

# 2023年企业工会年度工作总结(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 企业工会年度工作总结篇一

单位本年度举办了全员学习活动，旨在引导职工努力工作和掌握新知识、新技术，提高全员自身发展意识、责任意识。通过学习，使单位全体职工都能顺应公司的发展，增强适应本职工作的本领。此次活动参加效率高，收效明显。

为全面提高公司职工生活质量，消除本单位困难职工的后顾之忧，按照公司党委和上级工会的要求，本单位结合自身实际情况，对单位特困职工开展“一对一”帮扶活动，切实帮助困难职工解决生活和工作上的实际问题，使他们感受到公司和工会的温暖。根据帮扶对象的实际情况，先期为每位帮扶对象落实帮扶资金600元，用于解决帮扶对象的实际困难。在明年的工会工作中，将结合工作实际，针对帮扶对象情况，制定切实可行的帮扶措施，有针对性地解决困难职工的实际问题。

逢年过节工会都会发放“慰劳”员工的经济实用类节日福利，深受职工欢迎；工会每逢单位职工的生日都会发放一定的生日礼金并送上深切的问候；组织全体职工进行健康体检活动；认真、积极做好年度员工的医疗报销服务工作；当单位职工患病的时候，工会都会代表全体同事送去深切的祝福和问候。

为丰富广大职工的业余文化生活，公司充分听取广大职工的

合理化建议，针对本单位的工作特点，开展了职工晨跑活动，并奖励在晨跑活动中坚持下来的职工。还举办了针对本单位工作特点的劳动竞赛活动，不仅提高了职工的专业技术，还大幅度提升了职工的工作积极性。通过这些活动的开展，不仅陶冶了职工的情操，增强了工会活力，而且调动了职工的工作热情。

总之，工会在认真履行职责、取得成绩的同时，也存在着不足，随着公司发展创新的不断深入，如何发挥好职工的积极性，强化全局意识、服务意识等方面还有待进一步提高，在今后的一年里，我们将加强工会自身建设，以奋发有为的精神风貌，为公司的快速、健康、稳定发展做出新的贡献。

## 企业工会年度工作总结篇二

本学年以来，我校工会在上级组织和学校党支部、行政办的领导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，以“八荣八耻”社会主义荣辱观，科学发展观为指导，按照“组织起来，切实维权”的工作方针，以创新为动力，以教工大会和教代会为依托，以各种活动为载体，充分调动广大教师的积极性和主动性，坚定了教职工的理想信念，凝聚了教职工人心，激发了教职工干劲。更加密切了教职工思想、工作和生活，做了得人心、暖人心、稳人心的工作。具体总结如下：

一、加强学习，强化师德教育，提高教师思想素质。

工会组织全体教职员工深入学习了xx大和“三个代表”，特别是深刻学习关于如何“保持共产党员先进性”的精神，提出了党员教师要发挥先锋模范作用，要发扬党员教师的旗帜作用。在掌握基本观点，领会精神实质上下工夫，提高教师爱岗敬业的自觉性。工会还开展了师德师风教育活动，组织新教师每周会前师德演讲。全体教师结合贯彻xx大精神，自觉增强事业心和责任感，树立新的教育理念，尊重学生，信

任学生，了解学生，关心学生，帮助学生。

## 二、配合学校抓好在职培训，提高教师的业务水平。

工会配合学校做好教师的继续教育工作。树立终身学习的理念，把教师继续学习，提高综合素质作为一项重要的工作来抓：暑期组织教师进行校本全员培训，全面提高教师业务水平；加强教师的各级各类业务培训；不断改善学校的学历结构，提高整体学历水平；鼓励教师在教学实践中使用信息技术，在实践中不断提高。同时还协助学校做好课改工作，抓好课改研究，加强课题研究的责任意识，把课题研究当作课改工作的重点来抓，以课题研究促进课改工作，做好课题研究的跟踪记录，深入课堂、深入教研组，参与课改工作。学校设立教师基本功训练制度，向三十五周岁以下教师下发了小黑板、纸、笔，练三字并开辟场地予以展示；为了让教师更快成长，实行校内校外师徒结对活动；在校内校外搭建舞台，让教师上练兵课、展示课、评比课等。开辟论坛，让教师倾诉、讨论。

## 三、坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

### 1. 实施民主管理。

每学期开学前，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标改革；让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。

### 2. 坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。向全校教职工全面公面学校党建、财务、职评、评先、考核、福利、教学、培训、后勤等整个工作情况。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

### 3. 参与学校的决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校领导及教师的工作，进行考评。

政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

## 四、加强工会自身建设，开展各项工作

1. 工会组织和健全各种档案资料，规范管理，提高工作效率，迎接市教育工会对学校工会工作的检查。
2. 关注教师身体健康，组织教师开展健身活动，努力提高全体教师的身体素质。

