

最新水利内部控制工作计划 乡镇水利工作计划(优秀5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

水利内部控制工作计划 乡镇水利工作计划篇一

第一、坚持不懈地做好抗旱防汛工作。

自去年9月23日至今，我镇已有140多天未出现有效降雨，已形成秋冬春连旱，旱情达百年一遇。我们在大力开展宣传动员的同时，全面做好抢浇抢灌工作。使全镇浇上适时返青水，确保大旱之年无大灾。

年年防汛不见汛，麻痹了人的头脑，放松了警惕性。去年见了汛，而且见了大汛，“8.9”强降雨全镇百年一遇，给我们敲响了警钟。作为全镇的水利部门，作为一名水利工作人员，我们必须换脑子，必须警钟长鸣，必须时刻绷紧防汛抗旱这根弦。去年的防汛工作，即考验了我们的水利工程，也考验了我们的队伍。我们要认真总结去年汛期的经验教训，扎实有力地做好汛前各项准备工作，确保全镇安全渡汛，工作计划《乡镇水利站工作计划》。

第二，切实搞好重点水利工程建设。2011年，我们计划争取实施的重点水利工程项目主要有以下几项。

一、积极争取抗旱资金，计划打井390眼，清淤沟渠10条15.8公里土方15万方，维修引水建筑物6座。

二、我们坚持安全第一的原则，计划对镇辖区内的危桥进行全面普查，掌握第一手材料。通过多方面争取，计划2011年改造王化、朱东生产桥等危桥10座。

三、搞好协调通力合作，积极争取灌区续建配套与节水改造扈庄分干渠10公里衬砌项目，该工程前期测绘工作已完成，该工程的实施能有效降低我镇农业的灌水定额，降低农业用水成本，切实减轻农民负担。

四、积极争取刘盐场扬水站机改电项目，该工程计划重建泵房，新建高压电路等配电设备，维修出水干渠工程，计划总投资60万元。该工程如能实施，能有效改善刘盐场村一千多亩耕地的自流灌溉。

五、协助区水务局完成俎店渠沙镇段治理工程，治理渠道4.62公里，改建涵闸2座，改建桥梁1座，投资434万元。完成西新河沙镇段治理工程的前期准备工作。

六、积极争取小型农田水利重点县建设项目在我镇实施。国家今年继续实施小型农田水利重点县建设项目，并且数量要大于往年。该项目分三年实施，2011年计划投资2300多万元，实施相关的小农水建设项目。

第三，按照上级统一部署，认真组织搞好水利普查工作。水利普查是一项重大的国情国力的调查，面广量大，情况复杂，时间有限。下一步要按照上级要求的时间分段和工作标准，高质量的完成各项工作任务。

()

水利内部控制工作计划 乡镇水利工作计划篇二

为提高内部管理水平,规范内部控制,全面落实行政事业单位内部控制规范工作,结合实际,制定本局内部控制规范实施

方案。

根据汉区财〔2017〕31号文《关于开展行政事业单位内部控制基础评价工作的通知》精神，通过内部自查、制定制度、严格执行的方式，保证经济活动合法合规、资产使用安全有效、财务信息真实完整，切实防范和预防腐败，规范内部控制，提高管理水平。

1. 工作目标。通过实施《行政事业单位内部控制规范(试行)》，使内部控制理念深入人心，形成人人注重风险防范、处处强化责任意识的良好氛围；各类经济活动的规章制度及其业务流程得到细致梳理，经济活动的决策、执行、监督实现有效分离，议事决策机制、岗位责任制、内部监督等内控机制更加完善；内部控制牵头股(室)及其工作职责得到进一步明确，各股(室)在内部控制中的沟通、联动机制更加顺畅、高效，形成管控合力；风险评估和内部控制方法更加科学规范；以预算管理、收支管理、政府采购管理、资产管理、建设项目管理、合同管理等业务层面内部控制制度为主要内容；单位内部控制规范落实工作进入常态化、规范化轨道，内部控制工作成效不断显现。

2. 工作任务。根据《行政事业单位内部控制规范(试行)》要求，努力从单位和业务层面两个方面加强内部控制。

一是建立并组织实施适合我局实际的内部控制体系，包括单位经济活动的决策、执行和监督相互分离；建立健全内部控制关键岗位责任制，确保不相容岗位相互分离、相互制约和相互监督；充分运用现代科学技术手段，加强内部控制。

