

最新全年培训工作总结(实用7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

全年培训工作总结篇一

我是__培训机构__县的一名教职工，从6月25好到达校区，经历了15天的招生期，近一个月教学至今，我一直都尽心尽力，尽心尽责的去完成组织分派的每一项任务，用自己的诚心、爱心、耐心及责任心去教导、感化自己的每一位学生，从工作中也积累了很多经验教训。

一、磨练意志的招生工作

十五天的招生期将是我人生永久的一笔财富，这十五天吃了很多苦，但正是这些苦锻炼了我的心性，磨练了我的意志。到出山分校的第一天，我们现在镇上宣传，这第一个下午，由于有前十名学员优惠五十元的规定，我这里很快就招了四名学员，加上同事的，十个名额迅速报满。这令大家都很高兴，但也引来了一定的问题，很多之后报的家长都要求优惠，包括较远的村民，有的人觉得这样对他们不公平，对此，我们解释说镇上的村民对我们的工作非常支持，我们这样一方面是由于对他们对我们共工作支持的回报，另一方面我们刚来为了让大家都知道，咱们若真有心培养自己的孩子，花再多的钱都是愿意的是吧？家长对此也给予理解。

之后十天的工作很是艰辛，总算让我明白了什么叫风餐露宿，但我相信，吃得苦中苦方为人上人，“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所

为”。每个人所经历的一切都会对他的人生价值观及性格有一定的影响，我也相信这种坚持的品质将是我将来走向成功的强力后盾。在招生的最后几天，团队所有成员风雨无阻，挨家挨户到每一位村民家里细心讲解，中午在路边吃带的馒头，喝凉水，然后休息一会儿，继续挨家挨户的讲解，我们在路边休息被许多村民看到，使得他们想起了自己的孩子，他们也帮我们宣传，叫上自己亲戚家的孩子来上学，是那种精神换得他们对我们的信任，为我们开学的工作起到了一定的铺垫作用，开学当天有很多学员前来报名。直到开学前有事没赶上的同学前来报名。

二、授课期：做一名有爱心、耐心、诚心的青年教师

开学后的工作也不轻松，虽不用下乡跑来跑起，却更加感到责任的重大，身上跳了一副担子，那承载着孩子崇敬和渴望求知的眼神，承载着父母望子成龙望女成凤的拜托，学生的一句老师让我迅速感到成长了许多，在此时此地，我可不是这群孩子的姐姐，而是他们的老师——祖国辛勤的园丁。那我就要对得起这个称号，将我的所学以他们所能接受的方式传授给他们，并且不能只交他们知识，还要教他们一些道理，让他们有一定的的是非标准及审美观念，有追求德智体美劳全面发展的意识。

1. 教课

我担任小学三、五年级和初中三年级的英语课，又加上带四年级的书法课及三、七年级的音乐课，每周已有三十二节课，友邦一个偶遇的觉得很有缘的女初中生补英语，一周的课程排满，每晚要备课到深夜。英语是一门外国语言，学生从心底里多少有一点排斥，对于初三学生，我为了让学生对英语感兴趣，特别注意课堂氛围，课上穿插一些小笑话，让他们自由讨论，组织对话，还让他们排话剧，只为能引发他们对英语的兴趣，兴趣才是最好的老师。有许多同学英语功底差，根本写不出文章，对此我要求他们每天写一篇小短文，而我

则当天改当天发。一看他们写的作文又发现，很多同学的字体根本就无法看，这对作文分数有很大影响，我便要求他们每天连一张英语字。我每天中午进班给他们往黑板上抄一些写作时经常会用带的好词好句附带改他们的练字，现在学生写作文都有很大长进，原来成绩好的能运用刚学的新知识来写作，原先根本写不出通顺句子的学生也能写出很通顺的文章了，字体也有很大长进。三五年级的小学生，虽然初接触英语有很大好奇心好学，但毕竟刚接触，不好入门，尤其是音标，决定着发音，一旦学成很不好改，我生怕他们发错，手把手的教，有的学生一个发音要教七八分钟。之后的每个单词的发音及写法都是一个教一个教的，每天也给他们留家庭作业，批改找问题之后鼓励。现在五年级的小学生看着音标都会拼读单词了，虽然很苦很累，但确实让我感到十分的欣喜。

