

培训讲师聘用协议(汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

培训讲师聘用协议篇一

订立合同各方：

培训单位：____学院(或学校)，以下简称甲方；

委托培训单位：____，以下简称乙方；

学生：____，以下简称丙方。

为了开辟人才培养的渠道，加速智力开发，保证受培人员的质量，明确培训各方的责任，为社会主义现代化建设提供更多更好的人才，经甲、乙、丙三方协商一致，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条 甲方对丙方的授课内容，应按照国家教育部对同类本科生(或大专、中专生)所规定(部属学校按其系统的有关规定)的科目、学时安排，不得降低对丙方的要求。甲方对丙方在校期间的德、智、体发展情况，应于每学期末向乙方作一次详细介绍。

第二条 甲方如发现丙方有违反校纪校规的行为，应及时与乙方取得联系，共同研究处理办法，丙方在期末思想品德评为“差”等、学期内有三门功课不及格，一年之内有两门功课补考不及格者，甲方有权劝其退学或取消其学籍。

第三条 甲方负责丙方奖学金的评定和发放。奖学金每学期评

定一次、分一、二、三等，具体评定和发放方法、标准，按甲方的统一规定办理。

乙方应于每学期学生报到时直接汇到甲方，或由丙方带交给甲方。

第五条 乙方应按规定发给丙方工资(标准工资加地区生活费补贴，不发奖金)和其它福利待遇，丙方如在甲方食宿，乙方按规定每天补助丙方生活费__元(如国家有新规定，按新规定执行)，向甲方支付丙方的寄宿费和代伙费。两方节假日回家的来回路费，乙方按规定给予报销。丙方如不在甲方食宿，其家离甲方两公里以上，乙方应按国家规定按月发给交通费补贴。

第六条 乙方要加强对丙方的管理和教育，要经常了解丙方的学习和思想品德状况，如发现丙方有问题，应及时配合甲方教育和处理。

第七条 丙方学习结束，经甲方考核、考试合格准予毕业后，乙方应根据丙方所学专业 and 甲方提供的丙方德、智、体发展情况，合理安排其工作。

第八条 丙方必须自觉接受甲方和乙方的教育和管理，努力学习，遵纪守法，从德、智、体三方面全面发展，争当“三好学生”。丙方如违反校规校纪，要自觉接受甲方和乙方的处理。丙方如中途退学，或被甲方劝其退学或取消学籍的，应承担向甲方交付的各项费用，丙方如不交付，乙方有责任代丙方交付。

第九条 丙方学习结束经考核、考试合格准予毕业后，必须到乙方单位工作，一般在__年内不得调出调离乙方单位。丙方如因特殊情况必须调出，必须符合上级的有关规定，经乙方同意后，方可办理调离手续。丙方如毕业后不回乙方单位工作，或回乙方单位工作不到__年要求调离工作的，应向乙方

偿付丙方在校期间乙方支付的各项费用和工资。

本合同自甲、乙、丙三方签字之日起生效，于丙方学习期满后自行失效。

甲、乙、丙三方均不得擅自修改或解除合同。合同中如有未尽事宜，须经三方共同协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力，但不得与本合同内容抵触。

本合同正本一式三份，甲、乙、丙三方各执一份；合同副本一式__份，交__市教育局等单位各留存一份。

学院或学校(甲方)：_____ (公章)

代表人：_____ (盖章)

电话：_____

银行帐户：_____

乙方：_____ (公章)

代表人：_____ (盖章)

职务：_____

电话：_____

银行帐户：_____

丙方：_____ (盖章)

_____单位职工或干部。

_____年_____月_____日订

培训讲师聘用协议篇二

甲方：_____（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

在甲、乙双方_____年_____月份当面沟通后，乙方根据沟通内容和甲方的具体需求，向甲方提交了《_____培训方案》。_____年_____月_____日乙方接到该方案已经通过甲方认可的电话通知，甲、乙双方认为有必要将该方案定义为本合同附件一。

为了更好的帮助甲方提升_____人员的_____技能和_____能力，从而提高甲方的_____水平。为了有效地实施《_____培训方案》，双方就针对甲方_____人员进行_____培训的相关事宜达成以下条款：

1. 乙方根据《附件一》为甲方开发、准备有关课程。
2. 乙方指定_____先生为乙方培训联络人，负责培训相关事项的沟通。
3. 乙方负责培训的实施及培训后的学员评估。
4. 乙方负责保证课程的教学质量，配备优秀的讲师及助教。
5. 乙方负责制作培训讲义，在每天培训当天上课之前发放到参训人员的手中，做到打因清晰工整、装订牢固、人手一册。
6. 甲、乙方有责任按照《附件一》相互配合实施培训，如确有特殊情况，须提前3天征得对方同意，方可调整培训时间。
7. 甲方负责安排培训场地，并按照乙方要求提供培训所需的教学用具。

8. 甲方需专门指定1名培训联络人，负责向乙方提供培训相关的有关资讯。

9. 甲方有责任按照支付条款中规定的时间和金额向乙方支付培训费用。

10. 本培训自_____年_____月_____日起，为期_____周，共进行_____小时的培训，依据下面时间表进行，如遇节、假日，时间自动顺延，或双方另行商议利用节假日进行培训。

培训实施时间表（略）

11. 培训场地及培训器材要求：

（1） 教学白板（或黑板）1个，白板笔（或粉笔）若干；

（2） 电脑多媒体投影仪1台，并配有投影幕布（或教室前面是平整白墙）

12. 培训费用支付条款：本合同标的的培训（辅导）费用总额为人民币_____万圆整（人民币_____元整），其中包含课程开发费、讲师授课费、演练辅导费、讲义制作费等。付款方式为转账汇款或现金支付，具体支付时间如下：

