

最新借调厅级工作总结 巡察组借调工作总结(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

借调厅级工作总结 巡察组借调工作总结篇一

一、整改落实的主要做法

高度重视，加强领导。校党委参加市委“巡视巡察反馈意见”会议后，从事关党的执政能力建设、干部队伍建设和学校事业健康发展出发，把整改落实工作，纳入学校班子重要议事日程，成立了由校党委书记任组长，其他校级领导任副组长，相关责任部门主要负责人为成员的整改工作领导小组，并设立了办公室，负责整改任务落实的日常跟踪督办。

了动员会议进行动员，接着分别组织科室主要负责人、支部书记会议进行工作部署，要求整改责任部门按照整改内容、整改时限、整改目标、整改措施的要求逐项抓好整改落实。

加强督查，保障效果。为保证整改工作措施的有效落实，整改领导小组办公室将整改任务挂图作战，定期督办落实整改任务。同时按照市委要求，每周及时上报整改落实情况和各种表册，并做好资料的整理归档。

二、整改落实情况和成效

学校党委对照市委《关于中央巡视组对我省开展巡视“回头

看”反馈意见整改任务的落实方案》中3类9项23个整改事项，重点围绕“4+4”专项整治工作，结合“两学一做”学习教育，切实担负起学校全面从严治党政治责任，坚定不移地推进全校范围的正风肃纪，努力营造学校积极向上、风清气正、干事创业的政治生态。

针对“党的领导弱化，贯彻落实中央决策部署不到位”方面的整改。

1. 强化党的领导，明确责任落实。首先，加强党员干部的学风建设，始终把理论武装放在首位。结合“两学一做”学习教育，学校组织党员干部深入学习贯彻^v^^v^系列重要讲话和视察安徽重要讲话精神，撰写学习心得，组织心得讨论交流，先后分别以“坚定理想信念，明确政治方向”、“坚持根本宗旨，发挥党员作用”为主题开展讨论，切实提高党员干部运用党的理论。

分析解决问题的能力 and 务实创新的能力；其次，转作风，促落实。校党委班子根据分工，细分各项整改任务，明确责任人，立说立行，马上整改，确保整改任务的有效落实。

2. 不折不扣贯彻执行中央决策部署。

违规经商办企业专项整治工作。学校认真开展自查自纠，根据全面摸排情况认真填写有关登记表及报表，并上报市委。经过自查，学校党政领导和普通党员同志没有违规经商办企业现象存在。对学校现有一家建筑企业——淮南市教育建筑公司，在此次整改中又进一步进行核查，并已如实上报，情况为：该公司是经过工商行政管理部门审核，依法注册成立、依政策规范报备的一家建筑施工企业。

行业协会和学会不规范问题专项整治工作。学校结合实际，制定了专项整治方案，对学校及干部、教师个人参加行业协会情况进行了排查梳理性自查。情况为：学校现为安徽省职

业教育与成人教育协会中职分会理事单位，该学会为教育主管部门审核批准的学会；部分教师入选省教育厅牵头成立的安徽省中等职业教育评估省级专家库，为安徽省财经商贸职业教育教学指导委员会委员。不存在学校及领导干部、教师本人未经审批违规兼职、违规取酬，以及向所属行业协会和学会输送权力和利益行为存在。

总负责的治理“小金库”工作小组，以抓细、抓实、抓好为原则，制定学校“小金库”专项整治方案，做到了思想认识、组织领导和工作落实“三到位”。经过认真自查，学校严格执行财经纪律，不存在“小金库”。自查情况报告和承诺书已上报。

滥发津贴补贴专项整治工作。学校制定了《淮南市职业教育中心关于开展滥发津补贴专项整治工作的实施方案》，并根据方案对学校津贴补贴进行了梳理排查。经过自查，学校没有擅自设立项目，超标准、超范围发放津贴补贴，没有违反规定以现金、有价证券、实物等其他形式发放津贴补贴。

1. 强化基层党组织建设，构筑坚强战斗堡垒。

委、市教育局党委并获批准。学校党委和各支部换届选举工作如期完成。

不按规定交纳党费专项整治工作。学校党委高度重视党费收缴工作，组织全体党员学习《党章》、《关于中国^v^党费收缴、使用和管理的规定》等一系列政策法规，提高了党员对缴纳党费的思想认识，并完成了20xx年至20xx年上半年党费差额补交工作。通过党费缴纳工作开展，切实增强党员组织观念，作为学校全面从严治党的一个方面工作，责任和压力有效传导到了每个党支部、每名党员。

