

2023年评级公司工作前景 公司行政工作报告(大全6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

评级公司工作前景 公司行政工作报告篇一

20xx年对于我公司而言，是个极不寻常、极不平凡的一年，在省、市公司和县委、县政府的坚强领导下，公司全面加强执行力建设，深入推进集约化发展、精益化管理和标准化建设，公司发展取得新的业绩。全年完成供电量aaa亿千瓦时、售电量aaaa亿千瓦时，同比分别增长aaa%□aaa%□增幅列全省第4位；全口径线损率aaa%□同比下降0.07个百分点；地区用电最高负荷aaa万千瓦、最大日供电量aaa万千瓦时，均创历史新高。

在全体员工的共同努力下，去年我公司首次荣获“国家电网公司20xx-2008年文明单位”称号，喜获“全国五一劳动奖状”，连续第五次荣获“全国用户满意企业”称号；公司团委荣获国家电网公司“五四红旗团委”称号；公司被省公司表彰为20xx年度“安全生产先进单位”。

(一)安全生产大局保持稳定。认真学习宣贯国网新颁《安规》，重新修订“两票”填写及执行规定。落实“大安全”要求，农电、信息、电力设施保护、治安、消防、保卫以及交通安全管理工作得到加强。截至12月31日，公司安全生产无事故记录达到2463天，实现了第六个“安全年”的奋斗目标。

(二) 电网建设取得显著成绩。全年完成电网基建和技改投资aaa亿元，新增35千伏及以上输电线路723.2公里、变电容量245.25万千伏安。220千伏盐北(潘荡)开关站工程被国网公司授予“20xx年度输变电优质工程”。完成了1.87亿元的年度新农村电气化建设任务，建成电气化县2个、电气化镇11个、电气化村202个。

(三) 人财物集约化管理和信息化建设明显加快。推进生产组织机构扁平化，“一部四中心”顺利实施到位，检修分公司正式挂牌运作。大力推进群众性技术创新活动，“变电所门锁集中控制管理系统”等一批技术创新项目，加快信息化建设步伐，有效实施信息安全工程，信息系统实用化进程进一步加快，公司在省公司信息专业技能竞赛中获得团体第一名的好成绩。

(四) 营销服务工作更加精细规范。开展临时用电、超容用电等专项稽查，进一步促进行为规范。加强政策宣传，强化电费核算，顺利完成了电价调整工作。建立电费回收风险预警机制，电费回收实现“双结零”。成功开通电信、移动代收电费业务，加大对银行等代收网点的监督力度，有效遏制了各类拒收现象。

(五) 生产经营工作取得新成效。坚持“勤俭办企”方针，深入开展“三节约”活动，大力实施增供扩销和降损增效工程。建立反窃电联动机制，加大违约用电稽查力度，挽回损失近aa万元。常态开展同业对标，全面推进标准化建设，初步建立了覆盖公司各项业务领域的标准体系。

(六) 规范管理工作得到加强。加强企业法律风险防范和预控，组织开展模拟法庭竞赛活动，编发了《触电人身损害案件风险防范与实务应对指南》。制订下发《信访稳定突发事件应急预案》，组织开展“金桥行动”，完善重要信访档案，历史遗留问题基本见底，信访总量同比略有下降。建立废旧物资处理月报制度，归集处置工作更加规范透明。《小型基建装

饰装修工程管理》项目被省公司授予“20xx年度效能监察项目优秀成果二等奖”。

(七)和谐企业建设取得积极成果。落实员工学历、职称和技能三方面提升措施，公司人才当量密度指标稳步提高。坚持“三公”原则，严格执行企业“三重一大”民主决策程序，保障职工的知情权和参与权。大力开展和谐劳动关系企业创建活动，成立困难职工帮扶中心，公司荣获“盐城市劳动保障诚信示范企业”称号，公司工会被表彰为全省电力系统“职工之家建设先进单位”。

(八)企业党建和精神文明建设进一步加强。继续推进“四好”领导班子建设，实施领导班子和干部队伍考核常态化管理，干部队伍作风建设和能力建设进一步得到加强。积极争创“电网先锋党支部”，广泛开展“结对创先”活动，逐步实行农电党建与主业党建一体化管理。建立完善“三化三有”惩防体系，加强内控机制建设，推进了源头防腐。大力宣贯国网核心价值观，推进企业文化“四统一”，“国家电网”品牌标识得到深入推广。

