

# 入职合同签(通用5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 最新入职合同签优质篇一

规范部门员工行为，加强部门员工队伍建设，提高部门员工素质。

苏州xxx管理有限公司物业部全体成员。

1、统一着装。

a□着装标准：公司制服、黑色（皮）鞋；

2、工作证的佩戴：

a□进入公司范围必须佩戴工作证；

b□工作证不得擅自涂改、转借；

3、公司发放物品应妥善保管，如有遗失应尽快申报；并按公司相关规定予以赔偿或补领。

2、上班时间不得迟到、早退或外出；

4、上、下班必须打卡，严禁代打；

5、签到表不得私自涂改，私自涂改视无效处理。

1、设备设施须谨慎使用，并应保持整洁美观；

- 2、道路保持畅通，不得乱摆乱放东西；
  - 3、严禁对公司内的设备设施乱涂张贴；
  - 4、节约用水用电，不得浪费；
  - 5、凡故意破坏消防设备设施，一律从严处理；
  - 6、严禁偷盗公司财物，一经发现从严处理。
- 1、无故早退或迟到，罚款20元；
  - 2、无故旷工一天扣除两天工资；
  - 3、连续旷工3天或3天以上，按自动离职处理；
  - 4、忘\*到或故意签错日期罚款20元；
  - 5、代人打卡或签到，代与被代均罚款50元；
  - 6、擅自涂改签到表，罚款50元；
  - 8、屡次不整理、整顿、清扫、清洁的人员，罚款50元；
  - 10、凡在创业园内私自张贴，涂写等，予以警告并罚款50元。

#### 1、考勤内容：

到规定上班时间而未到岗者，视为迟到；

未到下班时间提前离岗者，视为早退；

工作时间未经领导批准擅自离开工作岗位者，即为擅离职守；

迟到、早退或擅离职守超过30分钟，或未经准假而不到班者，

均视旷工处理。

## 2、考勤须知：

对旷工者，应责成其书面检讨，并扣发其当天工资，并扣发当月各项奖金；旷工两天以上者，每增加一天，加扣其当天工资的20%；连续旷工3天或3天以上者，1年累计旷工5天以上者，或因旷工虽未达到上述天数，但次数较多者，情节严重，均应作除名处理。

4、各个岗位非值班人员禁止入内，一经发现，罚款20元。

1、服从公司的规章制度和上司领导，如有不服者，视情节轻重处以罚款或开除处理。

2、发生紧急情况应立即上报、联络；

3、严禁在创业园或公共环境内随地吐痰或乱丢乱扔垃圾；

4、不得高声喧哗、严禁赌博；

5、严禁盗窃，一经发现，从严处理，情节严重者，移交\*机关处理；

7、严禁脱岗，上下班应做好交接工作；

8、未经许可严禁私自\*、演说或\*，如有发现根据相关规定追究责任。

9、严禁在创业园内打架，凡有打架者，无论任何原因，一律无条件开除；严禁用任何方式威胁、恐吓同事；以上现象视情节轻重追究相关责任或法律责任。

11、尽量避免在办公区域或公共场所内吸烟；

12、不按时填写工作交接班纪录或不按时填写工作记录者，  
罚款20元；

13、内部开会培训时间无故不到者，罚款20元，并给予警告。

本制度属公司物业部相关规章制度，对于违反以上相关规章制度者将根据情况视情节予以警告、罚款、开除等处理，对违反法律法规、或造成重大损失者将移送\*机关或相关部门处理。

影视传媒公司员工管理的规章制度（扩展6）

## 最新入职合同签优质篇二

乙方（劳动者姓名）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致的原则，自愿订立本劳动合同。

### 一、工作内容

第一条乙方同意甲方根据工作任务的需要，安排从事\_\_\_\_\_地点\_\_\_\_\_（职务）工作，乙方同意甲方根据客观情况发生变化条件下的工作需要调整或变更乙方工作内容、工作地点。

### 二、合同期限

第二条甲乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限。

1. 固定期限\_\_\_\_\_年，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中：约定试用期为：\_\_\_\_个月。

2. 无固定期限，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3. 以完成一定的工作为期限，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至（工作任务）完成止（详见岗位说明书）。

### 三、工作时间和作息休假

第三条甲乙双方经协商确定乙方采用以下第\_\_\_\_种工时制。

1. 实行标准工时制。本合同期间，乙方必须服从甲方正常的分配和安排。每天工作不超过8小时，每月工作不超过26天。

2. 甲方经劳动行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工时制。

3. 甲方经劳动行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计时工作制。

第四条甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，除《\_劳动法》第四十二条规定情形外，一般每日不得超过\_\_\_\_小时，除因特殊原因最长每日不得超过3小时，每月不得超过\_\_\_\_小时，超过部分甲方给予乙方相应调休补偿。

