

小学校长教代会工作报告 中心小学校长 工作报告(大全5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

小学校长教代会工作报告 中心小学校长工作报告篇 一

大家好!现在，我作一的述职报告，

在上级教育行政部门的正确领导下，学校认真贯彻党的教育方针，执行国家各项政策法规和上级文件指示精神。

一年来，本人坚持“用高尚的人格魅力去影响教职工，用自己的实际行动带动教职工，明明白白做人，踏踏实实做事”来严格要求自己。带头遵守学校的各项规章制度，带领全体行政和广大教职工开拓创新，努力做好本职工作。

下面就一年来的工作从“德、能、勤、绩、廉”五方面客观地作一个汇报。

一、实施校务公开，突出办学特色

学校以“和谐+创新”为办学理念，突出“科技教育”办学特色。学校先后获得深圳市首批科技教育特色学校、广东省青少年科学教育特色学校、首批中国现代特色学校等荣誉。

实施校务公开和教代会(教职工大会)等制度。坚持原则，办事公开公正，发扬民主作风。学校各项工作的开展，均由班子集体讨论决定，凡学校重大问题，如人事分工、评优评先、

大额度资金使用，学校工作计划都需领导班子集体讨论决定，必要的需经教代会(或教职工大会)讨论通过方可执行。通过定期召开行政会议、教职工会议等，广泛收集教师对学校的决策、发展、管理意见。实施校务公开，利用教职工大会等途径，向广大教职工汇报学校的决策、办学成绩、财务管理等情况。在这种民主氛围中，教职工都能畅所欲言，充分发挥当家作主的精神，以高度的热情为学校的发展和建设出谋划策。6月27日下午，龙岗中心小学第九届第一次教代会在会议室隆重召开。与会代表以高度负责的主人翁精神，积极关心、关注学校的建设发展，并紧紧围绕会议主题，为学校的改革、建设与发展建了良言，献了好策。

二、加强教师队伍建设，树立安全第一思想

本人能对学校各项工作做出正确决策，协调好学校各部门之间、学校领导与教师之间、学校与家长之间的关系。加强了行政班子建设，强化管理意识，服务意识，责任意识。我遵纪守法、廉洁自律。而且对学校资金勤俭节约。我能自觉接受党和群众的监督，时刻牢记全心全意为师生和家长服务的宗旨。认真对党员、行政进行党风、党纪，理想信念、廉洁奉公、爱岗敬业教育，使党员、行政在日常工作中充分发挥先锋模范作用。在财务管理上，严格执行有关市、区的财务管理制度，实行收支两条线、专款专用、账目公开、制度管理和群众监督的办法，使学校财务管理有章可循，杜绝了浪费和暗箱操作。

牢固树立“安全第一”的思想，全面施行“一岗双责”的安全工作责任制。学校层层签订安全责任书，进一步落实安全工作责任制;制订了“龙岗中心小学处置突发事件应急预案”，维护学校正常的教育教学秩序。从饮食、交通、活动、教学等方面入手展开安全教育，加大安全工作宣传，组织安全演练;及时检查和更新安全设备设施，确保安全;严抓食品卫生;加强了治安巡逻并与派出所联防;长期开展禁毒教育;通力协作做好校园周边安全整治。由于安全工作常抓不懈，各项制

度执行到位。一年来学校无重大责任事故发生，完全达到了“零死亡”、“零事故”、“零犯罪”的安全工作效应。

三、让社会满意，让家长放心

回顾这一年，因为有这么多关心和支持学校工作的上级领导，有这么一支团结敬业，支持学校工作的教职工队伍，有这么一个团结战斗，开拓进取的行政班子。因此，德育工作、教学工作、科技教育、第二课堂、课程改革、队伍建设、校园环境等各方面亮点纷呈，硕果累累。

2013年6月，由广东省教育研究院举办的“广东省全民科学素质行动科技活动成果展示活动中，《龙岗中心小学科技节活动方案》获交流展示小学一等奖。这是全省义务教育和幼儿教育奖项中五个一等奖之一，也是深圳市唯一的一个一等奖。我本人代表学校在交流会上作经验介绍。

