

# 最新环保督导组工作人员工作总结(模板8篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 环保督导组工作人员工作总结篇一

“岁月不居，时节如流”。2021年即将过去。按照委领导安排，2021年3月我从市委巡察办调入第\*审查调查室工作，主要承担\*室的内勤工作。一年来，在领导的关心指导下，同事的支持帮助下，较好的完成了各项工作任务。现将一年来思想学习工作情况总结如下。

一年来，我始终将学习贯穿工作始终，特别是“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，我全面对标落实主题教育各项要求，加强理论学习、检视问题不足、抓好整改落实，提高了政治站位，强化了使命担当，提升了业务本领。

一是政治站位不断提高。坚持不懈在学懂弄通做实xxx新时代中国特色社会主义思想上下功夫，特别是认真学习领会xxx关于纪检监察工作的重要论述，进一步提高了政治站位，增强了做好新时代纪检监察工作的使命感、责任感，坚决做到“两个维护”的自觉性不断增强。

二是纪法知识不断提高。设立学习制度，制定学习计划，明确学习要求，认真学习党纪党规和法律法规知识，特别是把《监督执纪工作规则》《监督执法工作规定》作为学习的重要内容，做到熟知精通、学以致用，不断提高纪法知识储备。

三是业务能力不断提高。按照安排赴中国纪检监察学院参加了业务培训，同时在工作中注重向书本学、向领导学、向同事学，并注重学思践悟，深化了对新时代纪检监察工作高质量发展新形势、新要求的认识，提升了纪检监察理论知识，丰富了审查调查工作方式方法，查办案件的能力不断提高。

一年来，我坚守职责定位，敢于担当作为，坚持依规依纪依法履职尽责，认真完成领导交办的各项工作安排。

二是做好案件查办工作。我室共处理问题线索\*\*件，立案3件\*\*人，党纪、政纪处分\*\*件\*\*人，移交公安机关\*\*件\*\*人，移送司法机关\*\*件\*\*人。在查处市\*\*严重违纪违法案件中，我制作笔录\*\*份，核对笔录\*\*余份，审核证据\*\*余份，配合制作了警示教育片\*\*。在查处市\*\*政治立场丧失、规矩意识淡薄一案时，制作笔录\*\*份，审核笔录\*\*余份，调取证据\*\*余份，并作为主谈在案件突破上发挥了一定作用。

三是做好内勤本职工作。作为\*室内勤，我准确登记领导批示、信访转办、案管转交问题线索，并根据工作进展情况及时更新台账，做到对问题线索台账动态管理；严格按照自治区纪委监委、市纪委监委有关要求，办理案件审批手续\*\*余份，制作各类文书\*\*余份，确保我室所办案件手续完备、程序合规；定期归纳整理我室案件材料，做到一案一册，按规管理上级发放文件，将委机关安全保密工作要求落实到位；在查办案件认真分析案件综合情况，为专案组组长出谋划策，积极发挥参谋助手作用。

## 环保督导组工作人员工作总结篇二

(一)本单位成立于20\_年\_月\_日，属于行政/事业单位，主管部门是x[]法定代表人是x[]法定地址为x市，人员编制x人，在编干部职工x人，实有人员(含临工)x人。单位主要职能为x[]

