

# 学校中层干部培训方案 学校中层干部培训总结(模板5篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。那么方案应该怎么制定才合适呢？以下是小编帮大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

## 学校中层干部培训方案篇一

为了打造一支强而富有生命力的学校干部队伍，自xx年xx月xx日xx书记的一场《认清形势,明确优势,开拓创新》的报告拉开了干部学习的序幕之后，我们积极主动地参与学习，听过主题报告，做过专题交流，素质能力拓展，这些着实让我们听了很多，看了很多，也想了很多，今天很荣幸有机会与大家交流一些体会，或许还很肤浅。

我是一名普通的中层干部，我想中层首先应该是忠诚的，一个优秀的干部，首先应该是一个优秀的人。我们处于承上启下的位置，肩负着深化校领导工作正常有序运转的重任，只有我们作风切实，讲实话，求实效，落实到每一项工作上，乐于奉献，爱岗敬业，才能体现一个高品质团队的风貌，才能发挥中层干部的非权力影响力。

其次，通过学习，我觉得干部还要有些精神。我们都会记得陈正祥给我们回顾的他的经历和反思，从中我们汲取了一名干部应该有的敬业精神、钻研精神、创新精神。谋学校事业发展我们乐意敬业，谋自身素质提高，谋教育改革深化，谋学校发展合力，善谋就是敬业精神的具体体现；本学期陈书记的“对建国后五代人的分析”让我们受益匪浅，好学习才能有发展，才能成为学校发展的领头羊排头兵。而创新精神更是与学校的内涵建设息息相关。因为思想的高度决定了眼界、行为的力度、行为的有效性和战略性。因为创新所以我们才有了办学理念的不断完善，跟单培养模式的不断推进，

校本课程与教材的继续深化，我想自己还应该不断在创新上多思考、多实践。特别是聆听了韩小玲的报告，作为一名学校教学职能部门的干部，还要学习和要做很多新闻宣传。

最后，我想要追求一名干部的生命状态。我想把学生的意愿作为第一信号，把优质教育作为第一追求，把师生满意作为第一目标，这或许还不够，我又想拥有科学的教育理念，真诚的情感品质、广博的知识积累、丰富的管理智慧，或许也不够，但这些都是我要追求的，只有不断完善，才能达到。其实，学校组织的每一次学习，都是在引领我们进入状态。

最后，我还想说，我们既是领导的副手，但也是舵手，只有提升主体主动性，才能提高水平，所以，我会居位而不虚位，努力实践，不断进步，也请校领导继续关注我们的成长。

寓教于乐，尽情去玩，用心去体验，是我这次干部培训的感受。

在精品素质拓展基地的两天一夜里，我们学会了团结、互助。由最初的六个零散了点逐渐汇成一张有属于自己内涵、弹性、充满活力而又团结一致的网，一张牢固、彼此协助的网！

在这次培训中，不仅让我明白了作为一名学生干部应该负起的责任，更让我明白了我们的生活到处都充满着让我们感动的事情，充满着帮助我们的人，也充满着需要我们伸出双手去给予协助的人！培训中，我们第3小组的成员始终都是团结一致，共同去面对困难和挑战！在这其中让我看到了友谊的珍贵！

我相信，在接下来的学习和工作中我会做得更好，更上一层楼！

## 学校中层干部培训方案篇二

为了打造一支强而富有生命力的学校干部队伍，自xx年xx月xx日xx的一场《认清形势,明确优势,开拓创新》的报告拉开了干部学习的序幕之后，我们积极主动地参与学习，听过主题报告，做过专题交流，素质能力拓展，这些着实让我们听了很多，看了很多，也想了很多，今天很荣幸有机会与大家交流一些体会，或许还很肤浅。

我是一名普通的中层干部，我想中层首先应该是忠诚的，一个优秀的干部，首先应该是一个优秀的人。我们处于承上启下的位置，肩负着深化校领导工作正常有序运转的重任，只有我们作风切实，讲实话，求实效，落实到每一项工作上，乐于奉献，爱岗敬业，才能体现一个高品质团队的风貌，才能发挥中层干部的非权力影响力。

其次，通过学习，我觉得干部还要有些精神。我们都会记得陈正祥给我们回顾的他的经历和反思，从中我们汲取了一名干部应该有的敬业精神、钻研精神、创新精神。谋学校事业发展我们乐意敬业，谋自身素质提高，谋教育改革深化，谋学校发展合力，善谋就是敬业精神的具体体现；本学期陈书记的“对建国后五代人的分析”让我们受益匪浅，好学习才能有发展，才能成为学校发展的领头羊排头兵。而创新精神更是与学校的内涵建设息息相关。因为思想的高度决定了眼界、行为的力度、行为的有效性和战略性。因为创新所以我们才有了办学理念的不断完善，跟单培养模式的不断推进，校本课程与教材的继续深化，我想自己还应该不断在创新上多思考、多实践。特别是聆听了韩小玲的报告，作为一名学校教学职能部门的干部，还要学习和要做很多新闻宣传。

