

2023年公司安全心得体会 公司安全培训 心得体会(精选9篇)

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

公司安全心得体会 公司安全培训心得体会篇一

一、家长没有跟老师说明幼儿早餐已经吃的很饱，孩子在幼儿园午餐老师又让他把饭给吃完。在午睡的时候食物倒流，造成气管堵塞。

虽然及时采取救治措施，但终归没能留住孩子的生命。这个案例使我深受震撼。但主任的这个案例给我们敲了一个警钟，在以后的工作中我们除了要加强晨检工作外，还要与家长做好沟通，让家长明白隐瞒的危害，这样能帮助老师了解每位幼儿的身体状况，减少安全事故的发生。

二、幼儿园的安全管理。

幼儿园的安全管理关键在前期的预防工作，一是要成立幼儿园安全工作领导小组，二是要建立安全制度及各种应急预案，三是要强化幼儿园内部管理，安全措施落实到位，四是要定期进行安全教育及培训，五是要正确进行安全事故的处理和完善报告制度。

三、幼儿园常规事故的发生与处理。

作为一个幼儿园教师，首先要有爱，因为爱能产生责任感，有了责任感才能小心谨慎地注意和关心任何与孩子安全相关的事物，细心周到地处理孩子的问题。我个人的感受就是，

从教时间越长，胆子越小。胆子小不是坏事，它促使我时刻对于可能发生的危险状况有所警惕并预先加以防范，提醒我始终把幼儿安全放在首位。其次，作为幼儿教师要了解幼儿意外伤害发生的要素是哪些，才能有针对性地加以防范。作为一名有责任心的幼儿教师，应该是充分地了解幼儿意外产生的一些相关知识，在保证幼儿安全的情况下，仍能提供给他们最大的游戏和学习空间，而不是以安全为借口而限制孩子。

最后，事故发生了要有处理对策，要主动联系家长，一起去医院，做好家长安抚工作。在以后的工作中我们要正确认识和对待幼儿园安全问题，用专业的关爱和不懈的安全教育，来最大限度地保护孩子稚嫩的身体不受伤害。

公司安全心得体会 公司安全培训心得体会篇二

xx月xx日至xx日，有幸参加了集团公司组织的安全生产培训。此次培训内容丰富，课程安排紧凑有序，学习内容针对性强。xxxx老师讲解“安全责任与风险”一课，从法律法规的解读及安全警示教育，教会我们怎样增强安全意识，如何落实主体责任防范安全风险。使我深刻认识到安全生产责任落实是灵魂，文化建设是安全生产的根本，法制宣传是安全生产利器，科技提升是安全生产手段，保证资金投入是安全生产的保障。xx老师讲解“双重预防机制建设培训”一课，使我认识到构建安全生产风险分级管控预防机制是遏制企业重特大事故的重要举措。风险分级管控企业安全管理的核心，风险分级管控过程中确定的典型控制措施是企业隐患排查治理的重要依据。xxxx老师讲解“企业安全生产标准化”一课，从目标职责、制度化管理、教育培训、现场管理、安全风险管控、隐患排查治理、应急管理、事故管理和持续改进等八个方面，通过建立与企业日常安全管理相适应的以安全生产标准化为重点的企业自主安全生产管理体系，来实现安全生产现场管理、操作行为、设备设施和作业环境规范化。史生明老师讲解

“安全行为及作业过程管控”一课，从基础的领导重视、以上率下、全员参与、建立健全组织机构，不断完善体系制度，到将企业的安全生产融入于一种文化的形态，促使干部职工不断提升整体素质、养成良好习惯，进而把确保安全当做一种自觉、自愿的行为，使我深受启发。

一是坚定不移保障安全发展，狠抓安全生产责任制落实。抓好安全生产必须要有政治占位，筑牢防线，守住底线，要牢固树立制度落实、责任落实、措施落实的管理理念，特别是随着公司高速发展节奏，要更加科学有效的防范事故发生。公司要以落实责任、严格监管、强化意识，标本兼治的原则，围绕高质量发展要求，以责任落实为核心，重点突出车间、班组安全管理，以体系建设为抓手，实现安全标准化建设、职业健康管理体系和环境保护管理体系的高度融合，筑牢安全“红线、底线”，保障安全生产稳定向好。从管理制度、办法、现场的管理措施入手，全面提升全员安全履职意识和能力，定期对各类人员岗位安全双重责任制得落实情况进行检查考核，建立了严格的安全生产责任体系。