2. 活动

有一些学生十分调皮，上课不认真听讲，回家不做作业。看到这我十分心急，趁着周六是让学生放松搞活动的日子，我带初三的学生做了“坎坷人生路”的拓展训练，然后给他们讲了一些道理，每一位同学都深有感触，保证今后要努力学习，不再让父母失望。近来表现很好，希望他们能坚持，我也算为各父母解了一件心病，也算是我此次下乡最大的成功。因为我们不能教给别人什么，能做的仅是让别人知道应该自己去学习、去发现。

全年培训工作总结篇二

__x年生产二班在全年生产工作中达到“工作零违章、安全零事故”的目标，为达到这个目标，生产二班全体成员在班组安全生产工作中是如何做到的呢?通过实践经验总结认为，班组搞好安全生产工作可以从以下五点要素去做。

一、统一认识

班组是企业的基本构成单元，它好比大厦的地基，地基不结实，大厦就会有倒塌的危险，所以班组安全管理的好坏，直接决定了企业安全生产的状况，可以说班组是企业各种事故的主要“发源地”，只有班组的安全工作搞好了，事故频率减少了，企业的各项安全管理措施才落到实处，安全管理才能收到实效。生产二班生产车间，顶岗员工多，文化素质不高，因而增强班组凝聚力，让班组与班组成员之间形成共荣辱，共命运的统一认识，是班组安全工作做到实处的首要因素。

二、带着感情抓安全

安全工作的本质就是使人的生命和健康不受威胁，安全工作的好坏是事关人身安全和健康的大事，必须用严谨、认真的态度来对待，它要求自觉地把精力用到这项工作上，聚精会神，专心致志，因而只有带着感情去做，才能干好这项工作。

同时，血的教训警示，必须带着感情抓安全。每一起事故发生后，人们都会发现，造成事故发生的原因往往十分简单，只要把握住其中一个环节，就可避免事故的发生，而且很多事故的原因是相同或相似的。究其原因，就是漠视生命、麻木不仁，因而造成安全生产的责任和措施落实不到位，形式上走过场。只有带着感情抓安全，才能增加责任心落实安全措施，及时发现和消除安全隐患。

生产二班在安全生产中提出“快快乐乐上班，平平安安回家”的口号，就是基于带着感情抓安全，一起事故对于一个企业来说，可能是几千分之一，几万分之一的不幸，但对于一个家庭来说，就是百分之百的灾难。生产二班的全体成员已经形成了从“要我安全”到“我要安全”转变的安全意识。才能在实际工作中做到“工作零违章、安全零事故”的目标。

三、总结历史经验，明确奋斗目标，建立班组安全生产档案

生产二班在全年生产中，总结车间班组的历史经验，明

确“安全第一，预防为主”的奋斗目标，建立了一套还不完善的班组安全生产档案，把各岗位曾经发生的或仍存在的事故因素，安全隐患记录在案，并结合车间、厂部的意见，使班组安全生产档案均能实施对事故隐患清查与整改的登记，实施对危险源的登记与安全事故应急处理预案的制定，并能明确和落实对事故隐患与危险源的监控，整改责任措施。但班组的安全生产档案建立实施进展还不平衡，基础工作还很薄弱，有待于深化。

四、班组安全管理的六项要求

生产二班在实际工作中，严格按照六项要求来管理班组。

- 1、坚持认真召开班前安全会。会上多次强调各岗位的主要危险因素和对策，使每个班员在生产过程中心中有数。
- 2、坚持每周开展班组安全活动，调动职工参与班组安全管理的积极性。
- 3、坚持做好日常检查工作。在检查过程中要细致入微，发现问题及时处理，切忌侥幸心理。
- 4、做好职工思想工作。及时了解职工的情绪变化，并给予疏导，就能很好的避免事故的发生。
- 5、各项记录要详实准确，才能做到信息汇集沟通。
- 6、工作要踏实，不走过场，不搞临时突击。

