

# 2023年局党组班子述职报告(模板6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 局党组班子述职报告篇一

市委考核组：

2004年□xx县县委始终把党风廉政建设和反腐败工作放在全县改革发展稳定的大局中，按照市委、市纪委提出的“突出重点、突出创新、突出实效”的工作思路，切实履行党风廉政建设职责，标本兼治，创造性开展工作，全面推进了我县党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展。现将2004年党风廉政建设工作情况报告如下：

我县以党风廉政建设责任制为龙头，把责任落实放到首要位置，做到“四个突出”，形成了一级抓一级，层层抓落实，齐抓共管的党风廉政建设工作格局。

(一)突出责任分解，强化领导班子和领导干部党风廉政建设职责。年初，抽调纪检、监察、组织、宣传等有关部门深入基层，对党风廉政建设责任制工作进行了专题调研，制定出台了《淇县2004年度党风廉政建设责任目标》和《2004年全县党风廉政建设责任制工作安排意见》，对全县各级各部门领导班子和领导干部特别是“一把手”应承担的党风廉政建设目标任务及相关责任作出明确规定，确保目标和责任落实到位。今年以来，全县共落实县委、县政府目标26项，落实乡(镇、区)和县直单位目标11项。

特别是县纪委、县委办公室等承担专项目标任务的22个单位，

根据部门工作性质和职责范围，共分解制定专项责任目标55项，从而明确了各个责任人在具体岗位上的具体责任，一旦出现问题，就对号入座，实施追究。在全县纪检监察工作会议上，县委主要领导分别和各乡镇(镇、区)，县直各单位一把手签定了党风廉政建设责任书。各乡镇(镇、区)、县直各单位都按照县委、县政府下达的责任目标，层层分解，逐级签订责任书，形成了内容具体、涵盖周密、科学合理、纵横交错的目标责任体系。

(二)突出责任追究，确保党风廉政建设责任制工作的权威。我县在继续落实省、市委确定的“八项追究重点”的基础上，进一步健全了责任追究实施办法和协调机制。建立了党风廉政建设责任制联席会议制度，定期召开由纪检、组织、信访、审计及公、检、法等部门参加的联席会议，多渠道收集责任追究线索，切实做到失职必究、失察必究和工作不力必究。我们把责任追究的具体形式分为诫免谈话、组织处理、纪律处分和法律制裁四大类，严格实施责任追究。2004年，全县共实施责任追究8起，追究有关人员18人，其中给予党政纪处分8人，组织处理10人，有效维护了党风廉政建设责任制工作的权威和严肃性。

(三)突出宣传教育，营造加强党风廉政建设的浓厚氛围。我县始终坚持惩防并举、注重预防的方针，把党风廉政建设宣传教育工作纳入全县宣传思想工作的大局，通过法规教育、榜样教育和警示教育，构筑“大宣教”格局。一是深入开展《条例》宣传教育活动。充分发挥党风廉政宣传教育联席会议的作用，通过制作版面、悬挂标语、设立咨询台、开辟一把手访谈电视专栏、举办书法展和培训班等形式，深入开展两个《条例》学习宣传活动，先后电视访谈乡镇局委一把手39人，培训副科级以上干部410名，有效增强了全县各级党员干部的纪律意识。

二是深入开展榜样教育。以向梁雨润、任长霞同志学习为契机，在县电视台、朝歌通讯等媒体上开辟专栏，在全县进行

党风廉政建设大讨论，使全县党员干部受到了深刻的党性党风党纪教育。三是深入开展警示教育。作为提高党员干部责任意识的重要手段，认真组织全县党员干部观看了《王怀忠的两面人生》等警示教育片，并利用近几年来我县查处的大案要案警示教育全县党员干部。对个别不听招呼、违规违纪和工作失职的领导干部实行免职和待岗，对个别工作拖拉、作风疲沓和廉洁自律方面存在问题的领导干部进行了诫勉谈话。2004年全县共进行诫勉谈话20余人次，有效提高了各级领导班子和领导干部切实履行职责、搞好党风廉政建设工作的责任感和自觉性。

(四)突出分口负责，努力构建齐抓共管的工作格局。2004年以来，我们不断创新工作方式方法，逐步形成了人人有责、各负其责的工作规范。对于县级领导班子和领导干部，明确要求：县级领导干部党风廉政建设的责任和任务分解，在常委会上通过，以县委文件下发；每位常委每年要召开两次专题会议，听取分管部门一把手党风廉政建设工作汇报；对分管部门节日期间的党风廉政建设工作要打招呼，提要求；对分管部门年度落实党风廉政建设责任制的情况要做出评价，提出要求；涉及分管部门的党风廉政建设工作任务，分管的常委要亲自过问，认真指导，帮助解决工作中出现的问题；年终考核，要听取分管部门班子成员的述职述廉。对于科局级领导干部，明确提出：乡(镇、区)党委书记、县直单位党组织负责人对本地区、本单位党风廉政建设负总责，行政一把手负全责，强化对基层站所工作人员的监督和管理，切实解决基层干部作风方面存在的问题。从而形成了一级抓一级、层层抓落实，主管主抓、部门配合、齐抓共管的强大合力。

工作中，紧紧围绕发展这一执政兴国的第一要务，坚持围绕经济发展抓党风廉政建设，抓好党风廉政建设促进经济发展这个基本思路，狠抓领导干部廉洁自律、纠正部门和行业不正之风、查处大案要案三项工作，取得了较好成效。

(一)以解决群众关心的热点问题为重点，深入开展廉洁自律

专项治理。围绕领导干部执行“四大纪律、八项要求”情况，针对群众关心的“三大问题”，深入开展了三项廉洁自律专项治理。一是严肃清理和查处领导干部用车中存在的问题。按照市纪委清理超标准配备使用公务用车的要求，对1999年6月以后县处级领导机关配备和使用的公务用小轿车20辆、乡科级机关公务用小轿车48辆、面包类小汽车157辆进行了逐一清查，并对其中超标的4辆小轿车进行了纠正。