学校的科技教育的办学特色，吸引了新疆、安徽、内蒙等几十所兄弟学校近千人次前来我校观摩。《以科教之光闪耀素质教育新亮点》科技特色教育特色学校专题片“拍得诗情画意”，获市好评，目前点击率最高，拟定上送中央电教馆播放。此类软性、硬性传播，能让龙岗中心小学的形象得到提升。《教育》旬刊、《综合实践活动研究》教育杂志、《南方论刊》、《现代教育报》、《晶报》、深圳电视台、《深圳商报》《深圳教育时报》《凤凰网》等多家媒体也对我校的教育教学等方面取得的经验进行了报道。

音乐学科被评为龙岗区“一校一品“特色项目;学校通过了深圳市”阳光体育”及”广播体操学校标兵”的验收;足球比赛获区第一名，市第二名;学生经典诗词朗诵获市区一等奖;第28届龙岗区青少年科技创新大赛奇思妙想、科幻绘画 16件作品获区一、二等奖;第九届深圳童话节”童画大赛” 10件作品获市金银奖;深圳市小学航海模型竞赛暨第十三届“我爱祖国海疆”全国青少年航海建筑模型竞赛深圳选拔赛，13人获

市一、二等奖。

小学校长教代会工作报告 中心小学校长工作报告篇二

xx年度，我们赵庄初级中学在县教育局和镇党委政府的正确领导下，在全校师生共同努力和社会各界的大力支持下，学校办学条件不断优化，内部管理不断规范，教育教学质量不断提高，办学水平逐步迈上新的台阶，社会影响力也进一步扩大。

本年度，我校先后被评为县“职教招生工作先进单位”，“农村中小学四项配套工程先进单位”，“迎奥运·修远杯”全县教职工乒乓球比赛团体三等奖以及徐州市“校校有网络，人人有主页”，主题活动先进集体，成绩的取得凝聚了每一位干部成员和全体教职工心血和汗水，得到了各级领导的一致好评，也赢得了广泛的社会赞誉。

一、内部管理方面：

三月份，我们通过反复酝酿、几上几下，充分吸收大家的意见，先后出台了一系列改革方案，进一步优化了管理制度，“赵庄初级中学课时奖计算与发放办法”“中考奖励方案、评优评先方案、职称评定方案、期中期末考试监考阅卷标准方案”等等。充分体现了多劳多得优管优酬的分配原则形成了良好的激励机制，从而形成了教育教学工作中公平竞争的良好态势和人力资源的优化配置，进一步优化了管理机制，在全校形成了比能力、比奉献、比贡献的良好氛围。

在教研室组织的电教优质课评选中，我校年轻教师孙秀芬荣获县二等奖。在丰县首届“教坛新秀”评选中，我校年轻教师张卫丰荣获“教坛新秀”称号，副校长张旭在丰县第四届“青蓝工程”评选中荣获丰县青年优秀骨干教师称号，8月份被评为中学高级教师。

二、思想道德建设方面：

学校德育处、安保处和团委利用自身优势配合学校开展一系列丰富多彩的活动，如校园十佳歌手评选、文艺汇演、阳光体育锻炼等。既锻炼了学生的能力，提高身体素质，又陶冶了学生的情操，大大促进学生身心发展，同时积极开展安全教育讲座，法制报告会，交通安全图片展，美术作品巡展以及平安校园和廉洁校园的创建等等。运用主题班会、黑板报、升旗仪式，创办手抄报等多种形式，让学生在活动中净化思想，自我教育。努力创造一个积极、健康、向上的学习氛围和育人环境。“5.12”汶川大地震发生后，我校师生积极行动起来，为支援抗震救灾和灾区重建踊跃捐款，前后两次共捐款33646元，向灾区人民献上了全校师生的一片爱心。

三、教育教学质量方面：

xx年中考，我校600分以上学生超过50人，36位同学考取丰县中学或民族中学，在江苏省“中学生与社会”作文大赛中，丁运洪老师辅导的学生刘玉州荣获县一等奖，于世展老师辅导的学生邱文娟、柳林老师辅导的学生孙畅、齐桂香老师辅导的学生张歌、张德领老师辅导的学生于千、侯慎国老师辅导的学生王盼、段玉荣老师辅导的学生魏冬冬都荣获县二等奖。另外，段世周老师设计制作的《心脏血液流动及气体交换》在徐州市xx年度中小学学科教学软件评比中荣获市二等奖，辅导学生作品《环保周刊》参加全省中小学电脑制作评比获省优秀奖，张际社老师辅导学生参加深圳国际少年儿童书法摄影大赛中成绩优异，荣获“一等到园丁”奖。