五、班组安全管理离不开上级领导部门的大力支持

生产二班在全年生产工作中达到“工作零违章、安全零事故”的目标，是在车间、厂部上级部门监督指导下达到的，生产班组发现事故隐患报告车间、厂部，厂部、车间总是及

时给予整改。例如：干燥塔岗位下料口粉尘特别严重，严重影响职工的健康，经班组建议，厂部及时停生产进行整改，虽然影响了厂部的生产和班组员工的收入，但消除了对职工生命健康的危险因素，让职工体谅到厂、车间、班组的关怀和对安全生产的重视。又例如：厂里定期对班组进行安全培训，内容从安全规章制度到事例分析，从外部事故到本厂内各种事故隐患等无数个例子，充分显示了厂里对班组安全管理工作的支持，离开了他们的支持，班线的工作是做不到，也是做不好的。

总之，班组安全生产工作在以上五要素上做到不走形式，班组的安全生产工作一定能再上一个台阶。x年生产二班的成绩已成过去，在x年以后的每一年，还需全体班组成员齐心协力，共同总结提高，这样，班组才能实现“快快乐乐上班，平平安安回家”的共同目标。

全年培训工作总结篇三

1、真正的融入到学生当中去

首先，教师要懂得尊重和理解学生。在此基础上与学生形成心灵上的融合，心理上形成一种稳定，持续的关系，不仅是在知识、能力上的交往，也是情感心灵上的沟通、交流，首要的是教师要对学生的关心、信任、尊重。

2、注重培养学生的学习兴趣

教师不但要提出可供学生思考的问题，更应该在每节课的开始创设悬念情境，激发学生主动探究的兴趣。教师导入新课的教学语言巧妙合理、生动形象，能充分吸引住学生的注意力，触发学生的兴奋点，激发学生学习的情趣。传统的章回小说，或评书艺人，常在讲到关键时刻，突然停住：“欲知后事如何，且听下回分解。”这是卖关子，也就是设置悬念，

引起听众对下情的探究。这对我们教学工作很有启发。作为一个教师，如果也能使学生越听越想听，就说明学生的学习兴趣被我们充分调动起来了，达到这种境界就需要在教学中不断地创设“问题情境”，使教学过程变成一个设疑、激疑、解疑的过程。教学中，教师要着重创设问题情境，具有恰当的提问语，组织学生参与学习过程，掌握学习方向，帮助学生自主探究知识，寻求问题答案。

3、立足课堂，培养学生的思维能力

我注重优化生物教学方式，从数量上说，坚持少讲；从质量上说，坚持精讲。整个教学活动，既注重知识的系统传授，又给学生思维以充分的“自由度”。一是提供给学生明确的思考对象，有效集中学生注意力，激发学生的学习动机。二是提供给学生独立的思考机会，使每个学生的潜能都得到充分发展，教师不替代学生的思维。三是提供给学生必要的启发引导，事先设计好有利于学生继续展开思维的问题，不直接给出解决问题的具体方法，如：题目要求什么问题？你是怎样想的？还有其它方法吗？有什么规律吗？等等，使学生的思维活跃起来，使学生的脑子积极转动起来，促进思维的深入发展。

作为传道授业的老师，只有不断的更新自己的知识，不断提高自身素质，不断的完善自己，才能教好学生。如果自身散漫，怎能要求学生认真。要提高我们的自身素质，这要求我们年轻教师多听取学生和老教师的各种意见。并且自身不断的学习，积极学习，不断开辟新教法。摒弃旧的教学方法，把先进的教学模式引入课堂。

全年培训工作总结篇四

20__，我所严格落实安全教育培训工作制度，依据县局安全教育培训工作计划，合理制定计划，明确责任，全年职工安全教育培训工作扎实开展，取得了良好的成效，现将一年来教育培训工作做以总结。

一、明确安全教育培训工作的重要性的

职工安全教育培训工作的目的是为了进一步提高职工安全生产意识，掌握必要的安全生产技能，提高自我防范能力，确保安全生产，杜绝事故发生。

二、培训工作紧紧以一流工作为标准

以加强农电管理提高人员素质为根本，以各种安全规章制度为组织保证，以全所中心工作和全年奋斗目标为主题，扎实的开展了职工培训工作。

三、全年安全教育培训的内容主要有

《国网公司电力安全生产工作规程》（电力线路部分），《农电员工安全生产工作手册》，省公司反违章禁令，《农村电网人身事故典型安例》，民乐县电力局《两票管理办法及填写说明》，《民乐县电力局应争预案汇编》《安全生产典型违章100条》等。

四、培训具体工作情况

1、1—3月份，主要以冬训工作为主，共开展集中学习10次，自学20余次，开展安全考试4次，参加县局冬训考试1次，组织学习了《安规》安全规程制度，工作开展始终都由所长亲自抓落实，不定期抽查学习笔记，督促职工抓好学习，确保了冬训工作扎实的开展。

2、4—6月份，结合“三个不发生”百日安全活动、安全大检查、“安全月”等一系列活动的开展，我所认真落实文件精神，组织职工学习各项安全规程制度，开展集中学习7次，开展安全考试5次，组织学习了《国家电网公司生产现场领导干部和管理人员到岗到位标准》、《安全生产典型违章100条》等。

3、7—9月份，我所继续深入开展安全生产专项活动，认真落实文件精神，加强职工教育培训，开展集中学习5次，自学6次，开展安全考试4次，学习了《安规》、《甘肃省电力公司反违章禁令》等。

4、10—11月份，我所组织职工学习了《二十禁、十不准》、《民乐县电力“两票”管理办法》。

总之，一年来，我所认真落实上级文件精神，坚持安全教育培训长效机制，认真开展每月一小考，每季一大考的制度，使我所职工安全素质有所提升，各项安全工作任务顺利完成，但也存在一些问题：一是由于农网工程任务繁重，职工安全教育培训工作不能按时开展，有所公懈；二是个别职工学习意识淡薄，不能自觉学习；三是教育培训工作不能结合工作实际有针对性的开展，起不到很好的学习效果。

下年度，我所将针对存在问题，认真制定月度安全教育培训工作计划，严格落实职工安全教育培训奖惩制度，切实提高职工安全技能和安全防范意识。

全年培训工作总结篇五

通过深入开展食品安全法律法规和案件警示教育，增强食品经营者的法律意识和诚信责任。广泛普及食品安全科普知识，提高食品安全的辨假识假和预防应对风险的能力，提高监管人员的责任意识、业务素质和管理水平。营造人人关心、人人维护食品安全的良好氛围。

(一)对我县区域内酒类、肉类生产经营企业、商户集中进行食品安全生产、警示教育、相关法律知识的培训，主要从事生产经营活动的人员保障每人每年不少于40小时培训时间，确保生产源头食品安全。

(二)商务综合执法大队人员集中进行食品安全监管专业培训，

每人每年不少于40小时的培训时间，确保执法的准确性和实效性。

(三)食品安全宣传教育，重大节假日前将酒、肉类食品安全管理的《条例》、《办法》以宣传单、牌匾的形式进行发放和公示，并设立展位现场讲解酒、肉类食品安全的相关法律法规，以及酒类真伪辨别的相关知识。使食品安全深入人心。

(一)工作部署阶段。结合我局职责，制定具体的教育培训工作实施方案，明确食品安全教育培训工作重点内容和意义。

(二)工作实施阶段。7月21日至11月31日，认真组织实施教育培训工作方案，按照计划安排开展教育培训工作。

(三)工作总结阶段。12月1日至12月12日，对食品安全教育培训工作开展情况，尤其是本辖区或监管领域内是否完成20xx年工作目标及取得的成效进行全面总结。

(一)认真组织，切实落实。食品安全是民生的重中之重，我们一定要认清其重要性，认真组织、落实方案，严格按照计划执行，将食品安全深入人心，将食品安全工作落实到位。

(二)科学分工，层层落实。有分工的进行落实方案。把每项培训任务分工到科室，有序的进行组织，做到点面结合，统筹进行。

(三)建立培训评价机制。把培训内容、实际效果、平时抽查情况多点结合作为培训成果检验标准。确保培训的实效性。

(四)倡导、鼓励开拓创新，积极推动开展食品安全教育培训示范点创建活动，总结经验，逐步推广。

全年培训工作总结篇六

一、一年来所做的工作

(一)、认真制定了__年财政工作计划。

(二)、认真贯彻执行《预算法》、《会计法》和相关的财经纪律制度。

(三)、节支增收，努力保工资发放、保机构正常运转。

(四)、按照所内学习、办公制度的规定，定期不定期组织学习、召开办公会议，并作好记录工作。加强精神文明建设和党风廉政建设教育工作；以身作则，严格要求自己，做到“清清白白做人、踏踏实实做事”；坚持从群众中来、到群众中去的群众路线；以争当“服务明星”和各项工作的基本准则；逐步增强服务意识，做好服务工作；以“五零服务、五带头”为一切工作的出发点。

(五)、干好本职工作，服从领导安排。按照乡党委、政府的“以中心工作为主，部门业务工作为辅，两相兼顾”的工作原则，积极配合乡党委、政府和各部门搞好全乡的中心工作。如下乡突击计划生育手续任务、建立健全计划生育台帐和催收社会抚养费工作和村道公路的硬化等。全所同志服从安排，任劳任怨，发扬老一辈无产阶级革命家艰苦奋斗的优良革命传统。

(六)、按照加强机关效能建设，优化发展环境的指导思想和基本原则，认真干好各项工作，搞好财政财务管理和所内环境卫生、安全等工作。紧紧围绕全乡发展经济、节支增收这个主题，把党委、政府中心工作与财政工作各项任务的落实有机结合起来。以“五零服务、五带头”为各项工作和学习的总体目标。坚持解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，进一步加强学习，强化理财观念，全面推进机关建设，

成为学习型组织、实干型集体、服务型队伍，成为顾全大局、爱岗敬业、开拓创新、廉政务实、公道正派的先锋。

(七)、抽出空余时间，对以前年度的有关会计档案资料进行整理、分类归档，认真搞好会计档案的立卷、归档、保管工作。

(八)搞好各项财政财务工作。在财政资金极度困难的情况下，积极配合乡党委、政府领导争取上级各部门的大力支持，争取经济、社会和发展各项建设事业的资金需要，并强化项目资金管理，严格按程序操作，有力地促进了全乡经济社会的持续、快速、健康发展。

二、存在的主要问题：

(一)会计基础工作有待于进一步完善和提高。会计工作应对照《会计法》和《会计基础工作规范》的要求，逐步完善。

(二)集体学习办公不够，个人素质有待于进一步提高，下一步应多组织学习，共同探讨解决现行财政财务的热点难点问题。

(三)平时安排的零星支出不及时开发票安排入账。

(四)党风廉政建设工作有待于进一步加强。

三、今后努力的方向

1、是要加强学习，特别是对当今的基本方针、政策和业务知识理论的学习和更新，熟悉现阶段党对农村的各项政策；要向那些干得好的老同志、老党员学习，不耻下问。

2、是要加强党性修养，严格要求自己，一切以坚持“五零服务”争当“服务明星”的要求为各项工作的准绳。

3、是要认真制定个人计划和部门年初工作计划和草案，为下一步的工作打下坚实的基础，树立端正的工作态度。

总之，当前的财政形式仍然十分严峻，我们应踏踏实实干好各项工作，认认真真的完成县级财政局和乡党委政府领导交给的各项工作任务。热爱本职，坚守岗位；清正廉洁，自律律人；取长补短，不断完善自我；服从安排，努力搞好节支增收各项工作；严肃纪律，努力缩小与其他各部门的差距，进一步增强责任感和使命感；坚持原则，秉公执纪；严以律己，以身作则，开展批评和自我批评。坚持贯彻中央关于反腐倡廉工作的各项决策和部署，不断提高做好本职工作的能力水平，经受得住各种诱惑和考验，切实履行好党和人民赋予的神圣职责。多向领导请示和汇报；认真总结经验教训；建立健全和完善内部规章制度；团结互助，共同进步；内强素质、外树形象，逐步把我乡的财政财务工作推上一个新的台阶。

全年培训工作总结篇七

1、相关员工培训

公司计划对所有新进入施工现场的员工进行职业安全健康培训；对原有部分员工进行整合型管理体系的补充培训。

2、新规程、规范培训

为进一步贯彻执行建筑工程质量新的规程、规范及各项管理规定，以便使各工程的施工按新规程、规范及各项管理规定进行。拟定对在岗的部分专业技术人员进行以新规程、规范为内容的培训。

3、继续教育培训

根据企业发展的需要，对专业技术人员进行知识更新培训。

对于新进员工，为了使他们对企业有一个全面的了解，能够尽快达到上岗要求，拟定对新员工进行以企业规章制度、安全知识为内容的教育培训。

5、特种作业人员培训

根据市劳动局下发文件中“在特殊岗位作业人员必须持证上岗，并定期进行复检”的要求。组织在特种作业岗位工作已到复检期的员工到市劳动局指定的培训点进行复检培训。复检培训时间根据市劳动局培训点开课时间而定。

1、安全技能教育

(1) 本岗位使用的设备、安全防护装置的构造、性能、作用、实际操作技能。

(2) 处理意外事故能力和紧急自救、互救技能。

(3) 使用劳动防护用品、用具的技能。

2、安全知识教育

(1) 本企业一般生产技术知识。

(2) 一般安全技术知识。

(3) 专业安全技术知识。

3、安全法规教育

(1) 国家安全生产法律。

(2) 行业安全生产法规。

(3) 企业安全生产规章。

4、安全思想教育

(1) 思想教育

(2) 纪律教育

1、新职工三级安全教育

新职工(包括临时工、学徒工、实习生、代培人员和外施队人员)都必须进行企业(公司)、工地(项目工程现场)和班组的三级安全生产教育。经考试合格后,才准许进入生产岗位。

2、特殊工种教育

《特种作业人员安全技术考核管理规则》规定:电工作业等特种作业。这些工种必须进行专门培训,考试合格后,持证上岗。

3、经常性安全教育

经常性安全教育采用多种多样形式进行。如:安全日、安全周、安全月、百日无事故活动、安全生产学习班、看录像、图片展等形式,力求生动活泼。

4、转岗及复工安全教育

5、职业健康教育

6、工人应知应会考核

1、施工现场的安全教育(三级安全教育、经常性安全教育、换岗及复工安全教育、应知应会教育、职业健康教育)由项目生产副经理、安全员、劳资部门共同负责组织实施。

2、外施队工人的安全教育培训使用公司统一教材(教育光盘、

试卷)。

3、项目经理、技术负责人、安全员、外施队长、的安全培训，由公司安全监管部负责组织。

4、未经安全教育或考试不合格的职工，任何单位不得安排从事本岗位工作。

5、教育培训时间：

a□三级安全教育时间不少于24学时。

b□特殊工种教育时间，根据国家有关规定采用脱产或半脱产的方式进行。

c□经常性安全教育时间，根据施工现场的实际情况，采用多种形式进行。如：黑板报、安全技术交底、安全会议、安全月、节假日特殊时期。

d□转岗及复工安全教育时间不少于4学时。

e□专业性安全教育：分公司级领导的培训时间每年不少于8学时。

f□职业健康教育时间不少于8学时。

1、充分发挥各业务系统主管部室及项目部的作用：员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各业务系统、各项目部。充分发挥各业务系统主管部室及项目部的作用就可以保证员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作进行综合管理，可以使员工培训工作更紧密与公司生产实际需要相结合。

2、建立培训、考核与使用、待遇相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训、取证不准上岗；对企业

提供培训机会未按要求接受培训的员工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。

3、不断完善和修订员工培训管理规定，加强对员工培训工作进行监控，保证各项培训工作按《员工培训程序》中的规定进行。

1、各职能部门、项目部的主管领导要重视员工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理。并根据公司的员工培训计划制定出实施计划，对所在单位的员工培训工作开展情况进行监控。

2、各单位在开工之前应填写《开工报告》，报公司办公室备案后组织实施。培训结束后要填写《员工内培记录》，并连同资料（培训计划、开班报告、员工内培记录、试卷等）一起送综合部存档。

3、外送员工参加培训，应填写《员工外送培训审批表》，经所在单位主管领导签属意见（注明本人实际工作岗位，符合何各种培训规定，培训时间如何安排，学习费用是公费、自费）后，报公司办公室审批后组织实施。对已经参加培训或培训结束后再办理审批手续的员工按不符合培训管理规定对待。培训结束后，由所属单位办公室持毕结业证书、评价材料等到办公室备案。