

最新工作报告亮点标题 打造亮点工作报告优选(优质5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

工作报告亮点标题 打造亮点工作报告优选篇一

群众安全“三个三”管理机制，简单说就是在群监工作上实施以三级培训、三级考核、三项制度为主体的群众安全管理机制。

三级培训，即把团队学习、终身学习的理念和方法，导入群监员日常学习培训，按照区队、战线、全矿三个层面，将全体群监员划分为三级学习团队，并按照月度、季度、半年一次的总体要求，分级组织开展团队学习，实现了团队学习的链状结构，保证了学习的针对性和连续性。

三级考核，即每月矿群监会着重考核群监员统一着装、挂牌上岗、信息填写等情况；矿安检站着重考核群监员自主保安及所在班组安全生产状况；区队群监组着重考核群监员的出勤工数、参加安全培训和安全活动等情况，形成了精细化、多层面的综合考评机制，并以综合考评结果确定当月群监员岗位津贴。

三项制度，即认真落实群监员统一着装、挂牌上岗、持证作业管理制度，强化群监员作风建设，提升群众安全工作效能。

群众安全“三个三”管理机制实施以来，先后组织各级安全学习培训53次，累计培训群监员720人次。广大群监员累计汇报信息800多条，矿信息中心采纳重要信息300多条，制止违

章指挥、违章作业38人次，在促进矿井安全生产中发挥了重要作用。

一是突出全员参与。职工参加职业技能竞赛，打破了年龄限制，只要是二矿职工，不论男女、年龄多大、文化高低、工龄长短，都有组织参加职业技能竞赛的权利。

工作报告亮点标题 打造亮点工作报告优选篇二

今年以来，磐安工业园区作为全县工业经济主战场，在复杂的国际国内经济形势之下，坚持贯彻“五大”发展理念，践行“两鸟”理论转换通道，深化主题教育活动，围绕全年考核目标，在闲置低效用地清理和破产企业的处置，在平台建设和园中园推进以及招商引资等方面取得明显成效。

2019年，园区税收收入亿元，同比增长29%，首次破2亿。地方财政收入万元，同比增长，首次破1亿。；规上产值14亿元。培育国家高新技术企业2家，市级研发中心3家。创新中心2家，新培育小升规企业5家；完成低小散整治企业60家，完成全年任务的171%；拆违12000平方米，腾退厂房25000平方米。污水零直排全面推进，完成企业整改80余家，投入资金850万元。实体化公司投入运营，有效化债亿元，注入资产并完成二家破产企业的资产收购，参与塑料产业园的开发建设。

一是围绕主导产业和产业园的建设招商。全年接待投资业主157批，项目签约总投资亿元，引进内资亿元，其中浙商回归亿元。药博会签约项目工业项目4个，投资额超5亿元；下一步园区重点跟进塑料产业园等产业园项目。二是坚持破立结合、加快企业腾笼换鸟；工业项目落地基本以破产僵尸企业腾笼换鸟为主，今年已完成资产拍卖4宗，年前完成拍卖3家，总面积可达240多亩。。三是加快推进商住用地招商。“皇城壹品”私家庭院项目还在继续推进中，“未来社区”等项目正在规划设计。

一是抓规划引领。全力打造汽摩配产业园和塑料产业园两大“千亩”产业平台。二抓政策攻坚。产业园建设持续推进，汽摩配产业园征用工作进入扫尾，政策处理处于攻坚阶段，一期的430亩在尖山镇、玉山镇的全力支持下进展顺利；三期土方平整已公告，土地指标在调整，近期争取完成平整工作；三是抓招商落地。里光洋区块与同仁集团谈成意向，华鸿集团正在做项目投资评估；四是抓创新载体。塑料创新综合体项目完成建设方案，外围环境打造，室内装修设计方案在完善，争取年内开工建设，整合集聚一批创新资源。

项目为王是园区可持续发展的重要支撑，招商项目抓落地、落地项目抓推进，早开工早建设早投产。园区实行主要领导负责制，取得了比较好的成效，9个落地项目和4个技改项目都在顺利推进中。启隆卫浴项目已建成投产，名创小微企业园主体工程年内建成，开展温州蹲点招商，已完成5栋厂房招商；巨隆塑料、广日汽配、卧加汽配等项目年内建成；西高塑业、海波汽配已开工建设，争取明年5月底前建成投产，各项工程顺利推进。