过去的一年是公司上下积极应对金融危机，加快推进“两个转变”，全力以赴保增长的重要一年，也是公司发展再上新台阶的一年。在公司系统全体干部职工的共同努力下，我们顺利完成了六届三次职代会上确定的各项奋斗目标。在此，我代表公司领导班子，向全体干部职工、离退休老同志，以及所有关心支持公司工作的职工家属表示衷心的感谢！向全市各级领导、社会各界致以崇高的敬意！

20xx年是全面完成“十一五”规划任务，为“十二五”发展打好基础的关键年。公司既面临着适应调整、改革创新的新形势和新任务，又面临着加快发展、乘势而上的新机遇和新环境。

一方面，国网和省公司今年全面确立了以建设智能电网为主

线，以推进“三集五大”工作为重点，以“三个建设”为保证，全面推进“两个转变”，建设“一强三优”现代公司的战略目标。作为网省公司的一分子，我们要积极顺应这种变革和调整，加强对“三集五大”等新理念、新要求的学习和研读，切实增强“公转”意识和大局意识，主动将盐城公司的发展融入到国网和省公司的发展大局中，积极推动管理创新和流程再造，在解放思想中统一思想，在深化转变中促进发展，努力抢占发展先机，赢得发展的主动权。

另一方面，实施沿海发展战略给盐城电网发展创造了新机遇。我们要以建设坚强智能电网为主线，加强对风能、光伏负荷特性的研究，努力提高电网对清洁能源的吸纳能力。坚持主动作为、超前介入，整合公司内外资源，统筹抓好市域主干网和县域中低压配电网的规划建设，全面提高电网的安全运行水平和供电保障能力。

此外，巩固经济回升向好对电力生产要素配置提出了新要求。我们要科学研判经济发展走势，做好电力供需平衡预测分析工作，认真执行盐城电网年度运行方式，采取有针对性的管理策略，确保电网安全稳定运行、电力可靠有效供应，全力满足经济社会发展需求。

当前及今后一段时期，正处于收官“十一五”和开启“十二五”的重要战略节点上，公司系统要认真贯彻上级的决策部署，全面确立“三步走”的工作思路，力争通过三到五年的努力，将员工队伍打造成为“守诚信、重责任”的优秀团队，将公司建设成为“讲政治、负责任，强管理、重服务，求创新、作表率”的优秀企业。第一步□20xx年重抓体系建设，强化责任，促进公司发展基础更加稳固；第二步□20xx年重抓规范执行，突出绩效，实现公司效率效益同步提升；第三步□20xx-20xx年重抓品质内涵，培育文化，建成“诚信责任”企业团队。

20xx年公司工作的总体要求是：坚持以科学发展观统领公司

各项工作，切实增强“公转”意识和大局意识，主动融入省公司和市委市政府的发展大局，适应调整转变，提升执行效能；坚持将安全稳定视为企业前进的“两个轮子”，建立严明高效的安全管控体系和“三化三有”的特色惩防体系，着力营造安全发展、稳定发展、和谐发展的企业环境；坚持以建设坚强智能电网为主线，紧跟沿海开发、区域经济发展，重抓“两头”，统筹兼顾，进一步推进电网发展方式转变；坚持以推进“三集五大”工作为重点，着力推进规范管理、依法经营、从严治企，向管理要效益，加快公司发展方式转变；坚持以服务为先，畅通内部服务流程，优化供电服务环境，促进经济提速增效，助力社会和谐发展；坚持以党政协作机制、企业文化“三大工程”、绩效管理体系为载体，着力推进党的建设、企业文化建设和队伍建设，提升公司的凝聚力、执行力和软实力。努力推动专业工作创特色、企业发展上水平、精益管理出成效，力争部分专业实现同行领先、整体工作进位争先。

