

上半年意识形态工作汇报 上半年工作总结会议纪要(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

上半年意识形态工作汇报篇一

近日，不少单位相继召开20xx年上半年工作总结会议，那么，以下是本站小编给大家整理的20xx年上半年工作总结会议纪要，供大家阅读参考。

6月16日，盈科律师事务所20xx年半年工作总结会暨第三届全国党支部书记工作交流会在青岛市举行。青岛市南区区委副书记、区长高健先生，青岛市市南区副区长孙晋华先生，青岛市市南区司法局局长姜岱勇先生，全国律协《中国律师》杂志社总编辑陈秋兰女士，《方圆杂志社》副主编郑键女士莅临会议现场。律所总部领导、盈科全国分所执行主任、管委会主任、党支部书记、监事会主席、执行团队及媒体等200余名嘉宾共聚青岛出席会议。本次会议由盈科律师事务所创始合伙人、全球合伙人、副主任郑舒春主持。

盈科律师事务所20xx年半年工作总结会在青召开

会议伊始，盈科律师事务所主任、全球董事会主席梅向荣先生总结了盈科律师事务所20xx年上半年律所管理、律师队伍建设、党组织建设、律所国内外发展前景等方面取得的成就，分析了目前全国律师行业发展形势，重申盈科律所未来五年发展目标：到20xx年——中国共产党成立100周年之时，盈科律师事务所成立20周年之日，盈科执业律师人数力争突破10000名，人均收入达到100万/年，大陆地区营业收入突

破100亿元人民币。

建年以来，盈科一直奉行“党建带所建，所建促党建”的治所理念，党建工作做得有声有色，得到了社会的广泛认同，创出了一条具有盈科特色的党建之路。

会上，盈科律师事务所创始合伙人、名誉主任、党委书记郝惠珍作盈科律师事务所20xx-20xx年党建工作报告。据郝惠珍书记介绍，从20xx年到20xx年，盈科律师事务所全国分所党支部书记工作交流会已经举行到第三届。三年来，律所从全国26个党支部发展到今天的42家分所、2个党委、2个党总支、48个党支部、1406名党员，盈科党组织着力搞好“两个建设”，做好“三项工作”，较好地处理了“四个关系”（即“处理好维护法律与维护当事人权益的关系”、“处理好法律效果与社会效果的关系”、“处理好执业自律与行业自由的关系”“律师和律所的关系”），在两新组织的基层党建工作中做出了突出成绩，全国各地党支部多次获得嘉奖与表彰。

随后，盈科律所中国区执行主任、全球合伙人李正先生作盈科律所中国区20xx年上半年工作总结。

经过半年的努力，盈科分所发展规模可喜，机构设置更加精准专，律师数量提高。盈科大律地区律师总人数突破5000人，16家大陆分所的执业律师超过100名，其中3家分所超过400名执业律师，3家超过200名执业律师。

专业建设、大部制开展逐渐深入□20xx年1-5月，盈科大陆地区总创收与去年同期相比增长32%，全国共接收各类案件36615件。专业化建设工作在全国范围内重点推进，各类专业培训持续举办，优秀案例不断涌现□ppp□新三板、基金、不良资产、文化传媒、保理等专业领域表现突出，钱伯斯□legal500评奖中频频获奖。

与此同时，律所加强了对律师身心健康的关注，开展丰富多样的文化体育娱乐活动。1-5月总部和各分所组织各项文体活动逾800场，参与人数超过1万人次，“幸福盈科”的文化理念深入人心。

盈科律师事务所全球董事会执行主席杨琳在会上分享了盈科全球国际中心的工作情况。迄今为止，盈科在美国、巴西、墨西哥、英国、意大利等42个国家的89个城市及地区均设有盈科全球法律联盟成员律所，致力于为客户提供全球商务法律服务，为客户创造价值。

20xx年，盈科将在日本、印尼、南非、毛里求斯、澳大利亚、新西兰、加拿大、马来西亚等地开设海外办公室，全面完善盈科的全球法律服务体系，提升盈科全球法律服务能力。

此外，据杨琳主任介绍，盈科牵头成立的中国企业“走出去”联盟、盈科全球顾问委员会、盈科海外中国中心三大机制平台，汇聚盈科全球资源，为中国企业境外投资项目提供投资目标国产业准入指引、投资机会对接、投资项目可行性分析、法律和税务服务、投资咨询服务等，真正实现为中国企业“走出去”提供全面的、“一站式”的法律、商务及其他服务，力争成为中国企业境外投资的首选合作伙伴。

