

最新工会婚恋工作总结报告(模板8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

工会婚恋工作总结报告篇一

主要工作:

一是以关心员工、温暖员工、为员工办实事、办好事作为突破口,积极开展扶贫助困活动;经常组织人员深入班组,深入员工家中走访慰问,今年以来,运输二队为田金超、李培润、郭彦等9名职工申请大病救助和困难补助,队上也自筹资金16000余元,走访病、伤、困员工家庭40余户。今年3月份,员工田金超儿子田雅琪因腰间骨髓内长恶性肿瘤,长期压迫神经导致孩子脑部积水,虽做手术抽出了脑部积水,但孩子腰部骨头要去除四截,如不继续治疗,孩子将停止长高。得知这个消息后,由该队车间工会倡议,很快的不到一天时间,捐款总额就超过了一万一千多元,这些带着工友间关爱,温暖的捐款有车间工会工友代表一起为患病的孩子带去带去。职工郭彦的妻子不幸患上了子宫癌、花费巨大,车间工会为此筹集了六千多元送到了郭彦手中,解了燃眉之急,运输二队车间工会营造的这种工友间团结互爱,关心互助的氛围感动着身边的每一个人。

二是开展提升女工、职工家属素养春风行动,通过举办女职工交心座谈会、岗位技能提升培训班、阳光心态教育,组织女工和职工家属代表参加矿工会为井下职工送温暖、工作岗位知辛苦等形式提升女工岗位技能与自身素养,让职工家属真正认识到各岗位员工的工作情况和辛苦,让家属发挥好知

辛苦懂奉献做好家庭安全联保责任。

三是积极参加矿工会组织的各项活动，如职工文化现场会、3.8女职工座谈趣味运动比赛，积极组织员工参加了职工篮球运动会、拔河比赛、钓鱼比赛、象棋比赛、各种演出等。通过这些活动活跃了区队员工的业余文化生活，比赛中组织有序，确保人员、时间到位，增进了工友间的凝聚力，为矿其他单位树立了榜样，展现了运输二队的'工作作风。在职工群众心中，分工会已经成了工作生活中信赖的家。

四是强化班组建设培养员工技能。在班组建设中每月定期开展员工提技能班组大比拼活动，大力开展岗位练兵、技术比武、标准化作业流程的落地等提高员工的操作技能。通过班组竞赛评出当月出席矿、队优秀班组优秀班组长给予表彰奖励。

五是凸显网员在现场管理中的作用。今年我队重新聘任了10名网员，他们认真负责、铁面无私，每天将安全隐患及时填报在群众监督日报表上，截至十一月上旬，共查出安全隐患2079条，落实整改2011条，查出不安全行为人员31人次，对查处的隐患立即进行了整改落实，对不安全行为进行了制止与处罚帮教。

六是在员工利益上，做到持之以恒地为员工说话办事，同时我们分工会每月对队上的经营状况、员工奖罚、材料使用等进行一次自检，全部公开上栏，切实落实了队务公开制度。其次运输二队车间工会注重创建学习型班组和学习型员工的培养，每月组织员工读一本好书，看一篇好文章，并定期组织读书交流活动，进一步拓宽了员工的知识面，提高了员工业务技能。

工会婚恋工作总结报告篇二

根据总行工会《关于加强工会组织建设若干问题的意见》，

加强了工会组织建设，选举产生了工会主任及其他工会组织成员，组织建立了妇女工作、劳动争议、经费审查、宣传教育四个专门工作委员会，从而保证了工会工作的健康开展。同时，健全完善职代会制度，定期召开职工代表大会，确保各项工会工作正常进行。

在维护好全行共同利益的前提下，维护好职工的合法权益，组织引导员工积极参与本单位的民主管理和民主监督，听取员工的意见和要求，关心员工生活，帮助他们解决各方面的困难，在宣传政策、释疑解惑、理顺情绪、化解矛盾等方面履行了职能。认真抓好行务公开工作，建立了行务公开领导小组，制定了《行务公开实施方案》，明确了行务公开的指导思想 and 总体要求、行务公开的范围和公开形式、组织领导、监督检查、公开电话等，并明确了职责。工会在加强民主管理、民主监督工作上切实发挥了应有作用。

