

2023年退管工作总结 退管工作计划(精选7篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

退管工作总结 退管工作计划篇一

企业退休人员实行社会化管理服务，是构建社会主义和谐社会的重要内容，是国务院在社会保障方面提出的一项重要任务。做好这项工作，有利于社会稳定，促进经济建设和发展。认真学习各级政府办公关于推进企业退休人员社会化管理服务工作的文件精神，充分认识到做好本辖区的企业退休人员社会化管理服务工作是本社区工作的一项重要内容。

1、规范基础管理对新进社区退休人员，我们将做到及时上门走访，及时发放《企业退休人员社会化管理服务证》。并通过入户调查等形式进一步摸清辖区内企业退休人员的基本情况，及时健全各类基础台帐，完善各种信息数据，做到数字不重、不漏、不错，科学准确，并及时输入计算机。进一步规范工作活动记录，按照统一要求，做到各项工作和活动记录详细，归档合理。

2、养老待遇认证

把社区退休人员领取养老金、供养直系亲属领取生活费的资格认证工作，作为企业退休人员社会化管理服务工作的重点，切实做到辖区内资格认证一个不漏、不发生一起冒领行为。继续开展企业退休人员社会保险和社会化管理服务政策咨询服务，协助企业退休人员家属办理丧葬补助金和供养直系亲属手续。

3、组织党员活动

定期组织党员学习党的路线、方针、政策；加强退休人员党员政治思想工作，发挥退休人员党员先锋模范作用，积极参加社会公益活动，调动他们积极参与当地经济和社会发展的积极性，为社区建设再作新贡献。

4、开展文体活动

充分利用现有文体资源，定期组织退休人员开展丰富多彩的文化体育健身活动。进一步完善文化体育设施和活动场所建设，经常性地向退休人员开放。做到各项文体活动年度有计划，实施有方案，事后有总结。加强对退休人员自管小组的指导，定期开展政治学习和各类文体活动。

5、做好医疗服务

根据上级部门的要求，及时组织退休人员到指定医院进行健康体检，定期在退休人员中开展健康知识讲座，对体检人员及时发放健康手册，完善退休人员健康档案。

6、坚持走访慰问

对重病住院、家庭重大事件、死亡的，进行及时走访慰问，并提供政策咨询服务，在重大节日如敬老节、春节等，要对辖区内退休人员走访慰问。对特殊群体如残废、特困等家庭、人员做好分类花名册，对他们要进行不定期的走访或电话问候，做好动态管理，即使调整信息。

7、完善自管小组

调动和发挥自管小组长的积极性和责任性，要求他们将掌握的各种信息及时反馈给我们，只要是服务对象，我们将尽力协助。

为进一步抓好、做好离退休人员社会化管理服务工作，我们将用良好的心态和足够的认识，竭尽全力为企业职工办实事，做好事，始终将为广大退休人员服务作为我们的奋斗目标，发奋进取，为退管工作的规范、有序、健康发展贡献一份力量。

退管工作总结 退管工作计划篇二

一、 加强学习，积极开展好妇女各项工作

1、以会代训，提高全乡妇女干部整体素质。我们利用计生例会，组织村妇代会主任学习，这不仅增强了妇女队伍的文化水平，更重要的增强了妇女的团队合作精神。6月份，根据上级妇联统一安排，组织我乡南顾屯和曹庄子两村妇代会主任参加省妇联培训，获益匪浅。

2、精心谋划，开展好各项活动。我们在“三八”节期间，开展了优秀妇女干部评选活动，并通过广播在全乡宣传先进事迹，营造了比、学、赶、超的良好氛围；六一期间协调资金1000元对5名贫困儿童进行了救助。另外找准借力点，使妇联工作有声有色，母亲节与县计生协、乡计生协利用望海寺大集开展关爱妇女宣传活动；8月份与计生办通力合作开展了“金秋助学”，对18名考上三本以上院校、22名考上高中的双女、独生子女学生发放助学金2.9万元。7、8月份开展了孝贤好儿媳评选活动，做到了活动不断，精彩频现。

二、 关爱妇女儿童，保障妇女儿童的合法权益

关爱妇女及留守儿童，一直以来是我们乡妇联的行为准则。我们协助计生办做好全乡未满18周岁的独生子女、未满60周岁的独生子女及双女户父母摸底核查工作，为他们全部办理了意外保险缴费30000余元。充分发挥村级信访代理员的作用，热心接待群众来访，倾听其诉求，积极为其想办法，找出路，配合司法所解决多起家庭纠纷，为全乡妇女同志撑起了一片