(二)工作基准日：本单位资产清查工作基准日是20\_年12月31

日。

### (三) 资产清查工作范围

本次资产清查的工作范围是：本单位及未单独核算、与本单位合并填报报表的单位x个，分别为x□

不列入此次清查范围，但由本单位填报有关数据单位x个，分别为x□

### (四) 清产核资工作具体实施情况

1、本次清产核资工作的主要内容为：基本情况清理、帐务清理、财产清查、完善制度。

2、资产清查的组织工作。本单位成立了资产清查工作小组，统一组织实施本单位资产清查工作。小组成员包括：组长□x□副组长□x□成员□x□

3、资产清查工作程序：

(4) 导入资产清查报表，分析资产清查结果；

(5) 撰写资产清查工作报告，上报有关数据；(6) 工作总结和完善单位资产管理方向制度。

4、其他工作情况

## 二、资产清查工作结果

### (一) 资产清查结果

通过对本单位20\_年12月31日会计报表及资产损益情况的清查，本单位资产总额账面值为x元，清查值为x元；负债总额账面

值为x元，清查值为x元：净资产总额账面值为 元，清查值为x元。

## (二) 会计差错调整情况

截至20\_年12月31日，本单位会计账中资产总额账面值为x元，资产清查报表中资产总额账面值x元，差额x元，属于会计差错调整。具体情况为□x□

## 三、重要事项说明

### (一) 资产损益及资金挂账情况；

本单位此次资产清查中，资产损失x元，占资产账面值的x%□主要包括流动资产损失x元、固定资产损失x元、对外投资(有价证券)损失x元、无形资产损失x元、其他资产损失及资金挂账等x元；具体损失原因分别为x□

### (二) 资产盘盈情况；

本单位此次资产清查中，资产盘盈x元，占资产账面值的x%□主要包括流动资产盘盈x元、固定资产盘盈x元、无形资产盘盈x元、其他资产盘盈等x元；具体盘盈原因及入账、计价情况分别为x□

### (三) 关于土地使用权情况的说明；

### (四) 单位申报处理的资产损益。

本单位在此次资产清查^v^申报处理资产损失x元，申报处理的损失资产占单位资产总额账面值的x%□其中流动资产损失 x元，固定资产损失x元，对外投资损失x元，无形资产损失x元，其他资产损失x元。

本单位在此次资产清查<sup>v</sup>申报处理资产盘盈x□申报处理的盘盈资产占单位资产总额账面值的x%□其中流动资产盘盈x元，固定资产盘盈x元，对外投资盘盈x元，无形资产盘盈x元，其他资产盘盈x元。

#### 四、资产清查工作中发现存在的问题及改进的措施

(一)存在的资产管理问题及产生的原因；

(二)存在的财务管理问题及产生原因；

(三)相应的改进措施；

#### 五、备查材料

(一)单位20\_年度结转后资产负债表。

(二)土地、房屋建筑物产权证明资料(复印件)。

(三)土地、房屋建筑物分布、使用状况及经营情况书面说明材料。

(四)20\_年市审计局出具年度审计报告或委托社会中介机构审计报告。

(五)资产损益证据。单位申报的各项资产盘盈、资产损失和资金挂账，必须提供具有法律效力的外部证据、社会中介机构的经济鉴证证明和特定事项的单位内部证据。

1、具有法律效力的外部证据是指单位收集到的与本单位资产损益相关的具有法律效力的书面文件。主要包括：单位的撤销、合并公告及清偿文件；政府部门有关文件；司法机关的判决或者裁定；公安机关的结案证明；工商管理部门出具的注销、吊销及停业证明；专业技术部门的鉴定报告；保险公司的出险

调查单和理赔计算单;企业的破产公告及破产清算的清偿文件;符合法律规定的其他证明等。

2、社会中介机构的经济鉴证证明是指社会中介机构按照独立、客观、公正的原则，对单位的某项经济事项出具的专项经济鉴证证明或鉴证意见书。社会中介机构包括：会计师事务所、资产评估机构、律师事务所、专业鉴定机构等。

3、特定事项的单位内部证据是指单位对涉及资产盘盈、盘亏或者实物资产报废、毁损及相关资金挂账等情况的内部证明和内部鉴定意见书等。主要包括：有关会计核算资料和原始凭证;单位的内部核批文件及情况说明;资产盘点表;单位内部技术鉴定小组或内部专业技术部门的鉴定文件或资料;因经营管理责任造成的损失的责任认定意见及赔偿情况说明;相关经济行为的业务合同等。

## 环保督导组工作人员工作总结篇三

两办督查室及原项目督查组负责面上督查，三个纪工委（监察分局）按照《镇宁自治县纪检监察机关派出机构统一管理工作实施方案》（镇党办通字〔20xx〕144号）划定的监督范围，分别具体督查监督范围内单位部门涉及的投资项目。纪工委（监察分局）内部再根据人员特点进行细化，做到督查任务明确、督查对象清楚、督查要求具体，责任落实到人。三个纪工委（监察分局）与面上督查组加强协作沟通，及时掌握、反馈和处理督查中发现的问题，使督查工作常态化、规范化、科学化，提高督查工作的针对性和实效性。纪工委（监察分局）再在责任区内实行一周一督查，重点项目专人负责，不间断跟踪，全过程督查的工作方式。使专项督查具体化，进一步提高项目推进的速度和质量。