同时，对群众反映强烈的公车参与红白喜事、接送子女上下学问题进行集中整治，不论涉及到哪个单位、哪位领导的车辆，一经发现，在当天电视新闻中曝光，严肃处理，先后对15部违纪车辆公开处理，基本刹住了这股歪风，受到了群众的一致好评。二是迅速解决少数财供人员工资中存在的问题。

我县利用一个月的时间，在全市率先集中清理纠正了财供人员调离、离岗、受处分甚至已故后仍在领取工资及个别人员超标准、超范围享受补贴的现象。通过各单位自查、逐单位普查、接受群众举报、进行个别调查等方式，全县共查出有问题人员154人。县委提出，涉及到的人员，不论是县级领导干部还是一般干部，不论是在职干部还是退休干部，一视同仁，全部在规定期限内整改。至11月份，涉及到的154人工资全部整改完毕，年可为财政节约资金103万元。特别是重点查处了旅游局文管所多领工资案、原造纸厂厂长臧金秀多领工资案，对有关人员进行了严肃处理，在全县引起了较大反响。

三是集中治理领导干部涉及钱物的有关问题。认真开展治理领导干部收受现金、有价证券、支付凭证及党员干部参与赌博的“两项治理”活动，共清理、收缴有价证券28万余元。集中清理了党政领导干部拖欠公款问题，全县共清理出拖欠公款14万余元，涉及8个单位、37人，目前已基本偿还到位。同时，对我县10名在企业兼职的党政领导干部进行了及时纠正，涉及人员全部辞去兼任职务。通过开展廉洁自律专项治理，有效纠正了领导干部廉洁自律方面存在的问题，全县广

大党员干部廉洁自律意识和为民办事的公仆意识进一步增强，党群干群关系进一步融洽。

(二)以优化经济环境为主题，不断加大纠风治乱力度。紧紧围绕发展第一要务，坚持出重拳、狠治理，不断加大纠风治乱力度，进一步优化了经济发展环境。一是成立经济发展保护委员会，保护企业合法权益。设立了“效能监察联动中心”，下设“环境治理投诉中心(即经济110)”、“经济环境监察室”、“效能监察室”三个科室，作为常设机构负责经济环境治理工作。11月份，我县专门举行了重点企业挂牌保护授牌仪式，对首批确定的10户企业进行挂牌重点保护。

同时制定出台了优化经济发展环境“五不准”规定，彻底消除了执收执罚部门对企业生产经营活动的干扰。二是严格管理各种检查、执收、执罚行为。严格执行涉企检查收费许可证、执收执罚审批制等企业保护制度，凡需到企业检查、收费、罚款的事项，必须经县经保委批准，否则，企业有权拒绝。

同时，县纪委深入25个有证照审批权的单位认真开展证照、经营服务性收费和社团组织收费“三项清理”活动。经过清理，全县共保留有法律法规依据的证照121种，取消证照3种，依法降低了1种证照的收费标准。三是搞好对有关单位的评议和监督。今年以来，先后在人大代表、政协委员、企业厂长经理和个体工商户以及农村群众代表等不同层次的人群中对执法执纪部门进行公开评议，共发放调查问卷2200余份，征求意见和建议100余条。深入开展“纳税人评议职能部门”和“争创优质服务单位”的“一评一创”活动，评出了优质服务十佳单位，促进了服务水平的提高。四是严肃查处干扰破坏经济环境案件。今年以来，共查处各类干扰破坏经济环境案件17件，给予党政纪处分15人。特别是从严从重查处了“2·29”、“3·12”两起公路三乱案件，对8名责任人分别给予了辞退、调离、免职及相应的党政纪处分，在全县引起较大反响。

(三)以查处阻碍经济发展的案件为突破口，严厉惩处腐败分子。一年来，紧紧围绕工作大局，全力整合办案力量，着力推行案件协作区制度，不断加大信访举报和案件检查工作力度，有力推动了全县反腐败斗争的深入开展。一是切实加强信访举报。县委、县政府领导坚持信访接待日制度，轮流接访，做到有访必接，有案必批。对信访件，县委、县政府主要领导和分管领导高度重视，对重要案件线索都提出了具体的批办意见。今年以来，仅县委、县政府领导就批示信访件211件次，有效解决了一大批群众反映的热点、难点问题，查处了一批有问题的人员。县纪委信访案件按期结案率和优质结案率均达到100%，被省纪委监察厅评为全省纪检监察信访工作先进单位。

二是严肃查办案件。今年以来，县、乡纪委共立案37件，结案37件，优质结案率达95%以上；给予党政纪处分37人，其中科级干部7人；上交财政收入30万元，为国家和集体挽回经济损失500余万元。特别是对原县商业局某副局长到企业吃、拿、卡、要破坏经济发展环境案，县供电公司、自来水公司“1·12”擅自停电停水行政乱作为案，朝歌镇西街小学职称评定违规案，县供销社、县教育进修学校个别人员违犯计划生育政策案、庙口乡上曹村截留坐支计划生育罚款案等案件的处理，有力地震慑了腐败分子，遏制了腐败现象，维护了党纪、政纪的权威。

始终把源头治腐作为加强党风廉政建设的重中之重，坚持不断深化改革、完善机制，加大治本工作力度，努力实现反腐败关口前移。

(一)深化三项改革，从制度上预防腐败。一是以创新行政审批方式为重点，深化行政审批制度改革。今年以来，全县共废止行政许可事项20项，纳入日常工作事项67项，最大限度地降低了市场准入的门槛。在此基础上，我县还不断强化行政服务中心的职能，积极探索“一站式集中审批”、“网上并联审批”等新方式，实行联合审批和个体经营登记备案制，

