

2023年稽核工作的自我评价与工作计划(精选9篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

稽核工作的自我评价与工作计划篇一

1、医方：业务能力占11%，服务态度占11%，沟通、告知不到位占9%，违反操作常规占7%，处理方式不当占7%，其他7%。

2、患方：无理取闹占16%，缺乏医学常识占18%，社会原因占2%。上半年全部医疗纠纷中没有发生围堵医院大门及殴打医务人员事件。

（一）患方原因

一是法律意识淡薄。尽管随着社会的进步，群众的自我保护意识普遍增强，但当前部分群众的法律知识依然相对缺乏，法制观念比较薄弱，不知道或不愿意通过正常医疗事故处理程序去解决问题，而寄希望于通过吵闹的方法来达到赔偿的目的，认为“小闹小解决，大闹大解决，不闹不解决”。这是发生医疗事故或医患争执后，患者方通过非正常手段解决问题的主要原因。

二是受传统观念影响，患者方大多不愿接受医学鉴定，尤其对尸体解剖，患者家属在思想上还不能承受。

三是对医疗结果的期望偏差。患者方由于缺乏必要的医疗知识，对医疗

工作的特殊性了解不够，认为病人进了医院，就是进了“保险箱”，一旦治疗结果难以达到预期目的，或发生病情恶化甚至患者死亡，就把一切责任归咎于医护人员和医院，导致情绪难以控制，冒然采取过激行为。

（二）医方原因

一是医务人员缺少与患者主动的、必要的沟通。尽管近年来，医院的服务理念正在逐步由“以疾病为中心”向“以质量为核心”、“以病人为中心”转移，但仍有一些医护人员“见病不见人，治病不治心”。当患者及其家属对医院的诊疗行为提出异议，要求作出解释时，医务人员通常只给予简单的回复，强调院方没有责任，从而致使患者方情绪偏激，产生纠纷。这是造成医患纠纷的重要原因。

二是医务人员执业专业知识掌握不够。个别医务人员不注重新知识新理论的学习，不注重自身业务能力的提高，有时候凭借经验用药，凭借经验看病，过于武断，加上对疾病解释不到位，沟通不全面，从而发生纠纷。

三是部分医务人员对核心制度的执行只是流于背记它的内容，不能将其贯穿于整个诊疗过程中，有些制度的落实流于形式，没有真正去做，责任心不强，疏于勘察、核对，导致一些低级错误的发生，例如：腰麻术后硬膜外麻醉管延迟拔除的低级失误，尽管没有造成严重后果，患者没有任何伤害，但是事情的严重性，核心制度的执行不到位，其他人员应该引起重视、引以为戒。

（三）社会以及其他因素

一是舆论导向的误区。目前社会舆论一般认为患者是弱者，一旦发生医疗事故或医患纠纷后，社会同情的天平大多倾向患者，特别当患者死亡时，社会舆论一般都认为医院有一定责任，而不去判断具体的病例如何。在调查中了解到，一些

突出的医患纠纷事件，患者方纠集起亲戚、朋友、同事、邻里七、八十人大闹医疗机构。对此，有些人认为病人在医院出事，家属行为过激一点可以理解。

二是一些群众认识不足。想当然地认为：患者是个人，医院是公家，人家治不好病或者死了人，医院总要赔一点。致使医院迫于来自多方面的社会压力，息事宁人，赔钱了结纠纷。

三是司法程序滞后等。本来通过行政或司法程序解决医患矛盾是最便捷、最正当的途径，但是现有法规的程序规定，由正常行政处理或司法诉讼程序来解决医患纠纷不仅程序复杂、旷日持久，而且患者方大多因病因伤治疗无果或死亡，已很难去承受由行政处理或司法诉讼程序。

- 1、执行查对制度要求医务人员把查对意识和医疗责任结合在一起，贯彻于医疗活动中，使其成为医务人员的基本素质。
- 2、执行接诊制度误诊漏诊常常是由于诊疗经验、技术和责任心等综合因素造成的。医疗管理有接诊、三级医师查房、会诊及病案讨论制度，严格执行制度是防范之重要环节。
- 3、健全病案管理制度，可减少医疗纠纷及其的复杂性。
- 4、转变服务观念，要求我们必须切实重视患者的权利，转变医疗作风。
- 5、严格管理，堵塞漏洞不断提高医疗技术的同时，还是要靠加强管理、堵塞漏洞。科室之间的协调、违反制度及操作常规的及时制止等。
- 6、告知义务在诊疗过程中应充分让病人与家属了解目前的病情，即将采行的检查活治疗之原因和可能之后果，让病人与家属感觉受到尊重和参与感。对严重副作用的药物尽到事前告知的义务。

7、不要轻易承诺，对于病情治疗的预后状况之措辞应较为谨慎，千万不要向病人保证治愈或根治，也不要让病人有错误之期待，对于一个可理解的病人，也不可承诺。

8、医务人员应增强法律意识，保护患者及自己。

9、重视临床护理记录的法律意义，有时候成为权威性书面材料，必须要重视其书写与保管。

10、完善病历和处方的书写是医疗司法鉴定的重要依据，严格按照相关规定执行。

综上所述，为了防范医疗纠纷的发生，要不断对医务人员进行医德医风、基本理论、业务知识及实践技能考核的教育，严格单位规章制度，把核心制度贯穿于整个诊疗活动中，把我院的医疗纠纷降低到最低限度。

稽核工作的自我评价与工作计划篇二

xx年，按照省联社和监管部门的安排部署，联社坚持以开展专项治理、加强案件防控工作为中心，以加强企业合规文化建设为切入点，以提高内控制度执行力为着力点，扎实开展监督检查，大力整治薄弱环节，严肃查处各类违规违纪行为，规范业务操作和经营管理，有效控制和防范了经营风险及各类事故案件的发生，较好地发挥了稽核监察保卫工作保驾护航作用，促进了农村信用社各项工作的稳健发展。

一是周密部署早安排。年初，制定了“农村信用社二〇〇八年度稽核监察保卫工作计划”、“二〇〇八年度安防设施改建及投资计划”、“制度执行年”活动实施方案等一系列工作计划，明确了工作目标任务，落实了工作措施和要求，做到了有的放矢。二是把稽核、监察、保卫及案件防控工作与业务经营管理同安排、同检查、同考核。联社与信用社、信用社与分社(储蓄所)签订案件和事故防范目标责任书，严

