

2023年劳务合同扣税(优质10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳务合同扣税篇一

法定代表

职 务

企业性质

编码

单位地址

乙方姓名

性别_____年龄

学历

民族

身份证号

现家庭住址

户口所在地省

县

乡（镇）

村（街道）邮编

联系电话

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程。

五、工作时间与休息、休假：

2、春节假日：初一至初二上班的员工，上一天班按三倍工资发放。

3、丧假三天，婚假5天，如无故请假每月超过3天者，为自动辞职。

八、违反劳动合同责任：

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前15天向经理提出辞职申请。

劳务合同扣税篇二

乙方 姓名 性别 出生日期 年 月 日

居民身份证号码

单位地址家庭住址

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，本

合同_____终止。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)

乙方(盖章)

劳务合同扣税篇三

乙方：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：_____。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)管理和专业技术类/工人
类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容,应协商一致,
按变更本合同办理,双方签字或盖章确认的协议书或依法变
更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点:_____。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外,如甲方需要乙方到
本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训,应按本合同
第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制,即经劳动行政部门审批,乙方所在岗
位实行以(填“是”)年半年季或为周期的综合计算工时工作
制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数),按
下列第种形式执行,并不得低于当地最低工资标准及本单位
集体合同约定的标准。

1、计时工资:_____元/月;

(二)乙方试用期工资为_____元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的,应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付,不得以实物或其他有价证券
等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数

情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每___月___日(或第___周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起_____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者_____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满_____时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

- (一)用人单位与劳动者协商一致的；
- (二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的；
- (四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- (七)劳动者被依法追究刑事责任的；
- (九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的；
- (十二)用人单位生产经营发生严重困难的；
- (十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

劳务合同扣税篇四

雇主（甲方）：

法定代表人：

地址：

雇员（乙方）：

年龄：

性别：

民族：

户籍所在地：_____省_____市_____县（区）
_____乡（镇、街道）_____村（街）

甲乙双方经友好协商，根据《合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同的期限为_____月。有效期为自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

1、甲方根据生产工作需要，乙方同意在_____岗位工作，乙方愿服从甲方的《员工守则》和其它规章制度，愿意接受甲方所安排的工作，并有责任履行全职工作。甲方根据经营情况或乙方工作业绩能力表现（经考核），可以变更或调整乙方的工作岗位。

2、乙方的工作地点为_____，甲方有权在本企业总公司或分公司及关联公司之间调整乙方的工作地点。

3、乙方的工作职责是：_____。

1、甲乙双方约定，乙方的劳务费为：_____元。

2、甲方于每月_____日以货币形式向乙方支付工资。

3、乙方应依法缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

甲方职责

1、甲方要按照合同的规定及时支付乙方合同报酬。

2、甲方给乙方提供的工作条件应与本单位职工的工作条件同一标准。

3、甲方若须乙方培训技能，应提前通知乙方。

乙方职责

1、乙方应按照国家法律和本市的有关规定，遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方应积极履行合同规定的以及甲方安排的工作。

3、乙方应配合甲方的工作，要求培训时，不能懈怠。

1、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

2、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

3、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

1、甲方有权按《员工守则》、各项管理制度及岗位责任制，对乙方进行管理。

2、保密条款：乙方对从事的该项目必须保守甲方的商业秘密，如乙方泄露甲方的商业秘密给甲方造成损失，甲方有权依据相关法律要求乙方赔偿。

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2、双方就本合同解除条件的约定：乙方如在合同到期前解除合同，须提前30天书面通知甲方，并在本合同解除前内办理完毕工作交接手续，如乙方未提前通知甲方并办理工作交接手续，甲方有权在乙方工作交接手续办理完毕后再支付乙方当月工资。

任何一方违反本合同，给对方造成损失的，都应承担赔偿责任；若违反合同，不影响合同的继续履行，则双方应继续履行。

因履行本合同发生的争议，甲乙双方应先行协商解决；协商不成的任何一方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