进一步提高了办事效率。今年以来，中心共办理行政审批及办证事项7518件，接受咨询 5200余件。

二是以加快实施国库集中收付制度为重点，深化财政管理体制改革。在去年设立13个会计核算站的基础上，今年又对8个乡镇（镇、区）全面推行会计集中核算制度，建立会计核算站，集中办理乡（镇、区）政府及其二级机构资金收付业务。深化部门预算改革，对县直单位预算内、外各项财政资金和其他收入，实行统一管理，统筹安排，进一步细化预算标准定额，提高收支透明度，增强了预算编制的科学性。深化政府采购。政府采购规模得到进一步扩大，2004年通过询价采购、竞争性谈判等方式完成采购金额1200万元，节约资金150万元，节约率11.1%。三是以改革干部选拔任用方式为重点，推进干部人事制度改革。作为省委组织部干部人事制度改革试点县，我们制定了《关于乡镇党政正职实行县委全委会无记名投票表决的实施意见（试行）》，并于今年6月对6个乡镇区的10名党政正职进行了全委会票决，在全县引起了较好反响。不断创新后备干部的选拔培养方式，对科局级后备干部实行了考任分离，经过综合素质测试，按照10%的比例，取消了15名后备干部资格。

积极探索科局级后备干部和优秀青年干部培养使用机制，出台了《关于选派科局级后备干部和优秀青年干部到农村任职锻炼的意见》，选派33名科局级后备干部和13名优秀青年干部到农村担任大学生村官，经过一段时间的工作，有11名同志被提拔为副科级干部。强力推进了中层干部竞争上岗，在各乡镇区和部分县直单位进行了竞争上岗，优化了干部队伍结构。进一步规范了党政机关借调人员程序和办法，严肃了组织人事纪律。

（二）完善工作机制，夯实农村党风廉政建设基础。一是以规范村情民意恳谈会为重点，加强乡村干部队伍作风建设。出台了《关于深化村情民意恳谈会的若干制度的意见》、《淇县村情民意恳谈会工作规范》等一系列规章制度，建立健全

了约束和制约机制，为村情民意恳谈会的开展提供了制度上的保障，从而使恳谈会真正成为改进干部作风、密切干群关系的有效方式。

三是以促进团结协调为重点，加强村级班子建设。为解决村两委不协调的问题，研究制订了《淇县农村“两委”工作规则》，明确了村两委各自的职责，规范了村级事务的决策主体、议事范围和工作制度，大大提高了村级决策水平，有效维护了村级稳定。为改善村级班子结构，提高整体素质，今年再次选拔了104名“大学生村官”到102个村任职，使“大学生村官”总数达到了235名，全县175个行政村村村配备了有大专以上学历的高素质村干部，为提高村级班子的战斗力和拒腐防变能力打下了基础。

(三)减轻农民负担，切实维护群众利益。一是切实搞好粮食直补工作。为确保全县兑付工作的顺利开展，组织纪检、审计、农业等单位逐乡检查，严格按照公开、公平、公正的原则，认真贯彻落实省、市直补政策，及时解决直补工作中遇到的疑难问题，全年共兑付直补资金369万元，为促进村级党风廉政建设奠定了基础。二是全力推进农业税降税工作。认真落实原省委书记李克强同志调研时的指示精神，不折不扣地把各项政策落实到位，全年共征收农业税639.5万元，减负473.6万元，农民人均减负21元。三是县纪委组织有关部门，对我县1999年以来征用农民集体土地补偿费用管理使用情况进行了监督检查，向有关部门提出整改建议20余条，纠正存在问题8个，为国家挽回经济损失20多万元，确保各项补偿足额发放到位，维护了农民群众的合法权益。

坚持把效能监察作为改进工作作风、提高工作效率、推动工作落实的重要手段，不断完善机制，狠抓落实，有效提高了各级各部门的执政能力。

(一)着眼于提高效能监察整体水平，不断健全领导机制和工作机制。为强化效能监察的权威，专门成立了以县委常委副



书记为主任，县委副书记兼纪委书记为常务副主任的督查委员会；整合县纪委效能监察室、县委督查室、县政府督查室和县委组织部干部监督科的力量，成立督查中心，“四室联动”，负责全县的效能监察工作。公布效能监察举报电话，设置效能监察投诉箱，初步形成了效能监察举报投诉网络。结合工作实际，制定出台了《淇县效能监察工作实施方案》和效能投诉、一年双评、结果运用、责任追究等相关的配套办法，为效能监察的顺利实施打下了基础。

(二)着眼于提高工作效率，强化绩效考评。坚持把效能监察与干部考核相结合，把年终考核和日常督查相结合，把工作效率与工作成绩相结合，把中心工作与整体目标相结合，形成了一套相对完善的绩效考评机制。绩效考评通过对干部的德、能、勤、绩采取定量分析的方法进行不间断的跟踪、考核、记录、积累，以述职来检查目标完成情况，以测评和公开评议来强化民主监督，以公示来推进政务公开，以失职追究来严格工作纪律，以绩效考评来促进效能的提高，从而增强了效能建设工作的实际效果。

(三)着眼于促进工作落实，搞好重点工作的督查。始终坚持效能监察要紧围县绕委、县政府的重大决策进行的方针，在提高工作效率的同时，推动全县重点工作的开展。今年以来，督查中心全候地对六项重点工作开展跟踪问效，督促落实，并及时将工作进展情况、工作中存在的症结和对推进工作的建议反馈给县委、县政府，有效推动了六项重点工作的落实。同时，组织对大项目建设、经济环境治理、招商引资、干部作风和企业改制等五个方面进行了专项效能监察。通过抓不落实的事，查不落实的人，切实纠正了个别单位不作为、乱作为及慢作为等现象，进一步提高了工作效率。今年全县共实施效能监察责任追究5起，追究领导班子2个，追究责任人员6人。

2004年，尽管我县党风廉政建设和反腐败工作取得了一些成绩，但与省、市委的要求还有一定差距，在今后的工作中，

我县要继续以“三个代表”重要思想为指导，以全国党风廉政建设责任制工作电视电话会精神为动力，不断探索做好新形势下党风廉政建设工作的新路子，进一步把党风廉政建设工作抓紧抓好、抓出成效，为全县经济社会发展创造良好环境。