将行政督查与效能监察相结合，充分发挥行政效能监察的职能优势，制定内容具体，针对性强、便于操作的《督查工作绩效考核办法》，内容包括“出勤情况，推进情况，对象评

议，领导考核等”，对督查人员进行有效管理，确保督查工作健康、有序、有效进行。同时对项目实施的责任单位制定《项目推进绩效考核办法》，内容包括“主要领导重视程度，项目单位具体评议，工作方法实际效果”等内容，实行一周一考核，一月一兑现，一季一总结。对推动项目落实成绩突出，工作确有明显效果的，通报表扬，物质奖励，直至提拔重用；对工作不努力、不尽责、推诿扯皮、延误工作的，通报批评，影响年终，直至行政问责。把奖优罚劣、奖勤罚懒真正落到实处，通过严格考核，考出压力，奖出动力，激出活力。

实行县委常委定期或不定期听取联系领导的项目推进工作情况汇报，会组织检查等，通过充分发挥县几大班子的领导联系帮扶企业的重要作用，有力推动部门负责的具体落实。

同时将干部培养与项目推进工作有机结合起来，树立引进好项目是人才，推进项目落实是英才，扶持项目健康成长、发展壮大是雄才的人才观。通过明确后备干部驻点帮扶、在项目挂职锻炼、参加督查、跟踪服务等多种形式，在项目推进中培养干部，在项目落实中发现干部，在项目成长中用好干部。把项目建设与督查工作作为培训干部、检验干部和发现干部的\*台，实现推动工作和培养干部“双赢”。

## 环保督导组工作人员工作总结篇四

### (一)健全完善监管体系，奠定工会企事业跨越式发展基础

为创新工会资产监管体制，改进工会企事业资产管理方式，对工会事业资产实行有效监督管理，建立健全工会资产审查监督制度，市总资产监管处积极建章立制，创造良好的激励环境。

一是依照市委《机关职位分类工作实施办法》规定，制定并下发了市总工会资产管理处职位说明书。明确工会资产监管

处各职位的职责、任务和目标。

二是根据全国总工会有关工会资产监管的规定和我市工会企事业单位资产管理的具体情况，制定并下发了《市工会企事业单位资产管理办法(试行)》和《市总本级事业发展专项资金管理试行办法》，规范了工会资产的运作，提高了经营管理水平。

三是针对不同业务性质的企事业单位建立分类考核指标体系，制定并下发了《考核暂行办法》，同时下达了经济目标考核指标，并且与市总直属事业单位签订了责任书，通过契约形式明确所有者与经营者的责、权、利关系，确保工会资产的保值增值。

通过建立完善的监管体系，推动工会企事业的发展进入良性循环，为市总直属企事业单位跨越式发展打下了制度上的基础。

## (二)深入开展调查研究，全面摸清企事业单位基本情况

为了全面摸清工会企事业单位的“家底”，市总资产监管处对工会企事业单位基本情况开展深入的调查研究。

一是根据全总工会不动产产权登记的任务和要求，结合我市工会企事业单位资产的实际，对全市各级工会的企事业单位资产进行了清产核资工作。结合《物权法》的学习贯彻，对工会的资产进行了产权界定并办妥了法定手续。使工会资产又多一层法律的保护层。

二是配合市委及财政部门开展“公益性场馆运行情况调研”工作。我们对“市工人文化宫”等五个公益性活动场馆的运行情况和存在的问题进行了全面的调查，并将相关情况整理上报。使市总全面的掌握了下属公益性场馆的运行情况，以及存在的问题，以便在今后的工作中加以指导督促。