二是梳理我局各类经济活动的业务流程，明确业务环节，系统分析经济活动风险，确定风险点，选择风险应对策略。

1. 加强学习培训。局办公室负责开展本局宣传、培训和集中学习活 动，使全局工作人员全面了解实施《行政事业单位内

部控制规范(试行)》的意义、原则、内容和方法，在全局形成“人人学内控，人人懂内控，人人参与内控，人人执行内控”的局面。

2. 梳理评估风险控制。按照内部控制规范要求，对单位和业务层面现有工作制度和业务内容进行全面梳理，完善经济业务流程。同时，在内部控制分析、诊断的基础上，综合运用不相容岗位相互分离、内部授权审批、归口管理、预算管理、会计控制、单据控制、信息内部公开等八类控制方法，设计风险控制措施。

3. 完善内控制度建设。按照科学、民主、规范、严谨原则，根据设计的控制措施，结合工作实际和业务特点，细化工作程序。加强包括内控组织建设、机制建设、制度建设和信息化建设在内的单位层面建设；加强包括预算编制、审批、执行、决算与考评制度建设、收入和支出内部管理制度建设、采购内部管理制度建设、资产内部管理制度建设、项目内部管理制度建设、合同内部管理制度建设在内的业务层面建设。

成立内部控制基础性评价工作领导小组。负责领导小组日常工作。

领导小组将此项工作作为当前和今后的一项重要基础性、常态化工作来抓，精心组织落实，做到边学习、边梳理、边完善、边规范、边执行，逐步建立权责明确、运行有效、执行有力、管理科学的内部控制体系。内部控制规范实施工作领导小组要加强组织协调，细化工作方案，明确工作职责，落实工作责任。

水利内部控制工作计划 乡镇水利工作计划篇三

1、各级水利女职工组织，要引导广大女职工以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，增强责任感和使命感，正确认识 and 对待改革发展过程中利益关系和利益格局的调整，

积极投身改革。

2、深入开展女职工经济技术创新工程，突出实效性。组织女职工积极参加劳动竞赛、合理化建议、技术革新、发明创造等职工经济技术创新活动，使女职工在各单位改革发展中贡献智慧和力量。

3、要根据女职工的群体结构，岗位特点，继续开展女职工建功立业示范岗活动。培养、推荐、树立女劳模，先进典型。

4、要树立科学的人才观、发展观。把提升女职工队伍整体素质作为服务女职工大局的一项战略任务，在女职工素质提高工程中，要以提高职业技能素质为核心，以促进岗位成才为目标，将素质提高工程融于岗位实践中。

5、巩固和发展女职工素质达标成果，继续建立和完善女职工终身学习、全过程学习的动力机制。深入开展“创建学习型组织，学习型家庭，争做知识性女职工”的活动。各单位要为女职工参加各类学习创造条件。

7、对特殊困难女职工实施重点帮扶。各级工会女职工组织要继续贯彻落实全总女职工委员会《关于切实解决单亲困难女职工生活问题的意见》，全面掌握单亲困难女职工的基本情况，帮助她们解决在经济上和精神上遇到的双重困难。要创造条件，让更多的困难女职工特别是单亲女职工享受免费妇检。继续开展爱心助学活动，使这项工作成为工会女职工工作的亮点和品牌。继续深化健康救助和医疗救助工作，积极开展女职工保健知识讲座，力争使每一位女职工都接受保健知识教育。要求动员组织80%的女职工参加“女职工特殊疾病保险”。

8、要按照《湖北省工会法实施办法》和《工会女职工委员会工作条例》的要求，切实做到工会女职工委员会与工会委员会同步建立。当前要重点抓好改制企业女职工委员会的建立。

扩大工会女职工组织的覆盖面，最大限度地把女职工尤其是进城务工女职工组织到工会中来。

9、女职工委员会主任由同级工会女主席、女副主席或相应的专职女职工干部担任；同级工会没有女主席或女副主席的基层工会，要经民主协商，推选符合条件的女职工担任，任职期间享受同级工会副主席待遇。

10、加强女职工干部思想建设。在女职工干部中形成勤于学习，善于思考，勇于创新的良好风气，不断提高女工干部的政策理论水平和分析、解决问题的能力。分期分批组织女职工干部参加培训学习。