1、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，具有同等效力。

2、本合同自甲乙双方签字后生效，自合同期限届满时失效。

3、双方必须严格遵照执行本合同，未尽事宜应协商解决。

甲方：

法定代表人：

身份证号：

联系方式：

签订时间：_____年____月____日

乙方：

联系方式：

签订时间：_____年____月____日

劳务合同扣税篇五

甲方（用人单位）

乙方（劳动者）

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、行政法规、行政规章的规定，（以下简称甲方）与（以下简称乙方）按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

（一）有固定期限：从__年__月__日起至__年__月__日止。

（二）无固定期限：从__年__月__日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

（三）以完成一定的工作为期限：从__年__月__日起至完成之日止。

其中试用期：从__年__月__日起至__年__月__日止。

乙方同意按甲方工作需要，具体工作内容和要求是：

（一）甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

（二）甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后。或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

（三）甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

（一）甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

（二）甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行工资制。乙方试用期月工资标准为 元；试用期满后为 元。以后，按企业工资制度工资。

（三）甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得

克扣和无故拖欠乙方工资。

(四) 乙方在探亲假、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

(一) 甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动

安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二) 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三) 乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(一) 甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二) 甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

(一) 甲方依法建立和完善规章制度。

(二) 甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三) 甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

1□_____

2□_____

（一）甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

（二）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被劳动教养或依法追究刑事责任的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按规定支付乙方经济补偿金：

2. 不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
4. 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

（五）乙方解除劳动合同。应当提前三十日或按本合同约定的提前通知期，以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的：

4. 用人单位支付的工资低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标准的；

5. 用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的。

（六）乙方有下列情形之一，且未有本合同第九条（三）项规定情形的，甲方不得解除劳动合同；劳动合同期限届满时，应当将期限顺延至下列情形规定的到期时间：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

（七）本劳动合同期满、或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现、或甲乙双方约定的

一定的工作达到完成标准，劳动合同即行终止。

1□_____

2□_____

甲乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下违约责任：

甲方的违约责任：_____

乙方的违约责任：_____

甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（签字）

__年__月__日

鉴证机关 鉴证人（盖章）

__年__月__日

劳务合同扣税篇六

乙方：求职者

为加强用工管理，保障临时工的合法权益和学院的利益，根据《重庆师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》（试行）及相关法律、法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

本合同从__年__月__日起至__年__月__日止，合同期限为壹年。

甲方根据工作需要，安排乙方从事_____ 岗位工作。（具体的工作任务等见合同附件）

1. 根据《重庆师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》（试行）中不占编制合同制人员工资标准相应条款，乙方在劳务期间的工资为 元/月（大写：_____），在完成当月工作任务的下月发放。

2. 按相关规定为乙方交纳意外伤害保险及其它单项保险（具体险种）

（一）甲方权利

1. 甲方有权对乙方进行管理教育，检查督促乙方完成规定的岗位工作任务。

2. 甲方根据工作需要有权调整乙方的工作岗位。

（二）甲方义务：

1、甲方有义务对乙方宣传国家法令、法规和介绍甲方有关工作制度以及相关管理规定，对乙方进行思想政治与遵纪守法教育、安全生产及职业道德教育。

2、按时支付乙方的报酬，按规定代扣意外伤害保险及其它单项保险。

（三）乙方权利：

1、乙方对甲方在劳务合同和岗位责任外的其他不合理要求可提出意见，必要时有权拒绝操作。

（四）乙方义务：

1. 遵守国家法律、法规；遵守学院的规章制度，服从甲方的工作安排。

2. 乙方应为甲方保守商业秘密。

3. 认真履行工作职责、团结协作、遵守劳动纪律，按时上下班，完成岗位工作任务。

1. 乙方不服从安排或不胜任岗位工作；

2. 违反规章制度，工作出现过错、事故，给甲方造损失和影响的；

3. 多次迟到、串岗、溜岗，连续旷工二天以上的；

4. 有弄虚作假、打架斗殴，酗酒闹事、赌博和触犯法律行为的；

5. 甲乙双方因特殊原因提出，甲乙双方同意解除劳务合同的。

1. 乙方违反规定和违反操作规程给甲方造成的经济损失，甲方有权按责任比例追究乙方必要赔偿，若造成工伤事故，由乙方负责，同时根据学院的规章制度，给予乙方必要的纪律处分，直至解除本劳务合同。

