

# 2023年乡镇篮球比赛总结报告 乡镇调研报告(大全10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 乡镇篮球比赛总结报告篇一

安全生产管理工作是一项系统性、社会性、长期性、动态性很强的工作，必须常抓不懈、警钟长鸣。为全面掌握全县各乡镇（街道办）安全生产管理工作现状，找出存在的问题，明确今后工作的重点，增强工作的针对性和实效性，有效提高安全生产管理水平和应对突发安全生产事故的能力，确保群众生命财产安全，由我局孙局长带领 科、 科工作人员，通过现场实地察看、翻阅资料、座谈会等方式，对全县11个乡镇（街道办）安全生产工作现状进行了调研，基本摸清了现状，现将调研情况报告如下：

全县11个乡镇（街道办）所辖区域内共有行政村（ ）个，其中，危化品生产经营企业59家，非煤矿山企业26家，建筑施工企业13家，烟花爆竹经营单位7家，有一定规模的公众聚集场所近（ ）家。近年来，各乡镇（街道办）对安全生产工作重要性的认识有了较大提高，安全生产工作摆上了重要议事日程，初步构建了安全生产监督管理体系，建立了安监机构，安全专（监）职管理人员均参加了市、县举办的培训班，做到持证上岗，安全生产各项政策基本得到落实，安全监管制度日益健全，安全工作职责履行较好。

县委、县政府历来高度重视安全生产工作，近年来更充分认识到基层安全生产形势的严峻，要求各集各部门全力抓好基层安全，确保全县安全生产形势平稳。在安全生产监督管理

部门的指导下，在乡镇（街道办）各部门的配合下，严格依法行政，承担辖区内安全生产监督管理职责。各乡镇（街道办）党委、政府认真学习一系列关于安全生产工作的会议精神，充分认识到搞好安全生产工作与维护人民群众根本利益的重要举措，是建设和谐社会的迫切需要，必须始终坚持安全生产工作与经济社会各项工作同步规划、同步部署、同步推进。同时广泛开展安全生产宣传教育活动，以人为本、安全发展的理念逐步深入人心，“关爱生命、关注安全”的社会氛围日益浓厚。街道办利用会议、广播、宣传栏等多种形式，开展安全知识进学校、进社区活动，形成“人人知安全、人人要安全”的良好氛围。隆坊镇大力普及安全法律法规和安全知识，强化全员“责任重于泰山”的安全生产意识，实现从“要我安全”到“我要安全”的思想转变，并基本确立了安全发展的指导思想。

各乡镇（街道办）切实把安全生产工作纳入议事日程，实行主要负责人亲自抓，分管负责人具体抓，其他领导配合抓，切实履行“一岗双责”，同时定期分析安全生产形势，研究安全生产工作措施，着力解决安全生产工作中的重点和难点问题。各乡镇（街道办）基本成立了安全生产监管机构，配备了安全管理人员，安全生产工作体系基本健全。田庄镇设立了镇安全生产委员会办公室，共有4名安监人员，其中专职2名、兼职2名；店头镇设立了镇安监站，共有3名安监人员，其中专职2名、兼职1名，其他乡镇也设立了安监机构，配备了人员不低于2名，基本解决了基层安全“有人管”的问题，安全生产监管、检查、指导和协调等职责基本履行，安全监管薄弱现状逐步得到改善。

各乡镇（街道办）安全生产规章制度基本到位，各项管理制度均挂牌上墙。店头镇狠抓基础资料建设，对辖区内危化品生产、经营和使用情况，重大危险源点等情况，开展普查登记，建档建册，为安全生产规范化管理打下坚实的基础。

1、安全隐患排查治理有序开展。各乡镇（街道办）基本能做

到定期对辖区安全隐患进行排查，特别是注重元旦、春节、“五一”、国庆、两会及重大活动期间的安全隐患排查与治理，对已发现的重大隐患，建立档案，做到“一患一档”，能立即整改的立即整改；不能立即整改的，落实专人、资金、措施，限期整改销号，及时消除了安全隐患。侯庄乡等乡镇，定期安全隐患排查制度已初步形成，排查记录规范、完整，查出的问题有整改通知书、有反馈，安全排查逐步由临时性、突击性向经常性、持续性转变，从而把握了安全生产工作的主动权。

2、开展重点行业和领域的安全专项整治。各乡镇（街道办）的相关职能部门积极配合县局开展了非煤矿山、危化品生产经营、烟花爆竹经营、特种设备、道路交通、建筑施工、消防、中小学安全、公众聚集场所等行业安全专项整治活动，做到整治有组织领导、有实施方案、有推进措施，并取得了初步成效。

目前全县11个乡镇(街道办)虽已基本成立安监机构，安全监管体系建设较以前有所加强，但不少乡镇安监机构设置不规范。基层安监机构的不健全、不完善，导致了安全监管职责不明确、责任不易落实，影响了安全生产工作的实际成效，远不能适应基层安全发展的需要。

目前各乡镇已基本配备安全专、兼职安全管理人员，但工作仍无法做到正常、有效开展，主要原因有：一是部分乡镇安全监管机构只有1—2人，连一般性工作都无法开展，只能疲于应付，很难适应量大面广的安全监管工作要求；二是不少乡镇安监人员兼有多职，工作安排随意性大，不能专职于安监工作，只能临时性突击开展安全检查，维持基本的运转，工作缺乏长期性、系统性和连续性；三是一些基层安监人员业务素质不高，存在情况生、知识缺、业务疏、能力弱等问题，造成“不会管”现象；四是部分乡镇安监人员开展安全生产检查过程中由于没有行政执法权，讲话底气不足，仅靠说服教育，难以达到执法检查目的，甚至在检查过程中往往

