

# 党建问题整改报告(模板7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 党建问题整改报告篇一

篇一

### 一、农村财务审计的主要作法

1、搞好宣传，提高认识。在开展审计工作前，县农业局下发了《关于认真开展农村集体经济组织审计工作的通知》（农农业〔215〕12号）。通知明确指出：开展农村集体经济组织审计，能够更好地保护集体经济组织和农民的合法权益，促进党的各项惠农政策落实到位；能够促进村级财务公开和民主制度建设，进一步完善村级监督和权力制约机制；加强农村集体经济组织审计，是巩固“三农”工作成果的要求，是改善民生和构建农村和谐的要求，是推进农村又好又快发展的有力保障。要求各街(镇)要充分认识开展农村集体经济组织审计工作的重要意义。

2、成立领导小组和工作班子。各镇都成立了由分管农业的领导或纪检书记担任组长，农经干部、财政干部、驻村干部、代理记账为成员的农村财务审计工作领导小组，具体负责农村财务审计工作。

3、明确审计工作的范围和重点。这次农村集体经济组织审计的范围，是街(镇)、村两级20xx年度农民负担情况和农民负担资金的提取使用及惠农政策落实到位的情况和日常财务工作。审计的重点是农民负担和惠农政策落实情况、日常财务

审计。

## 二、农村财务审计的结果及存在的问题

1、挪用集体资金的情况仍有发生。个别村组干部由于思想素质不高，财经纪律意识不强，挪用集体资金的情况仍然存在。这次审计中查出：挪用集体资金8人，金额535.54元，其中：安稳镇一村支书挪用集体资金23余元，永城镇一村民组长挪用集体资金2859.54元，古南街道一村民组长挪用集体资金4536.5元；其他违规行为23人，主要是在集体报销旅游费、伙食费、重报支出等费用，涉及金额15418.5元。到目前为止，已有21人作了退赔，退出集体资金6243.5元，占应退赔金额的9.92%。

2、部分村组执行制度不够严格。我县农村财务实行委托代理和电算化管理以来，财务管理制度比较健全。但是，由于少数村组干部思想素质不高，遵章守纪意识不强，因而在农村财务管理工作中执行制度不够严格。这次审计中同时查出集体收入未及时入账17笔84578元，少支多报1笔5元，拒绝不合理开支入账25笔9541元，违规新增债务3笔1817元。

3、财务管理监督仍需加强。一是开支审批手续不够完善。少数开支单据或无事由，或无经办人签字，或无审批人审批，或无民主理财小组审核盖章。二是部分票据不规范。少数村组仍有使用三联收据收款或白条单据付款的情况，一些本应取得正规合法凭证的经济业务，却以非正规票据代替。三是民主理财小组未能履行监督职能。全县共有民主理财小组2214个，其中村314人，社19个，有的民主理财小组由于无报酬或民主监督意识不强，不愿参与或按要求参与农村财务监督管理工作。全县共有161个村、组民主理财小组违反财务制度规定由村、组干部兼任民主理财小组组长，有名无实，形同虚设。四是公款私存情况仍然存在。少数村由于过去欠有银行或农村信用社贷款，不愿或不敢在银行或农村信用社开设集体存款账户，因而将集体资金以个人名义存入银行或

农村信用社，造成集体资金管理失控。三角镇一村主任将集体资金2631从1999年3月至20xx年1月期间，该村向9户私人发放借贷款，到目前为止，经清理小组督促追收，累计至今尚有6元未还，原村会计将计划生育管理费、农税、基本水费等集体资金24578.7元以私人的名义存入银行，现已追收上缴，存入乐兴村集体资金账户。

4、村干部违规经办集体经济业务。按照制度规定，村组集体的经济收支业务只能由财务人员负责办理，但少数村的支书或主任不放手，强行经手集体经济业务。

### 三、整改措施

1、加强督促检查，严格执行各项制度。农村财务管理工作是农村经营管理工作，乃至整个农村工作的重要组成部分，也是农民群众比较关注的热点问题。搞好农村财务管理，对于加强农村基层组织建设，密切党群、干群关系，构建农村和谐社会具有十分重要的意义。因此，今后要作为一项经常性工作，抓好农村财务管理工作的督促检查，严格执行农村财务各项制度。各镇必须针对本地农村财务管理工作中存在的各种问题，积极采取有效措施，及时纠正和完善，使之尽快达到规范化、制度化。

2、强化审计监督，查处违规违纪行为。搞好农村财务审计监督，是加强农村财务管理工作的重要环节和手段。因此，要把农村财务审计监督作为一项经常性的工作，针对农村财务管理工作中存在的各种问题，定期或不定期地开展审计监督。按照我县农村财务管理制度要求，每年要审计三分之一的村组，原则上三年内对所有的村组要轮流审计一遍。对审计中查出的一般经济问题，要按照财务制度的规定严肃处理；情节严重的由纪检监察机关给予党纪、政纪处分；构成犯罪的移交司法机关依法追究刑事责任。

3、强化农村财务人员的素质教育。农村财务人员的政治思想

素质、业务技术水平、职业道德和敬业精神，在很大程度上决定着农村财务管理工作质量的好坏。因此，在开展业务培训的同时，要进一步加大对村组财务人员及镇代理会计的财经纪律、思想素质教育，提高遵纪守法意识，增强责任感、使命感。

## 篇二

为认真做好村党组织和村民委员会换届选举工作和农村集体财务管理和监督，实行财务公开和民主管理，维护农村集体经济组织及农民群众的利益，根据莲花县办公室《全县村(居)党组织和第七届村(居)民委员会换届选举工作方案》(莲办字[20xx]73号)文件精神，我乡成立了村级财务审计工作组对全乡8个行政村村级财务进行了全面审计清理。

### 一、基本情况

为了保证这次村级财务审计工作顺利完成，我们抽调了得力财务人员，组成了审计小组，认真组织了审前培训和审前调查工作，由乡副书记带队，统一部署，分工协作。每进驻一个村我们都贴出了审计预告，召开了部分村民座谈会，进行了走访调查，实地查看。从审计开始到审计结束，我们用了4天时间，共计审计了8个行政村，走访了48户农户，实地查看了3个项目工程。从审计情况来看，全乡只有洞背、井屋、江南有一些收入外、其余5个行政村都是空壳村，村里全年收入来源，目前绝大部分行政村全靠财政转移支付资金(每村45000元)进行日常运作。

