

最新合规工作计划 法律合规工作计划 (优质7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

合规工作计划 法律合规工作计划篇一

20xx年东城区法律援助工作继续深入贯彻新时代中国特色社会主义思想，以贯彻落实京办发〔2018〕37号文件为主线，以推动法律援助改革落地见效为重点，扩大法律援助范围，深化法律援助服务，规范法律援助行为，提高法律援助质量，助推东城区法律援助工作在案件数量、案件质量、服务规范上再上新台阶，为不断满足我区群众日益增长的法律需求，维护社会公平正义和全区社会稳定作出了贡献。

结合我区实际，在更多个法律援助示范联系点设立设置“法律援助宣传角”“法律援助宣传栏”等，进一步增强联系点的影响力；健全完善联系点工作机制，发挥联系点在宣传法律援助、引导当事人申请法律援助等方面的作用有效发挥。继续开展“法律援助示范联系点”创建活动，示范联系点做到“四有一公开”的要求，即“有标识、有场所、有专（兼）职人员、有工作记录，法律援助事项、联系人及电话”公开，进一步促进联系点职能发挥。

加强法律援助队伍建设。配齐配强了工作人员，提高法律援助工作人员的政治素养和专业化水平，为法律援助工作顺利开展做好基础工作。

本着服务基层，服务弱势群体，服务孤老残百姓的实际需求，

我们将宣传法律援助、服务弱势群体的工作尽量安排在社区、军营、学校、工地等方便百姓的地点开展，利于更多的人受益，避免走形式，力争得到农民工、残疾人、妇女、学生、军人、老年人等的欢迎。

今年我局法律援助工作部门要继续全力推进刑事案件律师辩护全覆盖和刑事案件认罪认罚从宽制度两项试点工作。进一步完善工作程序衔接，规范申诉法律援助案件受理、指派和办理各环节工作，依法维护申诉人合法权益。

继续加强法律援助案件质量和案件业务经费的监管。健全案件监管结果评估、培训、督导作用。完善经费管理和使用制度，规范法律援助补贴发放程序；不断提高法律援助经费的使用效益。促进法律援助案件质量稳步提升。

合规工作计划 法律合规工作计划篇二

20xx年是我校各项改革迅速发展的一年，教学、科研、管理工作有条不紊的开展，为我们搞好工作提供了有力保证。我们审计处认真贯彻落实审计厅、教育厅等上级部门的指示精神，结合我校实际，在做好审计工作的同时，积极配合其它各项工作的开展。坚持^v完善自我，提高认识^v的原则，努力完善审计制度，健全审计机构，调整人员结构。

1. 参与制定了学校物资采购、设备管理及相关规章制度若干项。规范了经济行为，使审计工作进一步走向法制化、制度化和规范化。

2. 在学校机构改革后，进一步明确了审计工作人员的职责和权限。使内审工作的内部监督职能进一步得到体现，可以更好的为领导提供决策依据。

3. 调整人员的知识和年龄结构，新增专业审计人员xxxx（均为应届本科毕业生），加强了审计队伍建设，一名同志获高级

会计xx资格。经验丰富的老同志和积极上进的年轻人相互交流、相互学习、以老带新、新老结合，形成了一支知识结构和年龄结构较为合理的充满生机和活力的审计队伍。

强化措施，进一步提高审计人员的业务素质和政治素质，使我校每个内审人员都真正成为^v^思想、业务过硬、技能娴熟、务实高效^v^的工作高手。

1. 派一名同志随同教育厅考察xx赴法国等国外学习考察，获取了大量审计工作信息及先进工作经验。

2. 与南京大学、华南理工大学、河南大学等省内外高校相互交流，共同探讨审计工作新思路。

随着高校后勤管理社会化改革的深入，我校后勤集xx已逐步成为独立核算、自主经营、自负盈亏的经济实体，这就要求我们必须建立健全成本核算制度。我们参与制定了一系列后勤改革的规章和措施，同财务处、后勤管理处一道，对集xx每个中心进行了成本核算，并结合外校经验，根据本校实际，制定了各项定额标准，为推动学校的后勤改革和发展起到了应有的作用。

