

学校体育工作会议讲话(精选8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

学校体育工作会议讲话篇一

20xx年我县将继续坚持脱贫攻坚目标和现行扶贫标准，按照“不漏一户，不落一人”的要求聚焦建档立卡贫困村及贫困人口，确保到20xx年保持“政策不变、力度不减、干部挂钩不脱、驻村工作队不撤”，进一步巩固脱贫成果，提升脱贫成效，强化扶贫领域腐败和作风问题专项治理，夯实脱贫基础，切实提高贫困人口幸福感和获得感。

一、做好数据质量整改交叉调研准备工作。

为全面提高全市建档立卡数据质量，促进各县(市、区)之间学习交流，市扶贫办研究决定开展县级间交叉调研，按调研方案安排，5月20-21日调研南靖，重点调研数据质量整改进展、一户一档、两本手册管理、扶贫资金一卡通专项治理情况。调研方案已于4月24日下发到各镇园，请大家认真研读下。

1、数据质量进展情况，一是要对贫困户信息有更新的及时录入国扶系统，系统中有些数据是当初为了使系统不存在空项而录入，要抓紧时间修改。二是检查是否存在逻辑性错误，比如该户贫困户也是低保户，那么家庭型收入就应该体现有低保金收入。各镇园要逐户核实贫困户相关信息，及时与全国扶贫开发信息系统数据进行比对，逐户逐项核实更正疑似信息，确保线上线下信息一致，进一步提升建档立卡数据质量。

2、一户一档管理情况，各镇园要按照一户一档清单内容逐一核对，不仅核实材料是否有，更要核实材料内容是否正确，特别是贫困户认定、退出相关材料(包括：申请书、村民代表投票记录、村委会会议记录、“两公示一比对一公告”、乡镇审批报告等)，此次调研还将抽查《贫困户登记表》、《贫困村登记表》，查看登记表所采集录入信息数据是否精准、网上情况与实际情况是否一致，所以要求各镇园对贫困户最新实际情况要有所掌握，同时要及时更新国扶系统，做到线上线下一致。

3、“两本手册”管理情况，历次检查都有出现两本手册未签名、照片没贴之类情况，甚至还有贫困户已脱贫，《干部帮扶手册》最后一页帮扶总结未写，各镇园要实实在在督促各村对两本手册梳理一遍，补缺补漏，两本手册体现的数据要跟国扶系统一致。

4、扶贫资金一卡通管理情况，每一笔扶贫资金从上级资金下达文件、资金分配表、镇村公示材料、会议记录、打款记录等收集汇总，按一笔一笔资金进行归档，严格执行“一卡通”规定，扶贫资金都要打卡到户，不允许存在现金支付现象。

二、做好贫困人口动态管理工作

各镇园要结合此次交叉调研，进一步核实贫困户基本情况，特别注意贫困人口出生、死亡、户口迁入、迁出等情况，国扶系统将按季度开放贫困人口动态调整功能，各镇园要利用好动态调整机会，及时调整录入。

三、进一步做好小额信贷工作

截止20xx年4月底，全县扶贫小额信贷累计放贷4319.03万元，扶持贫困户1521户。今年新增放贷287.88万元，存量贷款1385.52万元，扶持贫困户416户，覆盖率达25.7%。存在突

出问题有：一是存量贷款低。全县现累计存量贷款仅416户1385.52万元，并呈下降趋势。二是逾期风险大。全县已逾期6户(不包括4户已使用风险补偿金偿还12.94万元)，金额14.78万元，其中靖城镇1户2万元、龙山镇2户4.4万元、金山镇2户5.7万元、奎洋镇1户2.7万元。各镇(园)务必重视，切实采取措施，加快扶贫小额信贷放贷，同时要加强对逾期贷款清收化解工作，提前摸清每月到期还款底数，分门别类制定处置预案，协助各承贷银行对已产生的逾期贷款，深入分析具体情况与原因，采取有力措施进行清收、化解，减少逾期贷款。

四、进一步做好项目竞赛工作

我县20xx年将继续开展精准脱贫攻坚项目竞赛，竞赛考评细则正在制定中，过后将下发给各镇园，各镇园应于5月15日前上报产业扶贫示范竞赛项目，每个镇园上报1个。并于每月1日上报竞赛项目进度。

五、进一步做好扶贫项目库建设

目前，我县20xx-20xx拟入库项目共60个，现20xx□20xx年项目已录入国扶系统共44个，各镇园要按照村申报、镇审核、县审定程序收集汇总已录入系统项目的相关材料，严格执行“三公示一公告”制度，做到留痕、可查。

六、进一步完善挂钩帮扶制度

对挂钩帮扶责任人有变动的要及时跟进，主动对接相应科局，此次机构改革后，有的科局有变动，在县委县政府未对科局挂钩村做调整之前，原则上由原来的帮扶责任人继续挂钩，待县委县政府明确后在做进一步调整。

七、进一步加强扶贫宣传

扶贫宣传对扶贫工作起着不可估量的作用,通过各类载体及时宣传报道扶贫工作的典型事迹及经验是扶贫宣传工作的重要职责。各镇(园)要进一步提高宣传信息采写积极性和报送质量,努力使我县扶贫宣传工作再上新台阶,再创新业绩。

学校体育工作会议讲话篇二

----word文档，下载后可编辑修改----下面是小编收集整理范本，欢迎您借鉴参考阅读和下载，侵权。您的努力学习是为了更美好的未来！

近两个月的时光忙忙碌碌的过去了，我校的教育教学工作告一段落，在这两个月的时间里教务处在校领导的关心和指导下，在各位老师的支持和帮助下，在学校各部门的通力配合下，按照学校开学初的总体工作安排和教务处工作计划，圆满地完成了各项教学任务，在这里一并向各位对我本人和我们教务处工作的支持表示感谢。现对这一时期教学工作进行总结同时对下一阶段工作进行安排与部署：

1、强化了管理工作的科学化、实效性，在课程的设置与课表安排上注重了现代教育理念和科学性，合理编排了各年级课程表，有效地利用了教学时间，增加了学生的自习时间，每天下午变40分钟的课堂教学为30分钟，第八节为全员活动时间，体现了快乐自主学习，我运动我健康的宗旨。上课情况检查，教师的上课迟到，空课，学生的睡觉情况，坚持每天有专人巡课并认真做好检查记录。从检查和听课中我们还发现大部分老师上课能以教学为中心，扎实有效地开展工作，教学稳定有序进行，总体情况良好。仍有部分教师教态不规范(坐着讲课、翘着二郎腿、接打手机电话、提前离开课堂现象)。对于一些不考核科目上课情况不理想，有私自窜课、给课现象。