当前园区发展存在的主要问题：一是经济下行压力大。主要经济指标规上产值由于受巨福、永乐等破产企业拖累，完成全年任务难度较大；中美贸易影响持续，物流成本高，用工人才紧缺、环境配套弱等短板问题，影响了项目落地和投资意愿，工业投资后劲不足；二是资源瓶颈依然突出。要素趋紧，土地指标调整有难度，产业园的推进受农民失地保等因素，政策处理难度较大；国际医疗城项目虽签框架协议，但新宅区块1000多穴坟墓加空间指标的调整，阻力大到位的指标，落地难度较大。三是队伍建设有待加强。班子少，正式人员少、专业人才少，临时工多，战斗力有待进一步提升。

2020年的工作思路

主要发展形势：2020年，园区也将面临三期叠加，三期是转型期、机遇期和瓶颈期。一是转型期，整个产业新旧动能转

换，园区的产业、结构、层次、质量都面临转型，处于转型发展的关键时期；去年今年一批新的项目落地，为园区发展增强了新的动力；二是机遇期，杭绍台高速公路将于明年通车，这为园区带来千载难逢的发展机遇；二是瓶颈期，国内外经济形势还将持续低迷，没有走出低谷，两大主导行业都将面临挑战。特别是汽摩配行业面临洗牌，塑料软管行业的低端产品不再具备竞争优势，由于产业不集聚、配套不完善，创新能力不足等，将面临行业整合，将会面临行业洗牌的阵痛。同时受资源要素、资金要素等瓶颈的制约。

主要经济指标：规上工业产值保持在10%以上，国地税收入增长8%，新培育规上企业5家（启隆、广日、巨隆、天普、艾迪贝尔）；两大产业园的规划、建设、落地，完善塑料产业园的基础配套建设；工业投入和技改投入实现增长，完成5000万元以上招商项目10个，其中亿元以上5个；亩均绩效提升在10%以上；向上争取解决土地指标150亩以上；完成塑料产业创新综合体的建设，加快建设人才公寓楼建设，加大招才引资的力度，持续改善园区的配套环境。

工作思路和重点举措：

作为磐安经济发展的主战场，磐安工业园区亟需加速转型调整，必须围绕“扩容增量、提质增效”推动园区可持续发展为中心任务，认真谋划建设“产业园项目”为主攻方向，腾空间化存量，拓空间强资源、优服务补短板，坚持扶优扶强、强化精准施策，加强要素聚合，打造优势产业、培育优势企业、挖掘“拳头”产品，从而推动产业平台大提升、产业大集聚、服务大提速、绩效大提档。

坚持一张蓝图画到底，初步规划工业园区远期向西可以旅游为主、向北拓展以工业为主，重点打造“汽摩配产业园、塑料产业园”二个千亩产业园。一是磐安工业园区总体规划由于向西发展已经属玉山镇区域，空间编制受到限制。二是土地政策处理难度大，目前土地指标不到位，制约失地保的落

实和集中清表的推进。塑料产业园完成土地平整和基础设施建设。同时对新宅区块的880亩征用多年地块，做好前期谋划，重点做好国际医疗城项目的招引，与中健磐石医院康养学校项目签订框架协议。目前有1000穴坟需搬迁，空间指标调整还有困难。

（一）做好“增量文章”、拓平台优资源

在土地征用拓展基础上，画好发展空间图、征地红线图和批而未用图等三张图，对征而未批、批而未供用地情况进行排摸调查，形成土地清单，掌握现有插花地情况。抓好土地整理储备，加快土地征用、政策处理等工作，尽快把“生地”做成“熟地”。解决好小企业的用地难题，加快名创小微园的建设，创新方法，突出招商，实现企业集聚、产业集群、土地集约、管理集中园中园项目。

（二）做好“存量文章”、化存量腾空间

一是挂图作战、摸清存量。继续深化亩均绩效考核，实行挂图作战，分类指标。2018年92家规下企业1132亩，税收2825万元，亩均万元/亩；规上21家411亩，税收5578万元，亩均税收万元/亩；租房企业97家面积189亩，税收1133万元，亩均税收万元/亩。二是分类管理，精准施策。结合产值、税收等指标，画出园区土地绩效图，制定一企一方案的清单，倒逼企业绩效提升；另一方面通过管委会协议收回等方式，积极淘汰落后产能，为新项目引进腾出空间，争取新增规上企业3家以上，多上交税收500万元以上；三是破产企业、加快推进。在连续二年破产拍卖250亩破产企业土地的基础上，继续加大对不良资产处置，对僵尸企业、破产企业加快进程，2020年重点是劲牛等四家企业，争取资产处置面积达150亩以上。