(一) 落实管控措施，确保电力安全可靠供应

一是加强安全管控标准体系建设。二是加强安全风险管控。三是强化安全应急管理。四是统筹抓好“大安全”工作。

一是提升电网规划的前瞻性与科学性。二是全力加快年度在建工程进度。三是加强基建工程管理。

(二) 适应变革调整，进一步加快公司集约化发展进程

一是进一步推进人力资源管理集约化。二是进一步推进财务管理集约化。三是进一步推进生产组织集约化。四是进一步推进物资管理集约化。五是进一步推进企业信息化进程。

(四) 推进标准化建设，加快形成制度管人、流程管事的新格局

一是建立责任清晰、考核得力的责任体系和管理流程。二是抓好绩效管理体系的建设和运行工作。三是持续推进同业对标工作。

(五) 加强创新实践，持续提升生产管理专业化水平

一是加强生产专业化管理。二是扎实开展“配网管理年”活动。

(六) 加强经营管理，着力提升经营管理精益化水平

一是推进营销精益化管理。二是推进农电标准化建设。三是依法合规做好集体资产管理工作的。

(七) 创新服务机制，彰显“国家电网”品牌的美誉度和影响力

(八) 加强内控机制和阳光管理，确保企业健康和谐发展

一是完善法律内控机制。二是完善财务审计内控机制。三是完善效能监察机制。四是规范用工管理机制。五是继续推行阳光工程。

(九) 大力加强“三个建设”，合力提升企业的凝聚力、执行力和软实力

一是切实加强党的建设。二是加快建设优秀企业文化。三是大力加强队伍建设。四是深入推进党风廉政建设。五是深入推进精神文明建设。六是进一步加强群团工作。

(十) 以人为本，全力打造“诚信责任”企业团队

一是要增强公转执行意识。二是要增强服务发展意识。三是要增强诚信责任意识。四是要增强创新奉献意识。

同志们，展望新的一年，公司改革发展的任务依然十分繁重。让我们进一步解放思想，认清形势，适应调整，促进转变，切实增强四种意识，紧紧围绕公司年度总体要求和工作部署，统筹兼顾，把握大局，锐意进取，拼搏争先，确保高质量地完成年度各项目标任务，为加快建设“一强三优”现代公司，推动盐城经济社会又好又快发展作出新的更大的贡献！

评级公司工作前景 公司行政工作报告篇二

大家晚上好！我受大学生自律委员会的委托，向大会作工作总结报告。请予审议，并请各位领导、老师、队员提出宝贵的意见。

一、春季学期的工作取得成绩：

在过去的一个学期中，在院党委的正确领导下，在学工处的悉心指导下，努力培养同学“自我教育、自我管理、自我服务、自我提高”的意识，积极探索，勇于实践，为学院的校园文化与纪律做出了应有的贡献，得到了学校领导的赞扬和同学们的肯定。在工作中，我们继续发扬优秀作风，勤勤恳恳，兢兢业业，以严谨、严格、严密的工作作风对待每一项工作。出色地完成了学院、学工处下达的各项任务。

1、建立、健全各项规章制度

为了适应新形势和自身发展的需要，自律委在原来基础上建立了比较完善的制度体系；如：明确各常委的日常工作方向；明细秘书处的责任分工；严格规范干部的职责；加强常委、干部、队员之间的沟通；进一步强化干部纪律和会议相关制度。

2、开展了丰富多彩的社团活动

为了加强大学生自律委员会队员的交流以及东西校区队伍的情谊，四月在本部外国语学院篮球场举行了游园活动。五

月初我们与外语协会进行了篮球友谊赛。我们以66比52的优异成绩完胜保持了社团第一球队的美誉。5月15日组织我们社团的队员们到北海开展为期一天的参观考察，拓展了队员的视野，见证北部湾的蓬勃发展。