2. 甲方违约或侵害乙方权益，并因此造成乙方损失的，乙方有权提出赔偿要求。

3. 乙方因违纪、拒聘等无法履行劳务合同被解除或提前终止劳务合同的，对造成经济损失的，乙方给予经济赔偿。

1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

2、本合同自签订日起生效，期满自行终止。若需要双方协商可续签劳务合同。

4、本合同于_____年__月__日在_____

(地点) 签订, 一式三份, 甲乙双方各持一份, 学院存档一份。

甲方 (签字)

乙方 (签字)

__年__月__日

劳务合同扣税篇七

甲方 (雇主)

单位名称:

地址:

联系电话:

乙方 (雇员)

姓名:

性别:

身份证号:

家庭住址:

联系电话:

根据《中华人民共和国合同法》和天津市的. 有关规定, 甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条本协议期限为____月。本协议于____年__月__日生效。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

（一）甲方分配乙方在_____岗位担任_____职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：_____。

（二）工作地点：_____。

第三条劳务报酬

甲方支付乙方劳务费的标准、方式、时间：

（一）劳务费_____元整
（_____元）/月。

（二）劳务费用的支付方式：每月____号，甲方转账到乙方银行账号（开户行：_____；账号：_____）。

（三）乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第四条甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

第五条甲方义务

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳务条件，发给乙方必要的劳务保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳务过程中应严格遵守劳务安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条乙方义务

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳务纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳务纪律对乙方实行管理。

三、乙方严重失职，营私舞弊，蓄意损坏商品，串通诈骗或泄露商业秘密，对甲方、服务单位所在零售网点的利益造成重大损害的，甲方保留追究乙方经济和法律权利的权利。

第七条本合同的解除

一、本协议期满的。

二、双方就解除本协议协商一致的。

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

四、因乙方个人原因连续请假_____天以上或累计请假达_____天的。

第八条违反本合同的责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第九条争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议纠纷时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；或者可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式____份，甲乙双方各执____份。

甲方（盖章）：

法定代表人：

_____年____月____日

签订地点：

乙方（签字）：

_____年____月____日

签订地点：

劳务合同扣税篇八

项目负责人： 身份证： 手机：

合伙人： 身份证： 手机：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》

等相关法律法规的规定，甲、乙双方本着平等自愿、等价有偿的原则，经充分协商同意后，达成如下协议：

甲乙双方为促进各方资源迅速转化为生产力，从而达到共同发展的目的。乙方现有xxxx房地产开发有限公司位于xxxx房屋拆除土石方工程施工承包业务。现施工总承包为xxxx房地产开发有限公司，但xxxx房地产开发有限公司将此房屋拆除工程转包出来，甲方为了顺利承包到“本工程”施工业务，经双方充分协商同意后，甲方诚请乙方为“本工程”施工承包事宜作相关劳务服务工作。甲方房屋拆除工程承包价以xxxx房地产开发有限公司房屋拆除为准（以下简称“本工程”）。

二）甲乙双方约定劳务报酬的支付时间：1. 在甲方签订了施工合同后，甲方支付乙方劳务报酬万大写：万（其后在乙方应得的劳务报酬总额中扣除）；2. 在甲方进场施工3天后，甲方再支付乙方劳务报酬20万大写：贰拾万（其后在乙方应得的劳务报酬总额中扣除），甲方通过银行转账或支付现金的方式支付乙方报酬。

