

# 最新中国石油公章 中石油建设施工合同(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编帮大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 中国石油公章篇一

建工1502潘翰麟

### 1、实习情况

#### 1、1实习过程

刚到工地实习时，本人担任着监理的职务，我对监理的认知都停留在书本上，因此在实际监理工作中，确实遇到了一些困难，幸好遇到了一位好师傅，教会了我很多。面对困难本人并未退缩，知难而进，在实际工作中，积极主动接近业主和承包商与他沟通，协调各种关系，以便尽快地开展监理工作，并抓紧时间熟悉施工图纸及有关设计说明资料，在最短的时间内了解工地状况及施工队伍的情况，很快的进入了工地监理的角色。

在监理实际工作中，本人做到开工有报告，施工有措施，技术有交底，定位有复查，材料、设备有试验，隐蔽工程有记录，质量有质检、专检，交工有资料。

在工程质量控制方面，采取主动控制与被动控制相结合，监理工作主动进行，以预防为主，对承包商资质进行审查，重点审查企业注册证明和技术等级，交验有关证件（复印件），了解技术力量简况，主要施工安装经历等，检查砂、石、水泥、钢筋等材料的供应情况及砼、砂浆的配合比。

## 1、2实习内容

根据工程特点及影响工程质量的关键部位，审核承包人提交的施工组织设计，并针对其不足之处提出改进意见，核查进厂材料的原始凭证、检测报告等质量证明文件。

进行事前控制，确保工程质量事故不发生或少发生。例如：冬季施工，气温较低，砼浇灌、砌体砌筑、墙壁抹灰等都不易保证质量，因此要求施工单位提供冬季施工方案，提前预防，避免冻害发生。

对重要工程部位及易出现质量问题的分部工程制定质量预检措施，例如：土建工程混凝土浇筑工程施工中，大梁结平层的重点部位，涉及到墙体砌筑、模板、钢筋绑扎、砼浇灌等多道工序，一旦疏忽就可能造成工程质量事故，一旦出现质量问题后果严重，因此在该部位施工中，加强监控，采取旁站监理措施，严格监理各部位的施工，并对影响施工质量的因素事前提出，要求施工单位编制预防措施及施工方案，从而保证了大梁和结平的施工质量。

## 2、实习总结

### 2、1实习建议

1、严格执行监理程序，设计交底，图纸会审，第一次工地会议，向业主和承包商介绍监理工程师及监理内容，制定监理规划、监理细则等必须严格执行工程建设监理程序，使监理工程师明确监理任务和监理依据，做好监理工作。

2、进行监理人员培训、提高全员素质。加强监理工作人员培训，组织员工认真学习《监理规范》及[]xx市地方工程建设监理规程》，统一监理标准，参加市建委、质量监督站举办的各种学习班，了解掌握新策、新标准，为做好监理工作打下坚实的基础。

## 2、2实习感受

大学生活是紧张而又充满期望的日子，学习的闲暇时总是憧憬着背起行囊，噪亲人朋友以及师长护佑，去走真正属于自己的路。然而当我们终于可以像刚刚长满羽毛的雏鹰般离开长辈们搭建好的巢穴，自一人走上社会工作这个大舞台时，却发现人生的.道路原来是如此的坎坷不平，任何人的成功都是经历一番狂风雨的。

短短三个月的实习生活中，让我学会了不少东西，继续在社会脚踏实地的努力工作学习，摆正自己的心态，从初涉社会工作的被动状态转变到开始适应社会的主动状态，以放松的心情，充沛的精力继续投入紧张的工作。

这次实习让我深刻体会到读书固然是增长知识开阔眼界的途径，但是多一些实践，畅徉于实事当中，触摸一下社会的脉搏，给自己定个位，也是一种绝好的提高自身综合素质的选择。

此次学校安排实习，在社会这个大学校中学习实践知识。这也是我第一次真正接触社会，感受社会。

## 中国石油公章篇二

甲方(使用部门)：

乙方(受聘人员)：

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。使用期限为\_\_\_\_\_。即

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

## 三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

## 四、工作报酬。

乙方每月工资为\_\_\_\_元。

## 五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

## 六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、国家法律、法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3、国家法律、法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签章）：

**中国石油公章篇三**

监理专业毕业实习是工程监理单位专业学生毕业前，结合建筑工程施工，监理工作进行的实践性教学环节；是理论联系实际，提前适应社会，走向社会的必修内容。

毕业实习主要是参与工程建设项目管理或建筑工程施工。实习的基本内容可以是以下两项之中的一项或几项。

### （一）、建设工程项目管理

#### 1、项目可行性研究。

1)、收集与工程建设项目有关的资料（法律法规、自然社会、环境卫生、行业市场等）；

2)、协助项目业主选择可行性研究单位，商签合同；

3)、监督可行性研究合同的实施；

4)、进行可行性研究结果的论证，编写论证报告。

#### 2、监理招标。

1)、选择招标方法，经业主同意报建设有关部门批准；

2)、编制标底，报建设有关部门备案；

3)、编有关招标文件，确投标人资格及资格预审；

4)、组织投标人勘察现场，召开答疑会；

5)、开标、评标、定标；

6)、商签工程建设设计（施工）合同。

### （二）、建筑工程施工技术

1、建筑物定位：熟悉各种资料，确定定位方法，建筑物定位。  
[课件]