指导下已全部建立健全了“三会一课”制度，并严格按照制度要求开展组织生活，全面提升了各支部的凝聚力和战斗力。

2. 干部人事管理突出问题专项整治。

巡视工作汇报材料

巡视工作汇报材料

敬的巡视组各位领导：

一、基本情况和主要做法：

认真落实科学发展观，经济持续快速健康发展

乌鲁木齐高新技术产业开发区 成立于1992年8月，是经^v批准的全国53个国家级高新技术产业开发区之一，也是新疆唯一的国家级高新技术产业开发区。高新区总体规划面积^v平方公里，规划范围东起216国道，西至北京南路，南临新医路，北到喀什东路^v20xx年又新增北区建设用地^v平方公里。近年来，在区市两级党委、政府的正确领导下，在科技厅的关心支持下，高新区以三个代表重要思想为指导，牢固树立科学发展观，紧紧围绕自治区党委关于“乌昌经济一体化”的重要战略部署和高新区“二次创业”的奋斗目标，以加快北区建设为重点，以强化招商引资工作为核心，以实施“走出去”战略为突破口，以强化内部管理为基础，加强执政能力建设，切实维护人民群众切身利益。全区上下解放思想、大胆创新、扎实工作，经济建设和社会各项事业进入了蓬勃发展的新阶段。

20xx年，高新区实现营业总收入180亿元；是“九五”末期的%，年均增长%；工业增加值亿元，年均增长%；财政收入亿元，年均增长%；外贸出口亿美元，年均增长%；完成固定资产投资18亿元，年均增长%。整个“十五”时期实现的营业总收入相当于“九五”时期的倍；工业增加值相当于“九五”时期的倍；固定资产投资相当于“九五”时期的倍；外贸出口相当于“九五”时期的倍；财政收入相当于“九五”时期的倍。过去的五

年，是高新区建区以来发展最快最好的五年，是高新区“二次创业”取得重大突破的五年，是城区面貌日新月异的5年，也是综合实力大幅跃升的5年。

贯彻民主集中制，领导班子自身建设得到进一步加强

近年来，高新区党工委管委会班子始终把贯彻和执行民

借调厅级工作总结 巡察组借调工作总结篇二

20xx年是不*凡、不*静的一年。在这一年里，我学会了在失败中弥补差距，在挫折中重振信心，在成功中汲取经验，从而在工作和学习更成熟，信心更坚定，目标更明确。

一、立足本职，细微之处见精神。

二、用心协调，科学发展求实效。

由于在“80”后的选拔考试中的表现受到组织上的青睐和重视，我有幸成为市委实践科学发展观指导检查组中的一员，分在第20组负责指导检查市环保局、交通局、城管局、人防办和公路局的学习实践科学发展观的活动开展。

三、孜孜以求，个人素质上台阶。

在工作之余，紧抓学习以不断提高个人素质是我不懈的追求。而考试则是检验证明我学习效果的最有效途径之一。因此在工作任务十分压头的20xx年，我始终没有放弃学习，并积极参与各项考试，以求得自身素质的不断提升和展现。一是积极备战“80”后选拔考试。二是全力以赴自考毕业答辩。三是认真应对区委选拔考试。

借调厅级工作总结 巡察组借调工作总结篇三

一、借调18名同志的原由

我局借调的这18名同志都是基层学校和二级机构的教师，是通过两条途径借调到局机关工作的。

1、通过内部公开考试、考核选调到机关工作。和，我局在干部队伍严重老化、编制空余，工作需要的情况下，经区委、区*主要领导同意，先后两次通过公开考试和考核，从教育系统内部选调了陈*君等11名同志到局机关工作。这部分人都是基层学校有着丰富管理经验的行政人员和骨干教师，考试报名时年龄大多在35岁以下，都有大学文化，大多有中、高级职称，到局机关后都很快就胜任了自己的工作，工作成绩都很出色，得到了机关全体干部和领导的充分肯定，同时，也得到了区领导和相关部门的好评。我局当时决定在内部考试选调这部分同志是出于两方面的考虑，一是从内部管理人员中选调，这些同志熟悉教育情况，并有着相关的业务能力和管理水*，比公开招考的公务员能更快和更好的胜任工作，二是从内部选调，暂缓新增编制，多少能给区财政减轻点压力。

2、成立娄-星区教育资金管理中心抽调到机关工作。，根据娄-星编〔〕3号文件，我局从基层学校和二级机构择优抽调了7名业务能力强的财会人员到区教育资金管理中心工作，迄今这7名同志的编制也未得到解决，这对教育资金安全管理存在严重隐患，其他兄弟县市教育资金管理中心均是10人以上正式在编工作人员。