遭到当事人不配合，工作难度大；五是待遇低，安监工作压力大、责任重，却没有相应的岗位补贴，种种原因，造成了基层安监人员人心浮躁，基层安监队伍很不稳定。

## 乡镇篮球比赛总结报告篇二

根据营口市群众艺术馆关于“新形势下乡镇（街道）综合文化站建设”主题论坛的通知的要求，为了解本办事处文化建设情况，组织有关人员就东城办事处的文化建设情况进行了调查，听取了基层单位情况汇报，走访了部分人员。通过调研，我们一致认为，近年来，在市委、市政府的正确领导下，在相关部门和文化工作者的共同努力下，在广大群众的积极参与下，办事处文化建设取得了长足的进展，乡村文化活动设施建设不断加强，东城群众文化生活日益丰富，精神面貌大为改观，推动了新农村建设，促进了经济发展。针对当前我办事处文化建设中存在的困难和问题，进行了认真的座谈讨论，提出了一些针对性的意见和建议，现将有关情况汇报如下：

子成员分管文化工作，安排了兼职文化工作人员，使办事处文化建设稳步推进。

2、注重资源配置，农村基层文化设施建设初具规模。办事处文化阵地仍有基础。今年，上级有关部门又为我办事处9个村提供了图书和书架。为此，全办事处现有文化场所360m<sup>2</sup>，图书室12个。农民村、路东村，路西村、线沟村，虎斗村，巴岭村，刘屯村、胡屯村，张朗寨村、繁荣村等村级文化室较完善，农民、路东两个村有大院场地、设施比较齐全，群众活动经常。

3、注重因势利导，群众文化活动日趋丰富。我办事处文化底蕴丰厚，传统文化源远流长，群众文化活动热情高，乡村文化建设的基础较好。各村都有不同的文化活动特色，有的重书画，有的擅唱歌，有的爱舞蹈，有的喜秧歌，在“望儿山

母亲节”、“五.一”、“七.一”、“八.一”、“十.一”、新年、春节等节日活动中得到了充分的展现，其中最有代表性的老年秧歌被受群众喜爱。

实事求是地讲，近年来随着农村税费改革、农村文化机构的转型，我办事处文化建设出现了较为严重的阵地流失、资产流失、队伍散失的现象，农村基层文化工作萧条，明显滞后于经济的发展，与广大农民群众日益增加的文化需求差距较大，面临的困难和问题不容忽视。

1、阵地建设不平衡，基础设施薄弱。目前，我办事处大多数村级文化活动室只是挂一张牌子而已，只有很少一部分体育健身器材，缺少器乐、音响设施；除新上的图书室外，原有多是陈年旧书，几乎常年无人问津；所谓文化信息资源共享工程只是摆放了一台计算机而已，形同虚设。

2、办事处群众文化事业经费投入少，活动匮乏。主要原因是重视程度不够，文化支出削减，经费不仅年初不纳入财政预算，即使工作任务来了，花钱也是能省则省。投入资金搞文化基础设施建设的力度不大，文化活动经费投入很少，组织开展的文化活动的次数和形式十分有限。

3、文化队伍人才紧缺，整体素质在下降。乡镇文化站没有专职的文化干部，形成了文化站无编制、无经费、无人才的情况。对办事处文化活动的开展影响很大。

4、文化活动少，农民文化生活依然贫乏。每年办事处的文化活动主要是在各种节庆日、纪念日以及民俗日，组织开展民间文艺演出、扭秧歌、拔河赛，及棋类、球类比赛等。上级宣传、文化等部门组织开展的“文化下乡”活动一年仅2-3次，活动次数与形式十分有限。近几年，随着农村群众生活水平的提高，民间民俗文化活动又重新活跃起来。在一些传统的节庆日，办事处也组织开展了一些民间民俗文化活动。但农村看电影难、看戏难、看书难的“三难”问题依然突出。

各乡镇、办事处文化建设明显落后于经济社会的发展，这是社会普遍存在的问题，需要加以重视和解决。为此，今后一段时期，建议农村基层文化建设应重点抓好以下几个方面工作。

1、提高认识，加强领导。农村基层文化建设是各级政府应承担的公共责任，也是建设“生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁，管理民主”的社会主义新农村必然要求，各级政府要以《乡镇综合文化站管理办法》的要求，认真加以落实，要以科学发展观为指导，进一步提高认识，着力解决“一手硬、一手软”的问题，做到文化工作“四个纳入”：即纳入党委、政府的议事日程，纳入经济和社会发展规划，纳入财政预算，纳入年度政绩考核内容，并作为一项长远的战略任务抓好落实，确保农村经济、政治、文化协调发展。

2、多元投入，保障经费。

业，引导社会力量捐资，赞助乡镇基层文化建设。三是市、乡（办事处）两级政府特别是财政、文化部门要充分利用现在国家、省、市加大农村基层文化建设的契机，积极向上争取项目和资金。

3、建管并重，夯实阵地。要根据《乡镇综合文化站管理办法》要求，加大管理文化工作力度。一是大力推进农村文化基础设施建设，采取有力措施，制定建设标准，全力推进实现三级文化网络体系化目标。二是努力搞好资源整合，统筹乡镇宣传、党建、教育、科技、计生等现有设施资源优化配置，综合利用，发挥现有各类阵地的文化综合效益。三是因地制宜，建设乡镇文化中心站。四是要进一步强化责任制管理，规范化管理，功能性管理。