二是强化安全观念建设，提升员工安全生产素质。要清醒的认识到安全就是生产力、安全就是公司的生命。公司上下要“实”字当头，把安全生产的法律法规和制度，一条条贯彻到生产经营的每个环节、每个过程，必须扎扎实实落实到工作上、体现到行动上。把安全生产的知识进行普及、营造全民参与的氛围，依靠一线职工把安全生产工作做实做细。把提升全公司的安全生产意识和安全素质摆在更加突出的位置，依法依规落实企业主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员持证上岗制度，突出对企业一线员工、新员工的安全教育培训，使其掌握必要安全技能和防范技能，提升从业人员自我保护能力；要深入开展“职业病防治宣传周”“安全生产月”“安康杯”等主题活动，倡导安全文化，普及安全知识，以全民自觉促进全民行动。

三是加强安全生产检查，深化隐患排查治理，建立隐患就是

事故的意识。明确公司各级部门隐患排查治理职责，保障隐患排查治理的资金。通过每月公司级检查、每周领导级检查、每日安全部门级检查，结合季节、专项、综合安全生产检查，辨识出安全生产管理工作存在的漏洞和死角，做到安全隐患早发现、早治理，并将检查出的隐患按照事故等级进行登记，建立事故隐患信息档案，细化隐患整改责任，按照隐患治理职责分工实施监控治理，切实做到整改措施、责任、资金、时限和预案“五到位”。减少生产经营活动中可能导致事故发生的人的不安全行为、物的不安全状态和管理上的缺陷，做到持续改进，不断提高安全生产管理水平，防范生产安全事故的发生。

坚持以人为本，强化管理，尽可能地提高本质化安全，提高全员安全意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，不断提高安全管理水平，尽自我最大的努力为员工供给一个良好、安全的生产环境，做好公司安全生产的安全保障工作，让我们的生产多一分安全，多一份欢笑，让xxxx的明天更加的平安、和谐。

公司安全心得体会 公司安全培训心得体会篇三

公司下发了《关于认真汲取同行业安全生产事故教训进一步做好公司安全生产工作的通知》，此《通知》共罗列了国内危化品生产安全生产事故10例。一起起触目惊心的事故，一桩桩血淋淋的事实，让我感触很深，也倍感自己肩负的责任重大，给我的启示和教训也是深刻的。

在统计的10起安全事故中，其中违章动火与违章指挥的有4起，我们现在可以把他都归纳为“违章作业”，由此可见，在我们日常的安全管理中，发生安全事故，“违章作业”占的比例是比较大的，也是我们应该警惕的一个主要防范对象。我们乙炔工段的日常检修比较多，尤其是动火作业更是司空见惯，正因为有这么高频次的检修，也就注定我们在日常的工作中要细致，要精心，要把安全防护措施落实到位，要把本

质安全坚持到底，这是我们的原则，也是我们的态度。

在统计的10起安全事故中，其中处理故障与问题的过程中发生的事故占到2起，这也是杀伤力比较大的一个原因。在设备与装置正常运转的时候，可能暴露出来的问题会少一些，但是如果遭到非正常的情况下，或者是紧急的情况下，在处理问题的过程中，也许会发生意想不到的事情。这其实也为我们敲响一个警钟，“再忙也不能忘了安全”。乙炔工段在每次的开停车过程中，或者是有一些紧急情况下的堵漏，紧急停车等处理问题的机率也是比较大的，怎样做好应急措施？是我们应该特别关注的一个问题，也是我们应该着手解决好的一个问题。