为了加强盈科律师事务所研究队伍的建设，提高律所品牌形象，盈科律师事务所决定任命王良钢律师担任盈科律师研究院院长，任命王光英律师担任常务副院长，任命宋永安律师、林思明律师、罗勇律师、王志强律师担任副院长，任期两年。盈科律师事务所创始合伙人、全球合伙人、总部管委会主任赵兴仁先生，创始合伙人、全球合伙人、副主任、盈科全国业务指导委员会主任李华女士为受聘者颁发聘书□

十六载风雨兼程，盈科人携手共进，截止到20xx年6月，盈科律师事务所执业律师人数突破5000人!为了庆祝盈科律师事务所规模化建设的业绩，盈科律师事务所梅向荣主任为第5000

名盈科律师——盈科济南分所白怀君律师颁发纪念杯、纪念牌和证书。

当日下午，盈科律师事务所20xx年第四次分所执行主任工作会议□20xx年第二次管理委员会主任全体会议、第三届盈科律所全国分所党支部书记工作交流会□20xx年第二次监事会主席全体会议在四个分会场同时召开。四套班子针对各自的工作重心、定位、如何发挥作用进行了分组讨论。

6月17日上午，郝惠珍书记汇总了会议分组讨论的情况，总结了本次会议的特点，提出了下一步工作方向和目标。17日下午，全体与会人员乘坐由盈科旅游独家包船的歌诗达·维多利亚号邮轮，开启了为期六天的拓展之旅。

近日，顺庆区检察院召开20xx上半年工作总结会，院党组书记、检察长何晓荣主持了会议。

会上，党组副书记、副检察长龙敬传达学习了中国共产党四川省第十一次党代会精神，党组成员、政治处主任唐红兵就我院创建“五型”政法机关作了动员部署，党组成员、纪检组长许锐组织学习了高检院《关于12起检察人员违纪违法典型案例的通报》。随后，各部门负责人相继汇报了今年上半年工作开展情况，分管领导对所分管部门的工作逐一作了点评。

最后，何晓荣回顾了上半年工作取得的成绩，指出工作中存在的问题，就如何扎实有效地开展下半年工作讲了三点意见。

一、凝心聚力，上半年工作成效明显。通过走访调研、开展大讨论、建章立制、提出了争创“三个一流”的奋斗目标，全院上下心往一处想，劲往一处使，形成了干事创业的氛围，各项工作开展有序。

二、清醒认识，客观查找存在的差距。目前我院部分干警还

不同程度存在目标意识不强、畏难情绪存在、担当精神不够、工作方法欠缺的问题。要增强工作的紧迫感、责任感，积极想办法添措施，查漏补缺，利用剩下的六个月时间迎头赶上，努力做好各项工作。

三、强化责任，扎实做好下半年工作。班子成员要发挥表率作用，明确肩负的重要职责，遵章守纪，带头办案，廉洁自律；中层干部要发挥骨干作用，增强责任意识，对工作中存在的问题制定切实可行的方案，找准切实可行的办法，把握工作的节奏，对难度大、周期长的工作要早谋划、早着手，对难度不大、突击性强的工作要及时掌握进度，做到心中有数，游刃有余。

何晓荣指出，全院上下要以乘势而上，迎难而进的勇气，以集合众智、励精图强的精神，竭尽全力，奋勇争先，努力完成全年各项目标任务，为我院争创“三个一流”打下坚实的基础。

6月12日，光华社区召开20xx年社区上半年工作总结会议，邀请辖区居民代表、辖区企业代表参加并对社区上半年工作进行点评。

社区书记薛士林代表社区进行了工作汇报，从社区党组织生活、走访慰问、扶贫帮困、居家养老、计生就业、志愿者服务、防震减灾、卫生治安、文体活动等多个方面向参会居民代表展示了20xx年上半年里社区完成的主要工作。并向居民汇报了社区已处理的小区的消防通道被堵、宠物在电梯里大小便情况有所复发、小区空中乱扔垃圾、小区的低碳环保宣传栏建在泥地上等一些居民反映的问题。又通过讲述如帮空巢老人找家政、帮独居老人识破诈骗、帮居民上门办理失业就业培训、为重病居民办理临时救助、为空巢独居老人上门理发、为空巢独居老人制作爱心卡等多个事例，向居民展现了社区在上半年度为民服务工作。薛书记在“亮”成绩的同时也“晒”出了社区的不足，例如平江怡景和中梁天御两个