3、配合学院有关部门完成了各项工作

配合院办完成校徽佩戴的检查工作，配合学工处完成升旗、出操的各项检查工作，配合学校维持校园、宿舍的纪律。

二、自律委工作存在不足

1、部分干部责任心有待加强

个别干部时间观念不强 责任心不够强烈，有部分干部执勤签到时迟到，对于分配的工作应付了事。

2、秘书处人员不足

自秘书处日常工作任务繁重，由于人员不足，秘书处人员比较烦累。

三、20__年秋季工作计划

1、进一步完善自律委的执勤制度、奖惩制度

对于有突出贡献者给予一定的奖励，对于工作任务实行责任追究制。

2、积极吸纳综合能力强的干事

定于10月31和11月1日晚合班一处，招收新一届干事。

3、开展有益于社团发展的活动

外出进行考察 具体地点待议。初步预定地点为：北海、防城港、钦州港。

4、积极开展与其他社团交流活动

如：与外语协会进行篮球友谊赛、与动漫城堡进行排球友谊赛等。以上大学生自律委的工作总结，如有未完善的地方忘见谅，我们会不断努力去健全。

评级公司工作前景 公司行政工作报告篇三

作为马上毕业的大学生，我们在学校接触的大多是理论知识，缺乏实际操作经验，为了使我们在社会实践中接触与本专业相关的实际工作，增强感性认识，培养和锻炼我们综合运用所学的基础理论、基本技能和专业知识，去独立分析和解决实际问题的能力，把理论和实践结合起来，提高实践动手能力，为我们毕业后走上工作岗位打下一定的基础，同时也为自己能顺利与社会环境接轨做准备，我选择了与本专业相关的公司进行实习。我于20xx年7月21日至8月9日有幸在德邦物流股份有限公司常德营业部进行了为期20天的实习，通过这次实习，我把所学的专业理论知识与实践紧密结合起来，培养了实际工作能力与分析能力，了解了社会需要什么样的人，熟悉了物流公司的运作模式。

德邦是国家“aaaaa”级物流企业，主营国内公路零担运输业务，创始于1996年，总部位于上海市青浦区。近年来，德邦以60%的速度稳健发展，截止20xx年5月，德邦已在全国31个省级行政区开设直营网点2100余家，服务网络遍及国内550多个城市和地区。

覆盖全国90%的经济中心和人口。我所在的公司是德邦物流常德武陵区柳叶湖营业部。该营业部位位于湖南常德武陵区常德大道金凤川紫小区，不仅接近居民生卫生工作计划活区，而且处于柳叶大道与常德大道两条大道交汇处，发货取货十分

方便。地理位置十分优越。

（一）部门职能

湖南商学院北津学院专业实习报告

码的管理；所有的进退货单据管理。

（二）作业流程

1、收货关键控制点

通过实习我更好的理解了进货的关键控制点为送货车试卷辆排队等候，只有经收货员工同意车辆才允许进入收货区域，大门应及时关闭；按采购提供的到货情况表预先收货；注意检查是否与本商场的订货基本信息是否相符；验收内容包括：商品质量、条形码、保质期和数量；同时要注意：应按订货单位收货，收货数量不允许超过订单数量；有质量问题的商品应拒收，由供应商立即带回；不能录入系统的商品不允许进入商场销售。在进货部门的工作细致繁琐，要小心谨慎，切不可粗心大意，毛毛躁躁。

2、进货的计划分析

通过在部门的实习我也了解了进货目标的计划分析：掌握大略的到货日、货品、货量及送货车型式；尽可能准确预测送货车到达时程；配合停泊信息协调进出货车的交通问题；为方便卸货及搬运，计划货车的停车位置；预先计划临时存放位置。

3、检查货物信息

我们一般检查货品的基本信息用货品的编号标示。这样有很多优点：增加货品资料的正确性；查核管制容易；提高货品

活动的工作效率，且便于信息之联系传递；可以利用计算机处理分析；可以节省人力、减少开支、降低成本；便于领料及发料；因记录正确可迅速按次序储存或拣取货品，一目了然，减少弊端；削减存货：一旦有了统一编号，可以防止重复订购相同的对象，且仓储及盘点作业将更易于进行，对控制存货有很大帮助；利用编号代码来表示各种货品，同时也可防止公司机密外泄。

