

# 园林年度工作总结 园林工作总结(通用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 园林年度工作总结 园林工作总结篇一

今年入春以来，我局先后大规模组织实施了三环路防护林带建设、小壁防护林区绿化、广场绿地建设、月季种植、节日摆花、大型花展等工作。在各级、各部门的积极努力和广大人民群众的广泛参与下，绿化工作取得了显著成效，共种植乔木84.9万株，新增绿地361.4公顷，改造绿地4.7公顷，种植月季275万株，通过一年的努力，使建成区绿地率达到31.03%，绿化覆盖率达到36.03%、人均公共绿地5.02平方米。提升了省会形象，美化了城市景观，改善了生态环境。

(一)三环路防护林带建设初具规模。为构筑我市城郊生态防护屏障，改善城市生态环境，在三环路和石太高速公路(石清公路至京深高速公路)两侧，组织50余万人次参加义务植树活动，植树63.3万株，新增防护林地319公顷，建成了一条总长度26.5公里、宽约300米的生态圈层风景林。

(二)城郊绿色通道建设成效明显。组织对107国道运河桥至正定常山大街5.6公里长和两侧约150米宽的路段，实施了绿色通道建设，栽植乔木1.9万株、花灌木1.7万株，月季8.7万株、绿篱5万延长米、草皮6公顷，修建花池8000延长米，新增绿地面积36.5公顷，使该路段形成了景观优美，独具特色的绿色通道，为今后城郊绿色通道建设积累了经验。

(三)小壁防护林区绿化建设力度不断加大。春季组织各区472个单位，1万余人参加义务植树活动，共植树10万余株；秋季组织植树5万株，为小壁防护林区改为自然生态园区建设奠定了基础。

(四)街道绿化管理力度不断增强。组织对城区主次干道、部分街头绿地进行了高台高栏围挡，有效地保护了绿地。对街道绿化带缺苗断垄的地段组织补植，确保了绿化景观效果。协调组织在二环路植树1.8万株，其中在防护林带补植7000株、在道路两侧新建防护林植树1.1万株。按照市政府安排部署，组织便道整修扩绿和拆墙透绿，拆违增绿共计新增绿地12.1公顷。同时，组织督促全市绿化管护队伍，加强了绿地日常养护，加大了病虫害防治。

(五)街旁绿地建设取得突破性进展。在组织拆迁的基础上，我们自行设计自行建设了位于市中心区的绿荫广场和中山广场。新增公共绿地3公顷，种植各类植物54种，乔木240株，花灌木4.2万株，铺植草坪6200平方米。两个广场设计新颖独特，建设质量好，改善了城市中心区生态环境和景观容貌，方便了周围市民休憩和娱乐。成为城市园林绿化的新亮点。人民广场北侧人民会堂建设竣工后，及时组织人民广场与长安公园之间绿地接续工程，为长安公园整体改造奠定了基础。

(六)公园扩建、改建步伐加快。根据市政府的安排部署，植物园扩建工程自三月份启动，在组织征用租用周围141.3公顷土地的同时，狠抓了规划设计工作。目前该园正在抓紧进行人工湖挖掘和基础设施施工，为明年全面施工建设创造了条件。我们还狠抓了红旗公园改为石刻园建设和阳光公园建设。在施工中，坚持“建精品、创一流”的原则，高起点规划，高标准建设，严把工程质量关，使两个公园建设在10月1日前竣工开放。石刻园建设利用了石刻艺术，弘扬了石家庄悠久的历史特色，成为我省唯一的专类公园。阳光公园建设突出了绿化和亭台水榭结合。两个公园的建成开放，为广大市民增添了两处休闲、观赏的场所。

(七)民心河中水回用工程顺利完工。为节约用水，解决民心河用水紧张的问题，在对桥西污水处理厂进行改造的基础上，组织中水回用工程，将污水处理为中水，解决了民心河河道和部分绿地用水。该工程管道7月份铺装，10月底前完成了9.1公里管道铺装任务。建成后日中水回用量12万吨，为今后中水利用闯出了一条新路。

