

2023年人社工作计划 人社双拥工作计划共 (汇总10篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

人社工作计划 人社双拥工作计划共篇一

下面是工作计划栏目精心为大家整理的2017双拥工作计划，欢迎阅读。

一、指导思想

坚持以马列主义□xxx思想、***理论和党的十八大精神为指导，努力做好“拥军优属”的各项工作，促进我办事处“拥军优属”工作的新发展。

二、方法步骤

拥军优属、拥政爱民是我党我军的优良传统，是社会主义建设事业的根本保证，在新形式下，要不断完善拥军优属工作，做到：计划、制度、措施落实，认真贯彻执行各项优抚政策，本着“一切为军人服务”的宗旨，做到：切实为军人、军人家属办实事。

三、具体措施

1 / 3

.2、组织辖区青少年、团员以及进城就业农民青年参加由街道举办的与武装部军民共建活动，形成爱军、拥军、学军的

良好社会风尚。

3、在“春节”、“八一”节期间对辖区内的军烈属进行走访慰问。准确掌握、了解辖区军烈属门的生活、工作情况，并帮助他们解决实际困难。并对有困难的军人家属进行经常性的服务。

4、完成区“双拥”办公室安排的各项工作。

一、指导思想

以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，着眼于巩固和发展同呼吸、共命运、心连心的新型军政军民关系，军民相互支持、双向奉献，携手共建关系密切、环境优美、秩序优良、服务优质的文明社区，努力做好双拥的各项工作，促进社区双拥工作的新发展。

二、具体措施

2 / 3

1、充分运用多种宣传阵地作用，坚持以人为本，采取多形式、多层次的国防教育和双拥宣传活动，广泛开展双拥宣传教育工作，宣传国防教育知识、征兵知识，增强广大居民群众的国防意识与广大青年依法服兵役的自觉意识，努力形成军民“共建社区美好家园，共筑祖国钢铁长城”的双拥舆论环境。

2、广泛开展国防和双拥教育活动，进行生动形象的爱国主义教育，普及国防知识，提高辖区居民的国防意识和拥军意识。邀请军民参加社区双拥座谈会，形成爱军、拥军、学军的良好社会风尚。

3、在“春节”、“八一”节期间对辖区内的军烈属进行走访

慰问，把党和政府的温暖送到他们的心坎里。准确把握、了解辖区军烈属们的生活、工作情况，并帮助他们解决实际困难。并对有困难的军人家属进行经常性的服务。

4、结合我社区的实际情况，制定出工作计划和有关规定，做到目标明确，责任到位，完成街道“双拥”办公室安排的各项工
作。

5、注重发挥优势，努力形成健康向上的社区文化环境。通过参加创建文明社区活动，弘扬社会主义道德风尚，传播新思想、新道德和新文化，提高军民的思想道德水平和文化程度。

3 / 3

人社工作计划 人社双拥工作计划共篇二

两个工程：一是大众创业工程。探索统筹全市人力资源社会保障、经信、科技等多个部门创业扶持资源，合力实施xx市大众创业工程，总结推广海尔“创客”经验，促进大众创业、草根创业，带动更多劳动者实现就业。二是技能青岛工程。围绕促进就业、创业带动就业、产业转型升级、经济长远发展、技能传承，以技能就业、技能创业、技能储备、技能提升、名师带徒5项计划为核心，实施技能青岛工程，进一步提升全市人力资源技能素养。

四项工作：一是政策落实。配套落实好城乡一体化就业创业政策，采取发布权力清单、政务服务清单等手段，通过社会力量督促落实。同时，从实施劳动力资源动态管理，加强政策宣传培训等方面下功夫，推动城乡人力资源合理流动，将更加积极的就业创业政策落实到位，确保完成年度目标任务。二是载体建设。延长创业孵化平台链条，积极推动中德创业大学项目落地，促进创业大学向国际化、职业化方向发展。建设一批与各区市重点产业和创业需求相结合的创业孵化基地，把创业孵化群体向大众层面延伸。三是服务提升。进一

步健全城乡公共就业服务体系，完善城乡一体失业登记制度，搭建公共就业“电子化”经办平台，实现就业创业全天候受理、网络化经办。四是重点扶持。完善高校毕业生基层就业创业服务机制，简化普通大中专学校毕业生就业手续，实施离校未就业高校毕业生就业促进计划，确保青岛籍非师范类高校毕业生就业率达到92%以上。提高困难人员就业工作针对性，采取跟进式等各种服务方式，开展就业援助月等专项活动，确保就业困难人员就业率达到85%以上。

关键是抓好两个重点、推动三项创新。

两个重点：一是稳妥推进机关事业单位养老保险制度改革。按照上级有关部署要求，抓紧出台机关事业单位养老保险制度改革实施方案，确保改革任务顺利完成。二是扎实推进“三险合一”实施。贯彻落实《青岛社会医疗保险办法》，做好医疗保险经办服务和基金管控，在实践中进一步完善长期医疗护理保险、特药特材救助等创新制度，确保全市医疗保险制度优势得到充分发挥、医疗保险体系更加成熟。

三项创新：一是制度创新。统筹抓好社会保险制度建设，完善居民基本养老保险制度，推进医保支付方式改革，完善医保付费总量控制制度，出台扩大失业保险金支出意见，完善生育保险政策，研究补充工伤保险制度，建立健全多层次社会保障体系。二是服务创新。按照政府主导、市场运作的思路，逐步引入第三方服务监管，稳步推进“智慧医保”建设，健全社会保障卡经办管理机制，全面提升社会保险经办服务水平。三是监管创新。制定社保基金监督管理办法，建立医疗机构服务监控系统，推进基金监督信息化建设，为社会保险制度持续健康运行提供保障。

