

2023年会务班组工作总结 班组工作总结 (大全7篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

会务班组工作总结 班组工作总结篇一

1. 车间的建设与管理得到加强

由于我任职的时间不长，因其车间的管理比较混乱，故在车间中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我建议20xx年采取规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。采取这种奖惩分明，公平公正的考核办法，我相信班组员工的执行力会得到很大的提高而且还会提高了班组的凝聚力。

2. 狠抓安全管理

后整理相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20xx年里也发生了几起工伤事故，这些事故已经给公司和车间带来损失。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3. 保证产品质量

随着公司规模扩大和知名度的日益提升，客户对鑫辉的质

量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整个鑫辉最后一道关口，后整理肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题，缺陷从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题从本班流入市场。

4. 积极参与车间改善活动

后整理车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5. 加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

1. 安全生产方面

很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班

组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3. 班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

4. 全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的班组。

最后，希望公司领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报公司领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

20xx.12.30

会务班组工作总结 班组工作总结篇二

xxxx年，辅助设备维修班认真贯彻落实公司关于基层建设和创建“五型班组”的实施意见，结合本班特点，以安全型、节约型、学习型、和谐型、技能型班组为目标，推进标准化班组建设，取得了较好的成效。

班组各岗位员工始终坚持学习本职岗位，干好本职岗位工作，练就过硬的岗位技能。把学习实践活动的重心倾向于工作实际，年轻的新员工在加强学习的同时，更努力钻研业务知识，把操作规程上的理论知识转变为工作实践，师带徒一帮一使新员工能很快地独立上岗，独立操作。在工作中，我们采取员工培训、岗位练兵等多种形式，提高员工队伍整体素质，创建学习型班组。

一是抓思想教育，深入开展学习精神、延安精神及神华优良传统和作风的再学习、再教育，弘扬奉献精神，使之成为企业文化的核心和灵魂，成为员工共同的思想道德规范和自觉行为。

二是抓新技术等的专题培训和适应性训练，提高了各个员工的技术水平和工作效率。

三是抓对新员工的传帮带，持续开展“一帮一”活动，提高了新员工技术水平和技能素质。五是针对各自岗位的岗位职责，鼓励员工在实践中学习，不断提升个人能力，为今后的发展奠定了基础，创造了条件。通过开展五型班组建设，培养了班组员工热爱本职工作、喜欢本职工作、乐意为同事、为企业吃苦的精神状态。增强了班组的凝聚力和向心力。班组员工之间互相尊重、互相理解、互相关心，形成了班组良好的团队精神。

1认真组织班组员工学习公司的各项安全管理规定，将安全管理，安全工作规范化、制度化。

2坚持每周对关键现场进行一次安全巡检。

3根据中心制定的安全学习月计划，做好每周一次的安全学习记录，同时做好会议记录，从而达到及时准确的将会议精神传达给员工，及时更换不合格的消防器材并上报，达到“本质安全化”要求。

4将安全宣传警句、标识挂于墙上，杜绝麻痹大意思想，在实际工作中，努力做到上下一心，团结一致。把安全预防工作落到实处，熟记领会“反违章禁令”。

5及时准确的填写记录，形成制度化，做到人人监督，各负其责。

6坚持重大隐患排查和治理，全员参与危害因素和危险源的识别，做好安全应急预案，做到安全应急预案的演练有计划、有记录、有总结。及时消除事故隐患，在排查中不留死角，发现问题我们就地整改，通过学习分析工作中存在的问题，找到消除或降低安全风险的途径与措施。

在培训学习期间，本班从调动员工学习积极性和提高员工综合素质两方面入手，在班组中推行“天天半小时培训法”，

将生产知识量化分解，使学习与生产实际灵活地结合在一起，强化员工实际知识掌握能力，有效提高学习效率，使员工间形成“互帮互学”的良性学习环境；有针对性地开展技能教育工作，解决个人实际工作的瓶颈问题，使员工培训更具主动性和操作性。本班部分员工参加岗位技能考核高级鉴定考试，参加中心的本案知识考试，取得了优秀的成绩，为车间、为班组挣得了荣誉。