## 五、关注教职工生活，切实保障教职工的根本利益。

学校的建设和发展离不开教职员工的辛勤工作，因此，校工会尽力多为教职工办实事，送温暖，努力营造一个团结、温

馨、文明的教工之家。

回顾本年度学校工会工作，我们虽然取得了一些成绩，但是还有不少工作与广大教职员工的愿望还有很大的差距。相信下一年度我们坚定不移地在上级工会和学校党支部的正确领导下，学校行政作为后盾的大力支持下，工会工作会有新的进展。

## 企业工会年度工作总结篇三

今年在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，文化公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩，以下是本年度企业工会工作总结：

文化公司工会以《监督之窗》为载体，与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育

一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培

训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

## 企业工会年度工作总结篇四

镇工会在镇党委领导下，在上级工会指导下，按照年初确定的工作计划和目标任务，围绕党的'工作大局，突出工会维权职能，健全创新工作机制，深化工会规范化工作，促进我镇工会工作的进一步发展，针对上述思路今年着重做了以下几方面工作：

维权是工会的基本职责，是服务职工的一种重要形式，镇工会以维权工作为抓手，切实保障职工合法权益。一是进一步完善合同制度，加强合同的履行、管理和监督工作，凡企业在建会的同时，都及时签订好集体合同、签订率达到100%，今年10家到期的企业都及时进行续订，真正做到了集体合同工作经常化。二是不断扩大工资集体协商推行面，首先做到规模企业必须签订工资集体协议的要求，在去年45家的基础上，今年又增加5家，累计签订工资集体协议50家，并对到期的协议都重新进行续订，对变化的项目及时进行调整，更加完善协议的规范化，以后将继续扩面来推动工资协商工作的全面开展。三是推进企业民主管理。镇工会积极指导帮助企业建立以职代会为基本载体的企业民主管理制度，最大限度地代表和维护职工的政治民主权利和经济利益，6月份专门召开了在规模企业中推行职代会制度动员会，及时举办了关于如何开展职代会业务培训班，又组织到慈一棉企业召开职工民主管理现场会，目前全镇已有46家企业建立了职代会制度，其他企业分别实行了“劳资恳谈会”，“厂务公开”、“民主评议干部”等形式的职工民主管理制度，并在8月份对所有企业工会按照下发的厂务公开要点进行专项检查。泰尔斯工会借鉴iso9000标准建立厂务公开质量管理体系取得初步成果。

一是全镇各基层工会紧紧围绕经济建设这个中心，根据新时期工会组织的特点，找准自己的位置，积极主动地、有针对性地开展各项劳动竞赛和技术比武，开展双增双节合理化建设活动，组建职工技术攻关小组来开展技术攻关和革新创造，有力地推进了企业技术进步，促进企业发展。据统计，今年以来各镇各基层工会共组织各类劳动竞赛19次，参加职工达1300人次，创经济效益83万元，共提出合理化建议211条，采纳实施125条，创经济效益66万元。完成技术攻关和革新项目9项，创经济效益63万元。二是镇工会积极开展学习培训，努力提高职工素质素养。首先积极推广企业建立职工业余文化技术夜校做法，为职工学习科学文化知识提供平台。在学习内容上做到“五个结合”：一是学习理论与本企业岗位工作创新相结合，重点解决观念问题，适应时代需要；二是学习管理技术专业知识与企业需要相结合，不断提高技术业务素质，成为复合型人才；三是学习文化知识与社会进步相结合，拓宽知识面；四是学习科学与现代化、信息化相结合，学习新知识，掌握新技能，积蓄自身发展“能量”；五是学习法律与普法教育相结合，做到知法、懂法、守法。其次通过定期举办培训班形式，对基层工会干部及职工进行轮训。据统计，全镇各基层工会共举办各类培训班103期，受训职工达到2500人次。今年还在企业中开展了“创建学习型组织，争做知识型职工”活动和争创“五一文明岗”活动。

首先加强对“三级联创”活动的领导，认真制订切实可行的创建活动方案，及时召开“三级联创”活动动员暨工作现场会，确定10家创建重点单位，及时进行工作指导，并多次组织创建单位相互交流研讨现场会。其次突破规模企业创建工作，非公企业发展及职工队伍变化永远处于动态，所以根据“哪里有职工，哪里就要有工会”的要求，着力拓展工会组织的覆盖面，消灭“空白点”，在去年完成对销售500万以上的规模企业工会组建任务的基础上，今年重新对规模企业建会情况进行调查摸底，对15家规模企业应建未建单位通过不同途径，采取不同的方式，经过努力，已组建9家，有4家企业工会正在组建中。新增会员1850人，职代会建制数新



