

# 最新日常工作报告机制有哪些 日常工作 报告(优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 日常工作报告机制有哪些 日常工作报告篇一

### 日常评估自查报告

#### 一、企业基本情况：

企业情况简介：企业地址，开业日期，性质。一般纳税人认定日期，企业所得税国税还是地税征收，企业土地面积及房产面积，是否租赁，主要设备列举。生产的主要产品及产品归属的行业，生产工艺和生产环节描述，职工总人数及生产工人人数，企业纳税情况简介：评税年度销售收入\*\*万元，其中，出口销售万元，主要销售客户列举；进项税额万元，其中：固定资产抵扣进项税额万元，计算应纳增值税万元，调整固定资产抵扣后税负率%，留底税额和存货变动情况。

进项税额分析，抵扣率为17%、13%、7%、3%等情形分析，主要材料购进客户列举，运费抵扣抵扣比例是否正常，海关完税凭证抵扣是否真实，企业所得税国税管辖的对利润总额，应税所得额，所得税，应纳税所得额占销售收入的百分比，是否符合国税的预警要求，下脚料申报情况。

二、对评估人员提出疑点，根据指标分析异常原因：分析企业的材料成本，占销售收入的比列；生产工人工资成本占销售收入的比列，生产工人人数及生产工人工资总额；能耗分

析，分析占销售收入的比例；制造费用分析，制造费用划分可抵扣的、不可抵扣的。抽查主要产品成本构成，可抵扣的部分占销售收入比例，与总体实际比例相符否。

金额，对相应的所得税款及弥补亏损额。

学习“规范教师日常行为教育活动”后的自查自纠报告

## 一、自查

人民教师的日常行为规范，做一名优秀的人民教师。

## 二、自纠

本次的学习对于我们年轻教师是很有用的，通过本次的学习，我对规范教师日常行为有了更多的理解，并在课堂上能够克制自己，如不酒后上课，上课不打接电话，也不在课堂上吸烟等。但是还有些细节没有做到，如上课的时候同学们总是说话，我就会稳不住大声的吼学生，他们就会感觉到害怕。作为教师，不应该这样做，要关爱学生，理解学生，当学生犯错误时要好好的教育学生，不能吼学生，更不能打学生，要以理服人，以学生为本。

总之，不管怎么样，作为一位人民教师，要不断的学习教育理论知识，规范教师日常行为教育条例，并在自己的教育教学实践中改进自己的不良行为，争做一名优秀的人民教师。

拟 写 人：马泽

拟写时间：2014年6月30日

商场消防疏散通道日常管理

自查报告

一、疏散通道数量达标。我商场是市级一级重点单位，五商大厦项目严格按审批规划设置了足够的疏散通道，疏散通道、疏散楼梯和安全出口的数量、宽度严格按设计到位，商场四周、中部共设置有六处通道。

散通道、安全出口的畅通。

三、消防指示标志齐全、完好。商场内部、疏散通道内消防安全疏散指示标志安装齐全、完好，应急照明灯都处于正常状态。

四、常闭式防火门处于正常状态，损坏的及时维修，并按照消防技术标准要求采用优质材料。

五、我商场消防设施先进齐全，设有自动喷水，防排烟系统，自动灭火，消防广播联动系统。

六、宣传教育工作到位。在公共区域张贴安全提示、标识，利用广播30分钟播颂一次安全知识，利用游走字幕15分钟播放一次宣传内容。我商场每年定期组织应急疏散演练，将防火常识和逃生自救知识纳入员工岗前培训内容，不断增强员工的安全意识。

患。不断完善各项规章制度，进一步规范日常管理工作。

二〇一四年八月六日

富顺华英医院

关于创“一甲”申报日常监管自查报告

县卫生局：

一、医院执业行为

弃患者，或因收费等原因延误急危重患者治疗造成严重后果的行为；无未经变更登记，医院擅自改变名称、主要负责人、诊疗科目、类别、经营性质、服务方式或执业地点的行为；医院无超出核准登记的诊疗科目范围开展诊疗活动；无未经批准开展非医学需要的胎儿性别鉴定及选择性别的人工终止妊娠手术。

期，发布医疗广告的情况；无发布虚假、违规医疗广告，或者发布医疗广告的内容与卫生行政部门核发的《医疗机构执业许可证》内容不一致的情况；无未经许可，擅自开展医师多点执业；医院未使用非卫生技术人员从事医疗卫生技术工作；医院已设立临床用血管理组织，已建立岗位责任制，制定相关规章制度、技术操作规程和质量管理体系；医院一直使用卫生行政部门指定县人民医院和市中心血站提供的血液；无自采供血行为，成份输用血达100%，医院未将用血量和经济收入作为工作考核指标。

放射防护检测，已定期进行放射诊疗设备及其相关设备稳定性检测、校正和维护保养；已组织放射诊疗工作人员接受专业技术、放射防护知识及有关规定的培训和健康检查，能按照规定使用安全防护装置和个人防护用品。

关于使用大型医疗设备及工作人员有《大型医用设备上岗合格证》资质，因我院目前沒有大型医疗设备，故不存在大型医用设备上岗合格证及资质问题；加强医师外出会诊管理，并制定了规章制度；已按规定对医院相关信息、诊疗科目、诊疗时间、医疗服务价格、收费情况等公开，医院有规定和执行医务人员佩戴胸卡上岗。

以上总分400分，自查得分400分，无扣分。

社会群体性事件或恶劣的社会影响；无发生一

符合《医疗机构临床实验室管理办法》和《病原微生物实验

室生物安全管理条例》规定，无违规开展工作造成不良后果的。

医院无发生二级医疗事故，医院负次要责任或发生三级医疗事故、医院负完全或主要责任的情况。

以上共300分，自查得分300分，无扣分。

### 三、行政管理

制度；未发现有违规违纪行为，造成不良社会影响；对卫生执法监督部门反馈的不良执业行为记录均能进行整改落实；有行风群众满意度评议制度。、能按照规定向卫生行政部门报告医疗事故或重大医疗过失行为；能配合卫生行政部门接待和处理投诉、信访等工作；能按要求建立卫生监督执法日常监督专项档案；无擅自组织义诊活动，均由卫生行政部门安排，向卫生行政部门申请备案；能按时或按相关要求在规定系统报送医院病案首页信息；医院群众满意度不定期抽样评议结果均达合格。