特此报告。

述职人：

20xx年xx月xx日

## 局党组班子述职报告篇二

20xx年，团县委紧紧围绕县委、政府的工作大局和团市委的工作部署，深入贯彻党的十六届六中全会、十七大精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，团结带领全县广大团员青年发挥生力军作用，为建设繁荣富裕和谐的衡东做出新的贡献。团县委是全县共青团组织的领导机关。团县委领导班子由1名书记、2名副书记组成，平均年龄27岁，三人都具有本科学历。可以说，团县委领导班子是一个年龄最轻、文化层次比较高的班子。

一年来，团县委领导班子按照“团结协作、务实高效、与时俱进、奋发有为”的工作要求，解放思想、干事创业，努力塑造让党放心、青年满意的年轻干部良好形象。在工作中始终以科学发展观统揽团的工作，坚持对党负责与对青少年负责有机统一，坚持为青少年成长成才的具体需要服务作为共青团工作的出发点和落脚点，强化措施，突出重点，狠抓落实，实现了全县团的工作新发展、新跨越。在团县委班子成员的带动下，团县委机关也呈现出“人人代表团县委”、“人人是形象，个个是表率”，团结协作、争先创优的可喜局面。团县委被评为20xx年度县文明建设先进单位。有多项工作得到了县委、团市委领导的充分肯定。

(一)开展鲜明的主题活动，进一步加强青少年的思想道德教育工作

县委宣传部等六家单位，开展了“创大杯”第二届衡东十大杰出(优秀)青年评选活动，活动时间从今年11月一直到明年5月，目前正处于人选推报阶段。

(二)学习贯彻党的十七大和市第十八次团代会精神

10月15日，团县委全体工作人员集中在办公室上网观看了中国共产党第十七次全国代表大会开幕式，认真聆听《高举中国特色社会主义伟大旗帜，为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗》的报告。为了进一步学习贯彻十七大会议精神，我们还到组织部、宣传部购买了有关十七大的各种书籍，团委、妇联党支部特别为此召开党员支部会议，组织专题学习，畅谈感想体会。12月15日，团县委书记向前等15位优秀青年代表出席了市第十八次团代会。会后，代表们一致反应这次大会开得很成功，并向没去的广大团员青年传达了这次市团代会的精神，介绍了他们举行这次团代会的一些好的做法。

(一)积极为社会主义新农村建设服务

为深入贯彻落实20xx年中央一号文件精神，推动新农村建设深入开展，今年4月2日，县委、县政府召开了全县社会主义新农村建设动员大会，团县委与县环保局、体育局、电信局4个单位组成工作队，进驻栗木乡官冲村开展社会主义新农村建设工作。栗木乡是衡东的干旱死角，官冲村又是栗木乡的干旱死角。今年由于持续的干旱天气，全村1030亩水田失收达305亩，村民的生活用水也受到了严重的影响，最困难时，是县环卫局用送水车送水喝。为打开新农村建设的新局面，消灭旱灾死角，工作队积极向上争取资金和发动群众筹款，现官冲村已新打水井25口，挖深水塘32口，改水17户，改厕12户，基本解决了官冲村村民的用水问题。

## (二)深入开展“争做志愿者，建设新农村”活动

年初，团县委下发了《关于在全县开展青年志愿者招募、注册工作的通知》，在全县广大青年中招募了近2000名青年志愿者，深入开展“争做志愿者，建设新农村”活动。各医院团组织组织广大团员青年到我县多个边远村庄开展义务巡诊活动，受到广大群众的热烈；各学校团委组织团员学生开展了路面保洁、绿化维护活动，广大学生团员们还利用业余时间，来到敬老院和五保户家中，为他们清扫庭院、洗晒衣物等。由于各支部组织有力，特别是各团员干部带头参加学习，开展活动，有效调动了广大团员参与活动的自觉性和主动性，使他们在主题活动中受到教育，得到锻炼。

## (三)多方争取资金，推动希望工程事业发展

5月4日，团县委与团市委、深圳市南山本田汽车销售公司共同开展了“携爱湘南行”爱心助学活动。活动共筹资16650元，救助了20名品学兼优的贫困小学生，同时在新塘镇文桥联校设立了教师基金3650元，用于该校教师培训，并向学校捐赠了价值5000余元的教学用品。5月29日，团县委与县委宣传部、县妇联与等七家单位在县文体广场联合开展了庆“六一”暨“移动杯”关爱行动启动仪式，现场促进结对助学40对，募集捐款32100元。此外，团县委积极开展“希望工程”、“圆梦大学”、“芙蓉学子——与希望同行”、“富民惠农助学行动”申报工作，共获资金26350元，资助了4名应届特困大学本科新生和20名贫困中小學生。

## (四)开展“关爱农村留守儿童、争做知心哥哥、知心姐姐”活动

为了解决在全县农村留守儿童中存在的学业失教、生活失助等问题，帮助他们弥补情感缺失、家庭教育缺位，使这些处在人生成长关键时期的孩子们，能够健康快乐成长，团县委启动“关爱农村留守儿童、争做知心哥哥、知心姐姐”主

题活动。这次活动我们招募了1000多名的“知心哥哥知心姐姐”，每人确定一名关爱帮扶对象，并深入农村开展联谊送温暖、义务辅导员、心理咨询等活动，给广大留守儿童及留守儿童家庭以切实的支持和关爱，促进留守儿童健康成长。

### (一) 积极深入农村基层进行团建调研

农村团组织是共青团在农村全部工作的基础。目前，全县24个乡镇虽然都配备了团委书记，但是大多数乡镇团委既没有办公场所和活动阵地，团组织班子也不健全，村级团组织更是处于瘫痪状态。为此，五月底至六月初，团县委先后在8个乡镇就当前农村基层团组织建设状况进行了调研，实地查看了部分乡村团组织，走访了部分农村团员青年，并在调研现场分别召开了座谈会。会议上团干们各抒己见，针对当前农村基层团建面临的困难发表了看法，提出了一些好的建议。调研结束后，我们根据调研和座谈会所掌握的情况写了一份《衡东县农村基层团建调研报告》，为指导今后开展农村团建工作提供了理论依据。