为进一步了解员工当前思想动态，保证业务的健康发展和改革的顺利进行，我行工会定期到部室网点进行座谈调查，了解广大员工所思、所想、所盼，起到释疑解惑，疏通理顺的作用，使员工进一步认清形势，增强危机感责任心，为今后有的放矢地做好员工思想政治工作，促进全行各项业务的开展奠定了良好的基础。积极开展“送温暖”活动，春节前走访慰问离退休老干部、军属和特困员工，把组织的温暖送到员工的心坎上。

我行根据上级工会工作要求，围绕全行改革发展、提高银行员工的综合素质和竞争能力，制定了《员工教育培训工作实施意见》，利用集中培训、统一学习、业余自学等形式，经常性对员工进行法律法规、岗位技能、新知识、新业务、计算机等学习培训，培养员工的敬业、爱业、勤业、精业精神，广泛深入的开展“法制教育月”、“十字”行风、企业文化等主题教育活动，使员工的政治思想觉悟和业务技能不断得到提升。

我行从服务兴行、服务立行的高度，全行上下围绕提高服务质量和水平，高标准，严要求，不断丰富和深化服务工作内容，使全行的整体服务水平逐年提高。为了强抓服务，该行成立了优质文明服务工作领导小组，形成了主要领导亲自抓、分管领导靠上抓、有关部门重点抓、相互协调、上下联动的工作机制，促进营业网点规范服务上水平。同时，该行采取多种形式加强员工培训，提高员工业务素质，组织了服务礼仪、服务知识以及业务知识、专业技能培训班，并开展了不同形式的规范化服务培训，全行的服务水平明显提高，社会形象得到了较好塑立。

工会婚恋工作总结报告篇三

20xx年，学校工会组织在党支部、校长室的领导下，坚持以科学发展观为指导，围绕学校办学目标，以全面提升教育教学质量，办人民满意学校为中心开展工作，调动和发挥教职工的工作积极性和创造性，带领教职工积极投身教育教学改革；切实履行工会的基本职责，推进学校民主管理和民主监督，关心教职工的工作与生活，团结和动员全校教职工为学校的发展作出新贡献。

现将近一年来的工会工作小结如下：

一、加强教师队伍建设，配合党政做好教育教学工作。

紧密配合学校党政领导，发挥工会的特色和优势，认真组织全体会员深入学习“科学发展观”，学习贯彻《教育法》《教师法》《中小学职业道德规范》，不断提高教职员工的思想政治觉悟和理论水平，在全体教职工中大力开展“依法治教”、“以德治教”、“注重礼仪，建树形象”等活动，弘扬高尚师德，促使他们牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，敬业爱岗，乐于奉献，为教育事业多做贡献。

不断提高教职员工的业务素质，让全体教职员工坚定正确的政治方向，热爱教育事业，热爱溱小，热爱学生，勤勉务实地工作。

与时俱进，开展读书活动，努力学习新理论、新知识，学习、运用现代教育科学技术，不断提高教育教学效益。

密切配合学校党政工作，努力为教职工不断提高业务素质创造优良的条件。

二、加强工会自身建设，增强新形势下教育工会工作的紧迫感和责任感。

加强思想作风建设，提高理论水平，把学习宣传贯彻《工会法》作为一项重要工作抓紧抓好，统一思想，采取措施，把它与依法治教紧密结合起来，使广大教职员工进一步增强法律意识，强化法律观念、民主观念、权益观念。

三、积极推进学校民主管理，充分发挥以教代会为基本形式的民主管理和民主监督制度。

认真贯彻江苏省教代会条例，认真依照工会章程，按规定行使教代会的审议权、评议权、建议权或决定权，使教职员工参与学校重大问题的决策和日常事务的管理，增强主人翁责任感。