小区的居民活动参与率不高，社区文体活动方式较单一等，并承诺在社区下半年的工作中会积极改进。

居民代表在肯定社区工作的同时也纷纷发表意见，家住平江怡景的杨庆林师傅就提出了小区车位少的问题，薛书记表示社区已经向上级领导反映，一有回复就会立刻回复给居民。家住锦荷苑的王素玲阿姨反映小区广场地面下雨天湿滑问题，薛书记表示社区近期会对小区广场地面进行防滑处理。

上半年意识形态工作汇报篇二

公司xx年度工作会议，历时3天半的时间，会议议程已全部进行完毕，总结本次会议的召开，有以下几个特点：

一、会议规模宏大，时间紧，任务重。

本次会议扩大了参会人员的范围，与往年的工作会议相比，增加了公司本部全体人员、省外分支机构的参会代表参加；受表彰的优秀员工、优秀团队、突出贡献、优秀管理者的数量也增加了许多，参会人员数量近200人，是公司成立以来，规模最宏大的一次工作会。

会议共进行了9个重要的议题，内容之多是历次工作会之最，虽然历时3天半时间较长，会议进行的非常紧张，会议休息的时间比较少，但参会代表都克服疲劳，认真听取各项会议议程的报告内容，领会会议的精神。并利用会议召开的休息时间，讨论交流会议的精神，座谈会议的落实措施。

二、会议召开的形式新颖，效果好，影响大。

本次会议改变过去只有公司内部人员参会的会议惯例，特别邀请了园区政府领导及各级政府行业主管部门领导参加会议，听取了政府领导及行业主管部门领导介绍了tct行业一些新的

发展方向以及政府为促进行业发展出台实施的一些新的政策，为公司的发展开阔了新的思路。同时，政府及行业主管部门领导通过听取总经理的工作报告，了解公司的经营规模及公司的发展战略，加大公司对外宣传的力度，扩大公司在政府与行业内的影响力，提高公司的品牌形象，以便争取政府及行业主管部门领导给予公司更大的指导与支持。

会议隆重举行了《xx学院》的开学仪式，为公司系统地打造学习型组织、加强员工技能培训拉开了新的序幕，同时还聘任了55名公司内外部优秀的管理人才和专业技术人才作为公司的内部培训师，组成公司内部培训的培训师团队，为全面提高员工职业素养、专业技能、综合管理水平创造了良好的学习和成长的环境平台。

会议借《xx学院》开学的东风，组织了第一堂培训课，由公司聘任的高级培训师毕思强教授给参会人员进行了《企业风险管理》培训，通过培训，使大家提高了对企业风险的认识，充分认识到了公司生产经营管理过程中风险所在，并了解掌握了如何发现风险、评估风险、应对风险、控制风险，以便在工作中加强责任心，减少公司的损失。

三、工作总结全面，工作部署条理清晰，目标明确，措施具体。

会议对公司过去的工作进行了全面的总结，一是总经理的工作报告从公司的法人治理、企业基础管理、业务运营、问题与不足四个方面对各项工作进行了全面的总结，肯定了成绩，提出了不足。从总结情况看，度，公司各项工作都取得了辉煌的成就，各项经营指标都超额完成目标任务，与上年度相比都有大幅度提高。成绩可喜可贺。

对于问题与不足，我们下一步如何去解决克服，是大家需要提出具体实施方案的。

二是会议总结表彰了20在各级战线上涌现出的优秀员工、优秀团队、优秀管理者和突出贡献者，20，公司优秀的个人与团队层出不穷，越来越多，为公司全体员工树立了学习的榜样。通过表彰，弘扬先进，鼓舞士气，打造了公司积极向上、争优创先的企业文化氛围。

三是会议期间，到届的各分支机构负责人进行了任职期间的述职，各分支机构的负责人对任职期间的履职状况进行了总结汇报，总结回顾了各自任职期间各项工作取得的成绩，找出了工作存在的不足与差距，提出了下一步克服不足、努力工作的方向。为进一步提高管理团队管理能力奠定基础。

