

2023年监督落实情况报告 履行监督责任 落实情况报告(实用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

监督落实情况报告篇一

2020年，**县纪委在市纪委和县委的正确领导下，坚持把思想和行动统一到中央对党风廉政建设和反腐败工作部署上来，以实实在在的行动聚焦主业、落实主责，深入推进党风廉政建设和反腐败各项工作，有力推动了全县风清气正政治生态建设。现将2018年度落实党风廉政建设监督责任情况报告如下：

一是坚持把政治建设放在首位。始终保持政治上的清醒和坚定，把学习贯彻党的十九大精神作为重大政治任务，认真开展对十九大报告、***新时代中国特色社会主义思想的学习宣传，为贯彻落实党的理论路线方针政策提供了有力保障。突出了政治巡察和政治体检，组织党员领导干部开展了十九大、新党章等应知应会知识测试。此外，在开展督查、考核、问责等各项工作时，均树立鲜明政治导向，将严明政治纪律和规矩摆在突出位置。注重提升综合素质，组织开展了“修心学、练内功、创佳绩”主题教育活动和纪检监察干部家风建设；开设“x纪讲坛”和“微课堂”，定期轮流安排机关干部上台授课，不断提高纪检干部的综合能力。

二是不断加强党内监督。制定印发《关于加强各级纪委对同级党委及其成员监督办法(试行)》，加强了对党员干部遵守党章、执行党纪、落实党的路线方针政策情况的监督检查，严肃查处违反党章党规党纪问题，坚决纠正上有政策、下有

对策，有令不行、有禁不止等行为，确保了政令畅通。坚持党内谈话制度，认真开展提醒谈话、诫勉谈话，全面开展党内谈话报送工作，发挥了党内谈话在党内监督中的积极作用。

1、明确责任意识。制定并下发了《关于菁华铺乡党政领导班子党风廉政建设责任制分解的通知》，进一步明确乡领导班子及其成员、各办公室、站所、村的主体责任。建立党政负责人轮值督查制度，定期听取班子成员履行一岗双责情况汇报。实施责任追究制度，规定对工作落实敷衍塞责、应付了事，特别是责任范围内出现问题的一律追究领导责任。

2、完善考核机制。乡纪委牢牢把握考核指挥棒作用，针对实际情况，制定考核办法，与年终绩效考核挂钩，一是制订了2016年度村级党风廉政建设责任制考核细则，分别与10个村、6个中心签订党风廉政建设责任状。组织开展村干部勤廉双述活动。二是制订村纪检小组、党风政风监督员、村务监督委员会考核办法，坚持每月一次工作讲评。三是制定乡权力清单、责任清单和村级小微权力清单，在党务公开栏、村部宣传栏中进行公示，并印发给各村、部门单位。

3、严肃追责问责。严格实行党风廉政建设责任追究，切实加强日常监督检查。采取定期和不定期方式，对各责任线办、部门履责情况进行深入了解，发现问题及时督促整改。围绕群众反映的强烈的问题，多次组织开展专项检查，今年，共4名工作人员被追究责任，其中2名村干部被免职，林业站2名人员被诫勉谈话，起到了良好的警示效果。

1、突出抓好信访举报工作。深入推进“大走访”活动常态化、制度化，不断拓宽和畅通信访举报渠道。今年乡纪委共接待信访群众和信访件31批次，不论是否属乡纪委处理解决的范围，都能热情接待，尽力解决，不能解决的，都移交相关部门并督促解决。根据县纪委的安排，对6个信访交办件进行了调查、取证、核实、答复。

2、坚持抓早抓小，治病救人。抓住元旦、春节、端午、中秋等重要时间节点，向全体乡村干部发送“过廉节”短信，重申和提醒清廉过节的纪律规定，做到招呼常打、袖子常拉、警钟长鸣。对党员干部身上的问题及时采取约谈、函询等方式向本人和组织核实，加强诫勉谈话工作。同时今年对乡村干部、县乡党代表、人大代表、政协委员进行换届风气专题谈心谈话300余人次，进行纪律学习，签订换届纪律承诺书，顺利完成了乡党委、人大、政府换届工作，实现了“零举报”、“零发生”、“零上访”，确保了换届选举风清气正。