（三）做好“提升文章”，强弱项补短板

一是配套能力的提升。以杭绍台高速公路开通为契机，针对

当前企业普遍反映的用工缺口严重，物流成本偏高，提升基础设施配套建设。围绕用工、物流体系完善、公共服务优化、市政道路工程。二是企业家素质提升。高端管理和技术人才短缺等问题，集聚创新要素，继续与大专院校合作，引进先进理念，建成产业创新服务综合体，提升企业家素质；发挥人才保障房的作用，强化人才保障，在实施高层次人才引进和培养计划的同时，加强技术型、应用型人才培养。三是服务能力提升。在项目服务上，按投资规模、工业产值、税收贡献给予政策扶持优惠，完善金融服务体系，切实发挥产业基金作用，引入社会资本参与重点产业平台基础设施和公共服务项目建设。

（一）以扶优扶强为重点，强力推进一批工业项目

打好组合拳，以实施“分行业的双十”扶持培育为主抓手，搭建延伸产业链，着力推动主导产业提升，大力推进龙头企业培育，做大骨干企业。制定个性化培育方案，精心打造一批销售额大、贡献度高、带动力强的龙头企业，形成一批技改项目清单，加快推进企业转型升级。

（二）以落地实效为重点，加速推进一批新增项目

加快推进广日汽配、卧加汽配、启隆卫浴、巨隆塑料等一批落地项目早投产、早见效，争取实现月度小升规企业5家以上；加快推进海波减振器、台振实业等项目建设进度。积极推进劲牛企业破产拍卖，加快落地一批如东阳盛林塑胶、江苏金百辰等项目。

（三）以配套完善为重点，加快建设一批工程项目

2020年园区重点政府投资计划项目7个，包括塑料产业园基础设施投入、汽摩配产业园前期、物流园的建设和配套设施工程，基础设施投入约5300万元。完成塑料产业创新综合体建设，集聚一批创新资源，补齐一些配套短板。

（四）以招大引强为重点，谋划一批招商项目

基于当前园区发展的新趋势，园区的发展必须依靠具有产业发展经验、掌握产业要素资源、熟悉产业发展规律的专业化运营公司合作，实施1-2个重大产业园项目。对原有项目要牢固树立“以绩效论英雄”理念，强化项目质量评估、投资主体素质评估和投资协议刚性约束，切实把招商重点放在引进带动力强的大项目、高科技项目上。加快僵尸企业处置力度，摸清现有土地招商资源，形成全面的招商资源库，列出招引项目计划和目标群体，力争2020年招引投资5000万元以上5家，其中亿元以上企业3家，5亿元以上项目1个。

工作报告亮点标题 打造亮点工作报告优选篇三

一、围绕自身建设，进一步加强工会组织的凝聚力和影响力

进一步夯实工会工作的基础，加大推进我局工会的组织建设，增强工会组织的感召力和凝聚力。

（一）加强工会干部队伍建设

加强工会干部队伍建设，提升工会干部的能力和水平，认真学习和全面贯彻党的十八大精神，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。积极组织工会干部参加区总举办的各类培训活动和讲座，今年共组织工会干部参加四次工会主席大讲坛：提取_市总工会女职工委员会副主任、女职工部部长邵新宇作《一切为了女职工的幸福》专题报告；聆听_市、_区的劳模宣讲团成员作劳模先进事迹的宣讲；_市明德学习型组织研究所所长张声雄作“量子管理与管理升级”的讲座；_市总工会法律部部长杨伟良作“_市集体合同条例（修正案）”的讲座。同时，充分调动基层工会干部的积极性和创造性，支持和鼓励基层开展各类工会工作。

（二）创新工会工作思路方法

- 1、把党工共建文化内容融入到微信平台中，发挥交流互动的作用；
- 2、将党工共建文化成果通过新平台向党员和职工展示，并接受党员和职工的监督，进而推动党工共建文化再上新台阶；其中报送政策服务——涵盖劳动就业、劳动报酬、休假、安全卫士、民主权益等职工权益方面的政策宣传以及有关工会的各项援助服务、职工体检、技能培训等服务信息和精彩资讯——定期推送职工关心的劳动热点、最新工会动态之资讯（包括上级工会和局工会）及活动公告：发布工会活动计划、方案讨论、报名申请等内容近10条。通过政务微信实现公众回答、网上调查、信息推送等功能，把政策信息第一时间传递到职工当中去，做到听民声、答民疑、解民忧。