格实行案件防范分级管理、逐级负责、奖惩并行的激励机制，层层落实防控责任，从而自上而下形成了齐抓共管，群防群治的案件防控新格局。

二、强化队伍建设，提高综合素质。

一是按照“统一法人”改革的要求，设立了稽核监察保卫部，成立了稽核大队和守押大队，同时，改进稽核管理模式，对稽核人员采取集中使用、分组包片(社)、定期轮换的形式，重点加强对基层营业网点开展常规检查和集中进行专项检查。二是制定了《农村信用社联合社稽核大队管理暂行办法》、《农村信用社联合社守押大队管理暂行办法》，明确了稽核、守押人员的任务、职责、范围、权限和纪律，实行责任追究制度，从而增强了稽核、守押人员的责任感，使稽核、守押人员的责、权、利实现有机结合。三是加强稽核人员的学习培训，提高稽核工作能力和水平。全年举办各类稽核业务知识培训班x期，以会代训x次，着重学习时事政治、法律法规文件、行业管理部门规章制度，以及稽核、安保业务知识及消防、视频监控操作等。通过培训使我区稽核、守押队伍素质得以提高。

三、排查风险隐患，防范事故案件。

一是继续抓好对公存款和票据案件风险排查发现问题的整改，及时查找管理中存在的漏洞，组织稽核人员对专项检查、现场稽核和序时稽核后的整改落实情况进行了复查，先后就监管部门和主管部门对案件风险排查、对公存款和票据案件风险排查发现问题进行了现场整改督促，逐项提出纠改措施，并对整改不力的x个单位及xx名员工予以通报批评和实施经济处罚x元。二是全面开展贷款本息对账工作，信用社从xx年x月xx日起采取换人对账，多人多线对账，上门对账，与客户见面的原则全力以赴抓好对账工作。同时联社成立了以稽核员为主要成员的贷款本息对账工作督查小组，对贷款本息核对工作进行督导。截止xx月末，已核对贷款本金xx户、笔□xx

万元，分别占xx年末表内外各项贷款的x%□x%□x%;贷款利息已核对xx户、笔□xx万元，分别占应核对的%、%、%。在此期间，对有违规贷款的x名员工，依照相关规定予以严肃处理。三是积极开展对“九种人”的排查。针对“案件”和贷款本息对账反映出的问题，5月份以来，联社在全区信用社员工中开展了以是否有参与“六害”、用大额资金投资炒股或买彩票、经常出入高档消费场所且日常消费与收入不匹配、无故不正常上班(旷工)或经常性出现违规操作和有不良记录等行为的员工，已排查出重点人员x人，其中x人均在停职收贷或指定岗位工作。联社及信用社采取积极措施加强对重点人员的监控，从案件源头上加以防范。四是深入开展员工经商办企业专项治理活动。按照省联社纪委的统一部署，联社自x月中旬起，组织农村信用社对员工及配偶、子女及配偶有经商办企业、投资参股间接从事赢利性经营活动、受聘兼职及从事有偿中介活动等进行了自查□x名有经商行为的员工已在规定的期限内自行予以纠正，有效地整治和规范了信用社员工的行为，较好地防范了道德风险。

四、开展“制度执行年”活动，全力推进制度建设。

一是按照实施方案的安排部署，以省联社出台的管理制度为蓝本，制订完善了涉及员工、信贷、财务、稽核、安保等方面的实施细则、补充规定，提交理事会等会议讨论通过后，印发全辖实施。二是按照“一项业务一本手册、一个流程一项制度、一个岗位一套规定”的要求，由稽核监察保卫部牵头，财务、信贷、人事、办公室等部门通力配合，重新制定了出纳、会计岗位和计算机操作，现金、支付结算、贷款、中间和网上融资业务，账户、重空凭证、财务费用、固定资产(低值易耗品)和抵债资产、现金押解和枪弹使用管理操作流程和“格式化、作业式”检查方案，细化了每一笔业务的操作流程。三是强化培训学习。联社于x月份举办了培训学习班，参训人数xx人。各社也积极采取以会代训的方式，集中组织员工进行法制学习。同时，为检验学习效果□x月份，联社开

展了“制度执行年”活动知识竞赛;x月份,组织全辖员工分岗位参加省联社的制度学习考试,考试合格面达%。

五、开展专项检查,规范经营行为。

1、扎实开展会计决算工作专项检查。根据[]xx省农村信用社xx年度会计决算工作意见》,组织全体稽核人员于xx年x月x日至x年x月x日,采取事中介入的方法,对全区信用社(含分社、储蓄所)x年度业务经营真实性及财务支出合规合法性进行了专项检查。检查发现等x个信用社辖内xx个机构以息转贷x笔,金额x元;x信用社多提应付利息xx元;即时提出整改意见,督促信用社立即整改,并根据相关规定对责任人进行了经济处罚x元。

2、扎实开展离任、离职审计。按照农村信用社管理有关规定,今年,先后对全区等x名信用社的负责人及区内调动或岗位轮换(含退休)的x名员工的离任和离职进行审计。通过现场检查、测评、社会调查等方式对高管人员的经营管理水平、履职情况、经济责任做了客观、公正、实事求是的评价。审计中落实个人及共同违规责任贷款x笔,金额xx万元x截至年末,已收回x笔,本息合计xx万元。

3、扎实开展重空凭证专项检查[]x年x月x日至x日,联社组织对x个独立核算信用社(含营业部)及所辖x个分社(储蓄所)重空凭证的保管、领用登记、使用销号等进行了自查,并成立了以监事长任组长,各职能部门负责人、稽核人员为成员的督查组,具体负责对信用社重空凭证专项检查实施监督。检查中发现x分社手工账与电脑账不符;x分社仍有收贷、结息时未将信贷保管联一起使用现象;部分分社重空凭证未坚持双人销号;作废重空凭证未按制度管理等问题。逐社提出了整改措施,落实专人,限期整改。目前,农村信用社重空凭证的管理、使用、作废操作程序得到了进一步规范。