2、开学初对教师教案进行了检查。在检查中大部分教师能够提

前写好教案，书写工整，三维目标明确。同时也发现部分教师教不同科目或不同年段应交相应科目的教案，却只交了一本教案，对这一情况任课教师的教案评出等级，并记录在案。共性问题：要有教后记或阶段性反思，远程教育使用表更改为交互式电子白板使用情况记录表(学乐云)，3、听课情况：本学期大多数老师都能积极认真地听课，尤其是有听课活动，很多老师能够积极参与听课，在听课活动中：大部分教师备课充分，目标明确，但在教学中对学生主体地位的体现不够、学生养成习惯培养不够、情感态度价值观体现不够。(教育的终极目标是促进人的发展，把立德树人作为教育的根本任务)对参加旗级教学能手的五名教师分别进行了指导，效果很好。

5、课业负担情况：作业一定要精低段的作业量要控制在30分钟以内，高段要控制在1小时以内。

6、严格落实教务处制定的周教学工作安排，随时准备接受常规过关课听课活动。

7、电子白板的实用技术培训每周四的第七节课在大会议室(道德讲堂室)。王建军对每组进行手把手一对一的进行培训，顺序语文组、数学组、英语组、科任组、音体美组。电子白板的使用要求只要是未退休人人必须会，下学期10月份要对全体任课教师进行电子白板的使用情况进行考核。

8、旗级课题今年结题要充实完善，学期末教务处要检查。

9、月考工作：要确实起到实效，对成绩分析到位，班科任要对成绩进行研讨并做好记录。班主任组织本班任课教师进行研讨。把分析结果通过微信或校讯通的方式通报给家长。建议班主任给本班家长、任课教师建立一个微信群。

10、明天放晚学前以教研组为单位把教案上交到教务处。周三第七节课到大会议室(道德讲堂室)学习培训，班主任要写观后感其他任课教师要做笔记。

11、下周要进行教师基本功比赛具体见通知。

总之，教务处本月的工作虽零碎，但不凌乱，在领导的正确领导下，在老师们的大力支持下，教务处圆满地完成了本月的工作，在以后的工作中，教务处会携全体教师继续努力，把巴彦高勒中心学校的教育教学工作做得更好！

课堂教学是实施素质教育的主阵地。构建高效课堂是新课程改革的关键所在，我们要确立“以点带面、点面结合、滚动发展”的思路，积极推进课堂教学改革。

让每位教师改观念、改教法，给学生一个展示自我的平台。通过改革课堂的组织形式，把课堂的时间、空间还给学生，让学生动起来；课堂活起来；教学效果好起来！下面由丁主任解读我校“5+30+5”课改模式。

尊敬的各位领导，亲爱的同学们大家好，3

我是某某，很荣幸今天能够站在这里代表学生公寓自我管理委员会发言。咱们的校级学生公寓自我管理委员会成立已经一年有余了，在过去的一年里我们的各位老师以及学长学姐都为这个如同自己孩子般的组织付出了很多的心血和时间，今天就由我给大家简单介绍一下咱们的这个组织。首先，我们是校级组织，和学校的社团是有很大区别的，我们隶属于学工部宿管科，由宿管科老师负责管理的学生组织，是正规的，是有完善纪律的。其次，我们同样和校学生会，社联，创协也有很大的不同，我们的职责是协助老师工作，帮老师把工作更好更快的完成，可以说我们的工作默默无闻的，是隐于幕后却又不可缺少的。不像是学生会会有露脸的机会，但是我相信，我们都是幕后的英雄！

我想和大家分享一下我对这份工作的理解，我认为能把工作做好最重要的是责任心，总是有人说我们傻，宿管的工作一点都不轻松还会得罪人，但也真的是这样一份困难的工作，

真正的让你真正的认识到一个真实的自己，那个为了心中所向能够无所畏惧，勇往直前的自己，那个懒惰却又有一些倔强的自己。几天前，宿管委的老师选择了你，作为一个大一新生，这将是你的第一份工作，也将第一次让你们感受到责任的意义，我可以为了一份简单的活动策划上网查资料查到半夜，也可以为了楼里一个推销的人楼上楼下的跑好几趟，但是我想说，如果有一天你也站在我的工作岗位上，接触者和我相同的人，我相信，你只会比我更加认真，更加拼命，因为你会发现，是对工作的热爱，是那份责任感让你一直前行！

最后我想说，管委作为最贴近学生的组织单位，承担着非常重要的责任，一方面不仅要做好宿舍管理的相关工作，另一方面，保障好同学们的生活环境作为宿管委的工作重心之一同样是非常重要的。只要我们每一个人都能拿出自己的一片真心，宿管委的明天一定是辉煌的！

大家下午好！

感谢大家从百忙中抽出时间来参加公司2011年度的安全、治安、消防工作会议，今年3月份以来我们的安全生产形势不容乐观，近期连续发生几起事故，我们应该深深感到身上肩负的压力，同时如何做好我们的安全工作也是我们大家应该考虑的首要问题，下面我向大家介绍一下目前我们安全、治安、消防工作目前存在的问题，以及我们下一步将要采取的措施：

从发生的几起事故来看，目前的安全、治安、消防工作主要存在以下几方面的问题：

安全方面：

1. 部分车间和包工队施工人员的安全意识较差，在施工的过程中不注意个人防护，缺乏必要的安全技能。

2. 部分施工人员无视公司的安全生产规章制度，进入施工场地不严格按照劳保要求穿戴，安全帽不系帽扣、登高作业不系安全带等习惯性违章现象比较严重。

患。

4. 部分施工人员不注意保护我们的安全防护实施，施工的过程中破坏脚手架的现象比较严重，随意切割搭设脚手架的钢管，绑扎跳板的铅丝解掉后不及时绑扎修复，恶意破坏公共照明设施以及人孔防护栏。

5. 密闭舱室作业不严格执行申报、审批手续，随意性很强，天气冷的情况下，舱室作业通风不到位的现象比较严重。

6. 禁火区动火作业特别是机舱动火，安全监护不到位，没有明确专人监护或虽有人监护但是没有携带灭火器，灭火器是否有效也没有人去检查。

7. 起重作业人员，特别是指挥工不认真检查行车轨道两边的情况，盲目蛮干，在未确认安全的情况下就指挥行车动车，毫无安全意识，责任意识。

8. 部分施工单位不注意施工现场的文明生产，作业区脏、乱、差，施工垃圾做不到资产自清，完全依赖清洁队，施工的工件随意摆放，占用安全通道的现象比较严重。

9. 少数单位、包工队负责人和员工不服从公司安全管理人员的管理，对提出要求整改的安全隐患不及时整改，不认真跟踪落实整改措施。

消防方面：

1. 部分单位疏于对消防器材的管理，消防箱内水带、水枪缺失的现象比较严重，灭火器用完后不及时补充更换。

2. 部分单位的行车上没有按要求配备相应的灭火器，有的甚至看不到一瓶灭火器，部分行车驾驶员平时不注意检查灭火器的有效性和适用性，应对初起火情的能力较差。

用的氧气、乙炔瓶摆放距离达不到规定的安全距离。

从上述问题可以看出，我们目前安全生产的形式是比较严峻的，在座的都是各单位和包工队的主要负责人，安全生产责任重于泰山，我们要从以下几方面去认真贯彻落实好安全、治安、消防管理工作：