第五条甲方在国家法定节假日期间依法安排乙方休假。

### 四、工资、福利待遇和社会保险

第六条甲方按《x市工资支付规定》和有关政策以货币形式每月支付乙方工资。甲乙双方经协商确定乙方采用以下第\_\_\_\_种工资计算方式。

1、月度包薪制。乙方试用期的标准工资为\_\_\_元/月；试用期满后的标准工资为\_\_\_元/月。

2、非包薪制。乙方试用期标准工资为元/月；试用期满后的标准工资为/月。另外因工作需要经甲乙双方同意加班安排的，甲方根据有关规定给予乙方相应加班费（计算标准：平时加班倍，正常休息日加班2倍，国家法定节假日加班3倍）。

第七条甲方于每月\_\_\_支付上月工资。甲方因故不能在上述时间支付工资的，可以顺延\_\_\_日。

第八条甲方在上述工资待遇之外，另行自愿给予乙方下述福利待遇（包含但不限于全勤奖、福利、补贴、特殊岗位津贴、加班补贴等）：\_\_\_。该些福利待遇不属于工资范畴，其实施和发放完全按照有关法律法规和甲方的相关规章制度执行（详见薪资制度、入职职位申请表、薪资调整表、每月工资表及签收单）。

第九条甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，制定操作规程、工作规范和劳动卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方为乙方提供工作场所和工作所需设备及工具，乙方应妥善维护和保管，丢失、损坏有关工具按使用年限折旧赔偿。

3、对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

5. 乙方须严格遵守安全操作规程，保证安全生产；若由于乙方原因造成的事故，乙方应承担相应责任。

第十条甲方有权对乙方工作业绩以及遵守规章制度和劳动纪律的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违纪造成甲方损失的，甲方有权要求赔偿，赔偿金可以在乙方的工资中直接扣除。

## 七、劳动合同的变更

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 八、劳动合同的解除

1. 乙方在试用期间内被证明不符合录用条件的。

2. 乙方违反甲方的规章制度和劳动纪律，根据这些规章制度的规定可以解除劳动合同的，或者虽然这些规章制度和劳动纪律没有明确规定，但性质严重的。

3. 在本合同期间内乙方不得在其他单位兼职，不得在与甲方从事的行业相同或相近的企业及与甲方有竞争关系及其他利害关系的企业内工作，否则甲方可以立即终止合同，并不给予任何经济补偿，因此造成的损失由乙方承担责任。

4. 法律、法规或甲方规章制度规定的其它情形。

第十二条有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是

应当提前\_\_\_日以书面形式通知乙方。

3. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十三条有下列情形之一的，甲方不得依据前条的规定解除劳动合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3. 乙方在孕期、产期和哺育乳期内的；

4. 法律、法规规定的其他情形。

但乙方同时有第十一条所列情形之一，不受本条限制。

1. 在试用期内的；

2. 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供必要的劳动条件的；

3. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4. 法律、法规规定的其他情形。

第十五条甲方依据本合同第十二条的约定和相关法律法规的规定，解除劳动合同需要向乙方支付经济补偿金的，应按国



家规定的每工作一年计算一个月工资的标准支付。因法律法规对于“一个月工资”的概念并不确定，经甲乙双方协商一致，确定为一个月的标准工资。

## 九、劳动合同的终止和中止

2. 甲方依法解散或依法被撤销；
3. 乙方到法定退休年龄的；
4. 乙方非因法定理由，不能正常履行工作职责达\_\_\_日以上的；
5. 乙方死亡；

第十七条有下列情形之一的，经合同一方发出书面通知，可以中止本合同。

3. 非因乙方原因停工、停产1个月以上的；

第十八条甲方应在解除或者中止/终止劳动合同时出具解除或者中止/终止劳动合同的证明，并在\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续；乙方应当按照双方约定，办理工作交接；甲方依据有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办好工作交接后支付。

## 十二、违反劳动合同的责任

第十九条甲方的违约责任：

1. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方加班加点工资的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬\_\_\_%的经济补偿金。
2. 甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，按照国家和武汉市的

相关规定予以赔偿。

第二十条乙方的违约责任：

2. 解除劳动合同时乙方未提前\_\_\_日通知的，另应向甲方支付相当于乙方\_\_\_个月工资的违约金。违约金不足以弥补甲方损失的，乙方仍应赔偿相应损失（包括财产、商誉的直接受损和期待利益的丧失）。

3. 其他违约责任：合同届期未满乙方离职或与甲方解除/终止劳动关系，乙方须经甲方书面同意并结清甲方代垫的各类费用及办理完所有交接手续方可离职。否则乙方须承担由此给甲方带来的直接及间接经济损失。甲方有权从其未结算的工资、提成等中予以扣除。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已获悉甲方的管理制度（以培训签到为准）并愿意遵守各项事宜。

十四、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事项，按国家规定执行。

十五、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。本合同附件与合同具有同等效力。

下列文件为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

- （一）公司颁布、公示之一切规章制度；
- （二）工资发放条及签收单；
- （三）补充协议等；

# 最新入职合同签优质篇三

## 乙方(劳动者)简明情况

根据《劳动合同法》及相关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### 第一条 本合同期限类型为：

1. 固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2. 以完成 工作任务为期限：自 年 月 日起，预计至 年 月 日止。工作任务完成经甲方验收后，则本合同即行终止。