### 二、审计查出的主要问题

#### (一)收费票据不规范,存在乱收费现象

审计查明，部分村一是没有使用乡财政所统一监制的收费票据收费，而是用自制现金收入凭单收费。二是违反有关规定

收取不当的管理费。

## (二) 项目工程竣工结算未经审计而报账

从审计情况来看，8个行政村□20xx-20xx年度所有项目工程建设都没有经过竣工决算审计。违反了莲府办字[20xx]103号《关于规范我县基建审计工作的通知》的规定。

逃避审计监督，为挤占挪用扶贫专项资金、虚报工程支出提供了方便。

## (三) 白条列支现象仍然严重

在审计中我们发现，白条列支现象还是相当严重。8个行政村均不同程度存在白条支付费用现象，有的村几万的工程款支出都不开正式发票，更有甚者，近十万余元工程款也用白条支付报账。这严重损害了国家利益，为偷逃税者大开了方便之门。

从实际情况来看，村里有的费用支出确实无法取得正式发票，但大宗的工程支出一定要求对方提供正式税务发票方能付款，并要求项目工程必须经审计方能最后结算。

## (四) 报账不及时，坐支收入及白条抵库现象普遍存在

在审计中发现，村里报账员因业务素质原因，收入不及时缴交村级财务代理室入账，而直接用于费用开支，因此村里账面现金余额很大。这种现象既违反了《现金管理条例》和“收支两条线”管理原则，又逃避了乡政府对村里收支的监管，使村级财务代理室失去了应有的作用，仅为村里凭证的保管员。究其原因，一是报账员业务素质过低，报账不及时；二是报帐员对现金管理管理规定执行不严格。

## (五) 村干部工资标准执行不平衡，标准不一

审计发现，各村在执行村干部工资时，标准不一，有的村三太头工资平均每月每人800元，有的只有500元。这种现象即给村级财务代理室监管带来不便，又容易造成村干部之间相互攀比，影响工作开展，打击村干部积极性。建议镇政府制定相关政策和标准，规范村级财务代理室操作规程。

#### (六) 将专项资金挪作他用或滞留账户不及时下拨现象存在

按规定，新农村建设扶贫专项资金坚持“六个不搞”和“三个不准”，严禁用于兴建和维修村委会办公用房等。但在审计中我们发现，部分村将新农村建设扶贫专项资金全部用于村委会办公楼建设，部分村将财政下拨的专项资金滞留账户。至审计之日，该资金仍滞留在账户上，没有用到项目上去。

#### (七) 村级招待费过多，资金使用不合理

从审计中可以看出，村委会招待费严重超标，多数村年招待费在7000元左右，有些村甚至超过一万多元这对于年收入45000元的空壳村来说，严重超标。

### 三、当前村级财务管理中存在问题的主要原因

#### (一) 管理意识淡泊

有村委会没有把农村集体经济的发展列入重要议事日程。有的村干部认为行政村一级没有必要搞预、决算，只要自己不贪污，只要钱用在集体事业上，怎么用都没关系。

#### (二) 财务公开流于形式，透明度不高

按照《村委会组织法》规定，村委会实行财务公开制度。但是有的村财务公开随意性大、流于形式或透明度不高；有的村公开的内容不具体、不真实，民主理财小组监督乏力，导致村级财务管理乱上加乱。

### (三) 非生产性开支数额相当大

违反规定乱开支。尽管农村税费改革中规定村级不允许有招待费、自行设立的奖金之类的费用报账，但有的村还是我行我素。非生产性支出如招待费等开支随意性大，浪费现象严重。有的村里开支无约束，花费无度，致使村里欠债很多。

### (四) 财务监督控制机制不健全

1、收支审核把关不严。白条入账、白条支出多且真实性不强，手续不全。

2、财务监督主体力量不足。乡村级财务代理室监督力度较弱，对村财务不能进行及时有效指导与审查。

3、财务制度不健全。有的村或没有财务制度，或未构成完整的财务制度体系。有的村竟将现金放在村干部手中，给村干部贪占、挪用提供可乘之机。

4、村级财务审计流于形式。村级财务审计一般由乡政府行使，并由乡村级财务代理室具体执行。但由于这种审计缺乏独立性，专业能力和人员素质都较差，对审核查出的问题处罚不力。

### 6、财务核算管理不规范

(1) 会计事项核算不清，收支不实。

(2) 违反现金管理条件。主要表现为：一是村级财务中白条抵库、坐支现金现象严重，部分领导干部有长期借用公款现象；二是没有建立现金日记账，或者虽建有日记账，但记账和修改都不规范。

## 四、审计意见和建议

(一) 建议村级财务代理室建立健全内控制度。一是建立会计、报账员考核制度，保证会计资料及时、完整、真实；二是强化票据审核制度，实现二级审核制，严格把关，做到不合规票据决不入账；三是加强村级财务人员业务培训学习，提高业务能力，及时报帐，按时报表；四是对村级三大头工资待遇要有一个明确规定，或制定一个幅度，防止相互攀比，乱发钱物现象发生；五是加强内部检查，提高会计质量。

(二) 加强对专项资金的管理。做到专项资金专款专用，保证财务的真实性，防止挤占挪用、套取专项资金现象再度发生，杜绝贪污和损失浪费国家资金，使党的惠民政策真正落到实处。

(三) 加强农村集体财务的管理和监督，贯彻《村民委员会组织法》的规定，实行财务公开和民主管理。一是农村各集体经济组织的成员大会或成员代表大会是决定该集体经济组织重大财务活动和财务事项的权力机构。凡关系集体经济组织各成员切身利益的事项，如集体土地征用、变卖、出租，集体企业改制，干部报酬，大额举债，大、中型固定资产的变卖和报废处理，“一事一议”筹资筹劳等重大事项，都必须经农村集体经济组织成员大会或成员代表大会讨论决定。二是建立民主理财小组，实现民主管理经常化、规范化、制度化。民主理财小组由农村集体经济组织成员大会或成员代表大会推选3-5人组成。民主理财小组享有对本集体经济组织财务活动的民主监督权利，参与制定本组织的财务计划和各项财务管理制度，参与重大财务事项的决策，有权检查审核财务账目，有权否决不合理开支。民主理财小组要有专门的议事规则，定期召开例会，充分履行职责。集体经济组织的成员有权对本集体的财务账目提出质疑，有权委托民主理财小组查阅审核财务账目，有权要求有关当事人对财务问题作出解释，有权直接向农村经营管理部门反映本集体经济组织的财务管理状况。三是实行财务公开，维护农村集体经济组织成员的民主权利。农村集体经济组织的所有财务活动，必须按照农业部、监察部颁布的《村集体经济组织财务公开暂行