一）乙方为甲方完成“本工程”业务承揽后，若甲方不按双方约定的时间、方式和金额支付乙方劳务报酬，则视为甲方违约。如违约：甲方除全额支付乙方劳务服务费报酬外，还承诺按照总额的2倍赔偿乙方的损失，并且以劳务服务费报酬总额的5%每日，作为违约金支付给乙方（另有约定的条款除外）。同时，乙方也可在工程发包人处扣除甲方约定的支付乙方的劳务报酬。甲方不得以任何理由拒付，否则视为甲方违约。

二）若甲方违约，乙方有权向有管辖权的仲裁委员会申请仲裁，并由甲方承担仲裁和执行中的一切费用（含律师费）。

一）本协议一式肆份，甲乙双方各执贰份，每份具有同等法律效力。

二) 甲方承诺：甲方在签订施工内部承包合同前已经将该项目情况调查清楚，

甲方盈亏与乙方无关，安全责任事故与乙方无关，无条件执行本协议。

三) 本协议自双方签订之日起生效。自甲方履行完约定报酬后届满。

四) 本协议手写部分具同等法律效力。

甲方：

法定代表人（签字）：

项目经办人（签字）：

乙方：

（签字）：

（签字）：

签订时间： 签订地点：

劳务合同扣税篇九

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规、行政规章和公司依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本合同，共同信守本合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

1、经用人单位——冲电气实业(深圳)有限公司【以下简

称“oki”批准，今甲方为派遣乙方到oki工作，并提供相关人事管理服务。

2、乙方为派遣员工，同意接受甲方派遣到用工单位工作。

1、合同期限

(1)本合同自20xx年2月日起至20xx年2月日止。甲方负责从乙方学校到oki的免费往返接送。

1、双方协议规定：乙方每小时的劳动报酬为9元人民币，计算工时按照oki实际考勤计算。

2、甲方于每月1日前支付乙方上月25日前的工资，工资发放形式为转账到乙方的建设银行卡号。

1、用人单位为乙方提供免费体检一次。

2、从培训时间开始计算乙方的工时。

3oki提供周一到周六的免费中餐和晚餐；甲方负责向乙方提供周一到周六的早餐费2元/天，星期日食堂不提供伙食，甲方向乙方提供伙食费12元/天。

4oki2月6日到17日为年假时间，甲方向需要会老家过年的乙方提供每人100元的交通补助。不回家过年的，在oki食堂不供应饭食的时间段，甲方向乙方每天提供15元的特别供应。

1、乙方应当遵守甲方以及用工单位的规章制度以及劳动纪律，乙方表示无条件接受甲方以及用工单位的双重管理。

2、如乙方在被派遣到用工单位过程中，因乙方的严重触犯用工单位的劳动纪律或规章制度导致被用工单位退回属于严重违反甲方劳动纪律，甲方有权解除劳动合同。

3、严格遵守安全操作规程,保证安全生产,爱护用工单位的财物。如因乙方故意或过失给用工单位造成损失,乙方应依法承担赔偿责任。

1、在20xx年2月日由甲方统一安排办理,需要乙方协助。

1、本合同自乙方签名、甲方签字并盖章之日起生效。

2、本合同一式两份,甲乙双方各持一份,具有同等法律效力。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

劳务合同扣税篇十

甲方: 法定代表人(主要负责人):

住所:

乙方: 性别身份证号码:

住址:

联系电话:

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本劳务协议,共同遵守本协议所列条款。

本协议期限:自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为三个月,自 年 月 日至 年 月 日。

1、甲方聘用乙方从事岗位工作，乙方承担的劳务内容、要求为：甲方提供的各项规章制度及工作中的要求。乙方应按确定的劳务内容和甲方的要求，按时、按质、按量完成规定的工作任务。

2、乙方的工作地点为：。

3、乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条第1项、第2项约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也自愿承担所约定劳务。

4、双方约定：乙方试用期为3个月，试用期月工资标准为元。乙方在试用期满后提供了正常劳动，则乙方的月劳务报酬(税前)为人民币元;乙方个人所得税自理，由甲方代扣代缴。甲方实行先做后发制度，于每月10日前支付乙方上一月劳务报酬。如因不可抗力原因可以延迟支付，但一般不得超过5个工作日且必须及时向乙方说明。