4、货品验收检查

货品验收检查。货品验收的标准：采购合约或订购单所规定的条件；以比价或议价时的合格样品为准据；采购合约中的规格或者图解；各种产品的国家品质标准。

货品验收的方法有两种：（1）在品质检验方面，包括物理试验、化学

湖南商学院北津学院专业实习报告

分析及外形检查等；（2）数量的点收方面，除核对货品号码外，还可依据采购合约规定的单位，用度量衡工具，逐一衡量其长短、大小和轻重。

5、货品编号

货品编号的方法有流水号编号法、数字分段法、分组编号法、实际意义编号法、后数字编号法、暗示编号法。

6、货品分类。

货品的分类乃是将多种不同事物按其性质或其它条件分别逐次区分，如此将可使后续作业效率提升，以收事半功倍之效。

随着社会经济的发展，常德物流业近几年迅速发展，尤其是

该地区的桥南新市场拥有服装、鞋类、百货、日化、文体用品、床上用品、小家电、电子通讯系列品牌等十大强势专业，经营的客商达3万多人，年成交额达27亿元，是湘西北地区重要的物流、信息集散中心。但也存在很多方面的不足。

1、缺乏统一的宏观协调机构和发展规划。城市物流规划是一项庞杂的系统工程，涉及到众多的部门，与社会经济的方方面面有着密不可分的联系，任何一个单独部门都不可能完成城市物流规划和发展的要求。目前为止，常德市还没有建立那种由市政府领导牵头的物流发展综合协调机构，缺乏对城市物流园区的统一规划和设计。

2、现代物流产业体系不健全。现代物流产业作为一种复合产业，涉及到从工农业、商业到运输、仓储、信息服务等各经营领域，各个行业的发展势必影响整个产业体系即物流业体系和发展。但就目前看，常德市运输、仓储、城市配送、信息服务等诸多方面的物流服务领域建设非常薄弱，物流业仍徘徊在由仓储、货运向物流服务提供转型的迷宫中，物流企业服务内容仅停留在仓储、运输、搬运上，整体经营方式、管理水平和技术装备落后，很少有物流企业能够提供综合性、全方位的物流服务，第三方物流发展缓慢，现代物流服务功能不高。

3、物流人才匮乏，信息化和专业化程度低。目前，石家庄市还没有专门的物流研究机构，在物流科学技术及理论研究上不深，难以适应石家庄物流园区国际化、现代化发展的需要。

(1) 尽快制定常德市运输服务业的行业管理法规，加强对物流企业的监管，规范物流市场发展。

(2) 加大政府扶持力度，加快物流基础设施建设。建议常德市对物流基础设施的发展在土地、资金、政策上给予扶持，大力发展如内陆港这样的大型物流基础设施建设，鼓励更多的投资者参与物流项目投资。

(3) 加快促进传统运输业和仓储业向现代物流转型的步伐，提高物流供应能力。鼓励大型生产企业将物流业务从生产中分离出来，鼓励传统运输、仓储、代理企业与生产企业结盟，发展为物流供应商。

(4) 加强物流人才培养。提高全市对加快物流业的认识，实施人才开发战略，建设常德市现代物流人才基地，建立完善的多层次的教育体系，满足对物流人才多样化的需求。

湖南商学院北津学院专业实习报告

中不同当事人面临的具体工作与他们之间的互动关系以及理论与实际的不同点。

每天虽然面对的是同样的工作，但是每天都有不同的心得体会，而且会发现不同的问题。对一些专业知识理解得更加深刻与具体，为将来走上工作岗位打下了良好基础。毕竟物流行业在中国属于朝阳产业，还有很大的发展空间值得我们去挖掘。

以往对于物流管理概念的认识，仅仅是停留在浅显的书本知识。对于物流的本身感到很神秘，难以想象现实中的物流业和心目中的物流业有那些不同之处。对于物流，知道它是集：运输、储存、搬运、包装、流通加工、配送、信息处理等基本功能实施的有机结合。但在实际操作中却没有想象的那么的简单。通过今年暑假短暂的实习，使我对于物流企业运营管理有了更加深刻的认识。突破于书本上固定的理论知识充分认识到实际操作中的繁琐步骤，一个企业的运营所包含的诸多部门和所发挥的职能作用之间相互紧密联系着。作为一名物流管理专业即将毕业的学生，在就业竞争与学习中我们应该多积累一些实践经验。平常我们在学习中更多的是学习和专业有关的理论知识，然而今天在经济全球化的形势下，特别的今年的金融危机在就业形式极具尖锐的时期，我们不仅要学会课本上的理论知识，更多的是要把理论与实践相结