2、基础轴线的放样、开挖，设水平桩控制基底标高，基底处理与基础施工。

3、主体结构：墙体中心线的放样、施工，墙体高程的控制、皮树杆控制水平、垂直度的控制。注意：砖墙砌筑方式、施工组织搭接关系，墙体、过梁、圈梁、构造柱、楼板施工搭接关系等。了解钢筋混凝土结构施工中的模板安装、钢筋绑扎、混凝土的浇筑。

4、屋面施工方法，屋面保温、防水、排水的施工工艺。

5、室内外装饰工程施工，了解普通抹灰和装饰抹灰、装饰板块的施工特点及具体水磨石、干粘石、大理石、地板砖等施工工艺过程。

6、施工组织与管理：注意基础工程、主体结构工程及装饰工程施工中的组织管理，人工、机械、材料的合理调配。施工中安全、质量、进度、资金的控制。

要求：通过某项工程施工现场蹲点实习，对该项工程的设计、施工场地布置、施工组织设计进度安排、工种及人员配备、工程安全措施有全面了解；对实习期间遇到的施工工种直接参与劳动及操作；对该工程进行调查研究，提出改进建议。

## 1、教学基本要求

(1) 建筑工程监理专业生产实习以分散的形式（自己联系或由系部联系实习地点）。

(2) 实习指导老师负责定期巡回检查（每月不少于一次），了解学生的实习情况，解决学生实习中的问题。



(3) 要求学生应用已学知识，对施工现场进行认真的调查研究，并在施工现场亲自参与操作。

## 2、能力培养要求

(1) 监理专业生产实习中应注意理论联系实际的能力培养，应用已学知识，主动地对施工现场进行调查、研究，并提出质疑。

(2) 要求学生勤于观察和分析，以锻炼学生观察事物及分析问题、解决问题的能力。

(3) 要求学生在施工现场亲自参与劳动，以达到动手能力与操作技能的锻炼。[课件]

(4) 在实习的各环节中，还应注意培养学生吃苦耐劳的敬业精神、严肃认真的科学态度、严谨求实的工作作风以及团结协作的集体主义精神，使学生的综合素质和能力得到全面的锻炼和提高。

1、工程监理生产实习结束后，每位学生应提交实习报告一份，其内容包括：实习地点、时间安排、监理单位、施工单位、工程设计及施工概况、施工场地布置、对该工程施工组织管理的分析研究及建议、监理的心得、体会及建议等（约25字，同时交电子稿和文字稿）。

## 中国石油公章篇四

甲方（聘用单位）

法人代表（负责人）

乙方（受聘教师）

身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

## 一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从20xx年x月x日起至20xx年x月x日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

## 二、双方的权利和义务：

### （一）甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；
2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；
3. 制订严格的规章制度规范乙方；
4. 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；
5. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

### （二）乙方的权利和义务：

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高素养；
2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；

3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；
4. 热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育，参与教育实验工作；
5. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

### 三、聘用合同变更、终止、解除的条件

（一）聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

（二）聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

- 1、聘期内严重不履行合同的。
- 2、乙方不服从甲方工作安排。
- 3、乙方严重违教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。
- 4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。
- 5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。
- 6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从20xx年x月x日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：（盖章）

甲方法定代表人：（签字）

签约日期：

乙方：（签字）

签约日期：

## 中国石油公章篇五

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人员)：

经甲、乙双方协商一致，特订立如下短期用工合同。

### 一、合同期限

合同期限以该工程(项目)工期为准，即从\_\_\_\_年\_\_\_\_日止。  
其中试用期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日止。合同期满或工程完工即终止合同。如甲方需要  
继续留用，经乙方同意，双方可以续签合同。

### 二、乙方在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位：\_\_\_\_\_

2、职责范围和要求：\_\_\_\_\_

3、遵守国家的各项法律法规和甲方的各项规章制度，服从甲方领导、服从甲方工作安排、管理和教育，接受甲方的质量、环保、职业健康一体化管理的相关培训，接受甲方安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。起重、焊工、电工等特殊工种作业人员，需持有关部门核发有效岗位证书方可上岗。因乙方违反操作规程而造成的事故，由乙方承担全部责任。

4、按照甲方关于本岗位生产、工作任务和岗位责任制的要求，完成规定数量、质量指标或生产管理任务。

### 三、甲方履行义务

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育、培训。

2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其他必要的生产、工作条件。

### 四、劳动报酬

1、根据甲方的工作性质实行综合计算工作制，工作期间月收入为\_\_\_\_\_元。

2、社会保险根据乙方的意愿决定交纳方式，在约定事项中明确。

### 五、合同终止

1、有下列情形之一甲方可以提前解除合同：

(1)乙方在试用期不符合聘用条件的；

- (2) 严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
- (4) 不服从甲方领导安排的；
- (5) 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；
- (6) 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；
- (7) 无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；
- (8) 犯有其他严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

- (1) 经国家有关部门确认，劳动、安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；
- (2) 用工单位不能按合同规定支付劳动报酬的。

3、任何一方解除合同，必须提前一周通知对方，完成工作交接后方可办理解除用工合同手续。

## 六、违反合同应承担的责任

任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

## 七、其他双方协商事项

- 1、非甲方原因或不可抗力因素引起的劳动力需求变化，甲方有权调整用工时间。
- 2、在合同期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

3、约定事项：

(1) 按时、保质、保量完成本职工作；

(2) 严格服从公司及项目部安排；

(3) 严格遵守公司及项目部的各项管理规章制度

八、本合同正本一式三份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，另一份报公司人力资源部门备案。

九、本协议经甲乙丙三方签章后生效。如有未尽事宜，双方可签定补充协议。

甲方：(签章) 乙方：(签章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日