

最新纪检监察工作报告心得体会 纪检监察岗位职责(大全7篇)

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

纪检监察工作报告心得体会 纪检监察岗位职责篇一

- 1、维护党的章程和其他党内法规，监督检查基层党组织、党员和高级管理人员贯彻执行国家的法律法规、党的方针、政策和决议的执行状况，协助集团公司党委加强党风建设和组织协调反腐败工作。
- 2、负责集团公司党风廉政建设和反腐败的宣传、教育工作。
- 3、负责协助集团公司党委研究制定集团公司党风廉政建设和反腐败工作、行风建设和纠风工作、廉政文化进企业等规划、制度和工作方案，并监督实施。
- 4、受理对党员、党组织及监察对象的检举控告以及这些人员的申诉，按照纪检监察机关的职能和规定的程序，处理和解决信访举报问题的的工作。
- 5、参与对集团公司高级管理人员的提拔、任命考核，并对其作出廉政鉴定、建立廉政档案。
- 6、负责集团公司“三重一大”以及工程项目、大宗物资采购招投标的廉政监督工作。
- 7、负责集团公司及所属企业的年度财务审计、工程竣工审计、企业负责人经济职责审计等企业内部审计工作，并监督其抓

好整改。

8、负责对集团公司系统党风廉政建设、行风建设、纠风工作、内部审计工作中发现的问题进行解剖分析，提出整改推荐供集团公司领导决策参考，需通报全集团的发出通报，构成违法乱纪案件的负责查处。

9、负责指导所属企业纪检监察工作，加强专(兼)职纪检人员、内审人员的管理和培训。

10、认真学习党的各项方针、政策，学习纪检、监察的理论，熟悉并掌握党纪政纪各类条文法规，不断提高业务潜力。

11、认真完成集团公司领导和上级纪检监察机关交办的有关工作。

纪检监察工作报告心得体会 纪检监察岗位职责篇二

一、加强理论知识学习、努力提高工作能力

加强理论知识学习，提高政治理论水平，拓宽思路，解放思想是做好纪检监察宣教工作的基础，加强党的路线、方针、政策、法律法规学习，增强党性、提高素质、提高政治敏锐性和鉴别力，是履行好本职工作的重要保证。学习是一个永恒的主题，为此，我时刻提醒自己只有加强学习，提高自身修养，提高工作能力，才不辜负党和人民群众的厚望。在学习方式上，除积极参加单位组织的历次学习外，还坚持自学，并注重把工作学习相结合，重点学习了《党章读本》“八荣八耻”及纪检监察业务知识，观看了《忏悔录》《学习党章报告会》和其他一些讲座，使自己的人生观、价值观得到进一步的升华。

二、*年主要工作回顾

一年来,在委局领导的直接领导下,我积极支持配合主任工作,根据县纪委*年宣传教育工作的安排,努力完成好领导交办的各项工作任务。

一是配合开展好“宣传月”活动

为认真贯彻落实中央、省、市纪委确定的今年以学习贯彻党章和树立社会主义荣辱观教育作为宣传工作的主题精神,我县把学习宣传党章和树立社会主义荣辱观教育贯穿于反腐倡廉教育始终,丰富教育内容,创新教育形式,不断增强教育效果。结合我县实际,把3月份至9月份确定为我县纪检监察宣传教育月。并于4月份配合开展了以学习贯彻《党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《实施纲要》为主题的“宣传街”活动。“七.一”期间结合全县庆祝建党85周年,配合在全县开展了一次党章知识竞答活动,共1245名党员领导干部参加了学习竞答活动。在国庆长假期间收集党员干部手机信息,以便向全县副科级以上领导干部发送廉政短信。通过广泛宣传及相关活动的开展,广大党员干部和群众进一步掌握和了解了《党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《实施纲要》等相关知识,加强了广大群众对党员领导干部的监督力度,使广大党员干部增强了党的观念,增强了抵制腐败的自觉性和主动性。

二是深入开展各项宣传活动,把学习宣传教育工作不断引向深入。

1、做好相关资料的组织征订工作。根据省、市有关做好党风廉政学习资料的有关征订通知,组织全县纪检组(室)征订《学习党章规范言行—党章学习读本》和最新党风廉政电教片。共组织征订《学习党章—规范言行—党章学习读本》32本、电教片《忏悔录》10盘、电教片《中央纪委监察部机关学习党章报告会》9盘(不包括个别单位自行征订部分);并及时组织征订了《中国监察》、《纪检监察报》、《党风廉政建设》等报刊。2、认真做好编制《纪检信息》工作。共收

到各类信息60条，采用52条，全年编辑《纪检监察信息》12期。3、配合搞好其他宣传工作。首先配合在龙镇大桥建设指挥部设立工程廉政建设“意见箱”，在施工工地设立“廉政公示牌”，并在建设工地制作永久性警示标语2幅。其次组织全县348名任实职副科级（包括县处级）以上领导干部观看了警示教育片《忏悔录》及电教片《中央纪委监察部机关学习党章报告会》等宣传教育片，并要求每人写出一篇体会。

