

最新农村干部管理考核调研报告 农村基层干部管理调研报告(通用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

农村干部管理考核调研报告篇一

省委会：

按照会议安排，我就履行党建工作第一责任人职责的情况作如下述职，请予评议。

一、履行党建工作第一责任人职责的情况

自教育实践活动开展以来，我强化本职和“主业”意识，切实履行基层党建工作第一责任人的职责，推动全市基层党建工作取得了新的进展和成效。

(一)坚持以上率下，层层传导压力。一是带头调查研究，掌握实情。今年1月初，由我带队，专门组建3个调研组，深入全市11县区40个乡镇65个村(社区)28个机关单位13个企业，对基层党组织建设情况进行专题调研，在此基础上，找准工作切入点和突破口。二是带头科学部署，加强研判。市委于1月26日召开全市基层服务型党组织建设工作会议，我亲自主题报告，提具体要求，并于4月25日召开联席会议、10月28日在绥江县召开现场推进会议，对基层服务型党组织建设进行再部署、再强调；多次召开会、党建工作领导小组会议、工作会议对基层党建工作进行研判和调度，有力推动了工作落实。三是带头从严要求，一抓到底。从自身做起，带头深入党建联系点调研指导，带头破解党建工作难点问题，自上而

下建立分析、督查、约谈、通报机制，切实把党建工作抓到基层、见到实效。

(二)紧扣市情特点，创新工作载体。

在工作中，我给组织部门出思路、交任务，推动了基层党组织建设的改革创新。

一是抓住重点区域。针对昭通扶贫攻坚难度大、城市社区管理难、移民迁建任务重、自然灾害多发频发的实际，抓实移民地区、贫困地区、城市社区、地震灾区党的基层组织建设，推动党建工作与中心工作同频共振。在贫困地区开展“双百双千”创建，城市、农村基层党组织结成对子1177对，促进了城乡党组织的互动和资源的融合；在城市社区创建党建责任区、民情服务区、和谐示范区，共有995个机关单位33994名党员到社区报到，服务群众达11万人次；在移民地区实施“移民先锋工程”，绥江县3000多名党员干部结对服务6万余名移民群众，创造了干部直接联系服务群众的“绥江经验”；鲁甸6.5级地震发生后，紧急动员3000多个基层党组织2万余名共产党员投入抢险救援中，在地震灾区广泛开展了争创“主心骨”活动、创建“红旗社区”活动，目前创建“红旗社区”33个，13129名党员干部落实了“八包八保”包保责任，让党旗在灾区的废墟上飘起来、党员身份在抗震救灾一线亮出来、教育实践活动成果在紧密联系受灾群众中凸显出来，推动了抗震救灾和恢复重建工作有力、有序、有效开展，涌现出了一大批先进基层党组织和优秀共产党员。阳厚金、周清顺被省委追授为“优秀共产党员”，唐正云评为全国“最美村官”。

二是着力整瘫治软。进行拉网式排查，锁定了224个软弱涣散村(社区)党组织，逐一明确了整顿责任和任务。建立市级指导、县区统筹、部门帮扶、乡镇主抓的整顿工作机制，对有基层干部违纪违法的22个村和利用宗族势力干扰选举的3个村进行重点整治；对矛盾纠纷问题突出的25个村和信访问题较多的33

个村，采取领导包案、限期结案、干部下访、视频接访等方式，抓整改、促转化。建立整顿台账，实行动态管理，对完成整顿任务的基层党组织实行“销号”，跟踪管理，防止“反弹”。建立健全并全面落实《村(社区)干部值班制度》等基本制度，全面推行“四议两公开”工作法等民主管理制度，注重发挥村务监督委员会的作用，严肃查处了109名村组干部优亲厚友、损害群众利益等违法违纪行为。

三是突出服务主题。市委结合实际制定下发了关于加强基层服务型党组织建设的实施意见，建立了基层服务型党组织建设联席会议制度。全市创建了110个基层服务型党组织示范点，比着抓、学着做，带动了全市基层党建工作的整体发展。推行“服务清单”制度，全市共有2000余个基层党组织“亮出”服务承诺事项10207项，目前兑现承诺9186项，占承诺事项的90%。在101个村开展“合作股份”试点，占省下达任务数的105.21%；发放“红色信贷”822户5029万元，占省下达任务数的179.6%。四是激活党员队伍。坚持好中选优，今年共发展党员3211名，从源头上保证了发展党员质量。依托“红色扎西”党性教育基地等，加强对党员进行理想信念、宗旨意识、实践能力等的教育培训，提高了党员“双带”能力。针对我市外出务工和创业党员多的实际，市县组建了驻昆机构党工委，在昆明、温州等流动党员集中地建立党组织67个，把13933名流动党员纳入有效管理之中。严格落实党内生活制度，抓好“三会一课”、民主评议党员、党性定期分析等制度的刚性执行，对1598名不合格党员进行了妥善处置，保持了党员队伍的纯洁性。

(三) 切实加大投入，夯实基层基础。

注重将人力、财力、物力、精力向基层倾斜，做实基层、打牢基础。一是保证基层组织有人管事。选优训强以乡镇党委书记、村(社区)党组织书记为重点的基层干部队伍，注重发挥“三支队伍”（新农村建设指导员、常务书记、大学生村官）的积极作用。注重在重点产业、重点项目、重点工作一线锻