会议对的工作进行了全面的部署，一是总经理的工作报告总体部署了公司度各项工作任务，明确了20的总体经营目标为：完成收入xxx万元，实现净利润xxx万元。提出了“整合资源，加大投入，全面推进战略扩张；优化结构，持续创新，齐心协力再盘新高”的整体工作思路。

部署了工作重点概括为“扩张、投入、突破”即重点加大研发、基础资源、对外合作、分支机构建设等方面的投入；完成业务种类、业务区域、业务规模的扩张；实现与运营商、设备商、服务商的新业务领域合作突破，实现新的行业合作突破、国际市场合作突破、国内外领先的新技术新产品合作突破、国外成功企业高端业务层面合作突破。

提出了业务发展方面新理念：

- 1、优化业务结构，培育新的利润增长点，逐步向高利润、高附加值的高端业务转型；
- 2、加大对外的技术合作交流，积极寻求国际合作项目；
- 3、扩大服务外包合作领域，实现离岸外包业务突破。

4、关注国家信息产业调整与发展计划，在三网合一、物联网、量子通信、低碳经济等新产品领域寻求合作。

5、依靠技术进步引领公司业务向高端发展，加大产品研发，打造自主品牌。

着重强调部署了“三个加强、两个提高、一个提升”的综合管理工作。三个加强：

1、加强队伍建设，重点加强管理队伍、市场拓展队伍、专业技术支撑队伍建设；

2、加强人力资源开发与管理，重点加强培训、加强认证、加大招聘；

3、加强制度建设，重点时加强新制度建设、加强执行力。

两个提高：

1、提高财务管理水平，重点是提高财务基础管理水平、资金运作能力、预算控制能力、经营分析水平。

2、提高商务审计管理水平，重点是提高商务环节的管控、内部审计质量、对内部违规操作的审计监察能力。一个提升重点是提升企业品牌价值。

总经理在报告中提出了纲领性的思路与重点，那么，公司各级管理者，必须将将纲领性的思路，落实到具体实施方案，公司总部各部门如何操作，各分支机构如何去操作，都要形成具体的方案加以落实。业务突破如何去突破，从哪些方面突破，突破的目标是什么，都必须有明确的落实措施。

业务结构优化，发展高端业务，大的发展方向已经确定，那么如何去优化，优化那些业务(特别过去传统业务)。发展高

端业务的具体方向，具体业务类型，采取什么措施去发展，达到什么样的目标，都必须形成具体的措施方案。对新业务领域的合作，要做好那些准备，达到什么条件，新业务领域的市场前景如何，那些业务领域适合我们去合作等一系列的问题，都要我们落实到具体的`工作内容，才能够真正落实好。

上半年意识形态工作汇报篇三

201x年7月13日至20日，成都xx消毒药业有限公司上半年工作总结暨培训会议在成都市天伦国际大酒店隆重举行。公司董事长xx、总裁xx、董事会秘书xx、运营总经理xx、xx(香港)科技有限公司总经理xx、公司财务总监xx、副总经理xx、xx、公司高级顾问xx、xx、xx学院院长xx、公司各部门管理人员、公司全国各地的销售精英以及中国企业领袖商学院(bmba)院长、xx战略董事局主席xx、xx企业管理顾问有限公司董事长、企业动能激发培训导师xx等200余人出席了本次盛会。

201x年对成都xx消毒药业有限公司来说是至关重要的一年，也是承上启下的一年。201x年初，xx人高瞻远瞩的描绘出五年战略规划的伟大蓝图，提出了通过5年时间实现年销售额150亿、完成企业上市的宏伟目标，因此，本次年中会议对xx消毒药业有着划时代的意义。

本次历时8天的工作总结暨培训会议共设置了员工培训和总结表彰两大模块，分为新员工入职培训、xx老师公开课、各事业部工作总结会、年中表彰大会等几个环节。

在为期一天的新员工入职培训环节，公司总裁刘利达、企业发展部总监xx、公司高级顾问xx、人力资源部部长xx、财务总监xx及xx学院院长xx等分别就公司概况、企业文化、公司业务及产品体系、人事福利、财务管理等进行了深入浅出、完整细致的介绍，使新入职员工很快了解了公司概况及各项规章制度，认识并认同了公司的企业文化，使他们很快融入