规定》进行公开，接受成员监督。凡是集体经济组织成员普遍关心的财务活动，都要及时逐项逐笔进行公布，对群众提出的问题，集体经济组织负责人有义务及时给予解答和解决，并将结果向群众公布。财务公开要一目了然。财务公开是给群众看的，凡是群众关心的事都应详细列出，力求及时、真实、具体，对一些群众关注的情况：如干部报酬、非生产性开支、集体资产使用情况等，要作详细说明。

四是加强对农村集体经济组织财务公开和民主管理工作的指导和督促检查。对于财务不公开或假公开的集体经济组织，要组织专人帮助其清理财务，并监督其进行财务公开。当地乡（镇）党委、政府应依据党纪、政纪的有关规定对拒不执行财务公开的有关责任人员作出严肃处理，务必使农民群众满意。

（四）建立健全财务管理制度。一是加强集体资产管理，防止资产流失。进行清产核资，明确集体资产的归属，科学评估确认资产价值，建立资产台账，完善集体资产的监管办法。集体土地、厂房、设施、设备等产权转移时，必须经过农村集体资产管理部门和具有评估资质的单位按照程序科学评估，按照市场原则确定价格；集体的土地、企业、设施、设备出租时，出租方案必须经农村集体经济组织成员大会或成员代表大会讨论通过；集体建设项目、购置大型或大批设备，必须公开招标。二是建立健全各项财务管理制度，规范财务活动程序。应当着重抓好民主管理和财务公开制度、现金银行存款管理制度、债权债务管理制度、资产台账制度、财务开支审批制度、会计人员管理制度、“一事一议”筹资筹劳等制度建设，特别要抓紧建立农村干部任期和离任审计制度。三是建立健全农村集体经济组织财务工作流程规范。财务事项发生时，经手人必须取得有效的原始凭证，注明用途并签字盖章；经集体经济组织负责人审批同意并签字盖章；交民主理财小组审核同意并签字盖章；由会计人员审核记账；按程序实行财务公开，接受群众监督。

（五）切实加强对农村集体财务的审计监督，建立并完善农村

集体财务审计监督制度。各级农村经营管理部门要采取得力措施，组织好对农村集体财务的审计监督工作。当前要结合财务公开工作，对集体土地征用、组织专项审计；结合村干部换届，组织对村干部的任期和离任审计。审计内容主要包括集体资产的管理使用、财务收支、生产经营和建设项目的发包管理、集体的债权债务等，以及群众要求审计的其他事项。

## 党建问题整改报告篇二

为认真贯彻落实区教育局基层党建工作会议暨党组织负责人述职评议会精神，扎实做好学校党建工作存在问题整改工作，推进学校党建工作再上新台阶，现制定如下整改方案。

### 一、目标要求

以十八届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神为指导，以巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，加强党组织的思想、组织、作风和制度建设为目标，切实解决党组织和党员队伍中存在的突出问题，振奋精神，求真务实，创新发展，充分发挥党组织的核心堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断增强学校科学发展的凝聚力和党组织的战斗力和战斗力，促进学校教学质量的提高和各项工作健康有序开展。

（一）对党的基层组织建设具体工作抓得不够深不够细。

整改措施：

1. 修订完善学校政治理论学习制度，按学期制定学习计划，按时印发学习资料，明确学习内容、学习时间。要求党员教师每周周五下午集中学习1小时，每月学习不少于8学时，做好学习笔记，强化党员的思想政治、理想信念、宗旨意识。

1

2. 建立学校党建qq群，使我校党建工作能“上通下达”，发挥党员教师先锋模范作用，切实提高工作效率。

3. 设立党员学习读书角，丰富党员教师活动形式，促进党员之间交流学习。

（二）学校党风廉政建设工作中存在着一手硬、一手软的现象。

整改措施：

1. 借助每月最后一周的组织生活会开展领导班子与党员、党员之间、领导班子成员之间的谈心谈话活动。认真听取党员教师对学校基层组织建设的意见建议，切实处理和解决好师生反映强烈的热点、难点问题。要求做到谈心谈话有记录、意见建议有归类。

2. 通过设置意见箱、公布监督电话等形式，建立党组织与教师群众沟通的长效机制，主动接受师生监督。每学期定期召开家长会，广泛征求意见，梳理汇总计入整改台账，要求做到有记载、有反馈、有整改。

3. 按计划开展好每月一次的“道德讲堂”活动，建立和完善工作监督机制，将师德考核纳入党员定格量化标准与绩效考核方案，严格考核，以此加强党员干部的党性修养和师德师风建设。

（三）党员领导干部的责任意识不够强，在工作中缺乏苦干实干魄力，创新意识淡薄。

整改措施：

1. 认真实施学校“双联帮扶”活动。由党支部、教导处 2

协调安排学校领导每人联系帮扶一个班级，党员教师每人帮扶2名学困生，其他教师帮扶1名学困生，全面开展帮扶指导工作，建立党员帮扶长效机制。

2. 党支部主要领导要发挥先锋模范作用，每人包一个教研组，每月至少参加一次教学研讨活动，每学期听课不少于30节。

3. 党支部要减少“以会议贯彻会议、以会议落实工作任务”的形式会议，增强“谋事要实、创业要实、做人要实”的责任感，集思广益，科学决策，把解决热点难点问题和教育教学工作结合起来，安心教学务实党建，切实提高教学质量。

### 三、保障措施

（一）坚持领导带头，强化协调配合。

学校党建工作存在问题整改工作实行集体领导、分工负责，对整改工作负总责，支部委员根据分管工作具体抓好各项整改任务责任的落实。领导班子成员要身体力行，及时协调解决整改工作中存在的问题，跟踪检查整改任务落实情况，统筹兼顾，合力攻关。