三是针对我市职工疗休养管理工作的现状进行了调研，在认

真核实，分析研究的基础上，提出了理顺市总工会职工疗休养管理体制的初步方案，现在已经付诸实施，职工修养中心与职工旅行社顺利完成过渡。

(三) 力保重点工程改造，推进基础设施建设

(四) 大力开发优势品牌项目，构建工会企事业自主创新机制

(五) 尽职尽责，逐步解决历史遗留问题。

## 环保督导组工作人员工作总结篇五

\_\_\_\_年，在集团公司董事会、总裁办的领导下，在各单位(职能中心)的理解与大力支持下，督查室先后\_\_次到相关单位(部门)进行现场督查，\_\_次进行电话督察，编发《督察通报》\_\_期，下达《安全生产监察整改通知书》\_份，发现各类问题\_\_处，督促、协助解决\_\_处;编辑刊发《共创之声》\_\_期，刊发各类稿件\_\_篇，顺利完成《共创之声》\_\_\_\_年的年检工作。

### 一、督查工作

5、协助集团公司安全顾问肖启俭同志完成《安全生产监督管理暂行办法》的编制，已通过综合管理中心部门会议的一审修改。编制此办法的目的在于明确集团公司各级安全生产职责、管理职责、管理重点，加强隐患排查和整改的力度，从制度上、规程上规范全司的安全生产管理工作，为进一步完善集团公司的安全管理规章制度提供支持。

### 二、《共创之声》编辑工作

督查室除了日常的监督、监察工作外，还肩负着企业报刊《共创之声》的编辑、出版、发行工作。一年来，在集团公司领导及全司上下员工的关心和鼓励下，《共创之声》得到

了各级领导的充分肯定和广大员工的一致好评。

5、组织评选出\_\_\_\_年度优秀新闻、通讯、副刊作品16篇，通过评选与表彰，极大地激发了基层通讯员的写作热情，也体现了企业对《共创之声》工作的大力支持，展示了企业文化大力推进的决心和魄力。

督查室除了做好安全督查和《共创之声》编辑两个工作外，还积极配合其他兄弟部门，做好集团公司的各项重大活动。如：配合集团公司工会开展“第十二届员工运动会”；配合集团公司党委做好“七一”暨“创先争优”表彰大会等。

### 三、存在的不足

一年来，督查室的工作尽管取得了一点进步，但是还是存在一些不足。

3、个人的安全知识面较狭窄。集团公司涉及的四大板块，其中的安全重点各不相同，各项安全防范事项也各不相同，我们只是掌握了一些基本的事宜，但是很难做到全面督查。

### 四、工作打算

\_\_\_\_年，督查室将继续坚持督查常态化，重点化，多样化，继续坚持以现场检查为重点，以制度管理为手段，从源头抓起，从基层做起，持续不断的强化安全生产管理工作，不断增强工作的针对性和时效性。

4、加强自我学习，提高业务水平。自从集团公司安全顾问肖启俭加入到督查工作之后，我们学到了许多以前不了解，不清楚的安全知识，从而避免了在督查时出现“说外行话，做外行事”的情况，但是我们还是深刻认识到自身的不足，在接下来的工作中，我们将不断学习，提升自身的素质，为更有效率的开展督查工作做好充分的准备。

综上所述，督查室在\_\_\_\_年将继续从严要求自己，提高自身素质，不断创新督查工作的方式方法，丰富督查手段，深入一线，深入现场，深层次的开展工作，从而更加有效地推动各项工作落实与决策实施，为集团公司的发展壮大贡献自己应有的力量。

## 环保督导组工作人员工作总结篇六

20xx年，政府督查室在各位主任的正确领导下，各科室的支持配合下，紧紧围绕全区中心工作，创新督查工作方式，积极有效地开展督查工作，圆满地完成了各项工作任务。

一是全年督查工作有效开展。积极开展区政府工作报告任务落实情况的.督办。在区政府全会和区“两会”闭幕后，督查室及时掌握重点工作目标、任务完成进度，并定期进行全面督查，确保政府决策有人管、有人干、有结果。

二是开展区政府重点项目的专项督查工作。先后参与了上通三期、区全民健身中心、区养老院、二十八中学、区医院、龙之梦等多项重点工作和大型活动的督办及全年各项经济指标完成情况督办等工作；对绿化、防汛、供暖、除运雪等工作进行了跟踪督办；并协助相关部门做好创建文明城、老旧弃管住宅区、东中街商业区等各项专项综合整治工作。