重点是抓好一个工程、提升三个水平。

一个工程：是继续坚持并深入实施“111”引才工程，积极探索高层次创新创业团队引进办法，提高人才引进质量。进一

步拓展引才活动外延，开展“高校行”校园招聘、组团赴外招聘等系列专场招聘，组织做好“百所高校千名博士青岛行”活动，做好人才项目对接服务。创新引才方式，创新举办第六届“蓝洽会”，新建2-3个海外工作站，引进一批产业发展紧缺急需、在国际上有一定影响力的高水平国内外专家。深入实施事业单位多元化招聘办法，建立高效便捷的人才引进落户机制，引进更多高层次和紧缺专业人才，确保完成年度引才目标任务。

三个水平：一是提升人才服务综合体建设水平。以现有的人才服务综合体为基础，调整完善公共服务平台设置和运行管理机制，建设运营“海洋人才创业中心”，建设人才需求系统、人才引进实名制系统，推进人才服务标准化体系建设。二是提升高层次人才创新创业载体建设水平。完善高层次人才创新创业载体建设，扩建高层次人才创业中心，建设博士创业园三期工程，建设启用“湛山创意工厂二期”，积极推进博士后创新实践基地、院士创业园、人力资源产业园建设，打造高品质人才创新创业平台。三是提升人才培养体系建设水平。发挥中国海洋大学国家级继续教育基地作用，培养一批急需紧缺专业技术人才。完善以卫生人机对话考试、工程面试答辩和教育说课评估为主要特点的“三位一体”职称社会化评价方式，健全高技能人才管理系统，探索建立境外培训基地，形成多元化、国际化的人才培养体系。

重点是落实好五项改革、做好三项工作。

五项改革：一是继续开展聘任制公务员的工作。巩固扩大聘任制公务员试点工作成果，指导用人单位发挥好首批聘任制公务员的作用，并以吸纳急需的高层次专业人才为重点，扩大聘任制公务员试点范围。二是启动教师聘用制改革。围绕打破“铁饭碗”和“终身制”，开展教师聘用制改革，面向社会按照专业要求和资格条件招聘引进所需教师，解决一线教师力量不足问题。三是扩大职员化管理范围。落实《xx市功能区职员化管理试行办法》，扩大改革范围，在仲裁、质监

等专业部门和高新区等条件成熟的机构和功能区推进职员管理改革。四是完善机关事业单位工资制度。优化公务员的工资结构，做好公务员基本工资和津贴补贴调整工作。做好事业单位基本工资和绩效工资调整，完善事业单位特殊津贴制度，深化事业单位收入分配制度改革，提高乡镇机关事业单位工作人员津补贴标准。五是在县以下机关建立公务员职务与职级并行制度。按照中央、省部署，在全市县以下机关建立公务员职务与职级并行制度，并配套采取提高基层机关公务员招考比例、探索建立优秀基层公务员表彰奖励制度等措施，加强基层公务员队伍建设，有效解决乡镇机关招人难、留人难问题。

三项工作：一是考录工作。加强面试考官和市民监督员队伍建设，做好公务员招考工作，组织全市事业单位统一公开招聘，开展事业单位公开招聘专项治理行动。同步抓好初任公务员和年轻公务员等人员的培训，保障他们适岗适职。二是军转工作。完善军转干部安置办法，出台自主择业军转干部年审登记办法，完善企业军转干部生活保障长效机制，确保企军干部群体稳定。三是考核工作。制定公务员平时考核试点方案，推行以日、周、月或阶段性工作为周期的记实考核，进一步探索完善平时考核机制。

重点是抓好两项立法、四项规范。

两项立法：一是三方协调立法。借鉴外地经验，开展立法调研，研究起草劳动关系三方协调规定，推进协调劳动关系三方机制建设。二是劳务派遣立法。积极推进劳务派遣管理立法，在充分调研基础上，研究起草劳务派遣管理暂行办法，进一步规范劳务派遣行为。

四项规范：一是完善劳动合同制度。出台企业职工医疗期管理规定，推进集体合同攻坚计划活动，深入推进劳动用工备案工作。二是健全企业收入分配体系。根据省统一部署，调整企业最低工资标准，发布企业工资指导线，发布人力资源

市场工资指导价位、人工成本参考水平，推进工资集体协商制度，引导企业健全收入分配体系。三是加强源头预防，规范劳动监察执法。抓制度规范，健全企业职工分流安置协同处理机制，做好搬迁、改制、关闭、破产企业职工分流安置和再就业工作。加强执法，推进劳动保障监察执法规范化建设，完善企业欠薪预警监控机制，开展用人单位遵守劳动用工、社会保险法律法规情况等专项检查，及时查处违法行为。四是加强争议调解仲裁。围绕深化“仲裁、调解、预防”三位一体工作格局，加强企事业单位调解组织建设，加大终局裁决力度，切实化解矛盾纠纷，维护劳动关系和谐稳定。