以上共300分，自查得分300分，无扣分。

总分1000分，自查得分1000分，无扣分。

特此报告，请审核！

富顺华英医院

二0一四年三月五日

幼儿园安全和日常管理自查情况

总结

一、建立安全工作领导小组

园长为安全工作第一责任人并对本园安全工作全面负责，同时与教师、司机、门卫、保育员、厨工层层签订责任书，做到安全工作的每项具体措施有专人负责，各负其职。

## 二、完善制度、规范管理

结合本园实际，根据工作需要各部门各岗位建立了针对性的规章制度。如：《安全检查制度》、《安全保卫制度》、《健康检查制度》、《司机安全教育制度》、《门卫值班制度》、《门卫巡逻制度》、《安全巡查制度》、《人员进出登记制度》、《幼儿接送制度》等50多种。做到层层落实安全责任，事事有人管。

## 三、加强安全的宣传、管理，做

### 好安全防范工作

形式，如：游戏、放vcd等对幼儿进行安全知识教育，培养幼儿的安全防范意识和自我保护能力。成立安全应急小组，建立各类应急预案。如：火灾、食物中毒、交通事故、传染病、房屋倒塌等。明确责任人，对不同类别不同程度的突发事件均明确有关部门、岗位和人员的责任，分工负责。万一发生意外事故，立即启动安全紧急预案，马上拨打求救电话，第一时间抢救受安全威胁的人员，会同有关部门妥善处理并及时将情况分类上报。

## 四、食品卫生安全和卫生防疫管理工作

平时做到保持园内干净整洁。对名类食品的采购、加工等环节做到严格把

关，规范操作，并由保健医生经常检查卫生状况，采取严格的监管措施，防止食物中毒事故的发生。如：食物要确保煮熟煮透后才可供餐，食物留样72小时，不得允许家长或者其

他人员带食品进入幼儿园供幼儿食用，餐具消毒工作，做到一冲、二洗、三消毒、四保洁，食用蔬菜加工做到一洗、二浸、三烫、四炒。

积极配合防保所做好传染病的预防，做到早发现早隔离，为传染病的传播控制把好第一关。每年组织员工到龙岗妇幼保健院进行身体健康检查，凡不合格者不能上岗。

## 五、保教工作管理

于良好习惯与心理素质的形式。全园教职工热爱幼儿，尊重幼儿，做到使幼儿一进园就感受到大家庭的温暖，感受到生活在轻松、愉快、平等、和谐、宽容、谅解、相互尊重和信任的集体气氛中。

## 六、收费管理

我园认真落实区物价局有关文件精神及执行有关教育收费管理的政策规定，严格按物价局审批的项目、收费标准实施收费。有建立收费管理机构和制度，执行教育收费公示制度，让家长自主选择和监督。

仍有做得不够的地方，定会努力完善。

幼儿园

2014年3月16日

## 日常工作报告机制有哪些 日常工作报告篇二

光阴似箭，岁月如梭，转眼进入路通宇公司已经将近一年的时间，在这一年的时间里，我从一个初出茅庐的大学生转型成为了一个职场人士，期间曾经茫然曾经执着，但为了自己最初的梦想，我一直在不断的奋斗着。

我是20xx年2月14日进入公司工作的，那时的我还没有毕业，按照领导分工主要负责人事行政方面的工作。由于有上级领导的正确指导和帮助，有全部员工的大力支持，再加上自己的不断努力，能够顺利的完成领导交给的任务。在拿到毕业证书以后，受领导的错爱，提升为综合管理部主管一职，由于赵总身体原因退居二线，整个部门的担子落在我的身上。刚开始接手这个重任的我多少有些不适应，多亏了领导和同事们热情的鼓励和帮助，我才鼓起勇气在这个岗位上坚持了下来。

2月份出校门，在别人还迷茫不知所措的时候我就已经踏上了工作岗位，开始了从学生到职员的角色转变。在学校只是学过理论知识并没有切身实践过，谢谢公司领导给了我一个好的平台让我充分的施展所学。近一年来，我经常把自己放在公司的角度来反思自己，审视自己，看自身能力和素质的提高幅度能不能适应公司发展的需要、能不能适应完成正常工作的需要。自己刚刚毕业，相当于一切从零开始，无论从哪个角度讲都处在起步阶段，必须在工作中不断提高自己，同时在不断的学习中提高自己的能力，增强对本职工作的胜任力。

## 二、怀有感恩的心，用积极的心态来工作和生活；

工作近一年，接触了不少人和事，在为自己的成长欢欣鼓舞的同时，我也明白自己尚有许多缺点需要改正。其中最重要的便是自己尚显浮躁的心态。有时候做事只求速度而忽略了质量，出现了一些数据上或文字上的错误；有时在做一件事的时候忽略了其他事情与此事的关系，造成前后矛盾或者数据不符。如果不是领导及同事们及时为我指正，恐怕到现在我也不自知而无法提高自己，谢谢这些可爱又可敬的人。经过将近一年的学习与磨练，我逐渐认识到，只有怀有一颗感恩的心，对工作感恩，对生活感恩，对生命感恩，才能体会出生活的真滋味。并且要用积极的心态来面对这一切，这样生命才会更精彩。



### 三、以树立良好的形象为牵引，激发部属工作热情

俗话说“喊破嗓子，不如做出样子”，作为部门主管，如果说的一套，做的又是一套，就会对部门员工造成非常不好的影响，因此，在日常工作中，我学会了注重自身的形象，要求员工做到的，我首先自己坚决做到，要求员工不做的，我带头不去违反。开始时，并没有注意到这方面的重要性，有时自己会忽视了自身形象的重要性，久而久之，便体会到了自己的失职。在以后的工作中，争取做到眼勤、腿勤、手勤、嘴勤，日事日毕。

