安全管理，积极协调各部门工作，为酒店长期稳定的发展，做出自己应有贡献。总的来看，我们一年来的工作有许多好的方面，也有许多不足，为了能在今后工作中，扬长敝短，特对今年工作总结如下：

一、各项考核指标全面完成

20xx年在酒店各级领导的指导下，在全体队员的共同努力下，我保安部顺利完成全年的安全保卫任务。在一年里未发生重大责任事故，消防设施、设备的完好，真正起到了保驾护航的作用。

二、实行激励机制，发挥队员的工作积极性和创造性

实行绩效考核是我们酒店从严治企、强化管理的需要，是落实目标责任制的强有力依据。我部门的工作结合自身的特点，将队员的工资由原来的1300元上调到1900元，为员工加了薪水，通过不断完善激励机制度度的发挥队员的工作积极性和创造性。我部门队员，又都处于第一线，严热的天气，寒冷的降温，给我们的工作带来了一定的难度，但我部门队员，毫无怨言，仍然坚守在第一线。斗酷暑抗严寒，体现了我部员工以酒店为家的崇高思想，平安夜迎来了车辆最多人员密集的一天保安部顺利合理的安排值班工作，很好的完成了任务。

三、强化管理，不断进行学习和培训，力求优质服务

现在餐饮服务行业人才竞争尤为激烈，只有充满优秀的队员，才能使酒店的安全防范工作做到安全无隐患，理论和实践培训。平均每天利用业余时间的培训达到30分钟课时。在每次早班下班后，没有一个人离开，而是主动留下来参加培训。通过对员工的培训和再培训，加强了各员工的酒店意识、礼节礼貌、治安消防各方面的知识。进一步规范了岗位操作，针对在指挥车辆、开拉车门、敬礼等服务上各别人员存在的操作中不甚规范的毛病，统一了标准。为客服务的思想明显得到加强，客人直夸我保安部人员有素质，为我们酒店、部门赢得了荣誉。

由于酒店行业工作的特殊性，客人的需求常常与我们的工作要求发生矛盾，有些客人不理解，常发生辱骂保安员，甚至做出一些过激的行为。我部保安员，坚持以“客人是服务的

对象”为宗旨，耐心仔细地做好工作，对于客人的辱骂从不还口，而是尽量让客人得到一次愉快地消费。

四、努力做好酒店的治安和消防工作

安全是企业生存之本，在集团董事长的监督指导下，我部门坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真、扎实做好每项安全防范工作。

我部门对酒店的重点部位和部门，经常进行巡视和检查。对容易引发事故的危险点，重点范围认真进行消除隐患。坚持对餐厅、厨房等重点处的安全检查，工程维修人员下班后，我们排除客房电线短路多次，对发现的安全隐患，及时进行处理，不能处理的，如实上报。都能合理圆满的解决。在巡查过程中发现隐患及时处理（如煤气房压力过高等）为酒店安全起到了保护作用。

一年来，我们加强了对酒店消防设施、设备定期进行了检测、维护、保养。学习学会了使用消防设备，并爱护、保养好设备，减少因错误操作而引起的各类故障和毛病；对过期灭火器进行了更新维护，缺少零部件的消防器材及时补齐，对重点部位的消防设施、设备进行维护保养，存在故障进行了维修，确实保证了正常使用，万无一失。参加了xx消防队消防会议工作精神，并学会了“四个能力”等消防安全防范知识。

五、积极学习酒店6s管理，完善工作

在今年10月份，经过学习6s管理和做6s工作，认真进行了多次反复的学做管理模式，为保安部的管理工作提供了真实、有效的工作效率，提高了队员对工作责任意识和节能意识，减少了水电资源的浪费，杜绝各类不安全事故，减少了物品的耗用等，出现了良好的局面。

光阴似箭，日月如梭，转眼间20xx年已经过去，在领导的带

领下，我学到了不少知识和社会经验，让我在工作中基本上能独立完成各项工作，首先感谢领导对我的指导和栽培，在以后的工作中我会刻苦学习；不畏困难；更好的工作来回报上级。

20xx年在领导的带领下，围绕商场的总体目标，认真贯彻“安全第一、预防为主”和“内紧外松”的工作方针，始终坚持“群防群治”和“人防技防相结合”的工作路线，积极做好商场的消防安全防范工作，维护商场的治安秩序，工作总结：

一、工作的职责

二、消防知识

九月份消防局举行了关于消防安全知识宣传教育四个能力演讲活动，我们去听了别的商场的演讲深受感动，在此之前我们还是“三个能力”“三懂、三会”从那以后实行贯彻消防局的意见，从“三个能力”“三懂、三会”发展到“四个能力，四懂，四会”让我们又学到了好多，紧接着每天的出操、消防演习，从中又学了好多知识和问题，在一次消防局的领导来检查我们的工作，我们在商场消防演习了，演习分两组：一组是组织灭火另一组是组织疏散逃生，消防局的领导看了之后很赞同认可！

三、存在的不足和今后的努力方向

回顾大半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意！

以上是我来一年的工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。