人社工作计划 人社双拥工作计划共篇三

协会全年将继续围绕以社区文化建设为中心，以满足会员身心健康为宗旨开展各项工作。现制定工作计划如下。

第一季度：以“迎新春”为主题，于1月中旬举办全体会员迎春茶话会。各团队可准备节目登台表演，力求热闹温馨。

第二季度：以“庆五一”为主题，于4-5月份组织一次会员周边游，力求旅游线路适合老年人特点，并注重文化内涵。

第三季度：以“迎国庆”为主题，于9月底在小区内组织一次会员趣味游园活动，力求办得丰富多彩。

第四季度：以“庆重阳”为主题，于农历九月九前后举办大型联欢活动。坚持为金婚老人及90岁以上老寿星祝寿，评比表彰一批敬老模范及先进团队，安排文体比赛并在会上颁奖，组织文艺会演及全体会员聚餐，让老人们过一个欢乐祥和的节日。

1、调整充实团队领导，培养骨干，壮大队伍，提高水平，组织好与xx文化俱乐部平稳对接。

- 2、整合两个合唱团，通过专业指导和训练，争取上一个新台阶，为组建xx合唱团输送人才。
- 3、将原书画摄影小组更名为书画摄影创作室，暂时安排在社区老年协会办公室活动，定于今年十月举办社区书画摄影展。
- 4、将原象棋队与棋牌队合并，保留象棋队。
- 5、组建老年羽毛球队。
- 6、科学安排活动场所。
- 7、配合社区办好邻里节。

近几年，协会在组织会员开展旅游活动方面做了一些工作，对参与者扩大视野、陶冶情操和促进身心健康受益匪浅；同时，我们也听到一些反映，主要集中在旅游线路和景点的选择上有不同意见。尽管不同的人群对旅游的要求众口难调，但我们还是要不断总结经验教训，力求在线路选择、时间安排、旅途安全和价格适宜诸方面让大多数老年朋友更满意。今后协会将在艺术活动厅设一个旅游信息专栏，供大家选择。推荐旅游线路以公告为主，自愿自费参加，请大家关注。

今年将根据会员需求，有针对性地安排2-3次健康知识讲座；通过xx市老年服务协会，牵头引进更多优惠医疗项目进社区，为老年人健康服务。

空巢老人必须得到全社会的特别关爱。尤其是对于生活难以自理的本协会空巢老人家庭，更需要我们结对帮扶，经常上门关心健康冷暖，遇事及时与社区保持沟通，开展多种形式的送温暖志愿服务。

除此之外，还要促进社区、物业尽快完成本社区居家养老服务中心的规划选址，力争该项目按相关要求在今年年底建成。

人社工作计划 人社双拥工作计划共篇四

一、创建学习型组织，提升全局职工综合素质 配合局党支部大力开展学习型组织创建活动，利用学习日，集中组织职工学习时事政治，学习人社工作政策法规，学习业务知识；通过各种学习方式，深化理论学习效果，努力提高干部职工的思想、业务素质。

二、加强民主管理，大力开展创建活动 1、扎实开展征集合理化建议活动。为进一步凝聚全局职工才智，激发全局职工的主人翁责任感，促进机关事业单位管理决策科学化，齐心协力推进人事人才、保障民生等各项事业更好更快发展。3月份，局工会在全局范围内开展一次合理化建议征集活动，并制定整改意见，抓好意见落实，解决实际问题。 2、深入开展创建活动。认真组织局属单位开展巾帼文明号和工人先锋号等创建活动，发挥典型示范带动作用。抓好窗口单位优质服务建设，树立窗口服务人员良好形象。充分发挥工会联系党群组织的纽带和桥梁作用，积极协同局党支部、妇委会等组织开展活动。

三、关注职工身心健康，组织开展慰问活动

继续开展离退休、在职人员体检活动，对在职人员以及家属生病住院、困难职工进行慰问；适时组织人员外出考察；让职工时时刻刻感受到组织的关心和温暖，配合局办公室搞好职工之家建设。

四、组织开展文体活动，丰富职工业余文化生活 适时举办迎春联欢会、开展做工间操、乒乓球、扑克等文体活动，宣传健康知识，开展全民健身活动。

20xx年，市人社局工会工作总体要求是：以科学发展观为统领，深入贯彻落实党的十八大、市委十二届三次全会精神，围绕着力推进江油经济建设和社会发展，充分发挥工会组织

在参与和创新管理中的作用，努力在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中体现新作为、展示新风貌，团结动员全局职工为把江油建成西部一流经济强市作出新的贡献。为实现全年工会工作目标，全局工会要着力做好以下几个方面的工作。

一、加强工会组织建设。完善各种制度，规范工会管理，以保障工会工作正常开展。

二、积极参加全市组织的系列活动。开展工会工作先进部门和先进个人评比表彰，积极向上级工会推荐先进个人，努力营造团结拼搏、锐意进取、奋发有为的良好氛围。

三、开展全民健身活动。通过开展职工做工间操、球类活动、棋类活动、趣味活动、登山比赛等健身活动，达到促进交流，增进了解，加强团结协作，提振职工士气，增强单位集体荣誉感的目的。

四、深入开展创建学习型组织、争当知识型职工活动。一是开展社会主义核心价值教育系列活动，举办先进事迹报告会，大力宣传弘扬模范人物的先进事迹或创新精神，激发广大职工热爱人社事业，积极投身人力资源和社会保障事业，投身江油建设；二是开展职业道德建设系列活动，加强职工职业道德、职业操守、职业纪律教育，选树一批示范岗和标兵，引导职工在家庭做个好成员、在单位做个优秀职工、在社会做个好公民；三是适时组织职工外出交流学习；四是以“共享阅读快乐”为主题的读书、征文比赛，选树一批学习型组织和知识型职工，在全局掀起学习政策、钻研业务、提高执行力的热潮。