5、乙方同意甲方依据乙方的专业、特长、工作能力和表现及生产经营需要，调整乙方提供劳务的内容和工作地点，也可临时安排乙方从事其他岗位的工作，甲方根据乙方提供的劳务内容的不同而变更劳务报酬。

1、甲方为乙方提供符合相关规定必要的安全卫生工作环境和劳动保护措施，并为乙方提供符合岗位要求的劳动安全卫生教育培训和必要的劳动保护用品。

2、乙方在提供劳务的过程中应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德。如由于乙方违反安全操作规程、违章作业出现工伤事故，乙方应承担全部或主要责任，并应对甲方造成的经济损失进行赔偿，同时甲方还可依法单方解除本协议。

3、在本协议履行期间乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

1、双方应按照本协议约定的起始时间，全面、认真地履行本协议。起始时间与实际履行的起始时间不一致时，按实际履行的起始时间确认。

2、经甲乙双方协商同意，可以解除本协议。

3、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本协议：

(1) 乙方违背对公司承诺事项的；

(2) 为获得此项劳务工作就健康状况、教育背景和工作经历提供虚假情况和证明的；

(4) 本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行；

(5) 甲方执行经济性裁员方案；

(6) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(7) 严重失职、渎职，或营私舞弊、贪污受贿，对甲方利益和信誉造成重大损害的；

(8) 乙方有严重泄漏甲方商业秘密行为的或违反在职竞业禁止规定行为的；

(9) 失去提供劳务所必须的从业资格的；

(10) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

(11) 法律法规规定的其它情形。

4、甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

5、有下列情形之一的，本协议自动终止：

(1) 本协议期满；

(2) 甲方停业、解散、撤消。

6、本协议终止后，经双方协商同意，可以续订。

1、在本协议有效期内，由于任何一方违约，致使本协议不能履行或者不能完全履行的，按国家、本市及甲方依法制定的有关规定由有过错一方承担赔偿责任。

2、赔偿办法按双方签订的协议、甲方的规章制度执行。

1、甲方的技术、设计方案及经营信息等均属甲方独有的商业秘密，乙方有义务严格保守，并严格遵守甲方制订的有关保密制度；乙方故意泄露甲方的商业秘密，甲方将随时解除本协议，并由乙方承担由此引起的法律责任和经济责任。

2、本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

(1) 向甲方指定人交接工作；

(2) 完好归还乙方使用或保管的甲方物品、资料等，包括但不限于办公用品、文件、设备等有形或无形资产。

(3) 向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；

(4) 协助甲方清理双方之间债权债务；

(5) 协助甲方做好与乙方工作相关的遗留事项；

(6) 完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续。

3、乙方不辞而别或下落不明或未履行本协议规定义务，致使甲方无法办理或延迟办理与乙方离职相关手续的，由乙方承担相应责任。

4、乙方所具有的职称、职业资质证书，在甲方及甲方关联公司经营范围内，无偿提供给甲方使用，具体事项按《公司的各项规章制度》执行。

5、甲乙双方解除或终止本协议，在乙方完全办理完离职手续后的下一发薪日，由甲方将乙方最后一个月实际应得劳务费发放给乙方。

6、本协议所述乙方住址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址视为法定地址。若乙方住址发生变化，应及时书面通知甲方，否则，造成双方联系障碍或中断，由乙方负责，甲方按此地址发送之文件，一经发出均视为收到。

7、甲乙双方约定的其他事项：此协议公司有最终解释权

1、本协议履行过程中发生劳动争议，双方应当协商解决，协商不成可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁或甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本协议一式三份，甲方执二份，乙方执一份，经甲方盖章和乙方签名并在乙方赴甲方报到考勤之日起生效。

甲方(签字/盖章)： 乙方(签字)：

甲方签章日期： 年 月 日 乙方签字日期： 年 月 日