了xx这个大家庭。

xx老师公开课把本次会议推上了第一个高潮，为期三天的培训分为觉察、发现，感受、沟通和唤醒、嘹亮三个部分，主题分别是“和自己在一起”、“我是一切的`根源”[]xx老师通过深入浅出、寓教于乐、幽默风趣的传授方式唤醒了公司员工内心的动力、激发出公司员工内心的能量，员工们纷纷表示：短短三天的培训，使他们突破了心里障碍，自信心得到极大的提升。亲身感受到团队的伟大，明白了团队的荣誉要靠每位队员的努力共同赢取，同时学会了有效沟通的方式与技巧。

7月19日的表彰大会再次把本次会议推上一个新的高潮。在各事业部、各职能部门的负责人分别就本部门的工作进行了工作总结与汇报之后，伴随着激昂的音乐，公司对各职能部门评选出的优秀员工及市场一线业绩突出的精英进行了表彰。财务部xx[]人力资源部xx[]企业发展部xx等因为在工作中任劳任怨、恪尽职守、勤勤恳恳、兢兢业业，被公司授予优秀员工荣誉称号；洁王子事业部xx[]xx[]xx[]xx等在福建、江苏、浙江及广东、广西、贵州和济南等区域市场的开拓中，善于抓住市场脉搏，用智慧整合资源、用毅力博取市场，勇于创新、不断超越，提前完成布局任务，被公司授予布局奖，并分别给予20万、30万和70万的现金奖励，当这些为xx的腾飞做出突出贡献的勇士们手捧鲜花和奖杯站上舞台的那一刻，雷鸣般的掌声经久不息。

光荣属于过去，梦想还需付出。年中会议结束后，200余名xx健儿又重整戎装、奔赴全国各地的工作一线、踏上新的征程！相信有全体xx家人的热忱与坚韧、真诚与执著，有全体xx健儿的勤奋与质朴、真情与汗水[]xx五年战略规划的伟大蓝图一定能够如期实现[]xx人将用激情与汗水、责任与奉献谱写出xx人自己的华章！

上半年意识形态工作汇报篇四

同志们：

一、今后一年的重点财务工作过去一年来，财务系统各级组织和广大财务人员认真贯彻国家财经法规和政策，严格遵循会计准则和制度，积极落实公司的有关财务会计政策和制度，紧紧围绕公司发展战略，思路清晰，重点突出的开展了一系列工作，不断向建设“一流的财务管理体制和运行机制，一流的财务管理队伍”的总体奋斗目标迈进，为公司出色完成生产经营各项指标付出了大量艰辛的劳动，做出了积极贡献，得到公司各级管理层的表扬。

在此，我代表财务部向长期支持我们工作的各级领导和广大财务人员，及其家属表示衷心的感谢，希望我们财务战线的广大员工进一步团结起来，上下一心，精诚合作，为建设“两个一流”献策献力，加快公司财务管理工作的现代化步伐。

（一）进一步深化全面预算管理，积极研究建立科学的财务预算模型和机制去年以来，在各专业公司和地区公司财务部门的配合努力下，财务部建立了“以利润目标为基础、以市场变化为依据、以业务单元为载体”的预算模型，制定了增产增收、降本降费的预算机制，明确了总部、专业公司、地区公司的三级预算管理体系中各层次的责、权、利关系，强化了各职能部门的横向协调配合。为了更好的发挥预算管理的约束和激励机制，为公司的生产经营提供有力支持，财务部从年初开始，按月编制了执行预算。

公司在预算管理方面所作的努力，进一步完善了公司的预算编制体系和运行机制，全面预算管理得以进一步深化，预算约束与激励机制日趋完善，有力的保证了公司经营目标的实现。但是，我们还应清醒地看到，我们目前的工作与国际大公司的管理水平和公司领导的要求还有较大差距。随着公司的发展和业务的拓展，我们还要再接再厉，抓紧研究，尽快

建立一套适合公司实际的、科学的财务预算模型和机制，充分发挥预算管理的约束和激励作用，为管理层进行决策和对公司实现有效管理提供有力的支持。在这项工作上，要重视继承，更要注重创新，要把经验理性化，要通过事实发现规律，解放思想，转变观念，勇于实践，挑战难关。

上半年意识形态工作汇报篇五

公司会议总结精选(一)