人社工作计划 人社双拥工作计划共篇五

发挥党组书记“第一责任人”作用，强化班子成员“一岗双责”作用，切实承担起党风廉政建设主体责任。突出党纪党

规学习，结合党组会、理论学习中心组学习、“三会一课”等载体，继续开展党风廉政教育活动，增强党员干部廉洁勤政意识。严明政治纪律、政治规矩和组织纪律，强化“四个服从”，不折不扣贯彻执行中央和省、市、县委的重要决策部署、重要决议，打造一支“风清气正敢担当”的干部队伍。

在市场经济条件下，招工的主体必然是企业自身，企业应把招工工作摆上重要的议事日程。我局将进一步规范企业用工，落实员工劳动待遇，保证按时足额发放工资，建议企业根据生产效益情况，适时提高员工工资福利待遇。督促企业务必依法依规同员工签订劳动合同，为员工缴纳各种社会保险。多跟企业沟通衔接，不仅要督促企业按照相关的法律法规落实国家规定的工时休假以及劳动保护等规定，还要放宽搞活用工政策，合理确定招工条件，扩大招工范围，放宽年龄、性别、工作时间等条件。

加强对职业技能培训的规划和管理，制订职业培训规划，对职业培训工作进行统一安排和管理。加强对民办培训机构的监督和管理，规范民办培训机构的培训行为，确保培训质量。建立对民办培训机构的质量考核体系，实行优胜劣汰。加强培训的针对性和实用性，充分结合就业的需求来确定培训的工种和要求，达到以培训促就业的目的。

围绕保民生、保稳定、保增长的大局，不断健全和完善政策措施，加强社会保险扩面征缴，切实做到应收尽收、应保尽保。及时调整待遇享受标准。按政策规定及时调整提高参保人员的待遇水平，逐步加大政府对社会保障事业的资金投入，确保各项社会保险待遇按时足额发放。加大社会保险基金风险防控力度。深入开展社保数据稽核，建立制度化、常态化、数据核查机制。大力推进风险防控措施“进规程、进系统”，构建事前预防控制、事中在线核验、事后稽核检查的风险防控体系。严格执行社会保险基金监督法律、法规和政策，进一步完善社保经办内控制度，完善政策、经办、信息、监督四位一体的监管体系。加强社会监督、政府监督和有关部门

协同监督，及时查处和纠正违规行为，确保基金安全可控。

健全制度，完善农民工工资保障工作机制。继续抓农民工工资专用账户、总承包企业直接发放工资、按月足额实名实人发放工资、实名制管理等制度的落地落实，运用行业监管手段，促进工程款和工资及时结算发放。加大宣传培训力度。以《保障农民工工资支付条例》实施三周年为契机，加大宣传培训力度，加强农民工思想和法制教育，引导和规范农民工自觉遵守单位规章制度和法律法规，完善工程项目宏观治理基础环境；加大项目管理人员业务指导力度，提升项目劳资管理整体水平。强化劳动保障监察执法，纠正违法行为。认真做好投诉举报案件处理工作，对劳动者投诉举报案件严肃认真查处，帮助劳动者拿起法律武器维护自身的合法权益，预防因劳资纠纷激化引发社会不稳定因素。

一立足我县实际人才需求状况，同经营单位与事业单位沟通交流，发布人才需求目录，突出抓好高校毕业生、高级技能人才这几支队伍。打好招聘“组合拳”，通过“校招+社招”、“县内+县外”、“线上+线下”、“市场+中介”等相结合的模式，力求在招聘手段上更为精准。同时，深化职称制度改革，加强专技人才的培养和挖掘。

2021年12月6日

人社工作计划 人社双拥工作计划共篇六

经过开展各种形式的健康教育活动，进一步指导社区的健康教育工作，以到达营造健康的环境，培育健康的理念，优化健康的设施、完善健康的服务，拥有健康的人群的目的。使辖区居民群众掌握有关的健康知识和卫生保健常识，增强创立意识和自我保健意识，构成必须的健康行为规范，倡导良好的生活习惯和健康的生活方式。

二、工作重点

1、健全机构，强化职能

充实健康教育领导小组组织机构，进一步发挥以社区领导干部、居民小组长为主体的健康教育网络的作用。建立健全健康教育专(兼)职人员。

2、加强培训，提高素质

办好健康教育居民学校，以社区健康教育为主，组织居民群众积极参与健康教育学习培训、座谈，努力提高社区居民素质。健康教育学习培训每年不少于两场，做到授课有计划安排、有记录，开课率达100%。

3、广泛宣传，增强意识

广泛开展各类宣传教育活动，大力普及健康教育知识、增强群众健康意识。利用宣传栏等阵地向居民宣传健康保健、卫生科普知识，每季度更换一期宣传资料，引导居民养成健康的生活方式，构成人人讲卫生的好风尚。

4、创新方式，丰富载体

探索创新健康教育活动方式，广泛开展丰富多彩的健康教育。开展上街入户宣传并发放健康知识材料普及健康知识，提高居民自我保健意识和抗病本事，同时举办健康讲座，以中老年人、妇女为重点的常见病、多发病保健咨询，开展健康保健培训。