### (二) 加大非公有制经济组织团建力度

非公有制经济组织一直是我县团建工作的薄弱环节。由于企业的重组、变迁、企业青年的市场流动等多方面原因，给团建工作的开展带来了直接影响。为大力加强我县非公制企业党建、团建工作，县委于今年6月下发了《关于明确县级领导联系符合建立党组织的规模以上非公有制企业党建和团建工作的通知》，明确一名县级领导联系一个非公企业。这一举措为我们开展非公有制经济组织团建工作创造了有利条件。通过与一些非公有制经济组织老总定期恳谈，征求他们的意见和建议，今年又有湖南创大冶金集团有限公司、湖南湘泰饲料有限公司、湖南世纪特种合金有限公司等7家非公企业成立了团组织。

### (三) 召开共青团衡东县第十七次代表大会

7月2日至7月3日，团县委经过一个月精心的组织、准备，在衡东城关召开了县第十七次团代会。来自全县各界各行业青年代表200余人聚集一堂，共同回顾过去五年来的工作，谋划未来三年我县共青团工作的构想与展望，商讨为实现我县“十一五”规划的宏伟目标促进经济社会又好又快发展的大计。会议听取了团县委书记向前代表共青团衡东县第十六届委员会向大会作的题为《弘扬时代精神，服务发展大局，带领广大团员青年为富民强县而努力奋斗》的工作报告，并选举产生了新一届团县委领导班子。李慧星、刘运定等县级领导出席了大会并作了重要讲话，并号召全县各级团组织和广大团员青年以昂扬的斗志、饱满的热情，在加快衡乐崛起的伟大征程中谱写新的青春篇章。

#### (四) 开创共青团工作宣传新阵地

为方便今后开展团内活动，加强与基层团组织的交流，我们在衡东政府网上开通了“衡东共青团”的网页，网页下设图片新闻、衡东团讯、青春风采、希望工程、团干动态等栏目。目前，网页已成为宣传共青团的窗口、推进办公自动化的载体、团干和青少年交流的平台、服务青少年的网络阵地。此外，今年我们还挤出资金新购置了电脑、空调、办公桌椅等办公用品，对办公室格局进行了调整，大力改善了团县委的办公条件。

(一)、坚决贯彻民主集中制原则。一年来，团县委领导班子坚决贯彻执行民主集中制，提高民主意识，在工作中注重养成民主作风。领导班子成员能够正“班长”与成员之间的关系，正确处理上级与下级、个人与组织、不断强化团结意识，做到相互配合，坦诚相待。工作中，坚决贯彻民主集中制原则，定期召开支部会、书记办公会、民主生活会。在重大问题特别是干部任免、重要活动项目安排和大额度资金的使用方面等，实行民主决策。在议事和决策中做到了集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定，具体实施上落实到人，明确分工，增强了决策的民主性和科学性。

(二)、注重党性锻炼，加强党风廉政建设。今年以来，团县委领导班子认真落实《关于进一步加强干部作风建设的意见》和《20xx年度党风廉政建设目标管理考核细则》的要求，深入学习党的十七大精神，通过建立领导责任制、检查考核制度，健全干部廉政档案，进一步规范了领导干部的廉洁从政行为。班子成员均能够在工作、生活中不断强化自律意识，始终严格遵守党风廉政建设的各项规定，自觉地与腐朽思想和消极\*\*\*\*现象划清界限。今年以来班子成员没有发生违法违纪问题，没发生过需要向县纪委申报的重大事项。

总结回顾一年来的工作，在领导的关心和同志们的帮助下，团县委领导班子在勤政廉政建设方面，做了一些工作，取得了一点成绩，但与上级的要求还有一定的差距，今后我们一定要继续加倍努力工作，为全县各项事业全面发展和促进党风廉政建设贡献力量。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

### 局党组班子述职报告篇三

二0一三年, 我场紧紧围绕构建“绿色林业、生态林业、和谐林业、富强林业”这一中心, 进一步强化服务意识, 保护已有林业成果, 努力提高林木综合效益, 进一步推进了林业发展建设和林业产业化进程。今年主要工作任务完成情况如下:

- 1、在西山森林公园林木抚育中、幼林3000亩。
- 2、在西山森林公园内投资15万元, 铺设供水管道2000米。
- 3、在西山森林公园内安装200kw变压器一台, 架设高压线路230米。

- 4、在苗圃培育各种苗木5万株。
- 5、对林区树木进行病虫害防治1000亩。
- 6、完成本场棚户区(危旧房)改造工程。
- 7、在县护林防火指挥部的领导下,确保本场各营林区及西山森林公园不发生一起森林火灾。森林防火工作是林场所有工作中的重中之重,为了搞好森林防火工作,我场一是继续对林场各营林区周边的群众进行防火宣传教育,使护林防火家喻户晓,另一方面要求林场各营林区护林员对本营林区进行全年的巡护,尤其是在防火期,要进行重点巡护。

在每年的大年三十、正月十六、清明节、阴历十月初一前后,这些特殊日子里,林场所有护林员和职工坚持二十小时值班,严防死守。在清明节前后野外用火危险性很大,林场护林员和职工对林区的坟地要严格看守、蹲点防守。二是西山森林公园防火。对公园景观区内所有林地全部耕隔离带,不能耕的地方全部人工打药人工除草,全年一共进行两次,有效地防止了杂草和野草的生长。在公园内严格火源管理,对进山人员及车辆进行严格检查登记,不间断在林区内进行安全巡逻,同时严厉打击林区内违规用火人员。三是我场从有限的资金中抽出一部分资金购置新的灭火器材,现库存灭火弹300多发、二、三类工具120多把、风力灭火机3台,做到了防患于未然。通过一系列的防火措施,我场做到了无一起大的山林火警火灾的发生,有力地保护了我县森林资源的安全。

- 8、管护好西山森林公园内的配套设施,做好日常卫生清洁工作。
- 9、在开展党建“连心桥”活动中,领导班子成员分别深入到农户张海仁与冀连斌家中了解家庭详细情况,询问所遇到的困难,并建立了工作台账,为进一步开展帮扶奠定基础。