二、借调人员编制不解决所带来的问题

去年以来，因《公务员法》的实施和机关津补贴的规范，借调人员没有纳入实施范围，从而这部分人的津贴无法到位，局机关也不可能在公用经费中给他们补足，同时相关财政纪律也不允许，这些人的相关待遇与机关其他在编人员相比就

有了较大的差距。而在当时组织选调考试的公告中，我局承诺保证选调人员的待遇与在编干部一视同仁。现在在津补贴规范以后，借调人员的津补贴不能得以落实，这样极不利于调动借调人员的工作积极性，也势必会影响整个机关工作的开展。

三、请求解决借调人员编制的理由

1、及时补充编制是保证我局机关工作正常运转的需要。根据娄-星编〔〕22号文件，我局机关总编制调整为49人，现实际在编38人，空编11人。我局机关并非人满为患、人浮于事，而是人手短缺且已严重老化，50岁以上的达18人，40岁以下的仅有2人，相关岗位不及时补充人员，已无法保证机关工作的正常运转，且再过几年这种青黄不接的情况将会更加突出。我局现在全部解决这11人的编制也正好只是满编，并没有超编。

2、我局借调人员的素质是完全能够胜任工作的。借调人员进机关工作均通过了公开考试、考核，且经区委、区*主要领导同意并参加了组考工作，只是因所招人员岗位工作特殊，才只面向教育系统内部有相关工作经验的人员招考，这些人的思想素质、业务水*、工作能力与在编的干部一样都是十分可靠的。

3、教育资金管理中心定编10人应该按规定到位。根据娄-星编〔〕3号文件，成立娄-星区教育资金管理中心，该中心定编10人，当时是从财政抽调3人，从教育择优抽调7人，这10人应该享受同等的编制待遇。

综上所述，特向区委、区*慎重请求：

1、在我局干部队伍严重老化、编制尚空余11个的情况下，请求将在和通过内部公开考试选调的陈*君等11名借调人员纳入我局机关参管人员的范围，并解决他们的编制。

2、请求将教育资金管理中心抽调的曾**等7人按娄-星编〔〕3号文件规定，将他们的编制正式纳入教育资金管理中心，且一并纳入我局机关参管人员的范围。

以上意见妥否，请批示。

缺少人才技术成为水利事业发展的“瓶颈”制约。近年来，中省逐年加大农业基础设施投入力度，南水北调流域治理工程、农村饮水安全工程、烟水配套工程、小水工程等一大批重点水利工程先后在我县启动实施，使我县的水利建设速度明显加快，水利工程社会效益日益显著，但水利行业自身发展严重滞后，如专业人才匮乏，技术力量不足，人才“瓶颈”问题严重影响了水利事业的进步和发展；水利系统经济创收单位设备简陋，市场竞争力不强，效益较低，经费无来源；水利产业发展缓慢，在如何做大做强“水”文章，在财力的增长点上没有大的突破，职工拿的是死工资，吃的是行政饭，影响了职工干事创业的积极性。

水利建设专业技术人才匮乏。因多种原因，县水利局专业技术人员只有24人，95年以来，专业技术人员只进了3名。现35岁以下的专业技术人员只有3名，由于人才匮乏，加之不能形成合理的人才梯次和人才专业结构，严重制约了水利事业的发展。

体制不顺，水利建设“矛”“盾”突出。

在现行体制下要发展水利事业，全面加强水利建设，还存在很多方面的问题和矛盾。第一、队伍建设“青黄不接”。目前，县水利局水利工程技术人员严重缺乏，50岁以下的技术人员只有3人，难以应付日常工作；乡镇水利站技术力量相当薄弱，最简单的测量施工也很少有人懂。此外，大量农村青壮劳动力外出，留守的都是老残妇幼，要修水利很难组织民工。第二、水利规划有待完善。虽然编制了《双峰县农田水利建设综合规划报告》，但多数乡镇、村没有水利规划或规

划不完善，造成一些新建水利工程布局不合理，资源浪费或闲置。如峡山塘主要受益村走马街镇定星村仅仅为了不交水费，而一直在争取项目要另修水库。第三、水政执法亟待加强。目前水政执法环境很差，执法力度太弱，对破坏水利设施行为处罚难。井字镇干部为制止河道挖沙行为多次受到围攻谩骂，水库管理人员对侵占毁坏渠道的当事人根本没有办法。第四、体制改革进展缓慢。目前中型水库管理体制改革虽然有些进展，解决了部分问题，但进度慢，矛盾多，水费收缴、水库负债、小一型水库管理等问题亟待关注解决。第五、水利工程立项艰难。水利项目申报前期费用惊人，专家评审、设计和相关费用动辄几十万，基层无法负担，只能望洋兴叹。即使费尽九牛二虎之力批了个什么项目，也因配套资金难到位而实施艰难。

