

# 最新销售四月份总结五月份计划(通用5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

## 销售四月份总结五月份计划篇一

### 一、四月份工作总结

四月份以来，博峰煤业有限责任公司东井在公司董事会的正确领导下，在各部门的全力配合下，紧紧作业现场的安全监督管理，团结协作，攻坚克难，各项工作得以稳步推进。

#### (一) 扎实推进综合管理工作

1. 配合矿各部门，组织对全矿职工、各科室督促顺利完成春季全员培训及复工复产验收资料的汇总归档，为节后顺利复产提供了便利条件。
2. 内部管理进一步规范。按照年度工作计划要求，酝酿起草全矿职工管理制度，质量标准化规划、达标等管理制度。

#### (二) 四月份工作主要有以下特点：

1. 围绕主线，突出重点。结实我矿工作实际，确立四月份工作主题是以第一季度质量标准化达标为主线，以安全生产为重点。明确安全，质量，软件整理三项重点，抓好职工安全技能培训与思想教育两项工作。通过抓主线与重点突出相结

合的月度工作重点；使我矿在安全形势压力较大的情况下，实现了月度安全生产目标，并成功迎接了公司第一季度质量标准化全面检查。现场安全工作得到了领导的一致好评。

2. 为确保实现安全无事故的目标，在强化现场管理、日常管理、精细化管理的基础上，重点加大了干部职工安全教育及质量标准化新标准的培训力度。

3. 是为实现全员职工100%持证上岗，解决了职工持证上岗的问题。

4. 强化内容培训，充分利用班前会、班后会、集中开安全例会的形式，加强职工对上级文件精神的学习及安全技能培训。为进一步提高职工安全意识和安全素质，对职工讲解“手指口说交接-班”、班前班后会等专题学习。

5. 另外，为新增加的员工积极办理缴纳工伤保险费手续及上岗前培训。

6、强化思想教育，加强队伍建设。为进一步加强干部队伍建设，增强干部队伍的综合素质，提高-干部队伍的管理效能。游建军矿长在抓安全生产的. 同时，狠抓干部队伍安全意识，质量意识，责任意识，模范意识教育，充分利用各类会议、场合教育所有干部，如何转变工作作风，如何率先垂范，如何加强学习等，既增强了全矿干部队伍的凝聚力，战斗力，有增加了全矿干部队伍的-压力感、责任感和竞争意识，确保了各项工作的有效开展，扎实推进。

## 二、五月份工作计划

（一）继续完善管理制度，强化内部管理，出台质量标准化绩效考核，工伤处理等一系列管理制度，使管理工作进一步规范。

(二) 加强对基建工程进度及安全文明施工的监督、督促。

(三) 继续推进质量标准化工作及县局下达对员工“手指口述”的培训制度。组织相关的科室人员外出学习兄弟单位的先进工程、资料等工作。

(四) 安全信息机构的建立、进一步规范。

(五) 加强安全工作，提高跟班安监员的人员素质。

(六) 进一步加强保卫人员夜间巡检情况。

(七) 加强井下现场管理的建设、火工品管理。

温宿县博峰煤业有限公司东井安全部

2011年4月21日

紧张而又充满激情的四月已经离去,我们的工作也持续稳定的进行着,现对四月份的工作做一下总结:

1、日常检查的工作进展的很顺利,虽然在通报的结果中出现了很多的错误,但我们在情况反映以后及时的做了更改,当然,这也反映了我们的工作中还有很多的不足,我们在以后的工作中会采取更好的措施来改正,如严格要求检查和打印资料的人员的工作等。

2、“文明寝室”的评比工作。这个月我们做了“文明寝室”的评比策划,对院里的所有寝室做月评,颁发流动红旗。

3、召开劳动委员会议。该会议制度实行以来,取得了很好的效果,各班的劳动委员也都积极配合我们的工作,搞好本班的卫生,现在的卫生状况也比以前有了很大的改善。

4、湘潭大学第六届“公寓杯”篮球联赛。该活动是自管联合

会的一个品牌活动，活动通知下来后，我们积极做宣传，招募啦啦队人员，做好比赛的前期工作。在比赛期间我院队员和啦啦队表现都很积极，取得了不错的成绩拿到了“勇于拼搏奖”这一奖励。

