

最新生产主任竞聘演讲稿 安全生产演讲稿 (优秀10篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

生产主任竞聘演讲稿篇一

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。随着社会不断地进步，演讲稿使用的情况越来越多，你所见过的演讲稿是什么样的呢？下面是小编为大家整理的安全生产演讲稿，欢迎大家分享。

尊敬的公司领导、各位同志：

大家好！今天，我演讲的题目是《安全在我心》。安全是什么？安全是清晨那明媚的阳光，照耀着我们和谐的生活。安全是什么？安全是我们心里最美丽的愿望，最平凡的寄托，也是最美好的期盼。“安全”是永恒的话题。安全生产，更是我们企业应常抓不懈的问题。我们天天都在生产一线，时时处处谈到的都是安全，它带给了我们企业发展的美好前景，同时又凝聚了太多人的牵挂和责任。对于我们在座的每一个人，安全是生产的前提，安全是效益的保障，安全是生命的基石，安全是欢乐的阶梯。

安全生产，责任重于泰山。如何才能把安全放在心中，我认为：首先要提高每个电力职工的安全意识和自我保护能力。要从认真学习《电力安全工作规程》和业务技术开始，我们手中的《安规》，它是理论和实践的.高度结合；是血和泪的

教训的浓缩，是我们安全作业的主要依据。所以，我们没有理由不去学习它，遵守它，它是我们驾驭好电力生产的方向机。

“关注安全、关爱生命”这是我们当前安全班组行活动提出的主题，我们应该借着这股强劲的东风，从我做起，从小事做起，扎扎实实搞好安全工作。让我们把安全放在心中，让安全与我们同行。

谢谢大家！

此致

敬礼！

生产主任竞聘演讲稿篇二

安全是个永恒的话题，安全是什么对于我们来讲，安全就是立足本职，尽忠尽责。职责是什么职责是一种使命、一种义务、更是一种力量。在隐患危及安全的关键时刻，它激励我们在危难面前挺身而出，用行动去阻止事故的发生。

关注安全，关爱生命，要从我们工友们的日常生活和日常工作中的点点滴滴做起，无论我们在干着什么，心中都要时刻想着安全，心中都要时刻注意着安全，任何时候都要遵章守纪，按章作业，牢记安全第一，真正做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。只有把安全“印”在心中，加强我们的安全职责。把安全生产工作切实落到实处，从身边的小事抓起，把一切隐患消灭在萌芽状态。每出一个事故，都能总结一二三条教训，日积月累，就成了我们的规章。换一种说法，血的教训换来了我们的规章制度，我们靠规章制度来保证我们的安全。企业有着很完善的安规制度，我们不缺少各类管理制度，缺少的是精益求精的执行力，安全才有保障。

安全不仅仅是制度，它更需要我们每一个人强化安全意识，增强职责心。

职责心是做好安全工作的前提。有一句话说得好，“在本位，尽本分”，这就应是每个人对自己工作最基本的要求。要想把安全工作做好，提高职责心是至关重要的，职责心是工作无差错的重要保证。如果一个人没有了职责心，那么再安全的岗位也会出现险情。拥有强烈的职责心，再大的安全隐患也能够处理。如果职责心差，那么很小的问题也可能酿成大祸。无差错是我们工作的重中之重。安全工作是一项复杂的系统工程，需要全员动手，综合治理，常抓不懈，只要我们真正把安全装在我们心中，强化安全意识，增强安全职责心，安全生产才不受威胁，安全才有保障，生命才会美丽。

有了对安全的职责心，就有了做好工作的动力，做起工作来就会用心、主动、用心。没有对安全的职责，就不敢承担职责，必然造成工作上敷衍了事、庸碌无为，麻痹大意。由此可见，工作有难易之分，潜力有高低之别，但关键的还是职责心。无论做什么事情，都要记住自己的职责，无论在什么样的工作岗位，都要对自己的工作负责。

职责是安全生产赖以生存的源源动力；因为有职责，我们才足以从微小的细节中发现事故的隐患；因为有职责，我们才能够从不断变换的安全问题上积累进步的经验。安全生产需要我们的职责，安全生产更加依靠我们的职责。

我们需要职责，我们选取安全！前车之鉴，后事之师。

在安全问题上，我们务必警钟长鸣，肩负起职责使命。在生活中，安全是把双刃剑，你遵守它的规则，他就会保护你，违背它的规则，你就会付出血的代价。安全生产是我们工作的基石，更是我们生活的保障。许多时候，像“安全生产、预防为主”等不少警句我们往往耳熟能详，但我们需要的并不仅仅是口号和形式，更重要的是把慎密的思想落实到严

谨的行为中，谨于思、慎于行，才是我们做好安全工作的根本。

安全是春天里的花朵，美丽但需要呵护；安全是生活中的一抹抹阳光，明媚而温暖。“安全第一、警钟长鸣”，只有抓住安全，我们的企业才能蒸蒸日上，兴旺发达；只有守着安全，我们的千种累，万种苦，才能结出美丽的硕果。

让我们共同努力，践行职责，保障安全。

安全职责永远在我心中！

生产主任竞聘演讲稿篇三

又是一个艳阳高照的日子，又是一个春暖花开的季节。参加工作十余年来，记不清有过多少次站在这个宣讲台上和大家一起共话安全？安全是我们煤矿天字号工程；没有了安全，一切的经济效益都无从谈起；安全是撑起每个家庭幸福的脊梁……这都是我们日复一日，年复一年在宣传的理念。可是现实情况呢？安全事故是依然频频而发。我纠结过，迷惑过，是大家真的不爱惜自己的生命吗？我相信绝对不是，因为我们总是抱着侥幸的心里认为，那种意外离我们太远，太远。所以，我今天想用遇难者家属的一封信来唤醒大家心中对安全的警醒！