天。4月份，与包村干部孙伟深入大韩庄村调研，协调解决有人举报白金凤被关受虐事件，并积极联系村干部根据其实际情况协调民政所为其争取扶贫指标。

三、组织妇女文化活动，引领农村文化新风尚

在全乡21个村推广达子店村文艺队开展计生宣传经验，大力倡导各村开展各种形式的文艺活动，积极协调文化站邀请广场舞老师来乡授课，带动全乡精神面貌改观。目前全乡21个村村村有文艺队，广场舞队伍达40余支。5月份组织黄官屯村广场舞队参加了20xx年xx县广场健身舞电视大赛决赛，取得了二等奖的优秀名次。

四、借助村“两委”换届契机，增加妇女干部力量

第十届村两委换届顺利完成，大白冢、曹庄子、小六口等村妇代会主任进入村两委，在换届后的各项工作中发挥了良好的带头作用。同时经过努力工作，圆满完成村妇代会换届。

五、20xx年工作计划

- 1、坚持“党建带妇建，妇建服务党建”的原则，充实、完善“妇女之家”阵地建设，使妇女之家真正建成党开展妇女工作的坚强阵地天和深受广大妇女依赖和热爱的温暖之家。
- 2、与计生例会结合，开展村妇代会主任培训，在全乡广大妇女群众中开展学习十八届五中全会精神。
- 3、积极做好纪念“三八”国际劳动妇女节及“六一”国际儿童节活动，以活动带动妇女工作扎实的开展。
- 4、继续开展“代理妈妈”和妇女维权活动，关爱留守妇女儿童。

- 5、开展“关爱双女户、服务三夏生产”活动。
- 6、按时完成各种信息、统计材料的上报。
- 7、完成妇联系统各种杂志的征订任务。
- 8、配合县妇联及其他部门做好临时性工作，完成上级交办的其他工作任务。

虽然，乡妇联在一年的工作中，取得了一定的成绩，但与时代对妇联的要求，人民群众对乡妇联的期望，仍有很大距离，在今后的妇联工作中，我们会每月精通一本书，每天干好一件事，不断的审视自我，提高自我。识大体、懂本行、干实事，不辜负县妇联以及群众对我们的期盼，为建设富裕、和谐、文明的风化店而奋斗。

退管工作总结 退管工作计划篇三

小编真诚提供关于禁毒年度工作计划的内容，欢迎阅读与借鉴。

禁毒年度工作计划(一)

为认真贯彻落实区委、区政府2014年禁毒工作安排，不断推动禁毒各项工作往纵深发展，全面实现创建‘无毒单位’的总目标，再创禁毒工作新业绩，现制定我局2014年禁毒工作计划。

一、指导思想

以邓小平理论、三个代表重要思想为指导，全面落实科学发展观，紧紧围绕，创建‘无毒单位’、构建‘和谐巩固’的总体目标，坚持，预防为主，综合治理，禁种、禁制、禁贩、

禁吸并举’的工作方针，明确禁毒责任，夯实基础工作，强化预防教育，创新帮教形式，严抓重点整治为重点，把解决当前突出问题与推动禁毒工作长远发展相结合，积极推进全局禁毒工作不断深入开展。

退管工作总结 退管工作计划篇四

在区退管会领导下，在校领导支持下，得到本校退休教工的配合，积极完成上级布置的各项工作任务。以人为本，关心退休教工的物质生活和精神生活，切实做好服务工作，为构建和谐社

今年工作初步安排如下：

一、1月：为孤老举办迎新茶话会和聚餐活动。发慰问信，并将本年度计划告知全体退休教工。

二、2月：为校退管会聘请的退休组长慰问聚餐。为退休党政领导举办迎新聚餐活动，联络感情，共谋学校发展，推举党政干部沙龙负责人一名。

三、3月：退管会工作纳入学校整体工作中，调整联络组长。3月16日召开第一次退休组长会议，传达区退管会工作精神，讨论、布置今年退管会工作，进一步明确组长职责。完成续保和体检前期准备工作。