（二）坚持问题导向，细化措施要求。

找准问题的切入点，认真研究制定整改措施，逐项分解细化责任，使整改措施明确具体、符合实际、易于操作。整改过程要要严格标准，突出重点，由浅入深，对已具备整改条件的问题，迅速整改落实；对受条件限制不能马上解决的问题，列出整改时间表，创造条件逐步加以解决。

（三）及时检查总结，确保整改实效。

党支部要及时调整整改措施和方向，对需长期坚持的整改任务，建立整改落实长效机制，常抓不懈，跟踪问效。确保整改工作与当前学校的重点工作有机结合，与本职工作有机结合。通过整改措施的落实，转变工作作风，提高工作效率，促进学校教育工作，提升办学效益。

二〇一五年四月二十八日

《党建问题整改方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 党建问题整改报告篇三

一是党员队伍结构不优。党员队伍年龄、知识、能力、性别结构不优。党员队伍存在着老龄化严重、女性占比小、学历普遍不高等不足。

整改措施：突出发展党员重点。将致富能手、优秀青年农民、退伍军人、未就业高校毕业生、，特别是35岁以下的年轻人和妇女群众作为党员发展重点。

二是远程教育站点功能发挥不好。远程教育站点管理不到位，使用不经常，功能发挥不好。

整改措施：发挥远教站点功能。对远程教育站点实行台账式管理，保证正常使用，把观看远程教育影片作为“三会一课”的重要内容，提高设备使用率。

三是党员教育管理不力。对党员的教育管理比较松散，导致部分党员理想信念缺失、角色意识不强、政治担当不够。

整改措施：抓好党员教育管理。一是强化党员培训。进一步开展好支部书记讲党课活动。二是畅通党员出口。健全不合

格党员处置制度，加大处置不合格党员力度，年内结合召开专题组织生活会进行一次民主评议党员，对评议出来的不合格党员，严格按照规定和程序进行处置。三是创新服务载体。继续深入开展“三联三送三服务”活动、两委干部联系党员活动，创新帮扶机制，加大帮扶力度，提升基层党建工作水平。

以上是我支部基层党建工作的自查报告，下步工作中，我支部一定提高认识、统一思想、狠抓落实，争取在年底前将上述三项任务落到实处。不足之处，请组织给予批评指正。

## 党建问题整改报告篇四

非公企业党建工作的总体要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，深入贯彻党的xx大、xx届五中、六中全会精神，认真贯彻落实贺国强同志对“两新”组织党的建设提出的“四个切实”的要求，以加强党的执政能力建设和构建先进性建设长效机制为重点，围绕我乡党建工作主题，继续抓好“两个有”工作，着力在管理、组建、示范、队伍、载体、机制六个方面加大建设力度，具体体现在抓好“六建”（建体系、建组织、建示范、建队伍、建载体、建机制），完善管理体系，建立有效载体，探索组建模式，建立保障机制，为促进全乡“两新”组织健康发展提供坚强的组织保证。

### 一、建体系，进一步加强对流动党员的管理

流动党员的管理是“两新”组织党建工作中的难点之一，必须坚持“凡进必登，凡登必核，凡核必管”的原则，创新“两新”组织党员登记、核实、管理的新办法，完善管理体系，形成网络化和系统化的流动党员管理机制。

（一）全面建立“流动党员登记站”。加强“两新”党建工作

机构建设，建立系统化、服务化的工作模式。乡机关、各村党支部原则上要求建立独立的“流动党员登记站”，增加流动党员登记、管理网点。登记站是直接面向流动党员的窗口，因此要设在村党支部集中活动的地方，做到专负责。登记站全面建立后，凡进入我乡的流动党员先进站登记，然后再由站按照“就近、好管、管好”的原则安排到有关党组织参加组织活动。登记站成立流动党员党支部，确保每一名流动党员都能纳入党组织的管理。努力把“流动党员登记站”建成“流动党员之家”。乡机关、各村党支部乡设立“流动党员登记站”要在4月底全部完成，实行挂牌管理。乡非公企业党支部要加强对企业流动党员的教育和管理，拟在适当时候建立“流动党员服务中心”，为流动党员的工作、学习、生活和权益保障等提供服务。

(二)完善和优化“流动党员活动证”与“流动党员管理台帐”。进一步完善和优化《流动党员活动证》的发放、使用和管理，规范流动党员身份核实、党组织关系接转等制度，形成流出地党组织与流入地党组织密切配合、有机衔接的工作机制。流动党员按照有关规定及时接转党组织关系，未转组织关系的流动党员，持流出地乡(镇、街道)党委以上组织部门有效证明，在流动党员登记站登记后，由登记站核发“流动党员活动证”，为流动党员管理和参加组织生活提供有效依据。各个登记站要做到在党员流动时及时变更登记，乡党委将定期进行分析检查。

《流动党员管理台帐》是党组织管理流动党员和流动党员参加组织活动的档案记录，要进一步完善和优化。

(三)强化和完善《箐口乡党组织管理信息系统》与“两新”组织党建工作台帐。乡党委将利用和发挥好《箐口乡党组织管理信息系统》的作用，做到专人负责、专项维护，提高“两新”组织党组织和流动党员动态管理的时效性和准确性。

坚持和完善党建工作台帐制度。工作台帐是全面掌握我乡党组织党建工作的原始记录，是开展党建工作的一项基础工作。乡党政办将加强同有关部门的联系，认真收集和核对资料数据，保证资料的来源渠道畅通和准确，及时掌握并反映“两新”组织及其党组织和党员的增减变动情况，为扎实有效开展“两新”组织党建工作提供详实的基础资料。

## 二、建组织，加大在“两新”组织组建党组织的工作力度

随着非公经济的迅猛发展，非公企业数量越来越多，必须探索“两新”组织党组织设置的新模式，创新管理机制，细化组建目标，强化组建措施，加大管理力度，增强管理有效性，扎实推进非公企业的党建工作。

(一)明确党组织组建目标。根据市委、特区委有关组建非公企业党组织的有关要求，对符合条件的非公企业，要及时组建独立式党组织，不断提高独立式党支部的组建率。

(二)强化已建党组织的作用。以“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”作为切入点，强化已建党组织的作用。各个党组织要将工作的着力点放在支持和促进非公企业经营发展上来，提倡“服务型”工作。在工作方法上，把非公企业党建工作与搞好非公企业生产经营紧密结合，既要注意发挥党组织和广大党员的作用，又注意调动工会群团组织的积极性，形成工作合力，使非公企业经营者切实感受到党建工作对非公企业的好处，从而自觉地接受并支持非公企业的党建工作。