5、突出重点，狠抓落实

今年重点做好流行病的防治、宣传工作，宣传怎样防治的基本知识。开展全民爱国卫生运动，消灭四害孳生地栖息场所，降低蚊虫密度。

6、开展控烟教育，构建和谐社区

积极开展倡导不吸烟、不敬烟、主动戒烟宣传以及吸烟危害健康等宣传活动。加强对公共场所、单位的控烟宣传，并设立禁烟标志与制度，让无烟场所真正走进社区居民的生活。

7、加强重点人群教育，推进人口素质全面提升

以老年人、妇女、青少年、流动人口四种人群为重点，广泛开展老年保健、老年病防治与康复等多种形式的健康教育和健康促进活动，免费为老年人测量血压和健康咨询；做好计划生育工作，提倡晚婚晚育、少生、优生、优育，提高人口素质，组织妇女病体检，为她们供给优质服务，保护妇女的合法权益；做好青少年的健康教育，配合学校组织开展寒暑假公益活动、法制教育工作计划、道德教育、心理健康教育、青春期卫生保健教育等活动。

人社工作计划 人社双拥工作计划共篇七

一、20xx年各项重点工作开展情况

（一）严密落实各项就业政策，全力推进就业工作

截止至9月底，我区共完成城镇新增就业岗位7589人，占年目标任务6000人的；当年新增劳动力转移就业304人，占年目标任务300人的101%；城镇职工基本养老保险年末基金征缴总额亿，占年目标任务亿的；新增小额担保贷款1756万元，占年目标任务2100万元的。

在推进就业工作中，一是注重信息收集和对接。要求各社区工作站每周要与企业联系，收集用工信息；每周与市就业中心联系，更新用工信息，并将用工信息在全区发布，做到用工单位与就业人员及时对接。二是组织开展各种专场招聘会，集中力量促进高校毕业生、农民工和就业困难人员就业，今

年以来举办了“春风行动、孔雀计划、民营企业招聘周”为主题的招聘会，为企业和劳动者搭建了很好的平台。三是千方百计落实就业政策，把省市就业政策落实到各类企业和每一个就业者。

（二）推进人事制度改革，加强人才队伍建设

一是完成了机关事业单位工作人员及公务员的考核工作。二是按照国标调整文件精神、时间节点顺利完成机关事业单位及离退休人员的工资调整。公务员职务与职级并行及乡镇工作补贴已经按照程序经区委常委会及区政府常务会议研究通过，预计11月能够兑现政策待遇。三是高标准完成了20xx年事业单位公开招聘及区属编外人员的招聘工作。先后进行5次公开招聘，共计审查报名人数752人次，最终录取39人，其中事业编7人，编外人员32人。四是以培训和考核工作为抓手，加强机关事业单位人才队伍建设和管理。组织区机关事业单位人员和公务员参加市、区组织的各类培训，截止10月份，共选调20人参加上级组织的培训。五是做好工资管理的基础性工作。截止10月底，共计完成全区机关事业单位工资业务共7600人次。六是高质量完成各项阶段性工作。3月份，完成区机关事业单位“吃空饷”集中治理工作，对涉及到的问题认真调查，严肃处理。6月份，完成交办的人大、政协相关的议案、提案回复工作。7月份，配合区人武部完成拥军优属工作年度考核材料报送工作，完成机关事业单位编外人员统计梳理工作。8月份，统计完成机关事业单位人员信息库信息核查及机关事业单位社会保险缴费基数核查工作。9月份，按照市里要求，严密组织_纪念章发放。10月份，接到市“三项制度”检查后（人员聘用、岗位管理、公开招聘），现已基本完成区本级及下属事业单位的资料汇编工作。七是创新完成市、区安排的各项工作。根据区人事招聘的现状，与劳务派遣公司签署劳务派遣协议。市专业技术人员初级职务评审权利下放到区后，区人社局及时组织业务培训，严格按照规定程序办理，现在已经圆满完成2人专业技术人员初级职务评审。借鉴兄弟单位好的做法，积极筹措，创建区人才简报，现已完

成第一期的编纂工作。八是在市人社局军转办公室的安排下完成了20xx年度军转干部体检工作。

（三）加强民生工程宣传，提升社会保障工作水平

截止至9月份，城乡居民养老保险参保9615人，占年目标任务9300人的103%，城镇居民医疗保险参保万人，占年目标任务万人的104%；就业技能培训919人，占年目标任务700人的；高校毕业生基层特岗125人，占年目标任务125人的100%；开发公益性岗位460人，占年目标任务460人的100%。在完成目标任务的基础上，我局继续加大就业培训力度。为百惠大统华超市定向进行新员工培训390人、百大合家福85人、花鼓灯嘉年华45人、百惠112人、皇品俪都60人、靓妹60人、细说老鸭餐饮62人、百货大楼38人（共计852人）。

我局对承担的民生工程进行大力宣传，利用街道社区的工作平台进行宣传，将市里统一印发的宣传单在各社区进行发放；制作民生工程宣传板报，组织乡街人员走上街头，集中宣传；加强与各类媒体的联系，尽可能地扩大宣传。

（四）企业退管服务异彩纷呈

一是截止至9月份，我区共接收退管人员21942人；二是组织退管人员开展各类文体活动，丰富退休老人的生活，真正实现老有所乐；三是组织辖区内退管老人参加市局“复兴梦 晚霞情”社区离退休人员广场文化健身舞比赛，经过区级预赛，选拔出2支队伍参加市局决赛，分别取得优秀和三等奖。四是积极开展20xx年人脸识别认证工作，截止至目前，共认证19693人，占需认证21859人的91%。五是精心安排组织20xx年企业退管人员体检，通过实地考察、落实医院，给予体检人员最贴心的服务。