合规工作计划 法律合规工作计划篇三

一、整改工作根本情况 市委巡察组对 x 银行党委 2022 年至 2022 年工作提出了 x 大类 x 个方面问题和 x 项整改建议，全面客观、实事求是的指出了 x 银行党委在思想理论武装、全面从严治党、选人用人、合规经营等方面存在的主要问题[x 银行党委高度重视，全面认领，照单全收，强化政治担当，切实扛起整改主体责任，层层压实整改责任，迅速开展整改，以巡察整改之效夯实 x 银行区域性精品银行建设之基。

各党支部通报了市委巡察反响意见。先后召开党委会研究通

过了 x 银行党委关于落实市委巡察组反响意见的整改方案；制定了 x 银行党委巡察整改专题民主生活会方案；组织召开了专题民主生活会，以高质量民主生活会持续推动巡察整改工作落实。x 月 x 日召开了党委会专题研究通过 x 银行党委关于落实市委巡察组反响意见的整改报告。x 银行党委关于意识形态工作责任制专项检查反响问题的整改报告。

2 2 、加强组织领导，压紧压实责任。为确保整改工作的稳步推进，成立了 x 银行巡察整改工作领导小组，领导小组下设公司治理及选人用人问题整改、意识形态问题整改、业务及财经问题整改、党建及党风廉政建设问题整改、整改督导五个工作组，党委书记 x 为领导小组组长，切实扛起巡察整改第一责任人责任，各党委成员对巡察整改负分管责任，全面负责分管工作范围内的问题整改。建立了问题清单、任务清单、责任清单，实行了台账式管理和销号制度，按照各自分工严格落实整改责任，层层传导压力，确保条条有人抓、事事有人管、件件改到位。

3 3 、强化整改监督，从严从实整改。一是强化巡察整改督导。在巡察整改期间，巡察整改督导工作组持续开展督导工作，对整改良度、质量全程督查，确保各项整改工作按时保质保量完成。

二是紧盯整改效果。对整改态度不严肃、整改任务落实不到位、整改工作不彻底，限期重新整改，确保整改真落地、真见效。

三是强化督导调度。通过党委会、行长办公会和专题会议等形式，及时调度整改工作进度，研究整改工作，解决整改正程中面临的困难和问题，确保整改工作按时有序开展，力促整改工作落实落地。

4 4 、注重统筹结合，强化成果运用。x 银行党委以此次市委

巡察整改工作为契机，把市委巡察整改工作与推动全行提质增效、转型升级相结合，与全市重点工作攻坚年相结合，与“作风建设年”等全行重点工作相结合，做到有机融合、一体推进，既较真碰硬，全面革除x银行存在的深层次问题，堵住机制制度漏洞，又以落实巡察整改促进支持地方实体经济开展。

1. 关于“理论武装抓得不够紧、不够实”问题

〔1 1〕针对“开展的各类主题教育活动重视程度不够，成果转化不到位”问题。

一是高度重视，加强推动。成立领导小组，设置工作机构，保证领导到位、宣传引导到位、组织推动到位。如全市重点工作攻坚年暨工业经济开展发动大会召开后，行党委高度重视，及时组织召开了常委会和党委理论学习中心组专题学习研讨，并就落实会议精神，从大力支持工业经济、及时走访对接、加大贷款力度等方面做出了安排，形成了落实意见。

全市工作攻坚年部署，在全行范围开展了“作风建设年”活动，党委班子成员按要求全部下到基层调研，着实查找工作标准不高、素质能力不强等问题，以问题作为靶子逐一改良。

三是抓好融合，务求实效。制定印发了x银行党委2022年党建工作要点，明确提出了把改革开展成果作为检验党建工作、主题活动成效的落脚点。要求各党支部广泛开展勇夺“流动红旗”、争创“党员示范岗”等活动，对先锋模范作用发挥好、业务成绩突出的党组织和党员予以表扬，鼓励他们勇做新时代泰山“挑山工”，赶标杆、领先进，比奉献、创业绩，真正做到抓党建促开展，把党建成果转化到业务持续健康开展上来。

〔2 2〕针对“基层支部满足于当“传话筒”“收发室”，教育党员干部运用科学理论武装头脑、指导实践、推开工作

存在差距”问题。

一是深入学习^v^方针政策，以科学理论武装头脑。组织党员干部认真学习党的十九大报告[]^v^^v^关于金融工作的重要论述，学习全国金融工作会议精神，学习省委、市委对金融工作的有关要求，把握防控金融风险、助推经济开展的核心要义，真正做到用科学理论指导实践、推开工作。

