

# 2023年工会干部纪律大整顿自查报告 纪律作风整顿自查报告(大全8篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 工会干部纪律大整顿自查报告篇一

在这次作风纪律整顿活动中，经过学习和深入思考，开展问题查摆会和心得交流会，我中心全体人员对作风纪律整顿有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下剖析：

### 一、存在的主要问题

- 1、作风纪律不严。上班迟到，下班早退；着混装或不着装；不按规定停放执法车。
- 2、创新意识不强。习惯于传统的工作方法、方式，凭经验、凭运气去工作，亮点少、创新少，满足于工作一般化。
- 3、执行力不强。工作有棚架现象，没有完全按照县局有关安排部署不折不扣全面执行，工作有推拖现象。
- 4、规范意识不强。有先协商罚款数额，再走案卷现象。

二、存在问题的主要原因 在这段时间学习，对存在的主要问题和不足进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，概括起来主要有以下几个方面：

- 1、思想观念僵化。有一种得过且过的思想，工作上要求一般

就行，没有严格要求，争先创优观念不强。

2、作风纪律不实。总认为着装、考勤、车辆停放等制度是做给领导看的，上面一抓的松，自己也跟着松。

3、自身素质要求不严。中心的学习自律意识比较淡薄，被动学习多，主动学习少；人员掌握信息化知识水平不够。

4、精神状态不昂扬。人员干事创业的积极性没有充分调动起来，推推动动，不推不动，精神萎靡。

### 三、今后的整改措施

1、要加强学习，不断提高素质，满足社会对自身的要求。一是要加强政治理论学习，强化为民服务的宗旨意识，二是进一步加强业务学习，提升适应新形势下工商工作的新要求。

2、进一步增强纪律观念，增强纪律意识。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成局党组交给的各项任务。

3、要开拓创新，强化执行力建设。在工作开展上，要有新思路，新办法，创造新亮点，作出新成绩，对县局交办的各项工作任务不折不扣的完成。

4、要增强责任意识，规避监管风险。认清自己的岗位职责，履行好自己的岗位职责，做到不越位不错位，严格按照工作制度和廉政准则办事，规避监管风险。

## 工会干部纪律大整顿自查报告篇二

作风纪律整顿是部队必须做的一项重要工作，下面是小编为大家整理的部队纪律整顿自查报告，欢迎大家阅读。

部队纪律整顿自查报告范文(一)根据上级指示，通过学习党章加强作风纪律，我们展开了作风整顿，这次整顿，我清楚地认识到自己在部队的生活、学习、工作中存在的不足，认识到自己存在的问题的严重性，如果再不加以改进，将势必影响到自己的工作成绩，影响到自己的进步，现在，我就为近期的工作作出一个总结□

一、首先，作为一名现役军人因该牢记自己的使命，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观，提高自身素质。坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人。在近段时间的工作中。工作松懈，事业心和责任心不强，思想滑动较大，经常分心走神杂念太多。

二、工作能力，工作作风不行，执勤力不强，在执行上级命令指示上有一种得过且过的思想，落实上级指示不坚决、不彻底，有对上级的指示不尽职、打折扣，工作精神不好，工作漂浮，落实上级指示做表面、不注重检查，不讲工作成绩，工作积极性不高，没有主动性，什么事都要上级指挥着，只是被动接受任务，对工作中存在的问题不主动解决而是主动回避，工作不踏实，没有对工作尽心尽职。

作风纪律整顿是部队必须做的一项重要工作，整顿工作制度和作风，结合个人实际发现了自己的不足之处通过这次整顿来进行改正，在此做出自查自纠：

一、存在的不足。

1、思想上有不稳定现象，在工作面前，不能静下心来，还有侥幸心理，没有注意工作质量，没有严格遵守规章制度，工作不够积极。

2、执勤不规范，对人员管控有私自放出的问题，对营区进出人员车辆没有尽到应尽的职责。

3、工作中还有不深不细的问题存在，有时候为了轻松一些就降低标准，能过就过的心态。

## 二、整改措施。

1、熟悉本职工作，摆正位置，踏踏实实干好本职工作。

2、认清当前形式和任务，积极主动配合股里的各项工作。努力完成各项任务。

3、工作中调整好心态，坚决提高工作质量，工作效率，按时完成。

4、严格落实一日生活制度，工作时按照规定着装，决不混穿。

以上是我查找出来的问题以及提出的整改措施，在自以后的工作

2 申请股长、参谋、班长和战友共同监督和提点。

部队纪律整顿自查报告范文(二)按照xx支队党委的统一部署，我认真的开展了此次纪律作风教育整顿活动，通过几次远程教育、大讨论及考试，我深深地感受到此次整顿非同往常。“10.4”事件令人触目惊心。面对发生在我们消防部队的这种不堪之事，我的确太意外了，真是无法想象。我觉得在当今社会，在现代部队，竟能发生这样的事，确实值得我们去深刻的反思。我们支队开展的这次纪律作风教育整顿是非常及时非常必要的，我相信在各级领导的高度重视、周密安排下，此次整顿必将扎实的开展。

## 一、存在的主要问题

(2)执法为民、以民为本的思想有待于进一步加强和提高。

(3) 批评和自我批评开展的不够。批评别人多，自我批评少。

## 二、存在上述问题的原因

3 树的不牢，公仆意识不强的表现，是放松世界观、人生观、价值观改造的结果。主要原因有以下几个方面。

(1) 执法为民、以民为本的思想有待于进一步加强和提高。缺乏理论联系实际的马克思主义学风，思想政治理论水平有差距，理论上的成熟是政治成熟的标志，由于自己平时对政治理论学习不深入、不刻苦、不系统，不能坚持经常性的政治理论学习，只强调工作忙，在一定程度上制约了思想理论水平的提高。

(2) 执法为民、以民为本的思想有待于进一步加强和提高。放松了对世界观、人生观、价值观的经常性改造。反思自己在纪律作风整顿活动自我剖析中存在的上述问题，主要是世界观没有改造好，是政治上不成熟的表现，通过查摆问题使自己深刻认识到树立公仆思想、做公仆是共产党人世界观、人生观、价值观的具体表现，是共产党人立身行事的基本原则。所以，我们必须在纷繁复杂的形势下，加强世界观、人生观、价值观的改造，牢固树立立警为公、执法为民的思想，才能与时俱进，适应新形势发展的需要。

## 三、今后的努力方向

(1) 注重政治素质的提高及思想修养，加强政治学习，把正确的思想作为我们行动的指南，增强全心全意为人民服务的宗旨意识。

(2) 不断加强业务理论学习，提高自身综合素质和执法水平，更好的开展和项工作，(3) 努力改善自己的工作作风，把各项工作尽可能往前赶，不断提高自己的工作效率，多为群众办实事。

(4)坚决执行部队的纪律及条令条例，注重日常一点一滴的养成，从行为上约束好自己，自觉维护军人的良好形象。

(5)严格落实公安部“五条禁令”，绝不在工作时间饮酒，工作之外酗酒。

以上是我在支队纪律作风教育整顿活动开展以来的一些体会及整改决心，请领导和同志们批评指正。

部队纪律整顿自查报告范文(三)通过学习上级文件指示要面，结合我连开展的作风纪律教育整顿活动，使我的思想上高度重视起来，此次教育非常重要！

在学习《条令条例》，以及在领导谆谆教诲下，针对自身个人，特检查如下：

一、思想方面，觉悟比较低，放松了政治思想的改造！人生的价值取向产生了错误的观念。

二、作风纪律方面，不够严谨，纪律遵守不严格，作风松散。

三、服从命令完成任务方面，对领导交给的任务没有迅速高标准完成，主观独立完成意识不强，不敢大胆管！方法粗暴不灵活。

四。在训练方面，训练积极性不高，怕苦又怕累又怕受伤，

五、模范作用发挥方面，干任何事情，总是慢，给同志们的感觉是有所懈怠。

六、在生活方面，晚上总是没有按时睡觉。

七，在值班制度方面，工作不细致，在分配任务上，没有协调好，大工作完成不好，小事情打了马虎！

八、在学习方面，不是特别认真，作为士兵，理论学习更差，

党交给的任务，没有干好，走了过场。

这是我在此次教育整顿中查找出的问题，请领导进行教育、批评!本人虚心接受!并坚决改正。

---6

来源网络整理，仅供参考

## 工会干部纪律大整顿自查报告篇三

为认真贯彻落实上级关于在全县事业机关单位中开展个人作风纪律整顿自查报告文件的要求，本人积极参加本单位的反思检查整改活动，确实从思想上、学习上、纪律上和作风上查找和分析自己身上存在的问题，并提出整顿措施，现将情况汇报如下。

### 一、存在问题

1、思想作风方面：总的说来，本人还是能够时刻把党的利益放在第一位，把工作放在第一位，把服务群众放在第一位，时时处处想着自己代表着党和政府的形象，决不能破坏党和政府的光辉形象。但对照上级提出的各项要求，用高标准来要求自己的话，仍然存在一些不尽如人意的地方，主要表现在思想的紧迫度还不够高，创新意识还不够强，科学发展手段还不够多，有时候工作思路不清晰、方法少，精力不够充沛，有时甚至影响了工作的迅速推进。

比较之后，才又有了新的感悟和收获，主要表现在学习内容失于单一，综合学习还有不够的现象；学习关于党的方针性和政策性的知识比较多，关于相关的理论性、业务性和法律性的知识比较少，存在相关知识学习欠平衡的现象。

3、工作作风方面：回顾自己多年的工作，虽然在“慢、散、浮”等方面没有什么问题，在严守纪律，严谨工作，热忱服务等方面也做得比较好，但是对照上级领导提出的要求和制定的标准反省思考，自己仍然有改进的空间，比如有时候工作的主动性还有点不足，在贯彻执行上级部门和领导安排的工作时偶有粗心大意不够细致入微的情况，对自身工作纪律要求不够严格，对本单位及本系统各单位及领导干部监管不够到位等，这些都是自己在今后的工作中需要加以注意并且需要格外注意的情况。

是很强，还有待进一步提高；自身模范带头作用的表率力还不是太强，还有待进一步增强；团结领导班子成员、促进彼此工作配合协调、加强领导班子的凝聚力还不是很够，还没有把所有同志潜藏在心灵深处的强劲工作能力挖掘出来使之发挥更大效果等等，这些都是自己在以后的工作中需要下大力气去整顿提高的地方。

5、纪律作风方面：深刻反省，自觉反思，自己确实能够自觉遵守党组织“五严守、五禁止”的纪律要求，确实能够做到严于律己，严于自责，严守纪律，确实能做到不散漫，不拖沓，不敷衍。但对照党中央纪律作风的要求，自己又清醒的看到，自己的模范春风还没有吹到单位的所有细节地方，自己的模范之光还没有照亮工作的方方面面，自己的模范纪律作风的带动作用力还不够强。这些在以后的工作中还要进一步加强。

## 二、存在问题原因分析

通过认真反思，仔细梳理目前自身存在的各种问题和不足，深刻分析其中原因，本人总结了以下几方面主要原因：

1、接受思想政治素质教育和自我学习认识提高不够，思想缺乏更深层的磨练，是我思想得不到启发，创新意识不强的原因。

3、对自身工作纪律要求还不是很严格，工作缺乏积极主

动的超前性，认真严格的细致性，是工作中粗心大意不够细致入微、对本单位及本系统各单位及领导干部监管不够到位等情况的原因。

4、不敢、不愿惹人，缺乏惹人锻炼和领导能力素质提高的培训，同时，自己对理论知识的学习不够深入，特别是在时间上难以长期保证。平时只满足于读书、看报、学习文件，参加单位集中组织的学习多，自学时间少，对精神实质领会的不深不透，理论联系实际做的还不够，是造成自己领导力不够强，思路失于单一，工作缺乏能动多样性、高超艺术性，模范表率性的思想原因。

### 三、下一步努力方向

结合自身存在的问题，今后我将朝以下方面努力：

1、加强思想政治知识学习，积极参加各类思想政治培训，珍惜每次外出学习考察机会，做到接触新知识和新理念，能动发挥创新思维，理清工作思路，促进各项工作顺利开展。进一步加强政治理论学习。认真学习深刻领会相关法律法规，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念、纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实地做好各项工作。

补什么”的原则，广纳知识，虚心向身边人学习，使自身综合素质能力不断提高。认真钻研业务，加强工作锻炼，夯实工作基础，努力提高自己的工作能力；加强学习，虚心请教，深入钻研，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教；开拓创新，积极进取，科学运用工作方法，妥善处理各种问题，努力提高自己的工作能力和水平。对待各项工作，不推诿、不拖延，高效率、快节奏、高质量地完成。

3、工作上严于律己，加强自我约束，积极主动，及时高效地完成上级部门及本级领导交办的各项工作任务。进一步加强自身建设，提升服务意识。始终牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，积极适应新形势、新任务的需要，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，时刻遵守各项规章制度。

4、通过不断加强领导能力方面知识的学习，提高自身领导能力素质，让时间磨练自己，使自己经得住考验，不断加强领导能力的综合水平。

5、进一步遵纪守法，严于律己，起好模范带头作用，辐射并影响本单位本系统的职工，促使他们自觉遵纪守法，做行业模范，不出现不正之风，不损害群众利益，全心全意为党和人民群众服务。为我县打造“十大品牌”经济战略提供良好的机关事业单位形象。

为认真贯彻落实富纪发〔2011〕18号关于在全县纪检监察机关中开展纪律作风整顿活动实施方案文件要求，本人积极参加本单位的整顿活动，确实从思想、学习、纪律和作风上查找和分析自身存在的问题，并提出整顿措施，现将情况汇报如下。

## 一、存在问题

1、思想作风方面：主要表现在思想紧迫感不高，创新意识不强，科学发展手段不多，有时候工作思路不清晰、方法少，精力不够充沛，很大程度上影响了工作的推进。

2、学习作风方面：主要表现在学习内容单一，综合学习不够。学习关于方针性和政策性的知识较多，关于理论性、业务性、经济性和法律性的知识较少，存在相关知识学习不平衡的现象。

3、工作作风方面：有时候难免有“慢、散、浮”等问题。有

时候工作主动性差，有贯彻执行上级部门和领导安排的工作不及时现象，对自身工作纪律要求不够严格，对本单位及本系统各单位及领导干部监管不够到位。

率力还有待增强，抓纪委班子及成员之间凝聚力不够，成员能力欠发挥。

5、纪律作风方面：能自觉遵守“五严守、五禁止”的纪律要求，但纪律作风模范发挥不到位，未能在单位及系统内部树立良好的纪律作风模范作用，带动作用力不够强。

## 二、存在问题原因分析

通过认真梳理目前自身存在的各种问题和不足，分析其原因，主要有以下几方面：

1、接受思想政治素质教育和自我学习认识提高不够，思想缺乏更深层的磨练，是我思想得不到启发，创新意识不强的原因。

3、对自身工作纪律要求不严格，工作缺乏积极主动，是工作中存在“慢、散、浮”的原因。

4、缺乏领导锻炼和领导能力素质提高培训，是造成领导力不强，思路单一，缺乏能动性、艺术性，表率性的原因。

## 三、下一步努力方向

结合自身存在的问题，今后我将朝以下方面努力：

2、做到学有计划，内容安排合理，综合学习，不偏科。结合自身工作实际，把握缓急，学有先后，以“缺什么，就先补什么”的原则，广纳知识，虚心向身边人学习，使自身综合素质能力不断提高。

3、工作上严于律己，加强自我约束，积极主动，及时高效地完成上级部门及本级领导交办的各项工作任务。

4、通过不断加强领导力方面知识的学习，提高自身领导能力素质，让时间磨练，经得住考验，不断加强领导能力综合水平。

5、进一步遵纪守法，严于律己，做纪检监察模范带头作用，辐射影响本单位本系统职工，促使他们自觉遵纪守法，做行业模范，不出现不正之风，不损害群众利益，全心全意为党和人民群众服务。为我县打造“十大品牌”经济战略提供良好的机关事业单位形象。

### 3

2011年9月16日晚8时，县公安局在四楼会议室组织召开了全县公安机关纪律作风集中教育整顿专项行动及交-警纪律作风集中教育整顿、交通秩序整治专项行动动员大会。局长传达了全市交通秩序集中整治动员会精神，并强调各单位要结合民-警队伍和工作实际，重点开展“六查六看”工作，使我领会了这次整顿工作的重要意义。下面我作如下剖析：

#### 一、存在的主要问题

1、思想认识不足。作为警种，自以为不是窗口服务单位，与群众接触较少，在群众工作中，民-警存在工作方法简单的现状。表现在调查取证中方法简单粗暴，现场搜查时态度冷横，直接影响了民-警形象。

2、重打击，轻防范，大局观不强。在工作中存在本位主义作风，重打击，轻防范。社会化管理基本没有开展起来，不能持之以恒，充分发挥禁毒办的作用。

3、队伍管理放松。在日常工作中，特别是没有较急、较重的

任务的时候，存在队伍管理不严的问题，内务卫生较差，有时没有严格执行请销假制度。

4、表率作用不佳。自以为在工作中能起到表率作用，但近年来确实存在学习少，与领导、民警、外界联系交流少等问题，在工作中没有起到良好的导向作用。

## 二、今后的整改措施

1、加强学习，不断提高自身的素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我要认真学习、精读有关重点文件，进一步增强纪律观念，增强纪律意识，自觉地加强党性锻炼，做到自重、自省、自警、自励。

2、积极开拓进取，提高思想认识。以开展平安建设活动为载体，积极推进禁毒基础规范化建设，掌握禁毒工作的主动权，提高全民禁毒意识。

3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

4、团结同志、齐心协力抓好作风纪律，为全局建设贡献力量。充分认识构建和谐社会和改进干部作风的重要性，落实科学发展观，全面加强思想作风、学风、工作作风等建设，弘扬新风正气。办大案要案，认真解决群众切身利益问题，以作风促工作，工作力争第一，用作风建设促进工作，务求抓出实效，抓出成果。

5、充分发挥领导带头作用。要带头把纪律作风活动抓紧抓好，抓出成效；要带头学习，带头讨论，带头宣讲，带头查找差距，带头解放思想，用实际行动带动和影响干部群众。解决

好干部的精神状态、工作作风、工作能力等问题，通过思想的解放、观念的更新，改进工作方式和领导方式，推动工作整体上一个新的台阶，为建设做出新的贡献。

在思想纪律作风整顿活动查摆阶段，我按照大队的思想纪律作风整顿活动实施方案的具体安排，积极参与到这次查摆中去。通过近一段时间的理论学习，又和同志们开展谈心活动，广泛征求各方面的意见和建议，对我教育很大，内心感触也很深。回顾总结自己近年来在工作、生活中的表现，切实感觉到与自己在党员要求上还有很大距离，在思想、作风、廉洁自律等方面还存在许多不足。为不断修正提高自己，更好地胜任本职工作，现针对自身存在的不足进行自我剖析。

## 一、存在的突出问题

1、自身素质能力与履行职责的要求还有差距。作为一名基层负责人，感觉自身的综合能力还比较欠缺，与新时期党的干部的要求还有一些差距。一是领导经验比较缺乏，由于工作的角色定位、工作的性质要求都在不断发生变化，自己在管理和领导方面的经验还不足，对我而言，各项工作尚处在熟悉和入门阶段，工作思路还比较局限。二是宏观思考的能力不够。办公室工作繁杂、人手少、活动多，大量的工作从制订方案到具体实施就是都要靠办公室来完成，所以很多时候工作停留在处理繁杂的事务之中，思考问题、工作定位等方面的高度还不够；三是把握大局，处理复杂事件的能力还不强。办公室的许多工作都需要协调各有关部门解决，但是在涉及到一些“老大难”问题时，自己感觉推动的力量太小，往往有力不从心的感觉。

2、开拓创新精神与大队新形势发展的要求还有差距。从征求

意见的反馈和谈心中分析，大家认为我工作比较投入，责任心比较强，进取心较强，但工作作风还不够大胆。在反思中，我也认识到了自己在思想上还缺乏“闯”劲，开拓创新精神

还不够，大多数时候还仅立足于传统的工作方式，面对工作当中出现的新情况，作为基层负责人，自己的视野不够宽广，思维较为局限，还没有从较高的层面思考问题。在工作中还缺乏“钻”劲，认为办公室虽承担了院里的许多工作，但能够解决的实际问题太少，积极推动各业务部门开展工作太困难，有时候工作中存在畏难情绪。在行动上还缺乏“韧”劲，特别是随着经济社会飞速发展，全社会法律意识的增强，在司法工作中出现的新问题，产生的新矛盾，还缺乏有效的办法，有时面对一时无法解决的问题有泄气的情绪。

3、工作作风与求真务实的要求还有差距。一是在“深”字的体现上不够。没有做到经常深入庭、处、室，熟悉与了解情况，平时与办公室人员接触多，与各庭、处、室的交流少，仅局限于工作需要时进行了解，在工作上还不够深入。二是在“严”字的体现上不够。对自己“高标准、严要求”的意识还不强，工作忙不过来的时候，只求过得去、不求过得硬。三是在“实”字的体现上不够。工作抓细、抓实、抓具体和“一竿子插到底”的实干精神还不够强。

## 二、存在问题的主要原因

对于本部门的业务能力还比较缺乏，一年来，对于自己分管的工作已经逐步了解和熟悉，但是，对于整体工作而言，自己所理解和掌握的还很有限。并且，平时处理日常性、事务性的工作已经比较繁忙，较少有时间了解宏观信息，作一些理性思考，特别缺乏全局性的思维，要实现工作创新，还需要自己不断学习和提高。在领导经验，管理水平方面，还需要在今后的工作中一点一点积累。

2、创一流业绩的精神不够，示范带头作用还需加强。作为一名党员干部，自己在工作中“争创一流，勇于争先”的意识树的还不够牢，在单位中对于其他党员的带动作用不够强。认真分析原因，一方面，自己主观上还存在依赖思想，认为单位里的大事有院领导负责把握方向，作为办公室主任，只

要配合好，认真完成分配的工作就行，对于如何在整体上创出成绩、创出特色，充分发挥办公室人员的参加助手作用还缺乏认真的思考；另一方面，在平时工作中，认为只要把本部门分管的工作做好，做出成绩，就是尽职的表现，在工作中表现出的拼搏精神不够。

3、无私奉献意识不强，工作作风还需务实。由于在工作中经常接触的问题很多，但是依靠办公室本身很难解决，致使自己常常感觉很矛盾，一方面，出于工作，非常希望能够解决办公室人员在工作中遇到的实际问题，给同志们提供一个相对优越的工作、生活环境；另一方面，很多问题靠我们本部门自身的力量无法解决，经常会产生畏难情绪，急躁心理。这段时间，学习了许多先进事迹后，感到在工作的敬业精神，务实作风方面，自己还有很大差距。

## 一、积极部署专项整治工作

根据区纪委《关于对党政机关事业单位工作人员违反工作纪律行为进行专项整顿的通知》的要求，进一步严肃工作纪律，加强作风建设，提高工作效能，首先，我局及时成立了专项整治领导小组，并召开了全体工作人员大会，传达区纪委工作纪律专项整治工作要求，及时组织机关干部召开自查自纠会议，查找实际工作中和个人思想中的问题和不足，努力纠正干部队伍中存在的作风懒散、纪律松弛、工作效率低下等问题。其次，按照区纪律检查委员会关于狠刹公款送月饼节礼歪风廉洁过好两节进一步深化落实中央八项规定的通知，下发至各下属单位，认真贯彻落实。在中秋节期间，严明纪律，廉洁过节；为确保中秋期间工作正常进行，并安排节假日值班，值班人员要切实履行职责，做好来访群众接待工作，遇突发事件要及时报告带班领导，按照规定依法进行处理，并全面详实的做好值班记录。

## 二、当前自查自纠中存在的问题

我局及时召开了全体工作人员的自查自纠会议，充分开展批评与自我批评，着重查找当前纪律方面突出问题。通过查找存在的普遍问题主要是思想认识、服务意识、工作方法等方面。针对查找出的问题，推动整顿效果，并研究制定了今后的整改方向。

起高度的重视，自身思想意识的更新，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，自己思想意识的更新与党的政策、方针脱节，与转型跨越发展的要求尚有很大距离。

二是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

### 三、整改措施

一是进一步教育引导工作人员增强群众观念，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习；其次，站在讲政治、讲正气的高度要求每个同志。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心、勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

路，善于采纳意见、建议，在思想观念和工作方法上有创新。第四，加强机关纪律整顿，实行每天上班签到、下班签退，每周一例会通报上周到岗情况。

三是培养机关工作人员的高度政治责任感、使命感和爱岗做业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于争优的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

通过专项纪律整顿工作，我局将以内强素质，外树形象为目标，努力打造开拓、务实、高效、廉洁、创新的新型机关。

## 工会干部纪律大整顿自查报告篇四

为了开展工作的加强教师和工作作风建设,开展教育局的指示精神和体育全面,促进建设教师道德和作风,为教育人们创建一个良好的和健康的环境,并提供人民满意的教育,我严格遵守上级的要求负责。认真学习,深刻反思,深入分析自身存在的问题,总结研究。特别做以下自省:

1思想作风:主要表现在思想紧迫感的缺乏、创新意识的缺乏、科学发展手段的缺乏,有时工作思路、方法不明确、精力不够,在很大程度上影响工作的推进。

2. 学习风格:主要表现在学习内容单一,综合学习不够。在学习时间少、与同事沟通少、学习方法单一的情况下,应加强专业学习,提高教育教学控制能力。

3. 工作作风:有时难免会出现“慢、散、浮”等问题。有时工作主动性差,对自己的工作纪律不够严格。对学生和班级学习方式的监督不足。

4. 纪律作风:能自觉遵守学校的规章制度,严格要求自己,但纪律作风不到位,未能在单位内树立良好的榜样。

通过认真梳理存在的问题和不足,并分析原因,主要有以下几个方面:

1. 接受思想政治素质教育和自学意识不够,缺乏较深的思想训练,是我的思想不能得到启发、创新意识不强的原因。

2. 学习时间短、学习内容单一、接受知识不均衡的原因是缺

乏自我约束、无法处理好工作与学习的矛盾。

3. 工作中的“慢、散、浮”是工作纪律不强、主动性不强的原因。

我将结合自身的问题，在今后的工作中，在以下几个方面做出努力：

1. 加强思想政治知识学习，积极参加各类思想政治培训，珍惜每一次外出学习的机会，接触新知识、新思想，积极开拓创新思维，明确工作思路，促进各项工作的顺利开展。

2. 实现有计划的学习，合理的内容安排和全面的学习。结合自己的工作实践，我们应该把握的紧迫性，学习，然后，根据的原则“我们缺少什么，我们应该弥补我们缺乏第一”，我们应该扩大我们的知识，虚心向别人学习，以不断提高我们的综合素质和能力。

3. 严格要求自己，加强自我约束，积极主动，及时高效地完成上级部门和同级领导交办的各项工作。

4. 通过不断加强对领导知识的学习，提高自我领导能力

能力和素质，让时间锤炼，经得起考验，不断增强领导的综合水平。

5. 进一步遵守纪律和法律，严格要求自己，有良好的姿态成为学生的好榜样，用爱心、耐心和全心服务每一个学生，成为学生的好老师和好朋友。

## 工会干部纪律大整顿自查报告篇五

近段时间根据县委、县政府纪律作风整顿活动的要求，部里及时安排，认真部署。在做好第一阶段宣传发动、学习的基

基础上，进行了第二阶段，查找问题的实质性工作。通过对相关文件的学习，我紧密结合个人和岗位实际，积极投身到实践活动中去。并从思想作风、学风、工作作风、生活作风等方面进行分析自查。我本着严谨求实的态度，对自己进行了剖析，下面就分析自查的具体情况汇报如下：

## 一、自身存在的问题及产生的原因

### 1、学习缺乏系统性。具体表现为每一次学习只是

为了工作需要而学习，缺乏“挤”劲和“钻”劲，学习缺乏主动性。学习中，忽视了对理论知识的系统性学习，导致对知识内涵理解不够透彻。

2、工作历年理念不够超前。表现在只满足于完成领导交给的任务，在工作中常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，做事情、干工作只从自身业务或本部分业务出发，对一些关系发展全局的工作理解不透。在工作中有时还不够细心，特别是在写的材料中有时会有添字、掉字、别字等现象。

### 3、思想作风不够深入。表现在虽然能够时刻把

党的利益放在第一位，把工作放在第一位，但对照上级提出的各项要求，用高标准来衡量自己，仍然存在一些不足的地方，主要表现在思想的紧迫度还不够高，创新意识还不够强。

产生这些问题的原因是多方面的。但主要还是主

观上的不重视造成的，在工作实践和生活中，对学习的重视程度不够，对理论知识的重要性认识不足，没有看到丰富理论知识储备与出色完成工作任务之间的联系，导致对理论知识缺乏更为深入的思考，进而产生了这些问题。

## 二、今后努力的方向：

1、加强学习。增强学习的自觉性，加强对党的先进性建设、社会主义和谐社会理论等理论成果的学习，同时，加强对相关业务知识的深入学习，能够更好的将学到的知识与工作有效的结合起来。

2、加强党性锻炼。思想上心系群众、服务人民，感情上贴近群众、为民谋利。增强工作的责任感和紧迫感，讲操守，重品行，注重培养健康的生活情趣，提高自身党性修养。

3、开拓创新，积极工作。加大解放思想力度，对

各项工作的落实要敢于尝试新方法，激励自己要创造性地开展工作。养成勤于思考的习惯，增强工作的主动性和预见性。

我身上还存在许多没有察觉的缺点，我决心通过这次批评与自我批评，找准问题，捉住产生问题的根源，认清今后努力的方向，要在今后的工作中努力克服自己存在的不足，不断提升自己的能力和水平，把工作做好、做深、做细、做实，让党组织放心，让群众满意。

陈方圆 二〇一二年八月八日

## 工会干部纪律大整顿自查报告篇六

根据区委、区政府《关于在全区干部队伍集中开展思想纪律作风整顿的实施方案》的要求，通过学习《树立和落实科学发展观》、《在庆祝中国共产党成立xx周年上的讲话》等一系列文件，思想觉悟有了进一步提高，进一步明确了开展整顿机关纪律作风活动的重要性和必要性。结合近几年的工作，我认真总结反思了自己在思想纪律作风方面存在的不足和欠缺，深感自己作为一名党员干部，无论在主观世界改造方面，还是在思想、工作作风等方面都存在着不足，现就存在的问

题做如下剖析，并结合实际提出整改措施。

有以下几点：

### 1、坚持学习的自觉性不强

日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造，学习的自觉性、主动性不强，忙于日常事务应酬，不愿挤出时间学，即使有了时间也坐不下来、深不进去。在理论学习上还不够用心，理论素养还比较浅薄，与本职业业务有关的就学一点，与本职业业务联系不紧的就不去学或者很少涉猎。在学习上搞实用主义，知识结构单一，把握形势，了解大局不深不透，还不善于研究思考问题，不善于理论联系实际。

### 2、精神状态还不能很好的适应形势的要求

突出表现在理想信念淡化，工作热情下降，精神状态不佳，安于现状，事业心消沉，创新精神不足，主动性不强，参谋助手的作用发挥的不充分，没有在各项制度建设上下功夫，出点子，完善部门的运行机制。在改革开放的新形势下，自己对邓小平理论实质学得不深，研究得不透，尤其是在市场经济转换过程中，受社会上一些不良思潮的影响，没有坚持用马克思主义的世界观、人生观、价值观指导自己，没有用共产主义的理想信念鞭策自己，没有完全按照党性原则约束规范自己。

### 3、工作中的主动性和争抢当先的意识不强

工作中循规蹈矩，按部就班，仅仅是维护现状，不求有功，但求无过，决策上依靠领导，工作中依赖同志们，不能用全新的思维和方法去做开创性的工作。与时俱进，开拓创新，更新观念，大胆工作的思想树立的不牢，工作中没有新的亮点，不能够很好的灵活掌握方针政策，创造性地开展工作，争强当先。

总结反思自己学习、思想、工作上存在的问题，虽程度各有不同，但总的讲，都是自己为人民服务的宗旨树得不牢。放松了主观世界的改造，查根寻源，主要有以下几个方面：

## 1、对理论学习重要性和必要性的认识不足

做为一名党员干部，受党培养教育多年，对党还是有感情的。但是，近年来由于缺乏对马列主义、毛泽东思想，特别是邓小平理论及“三个代表”重要思想的系统学习，不善于运用理论分析判断形势，研究和解决问题。以至于在思想上产生了困惑和认识上的偏差。加之理论联系实际不够，运用理论分析认识问题，指导工作实践的自觉性不强，缺乏从政治上、大局上认识形势、把握问题的头脑。

## 2、放松了主观世界的改造，为人民服务的宗旨树得不牢

查找问题的存在，其主要原因是为人民服务的宗旨树得不牢，忽视对世界观、人生观、价值观的改造。改革开放以来，物质生活的巨大变化，使人们的精神生活出现了前所未有的活跃，这样那样的思潮不可避免的反映到自己的头脑中，比如在生活方面，向高标准看齐，在工作方面，低标准要求；长期受党教育多年的共产主义世界观、人生观、价值观或多或少地出现了模糊，理想信念淡化，从而在思想上、行动上、工作上、学习上对自己要求放松了，因此工作中常常表现的思想境界不高，通过以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动的开展，学习贯彻党的十六大和十六届三中、四中、五中全会精神，认真落实科学发展观，大力加强领导干部思想作风建设，提高政治效能，改进工作作风，优化政务环境。我认识到，作为一名共产党员，就应当身体力行“三个代表”，牢固树立为人民服务的宗旨，坚定理想信念，坚持共产党人无私奉献的价值观，先天下之忧而忧，后天下之乐而乐。

通过党性分析，查找原因，使我逐步从思想上认识到自己作

为一名党员干部的差距，在今后的工作中应着手从以下几个方面进行努力。

### 1、加强学习，提高素质

理论上成熟是政治上成熟的基础，今后必须加强对理论的学习，按照“学习，学习，再学习，提高，提高，再提高”的要求，持之以恒，坚持不懈地学习“三个代表”重要思想和党的十六大精神，对照新时期共产党员先进性标准要求和约束自己，认真整改，掌握发展社会主义市场经济，全面建设小康社会的基本知识和现代科技及业务知识，注重学以致用，理论联系实际，只有在学中干，干中学，不断完善自我、改造自我、约束自我、把握自我，不断用理论指导实践，从而再学习，再实践，使思想上产生质的飞跃。

### 2、牢固树立全心全意为人民服务的思想

“三个代表”重要思想中，“始终代表最广大人民群众的根本利益”就是对“为人民服务”的最好注释，要成为一名合格的共产党员，就必须把自己的思想统一到“三个代表”上来，树立起一个党员干部良好的公仆形象，做人民群众的勤务员，配合领导听从指挥，当好助手，尽职尽责，做到思想上不滑坡，意志上不消沉，工作上不放松，更加努力地为党为人民工作。

### 3、加强党性锻炼，提高思想修养，进一步强化创新意识

党性党风问题是一个领导干部抓好自身建设需要注意解决的突出问题。今后，在思想和行动上，要更加与党中央保持高度一致，把自己的思想统一到“三个代表”上来，同领导和同志们多沟通、多交流、多谈心。增强事业心和责任感，工作中不回避矛盾，知难而进，奋发有为，力争通过保持共产党员先进性教育活动，使自己在思想上，工作上，作风上有一个明显的转变。

4、增强工作中的主动性、创造性，积极配合协调，为部门工作上档次尽到自己的努力

在工作中，要自我加压，始终保持与时俱进，开拓创新的精神状态，积极主动，兢兢业业地做好各项工作，坚持科学的态度和求实的精神，就会在工作中做出成绩，作为一名分管领导，下一步要静下心来，在学习提高的基础上，来研究、探索新时期、新形势下职称评审工作的新思路新方法，做到业务熟悉、方法对头、措施得力，并要挤出时间，搞好调查研究，每年写出一至二篇具有一定指导意义的理论文章，力争为部门工作创一流，分管科室争一流做贡献。

## 工会干部纪律大整顿自查报告篇七

根据市局的统一部署，从20xx年1月起在全县范围内开展关于整顿“作风大转变、效能大提速、环境大优化”的机关作风整顿教育活动，2月9日，我局召开了动员大会，会上传达了省市局关于开展作风集中整治活动的会议精神，学习了张正新局长在动员大会上的重要讲话，并以股室为单位，采取集中和自学的方式，先后组织大家进行了深入地学习。现将自查自纠状况报告如下：

### 一、扎实开展纪律作风整顿活动

自集中整治活动开展以来，我局高度重视活动效果，透过多种方式进行纪律作风整治。一是组织机关干部透过填写个人问题自查自纠表，深刻剖析自身在职责意识、敬业意识、纪律意识等方面存在问题和不足，找出问题产生根源，并努力在今后的工作中不断改善。二是广泛征集意见和推荐，透过发放意见推荐征求表，在群众中征集对我局加强纪律作风建设、推进业务工作的意见和推荐，设立了征求意见箱，并公布了电子邮箱。这些意见和推荐为各站所改善工作作风，今后更好的开展工作带给了参考。三是召开座谈会，组织干部群众代表、服务对象代表等有关人员召开纪律作风整顿活动

座谈会，应对面虚心听取座谈对象对本单位改善纪律作风、加强领导班子建设等方面的意见和推荐。

## 二、召开纪律作风整顿专题民主生活会

此次民主生活会紧紧围绕“强化纪律，改善作风”为主题，坚持“八不开”原则，即征求意见不广泛不开、走访谈心不到位不开、查摆问题不具体不开、发言材料不深刻不开、督导组不参加不开、未经督导组同意不开、列席人员不到场不开、参会人员不到齐不开。会前我局党委组织各科室、班子成员深刻撰写发言材料，在群众中广泛征求意见推荐，严格按照方案要求召开此次民主生活会。民主生活会上，局党委班子成员一一作了发言，结合会议主题，结合自我的工作，找出问题，深刻剖析，开展批评和自我批评。发言结束后，县纪律作风整顿督导组领导做了总结发言，首先，肯定了南樊镇此次专题民主生活会是成功的；其次，他要求，参会人员要以召开这次民主生活会为契机，找出自身存在的问题，深刻分析问题产生的原因、明确今后的整改方向、吸取经验教训、自觉改善提高。各参会人员纷纷表示，在今后的工作要从问题出发，切实加强自身作风建设，不断改善，为南樊镇转型跨越发展做出自我的最大贡献。

透过民主生活会的开展，查找出我局还存在以下几方面的问题：

1、态度不够端正，认识片面，片面地自我满足，自认为工作好，表好现，没有什么问题需要自查自纠。

2、学习不够全面，不能认真贯彻制定的学习制度，对局党委安排的学习计划不能按要求高标准、高质量完成，学习笔记虽然记的很详细，但学习体会不够深刻、细致，不能做到学习致用，用理论指导实践，虽然学习了胡锦涛书记“七一”讲话，仅仅停留在理论角度，为了学习而学习，不能深入思考，缺乏理论联系实际意识。

3、工作落实中存在“中梗阻”现象，职责感、使命感和危机感意识不强，没有“畏危者安，畏亡者存”的意识，工作中存在“赖、散”现象，深入基层不够，没有真正俯下身子去贴近群众，做群众工作还不够细致。电话联系多，躬身力行少，有时村里有了问题不是下村去解决问题，而是让村干部回镇来解决问题。

4、工作被动应付多，主动超前意识差，工作中经常是奉命行事，落实任务、上级安排什么工作就干什么工作，不能做到善于发现问题，发现问题也不能及时汇报，心里想着走过场。

5、各别干部对自身建设要求不严，没有按照党员干部纪律作风整顿中提出的标准要求自我，廉洁自律意识不强，个人主义、享乐主义、攀比思想经常在头脑中存在，艰苦奋斗作风和过紧日子的思想淡化，比如在客饭上铺张浪费，严重损害了我局机关干部形象，对此局机关党政班子会议，研究制定了严格的客饭制度，规定标准，任何人都不得越制度办事。

对于我局存在的问题，制定了整改措施：

1、学习方面，透过局党组班子会议研究制定了一系列学习制度，在局机关内部开展“一二四六”读书活动。目前已购买书籍名著共20余本，保证人手一本，并发放学习笔记本，要求每周一作为集中学习日，其余时间自学，要认真做好笔记，以科室为单位，科长为总负责人，各科以值班日为讨论学习日，采用讨论方式，共同探究学习资料，用理论指导实际工作，到达学以致用的目的。

2、对工作中出现的“中梗阻”现象，我局负责人认为只有完善制度，强化管理，把铁的纪律作为管人管事的“紧箍咒”，才能构成威慑，要让机关干部心存“不换状态就换人”的意识使干部“行要守责”做到“不尽责就问责”，经局党组班子成员研究决定充分发挥纪律监查委员会作用，构成了一套完善的干部作风问题职责制，要求纪律监查委员会成员要以

敢抓敢管的勇气和胆识，毫不畏惧的发现问题，揭露问题，做到对损害和影响镇经济发展环境的条件，发现一齐，上报一齐，整治一齐，决不姑息。

3、振奋精神，务实创新，彻底改变落后的思想观念，用心主动理解新思想、新信息，建立了岗位目标量化考核机制，年终进行考核、评比，奖惩分明，督促工作落实，改善工作方式。

4、加强规范干部公务办理制度，开展礼貌用语“五查找”活动，即在工作中不允许以下言语，即：绝不容许干部口中说出“我不管，你爱找谁找谁”“不服，愿哪告哪告去”“没办法，等着去”“我不明白，你找别人去”“活该自找的，哪来哪去”，透过制度建设来规范干部的工作行为。

## 工会干部纪律大整顿自查报告篇八

根据市教育局联合检查组的反馈意见，结合我校实际，我校高度重视，立即组织人员对我校进行了春季教辅收费及作风纪律等问题的自查。现将自查情况汇报如下：

我校在让学生选定教辅材料时，完全由教育局选定目录，有新华书店发行，严格执行“一科一辅”。

无论是学校还是教师个人均无私自为学生订购教辅材料现象且严格执行了上级的规定，由学生及学生家长自愿购买，学生及学生家长比较满意。

经过认真自查，我校严格按照上级要求，不存在学校代收费与服务性收费项目。

我校共有一名党员，按时及时参加党员民主生活会及其他党员活动。并按时按规定足额缴纳党费，党建工作健全。

根据自查结果，我校营养餐储藏室没有按照上级标准建设，存在没有专门储藏室的问题。发现问题后，我校领导高度重视，立即组织人员对营养餐储藏室进行重新改造，现已按照储藏室标准改造完毕。

今后我们将继续严格落实上级文件精神，不断规范教辅材料的使用，继续狠抓作风纪律，落实党建工作，提高自我认识。不断提高学生的整体素质和教学质量。