关于事故的主人公以及事故发生的经过我不想赘述。因为提起她们内心那撕心裂肺的伤痛是你我都不愿意看到的。

各位亲爱的工友们。请不要让这样的人间悲剧发生在您的身边。安全就是全家人坐在一起吃热腾腾的饭菜；安全就是孩子的眼中多一份纯真，少一点忧伤；安全就是父母不停的唠叨和温柔的叮咛！为了不让我们最最亲爱的家人受一点伤害。愿我们大家共同把好安全的防线，对三违现象坚决零容忍！让我和我们亲爱的家人在灿烂阳光下自由的奔跑，快乐前

行！谢谢大家！

生产主任竞聘演讲稿篇四

大家好！

骄阳七月红似火、安全知识伴我行。很荣幸我能有机会参加“安全伴我行”演讲会。今天，我演讲的题目是“安全在于细节”。

获悉所里在举办“安全伴我行”活动后，我又重读了《细节决定成败》一书，这本书从各个方面，由浅入深地讲述了细节的重要性，给我留下了很深的印象。细节产生差距，细节决定成败，忽视细节可能会让人付出惨痛的代价。不管是做人，还是做事，处处都能够体现细节的重要性。这本书对我的工作和生活有很大帮助，现在，我想结合书中的内容及实际的工作感悟，表达我对安全的一点微薄之见。

抓好细节需要我们了解细节的本质。细节是一种习惯，是一种积累。注意问题的细节，不是为了做秀，而是为了使工作达到预期的目标；不是一时半刻的注意，而是始终如一的坚守。在我负责的安全工作中，我总是在做一些具体的事、细小的事，可能操作很简单、工作很平淡，不过一旦做不好，就可能会出现严重的安全事故。其实，大家仔细想想，许多事故不正是由于不注重细节、一时疏忽造成的吗？俗话说：“千里之堤，溃于蚁穴。”微不足道的小事，往往成为最大的安全隐患。因此，我们不能因其小而忽视。相反，有时要像对待大问题一样，认真对待小问题和小隐患。只有从细微处着眼，才能发现问题的死角；只有从细微处着手，检查才能细致，措施才能周密，问题处理才能彻底。

抓好细节需要我们在思想上高度重视。安全工作责任重大，容不得半点麻痹大意。而思想是行动的先导，只有思想上高度重视，才能在行动上认真把握和对待。安全首先要牢记在

心，才能落实在行动上。好像、大概、几乎、将近、大致、差不多的思想，是安全工作最大的隐患。只有在思想上高度重视，才能做到责任到位、人员到位、检查到位、措施到位、落实到位。

抓好细节需要我们事事用心。只有用心思考、用心观察，用心工作，才能发现那些微不足道的小问题，才能做到不忽视安全的任何一个细节，才能不放过任何一个危险点，才能把安全工作中的每一件小事做好做扎实。做好安全工作，需要我们从每个人做起，从每一件具体的小事做起，从一点一滴做起，从本单位最薄弱的环节抓起。

抓好细节管理，必须做到有章可依，有章必依，执章必严，违章必纠。安全规章是用血的教训写成的，不论什么样的安全事故，究其原因，都是违章违纪所致。每项工作都有它固有的工作程序，不按程序办事，就必然出乱子。我们要牢固树立“违章就是犯罪、违章就是杀人”的思想，养成自觉按章办事、按标准作业的习惯，克服任何投机取巧的侥幸心理，杜绝任何随心所欲的行为，以确保安全生产。我们不缺乏聪明才智，也不缺乏规章制度，缺的是对规章制度“精细”的执着。

同时，安全来自责任。责任是什么？责任就是做好分内应做的事，履行好应尽的职责。通俗地讲，就是该干什么就干什么！干什么就要把什么干好！我们要尽职尽责，让责任落实到细节中。因为细节、责任与安全，这三者之间存在着你中有我、我中有你、无法分割的内在联系。安全工作有三大敌人——“违章、麻痹、不负责任”，很多安全事故就是由于当事人责任心不强，不注重细节，对隐患视而不见，甚至任其蔓延，最终使隐患演变成了事故。当然谁都不想让事故发生，但不可否认许多事故就是这样酿成的。在工作中，很可能早已隐藏了“绳子最细处”到极限的状况，或许“木桶最短处”已到了崩溃的边缘；或许不经意间我们已与隐患擦肩而过，或许是纯粹巧合的误打误撞而恰好没有发生事故。其实，

后者更为可怕，它将进一步强化错误，麻痹我们，给今后的工作带来更大的隐患！不是所有的违章、麻痹、不负责任，都会导致安全事故；但所有安全事故，却都与这三者相连。

其实，细节就是个人的素质。说穿了成功就是注重细节的体现，失败就是不注重细节的结果。在成功后，我们更要思考工作中的各个细节是否真的做到位了，是否还有忽视了隐患情况等等。只有这样，我们才能养成良好的习惯，才能从源头上确保减少直至杜绝安全事故。在抓好安全生产的过程中，只要每位干部员工都把细节重视起来，认真按照标准、对照制度去做，倡导“做好每一件平凡的事就是不平凡”的精神，注重点滴积累，就可成就安全生产工作的大事。老子曾说：“天下难事，必做于易；天下大事，必做于细。”他精辟地指出了想成就一番事业，必须从简单的事情做起，从细微之处入手。

值此“安全伴我行”活动开展期间，我们更要加强自身的安全意识，从细节入手，确保平安工作。亲爱的朋友们，七月骄阳似火，让人心生烦躁，但我们对待安全绝不能烦躁。安全在于细节，把握细节，才能平安、幸福地度过生命中的每一天！

最后祝所有奋斗在工作岗位上的兄弟姐妹们工作顺利，幸福安康！

谢谢大家！

生产主任竞聘演讲稿篇五

安全生产演讲稿——构筑安全堡垒 共建美好家园对于安全话题，每个人都不会陌生，而对于一个矿山人来说，它包含的意义尤为深刻。我们天天和生产打交道，时时处处谈到的都是安全，它带给了我们发展的美好前景，同时又凝聚了太多人的牵挂和责任，每一个矿区建设的见证者都能感受到这份