知识、宣传金融政策、现场办理信贷等业务工作结合起来，做到了党建与业务互促共进。

2. 关于“深耕”地方开展、效劳实体经济的责任担当不够问题

{1 1} 针对“作为地方性金融机构，在效劳地方开展方面不积极不主动”问题。

月末，疫情期间为企业办理延期还款金额 x 亿元，延期付息业务金额 x 亿元，无还本续贷金额 x 亿元，为本地中小微企业发放贷款 x 亿元，极大地支持了地方企业在疫情期间渡过难关。

{2 2} 针对“新旧动能转换金融产品创新力度缺乏”问题。

不断加强产品创新引领金融效劳，出台了涵盖“快易贷”系列、“政银合作”系列、对公循环贷系列、“科贷通”系列、“三押一推”系列、传统信贷系列和贸易融资类、担保类八大类共计 x 余种信贷产品。至 2022 年末，为 x 市辖内企业发放贷款金额 x 亿元，较年初增加 x 亿元，增长率 x%[]不断提高效劳地方经济的水平和能力。

{3 3} 针对“效劳小微企业质效不高”问题。

一是健全机制，完善支持小微企业“五个专项”长效机制。即

“组建专门效劳队伍、设立专项风险资产、确定专项信贷投放规模、研究专项考核方法、制定专项鼓励措施”，加快提升小微企业在全行贷款中占比，确保小微企业“两增两控”目标保质保量完成。

二是科技赋能，构建普惠金融生态体系。加大产品研发力度和线上获客渠道，全面推进线上化产品系统搭建，逐步实现商超贷、家庭信用助业贷、税务贷、按揭数据贷、流水贷、政府采购贷、应收账款质押贷款的线上化运作与获客，提高小微客户的获贷率和体验感。

三是提质增效，开展便捷获得信贷专项工作。成立便捷获得信贷专项工作实施领导小组，制定具体工作实施方案，实现业务有序传递、有效衔接，将小微企业贷款平均办理时间缩减至 x 个工作日，平均申贷材料件数由 x 件缩减至 x 件，进一步提高业务办理效率及便捷性。

决企业续贷难题，缓解企业流动性风险，实现银企互惠共赢、共同开展。2022 年普惠型小微企业累放贷款利率较去年降低 x 个百分点。五是研创产品，不断完善小微企业信贷产品体系。坚持以市场为导向，加大产品创新力度，满足小微企业全生命周期融资效劳需求。普惠型小微企业贷款实现“增量、扩面、提质、增效”。

〔4 4〕针对“效劳民生与群众期盼还有差距，涉农普惠性贷款投放不够积极主动，向“双 0 50 强”企业信贷投放力度不够”问题。

个百分点，取得了较好的成效。2022 年，我行将发挥银担协同支农作用，利用省农担的贴息、减半收取担保费等优惠政策，给涉农客户降低综合融资本钱。

1. 关于“党组织与党员领导干部在公司治理中作用不明显”问题

〔1 1〕针对“2022年至2022年，未及时将党的领导写入公司章程，没有真正将党组织研究讨论作为董事会决定重大经营和投资的前置程序，引导和监督企业合法经营方面履职不充分”问题。

一是修订完善了公司章程。x银行2022年第一次临时股东大会审议通过了章程修正案，新增党建工作章节。新一届党委班子到位后，高度重视党建工作，全面落实全国国有企业党的建设工作会议精神，从旗帜鲜明讲政治的高度，对照^v^新时代中国特色社会主义思想、党的十八大、十九大及二中、三中、四中全会精神和中国^v^国有企业基层组织工作条例等党内制度、规定要求，对x银行股份章程进行了全面对标体检，重新系统修订。

二是完善议事决策机制。进一步修改完善了x银行股东大会议事规则等议事制度，对内部决策程序进行调整完善，真正将党委会作为“三会一层”决策重大事项的前置程序，把党的领导融入到公司治理各环节，把党组织内嵌到公司治理结构之中，保证党组织发挥作用组织化、制度化、具体化。