炼干部，今年从市直机关选派了17名副处级干部、25名正科级干部到鲁甸地震灾区挂职乡镇党委副书记、村(社区)党务书记，充实了灾区工作力量。配齐了市县驻昆机构党工委工作人员，向2051家非公企业派出了党建指导员。二是保证基层组织有钱办事。今年新增投入5000万元，增加基层党建工作经费，提高村组干部报酬，落实养老保险等待遇，村(社区)党建工作经费最高达每年8万元，村(社区)干部岗位补贴最高达每月2400元。三是保证基层组织有场所议事。在财政收支矛盾突出、财力极为困难的情况下，市委、市政府下决心用2年时间筹措资金1.2亿元，完成全市212个村(社区)活动场所建设任务。抓好综合服务平台建设，绥江、水富两县实现了村(社区)综合服务平台全覆盖，打通了联系服务群众的“最后一公里”。

二、存在问题及原因分析

与中央、省委的要求和基层、群众的期盼相比，我市基层党建工作还存在一定差距，主要表现在以下几个方面。

(一)调查研究不够。调研中不同程度地存在盆景式调研，“被调研”多，随机调研少，到交通不便、边远贫困的地方调研党建工作少，满足于浅尝辄止。

(二)精力投入不够。没有以上率下树牢“把抓好党建作为最大的政绩”的理念，一些单位基层党建工作抓而不实，一些地方存在基层党建工作与中心工作“两张皮”现象，推动中心工作的成效不好。

(三)跟踪问效不够。牵头开会研究党建工作的时候多，亲力亲为推动党建工作落实的时候少，一些地方存在以文件会议代替工作开展、以制度上墙体现工作成效的问题。

(四)总结推广不够。对昭通基层党建的一些做法和经验的总结、提升、推广不够，没有真正起到“拨亮一盏灯、照亮一

大片”的示范引领作用。

农村基层党建调研报告三、下步工作思路和主要措施

在今后工作中，我将进一步增强管党治党意识、落实管党治党责任，把基层党建工作抓具体、抓深入。

(一)认真履职，把基层党建工作牢牢抓在手上。认真学习贯彻关于加强基层党建工作的新思想、新要求，坚持从巩固党的执政地位的高度，切实增强政治自觉和行动自觉。切实履行基层党建工作第一责任人的职责，把基层党建工作和中心工作一同谋划、一同部署、一同考核，坚决防止“一手硬、一手软”。强化基层服务型党组织建设联系会议对全市基层党建工作的指导、协调和服务，及时掌握情况、总结经验成效、研究解决问题、推动工作落实。落实行业主管部门抓系统基层党建工作的责任，做到每个系统有每个系统的规范、每个行业有每个行业的特色。建立健全基层党建工作督查通报制度，对措施不到位、成效不明显的党组织主要负责人和相关责任人进行严肃追究责任，在督促检查上出实招，在通报问责上动真格。探索建立科学的基层党建工作考核评价办法，实行项目化管理、过程化控制、绩效化考评。在12月中旬前完成县区、乡镇党委书记述职评议考核，构建基层党建工作倒逼机制，层层传导责任与压力，强化激励和导向作用，带动各级党组织聚精会神抓基层、全力以赴打基础。

(二)改革创新，以基层服务型党组织建设引领基层党建。坚持以基层服务型党组织建设为引领，以巩固教育实践活动成果为机遇，改革创新、合力推进，着力解决联系服务群众“最后一公里”问题，把基层党组织建设得更加坚强有力。一是进一步健全组织扩大覆盖，创新组织设置，理顺隶属关系，把党组织延伸渗透到村转社区、住宅小区、各类园区等城乡结合部、流动人口聚集地，非公企业、社会组织、农民专业合作社等新型组织，垂直管理单位、窗口服务行业等基层部门，非公企业和社会组织党的组织和党的工作覆盖率100%，

做到有群众的地方就有党组织提供服务。二是坚持控总量和提质量相结合，认真做好党员发展、教育和管理工作，建立软弱涣散基层党组织动态化、常态化整顿机制，严格落实党内政治和组织生活制度，不断巩固和扩大教育实践活动成果。三是以严格村(社区)干部值班制度、完善管理考核办法、落实“四议两公开”工作法等措施，规范和约束基层干部的行为，切实解决优亲厚友、暗箱操作、损害群众利益等突出问题。全面清理、规范和压缩在基层组织设立的机构、加挂的牌子、代办的事项、涉及的检查考核和材料表册，切实为基层减负减压。四是继续推进“千村扶贫行动”、在职党员进社区报到、“移民先锋工程”、争当“主心骨”和创建“红旗社区”等活动，抓实贫困地区、城市社区、移民地区、地震灾区党建工作。在鲁甸地震灾区强化党员干部“八包八保”包保责任的落实，充分发挥党组织的战斗堡垒作用、党员领导干部的模范带头作用和党员的先锋模范作用，确保恢复重建如期完成，夺取抗震救灾的全面胜利。五是按照推进、巩固、示范“三步走”，扎实抓好110个基层服务型党组织示范点，发现和培育一批立得住、叫得响、推得开的先进典型。