## 乡镇篮球比赛总结报告篇三

您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入医院之后，由于各位领导、同事对我的`关心、指导和信任，使我在护士岗位上获得了很多收获。经过这段时间在医院的工作，我在护士职业领域学到了很多新知识，积累了一定经验，对此我深表感激。

由于我自身身体不适，及方便照顾家庭之原因，在短期内自感难以全身心投入护士岗位。为此，我经过了慎重思考，为了不因为我个人原因而影响集体的高效运作，经过深思熟虑后我决定辞去目前所担任的职务和工作。我知道这个过程会给集体带来一定程度的不便，对此我深表抱歉。

非常感谢各位领导、同事在这段时间里对我的教导和照顾。在医院的这段经历于我而言非常珍贵，将来无论什么时候，我都会为自己曾经是xx市人民医院的一员而感到荣幸。我确信在医院的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。今天，请允许我在此正式向医院辞职，请领导们批准！ 祝医院领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给医院带来的不便表示抱歉，同时我也希望医院能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼

辞职人□xxx

日期□20xx年x月x日

## 乡镇篮球比赛总结报告篇四

尊敬的领导：

首先，我向各位领导提出辞职的请求表示深深的歉意。

从xx年xx月份到xxxxx乡政府工作以来，至今已xx年多时间，在这xxx年多的工作当中，有过面对困难时的彷徨和苦累，也有过成功后的甘甜，是单位把我从一个刚迈出大学校门、不谙世事的学生培养成为一名综合素质较强的机关工作人员。

在乡政府工作的xxxx年多来，我得到了各位领导无微不至的关怀和同事的热情帮助，度过了一段愉快、充实的时间。

xxx年多以来，由于自己所学专业的局限性，我在工作中深深感到自己相关知识的缺乏，虽然工作得到领导的认可和同事的好评，但仍然感觉自己在工作上一直处于一个比较被动的局面，而作为我本身来讲，我一直不干平庸，自己创业做自己喜欢的事业一直是我的梦想。

时光荏苒，岁月如梭。

转眼之间，我已经到了而立之年。

在这个重要的人生转折点，突然从狂想的梦中醒来，回到现实中，发现青春一去不复返。

年龄告诉我已不能再走弯路。

经过再三的思考之后，我决定调整一下自己目前的状态。

工作靠领导的支持，靠大家的力量，我才能在xxxxx乡政府工作这么多年。

同时由于自己的素质还不强，水平还不高，在工作中也做过一些不该做的错事。

因工作也伤害过个别同志的感情。



特别是因工作，自己不注意方法而批评过不该批评的同志，再此向同志说声对不起，请原谅。

经过近段时间的考虑，我决定辞去现在的工作。

在此，我感谢乡党委和政府领导曾经提供给我fff年多来的学习和成长时期，感谢领导和其他同事带给我快乐的工作和学习的时间。

在各位领导的关心和同事们的指导帮助下，我学会了很多做人、做事的道理，同时我在综合协调和文章写作等方面也有了很大的提高，这将是我不受用不尽的宝贵财富，在此我表示衷心的感谢。

最后，我为我的辞职给单位带来的诸多不便深感抱歉，并请各位领导谅解我的处境，再一次致谢。

希望批准我的辞请，我衷心感谢。

祝各位领导同事身体健康，工作愉快！

此致

敬礼

辞职员：

20xx年x月x日

尊敬的学校领导：

您好！首先致以我深深地歉意，怀着极其复杂而又愧疚的心情写下这份 辞职信。

很遗憾自己在学校任命我为校团委书记一职刚满两年之时辞职，也十分抱歉在你们给予我肯定、希望时辞职。

但出于个人等原因，我不能在校团委继续工作，还请给予谅解。

其实我个人非常重视在团委这两年的工作经历，两年来，我时刻提醒自己：一定要珍惜这份机会，珍惜领导的期望，努力做好自己的工作。

我很荣幸自己成为团委这个充满活力团体的一员，我确信我在团委的这段经历和经验，将会给我班级教学带来非常大的帮助，也很感谢领导、老师当初给我一个在团委工作的机会，我将以在团委工作过而感到荣耀和自豪。在这两年之中，我付出了劳动，也得到了回报。

但我想，我的付出不足以得到如此之多的回报，感谢学校领导，感谢所有同事对我的慷慨，远的我不敢说，至少在学习、生活、工作方面称得上是慷慨大度，宽容有加。

相信同事都了解我，我不会去拍任何人的马屁，何况现在即将辞去校团委书记一职时，更没必要。

所以，请相信这句话是我发自肺腑。

校团委也是我正式踏入工作岗位后的第二站，很感谢学校给我提供了这一平台。

加入团委以来，校领导对我的器重与信任，令我非常感动，也成为激励我努力工作的动力。

在这里，我有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。

平等的人际关系和开明的工作作风，一度让

我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

也是在领导及同事们热心指导与悉心帮助下，我个人无论是业务素养的提高，还是社会阅历的丰富都是非常明显的。

我常想，自己应该用一颗感恩的心，去回报领导及同事对我的厚爱，用自己的努力去做好您们交给的每一份工作任务，但自己的能力真的很有限，不一定做得都能让您们满意，所以在工作中如果有什么失误与不足的地方，我只能对您们说声抱歉，请您们原谅！也许我不能算是一名合格的团委书记。