（三）充分发挥妇工委组织的作用

邀请_区十大科普公益人物、_区青联委员、注册心理咨询师李婉滢老师来局里为女职工主讲“人际交往与心理减压”，强调沟通的重要性，强调人际交往的艺术性；组织部分女职工听取音乐学家、上海音乐学院图书馆馆长助理、副研究员韩斌老师带来的“听音聆乐话古典”讲座，从西方艺术音乐的缘起、作品体裁、乐器种类以及音乐的再现、表现与形式的不同表达方式入手，漫谈音乐欣赏与理解的不同层次、阶段与方法，配合音视频实例和现场演奏的讲解，让听众了解古典音乐美的精神实质、人文背景，同时也介绍音乐会礼仪与常识，世界著名音乐厅与乐队等；组织部分女职工观看上海新语相声俱乐部演出的社会主义核心价值观相声专场。富强、民主、文明、和谐、自由、平等、公正、法制、爱国、敬业、诚信、友善——这24个字的社会主义核心价值观，在这群以工学博士、工学硕士为主的相声演员的“逻辑搞笑”中，又会有怎样深入浅出的诠释呢？通过他们的演绎表明和谐与平等、敬业与文明、友善与诚信，充斥在生活的点点滴滴。

年底前参加区妇联开展的妇工委20_年工作项目考核获得好评。

为更好地贯彻落实《关于开展_市城乡妇女岗位建功先进集体（个人）创建评选活动的通知》要求，确保巾帼文明岗创建班组质量，组织女职工干部参加上海空间电源研究所开展“闵慧”巾帼文明岗联盟的第一次参观学习活活动，同时组织开展巾帼文明岗负责人培训。

_区房地产交易中心的浦江部，是为了更好地服务我区大型居住区建设，进一步延伸政府的服务职能，方便浦江、吴泾等偏远地区的群众办理房地产交易登记手续而成立的。目前有员工18人，女职工占13人，约占总人数的72%，部门领导3人，其中2人为女性。浦江部的女职工在创建巾帼文明岗的活动中充分发挥了主力军的作用，撑起了浦江分中心的一片天。她们是一艘奋楫划行的“浦江小舟”，在风风雨雨中同甘共苦、同舟共济、齐心协力、破浪前进，展现了当代巾帼的精神风貌，收获了浦江百姓的赞誉。

二、维系职工群众的身心健康

充分发挥工会组织开展群众工作的优势和特长，把推进全局党政工作与职工发展需求有机结合起来，深化工会服务职工的各项工作。

坚持职工心理健康培训：兼顾好各类职工群体多样化、多层次的精神文化需求，用文化作载体，继续深入开展健康培训的主题讲座，倡导大家塑造一个健康快乐的心灵。局工会以区总举办“职工心理健康知识培训”讲座为契机，通过安排专题讲座，加强对职工心理健康知识的普及。局工会在今年共安排了两场“职工健康知识培训”，培训人次60人，大家感到受益匪浅，对自己今后的生活和工作都有很大的帮助。

工作报告亮点标题 打造亮点工作报告优选篇四

我社区党建工作将在街道工委的领导下，以创建智慧型社区为载体，构建和谐社会为主线，积极探索新时期党建工作的新思路，发挥基层党组织在社区建设的先锋模范作用。

以邓小平理论和“三个代表”的重要思想为指导，深入学习贯彻党的十八大会议精神。围绕社区建设开拓创新；着力构建民主开放的党务工作新机制；认真做好党员服务中心工作；为社区直管党员、协管党员和流动党员提供优质服务。发挥社区党组织在社区建设中的领导核心作用，坚持以人为本，把群众的根本利益作为党支部工作的出发点和落脚点，凝聚了民心，促进了民主，推动了社区党建各项工作的顺利开展。

1、以党建业务为导向,积极探索“互联网+党建”智慧模式。充分利用互联网、云计算、移动互联网等新一代信息技术的集成应用,为社区居民提供一个安全、舒适、便利的现代化、智慧化生活环境,从而形成基于信息化、智能化社会管理与服务的一种新的管理形态的社区。

2、扎实开展“两学一做”学习教育，以党委为基本单位，以“三会一课”、专题组织生活会等党的组织生活为基本形式，以落实党员教育管理制度为基本依托，使广大党员更加自觉尊崇党章党规，更加自觉坚定理想信念，更加自觉爱党忧党兴党护党，更加自觉强化宗旨观念，更加自觉立足岗位作贡献，为推动实现青云谱“人文生态慧圃，都市产业新城”的战略目标提供思想和组织保证。

