

医院团委述职述廉报告(通用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

医院团委述职述廉报告篇一

作为副院长，很高兴能有这样一个机会，在此向大家做医院季度工作总结报告。希望我的报告能得到大家的认同，同时希望我的报告对大家改进自己的工作能有所帮助。

我一直在等待一个机会，等待医院在大家的齐心协力、共同努力之下，有预想的知名度、美誉度和品牌效应，所以我们的总结大会也一拖再拖。今天，我们在此召开医院季度工作总结大会，尽管我们还未迎来医院的极大发展和繁荣昌盛，但我觉得，此时是我们该总结的时候了。

医院从3月份接手至今，无论是门诊量还是营业额都一破再破记录，尤其是3至5月份，我们以最快的速度抢占了市场，业绩也得到了集团其他医院的赞赏和集团领导的认可与肯定。

但我们必须清楚地认识到，初入，我们的处境如同发展初期的共产党军队，没有知名度，更缺乏老百姓的认识，这也正好验证了“任何事物的发展都得有个过程”的道理。尽管医院现在的发展还没有呈现我们预想的良好状态，但这都是正常的，符合事物发展的规律，所以大家的辛苦努力同样值得尊重和理解。每日更新,如果有找不到的文章,请到商务问答中心提出。我了解得知，我们的医护人员大多来自不同的地方，是缘分让五湖四海的我们走到了一起，有的医护人员忍受着和家人、亲人、爱人分处异地的思念，还有的处在花枝招展的年龄，也忍受着和男女朋友分离的痛苦。大家无论是

在那个岗位，你们的辛苦和努力都是值得尊重和肯定的，我代表医院代表集团对大家的辛苦努力表示由衷的感谢，大家辛苦啦。

在肯定大家的同时，我也不得不提出，在5月份的基础上，医院6月份的各项工都没有新的突破和进展，初诊量和业绩都有所下滑，各科室的工作都或多或少存在着这样那样的问题，这正是我所担心的，同时也是我们召开本次总结大会的必要之所在。

我曾经无数次说过，一个医院能否长久发展，不在于它服务过多少患者，而在于它服务好多少患者，如果这家医院的医疗质量和服务质量跟不上，那么这家医院接诊的患者越多，就死得越早，这个道理我相信大家都懂。

更令我痛心疾首的是，总结过去一个月的工作，各科室都出现了不同程度的问题：

导医台是医院的前言窗口，导医的服务态度和言谈举止直接影响着患者对医院的印象，导医的工作是医院内部营销的第一站，导诊工作出了问题就会影响到患者的就诊情绪，但导医台在6月份的工作中仍然出现上班时间读书看报的情况，患者走进大厅，走到导医的面前导医才知道的情况，时有发生。

做一名导医很容易，但要做好导医的工作的确有很多的学问。导医是一个新型的岗位，学校里面没有开设这个专科和相关课程，这就要求我们不断去摸索去创新，多思考多总结。

尽管我们有规章制度，尽管我们曾经三申五令，但输液室还是出现上班时间闲聊、吃东西、明显表现拒诊情绪、工作积极性不强等问题，输液室的护士有的刚走出校门，也许我们应该理解她们的年轻和幼稚，但我试问下，我们的患者能因为我们是刚走出校门的护士，就理解和包容我们吗？还是那句话多思考多总结。

在之前的工作中，收费处也不止一次出现收费出错的情况，此事我们也做过沟通和协调，收费处工作人员也不断改进，工作有了新的进展。我对收费处还有两个要求：一是准二是快，准是指收费准确无误，快是指不断提高业务技能，以最快的速度为患者收费划价。

四、药房。药房的工作之前存在如下几个问题：一是不按医生处方抓药，医生开胶囊，药房发片剂，忽视两种药品在属性和价格上的差别，导致患者退费的情况，对医院的经济效应和社会效应都造成极大损失。二是医生开出处方患者取药时，药房才告之没有该药片，同样对医院的经济效应和社会效应造成极大损失。我希望类似的问题以后不再发生，药房、药库及时清点药品，新药到货马上告知医生，药品缺货也得马上告知医生。

两个科室都配备有电脑，但电脑不是用来玩游戏的，之前的工作中两个科室的电脑都有用来玩游戏的情况，有实习生玩、本科室人员玩、还有其他科室串岗去玩，大家可能会说，患者少没有事情做，所以玩玩游戏，我实在不能明白，在众目睽睽之下，我们的相关人员为什么玩游戏也能处之泰然，同时我也想请大家扪心自问一下，上班玩游戏的人能不能算得上一名有执业道德的合格的员工，上班都在玩游戏的医院如何在患者心中留下良好的口碑，我们的患者如何能够满意我们。