(八)单位庭院和居住区绿化活动扎实有效。深入在全市开展了“创建花园式单位，花园式小区”活动，发动各区及办事处，对所辖单位庭院、居住小区及门前“三包”地段进行植树绿化，共种植乔木7.7万株、灌木12万株、草坪10万平方米。许多单位充分利用地域空间，舍得投入，大力植树种草，庭院内绿意盎然，为城市增添了生机和活力。经年终组织检查验收，共评出省级园林式单位16个、市级园林式单位10个，花园式小区10个，广大市民绿化意识越来越强，全民绿化已蔚然成风。

(九)节日摆花和举办花展实现了新突破。“五一”期间，组织园林专业队伍和各辖区单位，在主要街道、广场、公园等摆放各种时令鲜花17万盆、花钵422组，制作喷泉2组，为省会营造了祥和喜庆的气氛。“十一”期间，在区市主要路段，重要街点、公园及各大机关门前组织摆花70余万盆，制作了一批风格各异、格调高雅的植物造型景点，设置花架200余组，悬挂各种花卉1000余盆，使省会形成了花的海洋。在摆花工作中，我们注重设计高品位，做到点、线、面协调配置，摆花与造型相结合，摆花与喷泉相结合，花钵与景观相结合，花卉品种合理搭配，形式灵活多样，充分体现了园林艺术的感染力。为烘托国庆节日氛围，在少儿中心，世纪公园和花卉园组织举办了以“月季、盆景、花文化”为主题的大型金秋花会，突出月季特色，向广大市民展现市花风采，共展出百余品种月季33万盆，盆景3000盆，陪衬花卉8.5万盆。为增添党的十六大召开的喜庆色彩，以欢庆十六大为主题，在人民广场举办了大型菊花展，共展出菊花30多个品种10万余盆，精心布置摆花组团景点20处。两次前所未有的大型花展，

参展的各直属单位和市内各区重视程度高、创意设计新、政治涵义浓，文化品位深、景观效应好，形成了园林工程的宏大气势，展现了园林艺术的独特魅力，体现了广大园林工作者的当代风采，赢得了市领导和广大市民的一致好评。

(十)开展铺天盖地种植月季活动深入扎实。根据市政府安排，我们动员各区参与开展了大规模的月季种植活动，对“一河、一环、六街、多点”等部位进行重点整治，突出月季特色。按照月季种植计划，今年完成月季种植275万株，其中各公园35万株、城区42条街道145.3万株，广场和各区44.7万株。同时对20xx年春季和秋季种植825万株月季制定了具体计划。各区、各单位对月季种植十分重视，克服资金短缺、苗木紧张等困难，保质保量完成了种植任务。裕华路、中山路、中华大街三条“月季大道”和市内各区所建“月季一条街”已初具规模。

(十一)公园、广场和民心河管理开创出新局面。按照建设特色园，创造新景观的思路，公园、广场和民心河紧密结合自身特色，认真贯彻落实管护标准及考核办法，狠抓规范化管理，使环境质量有了明显变化。通过补植树木，调整绿地植物配置，共种植乔木3647株，灌木4.4万株、草坪植被2.6万平方米、种植攀缘植物7700株、地被植物6700平方米。同时还注重强化职工服务质量，做到人员挂牌上岗、着装整齐，严格执行岗位规范，提高服务水平，从而使优美的环境和良好的素质形象得到保持。

(十二)政府赋予职能不断强化，行业管理机制不断完善。为适应机构改革后市委、市政府赋予我们的新职能，局领导班子首先抓了园林行业管理机制改革和规章制度的建立和完善。

1、落实“三定”工作，机关建设不断加强。根据“三定”方案，调整了局机关岗位配置，制定了十个处室的职责。抽调素质高、业务好的干部，充实到业务处室。为使机关人员尽快适应工作，先后组织岗位培训和作风纪律整顿、完善了各

项规章制度，进一步提高了机关人员爱岗敬业、遵章守纪的自觉性。同时，加强了机关“硬件”建设，筹措资金整修了办公楼，统一更换了办公设施，使机关环境质量和形象建设有了明显提高。