4、扎实开展“合规经营、合规操作”检查活动。一是成立了领导小组，落实了相关职责，并制定了实施方案，明确了活动内容、时间、步骤和要求。二是抓自查。制定了《农村信用社联合社合规经营、合规操作自查工作实施方案》，对自查工作的指导思想、工作目标和总体要求进行了明确，在全区信用社开展合规经营、合规操作自查工作。并对照-xx年各项现场检查发现的主要问题，梳理了x个方面x个类型的问题，以文件形式印发各社，连同xx省银监局[]-xx年对农村信用社各项现场检查发现的主要问题》、《省联社成立以来各种检查发现的主要问题》一并转发各社对照开展自查。各社也将辖内各营业机构自xx年6月25日以来接受银监部门、省联社xx办事处、区联社及自查中发现的各类问题，分类整理，梳理成条，印发给每一位员工，逐一整改；同时，发动全体员工主动查找经营管理中存在的各类违规、违纪问题，通过自查发现涉及会计基础、信贷管理、财务管理、抵贷资产等x个方面[]xx个问题。三是抓复查[]xx年7-9月，稽核大队对全区x个机构网点的自查情况进行了复查，并通过对照检查发现涉及x个方面[]x类问题，发出整改通知书份，稽核部门落实稽核人员督促限期整改完善，有效纠正了有章不循、违章操作的现象。

5、扎实开展账务会审。包社稽核员参与和督促、协助各信用社按季将辖内分社(储蓄所)的会计账务、重空使用、信贷资料进行交叉检查和集中会审，奖优罚劣，现场督促整改。今年1-11月，全辖信用社共组织会审x(社)次。

6、扎实开展治理商业贿赂检查。按照联社党委和纪委统一安排和布置，一是制订了《农村信用社开展治理商业贿赂专项工作实施方案》，建立了定期报告和信息反馈制度。二是把握工作重点，排查问题隐患。把违规吸储吸股作为不公平竞争的重点，把房屋基建(装修)工程的发包、大宗物品采购、闲置资产和抵债资产的处置作为不正当交易的重点，把贷款营销作为治理商业贿赂的重点，组织信用社全面开展自查，并在此基础上抽调稽核人员进行检查，全面审验相关管理办

法及各环节的内部控制制度的执行情况，针对薄弱环节，提出了建议措施，通过信用社自查及联社检查未发现行业腐败现象。

六、强化序时稽核，构建合规文化。

今年以来，联社稽核大队x个包片工作组，在全面完成各类专项检查的前提下，先后对xx个营业机构的账务、财务、信贷、重空凭证及内部管理进行了现场稽核。稽核发现：一是发现个别营业机构有弄虚作假，违规经营行为。二是个别营业机构会出基本制度执行不力，三是部分营业机构重空凭证管理不善，混岗串号使用重空凭证，作废重空凭证不按规定装订保管；四是违规放款现象依然存在，针对发现的问题，分别发出了整改通知，个别情节较严重的，移交监察和人事部门，给予政纪处分或其他处理。

七、严格责任追究，严惩违规行为。

针对案件专项治理和专项检查中发现的问题，一是联社分门别类进行梳理，逐一提出整改措施，落实专人，限期整改；二是本着“惩前毖后，治病救人”的原则，从严追究当事人、相关人员的责任，决不姑息迁就。本年度共计追回损失资金xx元；经济处罚xx人次，处罚金额xx元；通报批评x人；调离原岗位x人；免职x人；待岗x人；解除劳动合同x人；除名x人；警告x人次；留用察看x人。三是对整改不力，导致新发生违规行为的单位负责人和相关人员予以严肃处理。截止目前，全区农村信用社未发现严重违规违制行为，促进了业务经营的健康发展。四是按照“客观公正、实事求是”的原则，对各类信访件开展了认真调查处理，确保信访件件有着落。全年共受理群众来访x人次、来信x件，主要反映“三农”服务、违规发放贷款、个人作风、内部管理等问题。我们本着严谨、负责、保密的态度，件件查办，一一取证，均按政策制度答复处理，信访办结率达100%，维护了稳定。

八、狠抓安全保卫，确保一方平安。

一是不断提高员工的安全防范意识。x月份成功防范了x起假钞诈骗案。二是加大检查，堵塞漏洞。采取实地检查与电话询问、突击检查与重点抽查、日间查与夜间查相结合的方式，共开展各种安全检查社次，排查隐患社次；安全押送现金趟次，金额达xx万元。三是本着安全、坚固、经济实用的原则，对存在安全隐患的信用社的x个营业机构更换了符合安全标准的移动金库；对信用社等x个机构的安全防护设施进行了更新；联社及x个主社与市公安局110报警联网，新安装更换报警器x台、维修警器具x社次。四是积极开展“平安企业”创建活动。与区公安分局共建了经侦联络室，经侦联络室按照机制共建、信息共享、协作联系的原则，狠抓要害部位人防、物防、技防措施落实。一年来，全区所辖网点未发生任何大小案件事故，有力地保障了全区农村信用社各项业务的安全、稳健运行。

稽核工作的自我评价与工作计划篇三

忙忙碌碌一整年，终于可以和大家回顾一年来的所做、所思、所想，分享喜和乐，忧与痛，丰收时的欢笑。20xx年我们工作、生活的.很平凡，却不平静。不但受到了市场竞争环境的考验，也历经了亚泰店生与死的抉择，房屋租赁风波或多或少的影响到了我们的心绪，但所有的一切都是一次历练，让我们倍加珍惜今天所拥有的，更主要的是学会了坚强。坚强让我们携手前行，并以亚泰人顽强的毅力和团结拼搏，永不服输的精神，完成了各项工作任务。

今天，听了各位的述职，看到全体员工经历风雨后依然斗志昂扬，心情无比激动。昨日的点点滴滴浮现在脑海，你们的业绩，你们的付出，铭记在xx的功劳簿上，印在我的心里。每一位员工，都是亚泰店的功臣，我为你们自豪和骄傲。

员工福利水平不断提高，在xx各店排名第一

餐饮业，就像风中的芦苇，只能依靠遇强风而不倒的韧性，顽强生长。实际上，没有人不想在稳定的空间中成长，但外部环境波涛暗涌，商业环境、政策环境、技术环境都在巨变，战场上输了还有投降的机会，举起白旗，让对方涂上他们喜欢的颜色，兴许还能挽回一条性命，但商战没有退出机制，没有回头路。生意的确越来越难做，餐饮行业竞争已白热化，显然，这样的环境要生存，就必须激发我们更强的战斗力，坚守我们创业时那共有的理想，创造餐饮美食的神话。亚泰店员工都非常优秀，抗住了时代的锤炼，在进与退间，我们选择前进。六年了，无论路上有多艰险，我们都坚持下来了，未来依然是坚持，谁能坚持，谁就能适应环境。生命里有一种激情，那就是对美好未来的憧憬。很多年以前，恐龙比老虎强大，但今天恐龙灭绝了，老虎一直顽强生存下去，这便是适者生存。