1鼓励提倡打印废纸张的回收利用。日常工作中培养员工勤俭节约的良好工作习惯，倡议节约每一张纸，一度电，一滴水。

2坚决杜绝现场长流水、长明灯等浪费现象

3坚持修旧利废，对于工作中的设备、器材、原材料等避免盲目报废或丢弃，坚持维修和再利用，从实际工作中做到节约。

4严格控制材料领用发放，坚持按需按量使用，取得了非常明显的节约效果。

1， 班组坚持民主管理制度，重大决策集体商讨，每位员工能在工作中严格执行各项规章制度，班组能做到赏罚分明，员工信服。

2， 班组成员之间能做好协调工作，做到安全，技能，节约，学习各方面全面协调发展。每位员工能在工作中相互帮助，相互体谅，重视班组集体利益，班组团队合作精神明显加强。团队中形成了敬业爱岗，乐于奉献的良好氛围。

3， 坚持定期开展班组工作会，了解员工工作情况，让员工及时了解并学习上级下达的各项精神。班组成员在阅读的同时认同公司企业文化，并在实际工作中践行企业文化。

4， 班组长安排每日工作能协调有序，统筹兼顾，团结员工一道工作，班组工作氛围良好。班组积极组织员工参加文体活

动，员工满意。

1班组员工对学习型企业建设的意义还需要更深入的理解，不能只能停留在形式上，对于中心组织的学习活动，有时参与程度不够高，存在应付考核的现象，“人人参与，人人学习”的氛围不强烈。

2班组安全文化气息不够浓厚，员工劳动纪律需要加强，安全活动缺乏丰富的内容，全员参与危害识别和风险评估程度有待提高。

3全员参与技能比赛的意识有待加强。

4班组成本控制还不够完善，需要在日常控制方面加大管理制度。创新型节约活动实施情况不够理想。

5班组建设需要完善，明确各项管理标准，严细考核制度，做到有据可查，有理可依，严格兑现奖惩，形成动态考核，把班组管理的压力层层传递，让员工变被动为主动。加强民主评议工作和批评与自我批评活动，暴露出问题，从而提高管理水平。

20xx年五型班组建设工作即将接近尾声，这一年中五型班组建设工作取得了一定的成绩，但五型班组建设工作是一项长期的工作，需要不断坚持，不断完善各项管理制度，任重道远。展望20xx年，新的五型班组建设工作即将展开，我们将坚持全员学习，不断提高员工各项工作技能，以提高工作效率，节能降耗，提高质量效益，提高全员团队合作意识为目标，充分挖掘全体员工的潜能，实现团队综合素质、管理水平和劳动价值的协调提升。我们有决心，有信心，有恒心在明年创建五型班组工作中，各项管理水平再上一个新台阶！

辅助设备维修班

20xx年xx月18号

会务班组工作总结 班组工作总结篇三

今天，我们xxx中电环保电力有限公司投产一年多时间了，在即将过去的xx年里，在公司领导的指导、关心培养下，在各值及各班组同事的支持帮助、密切配合下，我燃运班组成员不断提高技能知识的学习，对工作认真负责，较为圆满地完成了班组所承担的各项工作任务，班组成员思想政治素质和工作能力都取得了一定的进步，为今后的工作和学习打下了良好的基础。

我们在团结奋进、新春将至的热烈气氛中为xx年总体工作划上了一个句号。总感觉仅是弹指一瞬间，xx年整整过去了一年。总体来讲，这一年，我们有喜乐，也有哀愁，既体会到了工作没到位的失落也感受到工作被认可的喜乐，品一品滋味，忙点累点，也是香甜的。

□

回顾过去的一年，燃运全体员工在公司领导的正确领导下，燃运工作头绪多、人员编制少、环境恶劣、任务相当繁重的特殊情况下，通过曲折不懈的艰辛努力，较好地完成了年度主要工作任务，取得了一定成绩。

生产指标完成情况全年完成垃圾投运xxx吨，全年完成燃煤输送xxx吨。燃运设备运行平稳，操作合理有序。

燃运班组一年多来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是和各值及各班组之间交流的深度还不够，人员xxx□工作之间的沟通上还有欠缺，班组成员和有经验的同事比较还有一定差距。二是涉及设备安全的操作多样复杂，需要时间学习安规、运规，努力钻研燃运专业技术，提高事

故处理能力，争取燃运各运行设备更好的平稳运行。三是工作中不够大胆，对一些领导的工作沟通较少，要在不断的工作学习过程中改变工作方法，不断创新完善，在今后工作中，燃运班组一定认真总结经验，克服不足，努力把做得更好。

1、班组成员认真学习，努力提高班组成员素质及工作能力，尽职、尽责、更好地完成本职工作。

2、班组各成员发扬刻苦的精神，开拓新的工作局面，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极面对各种工作环境，在复杂的工作中磨练意志，增长才干。

同时，讲究班组学习方法，端正班组学习态度，提高班组学习效率，努力培养班组成员具有扎实的理论功底和踏实的工作作风。燃运班组成员力求把工作做得更好，树立良好的班组形象。

4、班组成员之间协调好各项工作。对每个运行操作项目出现的情况，和公司领导交流探讨，来及时提出合理化建议和解决方案，配合安生部及值上完成相关工作任务。

xx年即将过去，成功的、失败的都是宝贵的财富，带着这些财富，燃运班组一定要调整到最佳状态步入到xx年的工作中去。

会务班组工作总结 班组工作总结篇四

我班一直致力于员工的安全教育培训工作，每年都会建立符合当前安全形势的安全生产教育培训制度，并结合实际工作，认真制定方案，针对易出现问题的隐患重点环节、重点部位，制定具体的实施方案。根据制度，每季度开展一次安全生产学习会，每月召开一次安全生产例会，每周组织班组学习会。并通过观看安全警示片，使大家得到更加立体化的教育，树

立深刻的安全生产思想观念。

安全工作一直受到站领导的高度重视，我班会定期召开安全工作会议，对班组成员职责进行明确分工，从而明确具体职责，将安全生产切实落实到个人，做到专人专项负责。要求各班组成员切实担负起对安全生产工作的领导、管理、监察，为全站安全生产工作的顺利开展提供组织保障，在去年的基础上对安全生产责任书的考核内容和考核实施细则进行了充实和完善，为强化安全保障责任，营造和谐通行环境，防止责任性事故的发生，提供了有力的措施保障。

各班组成员进行分工合作积极主动开展隐患排查治理工作，做到不走过场、不留盲区、不留死角。特别在重大节日之前，更是要对各个安全部位进行细致的检查，加强隐患的治理和监控，加强人员的安全管理，对于安全生产发现的隐患问题，积极地进行整改，对不能整改的隐患做到及时上报，确保工作的正常运行，有效防范了安全事故的发生。

班组始终把安全工作放在重要的议事日程，切实抓紧、抓细、抓实，积极部署，广泛动员。每天加强安全方面的检查和监督，做到早发现早处置，防范于未然，将各类事故隐患消灭在萌芽状态。

我班积极响应上级部门有关开展各项安全生产活动的倡议，积极开展了“安全生产月”系列活动；做好安全生产宣传工作，使安全意识深入人心；并组织了消防、防盗抢等演练活动，增强了应急能力，取得了良好的成效。

在今后的的工作中，我班将继续贯彻落实公司的文件精神，不断完善各项制度、落实责任、排查到位，全面推动安全生产各项工作的开展，进一步促进班组成员认真贯彻执行安全生产法律、法规，切实落实安全生产主体责任，进一步建立健全隐患排查治理和危险源监控制度，完善事故应急救援机制，强化安全生产基础，提高安全生产保障水平，促进班组安全生

产状况持续稳定好转，并为社会稳定和谐奉献我们的微薄之力。

会务班组工作总结 班组工作总结篇五

一、周五对全队人员进行安全培训，通过本次安全知识的学习，能有效杜绝“三违”现象，班组长违章指挥现象，提高各岗位司机发现问题和解决问题的能力，有效杜绝机电事故的发生。

二、6月份每周日开展安全活动，主要学习事故案例、矿下发安全文件，分析事故规律，找出预防事故的办法，从而提高了员工安全意识，杜绝麻痹思想。

三、6月份积极开展自查自纠，对检查出的问题认真严格按照“五定”原则落实整改，将隐患消除在萌芽状态起到排查的目的，实现了安全隐患的闭合管理到位，保证了各岗位设备运行正常。