在10起事故中，其中内蒙古吉兰泰发生安全事故已是第二次，这个问题倒是让我思索良久。为什么同一家企业会在短短的时间内连续发生两起安全事故，我觉得主要原因可能和这个企业上上下下的安全意识有莫大的关联。上梁不正下梁歪，领导不重视，基层肯定也小视，因而酿就一个又一个的惨剧，无不让人叹息！记得我曾经讲过，做为一个化工厂的工人，要学会不断地从事故中学习教训，总结教训，充实自己的头脑，让自己变的成熟起来，想的要全面，安排要具体，落实要到位，把关要严密，管理要过硬，检查要细致，整改要彻底，纪律要严明，奖罚要公平，这样才能管理好一个工段，才有可能最大限度地杜绝事故，远离事故的发生。

关于“人”的不安全隐患，我觉得比“物”的不安全隐患更可怕，更难治理，虽然我们口口声声地讲要通过不断地培训与教育提高其操作技能，增强其安全意识，但是对于一些本来自律意识较差，个人素质不高的员工有时也真是“恨铁不成钢”。你对他苦口婆心，他全当耳边风，着实让人无奈的很。

因此我觉得，目前公司应该采取必要的末位淘汰制，把一些扰乱民心，缺乏责任心，操作技能差的员工进行必要的淘汰，

要把金泰变成一个大熔炉，留下的是金子，淘汰掉的是渣子。只有这样，才会不断地提高员工的个人素质与整体素质的协调发展，更有利于安全工作的全面提升。

总而言之，通过对《通知》的学习，深深地给我上了一课，做为乙炔工段的一名副工段长，整日给易燃易爆物质打交道，不仅多了一些敬畏，更多了一份责任，眼下只有扎扎实实地开展好各项工作，严格遵守操作规程，做好日常检修的安全防护措施的落实，重大危险源的监控，全面提升个人素质，全面推进工段的各项管理向更高的一个台阶迈进！

公司安全心得体会 公司安全培训心得体会篇四

- 1、落实安全生产责任制，根据企业自身的实际情况，不同的岗位，要制订安全生产责任制，落实到每个岗位。各部门将公司考核目标层层分解并签订责任状，做到安全重任人人挑，人人头上有指标。职工树立“我要安全”、“自己为自己的安全负责”的思想观念，严格的考核保障安全生产。
- 2、加强企业安全教育，对新进厂的职工必须经过“三级”安全教育，对转岗复岗人员必须进行安全教育后方可上岗。
- 3、加强安全生产检查工作，责任部门必须进行定期或不定期的安全生产检查，车间、班组要进行周检或日巡检，操作人员开前必须做好设备检查，在确保设备、电器完好的情况下方可开机生产。对检查中发现的事故隐患必须及时整改。
- 4、加强劳动保护用品的管理。不同工种劳动防护用品的发放应不同，企业必须根据防护用品发放标准发放，职工工作时须穿戴劳动防护用品上岗。
- 5、对特殊作业人员必须进行专业培训，考试合格后持证上岗。
- 6、对外来施工单位的管理，外来施工单位承接本单位施工项

目的，施工单位必须“三证”齐全（法人、资质、营业执照），并签订协议书，明确各自责任。

7、厂区交通须设立限速标志牌，防火重点区域应明确标志，并有专人管理。

8、建立健全各岗位操作规程。

9、建立健全企业安全生产管理台帐，加强基础管理工作。

安宁分公司对安全生产的重视，把安全列为一项重要的工作来抓，采取的一系列安全学习和宣传活动，形成了“安全生产，人人有责；关爱生命，关注安全”的良好态势，有力的推进分公司安全文化建设，推动各级安全生产责任制的落实，加强了安全生产基础建设。

公司安全心得体会 公司安全培训心得体会篇五

一、严格遵守国家法律法规和公司规章制度，切实注意人身、财物安全，不做任何有损他人和自己的安全事项。

二、在工作中或工作以外的时间不参与赌博、斗殴、非法的传销等任何违法活动，不酗酒、醉酒滋事。

三、员工上下班必须按上下班正常路线行驶，严禁在上下班途中串门和到其他无关的地点，如偏离正常行驶路线造成的一切事故，后果自负。

四、外出时应结伴出行避免走小巷或较偏僻的路径，尽量避免将个人财物显露在外，提高安全防范意识，见到可疑人员提高警惕，以免上当受骗。

五、员工上班期间应按照公司要求穿戴统一的工作服和安全帽，严格按照相关操作规程工作。

六、不得在工作时间(包括夜间值班和节假日值班)、工作场所饮酒(业务招待除外)，如发生此类行为，追究其个人和相关领导的责任。(因饮酒过度或酒后失态影响工作，公司将根据情节严重给予罚款300-500元，情节恶劣者，公司有权予以开除。)