认真组织民主评议学校领导班子成员活动。

把教工代表评议校领导班子成员做为行政管理和民主管理、民主监督的一项常规活动抓好。

倾听群众的呼声，了解他们的意见，改进工作作风，改进学校的管理工作，提高管理效能。

四、深入推行校务公开，对校务公开中规定的有关项目予以公布。

后备干部的.推荐、党员转正、年度考核、晋级晋职、评先评优、重要建设项目的安排和大额资金的使用以及收费等均以党务、校务公开栏的形式进行公示。

并建立完善校务公开党政工齐抓共管的领导格局，进一步促进学校民主化决策、法制建设和科学管理。

加强对学校财务实施监督。

每一学期工会都请财务帐目审查人员，对学校所有的收费项目、票据、收入、支出情况进行审核，让老师心中有一本明白帐，让全体教职工共同管好学校这个“家”。

五、开展“创、树”活动，树时代教师形象，展时代教师风采。

我校工会积极响应局党委和教育工会的号召，在全体教职工中组织开展“勤勉创新，争做六有好教师”立功竞赛活动，以竞赛为载体，推进“建功十二五，创新促发展”、“两争一树”等活动的开展，让老师热爱自己的岗位，在平凡的工作中让人生放光结彩。

组织教师进行读书活动，让老师不断充实自己，不断提高自己;配合学校做好“青蓝工程”工作，新老教师结队，互学共长，使青年教师快速成长成才，在教学一线挑大梁，为学校的发展注入新的活力。

六、营造和谐工作氛围，关注教师幸福健康。

学校党政领导工会组织无时无刻都把老师们的事情放在心上，经常了解他们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为大

事来抓，把党政领导的关心和爱护送给每位教师。

一年来，为老师们做了较多的工作。

积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问老教师和有困难的教师，为教职工多做好事实事。

一直以来，不管是教师生病住院，还是结婚，学校工会总是会同党政领导一起慰问和祝贺，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。

今年我校青年教师何玲玲不幸患上白血病，学校发出倡议，组织全校师生踊跃捐款近十万元；前不久，学校还组织教师进行了体检，真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学中，为学校的发展作贡献。

广泛开展校园文化体育活动，不断增强教职工体质，陶冶情操□20xx年，我校工会“三八”妇女节组织全体女教师去到医院进行体检，还组织了老教师观光座谈，陶冶了情操，营造了一个宽松和谐快乐的氛围。

今年元旦期间，我校还组织全体教师参与的教师文体活动，通过活动，全体教师积极进取的精神得到提升，加强了教师之间的凝聚力。

取得了前所未有的好成绩，充分展示城西人良好的精神风貌。

领导的重视是我们搞好工作的前提，职工的支持是我们圆满完成的基础。

我校工会在党支部、校长室的领导下，在全体老师的大力支持下，将不断探索和改进工作方法，提高创新能力，努力开拓工会工作的新局面。

在上级工会和学校党政的正确领导下，半年来，学校工会坚持以法治会，紧紧围绕教育局工会的核心理念来做好各项工作。

不断加强工会自身建设，充分发挥职能，在促进学校民主管理、培植校园文化、积极丰富教职工文体活动、大力开展送温暖活动、帮扶困难教职工等方面发挥了积极作用。

一、坚持学习、践行师德

20xx年9月以来，在学校党支部的统一安排，我们共组织各项学习多次，内容涉及教代会制度、民主管理等。

二、民主管理、德润人心

半年来，学校工会在学校党政的大力支持及全体教职工的共同努力下做了一定的工作，（如评选各类优秀教师，我们都是经过民主测评后产生的）在学校民主管理方面取得了一些的成绩，这些成绩只能说明我们在学校民主管理中进行了一些积极的工作，但我们也非常清楚地认识到自身还有许多急需完善的方面等着我们去不断前行。

三、关心职工，活动悦人

在校园内开展了教育教学，（秋实杯教学大赛，骨干教师讲座等）

开展兴趣小组，每周四下午为教师自由日，慰问退休教师的生活，让他们深感离校不离家的心情。

通过开展活动，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校的凝聚力，为创建和谐校园起到的良好的作用。