3. 无固定期限：自 年 月 日起。

第二条 乙方在甲方从事的工作内容(工作岗位和工作任务)为 ，工作地点为 。

第三条 乙方工作时间执行 工时工作制(标准/综合计算/不定时)，周休息日为 。乙方工作期间按国家和省相关规定享受休息休假权利。

甲方根据需要安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应依法支付加班工资。

第四条 甲方于每月 日前以现金或委托银行代发形式足额支付乙方工资，工资标准为 。

第五条 甲乙双方应依法参加社会保险。甲方应在招用工之日起一个月内与乙方签订劳动合同，并及时为乙方办理参加社会保险手续。

第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方从事有职业危害作业的，甲方应采取职业危害防护措施，乙方在劳动

过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方因工作遭受事故伤害或被诊断、鉴定为职业病时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按规定为乙方申报工伤认定及劳动能力鉴定。

第七条 其他约定事项：

第八条 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：（公章） 乙方：（签字）

法定代表人（或主要负责人）

## 最新入职合同签优质篇四

职工（乙方）：

甲方因工作需要，同意招用乙方到甲方试用工作，根据有关规定，经双方自愿协商同意订立本协议。

### 一、合同期限

试用期为\_\_\_\_\_个月，试用合格者，经公司总经理同意，甲方与乙方签订劳动合同，聘为正式员工，确立劳动关系，明确双方权利及义务。

乙方报到当日应提供区（县）级医院出示的体检证明。

### 二、工作任务

乙方同意服从甲方的工作需要，在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_工作任务。

### 三、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

### 四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行每日不超过\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_小时的工时制度，并保证劳动者每周至少休息一天。甲方可根据工作岗位、性质对工作时间作适当调整。

2、在试用期内，乙方工资为\_\_\_\_\_元/月，试用期满根据乙方岗位另定。

3、在试用期内，乙方不能享受甲方的各类福利待遇。

### 五、有下列情形之一的，甲方可以随时解除协议

1、乙方试用期不符合录用条件的。

2、乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律教育不改的。

3、乙方提供虚假资料、证明，以骗取公司信任的。

### 六、保守商业秘密，维护公司利益

公司的资源是公司的宝贵财产，任何人不得将公司的资源占为己有，未经许可，不得将公司的资源无偿或有偿地向他方提供。

乙方在试用期间开发的软件也属于公司财产，若乙方离职，需将软件的有关资料交回公司，包括软件结构、流程图、数

据字典及原代码使用说明等。

## 七、协议解除

在试用期第一个月内，双方应在一天前以书面通知对方，或以一天薪金代替通知。

八、本协议一式两份，甲、乙双方各保留一份。

甲方：

乙方：

## 最新入职合同签优质篇五

住所：

法定代表人或主要负责人（委托代理人）： ， 电话：

乙方（劳动者）姓名： 性别： 出生年月：

现居住地住址：

户籍所在地住址：

居民身份证号码（或其他有效身份证件号码）：

甲乙双方根据《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 一 种形式确定本合同期限：  
限：

（一）固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作任务为期限，自用工之日 年 月 日至 工作任务完成时即行终止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止, 期限为 天。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点 龙海市 从事 岗位（工种）工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方要求，完成 岗位职责确定的 工作数量，并达到 岗位职责确定的 质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

（一）实行标准工时工作制度。

（二）实行综合计算工时工作制度。

（三）实行不定时工作制度。

## 四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安

全卫生制度及其标准。

（一）在合同期内乙方若要辞职需提前30天书面向甲方提出申请并办理完毕工作交接手续，在没有取得甲方批准之前擅自离职者，甲方有权罚没之前未领取的工资。

（二）乙方在合同期内若出现严重失误或对公司造成直接损失或间接损失的，除按价赔偿甲方经济损失外，甲方有权辞退乙方，乙方应无条件服从。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 五、劳动报酬

（一）按月工资。乙方的工资由以下几部分组成：基本工资、满勤奖、加班费。

第十条 甲方应以人民币形式按月支付乙方工资，发薪日为次月25日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条 实行标准工时制度，乙方同意按甲方有关规定执行。

第十三条 乙方同意社会保险按甲方有关规定执行。



甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

## 七、双方约定的事项

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定： 另行约定

(二)保守商业秘密的约定： 另行约定

(三)补充保险和福利待遇的约定：

1、 另行约定

2□

3□

(四)其他事项的约定：

1、在乙方满勤并完成生产任务的前提下，甲方确保乙方的工资收入不低于龙海市最低工资标准。

2、奖金、津贴、补贴的发放标准由甲方统一制订。

3、劳动纪律和违约责任：（1）乙方应自觉遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权按照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处；（2）任何一方违反劳动合同约定，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以相应补偿。

## 八、其他

第十五条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和福建省有关规定执行。

第十六条 本合同未尽事宜，双方协商另具补充协议。

第十七条 合同履行期间发生争议的，双方协商解决。协商不成的，由甲方所在地有管辖权的劳动仲裁机构或法院管辖。

第十八条 本合同一式两份，甲方双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方（签章）： 乙方（签名）：

法定代表人

或者委托代理人： 签订时间： 年 月 日

鉴证机关（签章）： 鉴证时间： 年 月 日