借调厅级工作总结 巡察组借调工作总结篇四

一、工作开展情况

在工作中，我始终坚持勤奋好学，认认真真，不断总结工作方法和经验。一是认真学习“六个一”“三个一”相关工作内容和知识，虚心向领导和同事们学习，请教问题，使自己尽快熟悉业务知识，进入工作角色；二是加强自我充电学习，认真学习“六个一”“三个一”各项规章制度，做好文件档案资料整理，同时，利用休息时间认真学习公文写作知识，及时消化吸收，增强自我的写作水平，并虚心接受领导和同事们批评和指教；三是服从领导指挥，在办事、办会、协调工作中注意学习领导、同事们的处事经验，尤其是对细节上的把握，认真完成领导交办的每一项工作，积累了工作经验的同时，能力素质也得到了锻炼提升。

二、工作体会

在组织部学习和工作这段时间以来，一是通过领导、同事的教导和经验传授，通过下乡督查“六个一”“三个一”工作，

我受益颇多，督查的同时，自己也积累了经验；二是上报下发的文件资料，无论大小，领导和同事们都会以严谨的态度去认真推敲、修改，确保不出现错误。三是领导、同事关切，领导十分关心同志，经常关心过问同志工作、生活上是否有困难需要帮助，单位内部关系十分和谐，在组织部学习和工作的这段时间让我感觉特别欣慰。

三、存在的不足

我在组织部工作了近一年以来，工作中有了一定的进步，但对照工作的要求、领导的期望仍有很大的差距，存在着很多的不足之处，一是行文能力不够强，今后要加强学习，进一步提升自己的写作水平；二是工作方法不够灵活，今后要不断积累经验，掌握工作方法，做到让领导少操心；三是有时干事不专心，在今后的工作中，我将继续向各位领导和同事们虚心学习，积累经验，以更好的工作业绩回报领导和同志们对我的关心与帮助。

XXX

XX年XX月XX日

借调厅级工作总结 巡察组借调工作总结篇五

一、业精于勤，在勤学中提高素质。

二、未雨绸缪，在实践中当好参谋。

走出去，请进来，联系实际，深入调查，认真负责地组织起草了《管委会工作报告》中，积极调研，详细分析了我区经济和社会发展建设上的问题和不足，详实地提出了我个人的建议和措施，为领导决策提供一点有价值的素材。在重大活动中积极为领导出谋划策，我县开展国际民间文化节期间，我和才主任负责设计会议的邀请函、节目单、领导的讲话、

会晤安排和接送安排等。

三、恪尽操守，在工作中磨练品行。

作为一名办公室的新成员，时刻严格要求自己，努力用辛苦和汗水证明自己的价值。刚来新区，就感觉这里的材料多，而且突击性任务很多。为了能够准确、及时地完成领导交办的材料和工作，自己经常是加班加点，忙上天一夜不休息的时候很多，有时候连饭都来不及吃。特别是在艺术节筹办期间和年底收口阶段，几乎是天天在电脑前，有时候也感觉很头疼，胸闷，但是想到自己的职责和工作，也就淡忘了许多。虽然来新区还不到5个月，但没有耽误一件领导交办的工作，对于每一个任务我都尽职尽责地去完成，哪怕是自己不休息、不吃饭也一定要完成工作，这是我做人的原则和操守。

四、埋头苦干，在服务中取信于民。

把群众满意、领导满意作为工作的出发点和落脚点，对群众来访和办事人员换位思考，将心比心，自始至终耐心细致，诚恳待人，切实为领导分忧，为百姓解难，使广大群众对服务态度、服务质量、服务效率满意，发挥了桥梁纽带作用。

五、务实高效，在反思中转变工作作风。

在服务领导和基层的过程中切实转变工作作风，提高办事效率，增强公仆意识，勤政廉政务实。按照党工委和管委会提出的加强机关干部建设的意见严格要求自己做到自醒、自警、自励、自重，做到“八个坚持、八个反对”，生活上从严要求自己，思想上自觉筑起拒腐防变的坚固防线。同时，按照办公室制订的各项规章制度，严格遵守作息时间和请销假制度，严格遵守会议和活动制度，严格遵守工作秩序，严格遵守“四条禁令”，严格遵守工作程序，坚持每天反思自己工作，自我激励，自我鞭策，树立了良好的政府办工作人员形象。

半年来，虽然自己在工作上取得了一定成绩，但还存在着不少缺点。一是工作当中主动向领导汇报请示的少，给领导具体指导造成盲点。二是调研不够，有些情况了解得不够细，不够实，不够多，掌握材料不够充分。以上不足之处，一定在新的一年里注意克服和纠正，力求把工作做得更好。