1、服务上要变

我们的服务培训，不能停留在几年前的培训资料和培训形式上，要多层次，全方位，开展培训，倡导无干扰式服务。在服务过程中表情、语言、行为要恰到好处，特别针对大客户，服务聚焦到个人按着不同情况，为每位大客户设计个性化服务，使他们感到被高度重视，养生专员做到脚勤眼勤、热情周到、业务精炼。

2、菜品不断变化

菜品研发是重点。除自创菜品外，店内在20xx年多参加厨师培训，走出去，开阔视野，拓展思路，有计划、有条件地报班学习，要求后厨每月要有规划，对不同种类的菜品进行调整，形式、内容都要新颖、别致、精细。

3、人员要有变化

德才兼备是古以来的用人准则，但这种说法不准确。作为一个现代企业组织用人，应该是三条：优秀、合适、善良。优秀是综合素质优秀，合适是以你的能力安排合适的位置，此外需具备忠诚善良的好品质，尤其是企业高管人员必须适应企业的变化，审视自我，是否符合标准，如果没有达到，就努力改变自己吧！优胜劣汰，是时代的需要，也是企业发展的自然规律。

4、管理也要改变

亚泰店以高标准、严要求而著称，一年来，用大家的话说，给企业发了不少奖金，今年，要加大奖励力度，一切福利待遇倾向一线员工、优秀员工、好人好事、业绩突出都予以重奖，给企业创收增益提出合理化建议，收到成效的重奖。

今天，面对全体员工，我再次强调责任的重要性。

一个小小的烟头，不值一分钱，一座高楼价值千万，但小小的烟头足以摧毁一栋高楼。

建立起完善的制度，需要数月，但破坏它，只需要几秒钟！

事业成功，需要数十载的努力，但要毁掉它，只需一个错误的决策！

良好的修养和被尊重的人格，需长时间的被信任，但要人格破产，只需做错一件事。

只要你承担了你的责任，你就扮演了最优秀的角色。

有时竞争中的强者，只是比对方多尽了一点责任而已。

好多人都希望改变自己的命运，有些机遇很简单，只要认真负责，一丝不苟！

对20xx年工作讲了几点，也做了要求，各部门要认真贯彻执行，将工作做到实处，也希望你们的工作不只是说说，踏踏实实干最重要，将酒店整体的执行能力、创新能力、竞争能力提高到一个新的水平。

其实我和大家一样，以顽强的毅力坚守在亚泰店，相信只要坚持，一定能做得更好。六年来，我一直在不断调整自己，调整经营理念，不断改变，让自己更优秀，带好团队。我们是一个集体，共团结、共进步、共发展，真诚祝愿亚泰店长长久久，大步奔向美好未来。

稽核工作的自我评价与工作计划篇四

近日我公司接到上级文件，要求我公司切实做好岁末年初运输行业安全*工作。接到通知后，金盛公司领导积极准备，周密部署，及时召开安全生产领导小组会议，并组织小组成员观看上级下发的安全反恐教育短片，针对岁末年初与“春运”时间重合，安全生产任务重、旅客剧增等特点应对突发性公共事件的发生制定了“反恐应急预案”、“旅客滞留应急预案”等应急预案。筹安排人员强化管理、隐患排查治理、车辆安全检查、合理安排调度极大的方便了群众的出行，有力的保障了岁末年初安全*工作的顺利开展。

金盛公司以全国、省、市、集团公司安全*工作精神为指导，进一步统一全体人员思想，牢固树立“安全重于泰山”的意识，把安全工作作为“岁末年初”期间的重要工作来抓。成立了“岁末年初”安全生产领导小组，分工明确，责任到人。在工作中，突出抓领导带班制，领导负责制，明确各自职责，细化工作责任，与参运驾驶员签订“岁末年初”安全生产责任书，严格危险品源头查堵管理，坚决杜绝危险品上车。

- 1、把好发车区安全检查关，要求现场调度员和驾驶员对上车旅客的行包做好“逢包必查”工作，从源头做好禁止各种危险品上车的工作；运用gps动态实时监控对上线车辆进行严密

监管，节日期间未发现一起安全*事件；另一方面，认真填写车辆行车日志，并充分发挥行车日志的作用，坚决杜绝超员车辆发车，未填写车辆行车日志的车辆一律不予出发车。经过细致的工作，“安全*”期间，未出现一例危险品上车事件。

2、“安全*”前期，由公司安稽科对所有的参运车辆的安全技术状况及车容车貌做了一遍彻底的检查，对站场、充电桩及办公场所的安全隐患进行彻底的排查，对排查出的隐患整改率达到100%。安稽科在“*”期间不定时上路上线检查，确保在线车辆无违法、违章、违纪、规范着装、文明服务。

针对“安全*”期间可能发生的一些情况，为确保行车安全，我公司特研究出台了《反恐应急预案》、《旅客滞留应急预案》等一系列行之有效的措施，防止*事件、旅客滞留事件的发生。

恰逢《反*法》颁布实施2周年之际，金盛公司领导组织职工及驾驶员认真学习《反*法》，观看反恐怖动漫宣传片，公司职工及驾驶员深刻学习了《反*法》，了解了我国反*现状。通过职工的不懈努力“安全*”期间公司各部门没有发生安全事件；未出现一起*事件，所有驾驶员没有一起违法、违章、违纪行为，未发生一起交通事故。

稽核工作的自我评价与工作计划篇五

后勤保障是医院工作的一个十分重要环节，是一项复杂的系统工程，随着卫生改革的不断深入，社会主义市场经济的建立，后勤工作的改革势在必行，立足本职、改变观念意识，变医院要我服务为我要为医院服务，抓好以人为本的管理，是医院后勤保障的工作关键。只有以人为本培养职工的主人翁意识，有效地发挥职工的主观能动性、创造性，树立“以病人为中心”的服务意识，才能全面提高后勤服务水平，促进后勤与医疗同步发展。

20xx年上半年，在院部的领导下，后勤科室人员积极主动的参加院里的政治思想学习，业务学习和院、外的各项活动，提高自身思想认识和服务技能，认真完成院部下发的各项工作任务，热情服务于全院各个部门，在新的形势下，立足本职工作，提高认识、转变观念，牢记后勤围着临床转的原则，积极主动与我科相关人员到各科室做好服务工作。

在平时的工作中，后勤人员不计个人得失、任劳任怨、加班加点、随叫随到、爱院如家，但也存在许多问题，如还没有完善我院后勤在社会化服务、量化服务、人性化服务的具体方案及实施细则。