四是不断加强科室建设。为做好督查工作，坚持严格要求自己，以诚待人，正确认识自身的工作和价值，正确处理个人利益和集体利益的关系，诚实敬业。细心学习其他科室的长处，弥补自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己有所提高。一年来政府督查室工作人员始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把工作的重点放在严谨、扎实、脚踏实地、埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，不断改进工作，积极维护政府办的良好形象。

20xx年，督查室将在完成日常督查工作的基础上，进一步扩大督查范围，创新督查手段，完善工作机制，不断提高督查工作水平。

一是紧紧围绕区政府中心工作，不断扩大督查工作内容。重点围绕区政府会议决定重要事项，以及汽车城建设、民生工程、重点建设项目等，进一步扩大督查工作内容，加强沟通协调及时掌握进展情况，以《督查专报》、《督查情况专送》等载体报区政府领导审阅，为区政府领导决策部署出谋划策。在保质保量完成领导交办任务的同时，对区领导所召开的各类会议，都尽可能明确专人参加，随时记录领导讲话中的要求、布置的任务，并及时整理交办。

二是深入开展多种督查形式，不断创新督查工作手段

督查室将采取两办（区委督查室、区政府督查室）联合督办、下发督办通知单、电话通知督办、实地督办等多种形式，将督办事项及时准确转交相关部门办理，并跟踪督办，限期反馈办理结果。督查室对承办单位反馈的办理结果，认真审核把关，对于不符合要求的退回承办单位重新办理后再报。督查室将定期召开督查工作业务会议，总结各单位、各部门工作中的先进经验和做法，通报工作不力、推诿扯皮等不良现象，督促各项工作落实到位。

三是加强业务培训，全面提高督查工作效率。督查工作涉及区内各项工作，要求具备文字综合能力、沟通协调能力以及掌握区情、领导分工、部门工作职责等等。督查室将以业务工作培训为主线，自觉学习区内各类文字综合资料和各相关单位的工作职责、工作重点，使科室人员不断提高业务素质和工作效率。此外，督查室要经常深入基层、深入一线摸实情，公正地反映基层工作的实绩。并了解各相关单位在督查工作中遇到的问题，在办理程序、工作方式、工作方法等方面给予业务指导，进而提升全区督查工作水平。

## 环保督导组工作人员工作总结篇七

（一）党政领导责任落实较好。各县市区党政领导严格贯彻落实《中共中央、国务院关于实施全面两孩政策改革完善计划生育服务管理的决定》（中发〔20xx〕40号）和《中共中央办公厅国务院办公厅印发〈关于坚持和完善计划生育目标管理责任制的意见〉的通知》（厅字〔20xx〕13号），强化领导，落实责任。一是兑现奖惩措施。各县市区根据20xx年计生工作考评结果，奖励先进，对实行“黄牌警告”、“一票否决”的乡镇、村严格处罚到位。宜章县创新计划生育约谈机制，出台了《宜章县计划生育工作约谈制度》，将乡镇、县直计生综治部门一把手及分管领导，纳入约谈和专项约谈对象，并纳入年度综合绩效考评。二是落实经费保障。各级均按照省市要求足额预算20xx年度计划生育事业经费。北湖区20xx年人口计生事业经费预算比去年人均提高1元；资兴市预拨村直报工作经费50万元，最终据实拨付，“两非”办案工作经费20万元列入财政预算；临武县安排30万元用于计划生育户外宣传橱窗建设，安排90万元用于村直报建设。三是推进机构改革。苏仙区、资兴市、宜章县、永兴县、临武县、汝城县、安仁县下发了三定方案，成立卫生计生综合监督执法局和妇幼保健计划生育服务中心，并正式挂牌，人员整合到位；苏仙区、资兴市、桂阳县、宜章县、永兴县、临武县、汝城县明确将卫生计生办作为乡镇的内设机构。