安全生产方面：

1. 强化安全教育

各单位和外包队要认真抓好新进人员车间、班组级的安全教育工作，认真学习安全操作规程，强化他们的安全意识和个人防护意识，在他们心中牢固树立“我要安全”的安全生产理念，安全工作要从底层抓起，员工是最一线的施工人员，他们的每一步操作都必须严格按照安全操作规程的要求去做，这样才能少发生和不发生安全事故。

2. 明确安全生产责任

岗位。

3. 加强施工现场的安全监管

督管理力度，对施工人员出现的违章行为严格按照公司相关管理规定进行考核，绝不心慈手软。加大对危险作业监管力度，严防火灾、爆炸，中毒、窒息，高处坠落事故的发生。

消防管理方面：

1. 各单位要明确本单位的专职消防员和本单位的消防重点部

位，做好本单位区域消防器材的日常维护、保养工作，定期组织本单位人员进行消防培训和演练，增强他们扑灭初起火情的能力。

2. 各单位要认真开展消防管理工作，不制造隐患，对本单位内出现的火灾隐患及时整改，安排专人定期巡查重点防火部位，及时补充、更换灭火器材，做到有备无患。

学校体育工作会议讲话篇三

近两个月的时光忙忙碌碌的过去了，我校的教育教学工作告一段落，在这两个月的时间里教务处在校领导的关心和指导下，在各位老师的支持和帮助下，在学校各部门的通力配合下，按照学校开学初的总体工作安排和教务处工作计划，圆满地完成了各项教学任务，在这里一并向各位对我本人和我们教务处工作的支持表示感谢。现对这一时期教学工作进行总结同时对下一阶段工作进行安排与部署：

1、强化了管理工作的科学化、实效性，在课程的设置与课表安排上注重了现代教育理念和科学性，合理编排了各年级课程表，有效地利用了教学时间，增加了学生的自习时间，每天下午变40分钟的课堂教学为30分钟，第八节为全员活动时间，体现了快乐自主学习，我运动我健康的宗旨。上课情况检查，教师的上课迟到，空课，学生的睡觉情况，坚持每天有专人巡课并认真做好检查记录。从检查和听课中我们还发现大部分老师上课能以教学为中心，扎实有效地开展工作，教学稳定有序进行，总体情况良好。仍有部分教师教态不规范（坐着讲课、翘着二郎腿、接打手机电话、提前离开课堂现象）。对于一些不考核科目上课情况不理想，有私自窜课、给课现象。

3、听课情况：本学期大多数老师都能积极认真地听课，尤其是有听课活动，很多老师能够积极参与听课，在听课活动中：大部分教师备课充分，目标明确，但在教学中对学生主体地

位的体现不够、学生养成习惯培养不够、情感态度价值观体现不够。(教育的终极目标是促进人的发展,把立德树人作为教育的根本任务)对参加旗级教学能手的五名教师分别进行了指导,效果很好。

5、课业负担情况:作业一定要精低段的作业量要控制在30分钟以内,高段要控制在1小时以内。

6、严格落实教务处制定的周教学工作安排,随时准备接受常规过关课听课活动。

7、电子白板的实用技术培训每周四的第七节课在大会议室(道德讲堂室)。王建军对每组进行手把手一对一的进行培训,顺序语文组、数学组、英语组、科任组、音体美组。电子白板的使用要求只要是未退休人人必须会,下学期10月份要对全体任课教师进行电子白板的使用情况进行考核。

8、旗级课题今年结题要充实完善,学期末教务处要检查。

9、月考工作:要确实起到实效,对成绩分析到位,班科任要对成绩进行研讨并做好记录。班主任组织本班任课教师进行研讨。把分析结果通过微信或校讯通的方式通报给家长。建议班主任给本班家长、任课教师建立一个微信群。

10、明天放晚学前以教研组为单位把教案上交到教务处。周三第七节课到大会议室(道德讲堂室)学习培训,班主任要写观后感其他任课教师要做笔记。

11、下周要进行教师基本功比赛具体见通知。

总之,教务处本月的工作虽零碎,但不凌乱,在领导的正确领导下,在老师们的大力支持下,教务处圆满地完成了本月的工作,在以后的工作中,教务处会携全体教师继续努力,把巴彦高勒中心学校的教育教学工作做得更好!

课堂教学是实施素质教育的主阵地。构建高效课堂是新课程改革的关键所在，我们要确立“以点带面、点面结合、滚动发展”的思路，积极推进课堂教学改革。

让每位教师改观念、改教法，给学生一个展示自我的平台。通过改革课堂的组织形式，把课堂的时间、空间还给学生，让学生动起来；课堂活起来；教学效果好起来！下面由丁主任解读我校“5+30+5”课改模式。

学校体育工作会议讲话篇四

----word文档，下载后可编辑修改----下面是小编收集整理的范文，欢迎您借鉴参考阅读和下载，侵权。您的努力学习是为了更美好的未来！

近两个月的时光忙忙碌碌的过去了，我校的教育教学工作告一段落，在这两个月的时间里教务处在校领导的关心和指导下，在各位老师的支持和帮助下，在学校各部门的通力配合下，按照学校开学初的总体工作安排和教务处工作计划，圆满地完成了各项教学任务，在这里一并向各位对我本人和我们教务处工作的支持表示感谢。现对这一时期教学工作进行总结同时对下一阶段工作进行安排与部署：

- 1、强化了管理工作的科学化、实效性，在课程的设置与课表安排上注重了现代教育理念和科学性，合理编排了各年级课程表，有效地利用了教学时间，增加了学生的自习时间，每天下午变40分钟的课堂教学为30分钟，第八节为全员活动时间，体现了快乐自主学习，我运动我健康的宗旨。上课情况检查，教师的上课迟到，空课，学生的睡觉情况，坚持每天有专人巡课并认真做好检查记录。从检查和听课中我们还发现大部分老师上课能以教学为中心，扎实有效地开展工作，教学稳定有序进行，总体情况良好。仍有部分教师教态不规范（坐着讲课、翘着二郎腿、接打手机电话、提前离开课堂现象）。对于一些不考核科目上课情况不理想，有私自窜课、给