四、4月：1. 向每一位退休教师发一封信，内容：外出春游的有关事宜，晚霞报。

2. 组织参加区各项竞赛活动。

3. 组织好春游活动。

五、5月：学校走访退休组长。组织好五种人的走访工作，继续做好区竞赛的工作。完成退休教职工体检工作。

六、6月：1. 组长会议，小结本学期工作，确定“送清凉”活动方案。

2. 组织组长进行2日游活动。

七、7、8月：开展退休教工走访“送清凉”活动。

八、9月：退管会工作研讨，总结交流，为争创工作上报做准备，退休教工的小小组形式开展活动。继续做好下半年各项竞赛活动。

九、10月：敬老节集体活动，发慰问信和慰问金，聚餐，生日（70、80、90岁）老人集体祝寿活动，未参加者上门祝寿。

十、11月：继续开展小小组形式活动。

十一、12月：1. 退管会开会，小结一年工作，商议2008年工作计划

2. 确定“送温暖”活动方案

3. 以“老有所乐，老有所学、老有所为”为主题编一份简报

休党政干部，退休教工组长，离休干部，有心理需要疏导的教工。并做好有关的补助工作。总之，做到需要关心的教工一个不漏。

一、指导思想：

2008年，是全面贯彻落实党的_精神的一年，是实施“十一五”规划承上启下的一年。我们要高举中国特色社会主义伟大旗帜，以科学发展规、建设和谐社会、小康社会作为退管

工作的指导思想。在区教育局退管会、校党支部的正确领导下，根据构建和谐社会的总体要求，依靠广大会员，坚持以人为本，围绕“老有所乐、老有所学、老有所为、老有所用、老有所养、老有所医”六个有的工作目标，丰富退休教职工的生活，做好退休教工的管理服务工作，并鼓励他们继续为构建和谐社会出力。

二、主要工作：

1、认真学习党的_精神，结合退管工作的自身特点，以宣传、讨论、交流等不同形式，组织退休教师学习党的_精神，保持思想清新，与时俱进。

2、结合纪念改革开放30周年，组织广大退休教师畅谈30年的光辉历程，歌颂党和祖国在30年中取得的伟大成就。在此基础上组织广大退休教师积极参加区教育工会的“我看改革开放三十年”读书征文活动。

3、努力做好“退休教工之家”的建设，抓住当前的大好环境，结合广大退休教师所关心的重点、热点、难点问题，创造性地开展退管工作，迎接区退教协五月份对我校的“合格退休教工之家”的复查和调研。

4、围绕六个“老有”，坚持以人为本，努力做好管理服务工作。要立足本校、本系统、面向社会，进一步做好“老有所为”工作，在总结以往工作的基础上，充分发挥关公组的作用，关心下一代和青年教师的成长，关心学校的健康发展，为共建和谐校园做出自己的贡献。并积极参与社区各项活动，让大家融入社会，让老教师在“老有所为”中体验“老有所乐”。同时，努力做好退休教职工的医疗保险、特困补助、送清凉、送温暖、回娘家、春节慰问等活动，让老教师“老有所医”、“老有所养”。

5、以“奥运”为契机，围绕我们要与“奥运”同行，开展符

合老年人特点的强身健体、提高文明素质、引领社会风尚的丰富多彩的“迎奥运树新风”活动。

6、加强队伍建设，配合学校工会和教代会代表的换届选举工作，做好退管会的换届改选工作，尽可能挑选一些事业性强、在退休教师中有一定威信，肯办事、会办事、身体健康，精力充沛的同志担任相关的退协组长、委员及小组长。

7、抓好常规管理工作，认真贯彻落实上级布置的各项工作，了解广大退休教师的要求和建议，及时向上级有关领导反映，保证退管工作正常有序的进行。

三、行事历

一月份：

- 1、总结2007年退管工作；
- 2、迎新团拜会；
- 3、一日捐；
- 4、送温暖排摸工作

二月份：

- 3、配合局对特困、孤老、重病患者春节送温暖

三月份：

- 1、组长委员会议，退管会改选；
- 2、部署关工委“激情奥运，阳光校园”读书征文活动。

四月份：

退管工作总结 退管工作计划篇五

一、企业综合素质还不够高，尚需加大职工培训力度，提高自身的思想水平，提升服务质量，使所有员工真正认识到水是我们老百姓的生活必需品，只有热情服务于老百姓，认真为他们排忧解难，才能使老百姓接受我们，欢迎我们提高对水厂的信任度。

二、目前我们水厂只有九名员工，担负着xx[]庙桥、拆迁安置小区的xx386户居民生活用水和207户企业用水的管网维护、修理、抄表、收费，以及新管网铺设工程监督等任务，所以全体员工只能分工不分家，团结协作，遇有任务不分科室共同完成，这就要求我们全体员工在新的一年里，全面提高自己的业务水平，相互传授，相互学习，走出去，请进来，建造一个和谐的团体。