一、更新观念，增强创新意识，为我院的快速发展作出的努力。

二、实施节能减排的细则，降低运营成本，真正做到医院的绿色消费。

三、坚持学习，服务医院，在学习中争取取得更大的进步。后勤工作繁杂沉重，涉及面广，影响范围大。但后勤工作又是必不可少而且至关重要的。但我相信，通过我科的努力，后勤人员将会认真工作，奋发向上，为医院工作的开展增光添彩！

稽核工作的自我评价与工作计划篇六

物流不是一般的行业，因为物流工作的任何一个环节都会和钱打上交道，而且数额巨大，腐/败滋生是常会发生的事情，所以物流稽查的工作就比较艰巨。下面是由小编整理的银行稽核工作总结，欢迎阅读。

时光荏苒日月如梭，伴随着我省农村信用社改革试点工作的稳健推进、我市稽核管理体制改革的改革工作的成功前行，转眼间

即将到岁末，为市领导选拔、评选、任用合格的稽核人员，以便于下步稽核工作的顺利开展，为明年工作做好铺垫，现在我就近一来的工作学习情况做出如下总结，请予以审查。

作为一名肩负着对农村信用社各项业务检查监督指导的稽核员来讲，应做到在检查中及时发现被稽核单位业务中存在的纰漏、督促其整改完善，达到纠错防弊防范和化解风险的作用，为经营发展保驾护航。面对我市经营业务品种繁多、各市区执行标准不一的局面，我努力学习省市联社下发的文件和制度及相关审计、财务、信贷等书籍，对《担保法》、《票据法》等法律法规进行深层次的学习，了解掌握其内涵并运用到平素工作之中。经过自己的努力，在我市年初及近期全省举办的稽核考试中，均以优异成绩通过。

今年是我市实施总稽核派驻制的垂直管理体制，上管一级，代表市联社行使稽核监督职能的第一年。为新的管理体制运行能够收到预定成效，作为稽核员兼职综合员的我，一方面积极向新任总稽核介绍农安联社所辖基层信用社以及其他稽核员的基本情况，另一方面将总稽核的工作思路与想法向大家解释清楚，让总稽核详细了解掌握基层社及稽核员情况、让其他稽核员心中有数，达到事半功倍的效果。适时协同总稽核制定各类稽核方案，对每次检查资料进行汇总装订，草拟稽核报告和处罚处理决定供总稽核参阅，将相关稽核报告及报表及时报送稽查分局，对每次稽核处罚处理决定印发并传达到各基层信用社。

作为稽核员，在《基层信用社副主任离任稽核》时，发现两个基层信用社不同程度存在着违规发放贷款及责任贷款问题。通过总稽核和全体稽核人员的共同努力工作，查清问题所在的实质，完善贷款手续103笔，贷款金额431万元，收回责任贷款13笔，金额14万元，对两个基层的直接责任人和相关责任人给予经济处罚14,000元。在《20xx新发放贷款及会计出纳内控制度执行情况专项稽核》中，发现一个基层信用社存在违规放贷充顶储蓄存款200笔金额300万元，对该社的直接责

任人和相关责任人给予经济处罚11,000元，并监督该单位于当日收回全部贷款。

8月8日至9月20日，参加了省联社党委组织的《信贷业务检查》小组，历时40多天，完成对黑河、白河、不知名三个地区联社的六个基层信用社的检查任务。严格依据省联社检查方案内容、相关法律法规及信贷管理方面制度规定，协同工作组查明了xxx信用社储蓄存款利息支出凭证作假套取利息支付股金红利、违规发放个体工商户贷款问题□xxx信用社一户多贷、集体承贷、放贷收息以及信贷员不知名违规放贷问题□xxx联社营业部违规发放企业贷款、抵押其他贷款以及处置抵债资产资金体外循环等诸多问题；圆满完成了检查任务，期间又协助检查组汇总整理各被检查单位的现场检查确认书及检查报告，并在检查结束参加了汇报工作，达到了省联社安排此次检查的初衷，展示了xx地区稽核人员的风采。

“一个负责的公司，才会有未来；一个负责的国家，才会有希望；一个负责的民族，才会永远朝气蓬勃。让我们都承担起自己的责任，惟有如此，才会不断推进国家民主法治建设，早日建成小康社会。”——国家审计署长李金华曾这样说。

稽核工作的自我评价与工作计划篇七

时光荏苒日月如梭，伴随着我省农村信用社改革试点工作的稳健推进、我市稽核管理体制改革工作的成功前行，转眼间即将到岁末，为市领导选拔、评选、任用合格的稽核人员，以便于下步稽核工作的顺利开展，为明年工作做好铺垫，现在我就近一来的工作学习情况做出如下总结，请予以审查。

一、努力学习，提高综合素质

作为一名肩负着对农村信用社各项业务检查监督指导的稽核

员来讲，应做到在检查中及时发现被稽核单位业务中存在的纰漏、督促其整改完善，达到纠错防弊防范和化解风险的作用，为经营发展保驾护航。面对我市经营业务品种繁多、各市区执行标准不一的局面，我努力学习省市联社下发的文件和制度及相关审计、财务、信贷等书籍，对《担保法》、《票据法》等法律法规进行深层次的学习，了解掌握其内涵并运用到平素工作之中。经过自己的努力，在我市年初及近期全省举办的稽核考试中，均以优异成绩通过。

二、演好角色，承上启下

今年是我市实施总稽核派驻制的垂直管理体制，上管一级，代表市联社行使稽核监督职能的第一年。为新的管理体制运行能够收到预定成效，作为稽核员兼职综合员的我，一方面积极向新任总稽核介绍农安联社所辖基层信用社以及其他稽核员的基本情况，另一方面将总稽核的工作思路与想法向大家解释清楚，让总稽核详细了解掌握基层社及稽核员情况、让其他稽核员心中有数，达到事半功倍的效果。适时协同总稽核制定各类稽核方案，对每次检查资料进行汇总装订，草拟稽核报告和处罚处理决定供总稽核参阅，将相关稽核报告及报表及时报送稽查分局，对每次稽核处罚处理决定印发并传达到各基层信用社。

作为稽核员，在《基层信用社副主任离任稽核》时，发现两个基层信用社不同程度存在着违规发放贷款及责任贷款问题。通过总稽核和全体稽核人员的共同努力工作，查清问题所在的实质，完善贷款手续103笔，贷款金额431万元，收回责任贷款13笔，金额14万元，对两个基层的直接责任人和相关责任人给予经济处罚14,000元。在《新发放贷款及会计出纳内控制度执行情况专项稽核》中，发现一个基层信用社存在违规放贷充顶储蓄存款200笔金额300万元，对该社的直接责任人和相关责任人给予经济处罚11,000元，并监督该单位于当日收回全部贷款。