课现象。

2、开学初对教师教案进行了检查。在检查中大部分教师能够提

前写好教案，书写工整，三维目标明确。同时也发现部分教师教不同科目或不同年段应交相应科目的教案，却只交了一本教案，对这一情况任课教师的教案评出等级，并记录在案。共性问题：要有教后记或阶段性反思，远程教育使用表更改为交互式电子白板使用情况记录表(学乐云)，3、听课情况：本学期大多数老师都能积极认真地听课，尤其是有听课活动，很多老师能够积极参与听课，在听课活动中：大部分教师备课充分，目标明确，但在教学中对学生主体地位的体现不够、学生养成习惯培养不够、情感态度价值观体现不够。(教育的终极目标是促进人的发展，把立德树人作为教育的根本任务)对参加旗级教学能手的五名教师分别进行了指导，效果很好。

5、课业负担情况：作业一定要精低段的作业量要控制在30分钟以内，高段要控制在1小时以内。

6、严格落实教务处制定的周教学工作安排，随时准备接受常规过关课听课活动。

7、电子白板的实用技术培训每周四的第七节课在大会议室(道德讲堂室)。王建军对每组进行手把手一对一的进行培训，顺序语文组、数学组、英语组、科任组、音体美组。电子白板的使用要求只要是未退休人人必须会，下学期10月份要对全体任课教师进行电子白板的使用情况进行考核。

8、旗级课题今年结题要充实完善，学期末教务处要检查。

9、月考工作：要确实起到实效，对成绩分析到位，班科任要对成绩进行研讨并做好记录。班主任组织本班任课教师进行研讨。把分析结果通过微信或校讯通的方式通报给家长。建

议班主任给本班家长、任课教师建立一个微信群。

10、明天放晚学前以教研组为单位把教案上交到教务处。周三第七节课到大会议室(道德讲堂室)学习培训，班主任要写观后感其他任课教师要做笔记。

11、下周要进行教师基本功比赛具体见通知。

总之，教务处本月的工作虽零碎，但不凌乱，在领导的正确领导下，在老师们的大力支持下，教务处圆满地完成了本月的工作，在以后的工作中，教务处会携全体教师继续努力，把巴彦高勒中心学校的教育教学工作做得更好！

课堂教学是实施素质教育的主阵地。构建高效课堂是新课程改革的关键所在，我们要确立“以点带面、点面结合、滚动发展”的思路，积极推进课堂教学改革。

让每位教师改观念、改教法，给学生一个展示自我的平台。通过改革课堂的组织形式，把课堂的时间、空间还给学生，让学生动起来；课堂活起来；教学效果好起来！下面由丁主任解读我校“5+30+5”课改模式。

尊敬的各位领导，亲爱的同学们大家好，3

我是某某，很荣幸今天能够站在这里代表学生公寓自我管理委员会发言。咱们的校级学生公寓自我管理委员会成立已经一年有余了，在过去的一年里我们的各位老师以及学长学姐都为这个如同自己孩子般的组织付出了很多的心血和时间，今天就由我给大家简单介绍一下咱们的这个组织。首先，我们是校级组织，和学校的社团是有很大区别的，我们隶属于学工部宿管科，由宿管科老师负责管理的学生组织，是正规的，是有完善纪律的。其次，我们同样和校学生会，社联，创协也有很大的不同，我们的职责是协助老师工作，帮老师把工作更好更快的完成，可以说我们的工作默默无闻的，

是隐于幕后却又不可缺少的。不像是学生会会有露脸的机会，但是我相信，我们都是幕后的英雄！

我想和大家分享一下我对这份工作的理解，我认为能把工作做好最重要的是责任心，总是有人说我们傻，宿管的工作一点都不轻松还会得罪人，但也真的是这样一份困难的工作，真正的让你真正的认识到一个真实的自己，那个为了心中所向能够无所畏惧，勇往直前的自己，那个懒惰却又有一些倔强的自己。几天前，宿管委的老师选择了你，作为一个大一新生，这将是你的第一份工作，也将第一次让你们感受到责任的意义，我可以为了一份简单的活动策划上网查资料查到半夜，也可以为了楼里一个推销的人楼上楼下的跑好几趟，但是我想说，如果有一天你也站在我的工作岗位上，接触者和我相同的人，我相信，你只会比我更加认真，更加拼命，因为你会发现，是对工作的热爱，是那份责任感让你一直前行！

最后我想说，管委作为最贴近学生的组织单位，承担着非常重要的责任，一方面不仅要做好宿舍管理的相关工作，另一方面，保障好同学们的生活环境作为宿管委的工作重心之一同样是十分重要的。只要我们每一个人都能拿出自己的一片真心，宿管委的明天一定是辉煌的！

大家下午好！

感谢大家从百忙中抽出时间来参加公司2011年度的安全、治安、消防工作会议，今年3月份以来我们的安全生产形势不容乐观，近期连续发生几起事故，我们应该深深感到身上肩负的压力，同时如何做好我们的安全工作也是我们大家应该考虑的首要问题，下面我向大家介绍一下目前我们安全、治安、消防工作目前存在的问题，以及我们下一步将要采取的措施：

从发生的几起事故来看，目前的安全、治安、消防工作主要存在以下几方面的问题：

安全方面：

1. 部分车间和包工队施工人员的安全意识较差，在施工的过程中不注意个人防护，缺乏必要的安全技能。

2. 部分施工人员无视公司的安全生产规章制度，进入施工场地不严格按照劳保要求穿戴，安全帽不系帽扣、登高作业不系安全带等习惯性违章现象比较严重。

患。

4. 部分施工人员不注意保护我们的安全防护实施，施工过程中破坏脚手架的现象比较严重，随意切割搭设脚手架的钢管，绑扎跳板的铅丝解掉后不及时绑扎修复，恶意破坏公共照明设施以及人孔防护栏。

5. 密闭舱室作业不严格执行申报、审批手续，随意性很强，天气冷的情况下，舱室作业通风不到位的现象比较严重。

6. 禁火区动火作业特别是机舱动火，安全监护不到位，没有明确专人监护或虽有人监护但是没有携带灭火器，灭火器是否有效也没有人去检查。

7. 起重作业人员，特别是指挥工不认真检查行车轨道两边的情况，盲目蛮干，在未确认安全的情况下就指挥行车动车，毫无安全意识，责任意识。

8. 部分施工单位不注意施工现场的文明生产，作业区脏、乱、差，施工垃圾做不到资产自清，完全依赖清洁队，施工工件随意摆放，占用安全通道的现象比较严重。

9. 少数单位、包工队负责人和员工不服从公司安全管理人员的管理，对提出要求整改的安全隐患不及时整改，不认真跟踪落实整改措施。

消防方面：

1. 部分单位疏于对消防器材的管理，消防箱内水带、水枪缺失的现象比较严重，灭火器用完后不及时补充更换。

2. 部分单位的行车上没有按要求配备相应的灭火器，有的甚至看不到一瓶灭火器，部分行车驾驶员平时不注意检查灭火器的有效性和适用性，应对初起火情的能力较差。

用的氧气、乙炔瓶摆放距离达不到规定的安全距离。

从上述问题可以看出，我们目前安全生产的形式是比较严峻的，在座的都是各单位和包工队的主要负责人，安全生产责任重于泰山，我们要从以下几方面去认真贯彻落实好安全、治安、消防管理工作：