## 三、建示范，推动党建工作整体水平提高

继续以创建固本强基工程示范点为抓手，进一步加大“两新”组织党建示范点规范化建设，努力做到“创建一个、过硬一个”，达到“巩固一个、带动一片”的辐射效应，使各党组织学有榜样、比有对象、赶有目标。



(一)加大固本强基工程示范点建设力度。加强示范点规范建设。要按照“乡非公企业党支部安排一点、非公企业支持一点”的办法，在经费上给予示范点硬件建设一定的支持。

今年重点在天泰煤矿创建1个示范点。已报特区党委组织部。示范点建设要按照要求进行高标准建设，重点是：配置好办公场所，配备办公设备，改善办公环境；注重提高党员活动室和宣传栏档次。活动室要布置规范、整齐实用，党味浓，做到有牌子、有党旗、有入党誓词、有制度上墙、有书柜、有学习园地和必要的教育活动设备等。宣传栏要美观大方，内容丰富，成为示范的重要宣传阵地。

(二)树立典型标杆引路。注重发挥典型的引导、带动和辐射作用，整体推进“两新”组织党建工作的开展。乡党委将认真树立、培植非公企业党组织发挥作用、党员敬业标兵以及大力支持非公党建工作的非公企业主等先进典型，并广泛利用各种媒体，大力宣传先进典型经验和事迹，展示“两新”组织党建工作成果，营造良好的党建氛围。

#### 四、建队伍，增强党组织的凝聚力和战斗力

建设一支高素质高效率的党建队伍是搞好党建工作的关键。乡非公企业党支部今年将下大力气建设好非公企业的党员队伍和从事党建的管理与服务队伍。

(一)加强党建工作队伍建设。一是要加强非公企业党员队伍建设。从乡领导班子成员和站所工作人员中，从党性观念强、思想政治素质好、善于做群众工作的干部中选拔，经与非公企业协商由乡党委选派。加强党员人才培养工作，把非公企业中的经营管理和专业技术人才骨干培养成党员，把党员培养成优秀经营管理和专业技术人才，把党员骨干培养成党务工作者。党支部书记要增强贯彻“三个代表”重要思想和落实科学发展观的自觉性和坚定性，充分发挥先锋模范作用。

(二)加强发展党员工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，切实做好在非公企业中发展党员工作。原则上每年都要发展党员，让更多的非公企业优秀分子加入到党的队伍中来，乡党委将把非公企业党支部发展党员的实际情况作为支部、支部书记评优、考核的重要依据。非公企业党支部要把工会负责人、团组织负责人、非公企业管理人员和岗位、技术骨干作为重点发展对象。注重在优秀的非公企业主、负责人及骨干分子中考察、培养和发展党员。乡党委将于今年9月份举办一期入党积极分子培训班，各党支部要把今年列入发展计划而条件又成熟的入党积极分子于8月底前报到乡党委。

(三)积极开展党务工作者教育培训工作。加大教育培训力度，逐步建立党务工作者教育培训机制，针对不同的教育培训对象，确定具体的培训目标，采取多种渠道和有效形式开展教育培训工作，提高党组织党务工作者特别是党组织负责人的综合素质和开展党建工作的能力，以促进党建工作不断开创新局面。

## 五、建载体，搭建增强党员意识、发挥党组织和党员作用的平台

党员素质直接关系到党组织的战斗力和战斗力，必须切实加强流动党员的教育，全面提升流动党员的整体素质，特别要建立强化党员意识，增强党员理想信念、宗旨观念和组织观念的有效载体，增强流动党员的光荣感、责任感和归属感。

(一)积极搭建非公企业员工学习教育平台。坚持下面教育为主。用党的光辉历史教育他们，用改革开放以来“两新”组织尤其是本单位发展的实际鼓舞他们，用身边优秀党员的先进事迹引导他们，要积极采取有效方式，有计划地组织骨干到革命教育基地参观学习。

结合非公企业实际，采取灵活多样的学习形式，开设学习论

坛，举办法律法规知识、职业技术等培训班。开展“比学习、比技术、比贡献”活动，推动非公企业员工积极分子学习技能，提高本领。通过论坛交流、实践学习等多姿多彩的学习形式，使学习教育更好地贴近党员、贴近群众、贴近非公企业。

(二)开展流动党员“展示形象”活动。开展岗位练功、科技兴企活动。乡非公企业要围绕科学管理、增产降耗、岗位攻关、构建和谐、扶贫帮困等方面开展形式多样的活动，把开展活动与党员的岗位技能培训相结合，教育和引导党员通过自身的努力站稳岗位，掌握先进的技术和技能，成为非公企业中的“岗位能手”，增强服务非公企业的能力，在岗位上建功立业，以自己的能力和先进性去获得非公企业主和员工的认同，“在岗位中体现价值，在岗位上谋求发展”，发挥服务员工、服务非公企业、服务社会的先锋模范作用。乡党委将会同有关部门在全乡非公企业中开展评选“建功与科技兴业党员”活动。

(三)开展寓教于乐文化艺术活动。乡党委将组织妇联、团委、文化服务中心等单位，于重大节假日期间，广泛开展党员文化艺术比赛活动，把党员教育与非公企业文化建设相结合，在活动中提高综合素质，增强党员意识。

## 六、建制度，建立有利于非公企业党组织党发挥作用的保障机制

非公企业的党建工作要更加注重和逐步形成制度化的工作机制。要把先进性教育活动中行之有效的做法以制度的形式固定下来，针对非公企业的特点，不断实现党建工作制度创新，为非公企业党组织和流动党员发挥作用提供保障。

(一)巩固先进性教育成果，建立健全先进性长效机制，加强调查研究，探索建立健全非公企业党组织先进性建设长效机制，加强调查研究和理论研讨，研究新情况，形成新认识，

提出新观点，形成新成果。

(二)建立健全工作保障制度，经费保障制度化。乡党委将为加强非公企业党的建设提供必要的经费保障，为党组织开展正常活动提供必要的经费支持。倡导非公企业对本单位党组织开展活动予以经费支持。发挥乡、村在人力、物力、财力上的优势，进一步完善各种制度，继续探索新路子，解决非公企业党支部在党建工作中存在的实际困难。