四、6月份加强了对机电设备管理，杜绝防爆电气设备和电缆出现失爆现象。一是建立了机电安全零管理统计台账；二是检修人员加强了对机电设备的检修和维护的工作，禁止带电检修、搬迁电气设备和电缆；三是严格制定了机电设备管理台账及包机制度，确定了又快又准的解决办法。

五、6月份加强对设备运行情况进行检查，特别是电机温度、各种仪表，发现问题及时处理，不能处理的要立即汇报值班队长，杜绝了机电事故的发生。

六、开展谈心活动，了解掌握每个职工的思想动态，熟悉每个职工的性格、机电队脾气、兴趣。班组成员之间要互相了解、互相尊重、互相批评；遇到问题要公平公正、心平气和；产生矛盾要互相忍让、顾全大局；关键时刻，要人人都能挺身而出，形成团结互助、和谐美好的新型人际关系。

七、我队不断完善各岗位、各工种的安全责任制，严格操作程序和工艺流程，坚持规范化、精细化、有效化管理，要求上岗职工必须熟背手指口述和岗位描述，使每一个职工都树立不能违章、不敢违章、永不违章的思想。班组长、跟班队干要做好现场监督，认真落实安全管理制度，把好现场安全关。

八、本月亮点和不足点：

亮点工程：

- 1、积极做好机电设备的计划性检修，对主井皮带、东翼皮带及皮带分别进行了检修，确保设备的正常运行。
- 2、积极响应矿下发的各项文件和制度，队内查岗，主要查处各机房硐室岗位工违反劳动纪律的行为。
- 3、本月无“三违”和事故。

不足点：

- 1、本月井下中央变电所出现单岗，有无故旷工人员，下月应加大劳动纪律的管理力度，确保无单岗。
- 2、被公司检查一起重大隐患，东翼二部急停不起作用。

会务班组工作总结 班组工作总结篇六

——安全和谐型班组创建活动总结

因我站人员关系组成复杂，大家工作习惯和执行制度情况有差异，所以只有统一标准和制度并落实，才能更好的开展各项工作。为此，我站根据实际情况整理、完善、健全了班组各级人员岗位责任制、班组生产奖惩制度、点巡检制度、设

备定期更换制度、隐患整改及上报制度、设备故障分析制度、安全活动日制度、现场定置管理制度，材料消耗及备件管理制度等十余项制度。组织各班组利用每周安全活动进行各类制度学习，日常工作加强对制度执行情况的检查、考核，确保制度得以正确、坚决执行，有力保证了人员及设备的安全，为完成年生产任务奠定了牢固的基础。

我站安全管理的重点标准化操作，规范化管理，对现场设备隐患、缺陷进行危害辨识及预防。我站在20xx年大力推广标准化操作，将施工现场所有危险源点全部列举出来，并制定相应的危害告知，并将危害告知纳入各项施工方案中，制订成《安全作业指导书》。在进行每项操作前，由操作人和监护人根据危害告知书填写危险预知卡，由监护人交底后逐级审核签字，对于需要特别提醒的项目，站管理人员会进行更为详细的安全交底，然后再根据《安全作业指导书》的要求和提示进行具体的操作步骤，这种标准化操作的模式，有效降低了事故及不安全情况的发生率，因为监护、预防到位，四年来我站未发生一起安全事故，连续两年获得了“安全标杆班组”的光荣称号。

我站积极响应集团公司及公司号召，组织职工开展现场隐患自查、夏季高温时期防暑降温检查等各项特殊安全检查，各班组全年累计完成安全隐患检查项目65项，其中整改率达到90%，这些安全隐患既有设备隐患，也有环境、操作、管理等隐患，及时检查发现并整改，有效降低了事故发生率。其中：一次除尘1#风机电机二次线接线柱松动、1#炉倾动2#电机进线口破损、旋转塔极限损坏等隐患的提出和解决，大大提高了设备的可靠性，确保了人员和设备的安全。

配合下整改率达到98%以上，得到了甲方各级领导的认可，其中部分缺陷的及时发现，有效避免了设备的损坏和人员的伤害，如：钢包车扁电缆由于拖距过长造成电缆拖地，容易被钢水烧坏；倒罐站道口大门无火车进出信号指示，容易被火车撞坏大门；电搅辊电源线由于设计缺陷采用螺丝连接，耗