合，掌握更多的经验，不至于到以后才感叹“书到用时方恨少”。以便即将迈入社会的我们能够更好的适应以后的学习和工作。

在这次实习中，我还对自己的人际交往上有了新的认识。首先，同事相处的第一步便是平等。不管你是职高一等的老手还是新近入行的新手，应绝对摒弃不平等的关系，心存自大或心存自卑都是同事间相处的大忌。其次，和谐的同事关系对你的工作不无裨益，将同事看作生活中的朋友，不要在办公室中板着一张脸，人们觉得你自命清高，不屑与大家共处。还有就是，相处中你要学会真诚待人，遇到问题时一定要先站在别人的立场上为对方想一想，这样一来，常常可以将争执湮灭在摇篮中。同时要学会谦让，“忍一时，风平浪静；退一步，海阔天空”这话不无道理。

总而言之，在实习的的这20天时间里，使我学到了很多书本上无法学习到的东西。我将会把它当做我人生的一笔丰富的财富，将他更好的用到以后的工作和学习中。

评级公司工作前景 公司行政工作报告篇四

1、开展财经纪律自查工作。认真贯彻落实国家财经法规及集团各项财经制度□a公司组织财务部进行了财经纪律的自查工作并针对存在的问题和薄弱环节进行了相应的整改工作。

2、积极推进资金决策的民主化、科学化。认真贯彻落实“三重一大”制度在大额资金运作方面的要求，积极推进资金决策的民主化、科学化。

3、加强付款回票制度执行力度，强化成本费用管理。认真执行付款回票制度，规范项目成本管理。进一步细化可控经营费用项目、开支标准，努力缩减不必要的经营费用。

4、加大应收账款的清欠力度，强调项目自身的资金平衡。继

续推进应收款的回收工作，包括在建项目应收进度款的催收以及完工项目应收款的清欠工作。继续加强项目自身的资金平衡，包括收付款比例以及收付款方式的平衡。

思想汇报专题工作，并针对治理工作中发现的隐患采取了一些有针对性的防范措施。

评级公司工作前景 公司行政工作报告篇五

一、虚心请教，了解农村工作的特点及办法

1、向单位领导及同事请教。在投入新的工作前后，单位的领导及上一届的驻村干部可以说是我的教师。我主动向他们请教，教我农村工作的办法，使我受益非浅，大大地增强了我做好新工作的信心。

2、向基层领导、干部请教。镇、村两级领导长期从事基层工作，对农村的情况比较了解，有非常丰富的农村工作经验，是学习从事新时期农村工作的宝库。走上新的工作岗位后，我们充分抓住各种机会，虚心向镇、村干部请教，进一步充实开展农村工作的办法。

3、向村民请教。有人说过，群众是真正的英雄。要做好农村工作，我认为深入了解农民的想法是不可缺少的环节。驻村以后，我有意识地向村民了解他们对村“两委”干部及村内各项事务的意见、建议等，并结合自身实际进行对照检查，查找差距，努力提高从事农村工作的水平。

二、深入群众开展座谈、认真理清工作思路

驻村后，为吃透情况，理清工作思路，扑下身子和群众打成一片，认真搞好摸底调查，一是：严格按照驻村要求，坚持吃住在村，不吃请、不扰民，决不给群众增加任何负担，真正按驻村要求住得下，蹲守做到了心入、身入、深入群众。

二是：通过去访群众，深入田间地头，访贫问苦了解情况，与农民面对面沟通思想，交流感情真正了解群众所急、所盼、所想的难点、热点问题，寻找问题，分晰问题的根源，研究解决问题的办法，共商脱贫致富的大计。根据村自然资源、地理位置，寻找技术优势。我们坚持实事求是的原则，帮助村内确立调整农作物种植结构，大力发展养殖业及蔬菜种植一季两收的基本思路。