安全生产方面：

1. 强化安全教育

各单位和外包队要认真抓好新进人员车间、班组级的安全教育工作，认真学习安全操作规程，强化他们的安全意识和个人防护意识，在他们心中牢固树立“我要安全”的安全生产理念，安全工作要从底层抓起，员工是最一线的施工人员，他们的每一步操作都必须严格按照安全操作规程的要求去做，这样才能少发生和不发生安全事故。

2. 明确安全生产责任

岗位。

3. 加强施工现场的安全监管

督管理力度，对施工人员出现的违章行为严格按照公司相关管理规定进行考核，绝不心慈手软。加大对危险作业监管力

度，严防火灾、爆炸，中毒、窒息，高处坠落事故的发生。

消防管理方面：

1. 各单位要明确本单位的专职消防员和本单位的消防重点部位，做好本单位区域消防器材的日常维护、保养工作，定期组织本单位人员进行消防培训和演练，增强他们扑灭初起火情的能力。
2. 各单位要认真开展消防管理工作，不制造隐患，对本单位内出现的火灾隐患及时整改，安排专人定期巡查重点防火部位，及时补充、更换灭火器材，做到有备无患。

学校体育工作会议讲话篇五

各位领导、老师们：

大家下午好！

首先请允许我代表九年级全体教师向一直以来关心我们、帮助我们的各位领导，各位老师说声谢谢。本学期开学以来，我倍感压力，6月中考的脚步离我们越来越近，为了更好的迎接中考，为十九中的发展奉献我们年级组的力量，在这里，我简要回顾一下上学期年级组工作，并汇报本学期年级组工作计划，请各位领导和老师给予指导。

一 上学期工作总结

1、在学校领导的大力支持下，终于成立了20__届毕业班工作团队。大家都知道，这一届毕业班教师是在原来八年级教师基础上大换血成立的，很多老师之间以前并没有搭档过，如果说以前我对这个团队有过怀疑，现在是百分之一百信任。经过一个学期的磨合和适应，应该说目前这支团队已经是一个能团结、能奉献、能战斗的集体。这个集体汇集了我校很

多优秀教师，他们故事不在一一赘述。

2、成功地组织了整个年级上晚自习，成功地组织了周末的培优扶弱活动。这些活动牵涉到学校很多方面，付出很多人力、物力、财力，得到学校领导大力支持，在此，我谨代表九年级组表示感谢。

3、配合学校各职能部门，完成上级各单位对我校的各项检查和评比，做出了应有的贡献。

4、配合教务处举行了三次毕业班段考，有效提高了学生成绩。

上学期九年级年级各项工作得以顺利，除了有领导的关心和支持，还因为有着一支敬业的班主任和老师队伍。但是，过去的成绩只能代表过去，在新的学期里，我们将以更多的热情和责任投入到工作中去。

二 新学期计划

这届学生实际情况众所周知，学生程度参差不齐。我们只有扎实工作，花大力气，发扬苦干加巧干的精神，才能全面提高教育教学质量，才能确保完成20__年中考目标。为此，特制定本届九年级教育教学工作计划，以“稳定、发展、突破”为目标，以“踏实、热情、良心”为原则，有计划地落实好新学期的工作。

一、工作重点：1、抓优促尖，保一、六、八录取人数不减少。

2、抓差补差，保人均分。

3、抓家长配合，紧密联系，齐抓共管

4、抓方法指导，提高学习效率

5、抓团结协作，保团队和谐

二、总体时间安排：

第一阶段：讲授新课。时间：开学——3月中旬

第二阶段：单元、章节复习(第一轮复习)。时间：3月中旬——4月中旬

第三阶段：综合练习(第二轮复习)。时间：4月中旬——5月中旬

第四阶段：模拟训练、查缺补漏。时间：5月中旬——6月中旬

三、具体措施：

1、多层次召开学生会议，“保先进、促中等、抓后进”，谈形势，提要求，多鼓励，调动学生学习及复习积极性。鼓励学生追求卓越，真正做学习的主人。

2、强化质量意识，优化课堂教学结构，积极发挥集体智慧，打好团体战。学科组要做到“统一要求、统一备课、统一进度、统一考查”。着力提高课堂效率，向45分钟要质量；要面向全体学生，不歧视任何一个学生；课堂上做到精讲多练，课后认真做好培优补差工作。

3、认真组织实验操作训练，以理化生老师为中心，以班主任为辅助，分层次、有目的的对学生进行训练，确保每个学生都能发挥自己应有的水平。

充分利用大课间和下午课外活动时间，配合体育老师，认真抓好体育训练，尤其是对文化课成绩优异，但体育成绩薄弱的学生，有针对性的进行训练，力争体育考成绩达到全区优秀水平。

4、针对不断变化的中考，我们必须加强考试的动态研究，以此指导我们的复习，抓好专题复习研究，有效地把中学阶段的知识点梳理清楚，以使学生全面掌握知识。在课堂教学上要注意教给学生的学法指导，让学生对知识的掌握和应用，做到举一反三，得心应手。

三、德育工作：

1、对毕业班学生开展理想、信念教育活动。抓学生的思想教育，以“勤奋创造奇迹，成功来自努力”、“知识改变命运、奋斗成就未来”激励学生，促使他们树立信心，鼓足勇气，完成最后冲刺，努力实现自己的人生目标。

2、帮助学生根据自己的学习现状，制定出短期和长期目标，树立良好的人生观、价值观。

3、关注后进生，我们初三年级的教师要在情感教育上多下功夫，要对后进生做到有爱心、细心、耐心；在教育教学上，提问优先，作业批改优先，表扬奖励优先；要善于挖掘他们的闪光点，扶植起步点，把握反复点，促进飞跃点；对待后进生不歧视，从而有效地保证后进生提高，努力做到不放弃任何一名学生，提高学校的整体合格率。

4、突出学生的主体地位，加强班团干部队伍建设，努力提高学生的自我教育能力，自我管理能力，自我约束能力和对自己负责的能力，减轻班主任的管理压力。

我们愿以自己的努力和汗水换来十九中中考成绩新的突破！

九年级每位教师都很辛苦，特别是现在这样一个大背景下，既要搞好教学常规工作，又要完成升学目标，如何在这样的形势下继续把工作做好，是对我们这一届九年级团队的智慧和能力的考验。学校将毕业班工作交托付给了我们，将20__年的中考重任托付给了我们，我们一定竭尽全力。我坚信我