结合本届会议精神和公司环保岗位的现状，对环保工作有了新的认识，为不断地充实自己，提升自己的素质和能力，能够做好自我管理工作的，对自己提出几点要求。

一、学习计划的方法

做好日、周、月、季、年工作计划，计划是工作之先，一项工作，首先要具有计划，才会有后续的实施、检查和纠偏。只有有了计划，工作才会有方向、有目标。计划，在工作中具有预先性，同时，它对工作目标的达成又具有指导性。工作会议总结。做好计划，使自己的工作更加条理，能够主动地报告工作进度，让领导知道。

二、提升执行的能力

一个好的计划需要具有执行力的人来完成，做好计划后要马上把计划用于实践过程中，不怕犯错误，犯错误后，一定要接受批评，争取不犯二次错误，让领导省事。对自己的工作负责，完成自己岗位的工作后，要主动帮助领导，让领导有效。

三、在总结中学习

工作总结是个人或集体对某一阶段的工作进行的回顾或评价，

写好工作总结，可以从中得到启发，看到工作中的优点和不足，从而进一步明确今后的工作重点和任务。阶段性地进行总结和分析，对自己的工作进行回顾，做到心中有数，对领导的提问，有问必答，而且清楚，让领导放心。

四、在学习中提高

当今时代是一个飞速发展的时代。科学技术的迅猛发展、信息与知识的急剧增长、知识更新周期的缩短、创新频率的加快以及全球经济一体化的趋势，不断孕育出新的生产方式、经济运行机制和管理模式，不加强学习就难以跟上形势的发展。工作会议总结。利用自己的空闲时间，不断充实自己，努力学习各类知识，这样才能了解领导的'言语，让领导轻松。

五、在否定中成长

在日常工作中要勤于思考，善于发现问题，并能及时想到解决问题的方法。不断地否定自我、超越自我，从表层看，是个创新方法问题，往内里想，却是一个对事业的责任心问题。因此自我否定后要在适合自己 and 适应当时具体的环境中进行自我改善要，做到因己因时因地制宜，利于自我发展，不影响团队的稳定性和当时的空间环境。工作中，对自己的业务主动提出改善计划，让领导进步。

公司会议总结精选(二)

两天的行政流程大改造会议终于落下帷幕了，但这对我们来说才刚刚开始，更多的挑战更多的机遇在等着我们，我们唯有用心学习，用心实践方能从中吸取经验跟教训。

对于一个刚刚毕业，可以说是毫无工作经验的我来说，来到大友富工作学习到了很多东西。还记得第一天来面试的时候，看到大友富的同事各个都很热情，这里工作气氛很好，心里暗自偷笑，以后的工作气氛肯定很融洽。但当这里的行政小

张跟夏总跟我说了句话“我们这里的工作节奏很快，事情很多，每天都忙碌”的时候，当时心里有点小担心，怕怕的，但是还是告诉自己没有经历没有做过怎么知道自己不行，所以当时就做了个决定我要努力做好这份工作。

开始投入这份工作时，慢慢的发现了自己好多的不足，很多的事情都不能够做到上级想要的，不能达到上级的要求，还记得第一次做周报时出现了很多错误，还因为这个李总专门给我们行政上了一课。当时体会颇深，进而周报的准确度也慢慢的随之提升。

再还没开这个行政流程大改造会议之前，感觉自己整天忙忙碌碌，好像做事也没什么效率，老是在抱怨自己事情多很累，但是也从没想过要用什么办法来解决。但是经过李总给我们分析，大家一起讨论一起梳理解决后，发现自己欠缺的太多太多。

在售后这个方面，可以说是一点经验都没的我，刚刚进入这个工作，感觉自己就像一只无头苍蝇一样瞎碰乱撞，但是经过李总细心的帮我们分析梳理程序后，清楚了很多，也告诉自己要好好努力，尽量做好最好。希望在售后这方面学习到更多的知识。

能够来到大友富工作我感动很荣幸，很感谢李总愿意花那么多的时间来帮我们梳理工作，解决我们工作中所存在的问题。大友富是一个会发掘人才的地方，只要你有能力，只要你是人才，大友富会是你展现能力的一个很好的平台。

通过这次会议我发现自己平时做事真的很欠缺思考，在以后工作上遇到问题要学会换方式沟通，换方式思考，解决工作中存在的问题。只有投入了，用心了，方能把工作做好。希望自己好好努力好好加油，不辜负李总精心为我们安排的这次会议，尽量把事情做好。没有最好只有更好。