最后，我想要追求一名干部的生命状态。我想把学生的意愿作为第一信号，把优质教育作为第一追求，把师生满意作为第一目标，这或许还不够，我又想拥有科学的教育理念，真诚的情感品质、广博的知识积累、丰富的管理智慧，或许也

不够，但这些都是我要追求的，只有不断完善，才能达到。其实，学校组织的每一次学习，都是在引领我们进入状态。

最后，我还想说，我们既是领导的副手，但也是舵手，只有提升主体主动性，才能提高水平，所以，我会居位而不虚位，努力实践，不断进步，也请校领导继续关注我们的成长。

寓教于乐，尽情去玩，用心去体验，是我这次干部培训的感受。

在精品素质拓展基地的两天一夜里，我们学会了团结、互助。由最初的六个零散了点逐渐汇成一张有属于自己内涵、弹性、充满活力而又团结一致的网，一张牢固、彼此协助的网！

在这次培训中，不仅让我明白了作为一名学生干部应该负起的责任，更让我明白了我们的生活到处都充满着让我们感动的事情，充满着帮助我们的人，也充满着需要我们伸出双手去给予协助的人！培训中，我们第3小组的成员始终都是团结一致，共同去面对困难和挑战！在这其中让我看到了友谊的珍贵！

我相信，在接下来的学习和工作中我会做得更好，更上一层楼！

### **学校中层干部培训方案篇三**

为贯彻市卫生局卫生工作会议精神，进一步强化医院管理，积极改善服务态度，提高医疗质量，提高全院党员干部的整体素质，适应医院经济发展工作需要，我院决定在全体党员及中层干部中开展干部培训，特制定本计划如下：

通过对今年新竞聘上岗的全体中层干部培训，更新管理理念、拓展管理思路、提高自身业务素质和管理水平，使广大干部在各自的工作岗位上充分发挥主动性和能动性，创造性的开

展工作，促进医院管理水平整体提升，力求在服务意识、服务态度、服务质量上一个新的台阶。

1、组织党员干部通过集中学习、上党课的方式认真学习党的纲领性文件、基本理论和基本知识，领会十七届五中全会精神，深刻把握党的建设的基本经验、总体要求和目标任务；继续深入贯彻落实学习实践科学发展观，全面领会科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求，着力解决制约我院经济发展的突出问题；加强对新医改文件的学习，明确改革的重点与难点，进一步转变观念，实现我院经济建设又好又快发展。

2、组织党员干部和有危情人员观看廉政中国系列警示教育片，提高党员干部反腐能力，重视购销各环节商业贿赂治理的长效机制建设。

3、加强党员干部的执政能力建设，由党委书记徐洪斌同志对中层干部进行“中层干部管理技巧”培训讲座，内容主要包括中层管理干部角色定位与有效管理；科主任与院长、兄弟科室主任以及下属的沟通艺术；科主任的激励艺术等。通过学习将使党员干部找准角色定位，利用科学加艺术的方法对科室实施高效管理。

4、加大医院的创收能力，寻找医院新的经济增长点。聘请专家或院长进行“医院营销技巧”讲座，让中层干部掌握医院工作中的营销技巧，加大医院宣传力度，提高医院知名度。

5、加强医院的医德医风教育，严防医疗差错和纠纷的发生，由院副院长洪明同志对全院中层干部进行医疗安全与风险防范的培训讲课。

6、加强院中层干部的写作能力，聘请专家举办“常用公文写作规范”培训班。

7、加强医院文化与医院形象管理。由党委书记徐洪斌同志进行相关内容的培训。内容主要包括医院文化的功能与作用；医院核心价值观的确立；医院形象设计；医院品牌建设与管  
理；医院团队建设；学习型医院建设；医院变革和文化创新等。通过学习使党员干部认识到文化竞争是医院最高层次的竞争，培育医院文化将成为医院经营管理者的重任。

通过培训，要求每位中层干部认清形势，转变观念，换位思考，结合培训内容及医院工作实际，撰写心得体会。强调病人永远是医疗服务的主体，把满足病人需求作为医院永恒的追求，切实给病人带去全方位优质服务。充分发挥中层干部“火车头”作用，增强中层干部的责任感和使命感。同时力求使全院职工真正落实二认真，即认真对待每一天，认真对待每一位病人。不断把全院职工的积极性和创造力凝聚起来，上下一心，树立团结进取、奋发向上的精神，齐心协力完成年初制定的工作目标。

## 学校中层干部培训方案篇四

### 一、指导思想

为了提高学校中层管理干部的素质和能力，增强其在学校管理中的执行能力，确保管理干部队伍的可持续发展，特制定本方案。

### 二、培训目标

1、从促进学校教育优质高效可持续发展的战略高度出发，帮助学校中层干部达到更新教育观念、完善知识结构、提高创新工作能力，优化思维方法、提高岗位素质的目的。

2、提高各管理职能部门工作整体规划、研究指导、组织管理、总结反思和协同配合能力。

### 三、培训对象

学校中层管理干部。

### 四、培训内容及形式（分层推进、分类指导）

#### 项目内容考查

#### 履职素养

- 1、教育理论与专业知识，学校部门管理创新理念和创新实践。（精读乔伊斯·s·凯瑟尔《学校有效领导的124个行动策略》等）
- 2、部门常用应用文的写作。
- 3、撰写一篇有较高质量的专题论文