10、在县里开展义务植树活动中我场捐赠植树款共5400元。

11、在开展“送温暖、献爱心”社会捐助活动中,我场共捐助了3200元。

三、全面推进反腐倡廉建设 ,促进林业工作健康发展

## 局党组班子述职报告篇四

(一)积极探索德育工作新途径,不断进步育人质量。

推动教学改革,发挥思想品德课主渠道作用。重视思想品德课教学,不断丰富教学内容和方法,努力增强教学效果。贴近时代,把党的重大理论创新和重大决策及时充实到思想品德课的教学中。

1、遵守德育整体目标和学生成长规律,针对不同年级、不同层次、不同阶段学生的特点,构成了以爱国主义、集体主义和社会主义教育为主线,具有一定目标递进层次的德育内容体系。一年级进行马克思主义常识教育:包括初步的科学人生观和世界观教育;国家利益高于一切的教育;遵守民族政策,维护民族团结和祖国同一的教育。二年级进行道德教育、民主、法制与纪律教育:包括社会主义社会人际关系的教育、现代文明生活方式、交往礼节的教育和社会主义民主政治的教育。三年级进行个性发展教育、理想教育:包括加强良好意志性情的教育,立志成才的教育;献身人类进步事业的教育;劳动教育与社会实践指导和职业道德教育。2、以活动为载体,展开德育教育。展开“三月文明礼貌月”、“四月革命传统教育”、“五月民族团结教育”、“十仲春爱国主义教育”等活动进行德育教育。

3、加强校园文化的导向作用,把德育的功能有机地融进校园

文化建设。在教学楼、图书馆等教学区悬挂有关学习创新方面的文化内容，在校园围墙上张贴文化条幅，营造良好的学习氛围。优美的校园环境使学生不断构成自律，行为操守更加规范。在校园的醒目位置悬挂校风、教风，办好宣传橱窗、标语牌等，让校园的每处都发挥育人的功能。

## (二)加强教学管理，进步教学质量。

### 1、抓好教学常规，强化教学管理落到“实处”。

一是展开各种情势的听课、评课活动。学校要求领导班子成员深进听课、及时反馈、认真督查，对教育教学工作进行全程跟踪管理。学校所有领导每周由教务处安排，有目的、有计划深进课堂听课，及时与任教老师进行沟通，了解教师的课堂教学情况，把握了第一手资料，为教师的公道使用打好基础。本学年组织了教学公开课、党员示范课等活动，共有28位教师参加了讲课，通过这些活动，使学校全面了解教师的教学情况，具体了解每位教师的教学基本功和课堂教学水平。

二是加强常规教学检查，规范教学行为。每学期做到每个月一检查，并进行不定期抽查，具体记录每次教案、作业的检查结果，进行通报和公示，以此作为教师年终考核和聘请的重要根据。

2、充分发挥教研对教学的增进作用，以各种教学活动为载体，把教研渗透到教学中，克服为教研而教研的片面做法，建立教研为教学服务的思想，全面展开教研工作。

### 3、加强师资队伍建设，进步教师的整体素质

一是加强教师的政治学习和道德教育，为教师建立学习的榜样，培养教师的敬业精神，增强教师教书育人、为人师表、以身立教的使命感和责任感。

二是大力支持鼓励在职教师继续教育学习，进步教师队伍的文化素质。学校尽量的为教师提供各种学习机会进行进修学习，为教师继续学习创造有益条件。

### (三)落实安全工作责任制，积极创建平安校园

加强校园的安全保卫工作，做好节假日的值班及重大活动的安全工作。加强法律知识的宣传力度，本年度在校内外举行了一次法规、消防、禁毒等有关内容的板报展，并进行了学生消防演练。学校一向坚持学校领导带班和老师轮番值班制度，特别是在一级响应期间，学校成立安全保卫领导小组，制定了严格的责任制，进一步强化学校领导带班和老师轮番值班制度，完善信息报告制度，落实工作责任。成立校园应急小分队进行24小时值班巡查，确保了校园和周边的安全稳定。

三、加强党的建设，为学校发展提供了组织保障。

## 局党组班子述职报告篇五

今年，在市局的正确领导下，分局班子认真学习贯彻xx届三中、四中全会精神，团结带领干部职工全面履行工商行政管理职能，充分发挥市场经济卫士作用，在监管执法、班子建设、廉政建设等方面取得了很大进展。现述职如下：

### 一、团结带领干部职工全面完成年度目标任务

按照市局的工作思路，分局班子团结进取，开拓创新，真抓实干，努力克服各种困难，狠抓各项关键性工作的落实，在全局干部职工的支持配合和共同努力下，各项工作有了突破性进展。

(一)依法严格规范市场主体资格。一是坚持依法登记，严把市场准入关。全年新登记注册企业共计391户，发展新办个体工商户277户，办理变更登记企业1082户，注销登记企业66户。二是结合年检工作强化市场主体监管。全年共年检企业2167户，年检率达90.7%。个体工商户验照316户，滚动验照率达49.6%。三是设立受理大厅。对原繁琐、拖拉、多口审核的登记程序进行改革，现统一由分局受理，实行一审一核制，简化办照环节，提高了办照效率。

(二)加强汽车市场和运输市场的整治力度。共检查汽车企业132户，个体工商户296户，查出有违法违规行为的38户(次)，被立案查处34起。20xx年8月份以来，分局会同有关部门在两个专业市场，组织开展了“百里百辆靓车环黄河巡展”活动，举办了“中国20xx首届西北汽车市场发展高峰论坛”。参加了市局组织的重点工作现场观摩会，会上，分局介绍了做好汽车市场监管工作的经验做法。为了克服和纠正消防安全薄弱环节、消除消防隐患，确保各市场安全无事故，分局适时在货运集散中心组织了消防安全演习，提高了广大经营户的消防安全意识。12月2日，召开了汽车流通协会成立大会，现已发展汽车企业单位会员72户。