5、“五一”活动的策划及假期的相关事项的安排。经学工科批准，活动将在假期进行，但活动的宣传工作做的不是很好，我们会在以后的工作中进一步改正的。同时，我们对假期的各种工作如安全问题也都做了安排，以防出现特大事件。

五月份工作计划：

1、认真做好日常检查工作。做到工作中少出错直到不出错。要

求部门成员在这方面要严格的要求自己，给自己也给同学门减少不必要的损失。

2、加强日常管理。现在部门成员有的人积极性不高，导致在工作中出现了很多的错误，所以在以后的工作中要加强此方面的工作。

3、搞好此次的“五一”活动和假期的安全工作。

4、积极和本部的自管会联系，积极参加那里的活动，从他们那里学习经验，为自己所用，使工作更好的开展。

以上是四月的工作总结和五月的计划，我们还将以饱满的热情投入到工作中去，吸取教训，总结经验，将工作做的更好。

自管会

2017年4月30日

## 销售四月份总结五月份计划篇二

四月为德育、文明礼仪、安全教育月，主要做了以下几个方面的工作： 1、开展“引领学生自治、培养良好习惯”特色创建活动。

2、纪念“4. 7世界卫生日”活动。

3、“了解革命历史，报效祖国明天”主题教育活动。

4、德育课：开展夏季防雷电、防溺水、防食物中毒等安全教育。

5、结合“4月5日清明节”祭扫烈士墓活动，开展“为中华之掘起而读书”教育活动，同时开展“革命传统美德教育”。

6、加强体育训练，迎接中考---体育加试；

7、结合“4月22日世界地球日”开展“爱我家园、美化校园”活动；

8、结合“4月23日南京解放纪念日”开展“爱国主义教育”；

9、结合“爱鸟周”（四月份最后一周）进行“热爱大自然”教育；

### 五月份计划

五月份为德育、心理健康教育月。从以下几个方面着手工作：

1、出版庆祝“五〃一”、纪念“五〃四”宣传专栏及板报；

2、德育课：“体验劳动乐趣，养成良好习惯”；

- 3、“五一”放假，加强安全教育；
- 4、中期后，进行家校沟通。
- 6、根据九年级一模考试，分析并召开学生家长会；
- 7、召开学生座谈会，了解班情、学情和教情等；
- 8、团委开展纪念“五·四”活动并发展新团员；
- 9、协助教务处完善“成长档案袋”。
- 10、防震演练；消防演练。

结合5.12防灾日，开展安全应急演练

紧张而忙碌的四月已经过去。四月份主要工作是新员工的培训，第三周培训的是电气主接线和保护配置，后面两周培训的是wxh822保护；另外还有客户的培训，现场定值、出口矩阵和实时参数的检查，现场问题的处理，晚班会讨论等。

通过电气主接线和保护配置的培训，使新员工对常见的电气主接线和常用的保护配置有了一个简单的了解。通过wxh822保护的培训，使新员工对装置的应用范围、硬件组成和端子应用等有了一定的了解，在没有说明书有图纸的情况下，基本都能够独立完成保护的调试。

四月份的培训取得了一定的效果，但同时也存在很多的不足之处，不足之处主要有下面几点。

一、电气主接线的考试不能真实的反应每个人的学习情况。电气主接线考试时，没有拉开考试，让他们每人做到自己的座位上考试的，监考的时候（兼顾带客户）又不是很严，所以很多人答案都和标准答案一样。这样将不能真实的反映