2、落实绿线管制制度，绿化审批严格有序。机构改革后，我们把落实绿线管制制度，参与建设项目绿化审批办公列入重要议事日程，制定了《石家庄市绿线管理实施意见》，并经市政府转发全市执行。8月1日起，我局派人进驻投资项目集中办理中心办公，对建设项目绿化规划进行审批，竣工后进行检查验收。并启用了审批和验收两枚“绿色印章”，落实了绿化“一票否决权”管理制度。目前，“窗口”办公程序已经逐步完善，完成了4个项目的审批，有17个项目正在进行审理。建成区绿线界定工作从九月份开始启动，现已完成了街道、广场、公园部分绿线界定，为修订市绿化系统十年规定奠定良好基础。

3、狠抓绿化管护责任制，绿化管护水平进一步提高。针对我市绿地不断扩大，管护绿地责任不明的情况，我们组织制定了《三环路防护林和107国道北段绿色通道管护办法》和《关于石家庄市绿地、街道绿化管理范围及责任区划分的意见》，两个文件经市政府批准下发后，各区和有关部门立即作了安排部署，指派专人负责，加强了管护力量，使我市街道绿地管护实现了规范化、责任化、制度化管理。

4、加强绿化建设管理，绿化工程资质审批更加规范。为严格绿化工程建筑市场管理，规范资质审批、工程招标和质量监理等程序，制定了《石家庄市园林绿化管理实施意见》、《园林工程施工资质审验、园林工程招标投标管理办法》、《绿化工程质量监督管理办法》。组建了园林绿化工程质量监督站，使绿化建设管理逐步走上规范化、制度化的轨道。

5、加大立法执法力度，城市园林绿化法规不断完善。为全面推进依法行政，依法治绿，结合我市实际，为严格公园管理

和规范执法程序，组织制定了《石家庄市公园管理办法》，待市政府常务会通过后贯彻执行。根据新形势对绿化建设和管理的新要求，已着手修订《石家庄市城市园林绿化管理条例》和与其相配套的《实施办法》。制定了以加强园林绿化建设和管理方面的一系列管理制度，使我市园林绿化法规逐步完善。为加强执法队伍建设，在原有园林绿化监察中队基础上扩编为监察的大队，并作为局直属单位，加大了执法力度。执法队伍确定后，购置了部分车辆和通信设备，实现了办案快速反应。及时组织执法人员业务培训，规范执法程序和执法行为，提高了依法行政和文明执法的能力。全年组织专业监察人员共查处案件153起，纠正违规违章1733起，罚没9269元，有效遏制了毁绿占地行为的发生，推动了依洁治绿顺利开展。

6、增强科技兴绿意识，园林科技水平不断提高。靠科技兴业，组建了园林绿化科学研究所，加强适合我市生长植物品种的培育、栽植和绿化景观的研究，全年研究科技成果3项，其中申报7项，有3项受到省建设厅科技进步奖。组建了苗木检疫站，及时对植物病虫害进行预测预报，对全市植物消除病虫害进行了有力指导。为提高管理干部和业务骨干积极参与科技研究的自觉性，举办了园林技术与艺术研讨会，相互交流科研体会，请国内知名专家言传身教，使大家开阔了眼界，增长了才干。

(十三)各县(市)园林绿化建设力度逐步加大。各县(市)把绿化工作列入重要议事日程，加强领导和组织协调，不少县(市)专门成立了县(市)委书记、县(市)长为组长的绿化工作领导小组和办事机构。7月12日全市城区绿化工作会议后，各县市积极贯彻落实会议精神，对绿化建设资金投入逐步增加。平山县先后大规模实施了县城主要街道、景点、广场和建制镇绿化工作以及绿色通道工程和“双百”工程，建成了占地4.7公顷的冶河公园。辛集市出资1200万元对烈士陵园、金鹿公园、市政府广场、文化宫广场进行高标准、高档次的建设和改造。藁城市投资1500万元用于人民广场二期工程，