### 四、将理论用于实践，为公司做出薪酬和绩效

在总经理的安排下，由我负责公司薪酬方案和绩效方案的设计。刚刚接手这个任务，我感觉肩膀上的担子一下子加重了好多。这还是初次将学校中学到的理论用于实践中，一时间不知从何下手。多亏总经理的指导和公司所有员工的全力支持，我理清思路，收集了大量这方面的资料，由咨询了一些学长和老师，终于为公司做出了只属于我们的薪酬和绩效方案。虽然有些地方还不尽人意，但是我努力了，第一步终于迈出去了，所以心里还是很欣慰，也感谢公司的领导和同事们对我的帮助。那些不尽人意的地方我会全力以赴的把它改好，尽量做到完美。

回顾这一年，由于年纪较轻，工作方法过于简单，有些问题的处理还是不够妥当，在业务理论水平和组织管理能力上还有待于进一步提高。再次，自己在综合素质上距公司要求还相差很多。这些不足，有待于在下步工作中加以改进和克服。

在以后的工作中，我要虚心向其他同事学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务和管理水平，使自己的全面素质再有一个新的提高。并时刻关注国家出台的各种劳动方面的法律法规以及一些地方性规章制度，不断进步，争取为公司在新年度的工作中度

过难关、再上新台阶贡献出自己的力量。

## 日常工作报告机制有哪些 日常工作报告篇三

遂川县人民检察院

郭圣彬

理性思考

实践运作

### 一、引言

上世纪80年代，随着经济社会的发展，不少地方的检察机关建立了乡镇检察室，这对发挥检察职能服务乡村经济社会发展起到过重要作用。但随着时间的推移和实践的进展，检察室设立的范围过宽、过滥；检察室职能定位不明确；管理工作薄弱等负面效应也凸显出来，少数地方的乡镇检察室甚至出现了违法插手经济纠纷、越权办案等现象。1996年修订的刑事诉讼法对案件侦查管辖进行了调整，包括涉税犯罪案件等一批普通经济犯罪案件转由公安机关管辖，检察机关管辖经济案件的范围减少，很多地方撤销了乡镇检察室，乡镇检察室的发展进入了一个沉寂期。

近年，海南等地探索建立了一批乡镇检察室，这一做法并非历史的倒退，而是契合了当前的构建和谐社会的时代背景，契合了科学发展观的需要，契合了检察机关的本质属性，契合了检察机关强化法律监督的需要，契合了基层检察院建设的需要。当然，乡镇检察室的重构并非对原有检察室的简单恢复，而是在对原有检察室进行适当扬弃，总结经验，吸取教训，严格按照科学发展观要求，严格按照党中央、人民群众对检察工作的新要求、新期待，对乡镇检察室进行重新定位和严格规范，赋予检察室新的时代内涵。

## 二、设立乡镇检察室的必要性

新形势下，如何围绕“三项重点工作”，更好地向农村延伸检察职能，开展服务大局、服务基层的工作，已成为摆在检察机关面前的一项重要课题。设立乡镇检察室是当前各地在“重心下移，检力下沉，把法律监督触角延伸到广大农村”思路的一项重要改革措施。

### （一）服务农村经济社会发展的需要

过去乡村可监督的资金和经济活动十分有限，随着党的强农惠农政策的不断加强和社会主义新农村建设的加快推进，农村的经济社会取得了快速发展，乡村基层组织的资金等与过去相比大大增加，如卖地款、拆迁款、项目款、补助款、移民款等，乡村干部的经济决策权和行政管理权也随之得以扩大。如果检察机关监督不到位的话，村民哪能监督到，村干部职务犯罪问题比以往任何时候都更加突出，这不仅阻碍了中央强农惠农目标的实现，还影响了农村干群关系的和谐，滋生了许多新的矛盾。以遂川检察院为例，2007年控申科共受案登记线索56件，其中乡村干部职务犯罪线索21件，2008年受案登记线索66件，其中乡村干部职务犯罪线索24件，2009年受案登记线索62件，其中乡村干部职务犯罪线索28件。乡村干部直接面对的是农民，农民看党的形象、评价党风，更多的是以身边乡村干部为视角，乡村干部职务犯罪直接触及农民群众的切身利益，最容易激起民愤，造成干群关系紧张。

### （二）改变现行工作方式、顺应基层群众要求的需要

遂川是国家级贫困县，地域广，人口多，许多乡镇远离城区，交通条件不发达，农民缺乏方便、快捷的举报、控告、申诉渠道，难以满足农民群众日益增长的司法需求。没有深及乡村的“触角”，收集线索、查办案件等各项检察职能就无法充分、有效发挥，仅靠少之甚少的群众举报材料和难得一次的基

层接访或法制宣传，显然只能略窥其“冰山一角”。如果检察机关还是按照以前工作方式，有人来举报了，检察机关才去查，那漏网之鱼太多了，况且遂川有20多个乡镇，数百个行政村，还有更多的村民小组，仅仅依靠一个县检察院，检察机关的监督职能难以辐射到辖区的每个角落。去年我院查处的某村干部王某冒用他人姓名，骗取国家农田补贴数年之久计3万余元，该案是群众恰逢我院在当地街上开展“举报宣传周”时向检察机关举报的，“冰冻三尺非一日之寒”，王某的问题由来已久，为什么等到“举报宣传周”才进入检察机关视野？这是一个值得深思的问题。乡镇检察室犹如检察院的“千里眼”和“顺风耳”，检察机关可以更好地深入乡村了解乡村权力运行的实际情况，加大法律宣传力度，拓宽收集举报信息渠道，有效打击乡村干部的职务犯罪，遏制农村腐败现象的蔓延，同时还可以提高县一级检察机关的监督效率，强化县级检察机关的监督职能。