出每个新员工的学习情况，无法进行针对性的讲解和针对个人性的辅导。

与之相比wxh822考试时，都是离开自己的位置单独考试的，其成绩能真实的反映每个人的学习情况。在评试卷的时候，能够进行有针对性的讲解，私下进行有针对性的辅导；同时，让新员工在公开场所或私下反复讲解自己的错题，直到最后理解；这样将能很好的进行查漏补缺。

鉴于以上情况，在以后考试时，都采用wxh822的考试方式，离开自己的位置进行考试时，且要严格监考。

二、wxh822的实际操作性考试，举行的不是很成功。由于保护装置和测试仪的数量均不足。实际操作性考试时，一次只能一个人进行考试，且由于考试时间较短，一个人只抽取一道试题进行考试（公共试题除外）。这样考试将存在一定程度的弊端，先考试的人较后考试的人在一定程度上吃亏。后面的人可以提前知道考试（考题数量太少），且有充足的时间进行准备。从考试的结果看也确是如此，后面考试的人明显比前面考试的人做的快而且好。另外，只考试一道题，也很难真实的反应一个人的调试水平。

鉴于以上弊端，在wbh822保护培训结束时，把wxh822和wbh822放到

一块进行操作考试，这样可以多准备一些考题，这样可以降低后面考试的人提前知道考题的几率。同时尽量多准备点保护装置和测试仪，尽量在较短的时间内完成考试。如果有可能，选择周末的时间，多借几台试验仪，争取一次性或分两次完成考试。

三、培训的时候，计划做得不好或计划性不强，无法严格按照计划来执行。其中有客观原因，也有主观原因。客观原因是，培训期间有客户来厂，需要进行客户培训，或需要处理

现场问题等，此时，需要中断新员工的。主观原因是，可能临时有事，需要中断培训。考虑以上原因，在做计划的时候，要想办法把这些因素考虑进去，争取做一个更合理的计划。

另外，通过与新员工沟通，发现在培训的过程中，还存在以下问题：

1、毕业设计指导性不强，时间安排不合理，无法全身心的投入到学习中；

《2017年四月份班会总结及五月份班会计划》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 销售四月份总结五月份计划篇三

四月份工作总结：

四月份我矿井下严格执行“一停四不停”指令，加强井下瓦检、安检、通风、排水工作，认真落实领导带班制度，土建工程全面开工，严格执行文明施工，确保安全质量，规范施工形象，严格按照质量标准化施工，紧抓各环节的衔接工作。主要开展以下工作：

一、完善了相关软件资料，编制复工整顿方案并上报审批。

二、对主副斜井及井底车场行了碎部测量并制图，协助榆次测绘院进行了井上下联系测量和地面控制测量。

三、35kw变电站设备进场并安装；水文观测孔深井泵供电系统安装。

四、井下1#排水点增设一台md85—45×2型离心泵，一趟排

水管路。

五、完成了劳动用工管理“五个百分百”，对职工进行了入场培训和全员培训。

六、筹备组建了矿山辅助救护队。

七、地面工程：

1、筛分车间：二层漏斗、墙及顶板浇筑完毕，三层模板、钢筋安装完成。

2、筒仓工程：仓内漏斗砼浇筑，标高30.15~35.15米处外墙抹灰

及涂料粉刷。

3、联建楼：地下室及基础室外回填，主体三层、四层浇筑完毕。

4、矿区公路及人行天桥：排洪渠台帽浇筑砼105m<sup>3</sup>人行天桥9条空心梁安装完毕，北侧挡墙砌筑1209m<sup>3</sup>回填土4560m<sup>3</sup>安装盖板70米。挖副斜井土方约3000m<sup>3</sup>

5、高山水池室外管网工程：涵洞连接工程盖板安装完成；主斜井上方砌砖及防水完成50米；安装管路（排污管、暖气管、井下静压水、生活用水、饮用水等并排安装）约150米；高山水池人工回填土并夯实4000m<sup>3</sup>置埋管土方约2500m<sup>3</sup>

6、35kv变电站土建配套工程：围墙抹灰完成50%、35kv配电室地面，室内电缆沟，室内电缆支架安装，主变、避雷针、电抗器基坑开挖，室内抹灰，室外北侧沟道砌筑，屋面找平层。