防护林带、街道、公园、庭院绿化建设，绿地各项指标大幅度提高。行唐县多方集资770万元，建成了玉成公园、世纪门广场等绿化精品。栾城县投资64万元，建设以县标广场为中心的一批公共绿地，同时动员社会各方面力量搞好单位、小区和门前绿化，形成了大绿化氛围。赞皇县实行“财政挤一点儿，建设局出一点儿，县直单位集一点儿，绿化苗木款赊一点儿”的办法，多方筹措资金，实施了一系列城区绿化工程。高邑县投资460万元建成了5.5公顷的凤城广场。元氏县政府出资50万元开通了中间绿化带10米宽的文化路。赵县融资1300万元，对影院街进行了改造，新建绿地2.2公顷，政府投资70万元对城区主要街道、景点进行规划建设和苗木补栽。各县(市)城区环境容貌和景观得以改善，方便了市民休憩，成为城镇园林绿化的新亮点。

20xx年我们之所以能够出色地完成了各项工作任务，深有如下体会：

(一)市委、市政府正确领导和大力支持是完成任务的关键。20xx年市委、市政府把园林绿化工作作为改善城市环境，提高市民生活质量的一项重大举措来抓，拨付了足够的资金用于园林绿化建设，对各项园林绿化建设给予了强有力地指导和大力支持。植物园扩建工程、人民广场、绿荫广场、中山广场、石刻园等建设工程，副市长边春友等政府领导，多次组织召开专门会议、现场调度会，听取工程进展情况，及时协调和解决问题，确保了各项园林绿化建设工程保质保量顺利完成。在植树节前期，市委书记吴振华、市长藏胜业、副市长边春友等领导亲自作动员，提要求，多次深入三环路防护林带建设现场调查研究，并亲自协调，亲自指导，亲自植树，形成了全市军民齐心协力改造生态环境的生动局面。市四大班子领导亲自为石刻园竣工典礼、秋季大型花展，庆十六大大型菊展剪彩，接见生产第一线的园林职工，使我们受到了极大鼓舞和鞭策。

(二)全系统各级都有一个团结过硬、奋发向上的过硬领导班

于是完成任务的前提。我们全系统各级领导班子自觉学习和实践“三个代表”重要思想，具有爱岗敬业、勤政务实、艰苦奋斗的工作作风，具有解放思想、勇于创新的改革精神，具有与时俱进、廉洁从政、一心为公的良好品德。局党组一班人以园林事业迅速发展为己任，立足本职，统揽全局，为充分发挥园林绿化管理职能，加强行业管理，连续推出了一系列管理规章。为园林事业发展提供了理论依据。每个成员发扬吃苦耐劳、敢打硬仗的工作作风，哪有患难险重的任务，哪就有党组成员的身影。党组成员之间遵循求共识，议大事、勤沟通、向前着的原则，心往一处想，劲往一处使，充分发挥了领导核心作用。各直属单位领导班子也都是特别能战斗的集体，在各单位担负的园林绿化建设工程、绿地管护、绿化美化省城等项工作中，各级党员干部总是工作在最前沿，充分发挥了先锋模范作用，使园林事业发展呈现出前所未有的崭新局面。

(三)与时俱进，锐意进取是完成任务的保证。机构改革后，我们面临着职能得到增加、行业管理得到加强、队伍得到扩大的新情况，特别是广大人民群众对改善生态环境的期望越来越迫切的新形势、深切感到我们肩上的担子越来越重。在新时期、新形势、新情况下，我们站在园林事业可持续发展的高度，审时度势，大胆改革，勇于创新，以实施城市绿线管制和参加建设项目审批“一条龙办公”为突破口，在完善了行业管理机制、严格绿地管护标准，加强绿化建设管理、加大立法执法力度、提高干部职工素质等方面，都取得了前所未有的成效。在做好节日摆花工作中，我们既保持了过去在主要街道和重点部位摆花的做法，又打破常规，在露天公园、广场举办了秋季大型月季花展和菊花展，在社会上引起了强烈反响，受到市领导和广大市民的称赞，有效地改善了城市的环境质量和市民的生活质量，提高了我们在社会上的声誉。

(四)勇于拼搏，争创第一的精神是完成任务的基础。全局广大干部职工顽强拼搏[]20xx年我局各项绿化工程异常繁重，在



时间紧，任务重、质量要求高的情况下，各单位都能以大局为重，不计较单位和个人得失，团结协作，勇挑重担，废寝忘食，夜以继日，特别是在中山广场建设，植物园扩建、红旗公园改为石刻园建设、节日摆花和两次大型花展等工作中，各单位领导身先士卒，带头工作在第一线，广大干部职工冒酷暑、顶烈日，很多同志带病坚持工作，有的同志几十天不回家，为出色地完成各项任务做出了贡献。