水利内部控制工作计划 乡镇水利工作计划篇四

1、山区雨洪集蓄灌区：库(塘坝)渠相连、渠(管)池相通、田间蓄水、管网配套、形成灌区。拟建郭家坝2万亩柑桔和茅坪2万亩茶叶雨洪集蓄灌区，建成具有山区特色有效利用雨洪资源的灌区。

2、微润灌溉：为解决长期以来田间水池至农作物使用管灌的方式，大力推广国家“863”科技推广项目“微润灌溉”技术，实施500亩柑桔和1500亩茶叶微润灌溉。

3、生物慢滤：该技术在20xx年以来我县主要运用于小型集中水厂建设，效果明显，水质达标达96%以上□20xx年主要探索和试验：一是“千吨万人”水厂的生物慢滤水处理技术试验，拟在茅坪镇九里建设日处理能力一千吨的生物慢滤水厂。试验成功后将在城镇有推广的广阔前景。二是推广单户生物慢滤技术，“一管一池一罐”模式，在有水源的地方进行“先滤后蓄”，在没有水源的地方进行“先蓄后滤”，拟推广1000户。

4、渠道防渗：采用抗冰冻新材料替代混凝土进行渠道防渗，

在我县海拔800米以上地区试验。

5、生物植生技术推广：在我县中小河流治理工程建设中推广生态挡墙技术，拟在推广该项技术。

6、土壤墒情和降雨监测技术试验：在我县山洪灾害非工程措施项目建设中，推广奥地利pessl国际公司提供试验需要的imetos墒情降雨自动监测站，拟在茅坪镇宝塔河建站进行试验。

7、植物篱+经济林”水土流失综合防治模式推广应用：在全县范围内开展“植物篱+经济林”模式治理坡耕地，通过典型带动，推广应用该水土流失综合防治模式。

8、紫色岩坡地改良与利用推广项目：该项目在防止土壤侵蚀、保持土地生产力上具有突出的功能，拟在三峡库区我县境内开展紫色岩坡地改良与利用推广项目，治理紫色岩地区坡耕地,防止水土流失、改良土壤结构、提高持续生产能力。

9、五小水利工程新材料示范、试验、试用：在水田坝、磨坪、两河等地实施水利工程的新材料示范、试验、试用。

1、成立领导小组。各股室负责人、水务中心主任为成员的领导小组，负责组织实施好水利科技推广工作，各项目组负责人牵头做好各项推广试验项目。

2、落实推广试验经费。推广试验项目要纳入国家投资项目建设任务，同时设计、同时施工、同时验收。不能纳入国家投资的推广项目，水利局积极争取上级支持和科研单位及企业的援助，保证必要的材料、设备等费用。

3、强化责任，严格考核。各项目组要对推广项目拟定好推广试验计划，任务明确到人，做好施工、试验记录、做好推广试验成果总结。年终由领导小组组织专家对各推广项目进行

考评。对成果进行评定。根据评定结果给予奖励。（奖励办法另定）

水利内部控制工作计划 乡镇水利工作计划篇五

一、统一思想

《内控规范》将内部控制的基本原理与我国行政事业单位的实际情况相结合，重点强化机制建设，将制衡机制嵌入到内部管理制度中，是指导行政事业单位加强内部管理的重要规范性文件。实施《内控规范》对提高单位管理水平，规范财经秩序，落实中央八项规定和《党政机关厉行节约反对浪费条例》，建设服务型政府具有重要意义。

二、实施范围

20_年1月1日起，全县党政机关、人大机关、政协机关、行政机关、审判机关、检查机关、各xxx机关、人民团体和事业单位（以下统称单位），全面实施《内控规范》工作。

三、总体目标

通过《内控规范》的贯彻实施，夯实全县行政事业单位各项基础工作，保证经济活动合法合规、资产安全和有效使用、财务信息真实完整，达到进一步推进财政规范化科学化信息化管理、提高行政事业单位内部管理水平、有效防范舞弊和预防腐败、提高公共服务的效率和效果的总体目标。

四、组织领导

为做好《内控规范》的贯彻实施工作，县财政局建立由局长负责、分管局领导牵头实施，局内相关股室、县直各单位、咨询委员会成员共同参与实施的工作联络机制，对全县行政事业单位《内控规范》的组织实施工作负总责。

各单位应相应成立工作机构，加强实施工作的组织和领导，采用适当的方式建立实施工作机制，制定贯彻实施《内控规范》的工作方案，明确目标任务、工作措施和时限要求，负责本单位《内控规范》的实施和运行工作。