(三)强化生产要素市场管理。一是加强对中介机构和经纪人的日常监管。回访检查各类中介机构113户，巡查记载经济户口83户(册)，查出擅自变更登记事项的16户，被责令改正的11户，办理、规范变更登记的16户，查阅评估、验资、审计档案资料共678份，对查出存在问题的27份档案，督促其限期予以纠正和规范。20xx年8月，筹备成立了“\*\*市经纪人协会”。现已发展会员145户。二是整顿规范建筑市场。对\*\*市区从事建筑施工用钢管扣件、生产资料、废旧品市场及加工制作厂家、租赁经营等7个点进行专项检查，检查经营户37家，共检查架杆数量3830吨，扣件21万套，模板数量(面积)达13.6万平方米。全年监督工程招投标36项，工程总造价达13亿元。在招标现场取消了3家建筑企业的投标资格。三是

加大金融市场的监管力度。检查金融企业1102户，对发现有问题的企业，根据情节轻重分别予以处罚。四是加强房地产市场的整治。回访巡查房地产企业353户，下达责令改正通知书16份，查处违法违规企业26户(起)。对举办“20xx\*\*房地产交易展示会”的主办单位、参展企业的主体资格进行了审查。

(四)着力抓好有形市场的监管整治工作。一是积极开展食品安全专项整治。建立健全了食品安全检查责任制，使局领导、科所长、管理干部明确了各自的职责范围，各工商所长是该辖区食品安全第一责任人，相关业务科室对食品安全工作负指导责任，实行食品安全失职一票否决制。因职责明确，措施得力，分局食品安全工作开展得顺利有序，尚未发现任何问题。二是强化证照检查。各所对市场经营户逐店逐户进行检查，规范持照户，查处取缔无照户，逐步使市场持照率达96%，亮照率达98%。三是认真做好商品准入工作。各所对经营食品、电线、电缆、开关、闸合等商品的经营户，实行索证、索票和建立台帐等制度，确保了关系国计民生商品的健康安全。五是认真做好禽流感疫情的防控工作，确保了市场秩序的稳定。六是全力做好“两费”收缴工作。分局把“两费”收缴作为一项事关全局的重要工作，真抓实干，确保全年任务的完成。共收缴“两费”为720320元，占52万元目标任务数的138.5%。七是主动介入化工原料市场的监管。

经典哦 的案审会，抽调本局30份、借调外单位10份共40份成功案例进行观摩学习，提高了大家的执法办案水平，确保了案件查处质量和行政处罚的公正性和准确性。全年共查处违法违规案件151起，罚没款432310元，于去年同期结案82起、罚没款159300元相比分别增长了84%和171%，与市局年初下达的一般程序案件30起的目标任务相比，超额150%。

(六)做好12315中心工作，切实维护消费者合法权益。分局指定一名局领导专门负责这项工作，同时明确办公室和市场科为12315信息中心工作责任单位，配备专用系统网络电脑的科所长为责任人。系统网络开通后，对各科所负责12315系统网

络的工作人员进行了培训，并采取走出去的方式，参观学习了该项工作搞得较好的单位，取长补短，改进工作，确保中心工作的顺利开展。以“诚信维权”为主题，开展了3.15咨询服务活动。今年3.15期间，分局在东方红广场和五个有形市场设立咨询服务台6个，悬挂宣传横幅6条，张贴宣传标语260余张，散发宣传资料5530份。全年共受理消费者投诉97起，解决84起，为消费者挽回经济损失82.9万元。

## 二、加强综合能力建设，提升班子工作形象

工商部门承担着政府市场监管和行政执法的重要职能，其职责贯穿于市场主体准入行为、交易行为和竞争行为的全过程。如何适应形势发展要求，不断提高监管水平和执法能力，既是工商部门需要深入思考和解决的一个十分重要而紧迫的问题，也是促进经济发展、推进党的执政能力建设的重要内容。

(一)不断加强学习，全面提高综合素质。首先，紧跟形势发展步伐，加强政治理论学习，坚持与时俱进，以人为本，用“三个代表”重要思想武装头脑。不断提高理论素养，用正确的世界观和科学的发展观指导工作实践，牢固树立立党为公、执政为民的思想意识，增强贯彻落实党的路线方针政策和国家法律法规的坚定性和自觉性。二是要加强法律法规知识的学习，不断提高法律素质，增强为民服务的本领，进一步提高执法和服务的效率和质量。三是不断改善知识结构，提高综合能力，班子成员分别参加了国家工商总局局举办的县级领导干部法律法规培训、全国工商行政管理系统市场监管培训、西部地区地州市工商行政管理综合培训。努力向通法律、懂经济、善管理的目标迈进，建设一个政治坚定、业务精通、清正廉洁、作风优良的班子。

经典哦 学习、培训和宣传，特别是通过对《行政许可法》和国务院《依法行政实施纲要》的学习培训，提高了全体执法人员正确运用法律法规的能力和水平。

(三)坚持与时俱进，不断创新监管方式。结合自身工作实际，不断探索市场主体信用体系建设，对市场主体实行分类监管，采取动态巡查制、企业回访制、经济户口管理制、查处案件回访制等监管方式，使分局执法监管工作迈上一个新台阶。

(四)坚持有所作为，努力实现职能到位。按照市局的授权，充分发挥职能作用，消除执法死角和盲区，既不缺位，也不越位，以“有为”实现“有位”，摒弃庸庸碌碌、无所作为的思想观念，不断增强责任心和事业心，营造一种团结、心齐、风正、想事、谋事、干实事的工作氛围，树立了班子新形象。

### 三、转变作风，带头履行党风廉政建设责任制

20xx年，我们认真贯彻xx届四中全会精神，以提高“执政能力建设”为重点，改进作风，率先垂范，提升形象。

(一)区分责任，明确责任。分局新班子到任后，在召开的首次职工大会上重申：局长对分局党风廉政建设工作负总责，为第一负责人，3名副局长按分工管辖范围实行对口负责，相关职能科所各负其责，逐步建立了“一把手”重点抓，班子成员集体抓，分管领导具体抓的党风廉政建设领导体制和工作机制，并将此项工作纳入议事日程和目标管理之中，切实加强了对反腐倡廉工作的领导，努力形成了班子齐抓共管、上下联动的工作格局。