7、绿化工程：工业场区南北共开挖换填土方1634m<sup>3</sup>植树300余棵， 并按要求进行养护。

五月份工作计划：

一、积极准备煤矿复工验收。

二、火工品库、高山山水池验收并投入使用。

三、水文观测孔安装深井泵及排水管路<sup>2</sup>35kw变电站设备安装、调试。

四、土建工程

1、筛分车间：三、四层主体完工，五层钢筋，模板安装完成。

2、筒仓工程：地面、坡道、散水及屋面保温层、防水层完成<sup>2</sup>+30.15m和35.15m地面完成。

3、联建楼：主体全部完工，一层至五层砖砌体1800m<sup>3</sup>

4、矿区公路及人行天桥：排洪涵244-300米段安装盖板；广场护坡副斜井西侧90米挡墙开挖及砌筑；人行天桥桥面铺装及栏杆安装；栏杆砌砖抹面200米。路基回填碾压准备铺油。

5、高山水池室外管网工程：安装主斜井一副斜井管路、职工饮用水管路、深井—高山水池管路、井下静压水、强排水管路。

6<sup>2</sup>35kv变电站：围墙抹灰装修完工，室内地面，室内外装修，屋面防水，主变、避雷针、电抗器基础完工，场区道路施工完工。

7、绿化工程：矿区公路开挖换土，绿化，植树，种花等。

利民煤业有限公司

二〇一三年四月二十七日

四月份我的工作重心在于续费，首先关注孩子最近的学习状态，兴趣的维持，课堂的表现和代课老师进行沟通。其次分批电话和家长沟通，了解家长的想法，做记录。对课时，学费，孩子课堂表现有疑问的家长，耐心和家长沟通，倾听家长的想法，帮助家长解决困扰。强调学习英语的重要性，让孩子坚持学英语不要中途放弃。但是也有一些家长回馈一些负面信息，意志坚决想暂停一段时间孩子的英语学习。我做好了各种挽留工作，就让家长自行选择，尊重家长的决定，和退班家长要及时保持沟通，他还是我们的潜在客户，如果孩子学英语，希望家长第一时间选择我们的学校。在话术方面，自己还有很大的空间需要提高，抓住家长的疑虑点，和家长举不同的例子，让事实说话，尽最大努力让家长成为我们的长久客户。做好跟踪服务，做好记录工作，随时和家长沟通，家长，学校，老师共同努力，让孩子英语有所提高，学有所用。

其次是风采大赛的准备工作，节目的拟定，学生的选择，排练的时间，家长的沟通，和jocye负责不同年龄段的孩子。一次次的练习，和孩子的磨合，音乐的选择，出场方式，站位谢幕都还在练习之中。期待和孩子排练的越来越好，有机会登上舞台展示自我。

再次是新老师的加入使我们有了新鲜的血液，我们共同努力让我们的学校越办越好。新老师的工作安排，了解学校的简介，课程的设置□demo课流程，家长答疑解惑，帮助新老师积累正能量，做好安排的工作。让新老师做好前台接待，协助代课老师完成一些工作如（补课，维持纪律，打扫卫生等等）

另外做好自己的本职工作，备好课，上好课，把每一次课当

成第一次课来上，让自己的课堂充满激情，调动孩子的积极性，让孩子在保持兴趣的同时，学有所用。请假的孩子统一安排时间补课，未上课的孩子及时和家长沟通了解原因，另行安排时间补课。及时以飞信的形式把作业，课后反馈发给家长，让家长了解授课内容，以便在家让孩子预习复习所学内容。四月份迪斯尼a1班上公开课，邀约家长进班听课，了解孩子的学习情况。大部分家长对于孩子近期的表现比较满意，有疑问的家长及时和家长沟通，解决问题。