（2）_____年_____月_____日当日，最后一次培训课程结束之前，甲方须向乙方支付结清培训费余额人民币_____万圆整（人民币_____元整）

13. 教师及助教往返甲方培训地（限在深圳龙华）的车费由乙方全部负担。如需去往深圳之外的其他城市，讲师及助教的往返交通费、机场费用、由机场往返驻地培训地的交通费、异地培训的食宿费均由甲方全额承担。

15. 如有未尽事宜，经双方友好协商，可补充相关协议，合同

附件及补充协议与本合同具同等法律效力。

16. 此合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

17. 此合同自甲方第一笔预付款足额到达乙方账户日起生效。

合同附件一 《_____培训方案》

甲方：_____

法定代表人签字：_____

地址：_____

开户行：_____

账号：_____

乙方：_____

法定代表人签字：_____

地址：_____

电话：_____

开户行：_____

账号：_____

日期：_____

签约地：_____

签约方式：_____

培训讲师聘用协议篇三

乙方：_____

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间甲、乙双方的权利义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。经甲、乙双方协商达成如下协议：

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到_____参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习，未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资(具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除)。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于_____元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过_____年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足_____年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于_____元的(包括甲方获赠的免费培训),乙方在甲方工作时间超过_____年的,劳动合同到期乙方离开甲方时,甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足_____年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的,乙方应返还甲方所有培训费用。乙方在甲方期间的培训费用低于_____元的(包括甲方获赠的免费培训),乙方在甲方工作时间超过_____年的,劳动合同到期乙方离开甲方时,甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足_____年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的,乙方应返还甲方所有培训费用。乙方在甲方期间的培训费用超过_____元的,属于数额较大,甲、乙双方另行签订培训合同。

六、甲、乙双方在履行本合同时,如发生争议应本着协商的原则解决,协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分,与劳动合同具有同等法律效力。

_____年_____月_____日

乙方(签章): _____

_____年_____月_____日

培训讲师聘用协议篇四

乙方: _____

经甲、乙双方协商一致,现就合作事项达成如下协议:

一、甲方责任

1、甲方发挥_____市场中介机构优势，作为乙方学员就业优先推荐合作机构；

二、乙方责任

4、在乙方培训现场为甲方提供宣传场地。

三、违约责任

2、因不可抗力的原因，造成双方的责任不能按规定履行的，可延后履行，或双方协商，终止协议。

四、协议期限

2、在协议期内发生纠纷，甲乙双方本着互相谅解的态度协商解决，协商不成，按有关法律程序解决。

3、本协议到期如未续约，视为自动终止。

五、其他

本协议未尽事宜，经双方协商达成一致意见，作为协议附件，与本协议具有同等法律效力。

本协议一式_____份，双方各持_____份，自甲乙双方代表双方签字盖章之日起生效。

培训讲师聘用协议篇五

甲方：法定代表人：地址：乙方：身份证号：联系方式：地址：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企

业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动合同法》，结合我校后勤人员岗位职责要求，为明确甲乙双方职责，本着平等，公平，公正的原则，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限甲方聘用乙方在甲方担任教师后勤岗位工作，合同期限为_____年。自_____年___月___日起至_____年___月___日止。试用期为_____年___月___日起至_____年___月___日。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、乙方工作内容主要负责甲方教师饭菜操作，操作间卫生，茶水供应，餐具消毒等工作。

三、甲方的权利与义务

- 1、负责对乙方的日常管理和临时工作安排调配。
- 2、负责支付乙方工资，每月_____元，乙方工作时间以月为单位，____月____日前和____月____日后工作的按日_____元付给加班费。寒暑假期间不发放工资，有事有病请假时，按乙方每天的日工资扣除。法定假日按法律规定执行。
- 3、乙方不享受甲方在编教职工等同的福利待遇，发放福利时由甲方视学校经济情况酌情处理。
- 4、负责对乙方的工作进行安排、调度、监督、管理和评价。
- 5、为乙方提供上班期间的工作服及相关的劳保用品，定期为乙方进行体检。

四、乙方的权利与义务

- 1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。
- 2、非工作日，甲方需要加班，乙方必须服从，学校按照规定给予补贴。
- 3、工作期间要讲究卫生，穿戴整洁，热爱学生，热心为师生服务，自觉做好厨具餐具和食堂环境的清洁工作，严格执行餐具的消毒工作。
- 4、享受合同规定的工资待遇。
- 5、在签订本合同时自愿遵守甲方学校的各项规定，上班期间需在校。

6、乙方因违反操作规程或个人原因致伤所产生的医疗费用由乙方自己承担，因工受伤按有关规定执行。

五、聘用合同的变更、解除、终止乙方有下列情况之一，甲方可提前以书面或口头形式通知以解除合同：

1、履行合同差、完不成工作任务。

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，或经双方协商就调整岗位达不成协议的。

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的。

4、年龄超过以下情况：女年满55周岁、男年满60周岁的。

5、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更 合同达成协议的。乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同。

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

2、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

3、贪污、盗窃、营私舞弊情节严重的。

4、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

5、因年龄、身体等原因不能继续从事原工作的。

6、参加学校组织体检因患病达不到合格要求的。

7、其它违反国家、学校有关规定的。有下列情况之一，本合同自行终止

1、合同期限届满。

2、法律、法规规定的其它情况。

六、本合同签订之后，以前职工同学校签订的合同及协议等自行终止。

七、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，_____年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起____日内向人民法院起诉。

2、甲方的规章制度，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。