三、我们自来水厂是街道办的企业，是企业就要追求经济效益，新的一年里我们必须做到开源节流，开辟新的经济来源，节约不必要的经济支出，努力提高经济效益。具体为：对辖区内能用电脑监控的管网进一步做好监控，对没有监控的管网，排出重点，定时定期进行巡查，责任到人，对小区的消火栓等容易偷漏部位进行不定期，不定时的突击检查，把自来水的跑、冒、滴、漏损失降到最低。进一步做好日常的'抄表，收费工作，力争收费率不低于98%，做到责任到人，奖罚分明。健全仓库管理制度把好进货质量关，对材料的入库，出库，领料有完整的签字记录，做到有帐可查。严格财务管理制度，及时向领导汇报厂内收支情况。

四、加强全厂职工政治思想教育，杜绝向用户卡、拿、要的不正之风，真正做到热情接待来访群众，文明用语，有问必答，使用户满意。

五、提高职工的敬业爱岗品德，团结互助精神，克服拖拉，扯皮现象。健全上下班考勤制度，加强责任感，真正从思想

上意识到厂兴我荣，厂衰我耻的理念。把我厂办成一个群众满意，领导放心的自来水厂。

退管工作总结 退管工作计划篇六

退管会面对新形势、新格局、新情况要在不断学习的基础上，提高对退管会工作的认识，要充分认识到退休职工是学校的宝贵财富，在学校发展的过程中，征求退休教职工的意见和建议，挖掘退休教职工的余热和智慧，让他们为学校的发展出智献策。

随着学校的发展，学校退管会要根据学校不同时期发展、变化，及时向退休教职工通报学校情况，定期召开会议，研究退管会工作，把退管会工作放到学校日常工作议事日程之中，注意倾听退休教职工的要求，及时帮助解决退休教职工的困难，加强与退休教职工的联络和信息沟通，使退管会工作正常化、制度化。

学校退管会要本着“以人为本”的思想，切实帮助退休教职工解决生活中的困难，把组织的关心送到每位教职工身上。及时了解退休教职工的具体情况，使每位退休教职工时时感受到组织的关怀和集体的温暖，要设身处地为他们着想，不遗余力地为他们解决燃眉之急，多做雪中送炭的事，真正使退休教职工们做到老有所养，老有所为，老有所乐。

学校退管会拟组织三次大型活动：一是组织退休教职工春游；二是老年节组织退休教职工学习《老年保护条例》；三是组织好退休教职工春节团拜会。另外，三大节日（教师节、中秋节、国庆节）将用各种不同的形式进行慰问；春节前夕做好困难和生病的退休教职工的走访慰问工作。

退管会工作是一项关系到落实党的政策，稳定民心的工作，必须认真加以落实并不断改革方法，提高实效。退休教职工的队伍逐年扩大，我们必须在不断学习、不断强化和不断进

取的过程中总结新经验，开拓新途径，要根据具体情况，加强调查研究，不断提高效率，把退管会工作逐步深入推进，不断取得新成效。

1. 组织退休教职工聚餐。

2. “冬送温暖”和春节的家访慰问。

1. 组织退休人员来园过元宵节（并给每人一份元宵礼品）。

2. 传达有关我园“先进退休教工之家”评审情况。

3. 听取退休教职工有关春游的建议。

1. 组织退休教职工市内春游活动一次。（具体地点等听取老同志意见）

2. 为七十岁老人过生日。

3. 请张老师为党团员讲讲“走进实验门就是实验人”的含义。

1. 做好一年一度的“退休教职工住院医疗补充保险”和“退休教职工重大疾病医疗互助保险”的续保工作。

2. 向退休教职工介绍一些有关养身保健的日常可行的方法（由保健老师负责）；退休教职工自己相互传授自己养身保健的心得。

组织学习《老年人保护条例》。

1. 做好“夏送凉”的家访和慰问工作。

1. 庆祝教师节活动：组织退休教职工去书城购书。

1. 组织一次足浴，让退休教职工享受生活的乐趣。

2. 做好“重阳”节的慰问工作（暂时设想：结合工会的敬老活动，每个班组派一名会员做一个菜慰问退休教职工，重阳糕有厨房自制）

1. 组织退休教职工来园相互交流聊天，并且请李芝芬老师为大家讲讲健康养生经验。

1. 听取退休教职工对新一年活动的建议和要求。

2. 总结xx年的工作。

赵老师：如何设计一个合乎孩子年龄、心理特点的活动。

沈老师：怎样做一个好老师。

高老师：恋爱家庭，幸福生活。

张老师：“走进实验门就是实验人”的含义。

李老师：健康养生经验谈。

3. 机关单位工作计划

4. 机关安保工作计划

5. 机关支部工作计划

6. 机关办工作计划

7. 机关工作计划：机关党委年度工作计划

8. 机关安全生产工作计划

退管工作总结 退管工作计划篇七

20xx年，xx区少先队工作继续围绕“在少年儿童中培育和践行社会主义核心价值观”这一中心，进一步深化党团队手拉手活动，进一步推进少先队特色建设，进一步提高辅导员队伍建设，推动整个xx少先队工作步入新台阶。