三、不辱使命，完成上级联社临时交办事宜

8月8日至9月20日，参加了省联社党委组织的《信贷业务检查》小组，历时40多天，完成对黑河、白河、不知名三个地区联社的六个基层信用社的检查任务。严格依据省联社检查方案内容、相关法律法规及信贷管理方面制度规定，协同工作组查明了信用社储蓄存款利息支出凭证作假套取利息支付股金红利、违规发放个体工商户贷款问题；信用社一户多贷、集体承贷、放贷收息以及信贷员不知名违规放贷问题；联社营业部违规发放企业贷款、抵押其他贷款以及处置抵债资产资金体外循环等诸多问题；圆满完成了检查任务，期间又协助检查组汇总整理各被检查单位的现场检查确认书及检查报告，并在检查结束参加了汇报工作，达到了省联社安排此次检查的初衷，展示了xx地区稽核人员的风采。

四、回顾过去，展望未来

“一个负责的公司，才会有未来；一个负责的国家，才会有希望；一个负责的民族，才会永远朝气蓬勃。让我们都承担起自己的责任，惟有如此，才会不断推进国家民主法治建设，早日建成小康社会。”——国家审计署长李金华曾这样说。

银行稽核部稽核监督工作总结

一、主要业务开展

用三句话来概括，就是是个上会报告年，是个开拓创新年，是个制度规范年。

（一）是个上会报告年

随着稽核体制改革的不断深化，我感觉稽核部的角色定位被行领导不断地提高。为什么这么说呢，最突出的体现就是需要稽核部上会的综合材料越来越多了。我粗略地统计了一下，

从年初的董事会开始，由我室或我本人参与撰写的各类董事会、行长办公会、经营分析会，或向行长单独汇报的会议综合性材料就多达10项次13份报告，平均每个月1份多，仅正文及附件总数约13万余，至于为写成这13万所需要读的基础材料更是数量巨大。

《稽核部年度工作计划》，计划合计，附件，汇总分析量，分为简约版和详细版，上了2次行长办公会通过。

《华夏银行股份有限公司20xx年内部控制检查监督工作报告》，分为汇报版、报告版和说明，董事会通过。

《华夏银行市场风险管理审计报告》，分为汇报版、报告版和说明，董事会通过。

《华夏银行关联交易审计报告》，董事会通过。

《1季度稽核监督报告》，正文，附件，行长办公会汇报。

《1季度内外部检查问题整改情况报告》，由李总作为部分内容向吴行长汇报。

《上半年稽核监督分析报告》，正文，数易其稿，同时制作ppt上半年经营分析会上宣讲，行领导好评。

《上半年内部控制监督报告》，董事会通过。

《度各分行突出风险问题分析报告》，准备向行领导汇报。

《度市场风险稽核报告》，准备向董事会报告。

此外，还根据部领导安排，规范报告模式和要求，组织各分部向吴行长和成书记汇报区域行风险状况。

记得我曾和同事们感言，写报告我是最不怕的，但是最怕的是写上会的材料。因为，每次上会宣讲，面对的受众往往层次很高或范围很广，出现错误后其放大倍数较大，因此对工作的精准度和深度分析要求更高。短短一句话可能都会对行长或分行有很大的影响。xx年至今，这么多年，承担着稽核部大部分上会材料的组织，压力是非常之大的。可以说，每一次汇报，每一次上会，都如“过堂”一般，从材料的搜集到结构的搭建；从内容的填充到整体的润色，从撰写的角度到总体的高度，没有哪一个流程不是耗费了主撰人、协作者及各级领导的大量心血，每一份报告的辛苦写作过程都深深刻在每一个经历它从无到有全过程的参与者的心里。而上会材料是尤其的多，这么多上会材料中，我不想一一道来，仅想讲印象最深的2份。

一是全年工作计划的制定。工作计划，最突出的特点就是首次提出了“稽核需求”和“风险分析”的理念，并将其贯彻到各稽核办公室和各分部的思想中，落实到计划的实际编制行动中。在李总的大力肯定和支持下，我就计划的编制细节多次和吴总沟通，由于无可借鉴经验。从计划通知的下发开始，我们一步步地讨论需求调研的层面和对象（首次涵盖了总分行从行领导到柜台操作人员的各层面）、需求调研的问卷格式（分ab卷，既有选择题又有问答题）、需求报告和风险分析的方向和内容、计划主体的层次和附件的内容，每个细节和节点都设计得力求完美。当一份份需求调研问卷发给行长秘书，看到他们惊奇而赞许的目光，当一份份行领导稽核需求调研问卷返还时，读到他们或详尽或简洁的答案时，心中被稽核带给自己的快乐填满了，很有成就感。讲个小插曲，这里面效率的当属我们成书记，当我给刘秦送上去，还在电梯间奔波时，成书记就答完了，我和刘秦在电梯间完成了交接过程，可见主管领导对稽核工作的支持力度。当然，具体的计划编制过程就不细说了，我们的阅读量约为21万余，这期间的加班加点和反复多次的修改到底有多少，已经记不清了，我只记得的计划的编制，我的汗水和泪水并存，收获和快乐并存。在这里，我要感谢北京分部的王冬主任给我的

大力支持与配合。

二是半年度稽核监督分析报告的撰写。这是我们稽核体制改革后第一次在各分行和各部门之前的亮相，是各位奋战在稽核一线同志半年来稽核监督成果的首次展示，同事们的辛苦能否得到认可，全承载在这份报告上，承载在李总那半个小时的演讲上。