四、教科研方面

杨文柱老师撰写的两篇论文《新课程下的教学态度》和《欧姆定律》先后发表在省级刊物《中学物理杂志》上。

袁吉利老师撰写的论文《给学生插上自主参与的翅膀》发表

在省级刊物少年智力开发报课题论谈栏目，在全省课改论文评选中，丁运来、董艳云、渠秋侠、孙雪、王梅、袁吉利、崔红英、七位老师获省三等奖。

蒋新莲、刘斌、渠敏、孙翠华、吴香芹、杨文柱、殷秀菊、袁雪梅获省优秀奖。

在市教育学会组织的优美教案评比中，渠秋侠、孙翠华、丁运来、王慧静、殷秀菊都获市三等奖。

在徐州市陶研会论文评比中，王颖颖、渠敏、袁吉利、张旭四人获市三等奖。

在丰县第九届科研杯论文评比中，王颖颖获县一等奖。蒋新莲、渠秋侠、王慧静获县二等奖。袁吉利、殷秀菊获县三等奖。

五、后勤管理方面：

强化责任意识，注重精细管理，建设和谐校园环境。

本年度，我校进一步加大校园环境建设力度，按照优化上档次的思想，进一步美化校园环境，对学校花园重新设计、绿化，改造假山和雕塑景点，在主干道和次支道两旁分别栽植三种行道树、弈树、女贞和白杨50多棵，栽植棕松26棵，并移植部分竹林和小叶女贞，紫薇、紫叶素、樱花、腊梅等。校园绿化面积进一步扩大，校园环境更加美化和谐。

同时，我们与丰县华展广告公司联系，在办公楼和学生宿舍楼醒目位置加并点缀铸金标铁皮字，求真楼“以人为本，关注生命”“严谨求实，开拓创新，并放在悬挂学生守则和学校“三风”建设，从而营造出一种积极向上的校园氛围。

各位代表，经过全校师生的不懈努力，本年度，我校发展呈

现出勃勃生机。今后，我们将进一步优化改革，全面实施科学发展，加大教师队伍建设和规范化管理，同时进一步加强规范管理，积极探索新的工作思路。再者我们又粉刷了教学楼外墙，三十多位老师配备了新的办公桌椅。初二年级学生全部换上了新课桌凳，校园又新安装校园安全监控系统，增加了技防和设施防。继续加强教学科研，狠抓课堂教学质量不放松，充分发挥全校教职工的智慧与潜能，不断开拓创新，不断迎接新的挑战。同志们，让我们携起手来，和衷共济，加倍努力，为创建教育现代化学校，为开创赵庄初中美好灿烂的未来作出新的贡献！

小学校长教代会工作报告 中心小学校长工作报告篇三

各位代表：上午好！

我受学校七届三次教代会提案工作委员会和本次会议提案工作委员会的委托，向大会报告七届三次会议以来提案办理情况和本次会议征集提案处理情况，请予审议。

一、第七届三次教代会提案落实情况

学校七届三次教代会以来，各位代表和工会委员，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，深入贯彻党的十七届六中全会精神，切实履行民主管理、民主监督、参政议政职能，围绕学校中心工作和师生员工关心的热点、难点问题，运用提案形式积极建言献策，共征集提案103件，经工会和提案工作委员会归纳整理，将28件提案归纳为9个方面问题予以立案，其余75件提案按规定不予立案，有的作为代表的意见和建议，转送有关部门处理，由各职能部门直接给提案人进行解答。

学校七届三次教代会代表大会会议闭幕后，学校工会委员会在校党委和行政的领导下，将提案分别转交有关部门办理。

各部门领导高度重视代表提案，认真予以办理，立案的28件提案，涉及9方面的问题在限定时间内已办理完毕。

(一)关于自治区示范校、国家骨干校项目建设办公室设立专职岗位的提案

20xx年为加强学校自治区示范校、国家骨干校项目建设工作，学校专门抽调了业务能力强，工作经验丰富的8名同志成立了“自治区示范校、国家骨干校”项目建设办公室，做到了人员落实、资金落实、责任落实，经过大家的努力，学校自治区示范校、国家骨干校建设工作达到了预期的目标。