后勤的工作也存在工作积极性差，其他科室移交的工作一拖再拖的情况，再则就是纪律松散。收费处门口明显写着“无关人员禁止入内”，但还是能看见后勤部分人员很坦然地进出收费处，尽管三令五申，但收费处、输液室、诊疗大厅仍能看见部分人员与医护人员打闹的身影。

尽管我曾经不止一次提出，上班时间请不要串岗、集众闲聊，那样不仅影响你自己的

形象，更加影响医院的形象，但还是有脱岗串岗的情况发生。也许大家会说，我们是在沟通工作，但我想请问，上班时间是大家集众沟通工作的时间；也许大家也会说，患者少无聊嘛，也就玩玩游戏啦，那我举个不很恰当的例子，一个部队在行军作战的过程中，走的多了累了，士气必然大减，这个时候他们以没有敌人为理由，坐地休息放松睡觉，那是如果这个时候敌人突然出现，等待他们的将是什么呢？我认为那将是全军覆没的结局。同样的道理，我们患者不多，但不是没有患者来就诊，那患者到医院时，一方面在大家集众聊天，另一方面找不到医生，等待我们又将是什么呢？是患者对我们医生我们医院的极不信任，长此以往，等到我们的更将是医院的破灭。

同志们，我把各科室存在的问题给大家提了出来，并不是否认大家的辛苦付出，我刚才说过，是缘分让五湖四海的我们走到了一起，我们成了一家人，一家人那就不说两家人的话，是一家人就好听的话要说，做的不对的地方也要指出来，其目的只有一个，那就是进一步改进自我的工作，保证以后的工作不断完善和规范。

人无完人，孰能无过。犯错不可怕，可怕的是知错而不改，今天我把工作中的问题提出来，同时也把改错的机会给了大家，如果大家仍旧我行我素，那就意味着你没有责任心，意味这你没有把医院当成自己的家，那么这样的员工不是我们所能接纳的，更不是我们的患者所能满意的。

同志们，我们在座的有的已经工作了多年，有的刚踏如社会不久，但不管在哪里工作，对我们而言，最重要的无非是，我们是否工作开心，是否在工作中看见了自己的成长与进步，是否能一天比一天更能接受更有挑战性的工作；另外大家也得认真考虑，在这里上班，是我用自己的工作不认真负责、做事粗心大意拖累了医院，还是我用自己的认真负责辛勤付出支持着医院，这将是两种不一样的结果，一种的医院的破灭，另一种则是医院的繁荣昌盛和大家的安心开心。只要大

家都抱定坚定的信念和信心，万事不自我设相，万事都问问自己，我真的认真了吗？我已经很用心了吗？我的工作不能做得再好了吗？如果这样，等待我们的必然是医院的繁荣昌盛和大家的安心开心。

最后不得不提的是，一个医院要发展，靠个人力量肯定是不行的，要求大家不串岗，但并不是要求大家对其他科室漠不关心，该沟通要沟通，但不是上班时间在科室里面沟通，而是在我们的会议室里面畅所欲言，只有靠团队的力量，靠大家的齐心协力才能把工作做好的。