们一定可以成功。这不仅仅是明年中考创造辉煌的问题，更将对学校长远的发展产生积极而深远的影响。

最后，我想用几个“虽然……但是……”来记结束我今天的发言。

虽然，牺牲了晚上的休息时间，但是时间、汗水增进了师生深厚的友谊，见证了九年级这个坚强的集体。

虽然承受着毕业年级的巨大压力，但是班主任协调任课教师、统筹班级工作强烈的责任心和爱心，忙碌的身影永远烙印在今年这个特殊的时期。

虽然工作中我们承受着巨大的压力，但是我们相信：有领导的全力支持、有各部门的鼎力相助，有全体毕业班教师的齐心协力、有着一群聪明、可爱的学生每天的进步，这届毕业生一定能够完成学校给予我们的使命。

谢谢。

学校体育工作会议讲话篇六

从全县农村劳动力整体看，素质较差，文化程度不高，很少真正受过专业技能培训，大部分转移劳动力只能从事较简单的普通工作，靠出体力、卖苦力换取收入，不能胜任一些职业技能要求高的工作，直接影响其收入增长和农业先进科学技术的普及传播。目前世界经济形势严峻，许多企业在减员，直接影响到农民工进城务工。为提高我县农村劳动力素质、增强其职业技能，促进剩余劳动力向非农领域就业，增加收入，我局将依托农村劳动力转移培训阳光工程做好以下工作。

根据经济和社会发展的需要，因人施教，采取灵活多样的培训形式，增强培训的实效性。一是以职业技能培训为主，对年龄偏大、文化基础差的劳动力重点开展以社区服务及家庭

手工业为主的实用技能培训；二是对有一定文化程度的青年农民重点开展技术含量高、就业前景好、市场需求旺的技术工种培训；三是对有创业愿望和相应条件的人员，组织开展专业培训，引导他们开发特色产业，创办经济实体；四是加强培训基地与当地劳动力市场的信息交流，及时掌握劳动力需求信息，有针对性地开展培训；五是积极鼓励园区、企业举办以招收本地农民工为主的定向委托培训班。

在采用传统培训方式的同时，努力探索新的培训方式，如利用电视、广播、农村大喇叭、印发技术资料等方式扩大培训范围。利用农村远程教育、职业技校等各种渠道提高教育培训水平，根据个人需求得到较全面的培训。

在农民教育培训中，要树立以人为本、突出技能、注重实效的培训理念。在培训方式上，采取分散培训与集中培训相结合。在教材开发上，既要规范统一，又要立足农村和农民实际，编写一些农民一看就懂、一学就会、一用就灵的“乡土教材”。在培训资源上，把传统教育方式与现代教育方式结合起来，动员各级各类学校特别是农业职业技能学校积极参与农民技能培训，确保农民教育培训取得明显成效。

在抓好用工量大的机械制造、电子电器、焊工、计算机应用、驾驶与维修、服装缝纫与加工、建筑装饰、餐饮旅游服务等行业技能培训的同时，加强农产品加工业、地方特色产业、农村服务业等相关技能培训，鼓励和督促培训机构积极引导受训农民参加职业技能鉴定。促进农民转岗、就业，增加收入。

为切实保证农民教育培训工作正常开展，建议县财政把农民教育培训经费列入预算，或设立“农民教育培训基金”，用于农民的教育培训。此外，还应广泛发动社会力量、企业捐资、企业或农村经济合作组织参与农民教育培训的体制，切实把农民教育培训作为一项重要的社会公益事业抓紧抓好。

健全农村劳动力的组织管理机构，形成县、乡（镇）、村三级农村劳动力就业服务网络，逐步形成包括就业培训、职业介绍、信息咨询、安全保障等在内的社会化就业服务机制。加强对转移出去农村劳动力的跟踪服务和管理，对在外务工积累一定经验和资金，愿意回乡创业者，要制定优惠政策，鼓励他们回乡创业，为建设新农村献计出力。

学校体育工作会议讲话篇七

我叫xxx□是xx小学的一名数学老师。根据上级安排，让我作为老教师代表发言，我感到诚惶诚恐，一是我没有做出什么骄人的成绩，二是同事们都比我优秀。但恭敬不如从命，我只能把我教育教学的一些心得说出来，希望领导和老师们斧正。我发言的题目是《马不扬鞭自奋蹄》，下面就是我在教育教学方面上的一些心得。

记得著名的教育家陶行知说过一句话“捧着一颗心来，不带半根草去”。作为教师，就应该有这样的境界。选择了教育，就是选择了奉献，无论环境出现了怎样的变化，热爱教育的心不能变。没有任何一个理由让我们懈怠教育，愧对学生。如社会对我们的偏见，家长对我们的误解……这些，我们只能感受着，但不能改变我们对教育的热爱，不能影响我们的教学。当教育和家庭发生矛盾的时候，我们都会首先选择我们的事业。热爱教育事业，就是发自内心的热爱每一位学生，对每一位学生的一生负责。记得去年我们班有个学生叫xxx□天资聪慧，但很少完成作业，老师们几乎放弃了对她的教育管理。我觉得，学生还小，作为老师，应该对学生一生负责。我就找到她做艰苦细致的思想工作，从她的家庭情况入手，分析现在的家庭处境，引导她找出学习的榜样。并有意安排她在班级展示，这个智慧的孩子当然很容易成功，我就及时的表扬，鼓励。这让她重新认识了自己，也找到了自信，学习逐渐步入正轨，作业也基本完成了。考试成绩，有了很大的提高。后来，因为家庭原因，转入了其他小学。过了一段

时间，她用她妈妈的手机给我发了一条短信，就是短短的一句话：老师，我想你了。我收到短信，心中很是温暖。后来，她又转入我们小学，现在四年级学习，她的任课教师反映xxx确实变好了。我听着这样的评价，内心无比的幸福。我知道，她能有今天，肯定有我的`功劳。

参加教育工作至今已经三十年了。寒来暑往，四季轮回，让我变成了一个老教师。作为一个老教师，我知道自己的影响有多大。在工作中，我严格要求自己，任劳任怨。从不摆老资格，更并不会去发牢骚。干一行，就爱一行，我做事的原则是“尽心尽力，问心无愧”我们学校学生多，教师紧张，每个教师承担的教学任务繁重，我虽然年龄偏大，但还是接受了学校安排给我的一个班的《数学》，《品德与社会》，《美术》，还有副班主任等工作。接受了学校的安排，就要让领导放心，让家长满意。为此，我认真备课，吃透教材，根据教材特点，和学生学习的实际情况，明确教学方法，做到了不备课不上讲台。向课堂四十分钟要成绩，从不拖堂，布置的作业也符合学校要求。成为深受学生喜欢的老师。