此外，工会还积极向上级工会反映，为困难职工家属申报困难补助，争取上级组织的帮助。

四、冷静反思，继续前行

尽管由于学校工会在实际工作中所取得的成绩，但冷静反思今年以来的工作，我们还有许多工作没有到位。

特别是每周四下午的工会活动流于形式，绝大多班主任没有参与其中，主要还是工作没到位，没有一个明确详尽的活动安排。

下学期，我们会和教学部门协商将活动时间与教研时间进行合理调配，积极引导大家科学健身。

20xx年以来□xxx公司工会以科学发展观为指导，以构建和谐公司为主题，严格按照上级党委、工会工作精神，紧紧围绕公司生产经营中心和职工队伍建设，充分发挥工会工作优势，突出教育维护职能，加强民主管理、民主监督，贴近基层，服务广大职工群众，不断推动公司工会工作健康全面开展，为公司各项生产经营任务的完成和队伍的发展起到了积极的作用。

一、全年工作开展情况

(一)在思想文化教育方面

1、统筹年度工作任务安排。

1月初，公司工会结合公司20xx年发展计划，围绕生产经营和队伍建设，在职工队伍教育、劳动竞赛活动、维权职能、职工之家建设、职业技能培训、扶贫帮困、企业文化建设、工会财务管理等方面对工会20xx年工作进行了周密部署。

2、加强职工队伍教育。

今年以来，公司工会坚持“两个高潮、一个经常”的做法，把形势任务教育贯穿全年和生产经营全过程，激励干部员工始终保持良好的精神状态。

利用多种形式和渠道将公司的发展和面临的困难宣讲到位，根据公司总体部署，制定长远发展目标及具体措施、办法。

基层结合自身实际工作普遍开展了“新形势、新目标、新起点、新征程”、“忠诚事业、承担责任、艰苦奋斗、清廉奉献”等为主要内容的教育活动，激发了员工工作热情，紧迫感、责任感、使命感普遍增强，有力地促进了钻井生产。

(二)在网络宣传和典型选树方面

1、抓好宣传报道，做实xx品牌。

今年以来，公司加强了宣传报道力度，坚持公司党、政、工部门领导深入基层井队，结合不同阶段的具体情况有针对性地进行宣讲，引导员工树立大局意识、发展意识、创新意识；坚持每周网页信息发布不间断，形成强大的舆论攻势，提高公司品牌效益。

2、做好典型选树工作，发挥示范引领作用。

先后四次播放安全文化建设幻灯片，举办安全文化建设现场行为审核和经验交流会，推xxx队安全文化建设经验；积极宣传xxx的先进事迹，塑造了新形象；选树了优秀共产党员标兵xxx、优秀共产党员xxx、标杆党支部xxx党支部，先进党支部xxx党支部，通过宣传报道，全方位反映了基层职工在平凡岗位上做出了不平凡的事迹，对激励广大员工牢记崇高使命，坚持改革创新，推动科学发展起到重要示范和导向作用。

(三) 在职工维权和厂务公开方面

1、加强民主管理，全心全意维护职工权益。

公司工会积极发挥职代会作用，凡涉及内部分配、职工动态管理及事关职工切身利益的重大事项，都要充分征求职工意见，提交职代会讨论审议。

职代会征集的提案和职工普遍关心的热点、焦点问题，组织职工代表巡视检查，拓宽民主监督渠道，提高职工代表参政议政的积极性，充分体现了民主和监督意识。

今年公司发挥基层职工代表作用，充分听取基层群众意见和建议，层层反映，最终确定了职代会提案，反映了广大群众的心声和意愿。

2、严格厂务公开制，促进工群关系协调发展。

积极落实《公司厂务公开实施办法》和职工代表大会制度，完善了民主管理网络，从职工最关心的问题入手，重点加强了公司和基层队的厂务公开工作，规范了厂务公开的程序和内容。

两级工会组织坚持经常性思想政治工作，围绕职工关心的住房、收入等热点、难点问题，按照政策及文件精神，做好答疑解惑。

利用茶余饭后，深入职工中，及时掌握员工思想动态、家庭困难，及时解决存在的问题，耐心细致地做好一人一事的思想疏导，理顺情绪，化解矛盾。

各级领导利用休假时间，深入员工家庭家访、组织职工家属座谈，把公司的形势、面临的困难、取得业绩以及职工生活工作情况向大家定期通报，要求家属与职工多联系、多支持，

共同为公司发展做出贡献。

(五) 在职工之家建设方面

今年以来，我们严格按照上级工会工作部署，全面加强职工之家建设，做到组织机构健全，建会率100%，职工入会率100%，会费收缴率100%，职能作用发挥较好，工作明确，职责到位。