虽然我们在不到一年的时间里，迈出了较大的步伐，城市绿化美化工作取得了突破性进展，但我们应清醒地看到，在工作中还存在一些问题：一是在充分发挥职能、转变工作作风和行业管理方面存在差距，需要进一步与时俱进，加快体制改革步伐，加大创新的力度，进一步建章立制，把园林事业发展引向深入；二是我市生态环境建设有待进一步加强。距创建省级园林城市标准，在城市中心区绿量上仍有欠缺，城市周边地区还未形成完整的绿化隔离带；三是城区有的单位创建市级或省级花园式单位、庭院不够积极，绿地少，档次低、缺少大树和绿荫，还不能达到省级园林城市标准；四是城市绿化整体设计，建设标准不够高，绿化建设市场有待进一步规范。绿地景观效能有待进一步提高；五是绿化管理和管护工作还未完全到位，建设和管理还没有完全分开，存在重建轻营，重植轻养的问题，这些问题有待于我们在今后的工作中不断的加以改进和完善。

## 园林年度工作总结 园林工作总结篇二

作为工程部外派项目部驻现场工作人员，我的工作目标任务是：全心全意为甲方及项目部提供优质服务，督促安全文明生产、工程质量、工程进度，防范风险，及时联系公司争取把企业风险降至最低。

1、工程形象方面：前往项目部时带去了公司统一定制的工作服，并督促项目部管理人员及时定制并悬挂了按公司要求的宣传标语。

2、根据公司安全部的要求，督促项目部制作了警示标语、宣传标语。3、加强现场植树安全：因施工现场行人、游人较多，每遇栽植大树时往往形成行人围观，所以每次都要协助施工人员维持现场安全，叮嘱行人远离现场，吊车起重臂下严禁站人，待栽树坑进行围挡以防摔伤行人。

4、加强现场用电安全管理：对项目部传达公司安全部要求，叮嘱施工人员必须持证上岗，电线必须使用皮线电缆线，严禁使用花线。

因现场施工人员多为初次栽植苗木，所以在施工中经常在一起沟通、相互学习，尽力保质保量的完成栽植工作。

1、苗木质量验收：苗木到场后按业主对苗木规格的要求，就苗木的胸径、冠幅、分枝点、土球大小等对施工员提供合理化建议。

## 园林年度工作总结 园林工作总结篇三

今年，我局重新梳理优化了市域绿地系统结构，完成了我市绿地系统规划正式成果稿，并在此基础上继续推进绿线划定及专项规划与导则的编制工作。

(一)组织实施第二批城市绿线划定工作。根据我市控制性详规的调整，完成了第一批绿线的复查调整工作，并在此基础上，组织实施江南六区剩余绿线的划定。目前已完成了玄武区、秦淮区、原下关区所有绿线和栖霞区的现状绿线划定。

(二)继续开展行道树树种规划编制工作。今年我局与南京林业大学编制完成了《南京市行道树树种规划(报批稿)》，规划确定了行道树骨干树种24种、一般树种49种和试用树种30种，并推荐了不同断面形式的道路绿化植物配置模式，完成了专家评审、社会公示及修改完善等程序，已上报市政府，待批准后公布。

(三)制定出台《南京明城墙风光带植物应用导则》。为做好明城墙风光带环境综合整治工作，综合城墙保护、文化彰显、景观营造和生物特性等因素，我局制定并颁布了《南京明城墙风光带植物应用导则》，规范了明城墙风光带沿线植物配置要求。

(四)编制完成《南京市城市道路绿化设计导则》。为更好地规范城市道路绿化设计和行道树栽植，彰显我市道路绿化特色，我局组织编制了《南京市城市道路绿化设计导则》，拟定了《南京市城市道路行道树栽植导则》，为提升道路绿化规划建设管理水平创造条件。

(五)研究制定《南京市居住区附属绿地设计规范》。为满足“绿色图章”管理制度要求，填补我市专业性文件的空白，我局组织对居住区附属绿地面积计算方法、设计要求等进行研究，计划年底前完成《南京市居住区附属绿地设计规范》和《南京市建设工程绿地面积计算规定》的初稿，将按程序进行论证后报批。