#### 读书笔记

#### 实际操作

#### 专题研讨

- 1、学校故事的分析与学校管理的自我诊断
- 2、演讲与口才专项比赛

#### 专题研讨

#### 个人展示

#### 岗位实践

- 1、设计一份校新一轮三年发展规划（涉及本部门的部分）

## 2、撰写一则本岗位管理案例及分析

个体操作

团队协作

自主研修

## 五、培训要求

1、培训时间20xx年3月——20xx年2月

### 2、作业要求

完成以下文本材料：

- (1) 精读一本本部门管理专著，撰写学习体会一篇。
- (2) 设计一份校新一轮三年发展规划（各部门工作规划）。
- (4) 撰写一则本岗位管理案例及分析（结集）。
- (5) 撰写一篇参观学习考察报告（争取在管理刊物上发表）。

### 3、考核评价

实施多元评价，由专家、学校领导、教师等参与，将各位中层干部一年来的培训成绩在一定范围公布，并计入干部考核档案，作为干部绩效考核参考依据。

## 学校中层干部培训方案篇五

近期，有幸参加了宝管总部组织的为期十天的第三期中层干部培训，培训内容涉及企业发展战略、国外先进企业质量管理经验、党务知识、反腐倡廉、大庆精神、铁人精神教育、



拓展培训以及参观交流等，内容丰富具体，培训老师的讲课生动有趣，下面对本次培训的收获写三点体会及感想。

一、本次培训是在公司经历冷市场的特殊情况下开展的，所以杨继军副总对企业近年来及今后发展战略的专题讲座令我印象深刻。从十五期间到如今的十多年里，宝鸡钢管从一个工厂快速发展成一个拥有九家二级单位的集团化企业，这既得益于国家长输管线的高速建设，也与公司“163”工程、“1385”和“1234”发展战略息息相关。但如今，公司站在了新的十字路口，特别是国内经济形势和相关政策已今时不同往日，改革的大潮已经掀起，公司今后将如何持续稳定的发展下去？这高瞻远瞩的问题虽然是上层领导的决策，但作为一名基层领导干部，我们要摒弃陈旧的思想观念，积极为公司建言献策，为公司持续健康发展做好自己的本职工作。

铁人精神内涵丰富，它包涵了“为国分忧、为民族争气”的爱国主义精神、“宁可少活，拼命也要拿下大油田”的忘我拼搏精神、“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的艰苦奋斗精神等。铁人精神无论在过去、现在和将来都有着不朽的价值和永恒的生命力。我认为在学习大庆精神和铁人精神方面，我们应当更好的与实际相结合，通过学习讨论和对照铁人事迹找差距。当前，公司生产长时间处于停滞状态，日常工作量相对而言小了很多，作为领导干部，我们更应该利用这难得的空闲给自己充充电，多学习相关知识，多到兄弟单位参观交流，多给员工做做思想工作，以促进企业各项实际工作的全面提高。

三、本次培训课程“80、90后员工管理”采取分组讨论的方式进行，讨论内容包括80、90后员工的优缺点以及如何管理好80、90后员工等。本次培训的领导干部以60、70后为主，通过与他们的沟通、讨论，作为一名80后的年轻领导干部，面对克拉玛依公司年轻的员工，我觉得应该做好以下几点。一是要了解他们，年轻员工个性张扬、富有想象力、学习能力强，这是他们的优点，但同时他们也缺乏吃苦耐劳的精神

和团队协作能力，因此只有真正了解他们，我们的管理才能有的放矢，才能制定相应的对策，用其所长、避其所短。二是要引导他们，由于我们的年轻员工大部分都是从学校毕业进入企业工作，有一定的理论基础，但实际操作能力还是从零开始，同时我们的年轻员工初入社会，尚未形成正确的事业观和价值观。因此，在教会他们做好本职工作的同时，我们要多对其进行思想上的引导和教育，在平时工作过程中对他们多一些宽容和耐心。三是要激发他们，适合和适用的便是人才，年轻员工崇尚个性，拥有激情，要让他们成才，就要让他们自知自己岗位的重要性，知道他们的工作状况对于企业的影响。同时，要懂得运用适时、适当的方式激发、提升和鞭策他们，让他们发挥出自己的热情和才干，只有这样，企业才会不断焕发出新的生机。尽管80、90后员工还存在种种不足，但他们随着成才以后必将成为企业的主导力量，我们的领导干部应该正视他们的个性，接纳他们的观念，认同他们的价值，才是积极正确的做法。

作为一名年轻的基层领导干部，本次培训学习了财务报表、连续油管技术等新的理论知识，加深了对质量管理、hse管理等相关知识的理解，拓展培训加强了团队协作，同时也加强了同总部各处室以及兄弟单位领导的沟通交流，必将促进自己在今后的工作中更好的扮演一名基层管理者的角色。