（二）计生政策宣传形式多样。各县市区结合本地实际采取多种方式及时宣传计划生育新的法律法规政策。一是加强对领导干部的政策宣传。一方面，各地都将计划生育政策法规纳入县、乡两级党委中心组学习内容。资兴市、永兴县、苏仙区、临武县等地分别邀请省卫生计生委相关专家为中心组学习做新形势下计划生育工作专题讲座。另一方面，各县市区党校都将计划生育政策学习纳入了主体班课程学习。二是开展多种形式的宣传活动。各地结合“5.29”协会日、“五下乡”等活动开展专项宣传，印发了大量的宣传资料。北湖

区在《今日北湖》上开设宣传专栏两期宣传计生政策法规；安仁县在安仁电视台开展《卫计新风尚》栏目，播报卫计新资讯，宣传计生新政策。三是制作固定宣传版面。各地及时清理户外宣传标语，更新宣传版面。资兴市融合新的卫生计生政策、科普知识，统一设计了7块市级、5块乡级、2块村级宣传版面；宜章县在人口密集区或主要交通要道安装了高规格宣传版；临武县更新省道金江镇至楚江路段、临武三中至高速路口公路两边电线杆计划生育宣传牌；汝城县在全县范围内全面更新县乡村计划生育宣传标语；永兴县在县乡主要交通干道设立25块大型广告宣传墙，各乡镇与对口联系乡镇计生工作的单位联合打造乡镇宣传一条路。

（三）星级示范创建有序开展。各县市区均能够把计划生育星级示范村（居）创建工作作为夯实基层基础的一项重要抓手，对创建工作进行及时安排部署。部分县市区星级示范村（居）创建活动方案在门槛指标的确定、创建的重点、督查的方式等方面既各具特色，又切合实情。xx县已经开展了专项督查，下发了整改通报，桂东县对整改不到位的创建村实行“一票否决”。

（一）党政统筹推进欠力度。一是卫生计生机构改革滞后。北湖区、桂阳县、桂东县卫生计生综合监督执法局和妇幼保健计划生育服务中心人员整合还未到位，嘉禾县还未下发三定方案；北湖区、安仁县还未正式下发相关机构改革方案明确乡镇单独设置卫生计生办，嘉禾县、桂东县未单独设置“卫生计生办公室”，仅在“社会事务办公室”上加挂“计划生育办公室”。大部分乡镇卫生计生机构尚未整合，在改革转型过程中普遍存在基层计生队伍不稳、人心不定、工作不力等现象。二是计划生育新的法律法规政策培训宣传不够深入。部分干部群众甚至存在无需再抓计划生育工作的误解，少数乡镇和村（居）计划生育户外宣传标语和阵地尚未及时更新宣传内容。三是网格化（村直报）建设未全面铺开。苏仙区、宜章县、安仁县网格化（村直报）建设经费未正式拨付；资兴市、临武县、安仁县、汝城县还未出台正式实施方案。

（二）整治“两非”工作形势严峻。部分县市区整治“两非”工作宣传氛围不浓厚、部门配合不到位、治理出生人口性别比偏高问题力度不大。截止6底，全市38例任务，只完成3例，完成率只有8%，各县市区除资兴市1例、宜章县2例之外，其余县市区尚无一例查处到位。

（三）社会抚养费征收滑坡明显。受机构改革、计生政策调整等因素影响，部分县市区社会抚养费征缴困难，各县市区社会抚养费征收到位率均大幅下滑。所查11个县市区13个乡镇，社会抚养费结案率绝大部分为0。

（四）“星级示范”创建不够扎实。有的地方对星级示范村创建的思想观念没有根本转变，存在应付现象，创建工作停留在表面上。北湖区、苏仙区星级示范村创建未开展督查；资兴市三都镇星级示范村创建活动还未正式开展；汝城县部分乡镇星级示范村部署安排不细致，督查通报整改内容不真实；临武县武水镇督查问题不具体、问题雷同，工作流于表面。