我局紧扣青奥盛会举办等时间节点，把园林绿化重点工程建设与解决民生需求相结合，实施“挂图作战”，精心组织实施了以下重点工程。

(一)玄武湖东岸环境综合整治工程。今年继续高标准高质量地推进工程建设，着力打造“一脉两廊三园”，完成花卉大道改造，新建风尚大道、菡居杉影、水岸听风等园内道路、游船码头和旅游配套服务设施，实施绿化调整和植物栽植等环境景观改造，7月底完成交工验收，8月6日青奥前对社会正式开放。

(二)明城墙周边园林景观提升工程。精心编制完成明城墙沿线周边景观提升设计方案，以台城至太平门实验段景观整治为基础，全线展开景观提升工程，青奥前，明城墙周边园林景观提升工程全部完成，共计砍伐危害城墙本体的杂树871株，

移植树木360株，疏剪树木774株，清理散生竹及杂木约39975平方米，恢复地被约15630平方米，新建景观3200平方米，取得了良好的整治效果。

(三)太平北路道路园林景观恢复工程。从今年3月初起，我局抓住冬春有利季节，完成了太平北路159株水杉和法桐行道树栽植，同时克服地铁场地交付迟，市政管线施工交叉干扰多等不利因素，青奥前完成全线3000余平方米绿岛景观恢复和喷灌设施埋设和四牌楼附近1500平方米滨河游园建设，青奥后继续开展游园景观建设，预计年底前全部完成。

(四)城市主要干线园林景观提升工程。为迎接青奥盛会，提升城市道路景观水平，青奥前我局在龙蟠路、玄武大道等7条城市主要干线完成节点组合花境约6700平方米，籽播时令花卉约14000平方米，在鼓楼广场、盐仓桥广场等城市窗口地段设置完成了13组绿雕景观(全市共建设完成25组)，实现了城市主要道路及重要节点景观的提升，获得了社会各界的一致好评。

(五)100公里绿道和20个小游园建设。截止10月底，全市已完成97.2公里绿道和18个小游园建设任务。其中秦淮河(定淮门至三汊河段)3.6公里绿道由我局直接组织实施，已于5月底顺利完成建设任务。南湖公园环湖绿道、黄龙岷生态绿道、方山环山绿道、竹山环山绿道、汤山地质公园绿道及外港河绿道等也已在我局督促协调下顺利完成。

20xx年是我局确定的“养护品质提升年”，我们强化了园林养护检查考核，重点抓提档升级和整改落实，园林养护管理水平明显提升。

(一)以环境综合整治为契机，努力消除养管死角。从4月初开始，我局即制定了“大干一百天、环境大扫除”工作方案并认真组织落实。全市共补植花灌木100多万株，修剪花灌木184万平方米，清除行道树钉挂、缠绕物3000多处;完成了3

个广场和6个游园的整治出新;对全市45家公园景区内的违建、卫生死角及经营情况进行调查清理,对8家高档餐馆提出业态调整意见。青奥后,又积极落实“再干两百天”工作要求,对环境再提升任务进行细化和分解,落实整治任务清单,巩固青奥环境整治成果。

(二)以林荫道创建为重点,全面提升道路景观。从20xx年12月份起,我局即利用探地雷达等先进技术对城市主要干道行道树缺株情况进行了全面梳理,并根据“能补尽补、能补快补”的原则,抓住冬春有利时节实施补植,截止10月底,全市共补植行道树1608株,完成6000多株行道树修剪,对悬铃木方翅网蝽、白粉病、天牛等进行集中防治,显著提升了城市主要道路的景观水平。青奥前完成了30条林荫道的创建命名,剩余20条林荫道正在进行筛选考核中。

(三)以检查考核为手段,积极构建长效机制。继续认真坚持“周检查、月考核和季讲评”制度,并从5月份开始实施“一月两考,每月讲评”制度,强化了园林养护检查考核,建立了园林长效管理机制。6月份,我局又按照市政府《关于建立健全城市管理长效机制的意见》要求,拟定了《南京市城市园林绿化养护管理考核办法》及《南京市园林绿化养护管理考核资金使用办法》等,进一步完善了检查考核机制,青奥后不久,再次召开全市检查考核单位工作会议,继续保持检查考核的高压态势和长效管理不放松。