改正同样的错误我们只给一次机会，希望大家也都只需要一次。我相信在大家的齐心协力、共同努力之下，医院将长期立足，大家都将能安心地在这里工作。

报告的最后，我对下一阶段的工作做出如下调整，请相关科室认真落实：

护士长：任免同志为医院护士长，分管医院导医台、输液室、治疗室、手术室护理及培训各项工作，相关科室有事请按程序先找护士长，解决不了再逐级反映。

后勤工作：后勤的工作多而杂乱，各科室涉及后勤的问题先直接找后勤科长，再由总务科长分配至后勤各相关人员。

品牌管理中心：涉及到医院品牌管理中心的工作，交由负责，其他人员在没有得到准许的情况下不予受理。

药房：药房的工作暂由负责，涉及药房的工作先找同志进行沟通，沟通无果请及时上报。

医院团委述职述廉报告篇二

从临床科室来到院办公室工作□xx年。角色和职责发生了很大变

化，领导和同志们热情匡助和鼎力支持下，从头学起，从零做起，从新干起，积极协助院办公室主任做好院办公室的每一项工作，做到边干边学，实践中历练，历练中进步，一是向书本，报刊和网络学，读书，看报，上网已成为我获取知识和信息的三大宝贝，记读书笔记，积累报刊资料，下载网上文件已成为我天天必做的作业，三年来，越来越深切的体会到知识和信息的更新是永无止境的要做好办公室工作，首先要不停地学习，学习，再学习，二是向院领导学，办公室工作，与领导接触的机会较多，三年来，院领导的人格魅力，领导风范和工作艺术，使我受益匪浅，收成许多，三是向同事们学，古人说，三人行必有我师，从不同角度看，包括在座各位的病院每位同事都是老师，不管是为人处事，治理经验，仍是业务能力，写作水平，都从中学到良多，使自己的思惟意识和工作水平取得了很大提高。

协调左右，院办公室作为病院沟通上下。联系各方的关键，职能和作用长短常特殊和重要的可谓[干好了默默无闻，干砸了大张旗鼓“三年来，始终留意掌握好自己的一言一行，积极配合好主任的工作，做到位不越位，对上不轻漫，对下不张狂，日常工作中，做到严于律己，宽以待人，时时，事事留意团结同道，维护领导的权势巨子，维护病院的形象，维护病院的大局，三年来，较好地完成了各项工作任务，一是完成了大量的文件起草和公文处理工作，对于领导交给的每一项材料写作任务，都能按时按要求完成，加班熬夜成了家常便饭，据粗略统计，三年共撰写各种材料300余篇，约50万字，二是与同志们一起完成了年以来病院院志和病院规章轨制编印和修订，病院文化建设和加强病院治理方面作出了有益的贡献，三是质控方面，积极协调组织各有关部分做好每月的质控检查，并精益求精工作方法，编好每月的质控简报四是与相关科室同志们紧密亲密合作，共同做好病院宣传工作，宣传材料的写作，病院形象广告的制作，电视广告的发布等方面，努力施展自己的能量，精彩地完成了各项宣传任务，五是充分施展服务职能，努力做好领导的顾问助手，一方面，积极收集收拾整顿有关信息，进行调查研究，为领导决议计

划进步参考，协助领导处理好日常事务，另一方面，热情为各科室和全院职工服务，特别是车辆调配使用等一些敏感题目上，坚持向一线倾斜，把一线的事，病人的事看成院办公室的大事，不推，不脱，不等，全力保障一线需要，六是做好档案治理，晋升治理水平，经由我积极努力和当真预备，档案治理工作得到省卫生厅和省档案局的充分肯定，档案治理工作被认定为国家二级，使病院档案工作上上了层次，上了水平。

不断提醒自己要执着地追求，走上办公室这个岗位后。尽力地干好，不同别人计较享受的前提和上风，要经得住诱惑，守得住清贫，严格遵守党纪国法，不把谋私权看作本事，任何情况下，对待名利始终保持一颗平常心，努力做到不为名所累，不为利所缚，不为欲所惑，扎扎实实做事，堂堂正正做人，与同事们合作中，甘为他人做嫁衣，作铺垫，把别人的工作当作自己的工作，把别人的难题当作自己的难题，从而赢得同道对我工作的支持与合作，创造更加宽松，和谐的工作环境。

医院团委述职述廉报告篇三

xxxx年，在市委、市政府的正确领导和市卫生局的具体指导下，我和医院其他领导班子成员一起，团结带领全院广大干部职工认真贯彻落实党的各项卫生工作方针，扎实努力，锐意进取，开拓创新，勤奋工作，始终坚持“以病人为中心，以质量为核心”的办院宗旨，以三好一满意、优质护理示范工程、平安医院创建、孝德工程等活动为载体，不断加强医院内涵建设，狠抓各项制度落实。现将具体的工作情况汇报如下：

为更好适应工作需求，本人积极参加上级部门的学习、培训，向兄弟单位老同志学，向群众学，向身边工作人员学，向书本学，坚持学中干，干中学，认真撰写读书笔记和学习心得。在理论学习的基础上，进一步加强党性修养，重点加强了党

的方针政策的学习，尤其是科学发展观的学习，并坚持理论联系实际，用科学发展观指导工作，运用学到的理论知识指导工作实践。通过学习，进一步加强了对新形势下卫生体制改革的认识，加强了宗旨观念，全局意识，在思想上、行动上同全市卫生工作保持一致，进一步拓宽了视野，开阔了眼界，提高了自身素质，提高了理论基础，掌握了工作的主动权，避免了工作的失误。