三、是理顺村两委工作关系，健全工作协商机制，培养村级后备干部，为村组干部发展本村经济起到了参谋和助手的作用。

四、是多办实事好事，对农民关注的、关联的、关心的问题，都要积极主动地帮助落实，以实际行动让农民感受党的关怀和温暖。

五、协助村里乡里工作完成临时下达任务，驻村一年来，我和大家共同努力，帮助村干部努力完成了县、乡下达的各项任务。

得到了提高，工作作风得到了转变，加深了同人民群众的感情，同时农民群众通过驻村工作感受到了党的温暖，理解了党的政策，加深了同党的感情。

评级公司工作前景 公司行政工作报告篇六

这次会议是大元公司深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，以实现集团公司总体发展战略为目标，站在新的历史起点上召开的一次十分重要的会议。这次会议的主要任务是：总结20xx年工作，分析当前及今后一个时期的形势和任务，部署20xx年工作，动员广大干部职工抓住机遇、奋发图强，主动把握和积极适应新常态，不断提高发展质量和效益，进一步坚定信念、开拓进取，为推动大元公司战略调整快速发展而努力奋斗。

20xx年，面对错综复杂、跌宕起伏、较为艰难的经营形势，大元公司在燃气板块的正确领导下，在董事会的科学决策和监督指导下，坚持以管理为核心，牢牢把握发展机遇，及时抢抓市场先机，适时调整经营策略，努力改善经营局面，在全省lng行业中努力打造公司自有的核心竞争力。

作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高全员安全素质。组织20人次参加省安监局举办的危化品经营安全资格证培训，全部通过考试并取得相关证件，为依法规范安全生产管理，促进公司安全有序稳定发展起到了保障作用。

截止20xx年12月31日，大元公司资产总额4188.61万元，同比减少389.52万元，减幅为8.51%；负债总额676.23万元，同比增加495.59万元，增幅为274.34%。营业收入1839.80万元，同比增加1305.18万元，增幅为244.13%；营业成本1,680.83万元，同比增加1418.86万元，增幅为541.62%；利润总额-647.38万元。

销售情况，公司已投产加气站5座，累计销售气量3962.35吨，14年累计销售气量3402.77吨，其中：忻州保德lng加气站销售气量1817.83吨；阳泉荫营lng加气站销售气量920吨；平定lng加气站销售气量536.93吨；五台石咀lng加气站销售气量51.36吨；太旧高速lng加气站销售气量76.65吨。贸易工作，累计完成贸易量374.28吨。

局了有利的建站位置，推动了阳泉、吕梁、清徐等地的站点建设工作。

公司在建加气站2座，分别为阳泉太旧lng加气站、清徐清源lng加气站。现都已取得前期工作函等前期手续，正进行“三通一平”工程，设计单位、施工单位、设备厂家都已招标完毕。同时，在确保工程进度、保证工程质量的前提下，

完成了保德桥头lng加气站附属工程建设。

建章立制。公司先后出台了《工程管理责任制》等九个工程管理制度，规范了加气站建设管理。对各站设备进行了定期维护保养，联系设备厂家对阳泉两座加气站储罐进行真空度测量，将不达标储罐重新抽真空处理，及时购买、更换、维修站上损坏设施，确保各加气站安全正常运营。组织相关人员参加省住建局举办的lng加气站培训和中国燃气协会举办的新版《汽车加油加气站设计与施工规范》条文讲解学习，取得了相关证件，增强了员工的业务知识和专业技术水平。

辰洁净能源有限公司又签署了新的合作协议。

价格是采购活动的敏感焦点。公司根据既定采购计划，多渠道获取报价，实时把握市场脉搏，通过比价、议价等形式确定采购价格。坚持“适价、适质、适时、适量、适地”原则，合理采购气源，进而降低运营成本，以提高经营质量。

做好了前期工作 为给大元公司加气站运营提供充足的气源保证，最大程度降低气源采购成本，同时为配合燃气板块公司打造晋能燃气集团lng全产业链。大元公司通过对lng市场调查研究后，于20xx年4月1日在阳泉市设立子公司，专项开展lng物流配送业务，同年10月取得危险品货物运输许可证。公司已购置、上户lng运输槽车5辆，相关组织机构、部门设置、业务流程设计、人员选聘等工作也已全部落实到位，为开展lng物流配送业务做好了充分的准备。

针对自有加气站较少的现状，大元公司积极开展市场营销工作，大范围争取外围客户，吸引过路车辆加气。根据客户情况，实施市场细分策略，对关键用户重点攻关、集中突破，实施“捆绑战略”和“定点加气”方案[]20xx年公司分别与山西三元昌贸易有限公司等13家公司签署了合作协议。