为了这份报告的成功，成书记专门在一季度稽核运行会上具体讲到怎样抓住分行的特点进行描述，李总、吴总召开专门的会议布置安排，我记得在我们在下发给各分部的通知里面，传递的信息是这份报告的质量将决定着他们考核的位次。各分部都将此项工作当成大事来抓，上海分部对上海分行的分析尤其突出，孙影在整理的过程中，曾和我说，一个都不想删，但受篇幅所限，又只能忍痛割爱。稽核部为此首次专门成立了写作班子，各室也是通力配合。现场室，将此项工作当成了当期最重要的工作为我们提供着分析素材；非现场室为我们统计各类数据；系统室将业务骨干借给我们；离任室将最突出的人员风险提供给我们。报告的内容和结构经历了一次大的调整，第一稿是以分行为序，讲述各分行的突出风险或有特色的经营亮点，这一稿我们就付出很多艰辛，不仅我室的人加班，写作班子成员也在加班。但第一次部内会议讨论后，认为不能全面地反映各业务条线的稽核问题整体特点，因此短时期内，让我们做了*式的修改，完全按业务条线进行归类和分析。在这里我要特别提一下孙影，她的工作效率和质量真的是非一般人所比，在短短半天的时间内，就在大量的资料中，去粗取精，去伪存真，将修改后的报告初稿完成了，为后来的修改节约了宝贵的时间。还有曲晨，作为系统室的援军，连续2天作ppt做到凌晨二三点。最后两天的白天，吴总在我的办公桌前现场办公，一一句的修改，最后一天的深夜9点至10点，李总给我打了不下20个电话，一个问题、一个地核实确认，报告当天早晨5点钟，李总还在对建议部分做最后的修改和完善，吴总还打来电话提醒我又想起一个地方注意是否改了。

我常想，部领导都这样注重细节，我们这些从事具体工作的员工，根本没有理由不细心，不用心。这点点滴滴的付出还是有所回报的，第二季度的经营分析会上，有一位分行行长说这是他十二年参加经营分析会听到的的一次报告，董事长和行长也给了充分的肯定。听到李总传达的这些评价，我们的心也舒展起来，一切的努力都是值得的。

（二）是个开拓创新年

为什么这么说呢？主要是督改室从无到有，从年初摸着石头过河，到年末总结出一整套经验和机制，哪一条哪一款都是我们在部领导的启发和引导下，通过深入调研、认真分析、举一反三，由理论到实践，再由实践上升到理论的一个螺旋型提升的过程。

1. 建立整改工作制度。这个制度是我部率先提出的，开同业之先例。
2. 建立重点难点问题协同整改机制。这是我行首次在全行范围内为分行解决实际困难，系统化地解决各分行的难点问题。
3. 建立差异化整改机制。这同样是前所未有的创新举措，有效地利用稽核资源，有重点地开展工作。
4. 首次和专业部室联合督改。
5. 首次接受北京分行、资金营运部等单位的主动沟通整改。
6. 探索对分行现场整改理念的讲解、一对一专家辅导式督改等方式
7. 建立日常督改与现场及离任稽核工作相结合的工作方式
8. 建立非现场分析性审核与现场整改核查工作相结合的工作

方式

9. 建立按季度形成督改工作报告的机制

10. 深化现场核查与延伸检查相结合的工作方法

11. 建立现场核查与现场协调整改相结合的工作方法

12. 建立针对行领导批示问题的快速反映机制

12个事项中创新类就有10项，上述工作的成效就是全年对至度3746余个内外部检查指出问题进行了督改，综合整改率达到约94%，比20xx年度的综合整改率提高了近15个百分点，督改成效非常明显。

（三）是个制度规范年

20xx年稽核工作总结范文（3） | 返回目录

一、工作概述

根据公司审计室要求完成生产车间相关审计和稽核工作。

二、本月工作内容

1□xx年2月2日处理短截玻纤散乱收货问题（采购问题）

4□xx年2月10日仓库物料结存咖稽核报告；南京双威生物医学科技有限公司的aw-eab4工业装甲缠绕带事件（采购问题）

5、应知应会标准清晰化资料整理

6、财产清盘工作及协调

7、 清盘资料的录入

8□xx年2月23日工装统计人员培训

9、 查阅生产部门日报表拟订培训内容： 生产统计报表的编制

11、 整理xx年1月份生产系统异常问题汇总报告

12□xx年2月26日统计员培训 《生产统计报表的编制》

13、 统计生产部门财产清盘资料。

三、 本月存在的问题

3. 生产现场管理： 生产计划的实施和监督

5. 工序间的制约责任制度

6. 生产现场管理： 中高层管理人员和基层管理人员生产现场的组织能力及生产工作流程和制度的完善。

四、 本月我碰到的实际问题： 略（具体请见工作日志）

五、 本月心得

在本月中主要是财产清盘工作，作为工作的协助者我没有正真的实现自己的工作方式和我对工作结果控制的工作流程，从这件工作中让我正真的知道流程和工作方法的重要性，中下层管理者对细节的重要性是完成和完善工作的必要条件，虽然对各生产部门的主管将本次的工作内容说得相当明白，然而在清盘的过程中执行起来却有相当的难度，如电器□smc对清盘的准备工作重视力度相当的不够，工装对清盘的方法的执行错误的理解，给清盘带来一种人为的障碍，电器□smc□工装执行力和组织能力相当的欠缺。中高层管理者对工作细

节容易忽略，在工作中总会出现不切实际的指挥和得不偿失的决定，如清盘人员和车间的变动而忽略早会的作用，在请盘中对财产状态的认定就显得杂乱无章在加上车间组织中对清盘范围和清盘方法理解不到位导致重盘和漏盘以及盒装物资盘了物资不盘盛装物。作为这项工作的协助者还有很多不如意的地方，不仅是物资状态描述不规范，而且还出现低压铜排车间没有清盘记录上交的事情。更有一些结尾处理的工作实在是难以用语言来描述料。

生产系统各部门车间：

1、计划物控部

《生产协调会管理办法》

《生产管控程序》

《生产统计作业流程》

《生产管理条例》

《物料控制作业流程》

《外发加工作业流程》

《安全库存管理办法》

《呆废料处理作业流程》

《物控管理条例》

2、仓库

《仓库平面示意图》

《进料作业流程》

《物料储存、保管、搬运管理办法》

《领（发）料作业流程》

《退料作业流程》

《补料作业流程》

《成品进仓作业流程》

《成品出仓作业流程》

《账务处理规定》

3、生产部门

《生产控制作业流程》

《员工培训计划表》

《生产车间“5s”管理制度》

请相关部门在3月11日17:00前将以上流程文件规章制度修正后交给生产审计部颜虹，以利生产审计工作的开展。

以便能促进公司生产体制的改革。生产管理说简单就简单，任何一个人都可以说出一大堆理论，但是真要做好任何一件事并不那么轻松，正如我们知道管理的方法有很多，但每个人的管理理念不尽相同，而控制却是一切管理的基础，没有控制力，管理就只能是一场游戏，所以说管理不是时刻让人开心的娱乐，管理也不是人人都能获利的分赃，管理中有竞争，有对抗，有不断的冲突，有暂时的牺牲，这一切都需要整合，整合就需要强有力的控制。只有完善我们的控制体系