1. 团结班子，搞好协调。

对医院领导班子实行严格管理、科学管理、民主管理。一是班子分工明确，相互配合，协调工作，互相支持、互相补台，团结合作。二是民主管理，充分发挥集体一班人的作用，重大问题和主要事情都通过各种会议研究解决或实施，调动了大家的积极性。三是办事公开，班子成员互相通气、交流，该公开的都在公开栏中公开，进行监督。四是一切事情都按程序进行，严格按党的民主集中制原则办事。五是班子正气比较浓、工作力度较大、成绩较明显。

2. 加强内涵建设，坚持把发展作为第一要务。

始终牢记党和人民的重托，努力做到情为民系、心为民想、身为民行、责为民负、权为民谋，当好公仆，以执政为民的实际行动，取信于民，致力推动医院持续快速健康发展。

(1) 讲团结，抓管理，实行院长负责制，充分发挥党支部的政治核心作用，党政相互支持，相互配合，团结一致。建立和完善决策机制，特别是在人事安排、职称晋升、人员招聘、人才引进、重大投资和经济决策等重大问题上，做到民主决策。

(2) 理思路，抓内涵，推行质量立院。在“一切以病人为中心，以质量为核心”的办院宗旨指导下，认真重视医院临床医疗工作，严把质量关，重视医疗安全和技术水平的提高，

重视高素质人才的培养、特色专科的建设、新技术、新项目的开展，狠抓医疗质量，强化各个医疗环节责任，经常下科室检查医疗方面存在的问题，及时整改，及时解决，全年未出现医疗事故和纠纷。

(3) 抓学科，重科研，实施科技兴院。牢固树立知识技术型人才是第一资源的观念，采用行之有效的“外引内培”、“技术比武、”“岗位练兵”、“继续教育”等形式，提高医护人员的理论水平和操作技能。在人才培养上，高度重视人才培养和梯队建设，采取多种形式提升医务人员的技术水平，并把重点转移到培养专科人才和学科带头人上来，加大人才培养力度，大力培养名医、名护。

(4) 抓服务、加投入、让群众满意。深入开展“三好一满意”、“医疗卫生职业精神大讨论”、“优质护理服务示范工程”等活动，本着“以人为本”的理念，不断完善软、硬件建设，进一步优化服务环境，让窗口更亮，让服务更优，让群众更满意。此外，按照市卫生局的部署，医院试点实行“先诊疗后付费”措施便民、惠民，开展了家庭医生签约式服务工作，真正承担起居民健康“守门人”的职责。

3. 加强医院文化建设，注重人文素质提高。

组织开展“全民阅读”、“孝德工程”等活动，弘扬优秀传统文化；注重职业道德建设，开展各类思想道德学习教育，提高职工队伍整体素质；充分发挥工、团等群众团体的作用，争创“青年文明号”、“巾帼文明岗”等活动，组织举办以“自行车慢骑”、“乒乓球比赛”、“行业风采展演”为主题的各种文体活动，创新各种载体，开展丰富多彩的职工文化活动，倡导健康的生活方式，浓厚医院的人文气息，弘扬团队精神，增强员工的凝聚力和向心力，为医院持续、健康、快速发展注入活力，努力构建和谐医院。

4. 承担社会责任，关注弱势群体。

认真贯彻实施市委、市政府的济困惠民政策，主动为患者提供各种优惠便民措施，做到“医疗价格低、服务质量不能低”；对老弱病残或其他需要帮助的患者实行全程导医服务；成立专门的专家下乡医疗队，深入附近乡村义诊，切实解决老百姓看病难的问题，受到广大群众的热烈欢迎；作为弥河镇上黄村“第一书记”，团结带领该村党员干部群众，真抓实干，务实创新，使该村的各项工作取得了很大进展。

坚持突出廉政重点，体现行业特色，积极推进党风廉政建设。

一是加强自身廉洁自律。坚持“从我做起，对我监督，向我看齐”，以实际行动为全院党员干部作出表率。带头学习党纪和法律法规，增强党纪政纪法纪观念，自觉做到自重、自省、自警、自励。同时，要求领导班子成员以身作则，率先垂范，促进了全院党风、政风的明显好转。