费工作时间等缺陷。经过整改后，不仅降低了劳动强度，还为四分厂降低了生产成本。为此，炼钢总厂四分厂领导多次提出表扬，并赠送了锦旗。

我站在20xx年，大力建设职工小家，将破损的桌椅板凳都进行了更新，墙面也重新粉刷，并且加设了杯帽柜、鞋柜、饮水机、绿色植物及班组文化宣传看板等设施，重新修订了定置管理制度，让全站职工感受到家的氛围。每月组织一次民主生活会，充分发挥老职工的桥梁纽带作用，加强沟通，通过故障分析不断的提高自身的综合素质，及时了解站内职工的思想状况，以及工作与生活中所遇到的困难，并及时的讨论出应对措施。无论在生活还是工作中，我们都会像对待自己的家人一样对待每位职工，互帮互助，无论谁有困难，大家都会伸出援助之手，例如：我们站内技校生大多数都是远离父母，独立生活，为了确保他们能够安心稳定的工作，我站经常组织一些游泳、旅游、球赛、生日聚会等娱乐活动来丰富他们的业余生活，让他们感受到组织的关怀，增强凝聚力；我站职工李士锦的父亲患癌症住院，在得知该情况后，同事们立即到其家中进行看望慰问，看到其家庭条件较为困难，我站组织全站职工进行捐款，为他送去一片温暖；“以人为本”是我站为人处事的宗旨，朴实无华，将人本精神潜移默化在工作生活中，关心人、爱护人，以和谐促发展，以发展促和谐，二者并举，把建设和谐班组作为长效“投资”，使班组建设建立在和谐的基础上，实现建设和谐和发展的“双赢”。我站已连续两年获得“标杆模范职工小家”的光荣称号。

最后□20xx年在我站全体职工的努力下，我们取得了一定的成绩，但这些对于今后的工作还有一定的距离，只有不断发现自身存在的问题，才能更好更快的进步，才能更好地为公司生产大局服务，并且希望各级领导及兄弟班组提出宝贵意见，我们会用更高的标准要求自己，认真核对检查一个细节，不断培养创新精神，提高创新意识，力求在明年的工作中取得更好的成绩来答谢各级领导对包装一班的支持和肯定。我们要成为优秀榜样，为明天共同努力！

会务班组工作总结 班组工作总结篇七

充满机遇和挑战的20xx年度的工作就要接近尾声了。回想这一年工作，有过汗水，有过失败，有过伤痛，有过微笑。正是这些五光十色的生活片断拼凑成了我们这个集体生活中不可缺少的一部分，也给我们这个集体留下了美好的回忆。

盘点这一年以来整个储运三班的工作业绩和收获，无疑是一件极其愉快的事情，就像秋天农民手里捧着沉甸甸的稻谷，充满着丰收的喜悦；盘点这一年的工作计划和学习，无疑也是一件痛苦的事情，想想当初我们制订的计划有些没有实施好，工作中发生的失误又是极其遗憾的。就像那首歌中唱的“生活还是要继续”，为了班组更好的发展，我们要时刻警醒着自己。总结这一年以来工作中的经验和教训，是为了在将来的工作中得到更好的发展，是为了我们将要走的更好，更远。

强化管理，提升技能，团结协作，共同创建“五型班组”□20xx年初，班组在总结去年经验的基础上，进一步加强人员培训、设备管理、班组建设。从班长至每位班员，职责明确，分工到人。定期开展技术学习、安全教育、民主生活会、班组例会。为弘扬班组文化，让每位员工感受到集体的温暖与关怀，特别是今年我班组成员变动情况较大，来了几个新的同事，他们和其他的同事还不是很熟悉，班组成员对他们关心，爱护，使他们迅速融于到储运三班这个大集体。班组制定员工生日簿，在员工生日的这个特别的日子里，班组精心为员工举办生日聚会，对员工长期以来的辛勤工作给予了肯定和感谢，也表达班组对员工的点滴关怀；为丰富员工业余生活，班组举行踏青、聚会、单车旅行等多种多样的活动，不断熏陶员工的工作精神及个人情操，营造轻松和谐的工作环境与人际关系，进一步增强员工的集体荣誉感、责任感和使命感，培养员工坦诚友好团结的工作态度和作风；为强化班组建设，树立班组形象，班组积极参加公司举