(二)关于进修培训教师发放部分费用的提案

为鼓励广大教职工积极参加进修培训，解除教职工外出进修培训的后顾之忧，学校对教师培训管理办法进行了修改，提高了外出进修培训的福利待遇，增加了他们的津贴和奖金发放标准；节假日期间学校领导前往他们的家中进行慰问，在精神上和物质上给予亲切的关怀和支持，使教师安心进修，乐于培训。

(三)关于丰富校选修课门类，提高选修课水平的提案

为落实该提案，学校教务处召集相关教学部门进行了认真研究。大家一致认为，要提高学生的人文综合素质，选修课的开设非常重要，要把它列入到国家骨干校建设的工作目标中去，虽然目前学校教学环境和教学条件有限制，但教务处将最大限度地扩大选修课辐射面和课程门类，同时要求各院系也相应开设选修课。

(四)加强我校实训室管理的提案

随着学校自治区示范校、国家骨干校建设项目的开展，学校加大了对实训室建设的力度，规范了实训室的管理，有目标

地选派教辅人员外出进修，提高他们的专业管理水平。因目前学校教学点比较分散，实训室建设不集中，统一管理较困难，待新校区建成后，学校将从机构功能设置、人员配备、制度措施等方面加大对各类实训室的建设与管理。

(五) 提高教师课时费标准的提案

学校对该提案非常重视，在七届三次教代会上广泛征求了代表的意见，并在征求意见的基础上，组织人事部组织有关人员到兄弟高校进行了调研，对学校相关文件进行了修改，调整了教师课时费标准，并召集提案人对落实情况进行了解答。

(六) 关于收藏部分毕业生优秀作品的提案

为做好此项工作，学校要求艺术学院对此项工作进行了前期调研，因学生为利于就业不完全同意交学校收藏，以及收藏后的管理、场地、经费等多种原因，目前正在进一步研究相关制度措施。

(七) 关于修订车辆停车收费办法的提案

20xx年，学校印发了《乌鲁木齐职业大学校园内车辆占道及环境卫生管理办法(试行)》(乌职大政办[20xx]11号)。教职工代表提出提案后，学校要求后勤管理处专门组织有关人员前往兄弟高校进行调研，并召集部分教职工参加听证会，广泛征求教职工的意见和建议，因分歧较大，此办法目前仍在研究之中，待条件具备后再予以执行。

(八) 建立教职工寒暑假外出考察学习的提案

为落实该提案，学校工会前往兄弟高校进行认真调研，并结合学校工作实际，起草了教职工寒暑假疗养管理办法，为使办法更加合理，工会专门召集部分教职工参加听证会，广泛征求教职工意见，在此基础上出台了《学校教职工寒暑假疗

休养管理办法□□20xx年寒暑假共组织80名教职工前往境内外旅游，为教职工提供学习交流的机会，开展“感爱祖国之旅”活动。

(九)体现教职工的整体形象，为教职工统一制作校服的提案

为落实此项提案，学校党委专门召开会议，提出落实意见，工会认真进行市场调研，起草了教职工制作工装的招标文件，并提交学校招标办履行招标的相关手续，此项工作已进入招标程序，有望今年落实。

二、第八届教代会提案征集和审议立案情况

为了加强和改进教代会提案工作，提高教代会提案质量，本次大会召开之前，学校提案工作委员会于20xx年12月19日下发了第八次教代会提案征集工作的通知，截止20xx年12月30日共收到提案67份。本次教代会提案质量较高，多数提案从学校实际出发，选题明确、案由充分、分析透彻、建议具体，具有严肃性、科学性、可行性。提案涉及的范围广，包括了学校行政管理、学科建设、教学、科研、教师队伍建设、人事制度、财务制度、工会工作、职工住房、福利及后勤管理等诸方面。其中，涉及学校管理、学科建设、教学、科研方面的提案有25件，占提案总数的37.3%；涉及教师队伍建设、人才培养、人事管理及分配制度、财务管理方面的提案有19件，占提案总数的28.3%；涉及工会工作、职工住房、福利及后勤管理等方面的提案有23件，占提案总数的34.3%。这些提案基本涵盖了学校工作的主要方面，事关学校改革、发展、稳定大局和师生员工的切身利益，具有较强的代表性。经过学校教代会提案工作委员会的认真整理和分类，按照提案的法定程序本着非法提案不予立案、非本校职权范围内的提案不予立案、非主流的意见不予立案的原则，对提案进行了认真的研究，并报大会主席团审议通过。