3、深入推进党建工作创新，全面提高社区非公企业党组织组建率，不断扩大党组织在非公企业的覆盖，促进党组织作用发挥。对非公有制经济组织、社会团体和社会中介组织的党建工作进行调查，帮助具备条件的建立党组织，不能建立党组织的，采取建联合支部、选派党建工作联络员等办法开展党的工作，先后成立了3家非公企业独立支部和7支综合党支

部。

4、践行党的群众路线，深入群众开展活动，党的群众路线活动开展以来，社区党支部召开了群众路线教育实践活动，以集中学习的方式，学习党的知识，交流谈心，以照镜子，照思想、照工作、照纪律、照作风结合工作中存在的问题，对照上级要求，查找自身在执行群众路线、开展群众工作。社区党支部深入群众，倾听群众心声，服务居民百姓，如发动社区党员志愿者为社区行动不便的老年人上门办理生存认定和老年证，努力提高社区服务质量和意识；社区党支部十分关心社区困难群体，时时上门走访慰问，为“特扶家庭”送关爱，慰问特困残疾人，关爱现役军人，探望独居老人，在走访的同时，了解情况，解决困难。

5、认真做好贫困党员的慰问帮扶工作，发放“心手相牵，共建和谐”党员结对帮扶志愿者行动倡议书。由党员志愿者面向社区困难党员签定结对帮扶协议，共结对帮扶20对，为困难党员撑起一片蓝天。

6、积极发挥党建联席会作用，完善党建联席会制度，每季度召开一次联席会议。按照“资源共享、共驻共建”的原则，积极组织协调社区内各单位与社区党组织、非公企业开展共驻共建活动。

7、做好发展党员工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，注重对入党积极分子的培养考察，做到成熟一个发展一个。为党组织增添新鲜血液。

8、“党员管家”，延伸党员发挥作用的触角。社区党委本着有利于党组织建设，有利于激发党员发挥作用的热情，有利于群众对党员的监督，紧紧围绕“沟通、互助、温馨、和谐”的主题，以管好自家事，关心楼道(院)事，参与社区事为目的，在小区46栋楼宇中分别建立了由百余名党员志愿者和居民骨干组成的“楼宇管家文明促进员”队伍，让党员在

日常生活中、在家门口发挥作用，围绕“以为人本，服务居民”的宗旨，为群众多办好事、办实事，党员心中有群众，居民有事找党员，发挥党员的特长和积极性，不断增强自我管理、自我服务的能力。

以上是我社区党建工作思路，社区党委将在街道工委、办事处的正确领导下，圆满完成各项任务，创出社区特色。

工作报告亮点标题 打造亮点工作报告优选篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

进入新时代，社会矛盾呈现出很多新变化、新特点。矛盾纠纷主体更加多元化，纠纷类型更加多样化，跨地区、跨行业的纠纷明显增加，矛盾纠纷调解的难度进一步增大。矛盾纠纷不及时化解就有可能转化为“民转刑”案件。近年来，县司法局城市社区司法所积极探索研究新形势下人民调解工作的新思路，通过念好“熟、勤、法、防、活”五字诀，努力打造人民调解工作新亮点。

。人民调解工作说到底是在做“人”的思想工作，因为居民心里有了“结”，才需要去“解”。“结”是因为矛盾双方当事人各持不同观点而产生的，因此，人民调解员充分了解、掌握双方当事人的社会背景、家庭构成、社会关系、性格脾气等基本情况是做好调解工作的首要条件。为此，县司法局城市社区司法所在熟悉社情民意基础上熟悉每一个矛盾产生的原因和“症结”。经常访民情、走访重点调解对象，深入了解当事人的心理想法，熟悉案情，对症下药。

“腿勤”能拉近与当事人的距离，争得辖区居民群众的认可和信服，赢得了做好人民调解工作的主动权。“手勤”，每到一家一户，主动帮助群众解决其家庭困难，用实际行动感化居民，真心与他们交朋友。“嘴勤”，与居民一起唠家常里短，进而掌握居民想什么、有哪些怨气诉求、街坊邻居有

哪些矛盾，得到了群众信任，调处矛盾纠纷时会得到事半功倍的效果。

坚持“调防结合、以防为主”的方针，立足抓早、抓小、抓苗头，变被动调解为主动出击，变事后调处为事先预防，注重从源头上化解矛盾纠纷。特别是他们将法律宣传教育融入人民调解之中，既当好人民调解员又当好普法宣传员，着力提高人民群众的法律意识，有效防止了简单民间纠纷转化为刑事案件、个体事件转化为群体上访，在维稳创安中发挥了“缓冲器”、“润滑剂”、“减压阀”的作用。