行的各项活动；为实现创建“五型先进班组”这一目标，再结合公司班组建设的要求，不断改进班组管理制度、培训制度、巡检检制□6s及五型班组等管理方案。

重视安全教育，强化安全生产意识，将安全工作作为每天工作前的必修课程，提前组织学习各种事故演练方案和检修工作中可能遇到的各种事故预案，每项工作都有安全要求和安全记录，并按照先进班组的安全标准，坚持每个倒班进行1次安全学习，以提高班组全体成员安全意识，加深了班员对事故原因的理解；当我们身边有各种事件和事故发生后，我们及时召开安全事故分析会，由每个成员从自己的角度分析事故的发生的原因，如何是自己该如何来处理事故及以后避免此类事故的发生，从而使每位成员都吸取事故的教训，来真正达到“四不放过”的原则，并为每次我们知道的事件及事故建好事故档案，详细描述了事故的名称，原因，经过，处理方法及每位成员的经验教训。班组还建立了班组安全员安全监督岗，杜绝了各类不安全现象的发生，确保了生命财产和生产设备的.安全。

节能降耗，加强成本管理此项目标是我们班组针对降低公用资源消耗的一项新举措。根据实际生产中情况，在保证生产安全的前提下，合理的降低各项消耗指标，并且根据部门要求每次当班都记录指标的消耗量。我们每月将各项指标的消耗量计算出来，并将其折算为实际成本，有了这些鲜明的数字，员工们的节能意识更强了。也正是这些数据为确保合理降低生产消耗指标，保证生产安全合格前提下节能降耗提供了可靠的依据。

1、天气变化异常，使得氮气的使用量有所波动；

要知道，各项规章制度都是从事石化事业的老前辈们用各种经验教训汇总而来的，前车之鉴，后车之师。特别是今年10月中海油炼化事业部新颁发的《十大安全生产禁令》更是我们安全生产必须牢记的第一要务，是我们在工作中的行为准

则。我们牢记各项规章制度，遵守它，就是使我们的工作避免很多不必要的失误，我们不光要自己遵守各项规章制度，还要带动身边的人遵守各种规章制度。使班组建设达到一个新台阶。

我们储运三班是一个大集体，里面由不同的岗位及不同的操作人员组成，我们这群人里既有大学生，有大专生，有中专生，还有初中生；既有以前从事过这方面工作老员工，还有从事这个行业不久的“嫩”员工；既有熟悉这项工作的多面手，还有只接触过其中一项工作的专职人员。我们里面有罐区岗位的外操，有火炬岗位的外操，有码头岗位的外操，还有统管整个储运系统的班长，副班长及内操。那么究竟该如何让我们这17个人发挥最大的作用，来激发我们17个人的潜能，使之达到1+1>2的效果，班组成员间相互讨论，集思广益，我们在职工培训方面大胆创新，创造出适合班组在时间紧、任务重、人员少及流动大等情况下的2种培训模式，即“互助式培训模式”及“车轮式培训模式”，“互助式培训模式”就是指我们在班后的学习会及班组民主生活会上每个人就自己擅长的技能及现在所在的岗位给大家讲课培训，而其他的员工也可以根据自己所想的疑问提出来，由讲课人及其它知道的人大家一起来讨论，这样，我们每个人都可以学习其他人身上所具备的技能。而“车轮式培训模式”就是通过“互助式培训模式”学习后，把每个成员在不同的岗位之间轮岗，这样就可以使我们不光具备理论知识，还通过轮岗到具体的岗位上后结合理论知识来实践它，从而使我们还具备了实际操作技能。通过这2种模式培养出几位多能人才，并为部门输送了多位高素质的人才。我们相信，今后我们每个成员都是一位多面手。这些事实证明了储运三班全体成员能立足岗位、克服困难、勇于创新，坚决地完成了公司及部门交付的各项工作，并在班组建设上不断创新。

20xx年来，我们的班组工作虽然取得了一定的成绩，但也存在着一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、事故应急上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，希望班组

中经验比较差的能赶上经验比较丰富，工作能力比较强的更要进一步强化技能，这样你追我赶工作起来才有意义，在今后工作中，班组一定要认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。我们将克服困难，及时改正，全力以赴，继往开来，努力完成各项生产工作任务，为确保我公司的安全运行做出更大的贡献。