本届征集的提案立案9件，涉及7个方面的问题，对58件提案

因各种原因不予立案。学校教代会提案工作委员会将根据大会主席团的要求，对不予立案的提案进行认真分类整理，并转送学校各职能部门就每个提案进行认真处理和说明。

(一)本次教代会立案提案

1、中职教育和高职教育的衔接问题的提案

中职学院现有1700多名，有十三个专业，研究中高职衔接问题，不仅能为中职学生继续学习发展提供机会，也能为高职教育提供有一定专业基础和生源。需在学籍管理、专业设置、师资配备、课程规划、学院之间统筹协调等方面进行研究，需建立一个统筹协调五年一贯制的领导小组，做到责任明确，任务清晰，管理有序。

2、关于尽快落实辅导员职级制的提案

近几年来，学校辅导员队伍逐渐壮大，在学校学生管理工作中起到了一定的作用，但学校辅导员的职级制一直未得到落实，影响了辅导员的队伍建设和积极性的发挥，建议学校应尽快制定辅导员行政职务晋升管理办法。

3、关于提高外聘教师代课费的提案

目前我校外聘教师代课费与我区其他高校相比较低，聘不到教学水平较高的教师到我校代课，直接影响到我校的教学质量，各学院对此问题反映比较强烈，要求提高外聘教师的代课费，以聘请教学水平比较高的外聘教师，提高教学质量。

4、关于建立对青年教师传帮带制度的提案

近年来，学校青年教师队伍逐渐壮大，青年教师的业务培养比较滞后，出现青年教师成长中有单打独斗的情况；老教师带青年教师在制度上没有保障，传帮带没有形成良好的制度，

影响了青年教师的健康发展。建议学校对老教师带青年教师制度上给予支持，经费上给予保障。

5、关于选派青年教师承担师范生实习支教带队教师工作的提案

每年师范生实习支教是学校的一项整体工作，目前由师范生所在院系教师承担，随着国家对实习支教工作管理力度的加大，此项工作由师范生所在院系负责选派支教老师难度较大，为做好此项工作，建议此项工作应该从学校的整体考虑，选派学校的青年教师轮流下基层实习锻炼，积累一些社会经验，有利于今后的教师企业行动计划的落实。

6、关于更换我校学生校服颜色、样式的提案

目前我校学生校服(颜色、样式)已有多年未变动，校服颜色、样式都比较陈旧，不能很好展示我校高职大学生的精神风貌，建议通过学生、老师走访调研，结合我校高职院校实际，联系厂家，设计一款能充分展示我校学生精神风貌的校服。

7、解决校本部教工住宅楼土地证分户的提案

按照国家住房政策，教职工参加住房改革后，房产证和分户土地证要同时办理，但至今为止，校本部教职工住房购买后，分户土地证都未办理，为落实教职工的合法权益，建议学校及时为校本部的住户及时办理分户土地证。

(二)对未立案的提案的说明

1、有10件提案涉及学校管理方面的问题。其主要内容:关于理清教务处与后勤处在教学资源管理中的职责;保证教学一线教研时间，营造宽松教科研环境，减少不必要会议;特种行业发放营养补助和劳保用品;减少双休日加班等提案，对于以上提案有些已有政策和规定，有些正在出台相关文件，有些需

职能部门进一步完善制度，我们将提案转送到学校教务处、组织人事处、党政办、后勤管理处给予妥善的处理和解答，不再立案。

2、涉及财务工作的. 提案有4份，其主要内容:改善财务办事流程，提高服务意识和办事效率;校内外举办的讲座费用的支出应纳入学校财务预算;适当增加财务核算人员提案。对于精简部分财务审批程序的提案，财务处将认真进行调研提出合理的解决办法，并给予解答，对于后两个提案我们将转交到组织人事处和财务处提出意见，给予解答，不再立案。

3、有8件提案涉及教学管理方面的问题，其主要内容:关于加强我校国家骨干校文化建设;增加外语教师出国进修培训机会;加大对青年教师在教学、科研方面的扶持力度;给教学一线教师配备手提电脑;减少参与骨干校建设教师课时量;整合学校师范类教育资源等提案。对于以上提案有些教务处正在制定政策，有些需组织专家组进行论证，有些需学校内部进行调整，我们将转交教务处进行解答和落实，不在立案。

4、有4个提案涉及学校科研工作的提案，其主要内容:科研工作量标准要进行必要修改，特别是行政人员科研工作量标准要进行调整;学校科研奖励涉及面要拓宽;学校刊物要为教职工发表论文提供服务等提案。对于前两个提案，我们将在本次教代会提交代表们认真讨论，在征求代表们意见的基础上，根据学校的工作实际，妥善考虑;对于第三个提案，我们将转交科研处提出意见，给予解答，不再立案。

5、有8个提案涉及学校工会工作的提案，其主要内容:关于合理安排教职工体检;提高教职工疗养标准;建立教职工间周“工会活动日”制度;利用学校的资源，成立教职工社团，活跃教职工的业余文化生活;合理开放教职工活动室等提案。对于前两个提案，本次教代会要广泛征求代表的意见，并出台学校福利费管理办法，对于其他几个提案，工会将在20xx年工会工作中进行改进，并给予妥善的处理和解答，不再立

案。

6、有16份提案涉及到学校后勤管理的提案，其主要内容：尽快解决校本部学生的洗浴问题；保证学校生活用水的质量，及时清理蓄水池和水箱；恢复西校区工作时间电梯的正常运转；解决校本部因建高层住宅影响四号楼采光问题；合理调整学校班车路线；改善和提高后勤服务水平，提高教师中午就餐质量；落实五星路校区家属楼维修等提案，对第一个提案，学校正在修建学生浴室，今年九月份可投入使用，对于其它问题，需后勤部门进一步完善制度，加强管理，我们将提案转送到后勤管理处给予妥善的处理和解答，不再立案。

各位代表：提案是教职工参与学校管理最直接、最有效的方式，我们要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实十七届六中全会精神，积极贯彻自治区党委和市委《关于进一步加强和改进新形势下工会工作的意见》精神，牢固树立“以教职工为本、主动依法科学维权”的中国特色社会主义工会维权观，以饱满的政治热情和优良的工作作风，齐心协力，开拓创新，努力把提案工作做得更加扎实，更有成效，为推进我校在新起点上健康、快速、协调发展做出新的更大的贡献！

小学校长教代会工作报告 中心小学校长工作报告篇四

蔡怀华

各位代表、各位工会会员：

我受学校工会委员会委托，向大会做工会工作报告，请代表们审议。

1、在过去的一年中，工会及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职

工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用。尽量避免矛盾激烈化，使整个学校机器在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、工会牵头与教导处，教研处一起组织落实了“开阔视野，博取众长”的教研组分期分批外出考察以及暑假职工外出业务考察。

3、继续严格检查卫生：工会根据学校整体安排，联合团委、学生处，每个星期按时检查，由学生对所有教师、处室等办公场所进行严格的检查。而且及时公布评比成绩，教师办公室、教工宿舍卫生状况有了明显的改观，有力地推进了学校卫生环境的建设。

持了校园文化艺术节。

二、以人文关爱为重点，强化服务功能：

1、工会重视工会委员自身思想建设。工会委员严以律己、以身作则，提倡奉献精神，努力为教职工服务，在评比校级工会积极分子的时候，委员们都说不要评委员，应该全部评给工会小组长和为工作做了大量工作的工会会员。

2、学校领导重视工会工作，非常支持工会工作，尽管全县进行财务管理改革，工会经费都需要行政支出，但是工会的活动经费都得到了领导的大力支持。同时每逢节假日，学校以工会的名义发放过节费和实物时候，工会积极参与，做到把好事办好，尽力使教职工满意。

3、做好三八妇女节、五四青年节、教师节、元旦等节日的活动组织工作，以显示学校领导对各层面教职工的关怀。

4、下半年工会牵头组织了“爱校从爱自己的身体开始”的

全体教职工体检。

5、特殊情况特殊关怀：会同学校有关领导到不幸去世的离退休教师的家里，以及在职在岗的教职工的直系亲属去世时候，进行慰问；不幸生病住院或发生意外事故时候，工会都能及时慰问；当学校教师结婚与生子时候，工会都能及时代表学校进行不同形式的祝贺。

8、离退休教师工作开展得有计划有效果：下半年，开了离休退休教师座谈会教师节茶话会等活动。还召开了春节团拜会，既关心了离退休教职工的生活，又为以后学校的更快发展得到了更多层面的理解、关心与支持。

三、以和谐为目标，丰富教职工的文化生活。

土

1、根据学校整体安排，工会牵头安排举办了“温馨聚会——赵固堆乡中学教职工喜迎新年活动”，为教职工增设了沟通的平台，丰富了业余生活。

2、下半年开设了教职工俱乐部，提供乒乓、健身等活动，举办了乒乓球、篮球比赛，使教职工在课外时间走出了办公室、走向运动场，积极锻炼，关心集体。

四、存在问题。

1、联系教职工，及时了解广大教职工的困难和呼声，还不够普遍。

2、由于我们工会委员都是满工作量或超工作量，因此在工作中难免有这样那样的考虑不周、时间不够、工作不及时等问题。

各位代表，各位会员，让我代工会委员会对校长对工会的领导表示衷心的感谢，对各部门的支持表示衷心的感谢，对全体会员对工会工作的热情参与，积极配合，中肯批评表示衷心的感谢，由于我们工会工作存在很多问题，向全体会员表示歉意。最后祝大会圆满成功！

小学校长教代会工作报告 中心小学校长工作报告篇五

大家好！

当岁月的脚步走过20xx年的风风雨雨，充满着希望与挑战的20xx年已经悄然来临。在这辞旧迎新的日子里，我们迎来了夏宋小学教代会的隆重召开，首先请允许我代表全体教职工表向大会的胜利召开表示衷心的祝贺并向常年工作在学校各个岗位上的各位同仁们表示诚挚的问候！

近年来，我校在各级领导的热切关怀指导下，取得了令人瞩目的成绩。特别是本学期，学校发生了翻天覆地的变化，领导班子充满了生机与活力。以人为本，同享教育的办学理念，让教育回归本真，科学民主的管理体制，深入人心，养成教育如春风化雨润泽着孩子的心灵，素质教育的全面实施，使学校处处呈现出一派欣欣向荣和谐发展新气象。“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细。”体育节上师生共享阳光运动；元旦联欢会上全校教工欢聚一堂其乐融融；家委会的成立拉开了家校合作变革的新篇章。看着学校的蓬勃发展，我们豪情满怀，感慨万千。作为一夏宋小学这个大家庭中的一员，我们更感到无比骄傲与自豪。

“以德立校，科研兴校，质量强校，创特色名校”是我们肩上的重任。在第九届教职工大会召开之际，全校老师群策群力为学校的重铸辉煌献计献策，共谋发展之道。因为共同的理想、共同的努力已经把我们一小人紧紧团结在一起，形成

一个坚强有力的战斗团队。这次教代会的胜利召开，演绎了我们与教职工共同管理学校，民主和谐的主旋律，增强了我们的主人翁意识。

回首过去，机遇与挑战并存，展望未来，信心与责任同在。“问渠哪得清如许，为有源头活水来”。我们坚信几年以后，我们脚下这块土地必将会成为家长和学生心中向往的教育圣地。我们不只惊慕成功的花盛开时的明艳，我们更懂得当初所浸透的辛勤汗水。因为我们知道：发展才是硬道理，实力才是真功夫。我们肩负的职责既教书又育人，我们要为孩子的终身发展奠基，要耐得孩子一生的消费。这需要我们的“志当存高远”，因为，“取法乎上，得乎其中；取法乎中，得乎其下”。只有不断完善自我，迎接挑战，战胜困难，我们才会不断发展；只有顽强拼搏，不断创新，我们才会更具实力。

面对课程改革的浪潮，面对知识更新的迅猛，面对兄弟学校的竞争，我想自豪、兴奋的背后更多的应该是压力和思考：教育是崇高的事业，需要我们去献身；教育是严谨的科学，需要我们去探究；教育是多彩的艺术，需要我们去创新；教育是系统工程，需要我们共同参与、齐心协力！

亲爱的老师们，大浪淘沙，方显真金本色；暴雨冲过，更见青松巍峨！经过磨砺的一小人，会更加成熟、稳重而自信。“桃李不言，下自成蹊。”让我们乘着新课改的东风，以这次大会为契机，以开阔深邃的教育视野，以博大无私的教育情怀、努力创造深度而有灵性的教育境界，共同迎接一小灿烂辉煌的明天。最后，预祝大会圆满成功！

祝各位代表身体健康，工作顺利！

谢谢大家！