（五）加强劳动监察、仲裁工作，促进社会和谐稳定

一是三季度以来，我区共受理拖欠农民工工资投诉案件76起，涉及农民工工资万元，农民工1252人。二是共处理投诉案件59起，结案48起，其中调解4起、裁决26起、撤诉12起、不予审理2起，正在仲裁中11起，其他4起，涉及金额万元。三是为确保全面完成企业职工基本养老保险费收入预算任务，我区人社局、财政局、住建委、经发委等部门，联合启动“百日攻坚”工作行动，分批分组进行上门摸排、宣传、督导。

二、存在问题

一、企业职工养老保险参保工作，过去缺口部分都有省、市财政承担。今年，人员、任务都下划到区级，将压力也传递到区级。目前，我区仅完成年度目标任务的.，分析原因：一是我区企业规模较小，人员流动性大；二是社会保险缴费较高，企业负担较重；三是企业职工本人参保的积极性不强；四是参保扩面的底数不清等。下一步我们将以辖区内规模企业为重点，深入企业开展“援企稳岗助发展专项行动”、“百日攻坚社会保险参保行动”等，强力推进征缴扩面参保工作。

二、引才政策有待进一步完善，我区各机关事业单位尤其是园区和企业的发展均急需引进大量的高层次人才，迫切需要我区尽早出台新的引才政策。

三、20xx年工作计划

20xx年是“十三五”计划的开局之年，也是我区加快发展，建设首善之区的关键时期。我局将严格执行中央、省、市有关就业和社会保障工作一系列重大决策和部署，为促进我区的经济持续、稳步、健康发展发挥了积极的作用。

一是加大就业和劳动保障工作力度，针对20xx年工作任务中出现的问题，调整工作重心，抓差补缺，确保20xx年市下达我区的各项工作目标顺利完成。

二是积极开展促进就业的政策宣传工作，加大就业岗位发掘，重点开发适合大龄就业困难人员的岗位，鼓励就业困难人员自谋职业、创业。

三是加强劳动专项执法监察、劳动人事争议调处力度。依法规范辖区用人单位与劳动者签订劳动合同、参加社会保险，维护农民工的合法权益。

四是全面实施城乡居民养老保险、城镇居民基本医疗保险，开展被征地农民养老保险工作，扎实推进“民生工程”，完成市下达的目标任务。

五是按照市、区统一部署开展20xx年度全区公务员及事业单位工作人员年度考核工作。

六是加强各类人才队伍建设。在借鉴市局和高新区成功引才经验的基础上，制定出台我区引进高层次人才政策研究实施细则和资金管理办，推动我区高层次人才引进工作健康发展。

八是深化人事管理制度改革。1. 配合市局做好公务员和事业单位人员的招录及选调工作；2. 积极探索科以下人员培训工作，加强对区本级人员的培训；3. 完善公务员信息管理机制，深入推进全员考核工作，规范考核体系；4. 研究制定事业单位配套改革办法，不断完善事业单位“三项制度”建设；5. 严格按照市局分配任务做好军转干部及随军家属安置工作，做好部分企业军转干部解困和稳定工作。

人社工作计划 人社双拥工作计划共篇八

一、加强依法行政的基础性建设工作。落实行政审批、行政服务改革各项要求，做好日常法律审查和法律支持等各项工作，做好行政复议和行政诉讼应诉处置工作。

二、开展行政处罚案卷评查工作。对相关的执法案卷进行定期评查并出具评查报告，对于优秀的执法案卷编制案例汇编，并对优秀的办案人员进行表彰奖励，通过案卷评查达到交流学习、规范提升的目的。

三、更新完善劳动普法宣传单张和手册。根据20xx年普法工作实际及企业普遍出现的问题，结合新出台的劳动法律法规及司法解释，制作劳动普法宣传系列主题单张，其中包括工资主题、工时主题、规章制度主题、劳动合同主题、疑难问题主题，以简明扼要的宣传载体通过日常巡查向企业发送，寓普法于执法之中，低成本高覆盖地延伸宣传阵地。

四、继续深入开展重点企业普法培训班活动。进行普法模式创新，拟采用购买服务的方式组织普法培训班，聘请外部专业律师或专家学者担任讲师，开拓劳动普法新视角，丰富劳动普法内容。

五、探索劳动普法载体创新。设立劳动普法官方微信平台（如“罗湖劳动普法公众号”），通过企业关注定期发送劳动普法专题和劳动法律动态，降低集中普法授课给企业、政府双方带来的人力成本、时间成本和路途成本。

六、创新形式开展干部职工学法活动。制定主题定期组织我局干部职工开展“法制讲座”、“法制培训”等沙龙活动。邀请外部专家论道的同时，发挥干部职工专长，探索建立“职工讲坛”，请具有专业特长、实践经验的同志为大家讲课。

一、继续严格工时制度审批工作，加强对用人单位的指导和规范服务，对实行特殊工时工作制的企业，做好工时执行情况的回访，了解和掌握实行工时制度的落实情况以及对企业规范管理所起的作用。

二、扩大集体协商的广度和深度。一是对现有的《集体合同

审查制度》进行修改完善，明确各个环节的具体要求，使集体合同审查工作进一步制度化、规范化。二是加强与工会、行业协会和商会组织的沟通和联系，进一步扩大区域性、行业性集体协商的覆盖面。加大集体合同签订率，协助区总工会完成年度集体合同工作任务。三是通过劳动监察、普法宣传等各种手段和措施，宣传签订集体合同的重要性，营造开展集体协商的氛围。四是有针对性地督促、检查、指导本辖区内有较大影响的企业和员工人数规模较大的重点企业，开展集体协商，签订集体合同。