增10家，厂务公开增加12家。最后深化工会规范化建设。在抓组建的同时，夯实工会工作基础，具体做到“五上、五有、五同步”，“五上”即做到“目标、任务、组织、职责、制度”五上墙；“五有”即有班子、有牌子、有印子、有活动、有阵地；“五同步”即同步建立经费审查组织，同步建立劳动争议调解组织，同步建立女职工组织，同步建立劳动保护监督检查组织，同步签订集体合同和工资协议。从而进一步规范了基层工会工作，增强了基层工会的活力，全镇已有38家工会组织达到了市级“规范化工会”的要求，今年还重点组织开展了“星级规范化工会”创建活动。

我们紧紧抓住“五一”国际劳动节等重大纪念和庆祝活动的有利时机，充分发挥工会阵地作用。根据我镇的实际和各企业的特点，各基层工会因企制宜组织开展了每年至少2—3次的一些职工喜闻乐见的娱乐文体活动，使之创造一个职工受企业，企业受职工的良好氛围。慈一棉春节期间的留厂职工系列活动：包水饺，舞会，暑期文化系列活动：“夏之约”纳凉晚会、广场舞蹈、声乐知识培训（请职工子女四川音乐学院的蒋薇给音乐爱好者上课）。镇工会于“五一节”前结合掌起镇首届文化艺术节隆重举办了企业文艺汇演，参与企业17家，起到了弘扬企业精神，展示职工风采的较好作用。镇工会在“五一”前后组织文艺小分队到各基层工会巡回演出，扩大了工会的影响力。亚达公司工会注重文化活动与企业生产经营有机结合，按照创建市企业“规范化文化中心”的标准与要求不断满足职工的精神文化需求。

## 企业工会年度工作总结篇五

公司工会自荣获“模范职工之家”称号以来，工会的管理工作已纳入了规范化管理的轨道，为适应更高的管理要求，今年以来，公司工会在公司总支的领导下，狠抓工会组织建设，加大工作力度，使公司职工入会率达到98%，并完善了“活动室”、“职工之家”、“电教室”。在职工学校建设中，我们以“文明职工”学校为依托，加大硬件、软件投入。为了

把职工之家办的更有特色，工会又新添置图书、书桌等设施。工会在每季度还适时组织了职工代表大会或工会委员会议，有效地吸引了职工参与企业管理的积极性。

在制度建设贯彻落实中，公司工会以建立健全职工代表大会制度为重点，认真落实职代会职权，重点建立了民主管理制度、监督管理制度和跟踪监督制度。全年工会共组织职工代表会议两次，参与讨论了公司的一些重大事务，充分保证了职工参与企业管理，增强了企业工作的透明度。

为了切实维护职工合法权益，工会适时组织职工代表对集体合同的履行进行监督检查，对没有很好履行的，督促违约方及时履行，深受职工和企业的好评。根据合同签订制度，我们在上半年及时组织职工代表讨论集体合同中的工资、休假等问题，并将续签内容向职工进行了传达，正确维护了职工的合法权益，保证了各项工作的正常开展，目前我们正在准备集体合同续签工作。

为了引导职工建立团结互助、平等友爱、共同进步的人际关系，我们积极组织参加助残日捐助、白血病捐款等活动，全年累计捐款0余万元，帮助困难职工投入近0元，使广大职工受到了集体主义、爱心教育，公司内部文明风尚得到了持续发展。

我们以坚持经济效益为中心的同时，更加注重职工的综合素质，提出“融智胜于融资”的理念，把企业的发展定位于高素质的人才培养。本着请进来，送出去的原则，因地制宜采取“引进、培训、电教、自学”的四位一体的人才培养机制，聘请大学教授、经济专家等为公司员工上课，举办各种培训班多期，培训人员200余人次，有力的促进了公司的生产经营工作。我们组织参加了市总工会举办的第三届市职工运动会和市直运动会，并取得了较好的成绩，极大丰富了职工文化生活。

为提高广大职工群众对安全生产工作的重要性认识，消除事故隐患，公司工会扎实搞好安全工作的基础上，每季度进行一次安全大检查，并积极开展了“安全生产月”活动，有效遏制了各类事故的发生。同时，我们还坚持信息报送工作，今年公司共上报信息10期，被市总工会采用2篇。另外，公司足额上缴工会经费，截至目前，公司上缴工会经费0元，完成了上缴任务。

在今后的工作中，公司工会将会继续以十六届五中全会精神为指导，深入贯彻全心全意依靠工人阶级的方针，同广大职工团结一心，扎实工作，使工会工作取得更大成绩。