（一）进一步强化领导责任。要落实各级党委政府计生工作职责，党政主要领导亲自抓、负总责的责任。各级党政主要领导和分管领导近期要对计划生育工作进行一次专题调研，切实解决计生工作的突出问题。要认真落实计生工作目标管理责任制和“一票否决”制，严格责任追究，加大督导力度，传导工作压力。要加快推进机构改革进度，注重优化资源配置，优化队伍结构，优化职能设置，做到资源整合、人员融合、工作配合。

（二）进一步夯实基层基础。切实抓好“星级示范”创建活动，着重抓好各级示范村的评定和上报工作，进一步夯实村级基础，落实村组计生责任。要围绕新的生育政策、法律法规、生殖健康、奖励扶助等内容开展全方位的计划生育宣传教育培训，营造计划生育工作浓厚氛围，引导群众树立科学的生育观念。

（三）进一步严格依法管理。加大依法征收社会抚养费力度，各县市区要集中开展一次社会抚养费征收行动，对一些典型违法生育案件依法进行强制征收，形成社会抚养费征收高压态势。完善日常孕情监控措施，加强区域协作和部门协同，集中整治“两非”，确保按时完成全年任务。加强流动人口信息采集应用，推进流动人口公共服务均等化。全面落实计划生育奖扶政策，认真贯彻郴政办发〔20xx〕25号文件精神，突出落实好“失独”家庭、计生特困家庭等计生特殊家庭扶助的各项政策。

（四）进一步做好迎检准备。要重点做好定性资料的上报和迎接年度计划生育综合检查、数据核查等工作。要以考核方案为纲领，查漏补缺。加强定性资料上报，即时督促指导市、县两级计生综治部门完善上报资料和考核各项工作；加强有关数据分析，特别是认真比对本地的的工作数据与省里数据的情况，发现问题及时提出指导意见。

20xx年xx月xx日

## 环保督导组工作人员工作总结篇八

一、加强信访工作的领导，力求上访、信访稳中有降。

纪检信访工作是各级党政机关工作的重要组成部分，是党委政府联系党员干部的一个重要桥梁和纽带。通过信访可以有效地减少和消除不安定因素，促进社会的安定团结，有利于构建和谐社会，促进社会经济发展和人民生活水平的提高。近年来纪检信访、上访一直是我镇的工作重点、难点，2023年党委政府为彻底扭转这种被动局面，年初在研究纪检工作中就将信访工作纳入重点，研究对策，建立信访领导小组，制定信访考核办法和信访责任追究制度，形成一套行之有效的工作制度，确实落实信访工作责任制。今年以来，我镇信访、上访比去年相比有明显的转变，上访批次、人数在大幅度下降，至11月底，书信访比去年下降3件，无去市、到省、

赴京上访人员，到区无集体访，需报结的上访件有16件，全部报结，报结率达100%。

## 二、层层排查、妥善处置，超前做好防范工作。

以打造“平安后溪，构建和谐社会”为抓手，重点开展信访问题和不稳定因素的排查。一年来全镇共排查了容易引起上访的各类问题20余起，对排查出来的问题按照谁主管、谁负责的原则，采取切实可行的措施加强化解：一是对口负责，对口办理。涉及哪个部门由分管领导协助督办解决群众反映的热点、难点问题。二是实行领导包案制。确定联系人员限期彻底解决。三是针对一些涉及面广、政策性强又一时难以解决的信访问题，制定计划，在调查清楚的基础上提出解决的办法，力争把信访问题解决在基层，人员稳定在村里。四是加强说服教育。通过政策宣传，对不听劝阻的上访者，落实责任人，除教育疏导外，做好监控。五是做好说服、预先防范，特别是在国家、省、市重大会议前夕，镇党委政府主要领导亲自组织召开容易引起上访或择机上访人员的座谈会，如：82辞退民办教师、乌溪江煤矿民工和落聘电工问题，项目建设中涉及党员干部利益等问题，积极落实解决办法，切实做好引导工作，帮助他们解决生活中遇到的实际困难，落实措施妥善处置。

三、及时调查核实处理上访、信访案件，及时报结，报结率达100%。

## 四、完善信访工作制度，注重“一把手”亲自抓工程。

进一步完善信访工作机制，以十项制度新要求，落实责任制，强化责任意识。

(一)每月召开一次党委信访工作分析研讨会；