激励措施制度化。建立非公企业党组织党务工作者特别是党组织书记激励措施。对从事党务工作时间较长、工作成绩较突出的党务干部，颁发荣誉证书，增强其荣誉感和使命感。对积极支持党建工作、做出突出贡献的业主，要给予表彰奖励。在涉及非公企业主评先、安排担任社会职务等时，应把非公企业主支持非公企业建立党组织、开展党的工作态度作为衡量和考核的重要条件。积极探索非公企业党组织参与决策、参与管理的方式和途径。开展以“关爱党员，增强党性”为主题的“暖流行动”，真正重视、真情关怀、真心爱护流动党员，为流动党员办实事，把解决党员的思想认识与解决党员生活工作遇到的实际困难结合起来，让党员感受到党的关怀。健全流动党员权益维护机制，进一步完善帮扶基金、工作医疗、权益保障、就业扶助、法律援助等制度，维护非公企业党组织党员的合法权益，为他们的工作和生活提供帮助，增强流动党员的归属感。

评估活动制度化。乡党委将开展“先进基层党组织”、“优秀党支部书记”、“优秀共产党员”评选表彰活动，将表彰一批先进党组织和优秀共产党员。

宣传工作制度化。乡非公企业党支部要充分运用各种宣传方式，积极宣传非公企业党建工作的方针和政策，大力宣传非公企业党组织和广大流动党员中涌现出来的先进事迹，宣传刊登流动党员登记管理办法、流动党员登记站地址和联系电话等，通过营造浓厚的舆论宣传氛围，推动非公企业党组织

党建工作的深入开展。

## 党建问题整改报告篇五

### （1）加强理赔队伍建设

严格执行公司相关规章制度，进一步提高全体理赔工作人员的业务技能，提前一步储备人员，加强理赔人员的监督考核力度，提高理赔人员的工作效率规范理赔人员的言行，杜绝各种有损公司形象利益的行为，要求查勘人员要作到车辆洁净、衣着整洁、言语文明、耐心细致、服务高效。进一步完善案件快速理赔办法，以坚持主动、迅速、准确、合理的原则下，保证案件处理的简化、便捷、快速，突出我们中国人寿财险的理赔特色。

### （2）围绕目标，落实计划，狠抓本职工作

查勘方面：查勘定损岗现场查勘率力争达到98%以上，进一步提高第一现场报案率，加大无现场或延时报案案件的核查力度，以减少假骗赔案的发生。定损方面：严格控制市场化的工时费标准，把控车辆零部件的换修标准，做好车险定损质量，挤压车险赔案中的水分，切实做到同一车型，统一报价金额。切实有效地实施定损复查和核损，加强对查勘、定损工作的监督和把关，确保保车险赔付率明显下降。

### （3）加强现场小额人伤案件的现场查勘

上控制人伤理赔费用，

（4）建立健全维修、救援、配件、报价为主的服务网络，本着互利互惠、控制风险的原则，定期考核签定合作协议的汽车修理合作单位。

(5) 加大理赔服务硬件投入力度，为客户提供优质、快捷的理赔服务。

(6) 继续加大防范保险欺诈，做好疑难赔案调查处理工作，对于存疑假案，大的证据骗保人已经掩饰到无法从表面上去判断，这时就需要我们的工作人员从时间上和细节上做到完善，从而发现案件的蛛丝马迹，第一时间快速锁定证据，联合交-警刑警打假防骗，切实做到“不惜赔、不滥赔”。

(7) 规范未决赔案管理，严格执行理赔部未决赔案管理的各项规定，规范未决赔案的处理原则和操作流程，提高未决赔案的估损准确性，尽量杜绝未决赔案零估损情况的发生，做到未决清理常态化。

(8) 加强对保险理赔工作的管控与监督及信息反馈。在理赔环节中发现的问题及时向承保部门反馈，以促进公司承保风险控制，监督承保制度的执行，从源头上遏制赔付率的上升势头，协调好业务发展和理赔管控的关系。

## 一、 加强理赔人员业务技能的培训：

通过检查反映出我公司理赔人员对理赔知识比较匮乏，特别是涉及交强险的案件在处理过程中不能按照省公司的要求去缮制赔案，理算时对《交-警裁决》理解不够清晰导致最终结果有出入。在今后的工作中要组织理赔人员加强这方面的学习，做到有问题及时沟通不懂就向上级领导多请教，同时也组织相应的培训提高业务技能。

## 二、 加强理赔流程的管控，提高理赔人员自觉性：

在这次的检查中有许多的问题都是因为理赔人员责任心不强和核损、核赔人员没有充分发挥岗位职能所致。我们要加强理赔人员责任心教育加大考核力度并且与薪酬挂钩落实首接负责制。核损、核赔人员要发挥岗位职能加强对每一个赔案

的审核，对于有问题的赔案要及时和经办人沟通问题比较严重的要落实考核制度绝不姑息养奸。

况，在案件中水分较大。对于以上情况要加强人伤调查力度，督促人伤调查人员多去医院及时和伤者、医生沟通并且做好记录，核损人员对人伤案件的审核要做到专业并且能从赔案中看到问题同时也要加强这方面得学习特别是政策和理赔实务的学习。

赔速度，提高服务效率，使客户在各服务环节真正体验到优质、高效、便捷的服务，进一步解决理赔难的问题。加强与汽车修理厂或四s店的合作，努力提高服务效率和质量，同时对于换件项目必须经过报价人员询价坚决杜绝定损人员私自定价，建立询报价制度责任落实到人。

## 五、 严格管控理赔指标：

对于理赔指标特别是估损偏差率、结案率、及时立案率、平均处理时间要控制在省公司要求的范围内。针对我公司现阶段估损偏差率较高的问题分析其原因主要是理赔人员对估损偏差率概念理解不清、责任心不够和现场估损技能不高所致。我们要加强理赔人员对车险基本技能的培训做到看一起事故估损准确性达到90%以上，加强理赔人员责任心教育禁止随意估损，加过定损和报价时间尽量在72小时内确定最终赔付金额以保证估损和立案的准确性。