“领巾梦 xx行”青少年寻访实践体验活动是我区20xx年xx省优秀少先队工作创新项目，在历时一年的活动中，不仅为少年儿童认识理解“社会主义核心价值观”，加强理想信念教育，提供了载体；为深化“党团队手拉手”活动，加强党团组织意识衔接，搭建了发展共同体；还为加强少先队活动课程建设，丰富课程内容与形式，拓展了途径与平台。

20xx年。继续以“领巾梦xx行”青少年寻访实践活动为载体，以“心有榜样”为切入点，在少年儿童中广泛开展社会主义核心价值观教育，为少年儿童亲近社会、激励成长搭建更加广阔的平台。

内容上，各校要充分发挥学校周边资源、社会资源、家长资源，以职业体验为重点，深入工厂、企业、菜场、广场等更加贴近生活、接近地气的地方，围绕社会主义核心价值观的一个关键词，体验多职业，寻找新榜样，开展小调查，获得微感悟。

形式上，各校要充分发挥党团员教师、家长及其他志愿辅导员的作用，以“党团队同寻访共实践”为基本形式，组织中队、小记者团、雏鹰假日小队等参加实践体验。

时间上，各校要以每周一节的少先队活动课为主阵地，也可结合春秋游、冬令营、夏令营等活动，原则上每年每个队员至少参加1次寻访实践体验活动。

“领巾梦 xx行”青少年寻访实践活动作为培育和践行社会主

义核心价值观的有效载体，深受少年儿童的欢迎。各校要重视活动，精心安排，发挥辅导员、志愿辅导员和少先队小干部作用，认真设计活动内容，使每一次活动高于参观，取得实效。同时注重宣传，每次活动带好“领巾梦xx行”活动旗，留好图像资料，及时总结好的经验做法，在“xx教育网”及其他媒体宣传报道。

近年来，少先队活动课程建设、社会主义核心价值观教育等工作新思路、新要求扑面而来，为了切实提高辅导员工作能力与素质，区少工委将组织开展大中队辅导员提高培训和说课比赛。从内容而言，结合少先队课程建设纲要，创造性地开展社会主义核心价值观教育，将成为培训的重点；从形式而言，少先队活动课说课、微队课等新形式，将成为辅导员的必备本领。在培训的基础上，开展xx区少先队活动课说课比赛，切实提高辅导员活动的组织能力、辅导能力。

推进少先队特色建设，是近年来xx少先队的一项重点工作。为了使问题最小化、经验最大化，区队部将充分发挥6所省、市少先队特色（品牌）项目学校的优势，轮流在这些学校召开大队辅导员例会，以看阵地、听活动、享经验的形式，开展系列研讨活动。同时，继续保留两项措施：（1）指导一所学校，提炼特色建设经验做法，联合开展观摩展示活动，为其他学校推进特色建设广开思路。（2）明确“重点工作”中关于各校少先队特色建设推进要求，年末对各校达成情况组织开展评议会。

少先队基础建设是少先队工作的保障，各校队部要坚持“队建为基”，扎实抓好少先队各项基础建设。一是要积极推进活动课程建设，组织中队辅导员学习领会《xx省少先队活动课程实施计划书》精神，用好《少先队活动课程指导纲要（试行）》，科学设计少先队活动的内容和形式，经常开展活动设计、课题研究等教研活动，使每周一次的少先队活动课更加规范、有效，形成课程体系。六月，我区将面向全市开展

一节少先队活动课观摩。二是要结合xx市少先队基础建设评选项目□20xx年将迎来xx市第七届鼓号大赛，我区将采用自荐互荐的形式，积极备战鼓号大赛。

1、“领巾梦 xx行”青少年寻访实践活动（贯穿全年）

2□xx市少先队鼓号队专题培训暨骨干辅导员培训（3月）

3□xx区少先队骨干辅导员提高培训（4月）

4□xx市第七届阳光少年趣味运动会（4或5月）

5□xx市“魅力中队”评选（5月）

7□xx市“万名追梦好少年”展评（5月）

7□xx区少先队特色活动展示（六一前，区队部和学校合办）

8□xx市少先队活动课月观摩□xx 6月）

9□xx区少先队活动课说课比赛（10月）

10□xx市第七届鼓号大赛（下半年）

11□xx区各校少先队特色文化建设推进情况评议会（12月）

12、团市委面向区级开展少先队工作专项督查（12月）

13□xx区少先队工作论文评比（年底）