七、因公司业务、接待等工作原因发生的饮酒行为公司提倡适量饮酒，不醉酒、酗酒。

九、常驻员工要求无特殊情况夜间按时回寝室就寝。不将外来人员引入宿舍居住，如因违反规定而造成的'各种安全事故由本人负责。

十、凡我公司电动车、摩托车、汽车驾驶人员必须持有效的驾驶执照驾驶，且载人数量不得超过交通法规规定的人数，如有违反每次罚款100元，由此造成的一切后果由本人承担。

十一、公司员工上下班应严格遵守交通法规，驾车人员杜绝无证驾驶，不驾驶非法车辆，不酒驾，切实注意交通安全。公司员工所驾驶的摩托车、汽车必须经交通安全管理部门年审合格(方向操作必须灵活，刹车、转向、灯光必须灵敏有效)，如不符合要求严禁驾驶，否则由此造成的一切后果由本人承担。

十二、本公司所有驾驶人员驾驶摩托车、电动车时必须配戴专用安全头盔，并扣好安全带，严禁穿拖鞋或高跟鞋驾驶摩托车、电动车，违者一次罚款50元，再次违犯加倍处罚，因不戴安全头盔发生事故者一切后果自负。

十三、摩托车驾驶人员要严格遵守交通规则，严禁驾驶摩托车在上下班途中打闹嬉戏，，如酿成事故，一切后果由当事人自负。

十四、不私自到无证经营的游泳场以及江河湖泊、水库池塘

等水域游泳，划船；不到阴暗、偏僻、高危边坡、建筑工地等危险地方活动；一旦出现安全事故，后果自负。

十五、加强防火意识，远离火源，注意消防安全；掌握安全用电常识，防止触电。

十六、如有违反本承诺书有关条款的行为，由本人承担由此带来的一切民事、行政和刑事责任。

本承诺书自签字之日起生效。

见证人□xxx 承诺人□xxx

20xx年 x月 x日 20xx年 x月 x日

公司安全心得体会 公司安全培训心得体会篇六

20__年，对于我来说是艰辛的一年，也是收获的一年，是生命改变的一年，也是心满意足的一年。有压力困难，有低谷煎熬，有拼搏奋战，有皆大欢喜，这一年的工作纠结辗转而又硕果累累，这一年的生活也是精彩纷呈而又收获匪浅。总结反思自己的20__年，还有许多值得学习的地方。

一、在煎熬中成长

一年来一直是纠结在周单元经营述职煎熬中。四项指标中两项指标收费艰难，三项指标进度缓慢，一项指标持续不能达标，周周面临总公司述职预警，全省续收队伍新人多技能低，多个三级机构由于人员调整导致队伍不稳定，四级机构业务问题多，每天纠结在业务品质问题、自保件问题、银险非常规退保劝阻、大量无法联系客户寻找等问题中，艰难前行，拼搏奋战。走过来才真切地体会到：指标不好不等于付出的少，指标达成不等于困难少。今天的成绩，可以说是所有伙伴用心血，用汗水，用超常的付出和努力换来的，是用坚韧

不拔、执着拼搏的精神化解了所有的困难和问题，用我们的忠诚和热爱捍卫了公司荣誉，实现了我们对公司对领导许下的诺言。

二、在信心中收获

在团队实现目标的过程中，和谐统一才会步调一致，怀疑是成本，对于新人多经验少技能低的续收队伍来说相信听话照做是成长关键，培养一流执行力，按照规范流程标准操作到位执行是保证工作绩效的重要因素。教导团队懂得职场次序，“知所先后，则近道矣”。专员服从主管的指导，主管服从内勤的督导，内外勤服从团队长的指挥，团队长服从分公司的领导，从而实现层级管理，目标一致；层级负责，目标分解；层级督导，目标追踪；层级执行，目标达成。