责任的重大。而作为生长在矿区的孩子都有这样的体会，孩提时印象最深的便是母亲伫立街头焦急地等待迟迟不能按时下班归来父亲的情景，父亲的每一次平安归来都包含了全家人的深深牵挂，而母亲那翘首以盼的身影成了记忆中永远抹不掉的回忆。

如今我长大了，背负父母的期望，我投身到矿区发展建设的宏伟蓝图中，从事了和矿区生产休戚相关的工作，耳濡目染了安全生产事例，我更深深感受到安全所带来的深刻含义。安全就意味着责任，一个人的安全不仅是对自己负责，更多地是对关心你的家人负责；安全等同于效益，亲身体会到安全生产带给矿区的勃勃生机。于是，我不再让家人把我的安全挂在心上，我要把更多的安全希望带给为矿山事业奋斗的矿山兄弟。每天我快乐地工作，看到一个个走过我工作窗口的矿工，他们脸上的坚毅传达的是矿区安全生产的讯息，是我们企业生生不息的力量之源，我通过自己的努力工作为他们构筑安全希望，为他们的家人承担一份安全嘱托。

我们都是矿山的子女，矿山是我们的家园，建设家园是每个人应尽的责任，为了这份沉甸甸的责任，我和我的兄弟姐妹一起奋斗在矿山的各个岗位，虽然我们的工作性质各异，但肩负的安全使命却又人人相同，企业的发展在我们手中延续，我们要为这份希望负责，安全牵系到企业的发展壮大，需要矿山人共同来关注。

关注安全，关爱生命。我们生长在矿山，这里都是我们的亲人，现在我们又作为矿山人的妻子、儿女共同参与到家园的建设中，虽然不能和矿工们一起战斗在一线，但对奉献矿山事业的热爱却是同等重要。我们通过干好自己的本职为他们在一线的生产打好安全基础。事业上我们共同努力，生活中我们互相关心，因为我们有一个共同的心声，就是为我们的企业奉献。

安全是一个古老和日日常新的话题，它关乎个人生命，关系

企业生存，作为矿区建设的开拓者，我们要用毕生的力量为我们的企业建造一座安全堡垒，让我们的企业沿着安全的轨道越走越辉煌。

生产主任竞聘演讲稿篇六

大家好，今天我要演讲的题目是“提高忧患意识，保障安全生产”，安全生产是企业生存和发展的基础，是员工生命权和健康权的重要保障，虽然我公司在这几年的发展中，没有出现大的安全生产事故，但绝不能沾沾自喜而陶醉其中，而是需要更进一步的提高每位员工的安全忧患意识，加强安全生产工作。

提高安全意识，加强安全教育和保护，是我们去祸避险的基本途径。在呱呱落地咿呀学语时，有父母的宠爱和保护，生活在爱的摇篮里，享受着亲人孜孜不倦的关照，盖被子看是不是闷着；穿的衣服是不是怕着凉；在学走路的时候，有至亲的搀扶，多少个叮嘱常会在你的耳边盘旋：走路要慢一点；这个东西不能吃；那个地方不能摸；走路要靠右走人行道……。带着亲人的希望，我们跨进了书声琅琅校园，在接受知识教育的过程中，安全教育的内容也融汇其中，各项学生守则和老师地嘱咐，即是对言语行为地约束，又是对安全行为的规范和启迪。在学校的教育中，最重要的一点就是开启了服从管理的意识，为今后的生活和工作奠定了良好的基础。当怀揣着绮丽的梦幻，身负着远大的理想，走进了纷繁迷离的社会，走进了机声鸣鸣的企业，从一个社会知识的学习者，变成了社会实践的参与者和改造者，这华丽的转身，是一个呈上启下作用，结束过去，面对未来。企业里的一些规章制度和操作规程，是前人血泪的浓缩，有的甚至是以生命做代价而陶铸而成的，在我们向前行者表示敬仰时，为了自身和安全的环境，就必须遵守这些制度和规则。

在我们现实的生产中，往往有一种重生产轻安全，重效益轻制度，注重安全设施、知识地布置普及，而轻视安全意识地

培养，在部分人当中，以为安全是可有可无的事情，这些现象的存在，直接影响了人身安全和生产安全。从统计的资料来看，90%以上事故的发生，并不是设备或技术原因，而是人的因素造成的，其中安全意识防护不强占有很大的比例，这就促使我们必须引起足够得重视。

三国时著名的将领关羽，曾温酒斩华雄；封金挂印；出五关斩六将；水淹七军，名声不亦威乎，可由于骄傲大意失去荆州，最后造成败走麦城而身首异处的悲剧。关羽的失败，并不是武器（设施）不精良；武艺不高超（知识技术），而是在意识形态了，没有对自己的危险处境引起足够的重视，假如历史可以重写，他一定会吸取教训，重铸辉煌的，可在生命的轮回里，每人都有也仅有这样的一次人生机会。

在我们接受安全理念的过程中，似乎有一种被迫无奈的感觉，这是安全意识形态里最大的误区。大家一定要改变被动的接受观念“要我安全”，主动地去寻求安全屏障地保护“我要安全”。请大家想一想，在企业中提高安全教育和安全防范，最大的受益者是谁呢？是老板还是管理人员？都不是，而应是我们自己。假如出现了安全事故，对一个企业来说，只是蒙受了经济损失，钱以后有机会还可以再赚回来的；可对于个人来说，可能是面临着家破人亡的险境，生命是无法复制的，身体的损残也是无法痊愈的，痛苦的只是你个人自己。所以在日常生产中，请不要自以唯大，不要藐视制度和法则，不要以为管理人员地苦口婆心是多此一举。我们在家有父母，在学校有老师，在企业就有领导，他们是对大家的健康安全负责。应该怀着一颗感恩的心思，感谢所有在生活 and 工作中，对我们的安全提出过善意的提醒和帮助的人，因为有了他们，我们才能够远行，因为他们我们才能绝处逢生而保平安。