因为学校团的工作在我任期内基本上没有开展具体工作，大部分(几乎所有)精力全部用在了政教处卫生、寝室及政教处内部其他工作上了，没有时间、精力开展学生活动，对此我是既感惭愧又觉无奈！古人说“鱼于熊掌不可得兼”，诚哉斯言！因为我不是最优的，所以难免顾此失彼。

我也一直都很感激学校领导给予我良好的工作与学习环境。

但入职时雄心勃勃、斗志昂扬、热血沸腾的那个我，在团委本职工作方面无奈的匮乏之中渐渐远去。

我一直的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。

我也一直在努力改变，以便更好地发挥自己的作用，但是我觉得自己在团委一直没有什么大的突破，也对不起团委书记这个称号。

而且，连我的激情、干劲都在不知不觉中被磨灭了。

我这么说并不是否认团委，只是我认为团委不再适合我个人的发展。

另外，团委的工作与我来团委所预期、想象的很不一样。

特别是团里的工作，在实际的工作中不可避免的都会遇到这样那样的问题。

因为无论上级团委安排的是多么的到位，一到学校具体操作的时候都难免

会因为种种原因而出现问题。

所以希望团委在以后的工作中无论是工作思路还是工作方法都能够进一步的改进和完善！充分发挥团委在青年学生中的引领和指导作用，为学校的三五发展做出团委应有的贡献。

说这些，目的只有一个，那就是希望自己能在选择离开团委的最后日子里为我们团委的工作在提出一点自己的建议。

在这两年的时间里，我做了许多的事，有时候我只是希望一二次的付出能有一个真心的回报、一个安慰。

但得到是把有限的精力被动懂得投入到无限的卫生、寝室管理中去了，忽略了作为一名教师的我应有的本职工作——教学。

当同科其他教师在备课时，我在干活；当同科教师在批改作业时，我在干活；当同科其他教师在辅导学生时，我在校园内干活；当同科其他教师在休息时,,,,,,当然，我也承认有些是我个人做得不对，而且团委本该与学生亲切沟通、促膝谈心的工作变成了与班主任在班级管理上的扯皮。

最后，衷心的祝愿所有领导、老师工作顺利，身体健康！

尊敬的领导：

首先，我向各位领导提出辞职的请求表示深深的歉意。

从 年 月份到xx乡政府工作以来，至今已##年多时间，在这xx年多的工作当中，有过面对困难时的彷徨和苦累，也有过成功后的甘甜，是单位把我从一个刚迈出大学校门、不谙世事的学生培养成为一名综合素质较强的机关工作人员。

在乡政府工作的xx年多来，我得到了各位领导无微不至的关怀和同事的热情帮助，度过了一段愉快、充实的时间。

x年多以来，由于自己所学专业的局限性，我在工作中深深感到自己相关知识的缺乏，虽然工作得到领导的认可和同事的好评，但仍然感觉自己在工作上一直处于一个比较被动的局面，而作为我本身来讲，我一直不干平庸，自己创业做自己喜欢的事一直是我的梦想。

时光荏苒，岁月如梭。

转眼结之间，我已经到了而立之年。

在这个重要的人生转折点，突然从狂想的梦中醒来，回到现实中，发现青春一去不复返。

年龄告诉我已不能再走弯路。

经过再三的思考之后，我决定调整一下自己目前的状态。

工作靠领导的支持，靠大家的力量，我才能在xx乡政府工作这么多年。

同时由于自己的素质还不强，水平还不高，在工作中也做过一些不该做的错事。

因工作也伤害过个别同志的

感情。

特别 是因工作，自己不注意方法而批评过不该批评的同志，再此向同志说声对不起，请原谅。

经过近段时间的考虑，我决定辞去现在的工作。

在此，我感谢乡党委和政府领导曾经提供给我fff年多来的学习和成长时期，感谢领导和其他同事带给我快乐的工作和学习的时间。

在各位领导的关心和同事们的指导帮助下，我学会了很多做人、做事的道理，同时我在综合协调和文章写作等方面也有了很大的提高，这将是 我一生受用不尽的宝贵财富，在此我表示衷心的感谢。

最后，我为我的辞职给单位带来的诸多不便深感抱歉，并请各位领导谅解我的处境，再一次致谢。

希望批准我的辞请，我衷心感谢。

祝各位领导同事身体健康，工作愉快！

## 乡镇篮球比赛总结报告篇五

为认真贯彻落实有关文件精神，全面掌握、了解我乡关工委组织建设中存在的主要问题，切实加强关工委基层组织建设□xx乡采取一听二看三走访形式，调研我乡基层关工委组织建设工作，全乡共建基层关工组织33个，其中有“五老”人员参与关公工作的6人 。

### 一、做法和经验

（一）党委政府重视，基层关工委组织建设整体推进步伐加快。乡党委政府重视支持关工委工作，加快了基层关工委组织建设整体推进步伐。在推进基层关工委组织建设中，选配好乡关工委常务副主任是关键，我乡把身体许可、有威望、有能力、热爱关心下一代工作的老同志充实到乡关工委常务副主任岗位上。同时也为村级关工委组织配有老同志为领导成员。

（二）基层关工委经费保障基本落实。落实经费保障是做好关心下一代工作的必备条件之一。我乡按照文件要求，积极抓好落实，党委书记当即召开会议会办，解决了13个村的经费。

（三）协调整合资源，基层关工委校外教育阵地建设得到加强。校外教育辅导站是实行学校、家庭、社会三结合教育的有效载体，也是基层关工委促进青少年健康成长的重要平台。我乡按照“推进基层关工委组织阵地建设”的要求，立足一室多用，资源共享，发挥“五老”优势，实行村校联办、家庭创办等形式，提高校外辅导站覆盖面。