三、在追求中卓越

所谓的成功与否来自于与别人的比较；追求成功的人的成功是以外在的指标为衡量标准的；焦点放在外在的成就上；追求成功的人为了达到成功往往不择手段，不惜一切代价，甚至没有一个不可逾越的原则和底线。而追求卓越的人是不与别人比较的，是跟自己比，是自己超越自己；追求卓越的人，更看中内在的品质和追求，他有一种心灵的平安与把握，他知道自己做的是对的，不在乎别人的论断和标准，他在乎内心里的良知和目标给与他的指引；追求卓越的人，往往是坚持原则的人，坚持一致性，前后一致，里外一致，很多时候即使吃亏也不妥协。

明年我们会做到放下自己的名利心，看重内心的平安与祥和。坚信“没有怀才不遇，只有有遇无才”，没得到是自己没做到，人人做个脚踏实地真才实学的好员工。

公司安全心得体会 公司安全培训心得体会篇七

- 1、落实安全生产责任制，根据企业自身的实际情况，不同的岗位，要制订安全生产责任制，落实到每个岗位。各部门将公司考核目标层层分解并签订责任状，做到安全重任人人挑，人人头上有指标。职工树立“我要安全”、“自己为自己的安全负责”的思想观念，严格的考核保障安全生产。
- 2、加强企业安全教育，对新进厂的职工必须经过“三级”安全教育，对转岗复岗人员必须进行安全教育后方可上岗。
- 3、加强安全生产检查工作，责任部门必须进行定期或不定期的安全生产检查，车间、班组要进行周检或日巡检，操作人员开前必须做好设备检查，在确保设备、电器完好的情况下方可开机生产。对检查中发现的事故隐患必须及时整改。
- 4、加强劳动保护用品的管理。不同工种劳动防护用品的发放应不同，企业必须根据防护用品发放标准发放，职工工作时须穿戴劳动防护用品上岗。
- 5、对特殊作业人员必须进行专业培训，考试合格后持证上岗。
- 6、对外来施工单位的管理，外来施工单位承接本单位施工项目的，施工单位必须“三证”齐全(法人、资质、营业执照)，并签订协议书，明确各自责任。
- 7、厂区交通须设立限速标志牌，防火重点区域应明确标志，并有专人管理。
- 8、建立健全各岗位操作规程。
- 9、建立健全企业安全生产管理台帐，加强基础管理工作。

安宁分公司对安全生产的重视，把安全列为一项重要的工作

来抓，采取的一系列安全学习和宣传活动，形成了“安全生产，人人有责；关爱生命，关注安全”的良好态势，有力的推进分公司安全文化建设，推动各级安全生产责任制的落实，加强了安全生产基础设施建设。

公司安全心得体会 公司安全培训心得体会篇八

一、严格遵守国家法律法规和公司规章制度，切实注意人身、财物安全，不做任何有损他人和自己的安全事项。

二、在工作中或工作以外的时间不参与、斗殴、非法传*等任何违法活动，不酗酒、醉酒滋事。

三、员工上下班必须按上下班正常路线行驶，严禁在上下班途中串门和到其他无关的地点，如偏离正常行驶路线造成的一切事故，后果自负。

四、外出时应结伴出行避免走小巷或较偏僻的路径，尽量避免将个人财物显露在外，提高安全防范意识，见到可疑人员提高警惕，以免上当受骗。

五、员工上班期间应按照公司要求穿戴统一的工作服和安全帽，严格按照相关操作规程工作。

六、不得在工作时间(包括夜间值班和节假日值班)、工作场所饮酒(业务招待除外)，如发生此类行为，追究其个人和相关领导的责任。(因饮酒过度或酒后失态影响工作，公司将根据情节严重给予罚款300-500元，情节恶劣者，公司有权予以开除。)