〔2 2〕针对“一些党员领导干部“四个意识”不强，甘当“鸵鸟”、不敢发声，先锋模范作用发挥不到位”问题。

合规工作计划 法律合规工作计划篇四

财务工作是一个公司及*任何部门的重点部份，所以这项工作要严格做好，为了做好财务工作，特拟订了这份财务工作计划书。

形势，联社财务科的工作思路是“以深化农信社改革为中心；以提高全辖经济效益为目标。紧紧围绕统一法人和专项票据兑付工作，强化财务管理，狠抓制度落实，防范各种操作风险，全面完成各项目标任务”。

- 一、继续开展会计规范化管理工作，防范和化解操作风险。
- 二、继续做好信用社重要空白凭证管理工作，确保安全无事故。
- 三、继续抓好增收、节支，进一步提升增盈创利水*。

紧紧抓住增收、节支两个环节，外抓收入，内抓管理，力争全年实现在足额提取应付利息，提高拨备水*的前提下，实现利润万元，确保社社盈余和专项票据兑付全县信用社资产利润率逐年上升的目标。针对目标，制定出台《县农村信用社增盈创利实施方案》，围绕增收、节支两个环节进行了安排。外抓信贷质量管理，积极盘活存量优化增量，拓宽增收渠道，千方百计应收尽收。内抓财务管理，降低经营成本，特别要加强营业费用的管理，在确保个人费用的前提下，压缩公费用，确保专项票据兑付全县信用社资产费用率逐年下降目标。

合规工作计划 法律合规工作计划篇五

一、德育教育育人之本

学期初，学校德育工作领导小组结合实际制定德育教育活动方案，根据方案拟订德育工作计划，并督促各班主任制订德育工作计划。平时，我们从如下几方面抓好德育常规工作：1、认真执行《中小学教师职业道德规范》，采取多种形式对教职工进行职业道德教育并组织教师进行师德学习。每周一下午教师例会时间，由学校党支部组织教师政治学习，时间不少于30分钟。2、遵照《国旗法》，建立升降国旗、唱国歌制度。坚持每周一晨会时间升国旗，利用国旗下讲话时间向学生进行日常行为规范教育以及“五爱”教育和社会主义荣辱观教育。3、充分发挥学校少先队组织作用。根据活动制度，切实保证班队会时间，开展丰富多彩的班队活动，要求每节班队会于课前精心设计教学方案。4、重视思想品德课教学，开齐开足课程，杜绝挤占现象，充分发挥其德育功能，

要求其他学科教学注意渗透思想品德教育。5、建立学校班队工作评比制度，此项工作由学校少先大队部组织，对照《班队工作量化考评细则》，根据各中队到校情况、守纪情况、卫生情况、学习园地及宣传栏出刊情况进行评比，发挥流动红旗的激励作用，期末根据少先队日查周评结果，分年级组评选先进中队，并予以奖励。此项工作锻炼了学生自理自立能力，学生文明习惯逐渐养成，集体观念大为增强，文明之花开遍校园。6、每逢重大节日，抓住时机组织开展丰富多彩的主题教育实践活动。举办全乡性的“体运会”和“*乡小学生艺术节”是我们的传统活动。7、开办家长学校。通过家庭访问、家长座谈、普法知识讲座等形式向学生及其家长进行普法教育，给家长介绍教育子女的科学知识，推广家长教育子女的成功经验，收到了良好的育人效果。

学期末，我们根据德育工作计划的执行情况认真撰写德育工作总结，将总结材料整理归档，作为德育工作考核的依据。通过努力，一个集学校、家庭、社会三位一体的育人环境已在我校形成。

二、常规管理常抓不懈

1、严格执行课程计划。开齐开足开实课程，确保正常教学秩序。严格执行课程表、作息时间表，按规定保证学生的休息时间和体育活动时间，杜绝节假日组织学生集体补课现象。

2、狠抓学校教学管理。学校制定了教学管理制度、教师年度考核制度、教师考勤请假制度等一系列常规管理制度。工作中，严格执行各项制度，坚持工作日志记载。要求教师科学制订教学计划、合理安排教学进度、及时进行教学总结。并在期初、期中、期末对教师教案、批改作业情况进行不定期检查并予以公示，让全体教师互相交流、参阅、评议。校领导经常深入课堂听课，指导教师的教学工作，大大提高了课堂效益。