### （三）扩大检察工作影响的需要

我国的司法体制本身决定了检察机关职能属性处于司法程序的中间地带，较难引起社会的普遍关注，加上检察机关特殊的职能，导致检察社会化程度较低，在基层在农村仍有相当一部分群众甚至干部，对检察院究竟是干什么的、到底管辖哪些事情知之甚少。不少同志可能也亲身经历过一些啼笑皆非的事情，有群众就认为检察院顾名思义就是专门负责检查的单位，更有甚者认为检察院是“检查身体”的地方。乡镇检察室的重大优势在于贴近群众，贴近基层，法律监督职能延伸到广大农村，在检察机关与乡村之间架起一座桥梁，加强了检察机关和农民群众的联系，由于乡镇检察室是检察机关的派驻机构，她的一举一动、一言一行成为辖区群众关注的焦点。乡镇检察室通过接受控申举报、查办职务犯罪、开展犯罪预防、进行法制宣传、提供法律咨询等，加强与辖区党委、政府的联系，密切与农民群众的联系，赢得辖区人民的信任，从而扩大检察机关在农村的社会影响力。

#### （四）完善基层司法工作机制、加强权力制衡的需要

目前乡镇基层政权中，已经普遍设立了人民法庭、派出所、司法所等司法机构，部分乡镇工商、税务、土地等行政派出机构也一应俱全，各种行政权力已经延伸到农村基层，唯独只有作为法律监督机关的检察机关没有设立乡一级司法机构，影响了其监督职能的有效发挥。设立乡镇检察室能有针对性地补上乡镇组织原来所缺的检察机关这一块，使原来的“两所一庭”体制变成了“两所一庭一室”，从机制上完善乡镇一级的司法体系，共同组成完备的基层司法工作机制，发挥乡镇基层司法机构的整体效能。这样，检察机关不久可以对行政权与审判权进行制衡，防止权力的滥用和腐败。而且乡镇基层政权权力的行使处于法律监督之下，可以防止行政权的不作为和乱作为，保障权力运行的合法、合理与有序。

三、设立乡镇检察室面临的困境 从目前各地乡镇检察室的实践情况来看，乡镇检察室的设立对检察机关服务社会主义新农村建设、解决自侦案件案源不畅、预防村镇两级职务犯罪等起到了积极的促进作用，但不容忽视的是，实践中乡镇检察室建设仍然面临着一些问题和困难。

#### （一）设立乡镇检察室还没有得到国家法律层面的认可

设立乡镇检察室虽然勉强可以将《人民检察院乡（镇）检察室工作条例》作为设立乡镇检察室的依据，但条例只是一个原则性规定，缺乏可操作性。相比而言，人民法院派出法庭和公安机关派出所的法律地位就非常明确，《人民法院组织法》规定：“基层人民法院根据地区、人口和案件情况可以设立若干人民法庭”。全国人大常委会通过的《公安派出所组织条例》规定：“为了加强社会治安，维护公共秩序，保护公共财产，保障公民权利，市县公安局可以在辖区内设立公安派出所。”相对于人民法院组织法和《公安派出所组织条例》而言，高检院颁布的“内部工作条例”，其效力明显存在差别。乡镇检察室只能长期根据“内部工作规定”探索

性地开展工作，机构设立及工作职能均缺乏法律依据，是乡镇检察室工作中的最大问题和困难。

## （二）乡镇检察室的职能定位不明确、重点不突出

实际工作中，大部分乡镇检察室作为基层检察院职能的延伸或辅助，只能被动地协助上级机关开展业务工作，工作的主动性、机动性和独立性都不强。在没有明确职能定位和硬性工作职责的情况下，乡镇检察室大多只能开展法制宣传、犯罪预防、参与综治等一些“软任务”，或者协助党委政府处理一些检察职能以外的事情，并没有突出接待群众来信来访、协助查办职务犯罪、强化执法监督等职能。同样作为基层派出机构，人民法庭具有明确的裁判职能，派出所具有治安、户政管理职能，乡镇司法所也具有人民调解、安置帮教、法制宣传职能。这些派出机构在扎根基层、面向群众的同时，都具有十分独特而清晰的职能定位，能够直接服务于乡镇基层发展大局，具有其上级机关无法取代的优势。而乡镇检察室因为职能定位方面的缺陷，工作职能不明确，不少乡镇党政领导甚至基层检察长也认为乡镇检察室可有可无、作用不大。

## （三）设立乡镇检察室的保障机制不健全

由于法律依据不足，乡镇检察室的设置与否完全取决于地方党委政府的认同程度和支持程度，就各地的情况来看，乡镇检察室普遍设置在乡镇政府的办公用房中，甚至临时暂借的办公场所，无法保证检察机关的独立地位，也影响了村民举报的积极性。此外，人员经费不足也是制约乡镇检察室发展的重要因素，很多基层检察机关长期超负荷工作，在这种情况下，再设立乡镇检察室，即使经费问题能够解决，人员编制问题也很难解决。况且检察室需要在远离机关，能独当一面的工作人员，这在人员编制严重不足的欠发达地区符合要求的人员就更加少了。这些实际困难严重影响了检察机关的整体执法效能和执法形象。

#### （四）内部管理不规范

目前，各基层检察院对乡镇检察室的管理尚处于松散无章的状态，有的由具体业务部门协调管理，如反贪局、控申部门等；有的由政工部门或办公室等综合部门统一协调管理，没有一个统一规范的管理部门。在人员的管理上尚存有漏洞，一些乡镇检察室的工作人员除本单位的人员外，还聘请了乡镇政府、村委会等社会人员，即使是本单位的工作人员，也大多以兼职为主，大部分时间还是在派出院工作，而无法顾及乡镇检察室工作，对这些人员如何进行规范管理尚不明确，即使管起来，也往往流于形式。另外，由于上级院未将乡镇检察工作列入考核的范围，各基层院在设置乡镇检察室，将更多的精力集中本院各条线有考核指标的工作上，而对乡镇检察室如何实行绩效考核管理，如何实行规范管理却较少涉及，结果是管就管、不想管也没什么大问题，反正未列入上级考核范围，不会对全院总体工作造成什么影响。这样，管理上的不到位，使乡镇检察室不能走上科学化、专业化、规范化的发展轨道，严重制约了其健康有序开展。

问题的存在既说明乡镇检察室工作尚且在探索中发展，另一方面说明乡镇检察室的建设更应当因地制宜、因时制宜、科学设置、用心探索、努力完善，尤其是在设置之初必须就明确乡镇检察室的工作职责、建立科学的工作制度，并且在实践中不断健全和完善。