我们都知道，教学是艺术，艺术贵在创新。我虽然年龄偏大，但，人老了，教学探索的心不能老。在教学中，虚心学习现代教育理论，用现代教育理论指导自己的教学工作。在绿色均衡责任型生态高效创新课堂教学中，我用心揣摩，课堂的主人是学生，尊重了学生的主体地位，就是抓住了教学的本质。因此在教学中，我注重小组合作探究，让学生自己发现问题，解决问题，提高能力。在教学中，我注重引入奖励机制，从不吝啬自己的表扬，对学生的点滴进步，我都看在眼里，喜在心里，表达在语言上。和学生一起分享他们的进步。我知道，课堂是提高教学成绩的主战场，必须要用好这个主战场。我们大家都明白，制约班级成绩进步的主要因素是学困生。转化了学困生，教学成绩就会大面积提高。我在教学中，就是利用课堂这个主战场，让学困生勇敢地站起来，表达他们对知识的理解，让他们在讲台上展示，培养他们的自信心，让他们在黑板上演示，给他们锻炼的机会。对于他们

出现的问题，我总是善意地引导，真诚地鼓励，并再次给他们机会，让他们锻炼，让他们巩固，使他们提高。俗话说，铁杵磨成针，功到自然成，当量变达到一定的程度，就会出现质变。每当接受一个班级的时候，总有一些学生不及格，当我送走一个班级的时候，学生们都是及格的。我想，这就是创新教学结果。

在教学中，我还认识到，我们教学的短板在于学生对知识的巩固。这就需要教师设置情景，巩固所学知识。在教学中，我采用多种形式，或变换角度，或强化巩固，或知识抢答，或进行小测试。通过这样的反复练习，学生的知识基础得到了加强。正是由于自己在教学中的大胆探索，我所教学科的成绩也就比较理想，学生的自信心得到极大增强，学生的精神面貌也焕然一新。我的教育教学也取得了较大成功。

尊敬的领导，尊敬的老师们，人生最大的幸运就是从事着自己所喜爱的事业。我们恰恰就是那最幸运的人。时光匆匆催人老，但对教育事业的热爱，让我们“乐以忘忧，不知老之将至”。回首岁月，我们无怨无悔；往前看，退休已不再遥远，留给我们在三尺讲坛的时间已经不多，“老骥伏枥志千里，马不扬鞭自奋蹄”，在今后的教学中，我们一定秉承热爱教育事业的宗旨，严格要求自己，创新教学，用真诚和汗水，用创新和探索，书写教育教学的新篇章。

谢谢大家

学校体育工作会议讲话篇八

坚持以科学发展观为统领，认真贯彻中央经济工作会议和省、市建设工作会议精神，紧紧围绕构建和谐建筑企业的总体要求和“主业精，多元兴，整体强”的奋斗目标，继续保持集团工作的连续性和稳健性，实施“不求最大，但求最好”的经营定位，致力提高经济社会效益，致力提高市场经营水平，致力提高质安管理能力，致力增强服务客户、关爱员工的意

识，完成从“快公司”到“稳公司”的转型。努力提升企业核心竞争力，实现集团公司又好又快发展。

新承接业务和完成建安产值比上年增长达20%，实现利税超千万元。安全施工事故率控制在3%；工程创优、创标化率达50%以上；合同履约率达100%。

(一) 把握项目胜算，有效提高利润水平

牢固树立市场意识和风险意识，把握项目胜算，始计第一，策精于算。加强项目投标前的胜算研究分析，选取利润高、工程短、社会影响大的工程为投标工作的重点，实施大项目经营策略，提高单个项目的规模，按照专业和区域分工推动差异化发展。同时，把项目层次往高端提升，避开低端市场和没有实力和不遵守市场规则的业主，对取费低的项目不接，风险大的项目不接，小项目不接，潜亏项目不接。避害就利，扬长补短，有效提高企业的利润水平。

(二) 坚守企业红线，确保施工质量安全

质量与安全是建筑企业的生命线。要从“五个基本”入手，推进质安工作的全面建设，健全基本组织，做到“应建尽建”；建强基本队伍，做到“应配尽配”；开展基本活动，做到“应抓尽抓”；完善基本制度，做到“应有尽有”；落实基本经费，做到“应拔尽拔”。从而保证“杜绝重大事故，防止一般事故”集团安全管理总目标的实现。质安部要更新观念，改进方式，抓好“五个基本”的落实。从思路突破到出路突破，从管理突破到效果突破上下功夫。提高一年两次集中质安培训和两次大检查的效果，做到工作到位不越位，提醒不失时，整改不误事。坚决守住这条企业的生命线，确保全年不出任何质量和安全事故。

(三) 加强资本运作，满足公司发展需求

为了适应公司的发展，提高公司信贷的信用等级和资金使用效率，强化集团调剂资金的功能，加强内部资金使用的监督和管理，集团公司拟设立内部银行。办理集团公司在社会各银行的信贷业务，审批集团公司内部各单位的贷款计划，参与财务计划审批。使集团内部银行成为内部各单位之间往来结算的中心，负责办理内部单位之间经济往来的转帐结算。

抓好一年两次的以会代训，提高财会队伍的整体素质。委派的财务处长和财会人员要按照对集团公司忠诚负责，为子、分公司服务的宗旨开展财务工作，规范财务制度与程序，负责下属公司财务管理、预算管理等工作，保证财务信息真实、准确。如发现有损集团利益时，有权及时向集团公司领导报告。对委派的财会人员实行定期3-5年轮岗制。

(四) 创新人才机制，破解公司发展瓶颈

1、继续引进有丰富现场经验的一级建造师、高级工程师。对集团较为薄弱的技术人才进行有效的补充。针对现有管理人员紧缺的现状，鼓励各子公司、建设公司委派人员，参加“五大员”等岗位证书的考试，以解决项目部人员的不足。

2、加快完善人才资源的新型机制，对满三年的正式职工，本人提出申请自费缴纳的，经集团领导审批，准予办理住房公积金，提高员工的归属感和稳定性。按照资质要求的人、财、物标准，着手抓好补缺、补短、补弱工作，真正按标准做实企业，为日后的企业资质晋升或重新就位铺平道路。

3、开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。根据企业发展要求，抓好岗位练兵、青工技术比武、技能大赛，鼓励职工学知识、学业务、学技术，自学成长，岗位成才，在学习中长知识增才干，不断增强学习能力、创新能力和竞争能力。