（四）创建“五好五有”，基层关工委组织建设水平不断提高。xx乡明确目标，制定措施，进一步加大开展“五好五有”创建工作力度。一方面，对原有“五好”基层关工委进行回头看，查漏补缺，保证不掉队；另一方面，对其他基层关工委强化指导，加大投入，确保早日达标。

## 二、存在问题

关工委组织建设工作发展势头良好，成效较为明显，但也存在一些问题和差距，主要表现在以下几个方面。一是基层关工委“五老”参与不够。有些村居虽然建立了关工委组织，但关工委组成人员没有“五老”参与，影响了“五老”作用的发挥。二是基层关工委工作机制仍需进一步完善。有的村级关工委工作缺少计划安排、活动记录、台账资料。三是校

外教育阵地建设需要进一步强化。

### 三、下步工作意见

（一）工作机制再完善。要进一步加强基层关工委各项制度建设。建立健全学习培训、调查研究、评比表彰制度，努力把基层关工委建设成为学习型、服务型、创新型的群众组织。要建立详实的活动台账资料档案。对于参加校外教育活动的青少年，尤其是农村留守儿童和孤弃残儿童的思想状况、学习生活、“五老”结对帮扶等方面内容，分门别类进行整理立卷归档。要进一步开展“五好五有”基层关工委创建活动，带动和促进面上工作。

（二）“五老”队伍再壮大。关工委是以“在职同志为主导、老同志为主体”的群众性组织。要在党委政府领导下，采取宣传发动、典型引导、表彰激励等形式，进一步动员更多的“五老”参与基层关心下一代工作。尤其是一些虽建立了关工委组织，但无“五老”参与的村更要针对存在的薄弱环节，深入调查摸底，既要动员原乡、村级退下来的老干部参加，也要吸收乡村老党员、老教师、老农技和老政法人员参加。

（三）校外教育水平再提高。要进一步加强校外教育辅导站建设，不断充实完善内容，切实提高办站吸引力。要在中心校外辅导站基础上，积极鼓励引导“五老”志愿者创办家庭校外辅导站，逐步形成中心校外辅导站，联办校外辅导站、家庭校外辅导站的关心下一代的社会教育网络。

## 乡镇篮球比赛总结报告篇六

按照上级要求，我乡认真研究部署，深入调查研究，取得了实效，现将调研情况报告如下。

（一）扶贫项目实施规模小，资金缺乏。我乡由于交通条件



制约，存在企业少，投资潜力不足等不利因素。一方面不利于创造工作岗位，为贫困户提供稳定持续的工作岗位。另一方面，不能有效吸引企业厂商对我乡贫困户对口帮扶，不能有效提供资金支持。

（二）贫困户内生动力不足。很多村存在“懒汉”型贫困户。在身体条件允许情况下，未能开展力所能及的产业农业活动，以争取维持生活的费用。相反，整天戴着贫困户的帽子，习惯性地向政府索要补贴及各项优惠，在村里形成较差影响。

针对以上存在问题，现提出以下几点建议：

（一）提升扶贫项目实施规模，注入扶贫资金。充分利用平赞高速贯通的优势，坚持“走出去”发展战略，制定各项优惠政策，下大力度招商引资，为我乡扶贫项目开展奠定有力的环境基础。

（二）加强政策宣讲，扶贫还需扶志。继续加大走访力度，对确实存在的坐享其成贫困户，要进行重点关注、持续跟进。一方面，宣讲相关政策，另一方面，尽全力寻找适合贫困户自身条件的工作岗位，提升贫困户收入水平。

（一）井元公路纵贯全乡，沿线共涉及8个村庄，由于年久失修，道路破败不堪，雨天泥泞晴天扬尘，周边群众出行极为不便，尤其是公路两侧居民，更是苦不堪言。

（二）由于我乡经济基础差，群众生活水平不高，思想观念保守，还存在乱占、乱盖现象，集体的地方占住了，就是自己的，从不注重房前屋后环境卫生，导致户容户貌较差。

（三）部分村干部思想保守，不敢硬碰硬，对于老百姓的不良习惯，作为干部没有去引导改变，反而认为理所应当，甚至自家的户容户貌也存在类似现象。对于环境整治工作，还停留在清扫表面，而路边堆积的杂物视而不见，村内违建的

猪圈厕所清拆不彻底等，导致群众怨声载道。

针对以上存在问题，现提出以下几点建议：

一是注重宣传，改变老百姓思想意识，村干部、党员要以身作则带头改变户容户貌，树立榜样作用，以此辐射全村。

二是加大资金投入力度，环境整治工作是持久战，要坚持的好，运行的好，资金链不可或缺，上级应加大资金投入力度，维护好资金链，并及时足额发放，提高环境整治积极性。

## 乡镇篮球比赛总结报告篇七

根据上级文件要求，镇党委高度重视成立了以镇党委书记林同志为组长的乡风文明建设工作调研组，制定了xx镇乡风文明建设调研方案，于8月上旬深入全镇12个村（社区）开展专题调研。通过走访、召开座谈会、院坝会等形式，广泛听取村（社区）干部、党员和村民代表的意见和建议，对如何全面推进乡风文明建设工作的相关问题进行了深入的调查研究。现将本次调研结果报告如下：