(三)固本强基，不断提高基层党建工作保障水平。牢固树立大抓基层的鲜明导向，做到人往基层走、钱往基层投、政策往基层倾斜。加强基层党组织带头人队伍建设，探索从优秀村干部、大学生村官、乡镇事业编制人员中选拔乡镇领导干部，保持乡、村干部队伍的相对稳定。建立正常增长的党组织工作经费保障制度、服务群众专项经费制度和基层干部报酬待遇激励机制，抓好地震灾区183个、其他县区82个村(社区)活动场所建设，建好用好综合服务平台，新增100个村开展“合作股份”、扩大“红色信贷”规模5000万元，确保基层党组织有资源、有能力为群众服务。

农村干部管理考核调研报告篇二

近年来，我市致力于统筹城乡协调发展，把加强农村基层文化建设放在了重要的位置，全市农村基层的文化建设有了长

足发展。

(一)、规划先行，措施到位，农村基层文化建设环境良好。

为扎实推进越乡文化名市建设，市委、市政府制订了《嵊州市文化建设发展规划(-)》，确立了“以建设越乡文化名市为统领，建造一批文化设施，驱动文化事业、文化产业两轮，打造广场文化、节会文化、外来务工人员文化三个亮点，统筹市区、集镇、乡、村四级文化网络，构建越剧文化、社区文化、企业文化、校园文化、村落文化五个平台，实施越乡文化‘六百工程’，真正让老百姓在富起来的同时乐起来”的总体目标，明确了“繁荣越剧事业，加强基础设施建设，推进城乡文化统筹，整合和开发民族民间文化资源，活跃社会文化，发展越乡文化经济，培育一批文化名人”等几个方面的发展重点；出台了《关于加快文化建设发展的若干政策意见》，一方面加大了对文化发展资金的筹措力度，另一方面加大了对文化事业、文化产业发展、文化人才培养和社会力量兴办文化事业的扶持力度，为文化建设营造了前所未有的良好环境。

(二)、加大投入，完善设施，农村基层文化建设阵地广泛。

近年来，市委、市政府从科学发展观的高度出发，切实加大了对文化事业特别是文化基础设施的投入，从而确保了文化事业经费增长不低于当年正常性财政支出增长幅度，实现了文化与经济的同步增长。财政文化事业经费为341.5万元，为557.9万元，预算安排为719.3万元，增长幅度分别为63.37%和28.93%，均明显高于当年正常性财政支出增长幅度。与此相应，各乡镇街道近年来也不同程度的加大了对文化建设的投入，总量年年上升。就文化阵地而言，目前，城区建有文化馆、剧院、图书馆、新华书店等各类文化活动设施，构建了越剧之乡特有的“六个一”：一个越剧发源地、一个省一级专业越剧团、一个越剧艺校、一个越剧博物馆、一个省梅花奖演员学习基地、一个中国民间越剧节，使文化阵地由平面

的单一的向立体式多样化转变。乡镇一级结合精神文明建设“八个一”的目标，新建了文化广场、文化公园等活动场所。文化站的建设不断加强，在省文化厅对全市21个文化站的考核中，出现了特级文化站5个、一级文化站10个、二级文化站6个，其中还涌现出了一个全国先进文化站。农村一级以全面小康示范村创建为抓手，大部分中心村都已建有各类活动室、阅览室及黑板报、宣传窗等设施。全市已形成了较为系统的城乡一体的城区、镇(乡)、中心村三级文化阵地。

(三)、底蕴深厚，队伍庞大，农村基层文化建设条件优越。

嵊州又是闻名全国的越剧之乡、领带之乡、围棋之乡、茶叶之乡和竹编之乡。目前，全市大约有8000人在从事民间表演艺术，其中包括越剧表演、民间吹打乐、高跷表演、舞龙舞狮等。有多人在从事民间造型艺术，其中包括泥塑、各类雕刻、竹编、盆景造型等。此外，文艺爱好者队伍也十分庞大，全市有群众文化业余骨干近10000人，其中加入文艺创作、书法美术、摄影等专业协会的就有1000人左右。

(四)、落实规划，创新载体，农村基层文化建设成效明显。

积极实施以“百个民间越剧团、百支民间特色文化队伍、百个职工之家、百个农村文化活动中心、百个社区活动角、百个文化经营示范场所”为内容的“六百工程”，定期举办中国越剧领带节。经常性地开展文化下乡活动，近三年来，市里组织的各类文化下乡活动总数为198次，平均每年66次，直接受益群众数十万。乡镇(街道)自行组织举办的文体活动总数达1254场，平均每年400多场，直接参与和间接参与群众不计其数。积极实施“明珠工程”，全市已建成长乐镇一个省级东海明珠，甘霖、崇仁、黄泽、三界、石璜、浦口六个绍兴市级文化明珠。广泛开展特色村的创建活动，全市现有绍兴市级文化特色村22个，体育特色村17个，嵊州市级文化特色村20个，体育特色村30个。重点培育文化示范村，在全市农村基层文化建设中起模范带头作用。结合“四提倡四反

对”“双整治双创建”等活动，加强了农村精神文明的建设，农民的思想道德水平不断提高。

农村干部管理考核调研报告篇三

新中国成立以来，特别是改革开放以来，我国农业和农村发生了历史性的深刻变化，农村经济社会发展取得了举世公认的伟大成就。农业生产稳步推进，农村社会稳定发展，农民收入持续增长。我国新农村建设进入了一个全面发展的时期。