三、继续推进劳动争议调解的相关工作稳步前进。在20xx年，争取以劳动信访、劳动仲裁、劳动监察“三合一”联动平台为基础，构建区、街道、社区“三级”劳动争议调解网络，在“两横一纵”调解模式的基础上，延伸辐射到各个社区和部分工业区，初步形成区、办事处、社区（工业区）三级工作网络，实行分级调处化解劳资矛盾，协同维护劳动关系和谐稳定的新劳动争议调解模式。同时，在明年力求增加两到三家的企业或行业性的劳动矛盾争议调解组织。

四、重点做好xx区和谐劳动关系互联网+5年规划。转变观点，由过去的事中调解和事后处置工作前移，重点做好预防工作，防止劳资纠纷的发生。通过网络数据平台和微信移动app的方式，加强法律法规宣传、动态掌握企业信息，受理劳动纠纷投诉和劳动人事争议案件的申报，建立健全由人力资源部门会同工会和企业联合会、工商业联合会等企业代表组织组成的三方机制，加强对劳动关系形势的分析研判，建立劳动关系群体性纠纷的经常性排查和动态监测预警制度，及时发现和积极解决劳动关系领域的苗头性、倾向性问题，有效防范群体案件。加强劳动关系预防，从源头端大幅减少劳动信访、劳动争议案件，特别是重大劳资纠纷的发生，实现劳动用工更加规范，职工工资合理增长，劳动条件不断改善，职工安全健康得到切实保障，社会保险全面覆盖，人文关怀日益加强，有效预防和化解劳动关系矛盾，建立规范有序、公正合

理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。

涉及项目：（一）以xx区劳动关系的调研分析为基础，梳理清构建劳动关系预警机制涉及到的企业、员工及有关政府部门等多个主体，并分析各相关主体在构建和谐劳动关系中发挥的作用。出台“xx区和谐劳动关系互联网+5年规划“1+n”文件”。（二）根据劳动关系预警机制分析报告，以工资发放、合同签订、劳动投诉、纳税、社保等多项指标作为预警指标，将涉及到的劳动关系各相关主体及主体之间的监督、受理关系作为系统逻辑，构建一个和谐劳动关系互联网+预防处理平台。

人社工作计划 人社双拥工作计划共篇九

以科学发展观为指导，加强社区残疾人组织建设，不断健全残协队伍及相关制度，从组织上保证残疾人工作的开展。充分发挥社区残协的保障与纽带作用，结合社区资源，为社区残疾人更好的服务。

通过宣传栏、黑板报、挂横幅等形式，对残疾人相关法律、法规、政策进行宣传。在社区营造“全社会都来关心残疾人，支持残疾人事业！”的良好氛围。通过“一助一”、“多助一”、“结对子”等多种形式宣传创建工作。

在全社区营造扶残助残氛围，提高残疾人参与社会活动的意识和生活质量，真正做到残疾人问题有人管、困难有人帮、康复有希望，生活有保障。掌握社区内所有残疾人的基本情况、基本需求，逐人逐项建档立卡，使残疾人入户率达100%。对贫困残疾人，重残无业、下岗失业残疾人，无人抚养、赡养的残疾人进行分类登记。做好“全国助残日”等各类节日期间的扶贫慰问活动和彩票公益金助学项目。为残疾儿童提供经常有效的帮困、助学等服务，督促和帮助适龄残疾少年儿童接受义务教育。

加强社区残疾人康复工作的组织与领导，完善康复服务制度，形成康复服务网络。做好社区残疾人康复需求调查、筛查工作，对有康复器材需求的残疾人分类登记以配合残联做好相关手术及器材配发工作。建立健全康复需求档案，充分利用现有资源，就近、就地为残疾人提供经济适用、简便易行的康复服务。同时尽可能地满足残疾人对辅助器具的需求，并做好辅助器具供应服务指导。组织辖区轻度残疾人开展“康复健身操”训练，为残疾人康复提供便利。

积极为残疾人提供就业信息咨询、职业指导、技能培训、创业培训等全方位的具体服务。整合社区资源，联系相关单位在年内适时适地的开展各类技能培训，使残疾人掌握一技之长提高就业技能与水平。就业及用工信息并及时向辖区残疾人公布，宣传和落实残疾人自谋职业、自主创业和灵活就业等各项优惠政策，促进残疾人多渠道、多形式就业。

经常在辖区内就《中华人民共和国残疾人保障法》和相关法律法规开展广泛宣传，提高社区残疾人及广大居民保障残疾的法律意识，及时了解社区内残疾益的保障情况。听取残疾人意见，对困难残疾人家庭建立定期走访计划，对需要监护的对象，协助其监护人做好工作，降低肇事率，消除不安全因素。

以社区文化活动中心为阵地，组织残疾人经常性开展歌咏会、读书会、手工制作等社区残疾人娱乐活动，活跃残疾人生活，陶冶残疾人情操。借“三八”、“国庆”等节日组织残疾人开展“残疾人趣味运动会”等文体娱乐活动，使残疾人建立自信，走出家门，融入社会。

在今后的工作当中要认清形势，增强紧迫感和责任感，本着“创新”“巩固”“提高”“完善”的方针积极完成xx年的全年工作计划。

一、加强协会成员的思想建设。做到每季度组织委员学习一

次，工作交流汇报一次，向社区居委会反馈情况一次。

二、加强协会的各项管理制度。坚持做到勤检查，确保管理制度正常化、规范化。

三、认真抓好社区残疾人的康复作用。按区残疾人事业“十五”计划纲要的要求，抓好本社区残疾人的康复工作，完成上级残疾和社区居委会布置的康复服务和训练任务。

四、落实残疾人最低生活保障制度和登记工作。为残疾人的衣、食、住、行、康复、文化、教育、就业、娱乐等提供服务；及时了解掌握残疾人的需求，帮助解决实际困难，保障残疾人的基本生活。