公司关心员工健康，关注困难家庭，统筹安排职工体检，年初以来共为470名职工进行健康检查，针对员工健康问题，及时提醒员工注意饮食、科学用药。

公司工会在中秋、国庆“两节”期间还给各基层队工会组织下拨了63500元的专项活动经费，分别为各队增配了3000元的文体器材，丰富各基层单位在两节期间的活动内容，满足了大家的精神需要。

10月，公司工会表彰了在创建职工之家活动中表现突出的“先进职工小家”和先进工会会员。

(六) 在送温暖、扶贫帮困方面

公司领导班子转变作风树立形象，每年坚持四分之一时间沉在基层解决问题，心系基层，服务职工，从职工群众“急需、急盼”的事情着手，开展经常性“送关爱、送健康、送文化”活动。

在元旦春节期间，公司经理、党委书记带领相关人员深入基层各队，行程3000多公里，对坚守一线生产岗位的干部员工进行慰问，并给各队送去2000元的慰问金，要求专款专用，结合工作实际开展一些有意义文体活动，丰富员工业余文化生活。

在春节期间、“五一”劳动节期间以及中秋至国庆“两节”期间广泛开展帮扶救助送温暖活动，慰问重病职工家庭、买断人员和困难职工家属54户，现役军人3户、退休老干部5人、有偿解除劳动关系223人，送去慰问金8.48万元，做到账目清、底数明。

生活部门组织专业人员，对野外施工队伍的生活设备、设施进行检查，对有关隐患及时整改，加强食堂饮食卫生安全，宣传预防疾病和防暑降温知识，开展职工心理咨询，关心和保证职工身心健康。

工会婚恋工作总结报告篇四

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍。充分发挥工会的自身优势，努力营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

- 1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。
- 2、展开争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。
- 3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入展开校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织展开文化活动，休闲娱乐活动。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

工会婚恋工作总结报告篇五

根据《工会法》、《教师法》、《劳动法》等国家法律法规，我校工会能够认真行使对学校行政的监督权，积极参与学校的民主管理工作，不断地提高参政议政水平，切实维护广大教职工的合法权益。学校召开二届五次教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理，修定沙溪实验中学教职工请假制度，沙溪实验中学奖金发放的有关

条例。评优、评先、评职称，施行三公开。

在校党支部和行政领导的大力支持下，工会能够顺利开展工作，学校工会全面贯彻、执行市、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织施行学校校务公开。建立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。今年，我校“校务公开”已接受教育局的检查，受到领导的好评，被评为苏州市校务公开先进学校。

为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动，组织教职工进行体育比赛，每天开放健身房，丰富教职工的课余生活，组织了与沙溪信用社、荣文学校的篮球比赛；做好妇女节的系统庆祝活动，组织女教师上海一日游，进行妇女检查。为迎接苏州市语言文字先进学校的验收举办了教师硬笔书法比赛，其中石文江、江舟老师获一等奖。

1. 探望病患：凡是明白教职工或者教师的家人患病住院的，工会领导都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消退思想顾虑，尽早恢复身体的康复。

2. 慰问丧事：遇到教职工直系家属作古，工会领导都能前往吊唁与慰问，并发动所在工会小组主动给予关怀，帮助解决善后事宜。

3. 庆贺婚嫁：我校近几年吸收了一大批青年教师，未婚教师为数不少，工会领导特别重视这项工作，能够在婚庆前夕及时到教职工家里道喜，参加结婚庆典；遇到女教工分娩，工会女工委员也能够及时代表工会前往慰问。