七、因公司业务、接待等工作原因发生的饮酒行为公司提倡适量饮酒，不醉酒、酗酒。

九、常驻员工要求无特殊情况夜间按时回寝室就寝。不将外

来人员引入宿舍居住，如因违反规定而造成的各种安全事故由本人负责。

十、凡我公司电动车、摩托车、汽车驾驶人员必须持有效的驾驶执照驾驶，且载人数量不得超过交通法规定的人数，如有违反每次罚款100元，由此造成的一切后果由本人承担。

十一、公司员工上下班应严格遵守交通法规，驾车人员杜绝无证驾驶，不驾驶非法车辆，不酒驾，切实注意交通安全。公司员工所驾驶的摩托车、汽车必须经交通安全管理部门年审合格(方向操作必须灵活，刹车、转向、灯光必须灵敏有效)，如不符合要求严禁驾驶，否则由此造成的一切后果由本人承担。

十二、本公司所有驾驶人员驾驶摩托车、电动车时必须配戴专用安全头盔，并扣好安全带，严禁穿拖鞋或高跟鞋驾驶摩托车、电动车，违者一次罚款50元，再次违犯加倍处罚，因不戴安全头盔发生事故者一切后果自负。

十三、摩托车驾驶人员要严格遵守交通规则，严禁驾驶摩托车在上下班途中打闹嬉戏，如酿成事故，一切后果由当事人自负。

十四、不私自到无证经营的游泳场以及江河湖泊、水库池塘等水域游泳，划船;不到阴暗、偏僻、高危边坡、建筑工地等危险地方活动;一旦出现安全事故，后果自负。 十五、加强防火意识，远离火源，注意消防安全;掌握安全用电常识，防止触电。 十六、如有违反本承诺书有关条款的行为，由本人承担由此带来的一切民事、行政和刑事责任。

本承诺书自签字之日起生效。

见证人： 承 诺 人：

年 月 日 年 月 日

公司安全心得体会 公司安全培训心得体会篇九

做别人做不到的事情，为客户提供别人做不到的服务的企业管理理念。在工作中对质量工作要全员抓、全过程抓、重点抓、只争朝夕抓。在安全上要做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，保护他人不受伤害。

当你进到我们工厂时正式成为一名员工时，就要接受三级教育，使大家首先在感性上有了安全的意识。大家知道，过去的“三不伤害”内容，从某种意义上说，强调的是“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害”，说到底只是个人自律行为，更多的要求自己管好自己、保护自己，而对他人违章行为的纠正和保护他人远离危险则没有提及。加上了这8个字后，是将“自律”与“他律”有机地结合，突出了集体和团队行为，道出了更多的人情味，真正体现了同事间的互助友爱之情，这也是建立团队安全和谐的一个重要保证。

仔细分析观察我们身边曾经发生的各类事故，虽然原因可能是多方面的，但如认真剖析起来，其中操作时相互间监护不到位而导致惨痛的事故绝不在少数。而之所出现这种情况，就是因为监督护人思想深处缺乏足够的保护他人的意识所致，也是长期以来“保护他人不受伤害”安全理念的缺失造成的。

“保护他人不受伤害”很有道理。如果眼看着你的同事在违章操作或面临事故危险，你不去及时制止、施以援手任其发展，只顾自己哪岂不是在犯罪？“保护他人不受伤害”，实质就是提倡发要的监护，职工在生产中看到工友威胁到安全生产的操作行为不能碍于情不指出来，听之任之，而是要主动提醒、纠正，有经验的老职工在生产中要担当起照看年轻职工的责任，断不能有“事不关起，高高挂起”、“多一事不如少一事”的想法和念头。这不是凭空给职工打麻烦，实际上，在生产中共同作业的职工很容易发现工友是不是违章作

业或面临危险，提醒、制止工友的违章行为，就避免了自己陷入危险境地。

对于违章者来说，对保护自己远离违章和事故，及时发现和制止自己违章行为的同事，除了应该真诚地说一声“谢谢”外，还要切实纠正自己的违章行为，深挖思想根源，培养良好的操作习惯，确保不再违章，从本质上筑牢安全底线。将“保护他人不受伤害”牢记心中，真正落实在实际行动中，让安全、健康与我们相伴同行！