在我们执行制度和准则的过程中，有一种侥幸的心理，特别是对于不良的习惯已经习以为常，因为没有遇险，也就没有尝到其危害的滋味。有这样一个故事，说一个小和尚学剃头，他刚开始在一个冬瓜上练习，每次剃完后，顺手把刀子叉在

冬瓜上，当然冬瓜是不会埋怨的。等到他出师后的一天，给一个德高望重的老师傅剃头，他也是剃完头，顺手把刀子一叉，可这回不是冬瓜，而是老师傅的血肉脸庞，大家猜想小和尚的结果就可想而知了。这虽是一件小事，但我们从中吸取教训，“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”，习惯成自然，良好的安全意识和行为，需要我们认真的树立和培养，因此将会受益终生。

在我们公司生产区是严禁烟火的，有的人也许还不理解。大家都知道发生燃烧的三要素：可燃物；助燃物；着火点。我们生产用的天然气、煤焦油都属于易燃易爆的危化品（可燃物），空气充斥着周围（助燃物），为了防止火灾，唯一的途径就是控制着火点了。但好多人以为吸一支烟能怎么样，可大家知道吗？烟头表面温度在300℃左右，而中心温度在800℃左右，足以把我们的所有产品和原料引燃。1987年5月6号发生的大兴安岭火灾，使五万同胞流离失所，193人葬身火海，主要原因还是工作人员违反吸烟规定，一根烟头引起了这场自新中国成立后，损失最大的火灾事故。细节的疏忽大意，往往会酿成“千里江堤，溃于蚁穴”的结局。

在我们身边，事故纵然不是时刻会发生的，但因为隐患的存在，事故地发生却是一种必然，所以只有剔除已经存在安全隐患，检点自己的不安全行为，才能从根本上杜绝事故。即使有99%的安全，有1%的遗漏，事故往往会乘虚而入，来干扰我们安全与健康，他人的经验和教训，绝不能再以身践行，而是直接去总结和吸取，高高兴兴上班，高高兴兴下班，这是亲人、友人们的祝愿和期盼，我们只有常怀忧患之心，常行安全之事，才可能不会辜负他们内心地招唤和呐喊。

“安全生产，预防为主，综合治理”，这既不是漂亮的口号也不是宣传的标语，而是我们安全生产工作总的方针。真正的把每一步工作做到实处，可谓是任重而道远，最重要的一点就是还需要所有员工安全理念上的协调，在内心深处引起共鸣。让我们常怀“如履薄冰，如临深渊”之意识，为了把公

司的安全生产工作做得更好而共同努力吧！

生产主任竞聘演讲稿篇七

安全对我们来说，其中的重要性不言而喻。从小的方面来看，安全直接关系到每一位职工的切身利益和生命，从大的方面来看，安全关系到整个企业的形象、效益和生存发展。在市场竞争日益激烈的今天，频繁的安全事故能使任何一家企业走向衰败与死亡。每天，我们都能以各种媒体报道，甚至于自己的身边看到各种安全事故给个人、家庭以及社会带来的损失与痛苦。但从事事故分析结果上看，我们却又总能见到这样的事实：那伤人性命，吞噬财产的熊熊烈火可能就是那个忘记掐灭的烟头；而那从高空坠落的作业人员往往是因为安全带疏忽；安全与危险只是一瞬间，安全来不得半点麻痹和放松。所有的危险隐患时刻都在我们周围，我们只有真正贯彻 安全第一、预防为主、综合治理 的方针，在思想上高度重视安全，时刻做到 安全在我心中 ，并采取行之有效的措施，才能真正避免安全事故的发生，防患于未然。

人的生命只有一次，一旦失去就不会再有回来的时候。家人盼望的是平平安安的团聚。我们不能让父母双亲斑白的双鬓再添一缕愁绪，更不能使孩子稚嫩的生命受到风雨的侵袭。我们承担着父母的盼望和孩子的依赖。生活不能让我们出一丝一毫的差错，我们所负的责任在肩，这是我们所不能推卸的，所以在我们工作的环境中要形成 我要安全，我会安全，我很安全 的安全氛围。这是为我们自身生命着想，更是企业生存的需求。其实在我们的日常生活工作当中，如果我们每个人都能将安全把握在自己手上，进入现场按规定着装，戴安全帽，高空作业系安全带，按章作业，及时发现消除安全隐患 等等，就可能保证自身的安全。同事们，让我们以安全发展、预防为主 安全月活动为契机，从点滴做起，从现在做起吧！

安全牢记心中，是我们自我保护的宗旨；安全牢记心中，是

抵御事故隐患的防火墙；安全是每一名滇金人应当牢固树立的意识；安全就是我们的身影，与我们形影不离；安全是我们的战友，与我们一路同行；安全是我们的保护神，保障着我们的幸福生活。

任何违章都是可以预防的、任何风险都是可以控制的、任何事故都是可以避免的。杜绝隐患、安全生产，是你、是我，是我们大家共同的心愿！让我们携起手来，将安全政策声明落实到工作的每一个细节！

让追悔不再！

让亲人的眼泪不再！

愿阳光映射到每一个人的笑脸！

愿安全生产意识深入到每一位职工的心灵！

愿隐患不再、愿事故不再！永远！永远。

生产主任竞聘演讲稿篇八

大家好，今天我要演讲的题目是“提高忧患意识，保障安全生产”，安全生产是企业生存和发展的基础，是员工生命权和健康权的重要保障，虽然我公司在这几年的发展中，没有出现大的安全生产事故，但绝不能沾沾自喜而陶醉其中，而是需要更进一步的提高每位员工的安全忧患意识，加强安全生产工作。

提高安全意识，加强安全教育和保护，是我们去祸避险的基本途径。在呱呱落地咿呀学语时，有父母的宠爱和保护，生活在爱的摇篮里，享受着亲人孜孜不倦的关照，盖被子看是不是闷着；穿的衣服是不是怕着凉；在学走路的时候，有至亲的搀扶，多少个叮嘱常会在你的耳边盘旋：走路要慢一点；

这个东西不能吃；那个地方不能摸；走路要靠右走人行道……。带着亲人的希望，我们跨进了书声琅琅校园，在接受知识教育的过程中，安全教育的内容也融汇其中，各项学生守则和老师地嘱咐，即是对言语行为地约束，又是对安全行为的规范和启迪。在学校的教育中，最重要的一点就是开启了服从管理的意识，为今后的生活和工作奠定了良好的基础。当怀揣着绮丽的梦幻，身负着远大的理想，走进了纷繁迷离的社会，走进了机声鸣鸣的企业，从一个社会知识的学习者，变成了社会实践的参与者和改造者，这华丽的转身，是一个呈上启下作用，结束过去，面对未来。企业里的一些规章制度和操作规程，是前人血泪的浓缩，有的甚至是以生命做代价而陶铸而成的，在我们向前行者表示敬仰时，为了自身和安全的环境，就必须遵守这些制度和规则。

在我们现实的生产中，往往有一种重生产轻安全，重效益轻制度，注重安全设施、知识地布置普及，而轻视安全意识地培养，在部分人当中，以为安全是可有可无的事情，这些现象的存在，直接影响了人身安全和生产安全。从统计的资料来看，90%以上事故的发生，并不是设备或技术原因，而是人的因素造成的，其中安全意识防护不强占有很大的比例，这就促使我们必须引起足够得重视。

三国时著名的将领关羽，曾温酒斩华雄；封金挂印；出五关斩六将；水淹七军，名声不亦威乎，可由于骄傲大意失去荆州，最后造成败走麦城而身首异处的悲剧。关羽的失败，并不是武器（设施）不精良；武艺不高超（知识技术），而是在意识形态了，没有对自己的危险处境引起足够的重视，假如历史可以重写，他一定会吸取教训，重铸辉煌的，可在生命的轮回里，每人都有也仅有这样的一次人生机会。

在我们接受安全理念的过程中，似乎有一种被迫无奈的感觉，这是安全意识形态里最大的误区。大家一定要改变被动的接受观念“要我安全”，主动地去寻求安全屏障地保护“我要安全”。请大家想一想，在企业中提高安全教育和安全防范，

最大的受益者是谁呢？是老板还是管理人员？都不是，而应是我们自己。假如出现了安全事故，对一个企业来说，只是蒙受了经济损失，钱以后有机会还可以再赚回来的；可对于个人来说，可能是面临着家破人亡的险境，生命是无法复制的，身体的损残也是无法痊愈的，痛苦的只是你个人自己。所以在日常生产中，请不要自以唯大，不要藐视制度和法则，不要以为管理人员地苦口婆心是多此一举。我们在家有父母，在学校有老师，在企业就有领导，他们是对大家的健康安全负责。应该怀着一颗感恩的心思，感谢所有在生活和工作，对我们的安全提出过善意的提醒和帮助的人，因为有了他们，我们才能够远行，因为他们我们才能绝处逢生而保平安。

在我们执行制度和准则的过程中，有一种侥幸的心理，特别是对于不良的习惯已经习以为常，因为没有遇险，也就没有尝到其危害的滋味。有这样一个故事，说一个小和尚学剃头，他刚开始在一个冬瓜上练习，每次剃完后，顺手把刀子叉在冬瓜上，当然冬瓜是不会埋怨的。等到他出师后的一天，给一个德高望重的老师傅剃头，他也是剃完头，顺手把刀子一叉，可这回不是冬瓜，而是老师傅的血肉脸庞，大家猜想小和尚的结果就可想而知了。这虽是一件小事，但我们从中吸取教训，“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”，习惯成自然，良好的安全意识和行为，需要我们认真的树立和培养，因此将会受益终生。

在我们公司生产区是严禁烟火的，有的人也许还不理解。大家都知道发生燃烧的三要素：可燃物；助燃物；着火点。我们生产用的天然气、煤焦油都属于易燃易爆的危化品（可燃物），空气充斥着周围（助燃物），为了防止火灾，唯一的途径就是控制着火点了。但好多人以为吸一支烟能怎么样，可大家知道吗？烟头表面温度在300℃左右，而中心温度在800℃左右，足以把我们的所有产品和原料引燃。1987年5月6号发生的大兴安岭火灾，使五万同胞流离失所，193人葬身火海，主要原因还是工作人员违反吸烟规定，一根烟头引起了这场自新中国成立后，损失最大的火灾事故。细节的疏

忽大意，往往会酿成“千里江堤，溃于蚁穴”的结局。

在我们身边，事故纵然不是时刻会发生的，但因为隐患的存在，事故地发生却是一种必然，所以只有剔除已经存在安全隐患，检点自己的不安全行为，才能从根本上杜绝事故。即使有99%的安全，有1%的遗漏，事故往往会乘虚而入，来干扰我们安全与健康，他人的经验和教训，绝不能再以身践行，而是直接去总结和吸取，高高兴兴上班，高高兴兴下班，这是亲人、友人们的祝愿和期盼，我们只有常怀忧患之心，常行安全之事，才可能不会辜负他们内心地招唤和呐喊。

“安全生产，预防为主，综合治理”，这既不是漂亮的口号也不是宣传的标语，而是我们安全生产工作总的方针。真正的把每一步工作做到实处，可谓是任重而道远，最重要的一点就是还需要所有员工安全理念上的协调，在内心深处引起共鸣。让我们常怀“如履薄冰，如临深渊”之意识，为了把公司的安全生产工作做得更好而共同努力吧！

生产主任竞聘演讲稿篇九

今天，我们在这里召开20xx年安全生产工作会议，总结20xx年安全生产工作经验和教训，部署20xx年安全生产工作任务。

20xx年安全生产工作回顾

20xx年，认真贯彻落实安全生产工作会议精神，坚持“严细实”管理，着力提升基层安全管理人员素质和职工安全意识，重点强化新职工和三期技改安全管理，全面实施安全生产标准化，实现了重伤以上事故为零。

一、细化体系，夯实“双基”，按“严细实”要求进一步规范管理

近几年来，进一步完善细化安全管理体系，夯实“双基”，

制定了严格的考核体系。将主要领导和设备管理人员纳入事故考核；提出并深化主要领导安全“五个一”工程；强化了领导和管理人员重点环节、重点时段、重点区域的值班和现场带班管理；大力推进“专业角度抓安全，安全角度管专业”；持续深化零违章保零事故、危险作业、伤害预知预警等安全基层和基础管理，初步形成了自己的安全管理模式。

分厂的安全管理也得到了持续深化。炼钢厂持续强化“区域负责制”和“安全值班长制”，全年共查处违章和隐患x万多项。检修中心结合作业场所和作业环境，有针对性地开展现场提问、现场辨识等安全管理方法。动力厂规范煤气系统倒阀程序和作业检查，加大考核力度，全年煤气阀门作业x余次，全部安全无差错。运输部做实零违章保零事故管理，全年共有x人次进行了脱岗培训。

二、强化新职工的安全管理

针对20xx年新职工集中入厂的实际，按张总的要求，从年初开始就把新职工的安全管理作为安全工作的重中之重。首先，严格学校学习期间和进入公司后安全培训管理□x名新职工有x人进行补考□x人进行第二次补考□x人进行第三次补考，直至全部合格；并对炼钢、炼铁、轧钢、检修运输四个系统的新职工进行典型身边事故案例培训。强化二、三级安全培训效果，对分厂培训教案、考勤、试卷等进行规范检查，并对新职工进行抽考，通过培训前准备、培训全过程管理以及培训后的抽查检查，使新职工的三级安全教育培训起到实效。第二，公司着重开展了师带徒管理，并规范师徒协议的签订与履职，强化激励和约束机制，有效减少了新职工的不规范行为，促进了安全技能的提升。第三，对新职工进行岗位危险培训，对应知应会知识掌握情况进行抽测和考核等。第四，各分厂从领导到班组，都加大了对新职工的安全重视程度，从而实现了新职工轻伤以上事故为零。

三、强化三期技改特别是投试产期间的安全管理

针对技改项目全面开工、近万人入厂、立体交叉作业、工期短、任务重等实际情况，按张总要求，多次进行监督检查，特别对特种作业持证上岗进行规范；施工过程中多次召开如“吸取韶钢事故教训确保施工安全”等专题会议，及时整改查出的各种隐患。

加大投试产期间的安全管理力度，组织召开“强化试生产期间安全管理”等多次专题会议，对可能发生较大事故的危险源，如焦炉、高炉、转炉煤气，氧气、氮气管网□x万煤气柜并网投用等，从每个阀门开始，按标准规范进行排查，现场签字确认，不标准、不规范的坚决不予送气；对每个热试现场，公司及各分厂工程技术和安全管理人员24小时跟班监察，确保万无一失。

对投产后的工序多次进行安全设施检查，查出各项隐患x项，并督促整改。

四、全面推进安全生产标准化工作，提升和规范安全管理水平

在20xx年x个单位通过国家二级安全生产标准化认证的基础上，全面推进其余单位的安全生产标准化获证达标工作，8月份全部一次性通过省局评审，现公司已整体通过国家二级安全生产标准化认证。

按国家、省市要求，三期技改项目开展安全预评价，编制安全专篇并通过了市局评审和备案，严格履行了“三同时”手续□x钢生产安全事故应急预案已通过省局备案。

按四同管理要求，进一步强化业务外委及设备包保安全管理，修改《关于加强业务外委安全管理的规定》，督促业务承揽单位同步开展了安全生产标准化创建，对承揽单位基层管理

人员进行系统安全培训，开展承揽区域危害辨识和检查，同时严格考核，全年考核近x万元。

五、强化危险源管理和隐患排查治理，提高本质安全

继续强化重大危险源安全管理。按国家、省市要求，对达到国家等级标准的x个重大危险源在市局进行了登记备案；按“危化品实施导则”重新制定危化安全检查表，对煤气系统、铁水罐、钢水包、中间罐及新区“五气”系统等内控危险源进行多次专项检查。

细化起重设备及操作的安全管理。公司从专业角度制定了《起重机械安全管理规范》，各单位结合实际，修订本单位起重设备及操作安全管理规定，从硬件本质安全及天车工操作上加大管理，并按起重机械安全检查表进行严格检查。

组织召开了“确保新区铁路线行车安全”、“吸取炼铁厂‘2.12’煤气中毒事故教训，强化煤气安全管理”等多次专题会议，针对实际问题提出了具体要求并落实整改。

扎实开展“双安全月”和“百日安全无事故”活动。举办安全演讲比赛、新职工典型事故案例培训、评选百名优秀班工段长及优秀区域负责人、应急演练竞赛、天车工技术大比武、知识竞赛等活动，有效提高职工的安全意识和安全技能，营造了浓郁的安全氛围。

六、20xx年安全工作存在的问题和教训

20xx年，公司实现了重伤以上事故为零，安全生产形势保持总体稳定，但也存在问题，发生了x起轻伤事故、1起造成钢达公司4人煤气中毒事故，业务承揽单位及技改施工发生4起死亡事故。

主要存在以下几方面问题和教训：

一是重心下移管理还不到位，部分基层安全管理人员不能针对自己单位实际，有效地落实公司的制度和指令，安全管理的效率不高，存在等靠现象，甚至还有应付的情况。

二是违章作业依然是发生事故的主要原因，出现的几起事故就说明了这一点。职工的安全意识还不强，安全考核也不严，对职工违章行为的考核存在打折扣现象；个别安全管理人员怕得罪人，不能很好的执行公司关于违章作业和脱岗培训的相关要求。

三是个别单位重大危险源管理有漏洞，竖炉烘干机煤气泄漏和铁水罐漏铁水事故就属于这类原因，这些单位的重大危险源管理需亟待加强。

四是业务承揽及设备包保单位事故多发，已经成为制约x钢安全生产的重要因素，甚至危及x钢的正常生产。表现在管理水平低、不到位，人员素质差、参差不齐，发生了4起死亡事故，也暴露出项目所在单位和主管部门的管理不到位。

20xx年安全工作任务

20xx年，安全生产所面临的形势更加严峻，新项目步入正常生产，新职工独立上岗作业等，都给安全生产加大了难度，因此，今年各单位要：以近三年入厂青工安全管理为重点，以新项目的危险辨识评价及规程完善为突破口，进一步深化“严、细、实”管理，落实安全责任，夯实安全基础工作，实现重伤以上事故为零。

主要做好以下几方面工作：

一、对近三年入厂青工实行倾向化管理

去年，公司招录新职工x人，08年以来入厂青工近x人，按发生的伤害事故统计，青工发生事故占事故总数的x%[]为此，

必须把近三年入厂青工的安全管理当作今年安全管理的中中之重，实行倾向化管理。

各单位要严格按郝书记的九点要求认真开展安全培训，突出班组安全教育；严格执行安全联保制，明确结联保对子的老职工是安全现场直接责任人，发生事故及违章要连带考核；强化班组管理，要以新职工为主进行班前安全抽测，明确班组长是安全现场第一责任人，加大对青工的监督检查频次和考核力度，让班组长象看护自己的孩子一样，看护好新职工；安全管理人员要严查青工违章作业，对达到脱岗培训标准的必须脱岗培训，同时要连带考核联保人及班组长。各单位还要根据岗位特点及事故教训，有针对性地开展各种活动，促进青工安全意识提高。

二、着力开展新项目的危险辨识，完善规程和推进零违章保零事故管理

今年，各单位要组织专业人员及岗位工以新项目为重点重新进行全面系统地辨识和评价，更新《危险源控制信息表》和《岗位危险源点控制卡》，辨识结果要上墙，要强化遵守执行。

以危险因素辨识为基础，做好规程修订工作。主要领导要亲自参与，组织专业人员对照工艺、设备、操作逐条修改和完善岗位安全操作规程，使规程严密详实、简明扼要、可操作性强。修订后组织学规程、用规程，达到会背、会写、会用。

大力推进零违章保零事故管理。按修订的规程，重新辨识违章及习惯性违章行为，完善《职工违章行为积分考核管理实施细则》，做实零违章保零事故管理。公司查出的违章行为，要连带考核单位领导及相关管理人员。

没有新项目的单位也要同步做好老系统的危险辨识、规程完善和零违章保零事故工作，做到动态管理。

深入推进重心下移，切实提升各级安全管理人员的责任。随着x万吨钢产能的形成，过去那种只靠公司直接推进的管理方式已不适应公司大型化安全管理要求，因此必须深入推进重心下移，推动自主安全管理，充分发挥各级安全管理人员的作用。

主要领导要以安全“五个一”工程为重点，加大直接参与安全管理的力度。各级安全管理人员要努力提高自身的安全素质和管理水平，主动开展工作，深入一线检查指导，切实把重心下移工作做到位，确保区域无隐患，职工无违章。

进一步强化“专业角度抓安全，安全角度管专业”。充分发挥工艺、设备等专业人员的技术优势，从专业角度开展深层次的隐患排查治理；认真执行现场带班管理，严格执行相关制度和作业程序，控制检修和处理突发故障安全。

针对重大危险源管理存在的漏洞，各单位必须严格按“危化品实施导则”及公司要求，细化管理，落实全过程控制。继续开展实战性应急竞赛，完善预案管理。继续强化“五气”系统管理，切实抓好常态化隐患排查治理工作。

要认真吸取宝钢“12.17”事故教训，进一步推进起重设备和安全操作管理，凡违章作业的，一律脱岗培训；班组长违章指挥发生事故的，予以免职。加强钢包及铁水罐管理，严格按制度检测耳轴、罐体、罐架，保证安全运行。

四、进一步强化业务外委及设备包保安全管理

业务承揽及设备包保单位一直没有跟上x钢的安全管理要求：领导重视程度不够，以包代管，不讲投入，不讲安全；基层安全管理人员不具备基本安全工作能力；安全培训只是考一次试，答一张卷子，应付了事，没有起到教育作用；职工流动性大，不具备上岗要求，严重威胁x钢的安全生产。

今年，对业务承揽及设备包保单位要提高交纳安全抵押金的额度，公司要制定管理规定，加大考核力度，严肃考核，尤其是加大重伤以上事故的处罚力度，同时要与业务承揽及设备包保单位的安全管理人员挂钩，以严厉的考核促管理和安全基础工作提升。

对业务承揽及设备包保单位基层管理人员实行培训持证上岗制度，考核不合格的要取消任职资格，生产技术部要制定相应的考核细则及管理规定。

各单位必须结合岗位操作规程和危险因素，对业务承揽及设备包保区域岗位工进行系统培训，使其具备基本的岗位操作安全知识和安全技能。

各项目所在单位和主管部门要按业务外委等相关管理规定规范管理，严格执行相关程序，加大检查力度，形成公司、分厂、工段三级检查网络，做到同步管理、同步教育、同步检查、同步考核。

业务承揽及设备包保单位的主要领导要按x钢安全“五个一”工程的要求，深入现场抓安全，采取有力措施减少职工流动，保证人员稳定；要选用负责任，具有一定管理能力和知识的人员担任区、段长及安全员，强化区段安全管理；特别是要强化电工、钳工等技术工种的管理，加大培训及考核力度。

同志们□20xx年，是x钢x万吨钢全面投入运行的开局之年，也是公司适应大型企业安全管理的头一年，公司面临着极其严峻的生产经营形势，安全工作面临巨大的挑战和压力。大家必须从x钢实际出发，进一步解放思想，创新驱动，转变观念，提高效率，适应新变化，迎接新挑战，以更扎实有效的工作，实现事故为零的目标。

生产主任竞聘演讲稿篇十

安全生产事关大局，是国家的一项基本政策，保护人民生命财产安全是各级领导干部和管理工作者的神圣职责。最基层的政府就是乡镇人民政府，最基础的工作就是乡镇安全生产监管工作，搞好安全生产最基本的作法就是不断加强和完善安全生产微观制度体系建设，即重基层，打基础，强监管。

（一）从统计数据看，安全生产形势不容乐观。从国家统计的安全事故死亡人数看，虽有所下降，但基数较大，最高峰20xx年全年因安全事故死亡人数近14万人，截止20xx年底，这个数字仍有近8万人；从重特大事故起数看，与世界其他发展中国家相比，仍然偏高，煤矿、道路、火灾等安全事故居高不下。

（二）从强基固本讲，安全生产基础依然薄弱。一方面经济社会发展对交通、能源、原材料等需求居高不下，安全保障面临严峻考验；另一方面，经济增长方式相对粗放，产业布局与结构不尽合理等经济社会发展中的问题，使得水上道路交通、建筑工程、城市建设管理等方面的安全问题凸显。

（三）从应急管理看，安全生产监管及救援能力亟待提升。各级安全生产监管部门，尤其是乡镇安全管理机构基础设施建设滞后，专职安全监管人员严重匮乏，安全监管技术支撑能力不足，救援力量仍较薄弱，应对重特大事故灾难的大型及特种装备较为缺乏，重大事故致灾机理和安全生产共性、关键性技术研究有待进一步突破。

（四）从社会管理看，保障人民群众安全健康权益任重道远。一方面，社会公众安全素质不够高，自觉遵守安全生产法律法规意识和自我安全防护能力还有待进一步强化；另一方面，以乡镇为代表的整个社会对安全生产的期望不断提高，广大从业人员“体面劳动”观念不断增强，对加强安全监管、改善作业环境、保障职业安全健康权益方面的要求越来越高。

（一）健全监管体系，开展全方位、无死角的隐患排查治理。一是要建立“全员、全方位、全过程、全天候”的安全管理模式。安全工作不是某一部门或某位领导的事，是各个部门、全体职工共同的工作，哪一个部门、哪一个职工出了问题，发生了事故都会影响整个局面。在经济社会发展过程中，危险性是客观存在的，各个部门都有承担安全生产的责任，都要考虑其安全问题，进行安全管理。安全工作只有起点，没有终点。安全管理工作必须全员参与；必须常抓不懈、警钟长鸣；必须按照系统安全的基本原则，从一个新系统的规划、设计阶段起，就要开始安全工作，并且要一直贯穿于整个系统寿命期间内，直到报废为止；必须强调“横向到边，纵向到底”的全员、全天候、全过程、全方位的管理。二是要按照“三步曲”的顺序加强隐患排查整治。要建立隐患排查登记、建档、上报制度，坚持每季度末上报隐患排查整治情况；隐患整治方案要做到人员、经费、措施、时间“四落实”，按规定和要求予以销案。

（二）完善责任体系，做到目标、责任、制度“三个明确”。一是要制定安全生产目标计划。按照安全生产“三同时”的要求，把安全生产工作列入乡镇整体规划和安排，与经济社会发展同部署、同检查、同考核的同时，分阶段、分行业、分区域不间断地开展安全检查、隐患排查、专项治理等工作。不断提高全民安全意识，采取积极有效措施加强对群众安全教育与培训，力争各个行业、各个部门不发生生产安全死人事故作为安全生产工作的思路和目标任务，制定出具体的措施计划。二是要层层落实安全管理责任。按照“一岗双责”的原则，明确职责，层层落实安全生产管理责任。坚持目标责任制，即：乡、村、组、企业层层签订目标责任书，落实安全责任，明确各类安全事故控制指标。落实“包保”责任制。即：由乡镇领导包片、干部包村、包企业、包车（船、水库）等，确保安全生产工作有人管，管得住，逐步形成纵向到底、横向到边的区、乡、村、社四级安全管理网络体系。落实“三长”负责制。认真落实乡（镇）长、村（居）委会主任、安全联组组长“三长”安全负责制，充分发挥联组管

理作用。

（三）规范运行体系，做到防范、排查、整改“三个到位”。一是源头监管抓规范。严格新建、改建、技改项目安全“三同时”。加强对重大危险源监测监控，监督检查生产经营单位做好职业病预防。二是过程监督抓落实。坚持每月召开一次安全生产工作例会，学习安全生产的方针政策，分析安全生产形势，研究解决安全生产重要问题；坚持每月组织一次全面检查，查找问题排查隐患，找准重大危险源和危险因素；坚持每季度开展一次隐患排查，重点是非煤矿山、道路和水上运输、危化品和烟花爆竹、公众聚集场所消防安全隐患的整改落实，同时开展对重点行业和领域的专项整治，对重点整治事项予以挂牌公示。

总而言之，安全生产工作是一项十分艰苦的工作，更是一项法律性、政策性、业务性、技术性极强的工作，它不仅需要健全的监管体系，完善的责任体系，规范的运行体系和科学的宣教体系，更需要安全工作者具备较全面的政策、理论、文化素质，较全面的综合业务技能和强健的身体素质，甘愿吃苦、乐于奉献的政治素质。这也就要求我们要作风深入，求真务实，下深水、了解情况、掌握情况，做到对所管的安全工作家底清、情况明、心中有数；要克服不敢抓，不愿抓，不真抓，不会抓的情绪和问题，解决安全监管中“虚、怕、难、软”的问题，发扬“勤、实、铁、严”的精神，从源头抓起，从基础抓起，切实加强监管，开创乡镇安全生产工作新局面。