总之，我校工会在市教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，

我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

工会婚恋工作总结报告篇六

一、加强了基础建设，规范了档案管理。从局工会到基层工会进行充实和完善了各项制度，在原有的制度基础新建五个制度，即信访工作制度、工会专兼职干部考核制度、考核基层单位工会工作制度、基层工会主席例会制度、协调劳动关系三方会议制度。完善五个职责，即劳动争设调解委员会基本职责，劳动保护监督检查委员会职责，工会委员工作职责，女工工作职责，财务工作职责。档案管理进行分类装订材料齐全，各项工作有计划、有记录、有总结。

二、在职工中开展了“增强发展意识，树立良好的精神状态”的大讨论，每周一组织职工学习，每周五进行讨论，在学习过程中主讲教师结合实际，由浅入深地讲解党的各项方针政策，使职工提高认识，明确当前的国际、国内、县情和局情，从而增强信心，积极工作，投身到林业经济发展中，为林业发展献计出力。

三、职工自营经济有新进展。各基层工会配合党支部抓好职工自营经济，带头谋发展。为职工提供技术，场地等优惠政策，4月20日组织20名下岗职工参加县总工会举办袋栽木耳、中草药采集加工、獭兔养殖培训班，提高了职工的技能。到目前为止，全局自营经济已发展到60余户，袋栽木耳达260万袋，牛200余头，羊150只，猪30头，种地20垧。

四、围绕大局开展护林防火宣传工作。利用广播、电视、板报等宣传工具广泛宣传防火知识。工会组织局机关工作人员排练文艺节目，在5月6日反思日这天到人民广场宣传演出，同发放防火宣传单5000余份，使护林防火宣传工有特点，群众喜闻乐见，受到教育面达xx余人。

五、在女职工进行“安康保险”。广泛动员和宣传“安康保

险”，给女职工带来的利益，使其积极参加保险，在岗女工有95%参加了保险。

六、扶贫解困工作初有成效。今年以先进性教育为契机，扶贫解困工作得到了有效落实，机关为困难职工王和成购买獭兔2组，目前发展到50余只。帮扶领导为林业站张军长，石宪奎捐款各200元，同时，帮助袋款购买四轮车，进行木材运输，其它困难户也从实际出发，不同程度地进行自营经济的发展，逐渐脱贫。

下半年工作安排：

一、继续加强职工教育，使职工认清当前的形势，明确任务，对党的路线、方针、政策有深刻的理解，自觉地遵纪守法，积极投身到改革之中。

二、加大自营经济的扶持度，从场地、资金、技术上给予扶持，使职工自营经济队伍不断壮大。

三、在改革中发挥工会组织的作用。积极配合党委做好改革工作，同时做好职工思想工作，对改革有明确认识，让职工知道改革是为了林业更好地发展，改革是让每位职工靠劳动致富。

四、为困难职工谋出路。要结合困难职工的实际，分层次地进行帮助，让困难职工自食其力，尽快脱贫。

五、加强对职工进行业务培训，提高工作能力。针对在职不同岗位上的职工进行培训，使其尽快提高业务能力，同时对下岗职工进行各种技术培训，使他们在“商海”中发挥一技之长。

六、女工工作抓出成效。一是在改革中坚持男女平等的原则，男女同工同酬。二是组织女工进行文化学习，在女工中提倡

创建文明家庭和读书活动，提高女工整体素质，三是依法维护女职工合法权益。

xx林业局工会

xx年七月十五日

工会婚恋工作总结报告篇七

年上半年，__县邮政局工会在上级工会和局党委的领导下，紧紧围绕“一二三工程”的经营战略，认真履行工会职能，在抓好集体合同、劳动竞赛等工作的同时，积极加强企业文化建设，并充分发挥职代会职能作用，参与企业的民主管理，加强局务公开工作，维护职工的合法权益。

年1-6月份，我局共完成收入415.4万元，占计划的50%，比去年同期增长2.5%，其中：金融类业务收入282.8万元，占计划的47.8%，同比增长14.5%；邮递类业务收入132.6万元，占计划的55.4%，同比下降13%。截止6月30日，全县邮储余额达到25100万元，比年初净增4000万元。