(二)整章建制，狠抓落实。为使省局党风廉政建设责任制五项制度落到实处，分局相继制定出台了《领导班子廉洁自律八项措施》、《党风廉政建设和反腐败工作任务目标分解表》、《分局中心组学习制度》、《会议、汇报制度》、《局长接待日制度》、《干部请假暂行办法》等预防职务犯罪工作责任制、考核办法、责任追究办法等配套制度，为全面落实党风廉政建设责任制提供了有利的制度保障，上述制度印发后，分局班子注重督促检查，狠抓落实，做到逢会必

讲，违纪必究，在半年、年终工作总结时，班子成员自觉对照各自职责和制度要求，认真检查、总结、自评、报告反腐倡廉工作的落实情况，使班子成员的党风廉政建设工作有章可循。

(三)严于律己，以身作则。班子成员都能对照《领导班子廉洁自律八项措施》等规定，严格规范自己的言行，努力做到了五个带头。一是带头坚持民主集中制原则。班子成员实行民主议事、决策制度，遇事多交流、多沟通，凡遇干部使用、调整，重点工作，财务开支等重大事项时，都由领导班子集体讨论决定。如机构改革中确定20名退休人员，调整5名科所长和16名干部的工作岗位，成立、启动2个协会，设立办照受理大厅，购置3台执法车辆等，都是由领导班子反复酝酿讨论决定的。实践证明，因决策正确，这些举措均发挥了较好的效益。二是带头学习。班子成员在抓好干部学习的同时，注重带头学习“三个代表”重要思想、两个“务必”、两个《条例》等政治理论和党法党规，并坚持写心得体会，每个成员做笔记、写心得均达8000字以上。

不断陶冶思想情操，强化道德素质。三是转变作用。班子全年深入科所、有形市场等基层单位，开展现场办公、进行实地调研了解掌握基层对机关，企业、经营者对工商执法人员纪律情况的反映，接受内外监督，做到防微杜渐，防患于未然。四是带头依法行政。班子成员利用每周1次案件核审会，召集办案人员集体核审本周所办案件坚持，做到不许愿、不说情、不批条子、不定调子，确保依法办案，公正执法。今年分局办理各类经营户违法违规案件151起，核审率达100%，办案正确率100%，罚没款收缴入库率达100%。五是带头执行责任制。班子成员认真做到“三个负责”，即：自觉对自身的行为负责；对配偶、子女和身边工作人员的行为负责；对分管科所及干部职工发生的问题负责。严格执行“六项禁令”，做到令行禁止，秋毫无犯，在干部职工和广大经营户中树立了务实、公正、廉洁的工商形象。



分局4名班子成员、60名干部在本年内均不存在党风党纪方面的问题。

一年来，分局各项工作都有了很大的进步和发展，这些成绩的取得，是省、市工商局正确领导的结果，是分局广大干部团结奋进、苦干实干的结果。我们也清醒地认识到，取得的这些成绩，与上级的要求相比还有很大差距，还存在许多不足。我们决心在今后的工作中，不断解放思想、转变观念、改变作风、发挥优势、创新思路，团结和带领全体干部锐意进取，奋发向上，扎实工作，努力开创政府工作的新局面，为加快地方经济和社会发展做出新的贡献。

共2页，当前第2页12

## 局党组班子述职报告篇六

“榜样的力量是无穷的”，这已经成为约定俗成的道理。我校切实加强领导班子队伍建设，充分发挥学校领导的表率作用，建设了一支团结协作、朝气蓬勃、敢于担当的领导班子。

则，学校每笔开支均严格按规章制度办事，严格执行财务支出5人会审制。

凡大宗购物、基建等项目，坚持多人在场，集体议价进入政府采购程序，从根本上杜绝违纪现象发生。

2. 深入实际，调查研究。全体领导经常深入教师办公室、班级了解情况，同教师谈心、与学生聊天，搞好调查研究，掌握第一手资料，有针对性地开展工作的。

3. 雷厉风行，说到做到。首先对领导班子进行了充实、调整，印制、下发了《临武三中领导成员分工表》，明确了各部门职责及班子成员分工和职责。同时要求各负其责、雷厉风行，要求班子成员坚持做到哪里有问题，就在哪里解决纠正；哪一

层有问题，就在哪一层解决纠正。凡是副校长能做的工作，校长不做；凡是主任能做的工作，副校长不做；凡是副主任能做的，主任不做。这样就形成了“人人有事干、事事有人干”的良好局面。

4. 以身作则，身先士卒。领导们带头吃苦奉献，带头做好本职工作，在学校管理中团结协作，迎难而上，面对困难挺身而出。他们在校长陈文发的带领下用“白加黑和5加2”的工作精神，出色完成了学校各项工作，充分体现了临武三中领导班子和中层职能部门极强的凝聚力和战斗力。

5. 校务公开，民主管理。我们在校园网设立了校长信箱，向广大师生征求学校建设和发展的金点子，收集教职工对学校提出的意见和建议，对反映的问题及时予以解答。以此来了解师生信息，解决师生疑难，把关心爱护师生落到实处，同时也采纳了不少好的建议。我们还在宣传栏和校园网上开辟公示栏，进行校务公开，将教职工关心的规章制度、成绩展示、经费收支、评优晋级、年度考核、绩效工资分配等及时通报公示，增强了学校工作的透明度，使学校领导班子的威信进一步提高，教职工工作积极性进一步发挥，学校的凝聚力也空前增强。

6. 以人为本，关心职工。我们在领导班子中提倡心中要有全体师生，对学生要有一颗爱心，要真诚地关心、爱护、帮助、理解全体师生。我们想方设法改善办公条件和美化生活环境，添置窗帘、购置花木、配备电脑和空调，营造和谐氛围。学校竭尽所能提高教职工的福利待遇和奖金。教职工生病住院，校领导亲自看望，以情感人，以情促人，激发了教职工的工作热情。

二、加强教师队伍建设，打造高素质的教师队伍。