4、开展企业文化建设活动。积极主动配合相关部门，做好企

业文化的学习宣传贯彻工作；大力表彰竞赛中涌现出来的优秀员工，总结宣传他们的先进事迹，形成良好的文化氛围。通过开展职工喜闻乐见的文化活动，促进职工的身心健康，增强凝聚力。

(五) 提高决策能力，切实防范企业风险

加强风险防范制度建设，修订完善《公司管理手册》，《公章使用制度》和《重大疑难合同高层会审制度》，防止“牛栏关猫”事件重演，按照全员查找风险，全方位完善制度覆盖风险，全过程跟踪监控风险，对重点风险源实施有效的防控，尤其对新进的项目经理要慎重全面考察。个别项目的“潜亏”，已经发出了震感警报，宁可慢点，也要稳点。各子、分公司特别是万博、恒嘉、万鑫三大房产公司，要采取四项堵漏措施。选择好目标市场防范市场风险，公司化运作防范经营风险，科学管理防范投资风险，规范运作防范操作风险。把企业风险遏制在萌芽状态。

(六) 做大公司资产，建设总部基地大楼

加强基础设施建设，市府根据建筑企业产值、税收贡献，已将列入首批总部基地建设单位之一，市里批给五亩土地，位于广福路以南，高速公路出口迎宾大道以西。按照市府要求时限，完成好集团办公大楼的设计、建设任务。一是利于公司资产的壮大和融资额度的增加，二是有利于新东阳集团良好形象的展示。

(七) 培育企业文化，构建和谐劳动关系

党群组织要通过“六个有”即有追求，让人振奋；有标识，让人认得；有活动，让人快乐；有故事，让人感动；有典型，让人信服；有品牌，让人满意来展示。继续重视企业精神文化，制度文化，行为文化和物质文化的建设，使之引发思想力、凝聚力、行动力和形象力。要以“创先争优”、“文明

创建”为载体，靠前运行，有为有位，以情为重，以爱为先，自觉尊重爱护职工，切实维护职工合法权益，让职工对企业管理有发言权，铺就一条通达的职业发展道路，使职工拥有健康充实的精神文化生活，享有多种福利待遇，收入与企业利润同步增长。构建和谐劳动关系，推进企业的健康发展。

(八) 加强党组织自身建设，为企业科学发展提供政治支撑

1、推进基层党组织建设。党支部是党的各项工作基础。根据集团公司实际情况，建立和完善党支部的工作规范，实现党支部工作的制度化，提升服务发展、服务党员、服务群众的能力和效果，建设“政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强”的党组织。认真贯彻落实建设集团公司党委有关文件精神，不断增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

2、加强规章制度建设。根据集团改革发展要求，积极探索现代企业制度下党组织开展活动新方式，形成靠制度管人、按程序办事的工作机制。

3、深入开展主题实践活动。按照“四强”基层党组织要求，积极组织开展各具特色的主题实践活动。切实把解决改革发展中的难题作为基层党组织活动的重点，把促进生产经营的成效作为重要检验标准，不断完善和实践党员责任区、党员先锋岗、党员先锋队、党员攻关项目等活动载体，深入开展“创先争优”活动。

(九) 加强思想政治工作，为企业科学发展创造环境

1、认真开展形势任务教育，统一职工思想

各级党组织要把遇到的困难告诉职工，把市场压力和市场挑战传递给职工，把面临的机遇和我们对形势的认识传达给职工，形成共识，把大家的思想统一到跨越式发展的目标上来。

坚持正面宣传，典型引导，鼓劲造势，不断激发广大职工的工作积极性和创业激情。教育广大职工响应公司号召，服从安排，全公司上下同心同德，心往一处想，劲往一块使，以实际行动支持企业的跨越式发展。

2、切实抓好宣传工作，营造良好舆论环境

坚持正确的政治方向，大力宣传集团的工作思路和发展目标，宣传各单位改革发展实践中的新经验、新典型。利用报刊、板报、橱窗等宣传阵地和载体，把公司的要求和工作部署传达到每个职工，做到人人皆知，家喻户晓。

3、高度重视稳定工作，创造和谐的内部环境

高度重视稳定工作，把稳定工作作为重要工作来抓，认真落实稳定责任制，党组织负责人为稳定工作第一责任人，行政领导对稳定工作负有同样责任。逐级落实责任，使稳定工作落到实处，为公司的改革和发展创造一个和谐稳定的环境。

4、依法维护职工合法权益，为职工办实事好事。

继续开展“送温暖”活动。通过走访慰问病困职工、捐款、建立困难职工动态档案信息库等形式，想职工之所想，急职工之所急，帮职工之所需，尤其是做好老劳模、特困员工、内退员工、离退休员工等弱势群体的帮扶工作，反映和帮助他们解决生活困难。

进一步做好来信来访工作。热情接待来访职工，做好来信来访登记，对不了解相关政策产生的问题，耐心、细致、反复地解释，对普遍反映的问题及时向党政领导请示，协助相关部门做好工作，将问题解决在首办环节，保证职工队伍的稳定。

维护稳定和谐的劳动关系。在劳动关系和谐企业的基础上，

继续发挥劳动争议协调委员会的作用，及时解决劳动过程中出现的问题和矛盾。

5、抓好企业劳动竞赛活动。严格贯彻“全员参与，预防为主”的方针，积极协助和督促有关单位和部门，以“创建安全生产文明单位”、“创建安全生产文明工地”、“班组安全生产达标升级”、“争做安全生产能手”为主要内容，结合安全生产月活动，提高全员的安全意识，多层次、多角度地开展好竞赛活动。

6、.落实劳动安全卫生监督制度，与相关部门密切配合搞好安全卫生检查，做好职工健康查体工作，预防工伤和职业病的发生。

(十)加强党风廉政建设，为企业科学发展保驾护航

1、开展警示教育，筑牢思想防线。要把廉洁教育列入干部教育培训规划，在全体党员干部中开展以“忠诚、敬业、品德、廉洁”为主题的示范教育、警示教育和岗位廉洁从业教育，提高党员干部遵纪守法的自觉性，筑牢廉洁从业的思想防线。

2、建设惩防体系，完善监督机制。认真贯彻落实集团建立健全惩治和预防腐败体系工作规划，学习集团惩防体系建设具体实施方案，加强制度和流程建设，完善体制、健全机制，建立用制度管人、用制度管事，用制度规范行为的机制。

3、开展效能监察，做到过程防范。重点围绕职工关注的热点问题，对执行“三重一大”集体决策制度、资金集中管理、劳务分包、大宗物资及设备招标采购等开展效能监察，确保企业和职工的利益不受侵害。

4、突出重点领域，加大信访办案力度。加大信访情况落实，查处违规违纪问题，推进企业监督与管理相融合。