工厂是生产产品的地方，只有好的产品才能使企业有效益，才能使我们的收入有保障。产量必须服从质量，增强全员质量意识，要加强生产过程控制，强化现场管理。首先，要以质量保效益。工程质量对产品品质工作至关重要。要结合精细化管理，进一步建立健全岗位质量标准，强化责任落实，抓好工程质量，要突出把好原料关、注塑作业关、防止磨具调节不到位关和产品冒落处理关。其次，要加强工作现场管理，坚决做到产品摆放位置、投料的时间等等。第三，要积极采取有效措施，尽量提高注塑的成品率，减少废料含量，为精加工创造条件。各生产部门要不断加强生产活动的过程控制，设立关键质量控点，制定控制标准，努力减少废品，从生产源头上稳定注塑质量。增强全员质量意识，要加强生产技术管理，要正确处理生产能力与稳定质量的关系，认真编制中长期接替规划和短期接替计划，科学确定接替方向和准备重点。

其实，再简单的事情，做到极致都不容易。极致是一种态度，一种对待生活对待工作的责任，极致也是精益求精，在自己能力范围内尽全力做到最好。如果说极致生活是一种优雅，那么追求极致就是一个追求优美追求完美的过程，在工厂上班一样是追求极致的过程，而且这个追逐过程只有开始，没有结束。优化制胜的最大诀窍，就是把别人不愿意做的，别人做不到的事情踏踏实实做到极致。做别人不愿意做的，做到别人做不到的本已经很难，再把这些事情做到极致难度可

想而知，做到坚持，成功便指日可待。那他是如何从“门外汉”成为“行家”呢？答案很简单：学习。但做的时候就很难了，特别是对于走出校园，走入社会为生存奔波的人。“专业只是代表自己的知识，走到社会后，知识就不够了，更多的知识是来源于生活中的学习和实践。人一辈子都是一个学习的过程，停止了学习就等于停止了发展。”要学习，要补充新知识，就得花费很多的精力和放弃自己的休息时间，这需要坚强的毅力，这样的人往往都是能成功的。

这世界上最可怕的力量就是习惯，最宝贵的财富也是习惯。将这句格言放进安全与习惯的关系论述中，在一连串的恶性事故统计前，不良习惯的可怕之处一览无余，避免了这些事故，好习惯何尝不是最好的财富？所谓“习惯”，在字典上的解释就是由于重复的练习而固定下来的并变成需要的行动方式。比如开车系安全带，定期进行体检等。有调查表明，人们日常活动的90%源自习惯和惯性。在安全方面，这种影响会强烈得多，有时甚至是致命的或毁灭性的。

企业员工安全培训，有个积累的过程，有个回旋的余地，做不到十全十美也可以退而求其次，总不像二进制那样残酷，除了1便是0。然而企业员工培训恰恰就是二进制。我们愿意树起“1”这块安全的丰碑，却万万不敢挖出“0”这口夺命的陷阱。除了时刻准备着，处处践行“安全第一”的理念和意识，我们没有第二种选择！没有企业员工培训，怎么能实现安全生产呢！在企业员工培训的养成方面，也要重视奖励和惩罚，这如同火车的双轨，要平行开展。惩罚要使受罚者得到教育，变压力为动力，并影响其他人员更加规范作业；奖励要使人安全生产工作的积极主动性得到发展，促进自我防范能力的提高。在安全生产工作中，尤其要对基层班组工作成绩突出、办法新颖有效、态度认真负责的工作人员进行及时表扬和奖励。

在生产过程中，人们往往有这样的意识，一但生产现场有人违章作业，又没有得到及时制止和处罚，周围其他的人员就

有可能盲目随从，并出现“大家都是这么干的，都没出什么事，我也这样干，应该也不会出事”的心理意识。如果这种意识和心理长时间得不到纠正，就有可能发生群体违章或群体伤害。从大量的事故分析看，不但违章者本人的安全技术和心理状态、行为习惯存在麻痹思想，抱着侥幸心理，自认为不会发生什么问题。而违章者身边的人员也对违章行为不以为然，见怪不怪，更有甚者，盲目跟从。究其原因，主要是思想意识上的“从众心理”占了主导地位，其根源还是在于缺乏基本的安全技术知识和自我防护意识。