7、保险营销方面，加大对业务员的宣导，加强保险营销人员的诚信及职业道德培训，避免营销人员的销售误导行为，不能刻意夸大产品的功能和收益性。营销人员要向客户明确说明免除保险人责任的条款及投资风险，尽量减少客户在投保时对相关保险条款、保险知识的不了解，营销人员也应尽可能告知客户相关保险责任、保险名词，从源头保证客户对保险责任的了解。

## 党建问题整改报告篇六

一、整改基本情况。（一）迅速动员部署，研究落实意见。x月x日，区委巡察办意见反馈会召开后，局党组立即召开我局巡察问题整改专题会议，对整改工作作出安排部署，专题研究巡察反馈意见问题整改责任和措施，形成整改方案，建立问题台账，落实组领导责任，明确整改目标要求和整改时限。

（二）加强组织领导，强化责任落实。局党组成立了巡察整改工作领导小组，由党组书记、局长任组长，党组成员、副局长任副组长，各股室负责人为成员，按照明确责任领导、明确整改时限的思路，建立清单，集中攻坚，整体联动。在整改过程中，局党组切实担负起了整改的主体责任，党组书记切实履行整改第一责任人的责任，班子成员按照职责抓好分管范围内的整改落实工作。严格对照整改方案和问题台账，针对薄弱环节强化工作责任，一级抓一级，层层抓落实，逐条整改，逐一销账，做到件件有落实、事事有回音。

（三）制订整改方案，细化整改措施。制订了《x区司法局党组关于巡察反馈意见的整改方案》，明确抓好巡察整改工作的总体要求和具体措施。对反馈问题和意见建议进行逐项梳理、深刻剖析，按照全面从严治党的要求，综合施策、标本兼治制订了《整改清单》，围绕七个方面十六个主要问题，逐一制定整改措施，列出责任清单，明确整改措施、整改时限、责任领导、责任人，形成详细的整改路线图、时间表，做到了反馈意见零遗漏、全覆盖。

二、整改落实情况。（一）党的政治建设方面。x.对党风廉政建设工作重视程度不够。一是制定《关于调整党风廉政建设和反腐败工作领导小组的通知》，对党风廉政建设领导小组进行调整，细化人员分工、职能职责。二是初步制定x年党风廉政建设工作计划，明确工作内容和重点，待区委x年党风廉



政建设工作要点下发后补充完善。三是对我局制度汇编进行全面自查，审查制度合理性，并结合实际进行修改完善。对文字表述进行严格把关，对之前的材料中出现的文字错误进行修正。

x.政治意识不强。持续推进主题教育常态化制度化，制定x年主题教育集中学习计划，加强政治理论学习。x月底针对执行党的政治纪律开展专题学习，不断提高政治理论水平。

（二）党的思想建设方面。x.谈心谈话制度落实不到位。一是严格落实谈心谈话制度，常态化开展谈心谈话工作，党组书记与班子成员每月开展一次谈心谈话，相互了解思想、工作、作风等方面的情况，相互指出工作生活中存在的缺点和问题，班子成员也将按规定与分管股室负责人每季度至少进行一次谈话。二是规范谈话记录。认真做好每次谈话记录，确保谈话记录真实反映谈话情况，谈话结束后有谈话人、被谈话人表态签名。

x.落实意识形态工作责任制不到位。一是认真落实《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》。x月x日召开述职评议会，对法援中心、各股室、各司法所意识形态工作进行检查。二是加强理论武装，把总书记关于意识形态工作的重要讲话精神和上级党委对意识形态工作的决策部署纳入主题计划，抓牢意识形态，积极维护意识形态安全。

（三）党的组织建设方面。x.党组织书记履行第一责任人职责不到位。严格按照党建工作要求，定期召开专题会议研究党建工作，今年召开两次支委会研究党建及支部建设相关事宜，议题明确。党支部书记亲自上手推动党建工作重点难点问题解决，切实履行党组织书记第一责任人职责。

x.党内政治生活执行不严格。严肃党内政治生活，强化制度执行落实。对机关党支部党建材料及党员个人材料进行严格

审核把关，对于马上召开的x年度组织生活会和民zhu评议党员工作中的材料，要求全体党员在撰写材料时见人见事见思想，杜绝出现雷同现象及网上抄袭现象。个别同志研讨材料出现网络下载的情况，已要求其本人根据工作实际进行修改。

x.落实党组织生活不规范、不到位。一是明确专人认真规范填写“三会一课”记录簿，按照会议记录要求，不断规范记录，做到要素齐全、要点清晰、要旨不漏、保持原意、反映原貌。二是强化“三会一课”制度执行。实行定频次、定主题、定责任和活动纪实制度。每月至少召开一次支委会，研究讨论党的建设事宜，切实发挥支委会作用，保障党组织领导地位。

（四）党的作风建设方面□x.执行八项规定不到位。一是严格落实八项规定精神，认真落实《党政机关厉行节约反对浪费》有关论述规定，全面规范“三公”经费，严格公务接待，坚决杜绝超标准接待，最大限度压缩公务性开支，增强反腐倡廉的自觉性和主动性。二是及时停止信息奖励费用发放。为调动单位人员的工作积极性□x年我局参照市、区有关部门做法，制定□x区司法局信息报送奖励制度》，并发放了信息报送奖励费用□x年，经过咨询派驻纪检组意见，我局及时停止了奖励费用的发放，此后也将严格遵守相关规定，不再发放此类奖励。

x.考勤纪律实行不到位。规范考勤制度，修订上、下班考勤表，严格签到程序以及外出登记程序。落实专人定期和不定定期进行抽查，对违反工作纪律人员，进行通报。

x.“三重一大”会议记录不规范。进一步明确办公室主任为“三重一大”事项专职记录人，详细客观地做好会议记录。对“三重一大”会议实行全程录音，会后根据录音对会议记录进一步进行整理，呈参会班子成员签字确认。确保要素齐全，真实、完整地反映会议过程及会议作出的决定。

（五）党的纪律建设方面□x.执行财务制度不严格。一是健全完善财务管理制度，加强票据审核，确保票据来源合理、内容真实、完整、合规。二是规范报销程序，报销凭证全部由经办人签字□x年发放的宣讲费经核实后已由领款人补签。

x.差旅费报销不规范。一是严格执行差旅费报销流程等管理制度，严格报销手续，每次报销均要附相关文件、说明、票据等材料，保证报销的真实性、合理性。二是严格出差时间管理，不允许提前出发、延迟返回，确有需要的，须提前向单位领导报告审批（含节假日）。