通过调研走访，群众普遍认为开展以干净整洁为主题的乡风文明建设是群众直接受益的民生工程，对改善群众生活环境、提高群众文明素质有重要意义。

一是有利于推动群众养成清洁卫生的良好生活习惯。要做到家家清洁卫生、户户干净整洁，必须按照乡风文明建设要求，对照“三定、三勤、三看”和“四个一”标准，从每个家庭做起、从每个人做起，改变脏、乱、差的现状，改正不讲卫生、不爱整洁的陋习，让干净整洁成为人的自觉行动，长期坚持推动养成为人人讲清洁卫生的良好习惯。

二是有利于加强农村精神文明建设。通过抓干净整洁，让人人参与其中，持续推进、久久为功，从而使人民从打造美好

生活环境的物质层面上升到追求崇真、向善、向美的精神层面，在乡风文明建设中互帮互助、邻里和睦、尊老爱幼等典型传统美德将得到很好的继承和弘扬。

三是有利于发挥四大作用。在乡风文明建设中镇党委要发挥领导核心作用，牵头揽总、安排部署、宣传引导，全面推进此项工作。各村（社）党组织要发挥战斗堡垒作用，广泛动员、组织实施、攻坚克难，统筹抓好本村（社）乡风文明建设。各党代表、人大代表、妇女专干等党员干部要发挥先锋模范任用，积极响应、示范带头、结对帮助，带领推动乡风文明建设。要切实发挥制度约束作用，建立完善评比表彰、执纪问责、考核奖惩等机制，结合实际制定村规民约，让制度保障乡风文明建设。

乡风文明建设工作开展以来，镇党委政府采取“以点带面、点面结合”的方式启动开展了乡风文明建设工作，通过树立典型、打造示范点等有效途径，不断加大软、硬件投入，扎实推进乡风文明建设，取得了一定的工作成效，探索了一些有益经验。但目前全镇乡风文明建设总体效果与先进乡镇相比，差距还比较大，主要存在以下问题。

（一）思想认识不足，群众参与不积极。基层文化设施建设投入不足，思想教育跟不上，部分群众思想观念落后，对乡风文明建设的重要性认识不足，认为农村的生活就这样，现有的方式生活了几十年，多年的习惯难以改变，因此对乡风文明建设参与的积极性不高，长期形成的陋习和思想引领滞后在一定程度上影响了文明风气的形成。

（二）责任落实不力，工作推进不平衡。全镇乡风文明建设工作开展以来，存在“光打雷、不下雨”、观望等待等问题，个别村（社）干部重视、工作抓得紧的乡风文明建设推进效果较好，其他大多数村乡风文明建设只抓了少数示范户，面上基本没动。

（三）宣传引导不够，氛围营造不浓厚。乡风文明建设虽然在镇村（社）干部中进行了安排布置，但深入基层、向广大群众宣传引导、动员部署不够，工作氛围营造不浓厚，群众对乡风文明建设的知晓率低。

（四）措施实效不强，工作机制不完善。在乡风文明建设推进中，有的村（社）想把工作抓好、抓实，但却像“老虎吃天，不知从哪儿下口”，采取的有效措施不够，针对公共区域环境如何治理、工作责任如何落实、党员干部及代表任用如何发挥、如何抓点带面等问题，解决的办法不多，机制建立不完善。

（五）经费投入不多，卫生设施不到位。目前全镇有垃圾清运车辆1台，30余个垃圾收集箱和20余个垃圾桶主要布置在场镇周边，大龙、豆包两边山上村组无垃圾清运设施，垃圾清运及处理困难，由于公共卫生设施建设滞后，农村脏乱差现象仍有存在。

针对存在的问题，从以下几个方面推进我镇乡风文明建设。

（一）抓思想引领。话不说不白，理不讲不明。开展乡风文明建设工作符合中央有关精神，是区委区政府的要求，也是人民群众健康生活的需要，更是对广大村民文明素质的提升。各级党组织要把开展乡风文明建设的重大意义向群众讲深讲透，把党委政府的决定变成群众的自愿行动。

（二）抓氛围营造。一是召开会议发动。各村通过党员大会、村民代表大会、院坝会等，学校要组织召开师生大会等把乡风文明建设工作发动起来；二是开展活动推动。中心卫生院开展卫生知识进村宣讲活动，文化服务中心开展送文化下村活动把乡风文明建设工作推动起来；三是大力宣传鼓动。通过悬挂宣传标语，开设宣传栏，利用手机报，印发致全镇妇女的一封信、致家长的一封信等把乡风文明建设工作氛围造起来。

（三）抓示范带动。机关干部、村（社）组干部、党员、党代表、人大代表、妇女代表要做好示范引领，一级做给一级看、一级带着一级干。一是党政机关、镇属单位带头，按照“谁主管谁负责”，开展门前“三包”。二是村（社）专职干部和妇联主席带头做到办公室和家里的院坝、房前屋后的干净整洁。三是组长、党代表、人大代表、妇女代表带头做到院坝、房前屋后的干净整洁。

（四）抓责任落实。把乡风文明建设工作当着“一把手”工程来抓，做到书记抓、抓书记，书记是第一责任人。一是镇里成立以党委书记为组长的乡风文明领导小组，加强组织领导。领导小组下设办公室，负责日常工作的推进和检查评比等工作，各村（社）相应成立工作机构。二是机关、村组、镇属和驻镇单位干部要以“三定”“三勤”“三看”“四个一”为标准，实行包村、包组、包户，责任落实到人。三是组干部要包片，负责本组的环境卫生和干净整洁；党员、党代表、人大代表要包户，主要帮助弱残家庭。

