

2023年工会的报告 工会工作报告(通用8篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工会的报告 工会工作报告篇一

一、积极开展各种活动，不断创建和谐医院。

给当地老百姓办了实事。8月份，院工会组织医院职工向云南鲁甸地震灾区捐款15496元，为灾区人民捐献了一份爱心。从今年6月份开始，我院医务人员深入各乡镇开展白内障筛查，以及以“送健康”为主题的义诊活动多达30多次，深入践行了党的群众路线，把温暖送到了老百姓家门口，树立了医院良好形象，增加了医院的知名度和美誉度。

2、大力开展多种文体活动，丰富职工精神生活。为了不断丰富职工的业余文化生活，院工会组织开展了各种各样的文体活动。在“5.12”国际护士节期间，医院以党的群众路线教育实践活动为契机，院工会组织全院职工开展专业技能比赛、体育趣味比赛、演讲比赛等一系列活动，支出费用25430元，不断地丰富了职工精神文化，弘扬南丁了格尔精神。在“七一”建党节期间，县总工会组织开展了“忠诚跟党走 敬业做奉献”演讲比赛，医院组织职工参加并荣获第二名，同时还参加了由县委组织的“党的群众路线知识竞赛”活动。9月底，在建国65周年来临之际，普安县举行了“颂祖国.赞家乡.唱普安”为主题的合唱比赛，在全体参赛队员的共同努力下，我院代表队以绝对优势荣获了第二名。12月底，在县纪委组织的“廉政杯”篮球比赛中，医院代表队荣获组织奖。通过积极地组织和参与各种活动，增强了职工的凝聚力和向心力，为职工营造了一个团结、友爱、和谐的医院环境。

二、关爱职工牢记心间，群众路线永在路上。

1、送温暖工程一如既往。在院党委的领导和支持下，院工会着力构建帮困救助体系，做好对职工的送温暖工作，搞好“五必访”，为员工办实事、做好事，把员工的冷暖时刻放在心上。职工生病住院、职工及家属去逝等，院党政领导都会主动关心，主动探视慰问，多年来一直坚持不懈。整个xx年度，以院工会为依托的慰问活动多达10多人次，慰问金额达13000多元，在慰问过程中医院领导都会亲自赶到现场，使职工感受到了家一般的温暖。

2、千方百计为职工谋福利。随着医院的不断改革发展，在各方面都取得了进步，在医院发展进步的同时，院工会充分发挥维护职工利益的职能，想方设法为职工谋取福利。xx年1月份，院工会支出了220300元用于xx年度职工春节慰问，给职工带去了应有的关怀。10月份，医院耗资200多万元新建了职工食堂和多功能会议室，职工食堂以成本价向医院全体职工和患者供应餐饮，同时，凡属本院职工，每月每人可获得200元餐饮费补助，解决了职工和患者最迫切需要解决的问题，职工食堂每月亏损10万元左右，只能靠院工会补差投入，再次给广大职工和患者带来了新的实惠，这与联系服务职工和党的群众路线教育实践活动不谋而合，工会职能得到了很好体现。

三、加强民主监督管理，扎实推进院务公开工作。

1、积极参与医院民主监督管理。全心全意依靠职工参与管理医院一直是我院办院方针，落实依靠职工搞好医疗服务，提高医疗水平一直是我院办院指导思想。xx年1月15日，医院工会组织召开了第七届二次职工代表大会，与会代表认真听取审议工会工作报告、财务工作报告等，讨论医院改革发展的重大措施和规划，为医院的改革、发展、稳定建言献策，提出了许多宝贵意见和建议，反映了我院职工积极参加医院民主监督和民主管理的愿望。

2、定期开展满意度调查。为不断提升医院管理水平和业务发展，充分体现职工参与建设管理职能，医院每年都定期开展满意度调查，内容涉及职工对医院领导班子、医院管理、行风建设、院务公开等各方面进行评议，并鼓励职工提出意见和建议。xx年度共发放了调查表1500多份，获得了行政后勤管理、医疗服务、院务公开等方面的建设性意见和建议80多条，极大发挥了职工的集体智慧，为医院的管理和发展作出了应有贡献。

3、院务公开工作成绩显著。xx年医院院务公开工作从群众反映强烈的热点、难点问题入手，积极探索改进公开模式，破解公开难题，有力地推进了院务公开工作的深入开展，促进了医院的和谐发展。工作中不断地健全完善领导机构，明确职责落实分工，确保了院务公开工作有组织、有计划、有步骤地开展。依法在医院的门诊大厅或正门入口处等显著位置，设置公示栏、电子荧屏、广告牌匾等宣传设备，及时公开医院的各种重大决策、医疗收费、专科服务、人事任免、评先评优、国家政策法规等信息，自觉接受群众监督，并健全咨询平台，畅通公开渠道，保证医院重大决策和职工最关心、患者最想了解的信息得到了及时有效公开。