新的历史时期，新的历史条件，也产生了许多新问题、新矛盾，尤其是党的建设，党风廉政建设更是遇到了前所未有的挑战。一方面，农村党组织基数大，党员人数较多；另一方面，社会变革，经济发展，使人们的人生观、价值观、道德水平发生了深刻变化。基层党组织、农村党员良莠不齐，但他既同群众接触最紧密，又是党的路线方针政策的直接实施者，起到了承上启下的作用。农村党员干部的一言一行，直接代表着党和政府在群众中的形象，影响着党和政府在群众中的威信。搞好农村党风廉政建设，对于改善党群关系、干群关系，维护党和政府在人民群众中的威信和形象，加强党的执政能力，提高党的执政地位，具有特别重要的意义。为此，就农村党风廉政建设的现状、主要成绩和存在问题等□xx镇纪委从7月1日至10日，采取个别访谈、召开座谈会和问卷调查等方式深入辖区各村内进行调研，共访谈各类人员162名、召开各种座谈会8场次计220人、发放调查问卷345份，回收调查问卷345份。通过调研，我们对党风廉政建设情况有了较为深入的了解。现将调研情况汇报如下：

一、当前农村党风廉政建设的现状

从调查的情况看，近几年，随着农村经济的发展，干部群众法制意识、民主管理的意识增强，党风廉政建设方建设工作取得了明显成效，农村基层社会政治稳定。但是，当前农村基层党风廉政建设方建设仍然存在一些突出问题。主要表现在：

一是农村基层党风廉政建设基础薄弱。一方面，镇纪委人员少，镇纪委书记分管工作过多，精力分散。以xx镇为例：镇纪委书记分管纪检、信访、综治、政法、农经、审计、有线电视台等，而镇纪委只设一名专职纪检员，工作繁重而人员太少，难免有顾此失彼的现象；另一方面，农村基层党内生活不规范，制度落实不到位。党内民主生活会要么不开，要么开了也是流于形式。大家都怕被打击报复，不敢开展批评与自我批评，面对干部身上存在的问题不敢指出，造成各行政村党风廉政建设工作流于形式。

二是农村基层党风廉政建设舆论氛围不浓。一方面，村干部工作难度大、任务重、经济收入低，使部分干部价值观发生转变，有的一味地追求经济利益最大化，把等价交换的原则引进党内生活。在这种利益趋使下，少数村干部夹在干部与农民双重身份、带头富与带领富双重任务等矛盾中间，自律意识明显下降。更有甚者。宗旨观念淡薄，置大多数群众的利益于不顾，用权利作人情，为自己谋私利、博名声，党风廉政建设对他来说是一句空话；另一方面，部分群众为达到自己的目的，不择手段，并且以不正当手段达到目的为荣，助长了贪污腐化、违法违纪现象的发生，影响了农村基层党风廉政建设工作地开展。

三是少数村干部法律意识、纪律意识不强，知法犯法现象时有发生。主要表现在：个别村财务管理混乱；村主要干部不能按财经纪律办事，招待费、公款送礼等非生产性开支过大；违反计划生育政策；违犯《河南省村镇建设管理条例》；凭着个人感情，私自划拨宅基地等等，违犯了党风廉政建设的有关规定，影响了农村社会的稳定和发展。

四是党风廉政责任制的考核与追究工作不力。许多人认为，农村基层党风廉政建设工作是一种务虚的工作，没有硬指标、硬任务、没有真正的责任。由于认识上的偏差，抓工作时往往认为“软任务没有硬指标，抓不抓没有大妨碍”。主要表现在：一是责任不明确。基层党风廉政建设关键在党委，直

接责任在支部。但这种责任的内涵是什么，一些支部不够明确，尽管签了党风廉政建设责任书，但到底要负什么样的责任，在工作机制上，得不到体现，因而这种责任只是写在纸上，说在嘴上，往往是干好干坏一个样，干与不干一个样。二是目标不具体。有的人认为，农村基层党风廉政建设工作目标是虚的，可高可低，可多可少，可缩性大，把握不准，没法衡量。一些支部对农村基层党风廉政建设工作目标缺乏全面分析、认真思考，对于诸如提高班子的战斗力要在哪些方面体现，增强防腐拒变能力要达到什么标准，发挥党员队伍的作用应有什么要求等问题，往往是模糊的概念，因而任务不能落到实处，产生检查没尺度，好坏凭印象的思想。三是激励、处罚措施难实施。虽然在镇村都实行了如党风廉政责任制、包村责任制、联系点制度等基层组织建设责任制，本来应有一些激励、处罚作用，但由于责任不明确，目标不具体，导致了一些奖励、处罚措施难以实施，在奖励、处罚上往往是象征性的，没有起到激励先进，鞭策后进的作用。造成责任追究力度不够大，追究效果不理想的现象。

五是监督机制不尽完善。监督机制停留在纸上，没有能够很好地解决“不敢腐败”问题。有些党员、基层干部怕报复、怕伤和气、怕抓不准、怕被人说出风头、怕招来麻烦，不敢监督，不愿监督，不会监督。对于一些应公开的政务、村务以及一些敏感、重大的问题，一般干部了解的少，想监督而又不能监督。一些党员干部汇报思想、报告工作不及时，不全面，有的只向主要领导汇报，而不向一般党员干部通报，群众看起来是雾里看花。有的在民主生活会上避重就轻，轻描淡写，不批评别人，也不愿别人批评自己。尤其是在村一级，党员群众的主动监督少，被动监督多，不出问题无人问，出了问题踏破门，以致一些村干部钻了监督不畅的空子，成了无人监督的特殊干部，工作中随心所欲、违法违纪，最终受到党纪国法的处理。以上存在问题的主要原因是：