（五）抓资源整合。充分发挥群团，特别是妇联及卫生院、学校、水利水保片站等单位在乡风文明建设中的作用。一是中心卫生院包1个村，并且每月至少到一个村（社）组织开展1次宣讲活动；各学校负责所在区域的小组；水利水保片站包1个组。二是机关、学校、中心卫生院要成立志愿者队伍，帮助弱残家庭，乡风文明办公室统筹安排志愿者队伍每月开展1次活动，主要是河道清漂或打扫公共区域卫生。三是各村（社）组织力量对本辖区内的陈年垃圾以及河道、道路、集中居住点等公共区域的环境卫生进行整治。平时产生的垃圾由村里负责处理，镇建管环保办公室负责协助。

（六）抓制度机制。投入保障机制，本着少花钱多办事，花小钱办大事的要求，一是建立工作保障机制，镇里以以奖代补的方式适当给予补助，每个村可在自有资金中适当安排一些工作经费，但必须用于表彰奖励和开展乡风文明工作中的其他开支，不得挪着他用。二是建立激励表彰机制，每季度

评比各村1名组干部、10户居民户予以奖励，奖品以纪念品、小礼品为主，不搞现金奖励；每季度对村进行评比，评选6个做得好的村（社）按得分予以一、二、三等奖奖励，奖励资金从镇里以奖代补资金中开支。三是考核评比机制，镇里对各村实行专项考核。镇里每月对村一检查一评比，乡风文明办公室动态组织3—5名党代表、人大代表、妇女代表参与评比。每月得分累加排名作为每季度和年终考核的依据。四是各村（社）自行制定对组、户的评比办法，每月对做得差的要在公示栏进行曝光，或召开本组村民会对其进行批评教育帮助。

（七）抓执纪问责。班子成员要对联系村和分管领域内落实好乡风文明建设工作“一岗双责”，机关和村（社）干部也要落实奖惩。一是在经济上，对机关干部津补贴或绩效工资中的10%进行考核；二是在纪律上，对乡风文明建设工作落实不力的进行约谈、诫勉谈话，对村（社）进行通报批评。

## 乡镇篮球比赛总结报告篇八

### 1、税收秩序乱，税收成本高

一是挖税、买税。乡镇税源一般较少，征收难度大，为了保证任务的全面完成，不得不依托税务部门到外乡外县去挖税。而一般情况下挖税成本较高。首先税务部门要给外地纳税户一定的好处，其次乡镇政府要给税务部门一定的分成，到最后，乡镇政府得到实际税款最多剩六成，而在财政总收入中都必须按税票面额核算体现为十成收入，无疑有40%左右的泡沫。买税也类似于此，国税、地税部门稽查收入既可入库到甲乡也可入库到乙乡。这对于财政收入完成难度较大的乡镇诱惑力是极大的，税务部门当然要以“分成”定投向了。挖税、买税扰乱了税收秩序，提高了税收成本，增加了财政收入“泡沫”，这不利于地方经济的发展。

二是寅吃卯粮。为了确保当年收入目标任务的完成，有的财

税部门违反规定收“过头税”，想方设法预收一部分单位的税款。当年财政收入是完成了，但是，对下年度的财政收入和财政支出形成了很大的压力，虚增了当年的财政收入。

三是贷款入库。过去几年贷款入库在有些乡镇比较突出，其危害性很大，因为贷款入库不仅不增加可用财力，而且为支付贷款利息会造成财力减少。

四是财政“空转”。有些乡镇由于经济发展上不去，税源少，很难完成财政收入任务，为了硬性完成任务，受奖不受罚，便出现了财政“空转”现象。

## 2、财政包揽过多

乡镇财政支出严重“越位”，包揽过广，重点建设的支出是乡镇负债的重要原因。“普九”建设、农业基础设施建设、办公条件的改善等等，超前建设、超前消费，极大地增加了乡镇财政的困难。

## 3、预算外资金没有真正纳入财政统筹

目前乡镇财政十分困难，但有很多应纳入预算内收入的预算外资金游离于预算外。近年来加强了预算外资金的清理整顿和统筹管理的力度，但效果不是很明显，也没有真正增强地方财政的实力。

## 4、财政支出管理缺乏严格监督

加强财政监督，是有效使用财政资金的重要途径。乡镇没有按照预算法和财经纪律制度办事，开支随意性大，一是招待费、会议费、电话费、交通费弹性较大的经费开支规模过大，存在铺张浪费现象；二是预算外资金管理不严，没有做好财政专户管理工作，部分预算外资金游离于财政监督管理之外。

## 1、转变观念，培育主体财源，夯实财政实力

发展经济、培植财源是解决财力紧张的根本举措。乡镇财政在发展经济、培植财源方面必须抓好以下三点：一是要夯实农业，壮大工业，培育主体财源。要突出地方特色，立足实际，以市场为导向，把有特色、有优势的产品发展起来，形成规模，壮大支柱产业，形成主体财源。二是搞活三产。大力发展小城镇建设，繁荣市场，增强农村经济的活力。三是在培植财源方面要找准方向，财政资金退出竞争性领域，扩大服务领域，从改善经济环境、为经济发展服务方面做好财源培植工作；要把财源培植工作的最终点放在增加可用财力上，通过资金扶持、政策引导等方面出发，积极培植财源，以增加地方财政收入。