(四)以招投标为抓手,推进园林养护市场化。上半年,按市政府提出的目标要求,我局继续推进全市公共绿化养护作业市场化工作,会同市城管局制定了《南京市城乡综合管理养护机制改革实施方案》,修改完善了《南京市园林绿化养护工作市场化指导意见》,与市政务中心等单位共同确定了园林绿化养护招投标工作流程,并在玄武区进行了公共绿化养护作业招投标试点工作。在此基础上,制定完成了《园林绿化养护市场化工作的指导意见》,进一步规范全市园林绿化养护市场化工作,推进各区对绿化设施进行标段划分和招标

文件制定。

(五)以质量管理为核心，规范园林工程市场。按照青奥专项整治行动和质量强市总体要求，强化对全市园林工程市场的监管，积极发挥市场管理和现场监督相结合的优势，确保质量安全监督工作发展态势平稳良好。今年共监管218个项目，总面积达846.69万平方米，先后开展质量监督抽查530多次，安全监督抽查560多次，组织多次安全和质量集中宣贯活动，切实落实文明施工长效管理，防治工地扬尘污染。

## 园林年度工作总结 园林工作总结篇四

(一)突出示范作用树典型□xx镇xx村是我区今年唯一的新农村建设示范村，在各级党委、政府的领导和部门单位的支持下，村班子强劲，村民积极参与，措施有力，大明村的新农村建设又上了一个新的台阶。

一是领导重视。召开了两次专题会议，就大明村新农村建设作了具体安排布署，并提出了“部门配合、镇上支持、村上投入、企业分摊”的总体要求。

二是招商盘活。在原有x家企业进驻并发展的基础上，新引进xx有限公司等x家企业，已全部完成拆迁用地工作，进入实质性的动工建设之中；同时督促进园企业完善了相关的用地手续。

三是完善基础设施建设。今年规划新建两条交通次干道，路幅宽x米，硬化x米，其中一条xx路xx路全长x公里，另一条北接自xx接xx大道全长x公里，基本完工；同时为了防止环境污染在xx大道南侧修建一座占地x亩的污水处理站，选址、规划、拆迁、设计工作全部完成，进入紧张施工；居民安置小区也正在建设当中。四是基础性工作常抓不懈。利用宣传栏、科技下乡、放电影、宣传队等多种形式的宣传活动，丰富村民

的文化生活；组织了村民的技术技能培训；组建了x人治安巡防队；开展了“敞开式办公”、“一站式服务”，为村民排忧解难，提供各种服务。

（二）突出新型工业促发展。现代物流业在城郊快速发展，保税物流中心建成运行，霞凝巷口二期和长沙火车货运总站建设加速推进，大汉、恩瑞、粮批、长重等大型物流配套产业项目已启动建设，金霞开发区已逐步成为全市乃至全省的现代物流核心基地；青竹湖会展中心建成运营，并成功举办了第23届房地产交易会。这些大型项目的启动和运行，都在我区农村，对我区新农村建设起到了很大的推动作用，大力促进了我区农村的发展，加速我区城市化进程。

（三）突出基础产业抓增收。随着农村城市化的加速以及内五区逐步退出种养业的精神，全区农村面积正在逐年缩小，农民从事二、三产业工作的愈来愈多。

一是逐步提升农业产业化水平。现在全区省、市农业产业化龙头企业增至x家，今年金霞开发建设总公司顺利通过市级农业产业化龙头企业认定，推荐xx有限公司申报市级农业产业化龙头企业，并对农业产业化龙头企业进行了例行监测，龙头企业整体运行正常。

二是传统种养业虽下降较大，但优质无公害蔬菜、特色养殖等产业呈稳定趋势，新建了x亩无公害蔬菜基地，农产品实现了由单纯数量向追求质量方向发展。

三是良种补贴。认真落实中央惠农政策，全面落实水稻种植面积和良种补贴。四是农产品质量安全。抓好了种养业农产品安全，对全区经营农资、畜药门店进行了检查和整治，从源头上进行了封堵；同时我区蔬菜基地顺利通过了例行检测、省检和国检。五是农村旅游。全区x家农家乐全年接待游客x万人次，实现产值1x亿元，其中“五一”、“十一”两个黄