才能提高公司的凝聚力。凝聚力是体现，控制力是保障。每个岗位都能管好自己的工作，安排好时间和流程，学会授权，不被工具所累，提高决策效率，处处留心，重视文档的管理，用好助手，总结规律，制作清单。每个现场管理者都能根据工作计划进度与事先预计，安排自己在合适的时间（便于发现和解决问题的时机）去跟踪检查。约定执行者在什么时候，什么情况下应该汇报工作进度与相关情况及相关原因。相关职能人员（跟单员、助理、品管等）应在什么时候进行跟踪监督、回馈信息或递交报告等。而不是所有的工作都交给下属来做，而不对订单、图纸、计划排程等进行监督和控制。对生产指令的完备性没有起到应有的促进作用。

20xx年稽核工作总结范文（4） | 返回目录

二、强化队伍建设，提高综合素质。

三、排查风险隐患，防范事故案件。

四、开展“制度执行年”活动，全力推进制度建设。

五、开展专项检查，规范经营行为。

六、强化序时稽核，构建合规文化。

七、严格责任追究，严惩违规行为。

八、狠抓安全保卫，确保一方平安。

一是不断提高员工的安全防范意识[x]月份成功防范了x起假钞诈骗案。二是加大检查，堵塞漏洞。采取实地检查与电话询问、突击检查与重点抽查、日间查与夜间查相结合的方式，共开展各种安全检查社次，排查隐患社次；安全押送现金趟次，金额达xx万元。三是本着安全、坚固、经济实用的原则，对存在安全隐患的信用社的x个营业机构更换了符合安全标准

的移动金库；对信用社等x个机构的安全防护设施进行了更新；联社及x个主社与市公安局110报警联网，新安装更换报警器x台、维修警器具x社次。四是积极开展“平安企业”创建活动。与区公安分局共建了经侦联络室，经侦联络室按照机制共建、信息共享、协作联系的原则，狠抓要害部位人防、物防、技防措施落实。一年来，全区所辖网点未发生任何大小案件事故，有力地保障了全区农村信用社各项业务的安全、稳健运行。

稽核工作的自我评价与工作计划篇八

19年，我在行领导、农行营业部领导的正确领导下，坚持以_理论和三个代表重要思想为指导，积极参加政治理论和业务知识学习，立足本职工作，潜心钻研业务技能，严格要求自己，全面完成了各项工作任务。

一、政治理论和业务学习方面

今年我利用县行及营业部组织的集中学习和自学的形式：学习三级行长讲话和各级行文件。三是利用工作之余学习金融方面的法律法规刻苦钻研业务知识。四是学习《员工守则》、《三基本知识》和播音系统的演练等。通过各方面的学习，使自己的思想道德业务水平进一步提高，工作能力进一步增强。

二、优质服务方面

银行属于服务行业，工作使我每天要面对众多的客户，为此，我常常提醒自己善待别人，便是善待自己，在繁忙的工作中，我仍然坚持做到来有迎声，问有答声，走有送声，微笑服务，并且做到耐心细致的解答客户的问题，遇到蛮不讲理的客户，我也试着去包容和理解他，最终也得到了客户的理解和尊重。只有这样我们才能在工作中得心应手，更好的为

广大客户提供方便、快捷、准确的服务，让每个顾客都高兴而来满意而归。

三、业务工作方面

一是加强新业务宣传与办理。大力宣传新业务品种，积极营销中间业务，做好存款揽收工作，全面完成各项业务指标。二是增强安全意识，杜绝安全隐患。业务要发展，安全是基础，时刻不忘安全第一。工作中能够坚持及时上下班，进出门做到即开即锁，随手关门，班前班后及时检查安全。三是严格操作规程和制度。在办理业务操作过程中，能够按规章制度办理业务，及时做到库款，帐，证，表，卡的安全，坚持做到一日二碰库，坚决不办理自身业务，及时避免了业务操作风险。众所周知，在我县范围内，营业部是比较忙的一处。每天每人的业务量平均就要达到二百笔以上。接待的顾客二、三百人，尤其是小钞和残币特别多，因此，这样的工作环境就迫使我自己不断的提醒自己要在工作中认真认真再认真，严格按农行制定的各项规章制度来进行实际操作。，在上级领导的关心、支持和同事们的协助下，我积极努力地工作，较好的完成了各项业务工作。

以上是我今年的思想和工作汇报，如有不当，请各位领导和同事批评、指正。

稽核工作的自我评价与工作计划篇九

20____年由____信用社____岗调至联社稽核部任稽核员。从事稽核工作以来，在稽核大队和联社的领导下，在一同从事稽核工作的其它同事的帮助下，本人认真学习专业知识和业务技能，积极主动履行岗位职责，按时完成____稽核大队及联社分配的各项稽核任务。通过自己和同事们的相互配合，有效地防范了案件、事故的发生，信用社内控制度的贯彻和执行情况有了较大改善。随着稽核工作的不断引深和加强，我个人在思想觉悟、专业素质、业务技能等方面也有了很大

提高。现将____年度参加稽核工作以来的具体情况作如下述职。

一、基本工作情况

二、工作中的具体做法

1、明确思想，端正态度。

稽核工作的特殊性，决定了稽核岗位是一个复合性岗位。从事稽核工作的每个人都需要而且必须具有较高的综合素质和能力，而思想素质首当其冲应该放在第一位。一个业务能力较高但思想和道德素质较差的人从事稽核工作，带来的负面效应是远大于正面效果的，造成的后果往往是带有破坏性的。因此在我参加稽核工作的那一刻起，我就要求自己明确自己的工作方向，端正自己的工作态度，以较为饱满的态度积极投入到从事的工作当中。

2、加强学习，努力提高自身综合素质。

一是加强政治理论、法律、业务等方面的学习，利用业余时间认真学习金融业务知识，法律知识和各项规章制度，认真学习市办及联社下发的各种文件、资料，促进自己融会贯通，学以致用，提高业务工作能力、综合分析能力。不断提高自己的理论和政策水平，使自己的业务素质由单一型向全面复合型发展。

二是立足于中学，学中干，学中用，在开展稽核检查的同时，敢于正视问题，反省自己的行为，遇到拿不准、吃不透的问题，及时向其它同事请教，消化包袱，弥补不足，提高自己怕工作质量。

三是积极参加市办及联社举办各种学习培训及经验交流。在学习过程中“勤记录、勤思考、勤请教”，总结工作中的经

验教训，不断充实和完善自己。