### 三、乡镇检察室设置的实践运作

#### （一）职能合理定位

乡镇检察室职能的设置要避免两个倾向。第一，不能泛化，不能超越检察职能大包大揽，避免什么都做最后什么都做不好。第二，不能虚化，不能停留在简单的挂牌成立一个机构浅层面，应该赋予检察室一定的实际职权。

1、明确乡镇检察室职务犯罪线索初核职能。乡村干部职务犯罪是群众反映强烈、深恶痛绝的不良现象，检察室查办职务犯罪具有有贴近群众、反应敏捷、查案迅速的先天优势。具体是：检察室对其辖区范围内的控告、检举和自首材料进行审查，如果控告、检举材料情况不清，难以确定其性质的，报检察长批准后有权对线索初核；如果线索材料比较明确具体的，检察室应配合反贪部门和反渎部门进行查处，检察室的职权应限于对案件材料性质不明、难以归口线索的初核，对于需要立案侦查的案件应该转交有权科室办理，做到不失职，不越位。

2、积极开展职务犯罪预防工作。与乡镇党委联合探索涉农职务犯罪预防新途径、新举措，在开展涉农职务犯罪预防工作过程中，积极探索、加强经验总结，协助基层组织从源头上预防职务犯罪的发生。加强对乡镇“七所八站”工作人员的法律监督，强化检察机关的预防职能，切实预防和纠正行政机关滥用职权、玩忽职守和贪污受贿等不法行为。

3、加强执法活动环节法律监督工作。对乡镇检察室辖区内公安派出所和人民法院执法活动进行法律监督。对工作中发现的公安派出所、人民法院执法不公正、不规范问题依法监督纠正，对公安派出所和人民法院工作人员涉嫌贪污贿赂、失职渎职等职务犯罪的，配合反贪、反渎部门依法介入调查。

4、参与民行检察监督职能。乡镇检察室可以受理公民对于民事、行政裁判和执行不服的申诉，并配合民行检察部门对抗诉案件进行必要的调查，收集乡镇人民法院审判人员涉嫌职务犯罪的线索，适时开展预防调查和初查。同时，针对群众不了解民行工作的现状，乡镇检察室要加强民行检察职能的宣传，引导群众合法运用检察监督手段进行救济。

5、监督并配合社区矫正工作。在农村基层，社区矫正工作主要由乡镇司法所负责，而对这项工作的监督是基层检察院的薄弱环节。农村检察室要发挥自身优势，积极参与各乡镇的



社区矫正工作。一是开展执行变更环节和终止环节检察，重点监督暂予监外执行条件消失的矫正对象是否被依法收监执行，在矫正期间违反法律、法规的矫正对象是否依法给予处罚。二是督促对矫正对象的登记分类、教育管理、考核奖惩等制度的落实。三是接受被矫正对象及其家属的控告，纠正不当的执行行为，维护矫正对象的合法权益。四是定期开展清理纠正监外执行罪犯脱管、漏管等专项检察。

6、对人民检察院决定不起诉的人员进行帮教。随着宽严相济刑事政策的提出，人民检察院作不起诉处理的轻微刑事案件量有所上升。检察室要掌握本辖区内被不起诉人员的基本情况，随时了解他们的思想和工作生活情况，根据所犯过错和发现的问题，有针对性地进行跟踪帮教，使他们彻底远离犯罪，达到不起诉的效果。

另外，乡镇检察室还应配合辖区内党委、政府开展检察环节的社会治安综合治理工作，开展涉检信访矛盾纠纷排查化解工作，深入广泛开展法制宣传教育，引导群众依法维护自身合法权益。

## （二）组织体制结构

1、管理体制。乡镇检察室作为检察院派驻乡镇的工作机构，与派出院其他内设部门相平行，行政与业务受检察长（分管副检察长）的直接领导；财产与财务管理上，乡镇检察室的财产由派出院统一配备，财务统一管理；在业务上，乡镇检察室根据检察一体化的要求，与其他业务部门分工协作，密切配合。对于乡镇党政机关来说，乡镇检察室属于检察机关的一部分，具有独立性，乡镇一级政权机关要确保乡镇检察室的独立地位，防止乡镇检察室承担许多不应承担的任务，保证主要职能不被异化，使乡镇检察室真正能发挥其应有的作用。

2、机构设置。乡镇检察室的设置需要具备多方面的条件，既

有办公设施等硬件建设，又有运行流程、制度保障等方面的软件配套。在建立乡镇检察室办公楼有困难的地方，应积极寻求当地政府的支持，解决好办公用房。管辖人口20万以上的乡镇检察室应有专门的办公楼，并配齐人员，配备车辆，常年办公。在暂不具备设立固定乡镇检察室的地方，可先设立巡回检察室（检察工作联络站），逐步向乡镇检察室过渡。

3、人员编制。乡镇检察室的检察人员，应当由基层检察院从本院具有检察人员资格的人员中择优挑选，人员配置上原则上不少于3人，考虑到各地的情况不一样，人员编制少的检察院可以将侦监、民行、控申、预防等职能部门人员抽调1人挂靠检察室，挂靠人员接受原科室和检察室的双重领导，定期与检察室进行业务联络，挂靠人员和检察室并非松散的联络，也不是兼职人员，是明确工作责任、工作任务、工作目标的专职人员。

### （三）规范乡镇检察室管理

坚持设立与管理并重，进一步强化管理意识，把加强乡镇检察室的规范管理作为一项基础工作来抓，努力形成“体系健全、管理规范、制度完善、运转有序”的体制和机制。上级院要对下级院的乡镇检察室工作进行考核评比，而派出所要对检察室对集体和个人的工作业绩要按照全院标准统一考评，确保做到检察室工作不游离于全院管理之外。

1、五个一”模式。即“一块牌子”：挂一块乡镇检察室的牌子；“一只箱子”：专门设立方便群众控告申诉举报的信箱；“一个办公场所”：用于专门接待群众来访的工作场所；“一个检务公开栏”：在所在乡镇综治办外围设置检务公开宣传栏；“一张检民联系卡”：公布检察室工作人员联系电话和举报受理、队伍监督热线电话，方便群众联系。

2、规范工作制度。一是建立接待登记制度，规范接待程序，做到有接待记录、有工作日志、有反馈意见；建立信息报送

制度，各检察室必须及时将相关案件信息报送派出检察院；三是建立季度例会制度，及时互通检察室工作情况。四是建章立制，使乡镇检察室在业务工作中有章可循，使各项制度成为乡镇检察机关行使部分检察权的可靠保证。如建立干警岗位责任制、办案工作制度、办案纪律制度、请示汇报制度、各种登记表簿制度等等，通过制度来实行对人、对事、对物的规范管理。

3、建立监督考核机制。在管理上，由政工、监察室（检务督察室）负责监督检查，可通过绩效考核管理的方式来达到规范化管理的目的。在设置考核标准上，应该把乡镇检察室的工作业绩，作为量化考核的重点，分别从工作纪律、办案纪律的执行情况、工作业绩及当地相关部门的评价、群众满意测评等几个方面进行考核评比。

#### 四、设立乡镇检察室需要注意的问题

乡镇检察室的设立是检察机关推进三项重点工作、服务大局、服务基层、服务群众的重大举措，必须综合考虑到各种可能因素，积极应对各种可能出现的问题。

##### （一）设立乡镇检察室不能操之过急

从目前农村经济社会发展的情况来看，急需要检察机关的法律监督触角延伸到广大乡村的每一个角落，但设立乡镇检察室需要有一定的经济基础、完备的法律法规体系和监督管理制度。由于各个乡镇情况各异，人口数量、地理环境、社会经济发展不平衡，并不是每个乡镇都要设立检察室，根据本地的地域、人口、经济、政治、文化和交通等实际情况，可以采取在大的乡镇、中心乡镇或多个乡镇合并设立的方式，由一个中心乡镇检察室负责数个乡镇的工作；同时，乡镇检察室还涉及到人、财、物等，必须因地制宜、实事求是重点地设立，做到成熟一个，设立一个，搞好一个。

## （二）确保乡镇检察室的独立地位

乡镇检察室作为县级检察院的派出机构，不是独立的检察机关，应该严格按照法律和派出机关的规定履行职责。其应与基层检察院的内设部门平行，由基层检察长领导，检察院内设部门只能对其进行业务指导。另外，对于乡镇党政机关来说，乡镇检察室属于检察机关的一部分，具有独立性。乡镇一级政权机关要确保乡镇检察室的独立地位，防止乡镇检察室承担许多不应承担的任务，保证主要职能不被异化，使乡镇检察室真正能发挥其应有的作用。

## （三）关于检察室与派出院内部科室业务冲突问题

要真正搞好检察室，发挥其作用，就必须赋予其一定的职权，比如，检察室行使职务犯罪线索初核、民行、侦监、监所等职能，虽然会产生业务重叠问题，但并不冲突。检察室对辖区受理的线索进行初核不会弱化控申部门的职权，因为多数基层检察院控申科工作人员一般在2至3人，而每年受案登记的线索却有近百件，控申工作人员每年都要对大量线索进行初核，疲于奔命，心力交瘁，因此，将部分线索分流给检察室处理是可行的更是必要的。而赋予检察室的民行、侦监、监所等职能，从性质上看并不需要一种完整的权能，而是在充分发挥检察室贴近基层、贴近群众优势的前提下的部分权能。如检察室可以受理民事行政检察申诉等，但不承担上级民行检察部门的交办案件和辖区内的抗诉案件，更多是配合业务部门办理案件。

总之，乡镇检察室是检察机关履行法律监督职能的重要桥梁和坚实平台，虽然目前存在一些制约发展的问题和困难，但乡镇检察室无疑具有很大的发展空间，在各地的试点经验总结中，乡镇检察室将会循着有序稳妥的目标普及发展。

## 日常工作报告机制有哪些 日常工作报告篇四

我院期内入院数，期内出院数，治愈好转率，抢救有效率%，实际开放总床日，实际占用总床日，平均病床工作日，出院者平均住院日，病床使用率%，病床周转次数。诊疗人次，手术人次。

### 2 日常工作情况

#### 2.1 严格履行统计工作制度，准确、及时完成各种统计报表

医院统计是医院管理的重要组成部分，为医院的经营决策提供可靠依据，在医院的经济运行中发挥着信息、咨询和监督三大职能。(1)我院的统计报表有日报（包括门急诊人次、病区住院患者动态、床位利用情况、手术人次）、月报、季报、半年报、年报（除日报中的项目外，有诊断质量、治疗质量、病床工作效率以及医技科室工作量和质量等）。(2)日报每日上午10：00以前报送院长及有关各部门，使他们能及时了解每天全院及各科工作情况；月报、季报、半年报、年报在下期5日前报送，除发放给以上部门外，还反馈到各科室，使各部门、科室的管理做到心中有数。

#### 2.2 在资料的收集过程中，认真复核，保证信息真实可靠

我们在医院his系统中提取数据，月底和系统结算数据核对；确保数据的准确性。门诊人次以挂号数为准。做到日报、月报的真实准确。

#### 2.3 定期或不定期做好统计信息反馈工作

我们每季、半年、年度做定期或不定期的综合性统计信息反馈，为医院管理者了解情况、作出决策、指导工作、制定和检查计划执行情况提供统计依据。

## 2.4 重视统计资料的管理，积极开发和利用统计资源

保管好各种统计资料，如医院工作人员基本情况，门急诊工作情况，期内各科的完成情况、工作效率及构成比、与往年同期比较增减情况，门诊诊断、治疗质量等，各病区工作效率、诊断质量、治疗质量的完成情况，单病种质控及平均费用，万元以上设备的科室分布、利用率、完好率及成本效益。

3. 总结我院统计工作不足之处，在以后的工作中，我们会更加细心，及时发现工作中的不足，发现问题，解决问题。统计工作人员应加强卫生统计专业知识，将我院统计工作做到最加完善。

统计工作作为医院管理体系中信息交流的枢纽，其地位、作用已得到充分肯定。我们会在第一时间把报表报送有关职能部门，使他们及时了解医院工作动态，研究解决工作中的问题。反馈给医院基层各科室，充分发挥医院统计工作的监督指导作用。

统计室

20xx年1月8日

## 日常工作报告机制有哪些 日常工作报告篇五

大家好！

首先祝贺xx学院xx类学生会20xx-20xx学年第一次全体大会暨总结表彰会胜利召开。在此，请允许我代表xx类学生会主席团、学生会全体干部以及部员，向各位领导、各位来宾表示衷心的感谢！感谢各位领导老师对本次会议的召开给予的极大关注和悉心指导，感谢各位来宾百忙之中抽出时间出席本次大会，谢谢大家！

光阴流转，岁月匆匆，在这个美丽的秋天，我们迎来了xx类学生会本学期第一次全体大会。与以往大会不同的是，我们学生会迎来了一批新的面孔，注入了一股新的血液，凝聚了一团新的力量。我们仿佛看到了大类学生会的崭新未来和蓬勃希望。在过去的半年里，大类学生会全体成员团结一心，同甘苦、共喜悲，在院党委的间接领导下，在院团委的间接指导下，管理工商类学生会秉承着北京联合大学“学以致用”的校训和学生会“全心全意为学生群体服务，做好师生联系纽带角色”的宗旨，坚持“团结奉献、厚德载物”的会训以及“踏实、团结、高效、创新”的工作作风，得到了学院各级领导的充分肯定和广大同学的高度赞赏。回首过去，我们无比骄傲；面对未来，我们重任在肩。在此，我将这份承载着汗水与激情，青春与梦想，希望与寄托、感慨与回味的述职报告和大家分享，希望我们能共同回味自己的过去，展望自己的未来。

现在，我受管理工商类学生会主席团的委托向大会做工作报告，请各位代表予以审议。报告的题目《团结奋进、凝聚力量，为品牌学生会贡献青春智慧》。我的报告分两部分：一是对过去半年工作的回顾，二是对本学期工作展望。

## 第一部分 工作回顾

### 一、工作思路总结：

任职期间，我会在院团委的间接指导下，在大类团总支书许xx老师的直接指导下，紧密围绕学院“以人才培养目标为核心”的工作中心，努力实践“三个代表”重要思想，积极响应共铸“中国梦”的号召，以服务同学为根本宗旨，切实开展各项工作，努力实现同学的“自我服务、自我教育和自我管理”。逐步适应时代特点，改进工作方法，在工作中将形成了“一个基本、两点结合、三大建设”的鲜明特点。

1、“一个基本”是指以常规工作为基本。

学生会坚持“以常规工作为基本”的工作思路。这个基本工作分为两个方向：一是把学校学院的政策活动和相关工作通知转达给同学，二是把同学的反馈建议和意见搜集整理向上反映。

我会致力于进一步加强院系与同学之间的联系沟通，反映同学呼声，代表同学权益。具体渠道如：班长支书例会；学生会主席团、干部例会；定期座谈会；设立专门针对学生的意见簿和建议箱；建立学生干部值班制度、文件邮件收发管理制度，及时有效处理各种问题，增强并重视学生反映问题。

## 2、“两点结合”即学生会的工作要“结合重点工作”和“结合时事特点”

第一：“结合重点工作”指学生会的工作要围绕学院的重点工作来开展，有全局意识。上半年，我院把“运动会”、“科技活动”、“学风建设”等作为学院的重点工作，大类学生会积极配合学院各项重点工作，不断加强学生自我管理教育的功能，得到了院系的肯定。

第二：“结合时事特点”是指学生会的工作要紧紧密结合时事背景，要审时度势地开展活动。在过去半年里大类学生会努力提高学生干部政治水平，关心国计民生，关注社会发展动态，贯彻各种大政方针，把握学生主流，引导学生素质发展，努力成为宣传者、实践者、推动者。比如为响应北京市委发出的“走下网络、走出宿舍、走向操场”的号召，我会举办了“篮球赛”等一系列文体活动，取得了良好的效果。

## 3、“三大建设”是我会工作创新的三个亮点，即“制度建设、文化建设、干部建设”三大建设。

第一：制度建设。经过半年多时间的摸索，大类学生会形成了一整套自己的制度体系。如：干部分管对接制度、学生干部量化考核制度、学生会活动办理流程制度、办公室值班制



度、学生会财务用度流程制度、学生会例会和汇报制度等。学生会还形成了以主席团为核心，（主席团成员对接团委科协青协等组织并分管各部）办公室、组织部、学习部、文体部、生活部、女生部、新闻部、外联部八个部门各司其职、团结协作的运营制度。

第二：文化建设。为实现打造品牌学生会的目标、保证学生会的可持续发展，形成自己的文化是十分必要的。为此，我会在文化建设方面进行了三大工程建设，分别是：“会徽形象工程”、“新闻宣传工程”、“青春活动工程”。在“会徽形象工程”中，我会征集和设计了自己的学生会会徽、胸牌、会服，并进行了学生干部语言、作风等基本形象培训。“新闻宣传工程”由我会新闻部主抓，在微信公众平台建设上及时推送我会活动信息和服务信息，并积极与团委、学工办以及各系、社团平台互动，共同为大类同学服务。在“青春活动工程”中我会面向内部进行了“重生仪式”、“十渡之旅”等团队建设活动，面向外部进行了“清华联谊”、“你是人间四月天系列文体活动”“支持星星雨义卖”。

第三：学生干部队伍建设。“学生干部队伍干部建设”是学生会的又一大职能，我会把干部的培养工作作为必不可少的一项要求，是培养干部的练兵场，为同学们提供锻炼自我、完善自我的舞台。

## 二、具体工作总结：

### 1、办公室：

1 学生会办公室值班制度及值班安排

1 “班服设计赛”(20xx.4)

1 公益劳动成绩录入

1 学生会各项会议会场布置和签到工作

1 收发各项工作电子、纸质文件资料;

1 学生会内部档案留存与管理

## 2、学习部:

1 “为你写诗” 情诗大赛(20xx.5.21)

1 “专业分流交流会”、期中学位座谈会、“期末考试动员会”(20xx.6.3)

1 公益劳动成绩录入

1 “上好第一堂课”

1 大类学风督促、考勤工作

1 学期奖学金评定和评奖评优工作

1 “征文活动”、“英语演讲赛”、“科技竞赛”等系列竞赛

1 英语四六级讲座

## 3、文体部:

1 策划和组织“十渡之旅团队建设”青春活动(20xx.5.7)

1 协助院体育部积极搞好运动会运动员报名等活动

## 4、女生部:

1 “如何做一个有魅力的女生”专题讲座(20xx.3.29)

1 “清华之旅” 与清华关注女性发展协会联谊(20xx.4.10)

1 “服饰搭配” 专题讲座(20xx.4.26)

1 “影视剧配音大赛”(20xx.5.14)

1 “唯美相片集” 活动(20xx.5)

#### 5、新闻部：

1 微信公众平台建设(20xx.3.23—至今)

1 “光盘行动” 采编和宣传(20xx)

1 学生会各项活动采访报道，新闻稿撰写

1 校园经典电影展播

1 “微电影” 活动倡导

#### 6、外联部：

1 海天考研讲座(20xx.4.14)

1 会计apec讲座(20xx.6.2)

1 篮球赛开场舞赞助(20xx.4.28)

#### 7、组织部：

1 学习雷锋精神主题团日活动

1 “我的班级我的家” 主题团日活动

1 “几度夕阳红” 青老华尔兹活动

1 优团优干评选工作(20xx.4)

1 团员档案整理及团费相关

1 “杜绝舌尖上的浪费” 主题团日活动

1 参与党支部红色1+1活动(20xx.6)

1 大类学生会干部部员量化考核及个人工作报告总结整理

8、生活部：

1 餐厅义务劳动安排、公益劳动安排、心理危机排查相关工作

1 寒暑假留宿统计、新生住宿、宿舍安全文化建设等工作

1 公交卡、学生证、火车磁条相关工作

1 “果蔬拼盘大赛”(20xx.5.23)

1 军训小贴士(20xx.9.10)[]安全教育日

1 副补不成功银行卡号修改统计

1 助学贷款、贫困生、助学金、生源地贷款、农转非统计相关

1 宿舍长大会(20xx.5.22)[]学生住宿信息及意见反馈

1 学生会后勤工作如物品采购和账务管理

9、其他：

## 1 学生会重生仪式(20xx.3.24)

### 1 团体操的组织、运动会相关工作的积极组织配合

## 第二部分 工作展望

1. 由学生会主席团和组织部牵头，以系列活动、主要节日、重大事件为载体，以讲座、专题演讲比赛的形式进行学生干部的思想道德建设。

2. 由组织部牵头组建学生会社会实践/志愿服务队伍，积极开展校内校外志愿活动。

由学习部牵头，搜集优秀科技论文资料，以讲座、交流会形式组织学生会成员进行科技交流，培养学生成员科技创新能力。以创新大赛为契机，营造科研氛围，发动和鼓励大类学生积极参与各类竞赛。

三、维护校园秩序，倡导文明风气，推动系风、学风建设。  
具体形式：

1. 由主席团、学习部牵头，做好11月上旬的“大类学风分析报告大会”。全力营造“敦品励学、勤思敏行”的优良学风。

2. 学生会生活部继续从学生日常生活习惯抓起，以大类宿舍长会等形式号召寝室文明、注意寝室安全。

3. 学习部纪律组严查考勤，杜绝“假全勤”现象，抓好新生早晚自习。期中期末考试期间坚持开展“诚信考试”的宣传。

四、从广大同学的需要出发，树立高品味的校园文化理念，打造富有大类特色的文体活动。

1. 由文体部牵头，响应院团委“全方位、全天候。全覆盖”

的活动号召，各部门组织将开展形式多样、内容丰富，适合学生特点的文体活动。以各项活动为平台，注重对新成员能力的锻炼。（每周三由各部轮流举办活动，其他时间自行安排，做好汇报工作）

2. 由主席团、文体部牵头，发动广大学生会新成员，办好管理学院20xx年元旦晚会。

3. 主席团、文体部、生活部、女生部、学习部牵头，开展“新生引航工程”打造成长成才的导航工程；积极开展大类学生会团队建设工作。同时，搭建新老生交流会这一平台，交流经验，树立信心；组织理想成才报告会，发挥榜样作用，进行自我教育。

4. 支持外联部工作，加强学生会同校内校外社团组织等的联系。

五、做好新老成员交接工作，于12月底1月初完成学生会换届工作。

1、抓住学院学生干部培养机遇，主席团以及各部部长拟写人才培养计划，明确本部门职责，乘势而上，不断完善和加强各部门组织队伍建设，提升学生干部为学生服务的水平。使学生工作更加明确化、规范化、系统化和专业化，打造一支务实、高效、奉献、好学、创新的高素质学生干部队伍，提升学生干部为学生服务的水平，为打造品牌学生会的目标不断奋斗。

2、启动学生会历史建设工程，由新闻部、办公室主抓，积极进行新老部员采访，信息留档工作、注重学生会工作活动中图文资料、影视资料的留存。

3、启动大类学生会顾问团工作，确保大类学生会优秀老干部发挥在大类的余热，指导和促进我会的长远、高质、高速发

展。

4、建立大类学生会工作督查小组，保证工作高效高质完成，力求使我们的工作制度化、高效化、透明化。

各位成员们，让我们一起团结大类学生，强化“三自”功能，发挥桥梁和纽带作用，在服务中抓管理，在创新中求和谐，努力秉承“勤学、修德、明辨、笃实”的理念，弘扬“志存高远，自强不息”的精神，为促进我会又好又快发展而奋斗。

最后，我谨代表管理工商类学生会主席团，向一直以来支持和关注大类学生会发展的各位领导老师、各位嘉宾，致以诚挚的敬意！向为大类学生会工作付出辛勤劳动的全体会员表示衷心的感谢！峥嵘岁月，我们曾经走过；钟灵敏秀，我们继往开来；回首过去，我们众志成城；展望未来，我们满怀期待！明天，学生会的工作充满了新的机遇，同时也面临了新的挑战。让我们在学生会主席团的带领下，解放思想，与时俱进，开拓创新，实事求是，为打造品牌学生会而不懈努力！我的报告到此结束！谢谢大家！