（六）夺取反腐败斗争压倒性胜利方面□x.主体责任落实不到位。一是加强教育，明确责任。进一步加强对主体责任的宣传教育，做到党风廉政建设教育与主体责任教育同开展、同落实，强化党组及班子成员对主体责任的认识。制定完善主体责任清单，明确主要领导与分管领导的职责范围与责任界限，以清单式列出党组班子共性责任和班子成员个性责任。二是压力传导，明细考核。将党风廉政建设考核纳入综合督查工作，作为综合督查的重要内容。切实做到党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查。对于不履行责任或履责不力的司法所长严格责任追究。

x.压力传导不足。一是加强党风廉政建设学习教育，将其作为主题教育重要内容，今年组织开展两次相关内容集中学习，提高全体干部思想认识。加强对法援中心、各司法所的监督管理，年初组织述职评议会，法援中心、司法所、各股室负责人向局党组汇报了党风廉政建设工作。二是结合工作实际，做好廉政风险点排查，强化全体干部廉洁风险意识教育，克服麻痹大意思想。三是对于综合督查中发现的问题，对各司法所下达整改通报，各司法所高度重视，及时整改，上报整改报告，并在述职评议会上做了汇报。

关于巡察反馈问题整改情况报告某局党组

局2021年巡察反馈问题整改报告2

村巡察反馈问题情况整改报告

2021巡察反馈问题整改报告

巡察组反馈问题整改情况报告

## 党建问题整改报告篇七

广西方元电力股份有限公司桥巩水电站分公司：

2015年10月16~19日，第二次质量监督巡视组认为“监理单位需不断提高队伍素质，提高在施工现场发现问题和处理问题的能力”。要求“对大坝砼浇筑、灌浆、支护、机电安装等部位进一步加强跟踪检查和旁站监理，特别是对关键线路，关键项目必须严格监控，越是工期紧越不能忽视安全 and 质量”。

巡视组检查结束后，业主单位已部署2015年11月为“质量安全月”。监理部领导召开了形势分析会，认为巡视组的评价和要求是客观正确的。除了巡视组所提出的问题外，还通过自查发现了不少问题。

现将质量问题自查情况和整改措施汇报如下：

### 一、问题自查情况

1、现场控制力度不够。主要表现在：

1) 验仓、验孔等把关不严。时常出现局部仓内有积水、钢筋错漏、施工缝处理不当等质量通病。

2) 旁站监理发现问题、解决问题的能力不够。对砼入仓手段控制不力，出现过冷缝。欠振、漏振、钢筋及金结安装焊接不规范等问题时有发生，发生后旁站监理也未及时发现，对已发现的也未及时处理。

3) 对施工单位实行“三检制”督促不力。开工至今，有些施工单位的“三检制”未完善落实或流于形式，“三员”到位情况差，导致经常发生施工质量问题。

2、没有围绕优良工程目标有的放矢的进行控制。

1) 对砂石料和砼拌和物的检测成果统计分析不够。仅满足于简单统计，没有按有关规程规范的要求进行分析，以至于一些指标已偏离优良工程的要求。

2) 对施工质量仅进行了单元工程验收评定，而对于由单元到分部，再到单位工程逐级汇总评定工作没有及时跟上，以至于对目前的施工质量状况难于准确判断。

3) 忽视了对外观质量的控制。目前对外观质量仅限于目测、观感，没有严格按标准进行检测、评价。

4) 在质量资料方面，存在报验、签证不及时和签证不规范、不完整或漏签现象。

存在上述问题，究其原因，一是部分人员的责任心差，这也暴露出监理部内部管理问题，主要是从工作制度、分工、责任追究等方面采取措施强化责任心的力度还不够；二是部分人员的业务素质低，除自身因素外，也与监理部内部互相学习、交流、指导、督促等没有做好有关。

## 二、整改措施

对存在的质量问题不容忽视。质量控制作为监理的重要控制

内

容，仍存在上述问题，说明监理工作急需改进。监理部已充分认识到了问题的严重性，必须采取切实有效的措施加以整改。要通过整改、纠偏等措施，保证桥巩水电站施工质量等级达到优良标准。

1、树立质量忧患意识，增强使命感和紧迫感。监理部已组织员工认真学习《广西桥巩水电站工程质量监督第二次现场巡视报告》，同时，对于《巡视报告》中没有涉及的问题，监理部也深入进行了剖析，毫不护短。目的是树立忧患意识，克服盲目乐观的思想，增强使命感和紧迫感。

2、开展业务学习，提高质量控制技能。监理部已于10月22日由总监对全体员工进行了质量控制要点讲座，重点阐述了如何加强主动控制，确保施工质量达到优良等级。同时，总监也客观分析了质量形势，要求监理业务人员，尤其是监理工程师以上人员要认真学习施工规范、质量评定标准和评定规程以及验收规程，提高业务水平、提高发现问题和解决问题的能力。

计划在11月13日再组织一次业务学习，结合《水利水电工程施工质量评定规程》讲述如何做好桥巩水电站的质量评定工作。

3、采取组织措施，强化责任心。监理部已自11月1日起对机构和人员进行了调整，目的是明确责任，调动积极性。派有质量控制经验的赵交灵同志主持泄水闸监理，力图以点带面，推动质量控制工作。

已要求所属各监理站明确了侧重于质量控制的人员，由质安部牵头，经常性地组织业务活动，从而达到对质量控制进行策划、布置、督促、检查、改进的目的。

4、以资料清理为线索，迅速摸清质量状况。已布置对已进行质量评定的资料进行清查，查错补漏，对查出的错误质量评定资料进行重点剖析、纠正。在此基础上，按工程划分逐级对已完工程进行质量评定。再根据质量状况部署下一步纠偏行动。

5、拟采取的纠偏措施有：

1) 要用各种监理手段促使施工单位增加投入，强化施工人员和现场监理人员的责任心。监理部将本着“责、权、利”相一致的原则制定问责制、奖惩制等。

2) 加强现场施工质量控制，确保单元工程优良率达到50%以上，并且主要单元工程优良，为分部工程优良以及单位工程优良创造条件。。

3) 加强对砼拌和物和其它原材料的控制及数理统计分析。必须在土建工程量完成70%以前使原材料和中间产品质量能满足优良工程的标准。

《关于问题的整改报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。