金周接待游客x万人次，实现产值x万元。

（四）突出基础设施优环境。着力于农村基础设施建设，加大投入，努力改善农民生产生活环境。

二是农村公路建设。今年又投入资金x多万元，硬化村级公路x多公里。实现了村村通水泥公路，方便了村民的出行。

三是生态建设□xx二期工程建设投入资金x万元，已完成游道硬化x米，营造x亩等公园景观设施，观景凉亭正在紧张建设中；投资x万元在xx镇xx村栽植x以上的x余株，绿化村级公路x公里。

（五）突出基础工作强服务。强化基础性工作，充分调动农民新农村建设积极性，逐步实现传统农民向新型农民转变，传统农业向现代农业转变。

一是农村干部管理。实行村级班子成员绩效考核制和积分管理制，激发了农村工作活力，完成了x个农村社区改革试点工作，实现了“敞开式办公”、“一站式服务”，方便农民，服务农民。

二是健全服务机制。开展了文化下乡、科技下乡、送书、送戏下乡活动，丰富了农民文化生活；开展了农民就业培训，提高了农民的就业能力；实现了农村义务教育“两免一补”和“一费制”政策，实行农村义务教育学费全免，农村适龄儿童入学率达100%。

三是开展“百企联百村，共建新农村”活动。已动员企业实施新农村建设项目x个，转移农村富余劳动力x万余人。

四是学习外地经验。组织捞刀河镇部分村干部赴成都参观“五朵金花”，学习成都新农村建设的先进经验。



## 园林年度工作总结 园林工作总结篇五

根据省、区印发的新型职业农民培育工程实施方案，我区紧紧围绕现代畜牧业发展，结合畜牧业的发展状况，及时制定了培育工作实施方案，确定了工作目标任务，分类型制定了培育计划，按照“政府主导，农民自愿，严格标准，动态管理”原则，及时制定实施方案，择优遴选新型职业农民培育对象，有序推进新兴职业农民培育。我区20xx年培育目标任务为专业技能型畜禽繁殖员110人，两个班，分别为肉牛培育班50人，生猪培育班60人。

1、为把新型职业农民培育任务抓好抓落实，我局认真遴选，组建学员库。通过电视、广播、报纸、宣传单等广泛宣传新型职业农民培育的目的和意义，深入到养殖企业、村、组进行调查摸底，并在自愿申报的前提下，将符合条件的人员信息情况登记注册，建立农村实用人才信息库，共登记入库的人员达230人，然后再从实用人才信息库中将符合条件的人员纳入新型职业农民培育的学员库中，建立学员档案。在培训时，依据培训内容，有针对性的从实用人才信息库中遴选符合条件的学员，重点遴选有意愿、有需求的农民参训，将有意愿创业或扩大农业产业规模的农业科技示范户、优先纳入培训范畴，从而避免了新学员在注册时登录不上系统的问题，同时也避免了学员重复参加培训的问题。

为保障新型职业农民培育工作的正常开展，我们组建有师资库。为充实师资团队，我们不仅聘请大专院校的专家教授，还将本地有较强生产经营经验和动手能力的“土专家”充实到师资队伍中，进入我区师资库的专家教授有25人。例如周健，华农毕业，原正大畜牧公司副总，主抓生猪生产，现在自主创业，是生猪疫病防治方面的“土专家”；毛喜，喜旺旺公司总经理，在生猪饲养管理、疫病防治方面有很深的研究；杨万坤，金牛公司老总，与牛打交道有30多年，是肉牛饲养管理、疫病防治方面的“土专家”。在培训过程中，我们根据课程安排，从师资库中选择专家以多种方式进行授课、

答疑，从而最大程度的让学员学到更多、更实用的专业知识，提高养殖水平。

2、选择通俗易懂，实践操作性强的适合畜牧养殖特点的培训教材，共选购

1、《现代农业生产与经营》

2、《农民智能手机应用手册》