五月份的工作计划。首先是风采大赛的彩排工作，5月中旬海选，尽快准备充分，音乐的选择，孩子更方面的配合，道具及服装的安排。抓紧时间安排彩排，让孩子有机会展示自己。其次是教师的培训工作，周三开晨会，安排工作安排。周五进行家长疑难问题的话术培训，迪士尼教材的了解，单词，句型，儿歌动作的规范要求。同时学校有招生工作，做好本职工作展开招生工作，培训新老老师招生话术。如有活动，做好宣传工作，鼓励孩子报名参与。和新老师沟通如何和家长宣传活动，活动的亮点，费用等一些细节。五月份续费压力不是太大，再次做好自己本职工作，备好课，上好课，安排新老老师打一部分回访电话，了解家长最近的想法，如有疑问及时和家长沟通。定期上公开课，安排时间让家长进班了解孩子最近的学习状况，更好地把握孩子。开家长会，制定学习计划，家长需配合完成的工作。和家长一起努力，让孩子在学英语的道路上越来越顺利。

学校会因为我们的努力越来越好，我们一起加油！

## **销售四月份总结五月份计划篇四**

四月份我的工作重心在于续费，首先关注孩子最近的学习状态，兴趣的维持，课堂的表现和代课老师进行沟通。其次分批电话和家长沟通，了解家长的想法，做记录。对课时，学

费，孩子课堂表现有疑问的家长，耐心和家长沟通，倾听家长的想法，帮助家长解决困扰。强调学习英语的重要性，让孩子坚持学英语不要中途放弃。但是也有一些家长回馈一些负面信息，意志坚决想暂停一段时间孩子的英语学习。我做好了各种挽留工作，就让家长自行选择，尊重家长的决定，和退班家长要及时保持沟通，他还是我们的潜在客户，如果孩子学英语，希望家长第一时间选择我们的学校。在话术方面，自己还有很大的空间需要提高，抓住家长的疑虑点，和家长举不同的例子，让事实说话，尽最大努力让家长成为我们的长久客户。做好跟踪服务，做好记录工作，随时和家长沟通，家长，学校，老师共同努力，让孩子英语有所提高，学有所用。

其次是风采大赛的准备工作，节目的拟定，学生的选择，排练的时间，家长的沟通，和jocye负责不同年龄段的孩子。一次次的练习，和孩子的磨合，音乐的选择，出场方式，站位谢幕都还在练习之中。期待和孩子排练的越来越好，有机会登上舞台展示自我。

再次是新老师的加入使我们有了新鲜的血液，我们共同努力让我们的学校越办越好。新老师的工作安排，了解学校的简介，课程的设置□demo课流程，家长答疑解惑，帮助新老师积累正能量，做好安排的工作。让新老师做好前台接待，协助代课老师完成一些工作如（补课，维持纪律，打扫卫生等等）

另外做好自己的本职工作，备好课，上好课，把每一次课当成第一次课来上，让自己的课堂充满激情，调动孩子的积极性，让孩子在保持兴趣的同时，学有所用。请假的孩子统一安排时间补课，未上课的孩子及时和家长沟通了解原因，另行安排时间补课。及时以飞信的形式把作业，课后反馈发给家长，让家长了解授课内容，以便在家让孩子预习复习所学内容。四月份迪斯尼a1班上公开课，邀约家长进班听课，了解孩子的学习情况。大部分家长对于孩子近期的表现比较满

意，有疑问的家长及时和家长沟通，解决问题。

五月份的工作计划。首先是风采大赛的彩排工作，5月中旬海选，尽快准备充分，音乐的选择，孩子更方面的配合，道具及服装的安排。抓紧时间安排彩排，让孩子有机会展示自己。其次是教师的培训工作，周三开晨会，安排工作安排。周五进行家长疑难问题的话术培训，迪士尼教材的了解，单词，句型，儿歌动作的规范要求。同时学校有招生工作，做好本职工作展开招生工作，培训新老老师招生话术。如有活动，做好宣传工作，鼓励孩子报名参与。和新老师沟通如何和家长宣传活动，活动的亮点，费用等一些细节。五月份续费压力不是太大，再次做好自己本职工作，备好课，上好课，安排新老老师打一部分回访电话，了解家长最近的想法，如有疑问及时和家长沟通。定期上公开课，安排时间让家长进班了解孩子最近的学习状况，更好地把握孩子。开家长会，制定学习计划，家长需配合完成的工作。和家长一起努力，让孩子在学英语的道路上越来越顺利。