一是对党风廉政建设重视程度不够。近年来，农村经济发展存在严重的`不平衡，村级集体经济薄弱，村级组织运转困难，

受经济因素的困扰，镇和村干部把主要精力放在招商引资、项目建设上，党风廉政建设摆不上应有位置。村级集体经济薄弱不仅激化了矛盾，削弱了农村党组织和党员的战斗力和战斗力，同时也使有些村干部对廉政建设丧失了信心，更谈不上抓党风廉政建设了。

二是基层干部的选拔任用机制不够完善。在村民委员会的选举中，受家族、宗族势力的影响，把一些党性原则不强、政治素质不高，甚至漫天许愿的说客选进支、村两委班子，致使党风廉政建设工作难以开展。

三是农村基层党员干部文化素质偏低。一方面，受自身素质的影响，坐不下去，学不进去，加之平时再不注重学习，对党风廉政建设的知识一知半解、知之甚少，不能细心领会，也就谈不上自觉履行党风廉政建设的职责；另一方面，自律意识、党性观念不强。受社会上腐化堕落思潮的影响，人生观、世界观、价值观扭曲，也就不愿自觉履行党风廉政建设职责。更有甚者，利用村民自治、民主管理的幌子，公然违反党风廉政建设的有关规定，腐化堕落。

四是制度不健全。尤其是对农村非党员干部的违纪问题查处不力。如□xx镇安村3个原居民组组长□xx村原第五居民小组组长等离任后不交财务手续，不公开、不审计等问题，影响极坏。

二、当前加强基层农村党风廉政建设的对策和措施

加强农村党风廉政建设，应始终坚持把党风廉政建设与农村经济发展融为一体，结合农村实际，从政治、经济、教育、制度、监督管理等方面入手进行综合治理。

一是建立落实党风廉政建设责任制，切实加强领导，是加强农村党风廉政建设的根本前提。一方面，党风廉政建设责任制工作从体制上讲是党委负总责，而在实际运作中却转变成

了纪委负总责，这种局面不能得到扭转，责任制工作难以取得实效，所以要在体制上创新；另一方面，不断健全和完善党风廉政建设责任制，就得重点抓好责任目标考核与失职行为责任追究，真正把抓党风廉政建设，作为农村基层干部政绩考核、职务晋升的重要标准，对抓党风廉政建设严重失职的，要毫不手软地实行“一票否决”。坚决纠正农村工作难度大，基层干部处理可宽不可严的错误认识，加大违纪案件的查处力度，确保农村反腐倡廉工作落到实处。

二是深化思想政治教育，提高农村党员干部拒腐防变能力，是加强农村党风廉政建设的基础。加强农村思想政治教育，一定要针对农村的特点来进行，要重实际，重效果，切忌大话、空话。应该结合农村居住分散、生产季节性强、管理体制相对松散的特点，采取乡镇轮训与村级巡回教育相结合，党纪政纪专题讲座与集中普法教育相结合等形式，增强教育的效果。大力推进农村教育制度化，建立农村教育的考评机制，保证农村党员干部的思想政治教育的连续性和规范化。

三是积极推进农村基层组织建设，选准配硬领导班子，是加强农村党风廉政建设的重要保证。要顺应农村改革的新形势，广辟干部人才渠道，积极推行村书记、主任直选制以及市、区、镇干部在村级党组织挂职等制度，严把干部入口关。要重视建立和完善激励机制，创造条件提高他们的政治和经济待遇，使他们政治上有盼头，工作上有劲头。而对那些工作责任感退化，群众观念淡化，组织纪律弱化的基层干部，要采取有效的组织措施，实行诫勉谈话，对违法违纪的要坚决予以查处，切实为农村党风廉政建设提供可靠的组织保证。

四是建立健全具有农村特色的监督制约机制，抑制腐败现象的发生，是加强农村党风廉政建设的关键。首先，要着力解决农村基层组织“无章办事”的问题，立足在制度建设上下功夫，制定《村级干部廉洁从政行为规范》，切实增强对农村党员干部的约束力。其次，要进一步强化农村基层的财务监管。

一是加强对“村帐镇监管”的再监督。采取有效措施，以法定的规则和程序对村级财务实施实质性的审计和监督。同时，“村帐镇监管”必须与村级民主理财和村务公开结合起来，充分发挥民主监督和专门机关监督两个积极性，确保“村帐镇监管”制度的真实性和有效性。

二是推行零户统管。在保持会计主体和财务自主权不变的前提下，取消乡镇各机构的银行帐户，融会计服务与监督管理为一体，堵塞乡镇机关和基层站所财务管理的漏洞。

三是要进一步完善村务公开和乡镇政务公开。要切实解决镇村两级干部的认识问题，规范公开的内容和程序，发挥好村民议事会的作用，切实保证涉及农民切身利益的热点问题，能够及时、全面、公正地解决。乡镇政务公开的焦点是决策公开、干部选拔和收费政策公开，基础是监督渠道畅通。因此，还要强化基层纪检监察组织实施监督的权力，改变监督者受制于被监督者的局面，防止监督流于形式。

四是落实村主要干部任期经济责任审计制度。对村级领导班子的主要干部在任期间履行职责过程中所应承担的财务责任、经济责任进行全面审计，并作出真实、客观的评价，预防违纪违法行为的发生，避免或减少集体经济损失。五是加大查处农村基层党员干部违纪违法案件的力度。纪检监察部门要把查处农村基层党员干部的违纪违法行为作为办案的一个重点，并对一些典型的违纪违法案件进行公开处理，真正发挥查处一案、教育一片、稳定一方的作用。同时，要进一步加强乡镇办案工作的指导，加大乡镇办案力度，帮助他们掌握政策界限，改进办案方法，提高办案水平，为农村的改革、发展和稳定提供良好条件和有力保证。

五是大力加强农村法制建设，净化社会风气，为农村党风廉政建设创造良好外部环境。进一步加大农村法制建设力度，深入开展“平安村组”、“文明村”、“信用村”创建活动，坚持实行齐抓共管、上下结合、社会综合治理的工作格局，

做到党风、政风、民风一齐抓。要通过农村机构改革，真正使镇村干部增强服务意识，强化管理职能，开创依法行政、廉洁从政的新风。在端正党风的同时，不断净化社会风气，从根本上促进农村党风廉政建设的全面深入。

三、亮点工作

审计工作常抓不懈。

近年来□xx镇把对各村的财务审计工作作为加强农村基层党风廉政建设工作长效机制常抓不懈，积极开展离任审计和在任审计。在一届的三年中把每个村的财务帐薄轮审一遍。不仅加大了查处违法违纪案件的力度，震慑了一些违法违纪的行为，而且有效地促进了农村财务规范化管理。从去年第五届村民委员会换届后至今，已审计10个村，审计金额达19235867.55元，违规违纪金额165643.87元，并处理党员1人。

农村干部管理考核调研报告篇四

1、农村基层党风廉政建设基础薄弱。一是农村基层对党风廉政教育重视不够。有的乡镇领导特别是党政“一把手”对党风廉政建设缺乏足够认识，认为党风廉政建设是“软指标”，没有摆在应有的位置，缺乏具体办法和有效措施。二是乡镇纪委人员少，没有专职纪委副书记和监察室主任，纪委书记分管工作过多，精力分散。有的事业心、责任感不强。三是基层干部对党纪法规缺乏学习，法纪意识不强等。

2、工作作风不实，一些地方党风、政风和社会风气不正。有的乡镇干部、村干部，没有把主要精力放在工作上。一些基层干部工作方法简单粗暴，矛盾纠纷和群众关注的热点难点问题及时解决不及时，不按章办事，推诿扯皮，虚报浮夸、打牌赌博、酗酒滋事、跑官要官“走读”等现象时有发生。

3、法纪观念淡薄，违纪违法行为较严重。一些村支书和主任管钱管物一把抓，自收自批自支，严重违反财务制度和财经纪律，对此干部群众反映强烈。

4、基层民主管理和决策搞“一言堂”、“家长制”的现象较为严重，村民自治和村民议事制度不健全，民主集中制执行不好。乡镇村一级管理制度不健全、不规范，执行不力。政务、村务公开多数流于形式，涉及经济和重大事项的不及时公开或假公开。

5、村干部文化素质偏低，党员年轻普遍老化。

6、违法占地建房现象严重。

为加强农村基层党风廉政建设，进一步提高农村基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，应该从以下几个方面着手切实解决存在的问题，为农村改革发展稳定创造良好的社会环境，提供有力的政治保证。

1、农村基层党风廉政建设要以建设社会主义新农村为主题，促进农村经济社会发展。社会主义新农村建设，不仅要告正确的理论和路线方针政策，而且要靠一支具有良好思想作风和工作作风，真心实意为群众谋利益的素质过硬的农村基层干部队伍。因此，首先要加强思想政治教育，努力提高农村基层党员干部素质，要注重党风廉政建设教育的针对性和实效性，筑牢基层党员干部抵腐防变的思想道德防线，夯实农村基层党风廉政建设的思想基础，促进基层干部改进作风，使他们始终保持共产党员的先进性，真正成为群众增收致富的带头人，从而进一步增强农村基层党组织的凝聚力和战斗力，巩固党在农村的执政基础，促进农村经济社会发展。

2、建立健全加强农村党风廉政建设的长效机制，为深化农村改革提供保证。要从推进乡镇机构改革、转变乡镇政府职能、解决农村教育薄弱、义务教育保障水平偏低、资源分配不合

理、学校乱收费、理顺乡镇财政体制等方面入手，发挥纪检监察职能作用，强化监督检查。

3、强化监督，在“三公开、一管理、一监督”上下功夫。一是要在乡镇政务公开、村务公开、基层站所办事公开上下功夫。二是在加强农村财务管理上下功夫。把加强农村财务管理作为农村基层党风廉政建设工作的重点，针对目前财务管理中的漏洞和出现的腐败问题，加强管理，强化审计，建立健全民主理财制度，规范财务收支程序。三是在加强对乡镇、村干部的监督考核上下功夫。要进一步完善村民会议和村民代表会议制度，扩大群众民主评议面，真正使组织检查考核收到实效。

4、切实解决和纠正损害群众利益的突出问题，严肃查处各种违纪违法行为。

5、以落实党风廉政建设责任制为“龙头”，强化“一岗双责”的落实。落实党风廉政建设责任制，要一级抓一级，层层抓落实。县是关键、乡镇是主角，村要积极配合。乡镇、村要把落实责任制纳入重要议事日程，对每项工作要抓好任务分解落实，形成层层有责任，人人有压力。把落实党风廉政建设责任制工作情况纳入乡、村干部政绩评定的重要内容，加强监督检查，严格责任考核，努力形成党风廉政建设“不抓不行，抓不好也不行”的责任机制。增强乡、村干部的工作责任心和政治责任感，扎实推进农村基层党风廉政建设的深入开展。

农村干部管理考核调研报告篇五

(一)采取有效措施，村级组织建设上台阶

1. 搭建载体强责任，提升工作执行能力。20**年，全区在创先争优活动中开展了基层组织建设年工作；20**年，全区开展了基层组织建设加强年工作；20xx年，全区开展了基层组织建设

设提升年工作，大力加强村级服务型党组织建设，全面落实村级组织建设各项工作任务。制定下发了《镇村两级基层党建工作联述联评联考实施办法(试行)》，组织开展了20xx年度镇村两级的述职评议考核，督促突出问题整改落实。20xx年，按照党建工作三强三好目标要求，实施一书两单与述、评、考相结合的方式，压实基层党建工作责任。即：签订一项责任书；下发两份任务清单；举行一次述职报告；组织一次评议；开展一次考核；安排一轮督查，形成党委抓、书记抓、抓书记，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

2. 创新特色抓换届，配齐配强村级组织。通过采取四帮工作法(区级领导帮扶联系、组织部门帮带督导、区直部门帮解难题、乡镇干部帮治到村)，联动式做好软弱涣散村党组织集中整顿工作。在此基础上，围绕发展选干部，着眼发展配班子，把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的党员干部选拔到村级领导班子，尤其是选好配强一把手。换届中，鼓励优秀现任村干部、致富能手、大学生村官、农民经纪人、农民专业合作社负责人、复员退伍军人、外出务工经商人员、回乡大中专毕业生等积极参选。20xx年6月至9月，圆满完成全区38个村级组织换届选举工作，村干部的文化、年龄等结构得到改善，能力素质明显提高。

3. 帮扶结对强基石，加强干部队伍建设。根据省委办公厅《关于做好选派第六批优秀年轻党员干部到村任职工作的通知》(厅[20xx]22号)精神，全区共选派7名选派干部。根据上级有关文件要求，有2名选派干部挂任镇党委副书记。为扎实推进精准扶贫，加快贫困村发展步伐，根据省委组织部《关于建立单位包村、干部包户定点帮扶制度的实施意见》(皖扶组[20xx]10号)精神，结合实际，区扶贫办向全区8个贫困村派驻8个扶贫工作队，7名选派干部和1名区直机关干部任扶贫工作队长，有力地促进贫困村脱贫致富。全区现有大学生村官11名。20xx年村两委换届选举中，有7名大学生村官进入村两委班子。其中，当选为村党组织副书记3名，

村党组织委员3名，村委会委员1名。同时，区工委建立了区级领导干部结对联系选派干部和结对帮带大学生村官制度。区工委领导班子成员结对联系7名选派干部，帮助理清发展思路、解决实际问题；区级领导干部结对帮带12名大学生村官，帮助解决具体问题。

4. 加大资金强投入，提高经费保障力度。村干部报酬稳步提升。区工委组织部印发了《毛集实验区在职村干部报酬发放工作实施细则》。明确从20xx年1月起，全区村干部正职生活补贴部分每人每月为1100元，副职及其他每人每月为900元；浮动激励部分平均每人每月为400元。把村级党组织工作经费和服务群众专项经费纳入区财政预算，建立了村级党组织工作经费和服务群众专项经费制度，按每年每个村分别不低于1万元落实。制定出台了《关于推进村级活动场所建设的实施方案》，对全区5个未达到200平方米以上村级活动场所要求的毛集镇陆庄村、河口村，夏集镇王相村、立新村，焦岗湖镇焦岗村，明确新建或改扩建任务、时间表和奖补资金。

(二) 健全制度建设，教育管理水平上层次

1. 提高发展党员质量。制定下发《毛集实验区20xx发展党员工作规划》，运用《发展党员工作指导手册》，指导农村各基层党组织进一步做好发展党员工作。严格落实发展党员工作公示制、预审制、票决制、责任追究制等制度。认真落实市委组织部每年发展党员计划，重视在致富能手、外出务工和回乡创业的优秀青年中发展党员。

2. 规范党员管理和村级民主管理。扎实开展农村党员干部小学教活动。确定每月28日为党员活动日，重点围绕九个一开展活动。20xx年至20xx年，在农村基层组织中开展创五星级党组织、争当五星级党员活动。建立了全区村级党建工作台帐制度，强化对村级党建工作的指导。在村级组织中全面推行四议两公开工作法，印制下发了村级组织四议两公开工作法记录簿。推进党务、村务、财务公开，开展财务审计，对

民主管理工作不力的’村进行专项整顿。为破解外出务工人员入党渠道不畅通、想入党找不到党组织这一难题，结合实际□20xx年，在xx市xx区七宝镇，外出务工人员相对集中地成立了驻xx市流动党支部。

(三)增强服务意识，服务群众工作上水平

1. 健全为民服务机构。全区38个村分别在村部(办事大厅)设立了综治维稳工作站和为民服务全程代理工作站(即两个工作站)。村两委干部作为代理员，采取轮值方式受理群众申办事项，负责将事项登记后移交镇代理中心或办理后回复。

2. 规范为民服务程序。主要包括受理、承办和回复三个程序。在受理环节，代理员向申办人说明可以代理的项目和应该提供的材料。材料齐全的，开具材料接收单，承诺办理时限，进入代理程序。在承办环节，能直接办理的即时办理或限期办理；不能直接办理的移交镇代理中心办理；不能办理的在承办单上写明原因并签名盖章。在回复环节，办理完毕后将相关材料交回代理室，由代理室将办理结果送达申办人。

3. 完善为民服务项目。对不需申办人亲自到场且能够办理的，列为全程代理项目；对需申办人到场或审批权不在区内的列为咨询服务项目。切实把服务项目由为群众签字盖章向农业科技、农业生产销售等领域延伸；由为民办事向宣传党在农村的大政方针、带领群众致富等方面拓展，不断扩大服务覆盖面。全区各村两个工作站工作人员共有261人，实行挂牌上岗□20xx年共为群众代理事项4561件次，办结率95%以上。

二、存在的问题及原因

(一)部分村级党组织领导能力弱化。部分村级党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，农村人才缺乏，发展党员后备力量不足，村党组织战斗力削弱。还有一些软弱涣散村、

贫困村尚未改变落后面貌。

(二)基层干部的领导水平偏低。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，存在打折扣现象；在带领群众发展经济时，致富没有太多门路，带头没有准确方向，使得农村面貌得不到较大改善。

(三)村级集体经济实力仍然比较薄弱。部分村在发展村集体经济方面思想重视不够，思路不清，措施不力，导致村集体经济收入单一，甚至出现空白村。有的虽然有一定的集体经济收入，但债务沉重，入不敷出，成了经济上的负债村。

三、对策和措施

(一)以加强领导班子建设为重点，促进村干部队伍建设

关于农村基层党建工作调研报告关于农村基层党建工作调研报告1.创新村干部选拔任用机制。健全和完善村干部公开、平等、竞争、择优的选任机制，进一步解放思想、更新观念，坚持多渠道选人，注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创业青年、农村致富能手中发现人才，把那些思想作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。重点选好党组织书记，通过两推一选把一些思想政治素质好、带富能力强、协调能力强的一好双强型优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村任职工作，进一步选好配强村级班子。

2.完善村干部培训机制。坚持实际、实用、实效的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

3. 理顺领导管理体制。正确处理好村党组织和村委会之间的关系，在保证村党组织的领导核心地位的同时，充分保障村委会依法行使职权，通过建立健全村两委成员岗位责任制度、重大事项集体研究制度、村务党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村级组织工作，形成顺畅的工作体系。理顺村级配套组织建设，把村委会、农民合作社、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村民小组的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党组织为核心的村级组织建设在农村工作中的整体合力。

4. 健全后备干部队伍培养机制。积极从农村优秀青年、大中专毕业生、复退军人、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔后备村干部。坚持重素质、重能力、重作风，建立起一支素质优良、结构合理的村级后备干部队伍。按照每村2-3人建立后备村干部人才库，通过上岗锻炼、跟踪考察和动态管理，及时调整并不断充实新的优秀人选。适当给村级后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村级后备干部的成长。适时通过组织程序，大胆选拔任用一批优秀年轻后备干部充实到村两委班子中，有效缓解村级班子无人办事问题。

(二) 以提高组织建设整体水平为目标，加大党建工作力度

1. 深化三级联创活动。围绕创建五个好村党组织为目标，强化村级班子领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对五个好村党组织的动态管理，严格考评标准，坚持三年一评比，推动三级联创活动深入开展。进一步抓好小学教活动。继续开展村级党组织量化考评工作。组织开展村级组织述职评议考核，确保基层党建工作目标管理责任书和工作任务清单得到落实。

2. 培育推广先进典型。加大对村级党组织现有典型的培育工作，强化典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新

经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出一村一品一特色，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层组织建设整体水平。

3. 推进软弱涣散村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村级班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村党组织为核心的村级组织建设，建立健全议事规则和决策程序。加强党员发展和党员教育管理力度，理顺村党组织和村委会关系。加强选派干部的工作指导，理清发展思路，采取有力措施发展村级集体经济，增加群众收入。

(三) 以壮大集体经济实力为根本，夯实村级建设基础

1. 推进一村一品建设。针对各村实际，实行分类指导，实现集体经济多样化发展。有资源的地方合理规划，确保资源永续利用；大力推广合作社+农户、支部+协会的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自觉调整产业结构，依靠科技致富。

2. 完善村集体资产管理机制。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

3. 加大集体经济扶持力度。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展集体经济，在资金、项目、技术和信息上进行综合帮扶，立足实际，帮助找准村集体经济发展路子，加快村集体经济的发展，减少集体经济收入空白村。