年上半年我们主要抓了以下几个方面的工作：

为加快重点业务发展，局工会积极协助行政开展了各种劳动竞赛，半年来，先后开展了“追赶争先”、“业务发展能手”、“效益杯”和“邮储跨年度竞赛”活动，全局职工年全年邮储达到380万元；年邮递类业务开发累计创收30万元以上；代发工资户累计1000户以上或企业改制费累计达到500万元以上者均可授予“业务发展能手”称号，并给予奖励，通过竞赛，我局各项业务都得到发展，鲜花礼仪业务达到1000篮，全县乡镇教师工资在邮储发放（每月资金180万元），在全局职工努力下，做到时间过半，任务过半。一季度净额余额4000万元，新增市场占有率占全市第一，均为历史最高。

1、年职代会向职工代表报告了《集体合同执行情况报告》，企业基本履行了集体合同条款，按照集体合同的约定，维护了职工的合法权益，保障了职工福利。

2、大力推行局务公开工作制度。

(1) 年初，县局制订了《__县邮政局年招待费、通信费、车辆管理办法》、《财务预算》制度，并提交职工代表审议后实行。

(2) 结合《湖北省邮政部门模范职工小家创建活动方案》，重点抓好支局局务公开和民主管理制度落实，局工会统一制作了《局务公开栏》《二次分配统计表》下发给各单位，要求各单位严格按照二次分配的要求，制订考核方案，每月分配情况必须向职工公布；收入和支出必须在公开栏上公开，使职工对支局的财务情况加强了解。

关心职工生活是稳定职工队伍的根本，工会始终把关心职工生活作为一项重要工作来抓，在资金困难的情况下，为支持支局“五小”建设，为支局配备了冰箱，修建了猪舍，对3个支局的小厨房用具进行了更换；今年6月天气炎热，对投递人员和职工购买了人丹、西瓜防暑降温；对困难职工建立了档案，帮困10人次，共3000元；慰问职工家属去世5人次，计1024元；对独生子女和劳务工的资料进行收集，掌握职工动态；对篮球场进行了修整，添置了篮球等设施，同时按期对女职工进行了妇科检查。

今年上半年，局工会组织了一些健康有益的文体活动，“3.8”组织30多名女职工到湖南韶山游玩，“4.8—4.12”对劳动竞赛中的优秀员工15人次组织到青岛旅游，“5.1”劳动节全局干部职工组成4队进行拔河比赛，并为优胜队颁发了奖品，让全局职工拧成一股绳，有力往一处使。5月份，为迎接咸宁市邮政首届篮球赛，和兄弟单位进行了5场友谊赛，在首届篮球赛中荣获“体育道德风尚奖”的

称号。

局工会借市局工会组织的“忠于职守，敬业爱岗”为主题的读书活动，我局工会购买了一批《邮差弗雷德》《忠诚》

《没有任何借口》分发到各支局、县局各部门，组织全局干部职工学习马班邮路乡邮员王顺友同志的先进事迹，同时还要求全局干部职工写心得体会。

上半年，我局工会工作围绕目标取得了一些成绩，但仍需不断创新，在工作中存在的不足仍需在以后的工作中努力改进。

下半年工作安排：

- 1、继续以业务发展为中心，开展劳动竞赛活动。
- 2、加强民主管理，结合局务公开程序，搞好局务公开工作。
- 3、抓好《集体合同》的履行检查工作。
- 4、积极开展丰富多彩的文体活动。
- 5、加强工会自身建设，做好工会财务管理。
- 6、结合“专项整治活动”，搞好行评“回头看”工作。
- 7、继续开展读书活动。
- 8、积极开展支局创建职工小家活动。

工会婚恋工作总结报告篇八

xx年公司工会按照市总工会xx年工作安排，结合省工会的总体要求，在市总工会和公司党委的正确领导下，以市总工会省工会工作会议精神为指导，选准角度，发挥特色，在激发

员工热情、调解劳动关系、开展全员竞聘、全员劳动竞赛、提高员工素质、职工之家建设等方面进行了深入的探索和尝试。全面展开和创新了工会工作，取得可喜的成绩，上了一个新台阶。使工会工作有了稳定的发展。