学校会因为我们的努力越来越好，我们一起加油！

## 一、主要工作内容。

1. 认真要求组员，按流程教导学员，对每一个学员进行项目测评。对测评不合格学员重点关注，对其缺点进行讲解和调整。
2. 严格要求组员做好车辆安全工作，以及对每一辆教练车车况认真检查，及时维修避免车辆出现问题影响学员练车。
3. 严格督导组员完成车内清洁，让学员得到更舒适的练车环境。
4. 积极配合公司的各个决策，一切为公司利益出发。对于新组的成立积极配合，认真对待分配到新组的员工多给他们机

会锻炼，使其在新组得到更大的发挥，为公司做出更多大的贡献。

5. 认真配合好督导工作以便于为公司招到更多学员。

## 二、本月存在的问题。

四月份从总体成绩来看很不错。但是，四月中整个过程安排还是不够完美。总感觉自己在安排过程中还欠缺一些方式方法。对学员的进度把控还是不够详细。四月最后一场由于中途没有完全掌控学员进度，导致一些学员在侧方位停留时间过长，进度放慢导致学员整体实力受到一定影响，外加上考试前等待时间过长和考试人数过多安全员催促，导致学员心态受到极大影响。这也是在考试前没有给学员做一些心态安抚和调整。

## 三、本月工作心得。

四月份相对三月份来说并没有轻松太多，为了出成绩也没有闲下来。各个项目教练也是认认真真的对学员进行教导。教练工作本来就是费心伤神的工作，必须得有耐心和责任心才能教导出好的学员。为了作出好的成绩认真的付出这是比不可少的。认真对待每一场考试，成功和付出是成正比的，这是铁打的定律。虽然，认真的过程很累，但总体效果还是很明显。

## 四、5月份工作计划。

五月主要计划是延续四月的好成绩，完善四月的不足，使五月份能做出更优异的成绩。

1. 对学员安排的方式方法做出新的改进，提前安排好学员练习的车辆。

2. 完全把控学员的进度，了解每一个学员所学项目的时间。要求每一个教练把每天学员新学项目情况发到b组工作群，以便我及时了解学员进度并做好相关记录。
3. 按原计划严格要求车内清洁干净和车辆安全维护，车况维护。
4. 加强给方面的专业性。包括测评合场。

## 销售四月份总结五月份计划篇五

2011年四月份，保卫科在集团公司、河津资源整合组及矿领导的正确领导、关心、支持下，坚持从人防、物防、技防、整章建制、加强队伍建设等方面入手筑牢安全保卫工作的基础，通过制度约束和检查督促，强化了保卫人员的安全防范意识，使安全管理落到了实处，保证了我矿财产和员工的财产安全及人身安全，为我矿的生产、发展和各项改革措施的顺利推进营造了一个安全、稳定的良好环境。

一、加强基础防范，确保矿财产安全和矿区治安稳定。四月份我科从“防盗”入手，严格落实各项管理制度。一是加强了门卫管理。对外来人员及车辆严格登记；对出矿物资严格收取《出门证》并认真查验；对出矿的电缆、设备等重要物资，《出门证》必须有矿领导签字批准，方可出矿。并增加对矿区、工地、丰鑫源生活区的夜间巡逻。二是协助海圣保卫人员对周边各类人员进行管理、清除外矿暂住人员、协助搞好治安管理。三是协助调度室调煤做了车辆疏导、煤场监督、出门检查等工作。