五、主动与有关部门沟通，积极想办法安置残疾人就业，扶持残疾人个体从业。

六、关心残疾人童和残疾子女的教育，保证残疾儿童少年义务教育入学率达到95%以上。

七、积极开展“红领巾助残”、“志愿者助残”和“邻里助残”等帮扶活动，并结合每年的“全国助残日”、“国际残疾人日”、“国际盲人节”等残疾人节日，组织志愿者为残疾人提供帮扶服务，并做好造册登记相关工作，从而使扶残助残能制度化、长期化。

八、组织残疾人开展各种健康有益活动，提高自身的综合素质。

九、全面贯彻落实《中华人民共和国残疾人保障法》等法律、法规。做到本社区宣传栏有反映残疾人工作的内容；了解掌握社区内残疾人权益保障情况，听取残疾人意见，为残疾人提供优先、优质、优惠的法律服务；定期走访重度残疾人和留在家中的残疾人，对重度精神病患者，做好监护工作。

人社工作计划 人社双拥工作计划共篇十

全年开展多次集中宣传活动，深入到村寨、农户家中发放宣传单，切实提高被征地农民社会保障政策知晓率，积极引导符合条件群众及时参保。截止11月底，全县共完成被征地农民身份认定4882人，完成参保4640人，其中参加企业社保2616人，领取待遇1322人；参加城乡居保2024人，领取待遇456人；被征地农民社会保障资金累计收入万元，累计支出万元，结余万元。

（七）在“督”字上抓细致，促省定民生实事办实办好

二、当前存在问题

（一）受疫情和经济下行双重影响稳就业压力大。近年来，国内的经济压力持续加大，再加上疫情反复，造成全国范围内的旅游市场持续萎靡，文旅产业发展受挫，给我县就业工作带来巨大挑战。一是涉旅企业受挫严重。涉旅商铺大量停业、星级酒店间歇式停业，涉旅公司经营困难，整个市场经济不景气，旅游服务行业遭受重创，部分员工放假或者出半月勤。二是返乡回流人数增加。部分外出务工人员返乡回流，截止11月底，全县返乡回流脱贫人口（含监测对象）1000人，其中返乡回流再就业477人，未再就业523人，对我县就业工作更是严峻考验。

（三）社保基金监管工作基层基础较弱。大部分乡镇社保基金监管队伍力量比较薄弱，乡镇分管领导、乡镇劳保员、村社保协理员等基层队伍人员业务素质参差不齐，教育管理不到位。

三、2023年工作计划

2023年是崭新的一年，人力资源和社会保障工作的总体思路是：深入贯彻落实党的_全会精神和__系列重要讲话精神，围

绕凤凰大建设、大发展宏伟目标，坚持民生为本、致力乡村振兴工作主线，不断完善人才服务体系、实现城乡充分就业、健全社会保障机制、构建和谐劳动关系、强化单位自身建设，有效发挥人力资源和社会保障的基础性作用，为全县经济社会跨越发展提供坚强的民生保障和人才支撑。

（一）千方百计稳住就业局势

坚持就业优先战略，防范化解失业风险，确保疫情形势下全县就业局势基本稳定。一是突出抓好有组织劳务输出。劳务输出是当前我县扩大就业的主力军，我们将持续结合“310”、“3100”和“20200”工程，积极深入推进与浙江、珠三角和长株潭等发达地区的劳务协作，签订劳务合作框架协议，稳定转移就业总量。建设劳务输出集中地劳务服务站，做好岗位归集，定期跟踪并做好二次就业服务，为外出务工人员提供“一站式”劳务输出服务。二是突出抓好纾企解困稳就业。进一步推动省“两稳一保”十六条和州政府稳就业二十三条措施落实落地，积极推行失业保险稳岗返还和留工补助“免申即享”，大力实施缓缴社会保险费“即申即享”，大力实施缓缴社会保险费“即申即享”，加速实现企业吸纳社保补贴“直补快办”，推动政策效果尽早显现，帮助企业渡过难关，稳住市场主体保就业。三是突出抓好创业带动就业。积极开展“创响三湘”行动，深入实施“迎老乡、回故乡、建家乡”计划，认真落实创业培训补贴、吸纳就业补贴、社会保险补贴、税费优惠、创业担保贷款及贴息等政策，助力群众创业。大力开展创业带动就业示范工程，把菖蒲塘村打造为全省返乡创业示范园，在创业带动就业方面发挥示范引领作用。四是突出抓好重点群体就业。继续用好外出务工和就近就业两条渠道，深化劳务协作，推进农民工就业增收，确保脱贫人口务工规模总体稳定。高度关注脱贫人口就业问题，继续加大就业帮扶车间建设力度，帮助脱贫群众实现在家门口就业。重点抓好返乡回流人员的就业帮扶工作，让他们及时有效就业。大力开发公益性岗位，给低收入人群托底安置保障。密切关注青年就业形势，切实做好离校未就业高校毕业生实名

登记工作，及时掌握基本情况，持续开展跟踪就业服务。五是大力开展技能培训提升就业质量。实施农民工、高校毕业生等重点群体专项培训计划，广泛开展新职业新业态新模式从业人员技能培训。围绕乡村振兴、产业园区，大力开展菜单式、订单式培训，提高技能培训工作的针对性和有效性。

（二）竭尽全力强化社保基金监管