3、突出抓好案件查办工作。2016年，立案15起，结案15起，其中开除党籍4人、开除公职2人，留党察看5人，严重警告2人，警告3人。

1、念好紧箍咒，作风建设全面提升。一是在各种工作会议上，逢会必讲作风建设，结合飞信、微信、网络、公开栏等宣传渠道，对各线办、村、部门单位提出作风建设要求，让纪律规矩深入每个党员干部的骨髓；多次召开作风建设专题会，及时通报每次督查结果。二是加强了对干部的廉政谈话，经常与班子成员交流交心，多次找机关中层骨干、办主任进行集体谈话、个别谈话，点评前段情况、学习工作要点，切实履行好一岗双责。三是强化督查，及时查处违纪违规行为。不定期的对干职工上班、值班和全乡开会到会等情况进行督查，今年以来检查42次，对发现的问题均进行了严肃的处置。

2、加强专项监督检查。主要针对惠民政策落实、民生保障、集体“三资”管理、各类项目建设、精准扶贫等六个领域，扎实推进三超两乱、查处群众身边的四风和腐败问题，雁过拔毛式腐败、纠四风治陋习等专项整治，认真开展全面的自查自纠，以查促防，查纠并举。组织纪委、财政所精干力量对下拨的资金进行全面摸底，调查函询相关人员，组成专项整治检查小组对部门、各村进行全面核查。针对查找出来的问题线索，严格处理。对桃林桥村私分6万元利息收入、原支部书记停职期间报销发票1.5万的问题，责令桃林桥村收回违

规报销发票款和利息收入6万元，并对彭腊成立案处理。对林业站占用专项资金24204.31元用于内部站内工作经费的问题，对站长李洪福和财务管理人员罗建辉给予诫勉谈话，并责成林业站通过各种渠道将占用款项收回。对傅家塘村养老文化综合服务中心、瑞祺建材、棚户区基础设施改造、泗海幼儿园、桃林桥中学、玉菁公路等重点项目工程和重点领域，进行重点监管，对项目立项、规划设计、征地拆迁和招投标活动项目阳光操作。

1、以一体化建设为契机，构建廉政建设网络

为加大对农村基层党组织和党员干部的监督力度，我乡在每个村设立纪检小组，村纪检小组由3人组成，同时聘请一名党风政风监督员，以党小组为单位，建立了55个廉情信息点，党小组长为廉情信息员。为进一步明确了工作职能职责，知晓了如何开展监督等知识，5月23日下午，组织乡纪委委员、办公室主任、4个村支部书记前往夏铎铺镇、坝塘镇参观学习纪检监察工作。6月14日，召开村书记、纪检委员、党风政风监督员、廉情信息员参加的党风廉政建设暨基层纪检组织一体化建设工作推进会，人手发放一本廉情工作笔记。每个月召开一次村纪检委员工作调度会，12月6-7日到各村召集村书记、纪检小组成员、党风政风监督员、廉情信息员进行专项检查，询问相关工作职责，调研落实履行职责情况，各村党风廉政建设网格化机制初步形成。

2、以宣传教育为抓手，加强党员教育管理

以推进基层党务公开为突破口，进一步加强对基层党员干部的教育、管理和监督。一是抓学习教育，提升党性修养。党政领导干部带头学习《廉政准则》、《处分条例》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》等。组织乡村干部进行集中培训，5月12日邀请县委党校副校长陈小冬讲解党章党规。注重农村党员的培训教育，10月9-10日举办了一期农村党员培训班，联村领导给所联村党员上党课，讲述党的历

史和形势，学习党章党规，组织村干部在党员组长会议上开展勤廉双述活动。二是抓宣传警示教育，提高廉政意识。积极开展形式多样、内容丰富的党风廉政教育宣传活动，组织全体乡村干部专题收看了警示教育片《永远在路上》、《黑瞳》、《榜样》。1月14日，在乡机关开展了“讲道德明是非守纪律”为主题的演讲比赛；3月1日，在桃林桥村举办了以“讲道德、明是非、守纪律”为主题的述德述廉文艺晚会。10月27日举办了乡廉政文化周“廉洁家庭展风采和谐菁华促发展”暨“绿水青山就是金山银山”主题文艺晚会。通过活动的开展，努力提高广大群众对廉政文化建设的知晓率和参与度，使党员干部始终在群众的监督下开展各项工作。

对照党风廉政建设和反腐败工作的新部署、新任务、新要求，我乡纪委在履行监督责任上还存在一些不足：一是挺纪在前的思想认识还不到位；二是落实监督执纪还存在一定的差距。在今后的工作中，我们将针对不足，紧紧围绕“把纪律挺在前面”这个总要求，进一步强化两个责任意识，更加聚焦主责主业、更加突出自身建设，实现全乡党风廉政建设和反腐败工作进一步好转。

监督落实情况报告篇二

2021年****x纪检组织严格贯彻落实集团党委和纪委党风廉政建设工作部署，认真落实监督责任，全力协助****x党支部加强党风廉政建设和反腐败工作。相关工作开展情况汇报如下：

1. 严格要求，监督主体责任落实。一是贯彻落实集团关于党风廉政建设工作部署的要求，制定印发《****x2021年纪检工作要点》，明确了具体工作任务、责任部门和完成时间。监督党支部切实履行全面从严治党主体责任，召开年度党风廉政建设和反腐败工作会议，部署全年重点工作。二是制定印发《****x党支部2021年落实全面从严治党主体责任重点任务》，将从严治党工作责任进行分解落实，形成一级抓一级，

层层抓落实的责任体系。三是监督领导班子切实负起从严治党第一责任人责任，做到把从严治党工作摆在重中之重的位置，今年以来□****x支委会专题研究部署党风廉政建设工作2次。班子成员在各部门/中心例行会议上部署党风廉政建设工作共计2次，并结合各部门/中心的工作实际，对业务环节的廉洁防控风险点“点名”提醒。

2. 坚守担当，严格落实监督责任。一是严格落实向党组织汇报制度，每半年通过支委会形式汇报****x党风廉政建设和反腐败工作开展情况，提醒监督党支部每半年专题研究一次党风廉政建设和反腐败工作。二是纪检委员每半年对基层一线工作情况调研，结合****x工作实际，调研重点关注科研采购、疫情防控、铺张浪费等方面情况，进一步掌握基层一线情况，明确纪检监督的“着力点”。三是持续加强关键节点监督，在法定节日前夕通过微信工作群向全体职工发送节日廉洁提醒，严明节日期间的纪律要求，节后及时上报《重大节日期间落实中央八项规定精神情况报告单》。

3. 加强教育，构建廉洁从业氛围。一是开展党风廉政常态化教育，组织党员干部、关键岗位人员认真学习十九届中纪委五次全会、公司和集团党风廉政建设和反腐败工作会议等重要会议精神。组织观看《治乱清源》、《正风反腐就在身边》、《酒驾警示教育》等纪录片。组织参观“**x纪念馆”，参观周恩来“廉洁家风”图片展。通过“理论学习+实地参观”的教育模式，进一步提高党员干部的廉洁素养。二是利用廉洁宣传园地展板、卫生间广告牌等形式进行廉洁宣传，让廉政文化入眼、入脑、入心，积极营造廉洁从业氛围。三是严格落实廉洁谈话制度，每季度安排廉洁谈话，全年实现班子成员、中层干部谈话全覆盖，谈话内容聚焦“谈人谈事谈责”，着重关注不同领域的廉洁防控风险，提醒时刻绷紧“廉洁之弦”。

，明确整改责任人，一个问题一个问题整改、一个问题一个

问题落实，确保条条改到位、件件有落实。

5. 加强保障，深化纪检监察干部自身建设。一是加强纪检干部政治建设，集中学习《***谈治国理政第三卷》、中央纪委十九届五次全会精神、党史纪检监察史等内容，坚决贯彻中央纪委和上级纪检组织的决策部署，牢固树立纪检干部正确的政治方向，坚定理想信念，坚决杜绝“灯下黑”。二是积极参加集团纪检监察干部培训班，通过专家解读，进一步提升纪检监察干部履责能力。三是把常态化自学当作重点工作来抓，通过“三会一课”、纪检干部专题学习等形式，及时掌握上级政策规定和法律法规最新要求，参加集团党史、纪检监察史知识竞赛并取得满分，为更好的开展纪检工作提供理论支持。

1. 建立年度党风廉政建设工作“工作月历”：根据集团党风廉政建设工作考评指标，结合部门年度工作实际，制定全年党风廉政建设工作“工作月历”，将党风廉政建设工作分解至每月，实现工作任务“可视化”管理，有效提高工作效率。

1. 廉洁教育的形式不够丰富。廉洁教育大多以“读文章”、“听讲解”等形式开展，形式单一，员工接受度和参与度不高。

2. 廉洁教育内容不够充实。本年度虽也组织全体党员和关键岗位人员学习了上级指示精神和相关政策法规，但教育内容多聚焦在“正向”引导层面，对于利用“反面”教材进行警示教育有所缺失，导致廉洁教育缺少一定的震慑力，未能触及灵魂，教育效果有待提高。

3. 廉洁宣传形式单一。廉洁宣传主要利用楼道宣传展板、卫生间广告牌等线下实体图片展示的形式进行，未能充分利用互联网平台，打造“线上+线下”的立体宣传模式，导致廉洁宣传形式单一，效果不显著。

1. 提高思想认识，严格落实“一岗双责”。严格落实从严治党主体责任，“一把手”落实抓班子带队伍的“第一责任”，班子成员率先垂范，严于律己、坚持廉洁从政。每半年至少专题研究一次党风廉政建设和反腐败工作，做到党风廉政建设和反腐败工作与各项工作同部署、同落实。
2. 加强警示教育，重视教育成果转化。积极组织开展“庭审旁听”、“监狱警示参观”等活动，利用实际、生动的违法违纪案例加强“反面警示”教育。加强对廉洁教育的监督检查，切实把廉政教育成果转为党员干部干事创业的思想指引。
3. 精准运用“四种形态”，加强日常监督。深化运用监督执纪“四种形态”特别是“第一种形态”，坚持纪严于法、纪在法前，扎实开展谈心谈话，了解掌握党员干部思想、作风和工作情况，加强对党员干部监督管理，发现问题及时了解核实，做到抓早抓小，对苗头性倾向性问题及时“咬耳扯袖”，做到监督常在，形成常态。

监督落实情况报告篇三

20xx年，中心纪委在上级纪委和中心党委的正确领导下，紧紧围绕党风廉政建设和反腐败斗争任务，牢记职责使命，聚焦提档升级、转型发展，认真履行执纪监督问责责任，营造了风清气正、干事创业的浓厚氛围。现将有关情况汇报如下：

（一）加强教育，提高廉洁自律意识。

结合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，组织党员干部集中学习《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等内容，组织“传承石油精神、弘扬石化传统”主题党日活 动，邀请纪委领导开展“廉洁教育”专题讲座□xx名科级干部签订《廉洁从业承诺书》，持续增强党员干部纪律规矩意识和拒腐防变能力。定期开展廉洁谈话，强化对党风廉政建设及反腐败工作的担当意识，制定了提醒谈话登记表，

对重点所室、重点岗位约谈提醒，规范约谈、谈话及反馈方式，今年以来，共开展重点岗位及科级干部廉洁谈话xx人次，与分管业务所室党员干部开展廉洁从业谈心谈话xx人次。

(二)完善制度，提升管理效率效益。

为进一步堵塞管理漏洞，预防各类违规违纪违法问题的发生，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，深入查找党风廉政建设和廉政风险节点，经上下结合，广泛征集意见，报请党委同意，纪委一行研究决定建立和推行纪检工作监督员制度。完善建立“四项机制”，即：常态监督机制、协调联动机制、分析评估机制、跟踪问效机制。敦促中心综合办公室梳理完善管理制度，进一步规范业务管理流程，明晰工作界面和职责范围。严格执行议事规则，建立健全《领导班子会议事规则》《党委会议事规则》，认真落实“三重一大”集体决策制度。凡重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用全部提请党委会、领导班子会集体研究决策。对重点项目落实“三书一函”制度。

(三)多措并举，加大监督执纪问责力度。

聚焦主责主业，强化监督职能，全面落实党风廉政建设责任制；规范和充分用好“四种形态”，让咬耳扯袖成为常态，促进权力正确行使。站在以人为本和奋斗者为本、促进和谐的高度，妥善处理干部职工来信来访，防患于未然。加强党务、政务公开，建立和健全举报、投诉、接访制度。利用举报意见箱和投诉电话，进一步畅通举报投诉渠道，加强群众监督。积极配合纪委监督部开展案件查办、调查核实，并将调查处理结果在班子会上作了明确答复。推行和建立纪检工作监督员制度。

20xx年，围绕中心党委“党建质量大提升，中心纪委重点要在推动党风廉政建设向基层延伸上力度下功夫，以“踏石留印、抓铁有痕”钉钉子的精神强化队伍作风建设，努力建设

忠诚、担当、高效、廉洁的干部队伍，不断探索新形势下党风廉政建设工作的新模式、新方法。坚守初心使命，强化政治担当，认真贯彻落实上级组织的相关部署和要求，坚持大处着眼、细处着手、实处着力，进一步加强廉洁教育、风险防控和执纪监督等工作，推动“两个责任”在中心落地生根，持续巩固风清气正、干事创业的良好政治生态环境，全面加强作风建设，更好地促进和保障中心健康发展。

一是精心组织，推动任务落实。组织全体党员干部认真学习领会上级关于党风廉政建设工作的新规定、新部署、新要求，认真贯彻落实油田20xx年党风廉政建设工作会议精神，专题研究部署党风廉政建设工作，制定印发中心《20xx年党风廉政建设重点工作要点》和《20xx年中心纪委工作要点》，把党风廉政建设工作纳入总体工作框架和安排部署，把党风廉政建设贯穿于业务建设、班子建设和干部队伍建设全过程，确保党风廉政建设工作有序推进。

二是压实责任，传递责任压力。组织各党支部、各所室负责人签订《党风廉政建设目标责任书》，组织中心领导班子成员、科级干部、重点岗位人员签订《廉政从业承诺书》，层层传递责任压力。严格落实《20xx年落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任任务分工》《20xx年落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任考核细则》，促使班子成员认真履行“一岗双责”，自觉抓好分管范围廉政建设。同时，注重用好“四个清单”，细化责任和措施，进一步促进廉政建设任务的落实。注重发挥纪检工作监督员的作用和优势，确保“四项机制”（常态监督机制、协调联动机制、分析评估机制、跟踪问效机制）效果落实。

三是强化教育，筑牢思想防线。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果措施，组织党员干部认真学习《中国共产党党内重要法规汇编》，深入学习和研讨《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《领导干部廉政自

律十不准》等内容，组织实施纠“四风”专项行动，举办学习贯彻《中国石化职工处分规定》专题讲座，同时，组织观看廉政警示教育片、党纪法规知识答题、赴西辛庄农村党支部书记学院学习考察，增强纪律规矩意识和拒腐防变能力。

四是注重监督，防范廉洁风险。坚持督察业务公开制度的落实，督促经营财务、组织人事、物资采购等对口业务部门、人员在网上及时上传招投标策划、采购计划、物资管理、设备维修等重要内容，及时公示各项经费使用情况和职工关注的薪酬发放、评先评优、职称评定等事项。抓好事前重大预警提醒，组织落实请示报告重要事项制度。上半年组织开展合同、招标等重点业务专项监察和治理行动，列入年度重点工作。组织完善科级干部廉洁“活页夹”信息，每逢重要节日安排“廉洁风险预警提醒”，促进政治生态和管理生态的优化。

监督落实情况报告篇四

2021年以来，××镇以***新时代中国特色社会主义思想为指导，强化对“一把手”和领导班子的监督，推进全面从严治党，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，坚决落实中央和省市委重大决策部署，坚定不移拥护“两个确立”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以***同志为核心的党中央保持高度一致。镇党委坚定不移推进全面从严治党，狠抓责任落实，强化压力传导，主动担职尽责，全面从严治党取得新实效。

（一）始终筑牢理想信念根基

镇党委紧紧围绕***新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、党章，以及***总书记关于全面从严治党的重要讲话和指示精神，先后召开理论学习中心组学习会议22次，组织党史学习教育、思想作风纪律整顿等各类主题学习30多次。指导镇班子成员开展理论宣讲10余次，组织新任两委班子集中培

训1次、村监会成员培训2次，督促各村、社区党组织开展“万人示范培训班”活动，督促广大党员干部增进政治认同、理论认同，不断筑牢践行“两个维护”的思想根基。

（二）将“两个维护”真正落实到行动上

进一步完善镇党委会议事规则和决策程序，着力提高把方向、谋大局、定政策、促改革的能力和定力，今年以来，共召开镇党委会议50次、党政联席会议31次，第一时间传达学习中央和省市各项重大决策部署精神，推进各方面具体任务落实。

（三）全面落实管党治党主体责任

今年专题安排部署全面从严治党工作8次，党委会议2次听取镇纪委全面从严治党工作情况，不断推动管党治党责任落实落细。

（四）严格执行民主集中制原则

镇党委始终不折不扣落实“四个服从”要求，完善领导班子议事规则，坚持集体领导和个人分工负责相结合，对于全镇重大项目安排、重要人事任免、大额资金支出等事项，始终坚持集体研究、集体讨论、集体决策，做到民主基础上的集中和集中指导下的民主。严格落实《××镇“三重一大”集体决策制度》、《××镇党委会议事规则》、《××镇党政联席会制度》等，党委会、党政联席会记录本等指定专人记录、保存，没有出现以专题会代替党委会、党政联席会作决策等现象。

（一）严明政治纪律规矩

坚持问题导向，对“七个有之”等问题保持高度警觉，坚决纠正上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止行为，严肃查处政治上离心离德、思想上蜕化变质、组织上拉帮结派、

行动上阳奉阴违等问题。综合运用约谈提醒、谈话函询等多种形式，镇纪委今年已约谈东尖中、南尖中、李村等，防止干部出现不严格执行上级党委安排部署，不断提高党员干部的纪律规矩意识。

（二）认真落实组织生活制度

》，让各级党支部熟知在什么时间，什么范围，以什么样的标准流程，过组织生活，确保党内政治生活严起来、实起来、活起来。督促全镇党组织全面推行“主题党日+”活动，全镇52个党组织、2213名党员以支部为单位，在每月第一周周一下午开展主题党日活动，并将“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等党内基本组织生活用“主题党日”这个载体有效统筹，促使党员“四个意识”更加坚定。

（三）制定党建工作制度

定期向上级党委汇报党建工作，今年以来，组织召开镇党建专题工作推进会2次，组织党建观摩2次，各村、社区党组织定期向镇党委汇报党建工作，切实传导压力，靠实工作责任。

一是在落实重大决策部署方面。认真履行党委总揽全局、政府依法行政，纪委监委专责监督职责，组织镇党委班子成员及时传达学习和省市各项重大决策部署精神，推进经济、政治、文化、社会、生态文明等各方面具体任务落实。

二是在落实重要工作部署方面。镇党委坚持以党的建设为引领，加快推进县城建设，着力保障和改善民生，强化和创新社会治理，推进全镇经济社会高质量发展。今年以来，镇党委会、党政联席会共研究“三重一大”事项10余次，镇纪委监委在人居环境整治、农村改厕、违章建筑拆出等重要工作部署方面全程参与，并适时根据工作推进情况开展督查，对工作推动不力的村党支部书记及时进行约谈，对工作不落实、慢落实、假落实的严肃问责。

三是在规范干部选拔任用方面。严把选人用人政治关，规范选人用人程序，坚持凡提必审、凡提必考、凡提必谈。同时，严把党员“入口关”，进一步整体优化村（社区）“两委”队伍和村（社区）后备干部队伍，全面推行重点对象资格联审、负面信息联通和清理处理联动“三联”机制，严格党员日常管理。

镇纪委监委加强对同级党委班子监督，推动镇党委“一把手”加强对下级党组织书记和村两委监督。一是抓好日常监督管理。把“关键少数”作为日常监督重点对象，坚持把问责“板子”对准领导干部特别是“一把手”和镇班子成员，督促自查岗位廉政风险、严格按章办事、自觉遵守廉洁纪律，从思想观念、工作作风、领导方法、能力素质等带头整改、作出表率，着力**主体责任虚化、监督责任弱化、监管职责软化等突出问题。二是规范村、社区“小微权力”运行。制定印发《农村（社区）“小微权力”清单》，全面梳理农村、社区小微权力清单并制作权力运行流程图，确保权力运行公开化、规范化。三是严格执纪执法问责。聚焦“一把手”和领导班子偏差监督纠正，综合运用监督执纪问责、监督调查处置措施，坚持对严重违反政治纪律和政治规矩、政治问题与经济问题相互交织的腐败案件，严肃查处清除隐患；对履行“两个责任”不力的问题，精准追责问责，压实政治责任。对推进停车场治理不力的××等村支部书记进行诫勉谈话。

下一步，我镇将以对“一把手”和领导班子监督工作为抓手，坚持问题导向，提高政治站位，细化监督内容，突出监督重点，创新监督方式，逐步探索实践，形成一套完善科学有效的监督工作机制。同时加强干部队伍建设，有针对性地组织相关工作培训、讨论交流等活动，不断拓宽镇村干部的思维和视野，把监督什么、如何监督作为学习的重点任务，让干部们在干中学、在学中干，不断提升工作能力，为推进全镇高质量发展贡献自身力量。

监督落实情况报告篇五

下，以“三严三实”专题教育活动为主线，以抓教育、抓制度、抓监督，促进党风廉政建设责任制落实。在这一背景下，我们着重以加强机关作风和效能建设，转变工作作风为重点，强化服务，务求实效。现将半年来我个人的党风廉政建设学习实践

工作总结

如下。

我将党风廉政建设列入年度重点工作的首要位置，详细制定了工作计划，积极参加党风廉政建设专题会议，认真学习有关领导讲话和上级文件精神，对党风廉政建设工作形成整体认识。

今年以来，我坚持自身学习，将增强党员党性意识放在首位，结合党的群众路线教育实践活动，努力提升自身的职业道德和全心全意为人民服务的公仆意识。

我认真学习贯彻***总书记重要指示精神，扎实推进“三严三实”专题教育活动成果落到实处，通过着力查找解决自身问题，坚持“五个结合”，进一步加强机关作风和效能建设，提高工作效率和工作质量。

完善和健全各项财务制度，切实加强作风建设。一是认真执行各项财务管理制度。严格规定各项公务接待审批制度，杜绝铺张浪费。二是强化财务监督管理，从源头上预防、杜绝不廉洁行为的发生。严格控制单位公务接待、出差、用车等经费支出，管理使用好各项费用。健全完善财、物管理制度，强化厉行节约，全面推进廉政建设。三是认真监管财务审批手续，严格执行财务制度和财经纪律，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

自己在党风廉政建设方面存在的主要问题是：自身及分管部门对党风廉政建设的重视程度不够，认识还不够深刻，有时还碍于情面，工作重心也是多放在经营工作中。在今后的工作中，我将从以下四个方面努力，一是加强党风廉政方面知识的学习，提高认识；二是从小事做起，自觉抵制各种诱惑，确保把党风廉政建设责任制落到实处；三是继续严格遵守各项廉政规定，争做勤政、廉政的表率，促进党风廉政建设水平的不断提高；四是继续加强分管部门的廉政教育，切实把党风廉政建设同经营工作同对待，坚决杜绝自身及分管部门可能出现的廉政风险。