1、认真履行好维护职能。全心全意为广大员工服务，我们把表达和维护广大员工利益作为工会工作的出发点和落脚点，不断完善职代会制度，强化源头参与，做好宏观维护。坚持完善以职工代表大会为基本形式的职工民主管理，民主监督制度，推行企务公开，让员工知情，让员工议事，让员工监督。2月5日召开了公司二届一次会议，一届工会委员会届满，根据工会章程经请示上级批准，经代表先举产生公司二届工会委员会，代表们以高度主人翁责任感审议并通过了总经理所做的题为《强化精细化管理，扩大领先优势，为创建世界一流通信企业再创佳绩》的工作报告，民主评议了公司领导干部，签订了安全生产责任书，涉及员工切身利益规定办法，都提到了职代会审议通过。

2、深入开展送温暖活动切实为员工说话办事□xx年1月公司经理、工会主席走访离休干部及特困职工5家，送去慰问金1700元，给10户特困职工发放困难补助6200元，为减少女员工多发病种的风险，减轻女员工肩负工作与家庭双重压力，公司为76名女员工购买了《团体女性安康保险》共1520元。

3、为离预退职工增加了工资，并进行常见病、大病检查和体检。

企业文化作为一种先进的管理方式，反映了企业管理的高层追求，创建世界一流企业需要一流的企业文化做支撑□xx年，我们把创建一流企业文化做为工会工作的重点摆到重要日程上，致力塑造一流的企业文化。力争建立独具特色企业文化体系，成为凝聚和激励企业员工上下一心迈向卓越的动力源泉。

1、建立健全组织机构，保障企业文化建设落到实处，为了推进企业文化建设我们明确各部门在企业文化建设中的职责，各单位主要负责人为企业文化建设的第一责任人。引入了绩效管理全面预算管理系统，加强向世界一流企业迈进的步伐。

2、开展丰富多彩的文体活动，增强企业的凝聚力。

1□xx年元旦成功举办迎新年文艺汇演，六个基层工会选送二十四个各类节目参加汇演，节目精彩纷呈，充分展现公司人团结奋进、顽强拼搏、业绩辉煌的精神风貌和昂扬斗志。

这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动极大地增强了企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识，对外弘扬了企业精神，展现了企业风貌，营造了一种轻松和谐向上的企业文化氛围。

全面推进建“家”工作，再上新台阶

xx年在建“家”工作上，我们认真总结我公司职工之家建设的经验教训，制定了有效的办法和年终目标，我们认为我们的创建职工之家的标准是高的，我们培育的起点也该高标准严要求，提高认识，提上重要日程，因地制宜地开展创建活动，重点建设分公司“职工小家”和“职工之家”，市公司出资十余万元建立了荣誉室，铺装了塑胶地面。各种活动影音资料做到精心留存，认真归档立卷，日积月累，从无到有，完善了建家工作的基础资料。优化了建“家”软件和硬件，使建“家”工作向规范化和科学化方向迈进。

通过努力□xx年公司在职工之家建设结下了累累硕果，今年5月份晋升为“省模范职工之家”，10月份晋升为集团公司“模范职工之家”，使建“家”工作真正上了一个新台阶。

按照公司“双领先”战略部署和公司工作目标要求，工会紧紧围绕企业改革和发展大局，针对企业经营、管理服务的重

点、难点和相关问题认真组织开展劳动竞赛活动，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性，在开展建功立业中再立新功，力争实现新突破。今年共计开展了四项活动分别为：1) 节电竞赛活动；2) 窗口单位创星级服务竞赛；3) 员工积分奖励计划。

公司工会精心组织、情心安排，把工作落实到各个科室，各个县市分公司、各个车间工会、各个班组职工当中，形成了全员参与，人人争做好员工的局面。

1、政治学习、业务的自学性不够。

2、工作上不够细、不够实。深层资地开展的工作还不到位，有计划有布置、缺少检查落实。

我们充分认识到工作中观念需要进一步更新，适应力需要进一步加强，作风需更进一步深入，整体工作水平需要进一步提高。

xx年我公司工会工作的指导思想和主要任务是树立科学的发展观、以求真务实的精神创新工会工作，大力实施经济技术劳动竞赛创新工程，加强源头参与，认真履行指责，依法做好维权工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗。