

最新医疗辞职信 医疗工作者辞职信(通用6篇)

奋斗是人生的一种态度，是对生活的热爱和追求。怎样在奋斗中抓住机遇，实现自己的突破和飞跃？请记住，奋斗不仅是为了实现自己的梦想，也是为了成为更好的自己。

医疗辞职信篇一

尊敬的x总：

您好！

在经过内心多次痛苦挣扎和深思熟虑之后，我终于鼓起勇气写下了这封辞职信。对于这种勇气，我将其称为“成长的勇气”。

我来公司已经有一年多的时间了，这一年来佳联公司在飞速发展，我也在快速成长，我也深知在我成长的背后是领导的信任与潜心栽培，同事们的支持与帮助。

20xx年，对我来说是至关重要的一年，我很庆幸能够在这样的公司，这样的部门，这样的工作环境中迅速成长，适应社会。我的家人经常用这样一句话来教导我“找一个好企业容易，遇到一个好领导不容易”，我很幸运的在漫漫职业生养的伊始便遇到了您这样一位亦师亦友的好领导，我也很感激这一年来您对我犹如兄长般的关怀，支持与信任。在公司的这些日子，对于每一项工作任务，我都用心尽力，按时保量，加班加点的完成。我告诉自己，只有这样才能对得起领导在我身上所花费的心血。

坦白讲，最近几个月所遇到的许多事，让我重新举棋不定。

但诚信或者忠诚，并不机械的等于终身服务于一家公司。人和企业都在时刻改变着，对于企业而言，随着公司的发展变迁，过去适合的员工未来可能不再适合他的职位，对于个人来说，一个公司过去可能是他最佳的选择，随着时间的流逝，现在可能已经无法激发他最大限度的发挥他的激情和才干。我觉得现在是我该下定决心的时候了。

虽然做出这样的决定也会感觉到很痛苦，现在的我也只能很遗憾的说辜负了领导对我的深切期望，只能深深的说道一声对不起！

我考虑在辞呈递交之后的一月内离开，这样您将有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助您对新人进行培训，使他尽快熟悉工作。另外，如果您觉得我在某个时间内离职比较适合，不防给我个建议。真诚的感谢您这一年来对我的厚爱，对我自身存在的缺点的包容，以及对我在工作中所存不足的指正。您那颗正直的心，满怀激情的人生态度，宽广的胸怀，机敏的处事方式，必将令我受用终身。我也很真诚的感谢和我一起工作的同事们，我曾经和他们度过了一段非常快乐的，令人难忘的时光。这样的深情，我铭记在心，这样的财富，将伴我一生。无论走到哪里，我都会为我曾经是本公司的一员感到自豪，在这工作的日子是我宝贵的财富！最后祝公司的事业蒸蒸日上，业务高速上升。

此致

敬礼

辞职人：

日期

尊敬的xx医院院长：

您好!首先感谢您百忙之中抽出时间阅读我的辞职信申请报告。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入医院之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我在检验行业获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在医院的工作，我在检验领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得医院目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一个新的领域也缺乏学习的兴趣。

为了不因为我个人能力的原因而影响医院的运作，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在医院的检验工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在医院的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是医院的一员而感到荣幸。我确信在医院的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝医院领导和所有同事身体健康、工作顺利!

再次对我的离职给医院带来的不便表示抱歉，同时我也希望医院能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。最后，祝我们xx县xx医院一切顺利，万事如意。

此致

敬礼

辞职人：

日期

敬爱的xx医院：

在此，我首先祝我们xx医院一切顺利，万事如意；其次我祝各位院领导身材健康，全家幸福，快活，安康！

我感谢两年多来医院给我这个学习进步的机会，也非常感谢院长对我的关心以及各科室同事们对我的工作、生活中的照顾，在此我非常衷心感谢大家！

其次，由于现在物价上涨很快，但工作强度没有降落，风险日益加大，医患关系日益紧张，而工资仍是五百块钱，却没有上涨，而加班费，值班费等却被取消，我们的生活很艰巨，连自己都难以赡养，我失去了积极性，如果我再这样上班，我怕难免会出医疗事故，或者是意外，给医院造成不必要的丧失，所以我申请辞职！

第三点，你以前曾经对我承诺，今年底你给我编制，但成果却让我深感意外，一个收费的来医院工作不够半年，却得到了编制，这让我心里很不爽，其实让医院每个人都很不爽，你这是大公无私吗我不知道你从中得到什么利益或是被什么权利所要挟，但你总得有个交待啊！！你这种说话都不算数的人，在大家面前没有什么威望可言，怎么会给医院带来发展，所以我深感危机，工作没动力，感到这个处所不再合适我发展，所以我决定向您辞职！

就凭以上三点，我想我有足够的理由辞职，特下此决心，望体谅请给予批准！！

此致

敬礼

辞职人：

日期

医疗辞职信篇二

敬爱的xx医院：

在此，我首先祝我们xx医院一切顺利，万事如意；其次我祝各位院领导身体健康，全家幸福，快活，安康！

我感谢两年多来医院给我这个学习进步的机会，也非常感谢院长对我的关心以及各科室同事们对我的工作、生活中的照顾，在此我非常衷心感谢大家！

其次，由于现在物价上涨很快，但工作强度没有降落，风险日益加大，医患关系日益紧张，而工资仍是五百块钱，却没有上涨，而加班费，值班费等却被取消，我们的生活很艰巨，连自己都难以赡养，我失去了积极性，如果我再这样上班，我怕难免会出医疗事故，或者是意外，给医院造成不必要的丧失，所以我申请辞职！

第三点，你以前曾经对我承诺，今年底你给我编制，但成果却让我深感意外，一个收费的来医院工作不够半年，却得到了编制，这让我心里很不爽，其实让医院每个人都很不爽，你这是大公无私吗我不知道你从中得到什么利益或是被什么权利所要挟，但你总得有个交待啊！！你这种说话都不算数的人，在大家面前没有什么威望可言，怎么会给医院带来发展，所以我深感危机，工作没动力，感到这个处所不再合适我发展，所以我决定向您辞职！

就凭以上三点，我想我有足够的理由辞职，特下此决心，望体谅请给予批准！！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

医疗辞职信篇三

尊敬的医院领导：

您好！首先感谢您百忙之中抽出时间，阅读我的辞职报告。

我怀着十分复杂的心情写这封辞职信，自从我参加医院工作以来，有你们的关心、指导和信任，让我的医疗工作能力有了很大的提升，在此再次表示感谢！

参加工作后，每天静心深思，自责多于责人，总怕工作有半点松懈，所以总是善意待人，诚心为事，不敢有一丝荒废。然而目前的状况，让我很迷茫，原因主要有两点：

第一：本人虽未成家，来去自由，本不为世间俗事所羁，然家中二老岁数渐加，尚有弟妹需要照顾，以我目前的状况发展，难以为续。

第二：本人虽诚心为事，但总感心有余而力不足，若无实学，纵使有豪情万丈，亦是寸步难行，不如退而求学，或有转机。

现医院正值轮科之际，为将影响降至最低，接下来的一段时间，我将听从安排，做好工作的交接。并请领导予以办理离职相关手续。

此致

敬礼

医疗辞职信篇四

尊敬的xx医院院长：

您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信申请报告。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入医院之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我在检验行业获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在医院的工作，我在检验领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得医院目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一个新的领域也缺乏学习的兴趣。

为了不因为我个人能力的原因而影响医院的运作，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在医院的检验工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在医院的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是医院的一员而感到荣幸。我确信在医院的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝医院领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给医院带来的不便表示抱歉，同时我也希望医院能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。最后，祝我们xx县xx医院一切顺利，万事如意。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

医疗辞职信篇五

尊敬的xx医院院长：

您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信申请报告。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入医院之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我在检验行业获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在医院的工作，我在检验领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得医院目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一个新的领域也缺乏学习的兴趣。

为了不因为我个人能力的原因而影响医院的运作，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在医院的检验工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在医院的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是医院的一员而感到荣幸。我确信在医院的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝医院领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给医院带来的不便表示抱歉，同时我也希望医院能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。最后，祝我们xx县xx医院一切顺利，万事如意。

此致

敬礼

医疗辞职信篇六

在公司奋斗了好几年之后，有时候会觉得自己不适合这个岗位了，为此很有必要写好辞职信。那么，辞职信到底怎么写呢？以下是小编为大家整理的医疗经理人的辞职信范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

领导：

您好！

今天，当我不得不怀着复杂的心情提笔时，心中充满了感慨和遗憾。今天算来差不多是我上职业经理人五个月的样子，其间的酸甜苦辣，一言难尽。尽管这五个月已经取得了我们医院历史最好的业绩，但我还是决意离开，这种结局带给我更多的是沉重和反思。

1. 是因为原因接受了任命，而非因为目的——我迈出的第一步就错了当初经过跟您和猎头医院协商，我对医院进行了为期三周的调研，呈交管理诊断报告后我选择了放弃。两天后您亲自开车到我家，而且告诉我，您组织过中层管理人员集体表决，一致通过聘我做职业经理人，并让他们每个人签了军令状，如果某一天因为新任领导的管理需要，对他们进行调

整或辞退，任何人不得有异议。我很感动，自感无法望孔明先辈之项背，无需三顾茅庐；也看您变革决心之大，告诉我把权力完全下放，可以大胆放手地去干；还有一点是我的私心——大学毕业二十年一直在外漂泊，中国人有个叶落归根的情结，而我们医院正好在老家，种种复杂的原因让我接受了这份任命。

问题恰恰出在这里：是因为原因接受了任命，而非因为目的——我迈出的第一步就错了；而作为您，在各项条件尚未完备，尤其在您没有足够思想准备的情况下，就匆忙引进了一个职业经理人。

进入医院两个月后，在逐渐意识到医院过分注重短期效益，授权也远不够充分时，我提出了离开。是您的诚心再一次打动了，是啊，来的时间毕竟太短，完全放权也存在风险，医院失败不起，而员工的渴望、管理的现状也确需引进外聘的高管；我同样也失败不起，作为从业多年的职业经理，更不愿意轻易看到自己的失败。

2. 您需要的不是职业经理人，而是一个职业经理人助理或者执行副总

医院发展之初，老板的主要管理方式是靠人治。当医院十几、几十个人的时候，医院所有情形都能一目了然，问题一句话就能解决，当组织规模扩张到上百人的时候，自己那双眼睛已经远远不够用了，自己所到之处满眼都是问题，而且说个十遍八遍都不管用，就连睡觉都得睁一只眼睛。您招聘我的目的不仅因为自己飞得太高太快，感觉那些熟悉得连乳名都能随口叫出来的老臣已跟不上自己的思路及医院的形势，还希望借他人之手革除组织的痼疾，又能避免被人说成是炮打庆功楼的朱元璋似的领导。

今天看来，我们双方的定位就没有从根本上取得一致。您是想透过一个外聘的高管把自己的管理思路贯彻下去，您需要

的不是职业经理人，而是一个职业经理人助理或者执行副总，无非为了促成我进来，冠了一个职业经理人的名头，尽管您对此一直讳莫如深。但我们配合的最大问题在于，老板您希望透过一个职业经理去改变下边时，却没有意识到系统问题的根源大多出在自己身上。职业经理依之，将因错位导致舍本逐末；反之，试图改变老板的结局，往往注定失败的是自己。

因此，我们医院招聘高管，必须在您认识并接受改变自己的时候。

一个医院的战略要统领全局，是医院发展之大纲。战略是基于医院使命的基础上，充分分析优势、劣势、机会、威胁等综合因素并配备必要资源的结果。医院不同的发展阶段需要配合不同的战略。

1. 今天成功的经验，有可能是明天失败的根源 先看一下我们医院的部分运营指标和问卷调查数据：

(1) 几个运营指标：

· 20xx 年营销收入较上年增长-10.7%□20xx 年增长率为 2.3%；

• 患者就诊情况方面：就诊率提高得非常有限

• 质量方面□20xx年医疗纠纷下降4.3个点

• 成本方面基本变化不大；

(2) 下面是摘录的部分调查问卷、访谈和文件记录的数据：

• 了解医院战略规划的员工占比：3.8%；

• 认同医院而留下的占比：5.1%；

- 员工公平满意度：29.4%；
- 越级指挥普遍性：74.5%；
- 文件执行率：13.4%。

近几年业绩徘徊的原因全在这里：运营指标是结果，问卷调查的数据是原因。您对诊断报告是认同的，我们也不止一次沟通过，医院由快速增长变成停滞不前，已经说明医院发展遇到了瓶颈，长痛不如短痛，趁现在医院效益还好，市场还给我们喘息的机会，应尽快把工作重心放到规范基础管理上，否则受技术、人员素质、管理水平、执行力等诸多因素的制约，在医疗技术和质量无法改变的情况下，我们的停滞不前会让风险加大，等到我们的品牌信誉出了问题再去补救，就为时太晚。

事实上，在我进医院不久，您重新调整了年度目标。这个目标是在前三年业绩徘徊的情况下，就诊率要提高32.8%。

回顾一下我们医院发展的历史，我们医院的发展，得力于老板您敏锐的市场洞察力和广泛的社会资源，我们是在行业竞争力极其弱小的情况下，借火爆的行业形势，靠低端技术和产品价格优势迅速膨胀起来的，我们赖以成功的增长模式就是复制规模。尽管您嘴上承认规范管理为第一要务，但内心似乎更偏好规模效益，做得更大，然后更强。但是，做大还是做强，要看医院发展的阶段，不是凭感觉或拍脑袋出来的。今天成功的经验，有可能是明天失败的根源。

2. 老板的格局决定一个医院的战略，有什么样的战略就会有怎样的医院我曾在竞争比较激烈的行业做过，深刻理解残酷的市场竞争意味着什么。今天医疗行业的竞争形势已经从蓝海跨入红海阶段，但我们的思维还未从根本上转变。包括您在内的众多元老对此不以为然，医院为了快速赚钱难道还错了吗？要这么说，那我们的孩子为什么不中学毕业就去工

作，而要选择上大学？上大学不仅不赚钱，每年还要花费上万元。

也许我们思路相悖的原因在于，在老板您的眼里，医院从无到有，是自己一点一滴心血的结晶，您对待医院更像是对待自己的孩子，尤其随着规模的发展，对医院命运的担忧可谓如履薄冰，容不得半点闪失，导致在战略决策的风险评估和选择上，倾向于经验避免失败。