四、加强教育培训，大力开展职工素质提升工程。

1、不断加强理论知识培养学习。不断用先进的理论武装头脑，增强职工思想素质。xx年，院工会以“干部夜校 每周一讲”、“道德讲堂”等学习形式为依托，组织干部、职工学习了中央、地方的各种重大会议精神，学习次数达16次之多，内容主要有党的精神、中央至地方的各项规定、系列讲话精神、《论群众路线重要论述选编》等，使广大职工群众深刻领会了中央及地方精神，始终把思想统一在党中央、上级党委及医院党委周围。

根据医院实际需要，还组织职工认真学习法律知识及相关业务知识。通过扎实的理论学习，不断地充实了职工、干部理

论知识文化水平，为以后的工作开展提供了有力的思想武器。

2、不断树立正确的世界观和人生观。在医院党委和上级工会的领导下，对全院职工进行爱岗敬业教育、道德教育和医德医风教育，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观。适时开展形式多样的教育活动，增强了职工的使命感、责任感。

五、工作中存在的不足之处

一年来的工会工作虽然取得了一定的成绩，但我们也清醒地认识到，这离广大患者和职工的要求还有很大差距，仍有许多不足之处。一是职工业余精神文化生活较为匮乏，“职工之家”的建立有待继续加强完善；二是教育培训工作还需加大力度，不断提高职工综合素质；三是在制度建设、医院文化、品牌宣传、机构建立等方面还需加大投入力度。

六、下一步的工作计划

在接下来的一年里，院工会将从如下几方面加强工会工作。一是加大投入力度，参与拟建新的综合大楼，不断改善老百姓就医环境和职工办公生活环境；二是大力维护职工合法权益，充分发挥职工民主管理、民主监督权力；三是组织开展好各种文体活动，不断丰富职工体育文化精神生活，增强职工凝集力；四是积极响应上级单位号召，组织开展社会救助、义诊等社会活动，为社会作出应有贡献；五是积极配合发挥红十字会的作用，为重大灾难及突发事件搞好救援工作，继续抓好慈善救助工作。

回顾过去一年的工会工作，会有许多不尽人意的地方，我们将认真总结，迎接新的一年新的挑战。总之，工会工作离不开党委的领导，离不开广大工会干部的热情奉献，更离不开全体职工的积极参与和支持。在此，我代表院工会向医院领导、向全体工会干部和全体职工表示衷心的感谢！接下来我们

将进一步履职尽责，坚持以人为本，以新的思路、新的作风去迎接新的挑战，努力开创工会工作新局面。

工会的报告 工会工作报告篇二

一、深入学习贯彻党的xx大精神，用“三个代表”重要思想和xx大统揽工会女职工工作。

x年是举国上下高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，深入学习党的xx大精神，全面建设小康社会，加快推动社会主义现代化，开创中国特色的社会主义事业新局面的重要一年。交通女工委组织学习xx大的精神，把学习贯彻党的xx大精神与实践“三个代表”的要求结合起来，把学习《工会法》和维护女职工合法权益和特殊利益的职能结合起来，用党的xx大精神和“三个代表”重要思想统揽工会女职工工作。

二、围绕中心，服务大局，动员和组织广大女职工为企业改革发展稳定贡献力量。

1、把女职工的政治思想工作摆在首位。今年是交通体制改革的关键之年，职工思想活跃，工会女职工组织从交通行业的改革实际出发，积极配合党政工做好女职工的思想政治工作，确保交通体制改革工作稳步推进。

2、把女工岗位创新行动纳入“经济技术创新工程”的主要目标。紧紧围绕交通改革和发展的目标，深入开展女工双文明建功立业竞赛活动。客运企业广泛开展“优胜班组”、“优秀站务员”评选活动，推动广大女工立足岗位，扎实工作，为推进企业技术进步和提高经济效益作贡献。

3、把女工成才自我达标活动纳入工会“职工素质工程”的主要目标。认真实施职工素质工程。以“女职工成才自我达

标”为载体，引导广大女职工树立终身学习理念，学习新知识，掌握新技能，全面提高女职工思想道德和科学文化素质。已有多人参加电大及学校学习，同时报考全中国计算机等级考试，有力地提高了广大女职工的综合素质和岗位操作能力。

4、把女职工文明家庭行动纳入精神文明建设的重要内容。以宣传《婚姻法》和《公路道德建设实施纲要》为契机，利用“三八节”活动，引导女职工以弘扬家庭美德为核心，以提高家庭成员素质为重点，提倡健康文明生活方式，树立了尊老爱幼、男女平等，夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结的家庭新风，促进了交通行业的整体稳定。

三、突出维护职能，把维权工作落到实处。

维护女职工合法权益和特殊利益，是女职工组织义不容辞的责任，也是女工组织服务交通建设的重要手段。

1、完善源头参与机制。女工组织积极参与平等协商，签订合同工作，从源头上有力的维护了女职工的合法权益和特殊利益。

2、健全依法监督机制。女工组织参与本单位民主监督、民主管理，健全女职工劳动保护监督制度。组织好一年两次的查环、查孕工作；发放卫生保健物品，坚持一年一次妇科普查工作，有效的保护了女职工的身心健康。

四、加强女工组织自身建设，提高女工干部队伍素质。

组织建设是搞好女职工工作的根本保证。通过学习修改过的《工会法》、《劳动法》、《婚姻法》，提高女干部的整体素质，提高工作能力和水平。

一年来，女工委在工作方面取得了一些成绩，但与上级的要求还存在着差距，今后，我们要进一步贯彻落实“三个代

表”，在思想观念，竞争意识、自强意识、法律意识等方面要加强学习，做好本职工作，扎实推进我们交通系统女工工作。

工会的报告 工会工作报告篇三

各位代表、同志们：

我受电力公司工会委员会的委托，向大会做电力公司工会工作报告，请各位代表审议。

一、过去20xx年的工作回顾

20xx年，公司工会在公司党委和省电力公司工会的正确领导下，在行政的大力支持下，各项工作紧扣公司安全生产、经营管理、工程建设和精神礼貌建设工作，不断深化民主管理，认真履行工会职能，维护职工合法权益，强化群众安全监督，透过开展经常性的职工教育、劳动竞赛、厂务公开、文体活动等，不断激励广大职工为更好地完成公司的各项目标任务顽强拼搏努力工作，在促进公司礼貌建设、持续队伍稳定、打造电建品牌、构建和谐企业发挥了用心作用。

总结一年来工作，我们感到有以下几方面的成绩：

1、民主管理和民主监督工作得到了有效落实。

坚持和完善公司职代会，民主管理工作落到实处。认真开展了职工代表提案的征集和办理工作，将收集的24件代表提案分类提交公司相关领导和部门进行了办理，并将办理结果及时反馈给各位提案代表，提案处理率达100%。

职代会闭会期间召开了4次代表组长扩大会议，对公司新制定的《理顺归并职工工资》、《公司职工物资采购管理办法》、《公司职业病、工伤管理办法》等制度进行了讨论和审议。

组织部分职工代表参加了省电力公司对公司班子的考核测评。

组织召开了物业管理听证会，就西安、咸阳两大基地的水电暖收费、药价和医疗服务收费等状况向职工代表做以说明，并就职工提出的16条意见提出了整改措施，且督促逐一落实。

对基层单位厂务公开实施状况进行了两次专项检查，组织职工代表广泛参与了公司多层面的工程招议标、机械购置、物资采购等经济活动，较好地发挥了监督职能。

2、动员和组织职工为施工生产和经营效益的提高贡献力量。

一是结合公司实际，在灞桥、南京、涟源等重点工程项目开展了劳动竞赛活动。各项目部根据各自不一样的工程特点，以竞赛为实，以提效为本，构成了比、学、赶、帮、超的良好局面，在调动广大职工的劳动用心性和促进公司生产经营方面取得了显著的成效。

二是会同有关部门组织了“迎奥运、塑形象、添光彩”职工技能比武活动，透过理论和实际操作比赛，涌现出了一批技术硬、潜力强的先进班组和业务技术骨干，既提高了职工的劳动技能，又调动了广大员工学技术、钻业务、练本领的工作热情。

三是透过安全监督检查、开展建立“无违章班组”活动、“家庭包保安全生产公约”签约活动等形式，进一步强化了职工的安全自我防护意识和遵章守规的良好习惯，努力营造家庭保平安的氛围，为公司安全年的实现奠定了良好基础。

四是广开言路，更好地依靠职工办企业，拓宽广大职工参政议政的渠道，在全公司范围内开展了“合理化推荐”征集活动，为企业的发展献计献策，共收集到推荐40余条，对我司的安全生产和经营工作起到用心的推动作用。

工会的报告 工会工作报告篇四

根据《工会章程》的要求，每届工会委员会任期3—5年，我校第一届工会委员会任期已5年。期中考试后，学校党支部部署了我校召开第二届教代会暨工会委员会换届改选工作，成立了以党支部书记陆建军校长为组长，以上一届工会委员、学校校长办公室有关人员(按姓氏笔画为序)白振宇、赵 铭、崔 伟 、郭立桂 、董爱华 、谢锡安为组员的筹备工作小组，负责大会的前期准备工作，并制定了工作方案。

筹备组就相关事宜召开了一系列会议,按照会议方案的安排做了以下的工作

4. 2月17日筹备组召开会议，讨论并确定

元月3日召开二届第一次会议，完成换届改选任务

二月4日召开二届第二次会议，完成学校发展及通过改革措施等任务

8. 筹备组还讨论确定了大会的议程、分工、选举办法、主席团人员建议名单，经学校党支部批准并将工会主席、副主席候选人名单，6位工会委员候选人名单报上级工会备案、审批。

为了开好这次会议，学校党支部、校长室、工会都作了认真的准备，我们相信，在党支部的领导下，在大家的努力下，一定能开成团结、和谐的大会，一定能达到预期的目标。

预祝xx第二届教代会暨工会委员会换届改选大会圆满成功!

工会的报告 工会工作报告篇五

1、党支部召开支委、行政会议，传达市教育工会会议精神，并向全体教职工宣传，在此基础上，筹备小组在广大会员的

支持下，在上级工会组织的关怀下，积极认真地开展这次大会的筹备工作。

2、核定会员总人数82人，其中有6人外校借用，筹备组讨论审查后，将76名会员名单进行彰榜公布。

3、工会委员会提出新一届工会委员候选人建议名单报学校党支部和市教育工会审查同意，确定工会委员候选人为z□z□z□z(女)□z□z六位同志，经审委员为z□z二位同志。根据《工会基层组织选举工作暂行条例》第十条规定，学校党组织与市教育工会协商提出主席候选人建议名单为丁龙才，副主席为章宝国。

4、工会小组设为四个，即中心校语文组、中心校数学组、中心校英语体艺组、曹堡小学工会小组。

5、这次大会的主要文件有《教代会筹备工作报告》、《工会工作报告》、《工会经费审查报告》这些报告由大会筹备小组审定后，将提交大会审议通过。

6、关于大会的议程：会议时间为半天，主要议程是听取并审议《工会工作报告》等文件。选举产生白米中心小学第五届工会委员会。

各位代表，白米中心小学工会换届选举的.筹备工作已经基本结束，由于这次大会的时间紧、任务重，加之条件水平有限，筹备工作难免有不周到之处，敬请各位教师提出意见和批评，望全体教师团结一致，共同努力。圆满完成这次选举预定的各项任务。

工会的报告 工会工作报告篇六

大家好！

本人张__，中共党员现任王桥村委会主任，自担任村主任以来，在镇党委、政府的正确领导下，认真贯彻落实党的__大精神，团结带领全村领导履行工作职责改变村容村貌、提高生活质量，使全村经济取得进一步发展、自觉理解群众监督，在村两委及村全体党员的支持配合下努力开展工作，在工作中得到了锻炼也获得了不少知识努力去完成镇党委政府的工作要求及各级部门下达的各项指标和任务，使王桥村的各项工作能顺利开展、解决群众切身利益和实际问题，促进村里各项事业和谐稳定发展现本人的工作情景汇报一下。

一、加强学习遵守党的政治纪律、不断提高自身素质。

五年来、紧紧围绕镇党委、政府的工作思路，加强学习深入思考认真学习党的路线方针政策、坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观及关于“三严三实”等一系列重要讲话精神，进一步增强对遵守党的政治纪律重要性的认识，在思想政治上行动起来，不断加强自身党性修养，提高自我的政策理论和工作水平、不辜负群众的期望。

二、严格执行“公开监督”制度。

始终以保障村民的利益为目标，按照三公开制度按时向村民公布财务变动情景，理解党员群众的监督，村里有重大事项也不是由书记和我说了算，都要经过党员代表大会或村民代表大会决策经过，切实维护村民的利益坚持和谐稳定。

三、加强思想道德观念。

1. 思想品德是各级组织和人民群众十分着重的一项指标，也是检验一个干部是否称职的首要条件，在实际工作中能认真执行国家法律法规、政治上与上级党委政府坚持一致，把贯彻上级精神与维护村做到规定程序依法行政，对人忠诚、与人为善、从不做损害团体和群众利益的事情。

2. 主动维护好班子团结、尊重同仁、团结共事、凝聚力量、同舟共济、共同发展。

1. 自任村主任主持村级工作以来深感肩上担子重大，异常是村级经济困难，在开展各项工作的同时突出重点工作，着力解决群众关心的热点和难点问题，20__年—15年修建水泥路总长4.7公里，整治了当家塘、渠道清淤、电力线路整改、为灵绍线贯穿我村东西的塔基征地用地协调支持、建立了多座垃圾池改变我村环境卫生(总耗资80余万元)。

2. 计生工作常抓不懈。村两委把计生工作作为重中之重工作来抓，确保人口经济协调发展，严格执行计生管理、创优质服务，落实节育措施狠抓“两非”案件、手术、抚育费征收、孕前优生健康检查、群众满意度等主指标，坚决做到群众自觉遵守计生法律法规不超生。

3. 进取做好民政救济工作、民政工作是一种关爱工作、对我村的五保户、低保户、贫困户、特困户家庭进行一次全面摸底调查，重新评议、审核按政府规定。合作医疗参合率达98%、争取大病救助、爱心助医、养老保险收缴和发放工作都及时全面完成。

4. 确保社会稳定、维护一方平安，要发展经济必须要有一个良好稳定的社会环境，我村面积少、人口多、历史遗留问题多，要做好维稳工作很不容易，我们村支两委经常一齐研究具体工作，村内出现矛盾纠纷、村两委一齐到达现场及时化解，避免矛盾扩大化做到大小事不出村，使村民生活在和谐安定的环境之中。

5. 坚持村民自治、坚持民主管理、民主决策、民主理财从不任性，我个人严格执行各项规章制度，在决策方面广泛征求班成员的意见集思广益，并严格实行一支笔审批制度由监委监督，对村务及财务做到及时公开透明，做到了干部清白、群众明白，我村的工作都能按质按量及时完成。

五、存在不足。

1. 政治理论学习不够，进取精神不很强烈，只求过得去、不求过得硬，发展村级经济不够加强，需进一步努力化清村级债务。

2. 执政理念和执政水平要进一步提高，发展思路工作的力度进一步加大，对自我要求严格。多走访老干部党员、组干部及群众多接触、多学习、多交流，听听他们心声发现问题解决问题。

多谢大家！

述职人：___

20__年__月__日

工会的报告 工会工作报告篇七

大家上午好！

一、车间严格按照组织程序[]20xx年8月组织全体会员投票选举，民主选举产生车间工会委员会委员，分别是黄坚、尹敏、范红斌，并报上级批准任命我兼任车间工会主席。选举产生段职工代表3人，分别是张益明、黄坚、范红斌。

二、积极参加段组织培训，加强对上级有关文件的学习，提高自身履职能力。转发、学习路局工会有关文件，传达上级工会相关文件，使广大会员逐步适应铁路工会的各项要求。

三、积极参加段开展的劳动竞赛，确保工程质量。落实段党委“四保一促”活动有关要求，参加段组织开展的“冲刺沪宁、献礼世博”、“决战沪杭、献礼国庆”和沪杭高铁施工配合、联调联试等立功竞赛活动，为确保沪宁、沪杭高铁的按期开

通奠定了坚实基础。

四、组织我车间符合“廉租”房申请的职工们上报各类表格，并积极与段相关部门沟通，了解具体情况，为职工们相关咨询问题进行答疑解惑。

四、做好“三不让”承诺工作。按照段“三不让”承诺工作实施细则、考核办法和“送温暖”活动办法，积极为车间所有符合条件的职工申请补助或慰问。一是做好日常补助工作。为困难职工申请临时困难补助，为两位义务献血同志申请慰问补助。二是做好节日送温暖工作。其中申请慰问四名困难职工。“两节”期间对九个班组以及11位节日值班人员分别进行了慰问。三是通过“金秋助学”行动，为两位职工申请了补助。

五、推进三线建设，改善职工生产生活条件。为松江、新桥电缆、嘉善、海宁、龙华、四团等工区申请配置了空调、洗衣机、冰箱、热水器和微波炉等电器，工区既有电器如不能使用再另行申请配置。同时，车间前期向段上报了部分工区生产用房整治的报告，一旦批复，马上实施。

回顾总结过去的工作，我的体会是：只有自觉接受段党委和段工会的领导，全面依靠广大会员的积极参与，工会事业才能不断地发展壮大。只有坚持融入中心、服务大局，在段改革发展中积极开展工作，促进劳动关系和谐、企业和谐，开拓创新，发挥作用，有所作为，工会工作才能充满生机和活力。只有坚持为职工群众服务，认真履行基本职责，依法维护职工合法权益，把提高企业经济效益同维护职工合法权益统一起来，始终保持工会干部良好的精神状态和优良的工作作风，工会组织才能赢得职工的信赖。只有坚持围绕改革、发展、稳定，扎根车间班组，增强基层活力，依靠职工办会，尊重广大会员的意愿，得到职工的支持和参与，不断适应铁路现代化建设的需要，工会作用才能得到充分发挥。

在肯定成绩的同时，我们清醒地认识到，在生产布局调整的新体制下，车间的工会管理工作还有待进一步规范；工会工作机制还有待进一步健全；工会干部能力还有待进一步提高；工会工作还要发挥广大会员的积极性；工会工作方法还有待于进一步完善。总结去年的工作成绩和不足，面对20xx年的工作，车间工会要做好以下几个方面工作。

20xx年全年工作的总体目标是：（提纲性的介绍）

一、围绕中心工作，推进创先争优活动深入开展

二、凝聚职工智慧，促进安全生产稳定

三、加强民主管理，维护职工合法权益

四、履行维护职能，实现和谐劳动关系

五、建设和谐文化，促进车间健康发展

六、加强自身建设，提高工会工作水平

以上是车间工会过去一年的工作情况，请审议。谢谢大家。

工会的报告 工会工作报告篇八

街道工会是中国工会的地方组织和基层组织，既是直接联系和服务职工群众的行动者，又是辖区内基层工会的领导机构。下面是本站小编为大家搜集的街道工会工作报告，希望你喜欢！

一、发挥职业化工会干部作用，重点提高基层工会建设质量。

目前，我辖区共有企业653家，工会组织共有613家，其中独立基层工会214家，组建覆盖率92%以上，基本实现工会组织

全覆盖。一、根据上级工会的文件精神，结合我辖区工会组织的实际情况，在工会组织建设基本完成的前提下，我会以提高辖区重点企业工会机制规范化质量建设为重点。今年，基层工会机制规范化建设重点对象为深圳艺星珠宝有限公司。该企业职工约450人，主营业务为珠宝自体销售以及代加工。为更好地完成该项工作，我会召集4名职业化工会干部进行会议，安排每位职业化干部的具体工作职责，充分发挥其作用，使企业工会组建、维权、开展工会活动同时开展，同步全面推进企业工会工作。目前，经过2个月职业化干部的不断走访，该企业已完成会员入会、工会候选人民主评选、劳动调解委员会成立以及职工参加多项工会文体活动等。二、每月根据职业化干部走访企业反馈的组建信息，及时更新录入组建数据，形成报表，做到组建数据心中有数。三、开展3家重点企业工会经审委员的财务培训，指导企业工会合法合理使用工会经费促进工会发展。

二、严查辖区企业薪酬发放情况，协助职工维护合法权益。

今年上半年，为切实做好职工维权维稳工作，我会每月连同街道劳保所深入辖区4个工业小区，逐家企业上门核查企业职工薪酬发放情况。通过查看企业工资发放资料，询问职工等方式，确保职工工资足额、准时发放。对重点的65家企业，实施建立档案，重点巡查。截止到6月底，莲塘辖区共发生4起拖薪欠薪事件，涉及职工360人，涉及金额1124万元，该4起事件均圆满协调解决。

三、坚持开展困难职工帮扶工作，展现工会人文关怀精神。

截止到6月底，重大疾病慰问、生活困难慰问职工累计30人次，慰问金额85500元。

四、开展多元化的工会活动，丰富职工业余生活。

除了关怀活动之外，为丰富职工业余生活，增强企业工会之

间的沟通联系，我会积极动员带领辖区企业职工参加工会的各项活动。2月份的区总工会迎新春饺子宴上，我会邀请辖区9家重点企业的工会干部参与，同时邀请近70名职工观看免费电影，另外还向16家企业职工派放600张电影兑换券；在区总工会举办的“三八”趣味运动会上，我辖区共有3家企业，共40名女职工参加，并获得了前3名的好成绩；在罗湖区企业职工趣味运动会上，我辖区3家企业共70名职工参加，其中2家企业获得三等奖，1家企业获得道德风尚奖；在广东省劳模推选工作上，我辖区国威电子公司的易凤娇被评选为广东省优秀劳动模范；我会还举办第三届莲塘职工卡拉ok大赛，吸引了40多家企业100多名职工参加，目前到海选阶段，预赛和决赛将在7月完成。在培训方面，我辖区共有60名职工参加区总工会举办的英语技能培训、会计从业资格培训、人力资源师初级培训等各类技能培训；我会举办了1场茶艺讲座、2场安全生产知识讲座，共约有180名职工参与。

一年来，街道总工会组织按照“党委要求抓什么，群众盼望办什么，工会就尽心竭力干好什么”的工作定位和要求，充分发挥工会组织的优势和特点，致力抓重点，寻亮点，破难点，为推动企业发展注入了勃勃生机。

一、工会组建及管理不断创新——吐故纳新再造新活力

街道总工会在工会组建中勇于创新，探索属地管理、分片包干的办法，组建和规范化建设齐头并进，该项工作走在全区前列。一是注重调查研究，集思广益，创新工作方法。今年，我会将工会组建和规范化建设作为工作的重中之重，多次下基层走访、调研，广泛听取基层意见，并就多次召开专题研讨会，探讨工会工作的新方式、方法。具体来讲：首先是设立台帐。年初，我们通过对辖区经济组织调查摸底，进一步核实基本情况后，设立专门的台帐，并建立每周更新制度，对经济组织增减变化情况，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理。做到情况明、底数清，心中有数。其次是将经济组织按经营规模、经营性质、进驻时间、难易程度等因

素进行分类，采取“先易后难，重点攻坚、全面推进”等措施，有计划、有步骤地开展组建活动，并以单独组建和区域性、行业性基层工会联合会相结合的方式，不断扩大覆盖面。二是着力促进基层工会规范化建设。通过对“示范工会”创建活动的广泛宣传和分片包干，把社区纳入网格化管理体系，并由社区工会带头参与创建，按照评分标准逐项落实。指导10家创建单位健全制度、规范管理，达到规范化建设的“八有”标准，并积极争取资金，为其修缮场地、购买设施、制作用品等，提供物质保障，使创建单位顺利达标。将组建和规范化建设对象，按辖区分片包干，建立目标责任制，并建立组建进度周报制度。同时，建立二级指导督查制度，责任到人，组织到位，任务落实。

二、倾情扶助弱势群体——创新帮扶工作新品牌

街道总工会从不同渠道，采用各种方式，打造关爱系列，将日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。一是文艺、文化关爱。为广大外来建设者送演出、送书籍、送讲座等精神食粮；二是物资帮扶。在春节期间购买各种食品，分送10家企业，惠及近万名员工，并为困难职工发放慰问金、被子和油米等。三是走访慰问。在元旦、春节、五一期间开展走访、慰问、联谊、座谈等形式多样、内容丰富的活动。四是健康关爱。开展为外来建设者“送健康”免费体检、健康咨询和心理健康讲座等活动。五是专项关爱。开展关爱地震灾区学生“一帮一”跟踪资助和川籍员工定期帮困难活动。六是技能帮扶。为困难职工举办免费“岗位技能培训班”，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提供保障。先后举办了十场“劳务工大课堂”，为企业员工送去法律、安全、社保等方面知识。共举办电工班，计算机应用、文秘班和会计证班四期，受益员工300多人，让外来建设者“一技之长就业上岗，一证在手终身受益”。七是助学帮困。开展户籍学生“金秋助学、川籍学生“一帮一”课外辅导、外来工子女专项困难资助等助学活动。

三、文体活动方兴未艾——和谐企业构建迈出新步伐

街道总工会推广工会统领、社区参与、企业主打的形式，劳动竞赛和文体活动齐抓共管，活跃企业文化。一是劳动技能竞赛形式多样，精彩纷呈。采取“工会搭台、企业助力、员工唱戏”的方式，由街道、企业和员工三方共同参与，从4月中旬开始至6月底，分别在斯比泰、知己等企业举办“爱拚才会赢”劳动竞赛共5场，竞赛形式有班组团体赛、有个人才艺展示和个人技能比拚，为广大职工提供比武练兵、展示才能的平台，营造了良好的干事创业、比学赶帮超的氛围，深受广大外来建设者的欢迎。二是文体活动形成系列化，丰富多彩。按全年“五个一、十个十”的计划，春节、元旦期间，组织开展了“送文艺进社区下企业”系列活动，共举办文艺演出、“迎新春过大年”广场舞会、送电影各10场和球类赛等活动50余场。五一期间，我工会组织策划了“展才艺，添活力，促和谐”“红五月”系列活动，活动安排从4月到7月，开展了10种类型30项内容形式多样的活动。各项活动由街道总工会统领、社区参与、企业主打，齐抓共管，收到了良好的社会效益。

四、群策群智创新形式——职工温暖之家建设再上新平台

年初就把建立“三会”（职代会、妇代会、调解委员会）作为重点工作，对辖区重点企业进行调查摸底、分类，对已经建会的企业进行规范化宣传、指导，联合劳动站、妇联、司法所，共同对符合条件的企业建立“三会”，并进行制度建设，完善工会工作机制，提升工会服务手段。同时，开展“工会有约”活动，街道、社区、企业三级工会主席每月逢10日、20日约请企业员工谈心，约谈内容主要包括宣传政策法规、开展维权预警、协调劳动关系、帮扶工作调研，使工会真正成为职工的知心人，真正为职工办实事、解难事、做好事。另外，还建立了街道总工会博客，通过网络手段大力加强工会宣传，扩大工会的影响力，并为外来建设者与工会沟通、交流设立平台，为工会了倾听会员呼声创造条件。

五、率先贯彻落实70号文件——提升工会地位实现新突破

70号文出台后，我们逐条逐款进行研究，吃透文件精神实质，做到掌握准、利用好。并广泛宣传、抓住契机，全力推进。通过我们积极呼吁，多次沟通、协调，赢得街道党工委和主要领导的大力支持，将原属街道城管的34名信息员由区人事局进行统一培训、考试。经过严格的笔试、面试，择优录取，为我街道配置了10名工会组织员，为开展工作提供了人力资源。新招组织员未到位之前，我们组织了见面座谈会，并进行了培训。让这些组织员明确职责、任务，让他们知道做什么，怎么做。之后我们先后进行了专题培训、以会代训、走出去学习等形式，千方百计使他们能尽快提高能力，胜任工作。并建立考核评比制度，跟踪指导，定期检查各组织员的工作成效。使他们职责清楚、目标明确、提升素质、发挥作用。

一、坚持党的领导，充分发挥桥梁纽带作用。我们经常了解职工群众的思想动态，及时将职工群众的意见和建议向党组织和有关部门反映，使问题得到妥善解决，赢得了职工群众的信任。

二、以加强培训为重点，提升工会干部素质。今年以来，街道十分重视工会干部的政治理论培训和业务培训工作，积极组织工会干部参加市、区两级工会举办的各类培训班，3月份邀请了全国总工会陕西医科大学教授为女职工进行预防与控制艾滋病，女性生理、心理健康与合理膳食的红丝带讲座，提高了广大干部的素养。

三、以活动为载体，不断加强工会组织活力和凝聚力。在党工委、办事处的关心下，与党政办、共青团、妇联共同配合举办了“新春联欢会”、迎春拔河、跳绳比赛、机关干部子女庆“六一”，观看《5.12汶川不相信眼泪》《建国大业》影片等各类活动，提高了职工队伍的凝聚力，进一步增进了干部与职工之间的感情，为各项工作顺利开展起到了积极的

推动作用。3月份我们积极选送辖区精华学校等单位参加区总工会组织的“激情五月风展靓秀风采”职工岗位技能表演，并获得了优秀组织奖的荣誉。

四、履行工会职责，关心职工生活。工会关注职工身心健康，今年为非参公会员安排了体检；对患病住院职工进行慰问，送去关怀；为社区困难职工子女争取到壹仟元的助学金，帮助其渡过难关。同时将街道有意愿加入工会组织的临聘人员吸纳为工会会员。

五、关爱弱势群体，提供就业援助。根据市总工会《关于加强就业援助服务实施“221”行动》的通知，积极帮助下岗人员转变就业观念提高就业本领，做好社区下岗失业人员、零就业人员免费转岗技能培训摸底报名工作，并成功为30多人免费提供电脑、物业、电工、保育员等证书培训。还与街道劳动保障所联系，推荐就业，为广大职工群众提供就业援助活动。

六、深入开展“职工之家”建设。我们组建了闽都社区“职工之家”，在创新机制活动评比中，闽都社区工会获得了社区工会创新工作银星奖的荣誉，同时街道工会联合会也通过了福州市先进职工之家的复查。

1、深入开展建设职工之家活动，在以建成闽都社区职工之家的基础上再创1—2家社区“职工之家”。

2、根据职工群众的意愿和要求，适时组织职工开展丰富多彩、健康活泼的文体活动，满足职工的精神文化需要，增进职工的身心健康，使广大职工以健康的体魄、饱满的热情和充沛的精力完成各项工作任务。

3、密切联系群众，关心职工群众的思想、工作和生活，反映职工的合理要求，帮助职工解决实际问题，努力为职工群众说话办事。

4、积极开展“春风行动”、“结对帮扶”、“金秋助学”等活动，为困难职工、单亲女工进行帮扶。

5、继续做好非公企业工会组织组建工作，完成好上级工会组织交办的各项任务。

今后，我们将认真学习党的xx大精神和xx届三中全会精神，落实科学发展观按照上级的要求，在工作中找定位、求作为、尽职责、做贡献，为街道各项工作做出积极努力。