## 2、依法理财，依法治税，强化收入征管

一是加强税收执法力度，理顺税收秩序，坚决杜绝财税工作中的挖税、买税、财政“空转”等违法违纪行为和不规范的现象。二是优化税收环境。在税收管理中坚决打击各种偷税、漏税、骗税和暴力抗税行为，强化税收征管工作。

## 3、加强预算外资金管理，增强乡镇财政综合财力

认真贯彻执行国家关于加强预算外资金管理的有关规定及其配套管理办法，促进预算外资金管理的规范化，加强票据源头控制，以票据的“发、审、验、核、查、销”为管理手段，以票管费，加强财政监管，堵塞漏洞。进一步完善“罚缴分离”、“票款分离”、“银行代收”的管理体制，严格实行“收支两条线”；严格取消各单位过渡性银行帐户；加强财政统筹力度，增强财政综合财力。

## 4、加强监督，维护财经纪律秩序

一是要强化财政监督职能，建立健全财政监督与管理相结合



的机制。二是建立健全内部互相约束、互为协调配合的约束机制，强化内部监督。三是建立健全财税社会监督体系，财政部门要与人大、纪检、审计相配合，建立内外监督相结合，行政监督和社会监督相结合，事前、事后监督相结合，日常监督和重点检查相结合，形成强有力的财政监督体系。

## 5、严格管理，增收节支减债务

一是建立健全财务管理制度，规范收、管、用行为。二是积极争取上级财政的转移支付。三是民主理财，以节支促增收，严格控制招待费、租车费、电话费、会议费等弹性较大的支出。四是乡镇领导干部要率先垂范，廉洁自律，建立一支勤政务实、清正廉洁的干部队伍。

## 乡镇篮球比赛总结报告篇九

我镇20xx年1—4月的xx稳定工作在镇党委、镇政府的高度重视和正确的领导下，我们围绕“强责任、求实效”牢固树立“稳定也是政绩”的观念，切实转变干部工作作风狠抓忧患意识和守土有责意识切实维护全镇的社会稳定做了大量细致，深入的工作，现将自查情况报告如下：

一、加强领导，提高认识，确保xx稳定的坚实基础。党委、政府将xx稳定工作列入重要议事日程，镇党委书记、镇长亲自抓，分管领导直接抓，具体人员主动抓，使所涉xx事项均能及时处置办理。

二、积极主动认真履行xx工作职责。群众来信来访，件件事均均有登记、处理情况、落实情况均记载明确。领导接访和干部下访均作了相关记录，使矛盾纠纷得以及时化解。1—4月所涉xx事项得到了及时的处置，无xxxx和不作为、慢作为，办事拖沓等影响社会你稳定的不良行为。

三、按时限依法处置、办理上级机关□xx机构交办的本级党委、政府领导批示交办的xx事项，充分体现了对“守土有责”的深刻理解。由于所涉及事项处置及时、合理、合法。不稳定xx事项，如玄武村李奇志的拆迁安置问题，迎泉村况永胜的电动三轮被收缴问题、七里村2、5社土地款问题等。通过多方努力，做大量细致的工作，目前基本稳定。

四、对xxxx□重点群体，采取强有力的稳控措施，落实专人守护，密切关注，发现苗头及时做工作。

五、其他xx稳定事项也得到了较好的落实，基本上按及时、就地化解的原则，得到了妥善的处置。在实际工作中切实履行□xx条例》中“三项协议”，努力改进工作以确保全镇的稳定局面。

六、在xx稳定工作中应进一步加强了对突出问题的掌控。实现零越级上访的目标。及时协作部门报案调处xx事项的办理。使我镇的xx稳定工作，为全县的稳定添砖加瓦。

## 乡镇篮球比赛总结报告篇十

我镇20xx年1—4月的信访稳定工作在镇党委、镇政府的高度重视和正确的领导下，我们围绕“强责任、求实效”牢固树立“稳定也是政绩”的观念，切实转变干部工作作风狠抓忧患意识和守土有责意识切实维护全镇的社会稳定做了大量细致，深入的工作，现将自查情况报告如下：

一、加强领导，提高认识，确保信访稳定的坚实基础。党委、政府将信访稳定工作列入重要议事日程，镇党委书记、镇长亲自抓，分管领导直接抓，具体人员主动抓，使所涉信访事项均能及时处置办理。

二、积极主动认真履行信访工作职责。群众来信来访，件件

事事均有登记、处理情况、落实情况均记载明确。领导接访和干部下访均作了相关记录，使矛盾纠纷得以及时化解。1—4月所涉信访事项得到了及时的处置，无信访积案和不作为、慢作为，办事拖沓等影响社会你稳定的不良行为。

三。按时限依法处置、办理上级机关、信访机构交办的本级党委、政府领导批示交办的信访事项，充分体现了对“守土有责”的深刻理解。由于所涉及事项处置及时、合理、合法。不稳定信访事项，如玄武村李奇志的拆迁安置问题，迎泉村况永胜的电动三轮被收缴问题、七里村2、5社土地款问题等。通过多方努力，做大量细致的工作，目前基本稳定。

四、对重点人员、重点群体，采取强有力的稳控措施，落实专人守护，密切关注，发现苗头及时做工作。

五、其他信访稳定事项也得到了较好的落实，基本上按及时、就地化解的原则，得到了妥善的处置。在实际工作中切实履行《信访条例》中“三项协议”，努力改进工作以确保全镇的稳定局面。

六、在信访稳定工作中应进一步加强了对突出问题的掌控。实现零越级上访的目标。及时协作部门报案调处信访事项的办理。使我镇的信访稳定工作，为全县的稳定添砖加瓦。