二是狠抓医德医风的转变。积极开展权力内控制度建设，加大对各重点岗位、重点人群、重要工作的监督检查力度，建立健全治理医药购销和医疗服务领域不正之风的长效机制和社会监督机制。将廉政建设纳入重要议事日程，班子成员实行“一岗双责”，按照“谁主管、谁负责”的原则，对党风廉政建设进行任务量化，责任分解，形成了一级抓一级，层层抓落实的责任体系。

三是加强医院廉政文化建设。把反腐倡廉宣传教育纳入医院宣传教育总体部署，列入“三会一课”的重要内容，开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育和主题教育，树立“救死扶伤，忠于职守，爱岗敬业，乐于奉献”的行业风尚，形成以廉为荣、以贪为耻的文化氛围。

一年以来，尽管我在工作上取得了一些成绩，但仍然存在一些问题和不足。一是运用科学发展理论分析、解决问题的能力有待进一步提高；二是管理制度和管理规范执行还有不到位的地方；三是人民群众对医院服务感到不方便、不放心、

不满意的问题仍然比较突出。对这些问题，在今后的工作中，我一定要认真改正，以更高的标准要求自已，团结班子，打造队伍，努力推动医院工作再上新台阶。

医院团委述职述廉报告篇四

20xx年是不平凡的一年，我科室在院领导和其他各科室的大力支持与关心下，在科室全体员工的共同努力下基本完成了20xx年各项工作任务，并且为来年的工作也奠定了一定的基础。现将本年度工作总结如下：

认真执行国家法律法规，及医院的各项规章制度，严抓医疗水平及医疗服务质量，科室主任以身作则，对每一位就诊患者视如亲人，真正将温情服务理念渗透到每一位患者。对患者认真负责，明确诊断，精心治疗合理用药。本年度未发生任何医疗事故和医疗纠纷。

严格按照医院各项认证指标，及jci认证管理要求科室的日常工作，每日进行自控自检，发现不足之处分析原因，并且及时整改，对所发现的问题积极组织科室人员讨论分析，明确科室工作纪律及劳动纪律奖罚公正分明。

由于科室专业技术人员缺少，科室就有两名医师进行日常工作，我科室也没有进修和实习的医务人员。但是经常组织科室所有工作人员进行业务理论学习，学习最新的技术与治疗方案，使得科室人员的理论与实际相结合，更好的为患者服务。

科室根据工作需要，积极协同其他科室一同下乡义诊，积极宣传医院和科室，提升了我院我科在社会的知名度，树立了良好的形象，受到了社会各界的一致好评，同时也起到了一定的社会和经济效益。

医院团委述职述廉报告篇五

医院检验科xx年，在医院领导和主任正确领导下，在各科室的帮助下，检验科同志齐心协力，树立高度的事业心和责任心，在工作上积极主动，求真务实，踏实苦干，不断提高医疗质量、保障医疗安全.能够积极配合主任做好检验科的各项

工作。
树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，积极参加医院的各项政治活动和业务学习，提高自身思想认识和服务技能，在职工中树立全心全意为人民服务的思想，想病人之所想，急病人之所急，围绕我院改革发展大局，积极开展各项工作，认真完成医院下达的各项工作任务。

正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。

- 1、截止12月底，我科共完成检测病人5万多人次，全科全年业务收入达到150余万元。
- 2、积极配合临床开展工作，不断增加新的检测项目，以满足临床诊断的需求。
- 3、参加xx省临床检验室间质量评价活动，在血液、免疫、生化等各项目评价中均取得优异成绩。充分显示了我科实验项目检测结果的准确性和在各实验室间的可比性。
- 4、全面执行室内质量控制，保持资料完备。
- 5、作好实验仪器的维护和保养工作，对出现各类故障，能认

真研究，积极应对，即时自行解决，既保证了我科各类仪器的正常运行，又为医院节省了维修成本。

建立健全科室、个人各项规章制度及质量控制制度，一切工作以检验质量为核心，避免差错事故的发生，坚持要求我科各医务人员具有高度的服务意识，全力搞好以病人为中心的服务工作。定期征求病人及群众意见，针对群众提出的热点难点问题，结合科室实际情况加以解决，赢得了病人的信赖，年内无医疗事故发生。

目前科室有22名同志；其中18名在原来中专毕业的基础上，通过自学考试正在就读大专。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

只注意认真做好自己的工作，为领导分忧不够，对同事帮助不足。有时工作不够细致，存在急躁情绪，开拓创新不够。

在新的一年里，我一定以更加饱满的热情，投入到新的工作中去，迎接新的挑战，争取做出更加优异的成绩。