“亡羊补牢”的故事大家一定很清楚，牧民在丢失了羊以后对羊舍加以修补，从而避免了羊再被狼偷走。从现代管理学的角度来看，“亡羊补牢”是一种危机处理的手段，今天我们探讨企业员工培训的养成，“亡羊补牢”仍然能给我们很大的启发和借鉴意义。企业员工培训最为重要的一点就是“未亡羊而先补牢”。影响安全的因素有很多，比方说设备、环境、技术甚至运气等，但万变不离其宗，套用“存在主义”哲学的一句话——“存在的就是合理的”，那么：能发生的也一定是有其原因！建设安全文化的关键就是处平安之境而思危险之害。每当一起事故发生时，我们或为之深感震撼，或为之扼腕痛惜，但是更重要是我们仔细分析导致事故发生的症结，不可否认，因为很多时候事故并不是发生在我们自己身上，所以印象往往就不会很深。

从事故中吸取教训也是很有学问的。“横看成岭侧成峰，远近高低各不同”，对于同一个事故，不同的人从不同的角度得出的结论肯定是大不相同的。建设安全文化就应该倡导一种从实际出发，既要找出共性问题，更应该针对个性特质发掘能产生共鸣的因素。这种共鸣才是我们真正应该从事故中吸取的，否则，仅仅肤浅的就事论事，泛泛而谈，那就难免陷入“一边批他人违章，一边重复他人的违章”的怪圈了。

“他山之石，可以攻玉”，我们只有将一些血的教训同自己的工作实际紧密的联系在一起，多问问自己会不会发生这种

事情，多想想自己有没有类似的问题，多思考思考自己的防范是否到位，多想想自己的企业员工培训浓不浓，只有这样的“他山之石”，我们才能真正的“攻玉”。同时，培养企业员工培训要启发员工的自觉意识。真正树立“安全第一”、“安全无小事”的企业员工培训，做到自觉把“安全心愿讲出来，把安全陋习写下来，把违章行为找出来，把隐患缺陷改过来”，实现由“要我安全”到“我要安全”的转变。

- 1、严格执行交接班制度
- 2、严格进行巡回检查
- 3、严格控制工艺操作
- 4、严格执行操作法
- 5、严格遵守劳动纪律
- 6、严格执行安全规定

这不仅是遵守公司的安全规定条文，同时是对自身安全防护的提高。

三级安全教育：公司级安全教育，车间安全教育，班级安全教育。熟练掌握，牢记于心，这是进入工厂的前提！安全教育不能存在半点马虎，否则就会有生命危险。

四知：

- 1、知岗位操作法与工艺条件
- 2、知设备结构与规格性能和各种物.管.线的来龙去脉
- 3、知责任制具体内容

4、知投产标准和开工措施

四会：

- 1、会在正常和不正常情况下进行独立操作
- 2、会熟练稳妥处理不正常现象与事故
- 3、会熟练操作开停工
- 4、会一般设备维护保养

经过半个多月的培训，使我增强了安全教育意识！无论什么时候，都要把安全放在第一位，安全第一，预防为主的方针。在工厂中我应该履行的义务和职责，同时我所享受的权力和义务。以及一些安全消防知识，例如：干粉灭火器，二氧化碳灭火器，泡沫灭火器等适用范围和使用方法。还有一些遇到事故时的应急处理措施和逃生方法。这些东西让我们感到受益匪浅，因为他贴近我们的生活，增强自我防护能力，保护我们生命的安全，也是验证我们作为一名合格化工人员进厂的前提条件。

在这里我也要特别感谢几位培训老师，是你们的付出，换来了我们的收获！你们是公司最可爱的人，因为有你们在公司才能健康，稳定的发展，是你们解决了公司的后顾之忧，也为我们今后在工作中的安全，谱写下了重重的一笔，让我们牢记于心，安全第一！