3、加强教育科研工作。每学期学校制定切实可行的教师学习培训计划和教研工作计划，充分发挥教研组的职能作用，积极组织教师开展教育科研活动。坚持每个教师每学期上一节公开课，写一篇教学论文，设计一篇优质教案，参加一项课题研究，并经常通过“走出去，请进来”的办法，学习外地先进教学经验，以提高教师业务水平。认真开展科研课题的研究工作，我校于20*年10月参与了“提升*小学教育质量”部级课题研究中的“攀登英语”、“*小学数学能力提升”、“管理者素质提升”三个*项目实验；参与了一个市级数学课题、一个县级语文课题的研究工作，这些科研工作正在有条不紊进行，均已取得阶段性成果。

4、重视文艺体育教育。学校开齐开足了各项艺体课程，成立了各项兴趣小组，坚持“两课两操”活动。保证了学生在校活动时间，增强了学生的身心素质。去年我校成功举办了*乡小学第三届儿童艺术节和冬季小学生体运会，有效促进了学生身心的全面发展，得到了上级部门和社会各界的好评。

5、规范资料档案管理。我校成立了学校档案管理领导小组，规范学校各类档案管理工作。认真执行学生学籍管理制度，做好学生入学工作，及时办理转学、休学、复学、毕业等手续。同时做好学生的防辍、反辍工作，严格控制学生休学和流失现象。对家庭经济困难的学生，学校采用了减免、缓交生活费、簿本费等办法，确保学生放心入学、安心读书。

6、落实常规检查评估。根据县局精神，我校成立了以校长、副校长、教导处、总务处成员组成的*乡小学教育常规管理工作评估小组，于4月8日—10日对下辖24所小学的常规管理工作进行了考核评估。评估组首先根据我乡实际将村完小分三个系列进行评估：完小系列、三名教师以上学校系列、三名及三名教师以下学校系列。评估通过查阅资料、察看校容校貌、推门听课、调查学生等方式进行，对24所小学的德育教育、教学常规、后勤工作、安全文明等4大项指标60余小项指标进行了严格的检查评估，并依照评估标准统一打分评比。

对各校取得的成绩予以了肯定、鼓励，对存在的问题进行了指正并提出改正意见，要求相关学校限期整改到位。

三、后勤管理规范到位

1、严格财务工作管理。我们制订并严格执行财务管理相关制度。做好经费的预算及审批，严格执行国家财务制度，有效合理地使用学校经费，实行收支“两条线”。严格执行国家收费标准，采取统一规定的收费发票，收费项目及标准公布上墙，接受群众的监督，杜绝了乱收费的行为。

2、有效提高设施效益。学校始终加强图书、教学仪器、体育器材及师生生活设施的管理工作，制定了相关管理制度，并做好图书、仪器、器材的使用登记工作。

合规工作计划 法律合规工作计划篇六

承保是保险公司经营的源头，是风险管控、实现效益的重要基础，是保险公司生存的基础保障。因此，在xx下半年里，公司将狠抓业管工作，提高风险管控能力。

1、对承保业务及时地进行审核，利用风险管理技术及定价体系来控制承保风险，决定承保费率，确保承保质量。对超越公司权限拟承保的业务进行初审并签署意见后上报审批，确保此类业务的严格承保。

2、加强信息技术部门的管理，完善各类险种业务的处理平台，通过建设、使用电子化承保业务处理系统，建立完善的承保基础数据库，并缮制相关报表和承保分析。同时做好市场调研，并定期编制中、长期业务计划。

3、建立健全重大标的业务和特殊风险业务的风险评估制度，确保风险的合理控制，同时根据业务的风险情况，执行有关分保或再保险管理规定，确保合理分散承保风险。

4、强化承保、核保规范，严格执行条款、费率体系，熟练掌握新核心业务系统的操作，对xx公司所属的承保、核保人员进行全面、系统的培训，以提高他们的综合业务技能和素质，为公司业务发展提供良好的保障。

随着保险市场竞争主体的不断增加，各家保险公司都加大了对市场业务竞争的力度，而保险公司所经营的不是有形产品，而是一种规避风险或风险投资的服务，因此，建设一个优质服务的客服平台显得极为重要，当服务已经成为核心内容纳入保险企业的价值观，成为核心竞争时，客服工作就成为一种具有独特理念的一种服务文化。

经过上半年的努力，我司已在市场占有了一定的份额，同时也拥有了较大的客户群体，随着业务发展的不断深入，客服工作的重要性将尤其突出，因此□xx公司在下半年里将严格规范客服工作，把一流的客服管理平台运用、落实到位。

1、建立健全语音服务系统，加大热线的宣传力度，以多种形式将热线推向社会，让众多的客户全面了解公司语音服务系统强大的支持功能，以提高自身的市场竞争力，实现客户满意最大化。

2、加强客服人员培训，提高客服人员综合技能素质，严格奉行“热情、周到、优质、高效”的服务宗旨，坚持“主动、迅速、准确、合理”的原则，严格按照岗位职责和业务操作实务流程的规定作好接、报案、查勘定损、条款解释、理赔投诉等各项工作。

根据上半年xx公司保险费收入xxxx万元为依据，其中各险种的占比为：机动车辆险85%，非车险10%，人意险5%□xx年度，中心支公司拟定业务发展规划计划为实现下半年保费收入xxxx万元，各险种比例计划为机动车辆险75%，非车险15%，人意险10%，计划的实现将从以下几个方面去实施完成。

1、机动车辆险是我司业务的重中之重，因此，大力发展机动车辆险业务，充分发挥公司的车险优势，打好车险业务的攻坚战，还是我们工作的重点。xx年在车险业务上要巩固老的客户，争取新客户，侧重点在发展车队业务以及新车业务的承保上，以实现车险业务更上一个新的台阶。

2、认真做好非车险的展业工作，选择拜访一些大、中型企业，对效益好，风险低的企业要重点公关，与企业建立良好的关系，力争财产、人员、车辆一揽子承保，同时也要做好非车险效益型险种的市场开发工作，在下半年里努力使非车险业务在发展上形成新的格局。

3、积极做好与银行的代理业务工作。下半年我司经过积极地努力已与各大银行签定了兼业代理合作协议，下半年要集中精力与各大银行加强业务上的沟通联系，让银行充分地了解xx保险的品牌及优势，争取加大银行在代理业务上对我司的支持与政策倾斜力度，力求在银行代理业务上的新突破，实现险种结构调整的战略目标，为公司实现效益最大化奠定良好的基础。

虽然市场的竞争将更加激烈，但有省公司的正确领导。xx公司将开拓思路，奋力进取，去创造新的业绩，为做大做强公司保险事业而奋斗。

合规工作计划 法律合规工作计划篇七

20xx年是紧张、充实、不平凡的一年，正如罗总在年初工作报告中所讲，是集团公司攻坚克难、逆境求强的一年。同时。20xx年也是中央企业推进法制工作三年目标“大考”验收的一年。如何把法律服务与集团公司“两提一降”这个中心工作有机结合起来，如何通过全面防范法律风险，为企业创造直接和间接价值，是法律事务部全年工作的着力点。20xx年我们以服务企业“两提一降”为目的，以完成三年目标为抓

手，坚持“点面结合、防治结合、学用结合”，扎扎实实做好法律服务。一年来，在集团领导、各部门、各出资企业的支持下，经过部门同志的共同努力，全面完成部门年度工作指标，较好地完成了20xx年工作任务。

所谓点：就是指作为总部职能部门，必须要履职尽责，有效防范集团公司改革发展中的每一个法律风险点，帮助部门把好法律风险关，让领导决策、签字无法律上的后顾之忧。

我们认识到，如果放过一个法律风险点，就可能给企业带来一个出血点。防住法律风险点，就是堵住“出血点”，就是为“两提一降”做贡献。

20xx年，我们主要从以下三个方面抓好“点”的工作。

一是通过落实制度防范法律风险点。

法律事务部按照“抓工作从制度入手、抓制度从工作出发”的思路，严格执行三项法律审核制度，充分发挥了法律保障作用。

为进一步提高合同审核质量□20xx年我们制定了《合同审核任务清单》，列出了八个方面的审核项目，实行审核人、合同处、部门的三级把关，做到审核工作不漏项，确保审核质量。

二是通过沟通协调防范法律风险点。

20xx年度，法律事务部参与集团公司及相关出资企业重大项目、专项法律服务17项。每个项目因情况不同、特点不同，法律需求也各不相同，法律事务部注重通过沟通协调，与承办部门、中介机构形成合力，充分发挥法律风险的识别、提示、预警和防控作用。

20xx年，对于聘请外部律师的项目，我们有两个改变，一是从

“跟着走”向发表“独立意见”改变，二是由“一聘了之”向“全程监管”改变。通过与承办部门沟通，提前了解项目法律需求，采用我方拟定的法律服务合同将外部律师的工作量化、标准化。要求律师对每份法律意见必须“咬牙印”，通过合同的“硬约束”保证外部律师服务质量。

三是通过主动服务防范法律风险点。

对于出资企业的法律事务，我们主动提供服务，尽我们所能帮助企业防风险、降成本。

一年来，我们感到大家的法治意识加强了，对我们的工作也更信任了。不但总部的同志有问题愿意咨询法律部，二级甚至三级出资企业的同志也愿意向我们咨询法律问题；不仅出资企业法律人员愿意向我们征求法律意见，出资企业的领导也愿意向我们咨询、交流法律问题。甚至有的企业法律力量较为薄弱，干脆把总部法律事务部当成了企业法律部。只要有利于“两提一降”，有利于防范法律风险，我们都会提供专业、热心的法律服务。

所谓“面”，就是建立全集团的法律工作体系，有效防范全系统的法律风险。20xx年，我们主要从三个方面做好“面”的工作。

一是落实三年目标，拓展“面”的宽度。

建立全覆盖的法律工作体系。通过实地调研、逐家落实，集团公司所有二级企业都建立起“领导主抓、总法牵头、部门承办、人员落实”的法律工作体系。100%的企业都设立了总法律顾问，总法律顾问数量达32名；100%的企业都配有专兼职法律人员，全系统法律人员数量达到90名。86%的企业将法律事务机构作为一级职能部门，三家企业虽然未设立法律事务机构，但是企业法律工作都有人落实、有人负责。

建立突出境外特色的法律工作体系。境外投资运营是集团公司的主要赢利点，在开展“面”的工作中，法律事务部始终注意突出“境外”这一重点。法律事务部通过实地调研，帮助境外企业建立、完善法律工作体系，实现制度到位、总法到位、人员到位，确保境外投资运营依法合规。到20xx年底，二级境外企业100%设立了总法律顾问，100%建立了完善的法律审核制度，100%配备专人负责法制工作，三项法律审核率始终保持100%。

建立以集团公司为枢纽的法律工作体系。法律事务部认真贯彻**法制工作要求，定期汇报沟通三年目标工作进度。在深刻领会*有关要求的基础上，法律事务部结合集团公司实际，制定具体方案，向出资企业宣贯落实。法律事务部以三年目标为抓手，逐家、逐条、逐项落实指标，形成了以法律事务部为枢纽、上通下达的法律工作体系。

二是采取有效措施，提升“面”的硬度。

通报进度，形成压力。自20xx年起，为了帮助出资企业了解差距、明确任务，法律事务部每半年向出资企业通报三年目标进展情况。营造了出资企业积极对标先进，自我提升标准，相互追赶、彼此竞争的工作氛围。有的企业在通报后一个月内立即设立法律事务机构，有的企业在通报后立即招聘法律人员。在定期通报的推动下，各出资企业圆满完成三年目标各项指标。

纳入考核，形成动力。为了使各出资企业切实重视法制工作，增强工作动力□20xx年集团公司首次将法制工作纳入出资企业绩效考核□20xx年3-4月份，法律事务部依据客观公正的原则对各出资企业开展评价，无论企业规模大小，都按统一标准打分，如实报告、公布评价结果。考核评价结果公布后，很多企业纷纷询问扣分项，对照短板，快速整改。

开展述职，增强干劲。为保证总法律顾问发挥作用，在20xx

年成功开展述职的基础上□20xx年又组织所有出资企业开展总法律顾问书面述职。通过述职，引导、督促各位总法律顾问“在其位、谋其政”，在三项法律审核、法律纠纷案件处理、机构建设等方面切实发挥带头作用，保障企业依法决策、依法经营。

三是加强队伍建设，夯实“面”的厚度。

加强督导，壮大队伍。法律事务部通过文件、会议、调研等形式，督促出资企业不断加强法律人员的充实配备，以满足企业快速发展的需求。三年来，企业总法律顾问从16名增加到32名，企业法律人员从60名增加到90名。专职法律人员的持证率已经达到80%。