二、加强消防管理，杜绝火灾事故发生。

时安排巡逻队员对废料场、物资仓库等重要部位每日进行消

防巡查，及时消除火灾隐患。二是加大消防投入，及时修复、配备消防器材。配备灭火器55台，防沙箱5套。

三、办理暂住证，加大暂住人口管理力度。

四月份我保卫科协助枣岭派出所给户口不在本地的暂住人员办理了暂住证。

五月份保卫科将按照集团公司及矿领导的要求，遵循上级工作会议精神，结合我矿实际计划做以下几方面工作：

一、继续加大对煤场的管理力度及对拉煤车辆的管理工作。

二、加强防火防盗管理。

三、强化对职工违纪行为的检查。对部分职工的不文明行为进行纠正，加大检查力度，严禁赌博。

二〇一一年四月份总结及五月份工作计划

保 卫 科

2011年4月21日

四月份保卫科团支部在矿团委的带领下，以党的精神为指导，认真贯彻学习集团公司及矿二季度会议精神，切实抓好了青年安全工作，青年思想整体稳定，确保了本月各项工作正常有效开展，现就本月工作总结如下：

充分利用“三会一课”等时间认真贯彻学习两级公司二季度四合一会议及矿二季度工作会议精神，使广大团员青年正确认识当前安全和经济形势。及时对矿团委季度会议精神进行传达贯彻学习，认真学习了《关于开展“学技创优显作用，岗位建功争先锋”主题活动的意见》、《关于评选矿第三

届“十佳青年”、2012年五四以来共青团工作先进集体及个人的通知》重要文件精神。还学习了集团公司第九届“十大杰出青年”候选人事迹材料，充分利用宣传栏、公开栏等形式宣传学习候选人事迹，使广大团员青年学习有标杆，赶有目标，通过学习在广大青工中积极营造了“学先进、比先进”的浓厚氛围。

按照矿团委要求，经报科党政领导同意，及时对青年志愿者服务队进行上报。认真组织做好了集团公司第九届“十大杰出青年”的评选工作，选票结果及时进行了上报。结合单位实际，经过层层推荐和摸底，申报本单位雷猛参加矿第三届“十佳青年”评选，及时对先进个人及红旗团支部先进集体进行上报。及时与青年志愿者服务中心及时与义工团联系沟通，了解回收衣物等物品的发放情况，确保了青年志愿者活动扎实有效开展。充分发挥青年岗职能作用，积极组织开展“午间上岗”行动，认真排查各岗点不安全隐患和安全不放心青工，本月共开展集中上岗5次，查出各类不安全隐患3条，全部现场落实整改，杜绝了各类不安全现象的发生，确保了各岗点工作安全。在广大团员青年中开展了“特殊时期，青年怎么办”大讨论活动，通过学习两级公司二季度会议精神重点，广大团员青年正确看待当前经济形势，畅所欲言，分别对如何做好下步工作进行了表态。及时对团支部博客、党建信息化等进行录入，及时更新，方便了团员青年浏览学习。

一、进一步认真学习党的、全国全省“两会”精神及集团“两级”公司、矿二季度会议精神，以争夺季度年度“五四红旗团支部”为目标，不断创新工作方式、方法，完善工作运行机制，确保团支部各项工作顺利开展。

二、充分发挥青安岗、突击队、青年志愿者服务队等职能作用，认真落实矿党政青工技能振兴计划，不断提升青工岗位技能。紧紧围绕“学技创优显作用，岗位建功争先锋”主题活动意见，扎实开展“五四”系列庆祝活动。

三、认真开展青年安全工作，以“青安杯”为载体、扎实开展青工安全、思想教育等活动，确保青年安全，切实发挥青年生力军作用。

四、进一步加强团支部自身建设，加强青工的学习力度，积极开展好读书学习活动、形势任务教育、岗位技能培训等工作，不断强化广大青工的学习意识、危机意识、奉献意识，努力提高广大青年团员的工作积极性，为矿井和谐稳定发展贡献青春力量。