三是认真完成好领导交办的各项工作任务

一年来，在抓好本职工作的同时，根据纪委领导的安排，先后参加了行政事业人员的招考录用及新县城公共绿化管理工作人员的全过程监督工作；县精神文明办公室第十三届精神文明单位考评等工作。同时，参加了工会组织的演讲比赛，撰写了《让困难低头，让苦难芬芳》的演讲稿，同时发挥自己的业余兴趣爱好，在《南伞》季刊上发表了《我的士兵生活》、《酒瓶泪》、《怀念爸爸》、《从现在起做一个幸福的人》等诗歌散文，以求用好的作品教育人、鼓舞人、感染人。

三. 存在的问题

1) 对理论学习不够深入。

今年以来，我的理论学习只满足于单位组织的学习，自学时间少，其主要原因还是自主性不够，闲时学一下，忙时学的少，有时看书读报纸也只是看看大标题，对理论上的一些问题理解不深，停留在“蜻蜓点水、浅尝辄止”的阶段，使理论水平不能尽快地得到提高。

2) 开展批评和自我批评，勇于揭露和纠正工作中缺点错误，坚决同消极腐败现象作斗争方面做得不够。由于自身素质不高，对进一步搞好党风廉政宣传教育，把反腐败工作进行到底的信心和决心不足，方法不多。

3) 具体工作中，政治敏锐性不够，思想解放不够，分析问题、研究问题、解决问题的能力有待进一步提高。

四、下步工作计划

一是要进一步把学习宣传党章和树立社会主义荣辱观教育与保持共产党员先进性教育活动结合起来，紧跟时代脉搏，把握正确的舆论导向，办好明年的《纪检监察信息》，不断拓宽信息渠道，以敏锐的政治鉴别力和高度的责任心宣传纪检监察工作，不断提高信息质量，并逐步扩大其影响，引导广大党员干部坚持党的宗旨，增强党的观念，发扬优良传统，不断提高干部队伍的思想道德素质。

二是要大力开拓创新、积极开展廉政文化。要借县上大型演出机遇，组织创作推荐一批宏扬正气、崇尚廉洁、鞭挞腐恶的歌舞、小品；组织一次全县科级领导干部家属廉政交流会；分别在学校、企业组织一次廉政知识讲座，并在重大节日期间向各级领导干部发送廉政短信，加快廉政文化步伐。

三是要加大科级领导干部教育培训力度，特别是新任的乡（镇）纪委书记及纪检组组长、室主任的业务培训，完成好新任科级领导干部廉政知识的培训和廉政知识考试工作。

四是努力做好反腐倡廉电化教育工作。进一步加强与党委宣传部门协调，充分利用各类电化教育设施做好反腐倡廉的宣传教育工作。

纪检监察工作报告心得体会 纪检监察岗位职责篇三

20__年我院党风廉政建设工作采取标本兼治、惩防并举、注重预防的方针，突出主业，强化“两个责任”，使反腐倡廉工作取得了很好的成绩。

第一、全面落实党风廉政建设责任制，突出两个责任

形成一把手负总责，分管领导各负其责。部门主要负责人兼任党支部书记，部门副职兼职廉政监察员，使他们真正肩负起审判业务和党风廉政建设双重职责，实现“一岗双责”全覆盖。突出了院党组主体责任和纪检组的执纪监督责任。院党组年初部署全年的党风廉政建设工作。党组书记、院长张玉华同志带头落实反腐倡廉工作责任，对主要工作亲自部署，重大问题亲自过问。院党组每季度召开一次专题会，听取各部门党风廉政建设情况汇报，安排部署下一季度工作，坚持党组中心组学习和民主生活会制度，共同推进党风廉政建设工作顺利开展。

第二、积极开展反腐倡廉教育活动，进一步增强干警的司法廉洁意识

一是及时传达违法违纪案件通报。对上级有关纪检监察文件精神 and 违法违纪案件通报及时学习和贯彻，由各部门组织讨论，认真反思、吸取教训。通过警示教育，进一步增强干警廉洁自律意识。二是深入开展专项治理活动。今年以来，结合党的群众路线教育实践活动，相继开展了“三官”、“领导干部亲属违规经商办企业”、“领导干部收受红包”、“严禁领导干部利用婚丧喜庆事宜大操大办的规定”等专项治理活动。在专项治理活动中，广大干警剖析问题准确到位，整改措施切实可行，取得了良好的成效，极大的提高了干警的思想政治素质，强化了清正廉洁理念。三是认真开展廉政谈话活动，完善廉政谈话制度。充分发挥“清风茶社”等平台的作用，先后对15名有违纪行为的干警进行廉政诫勉谈话，使其充分认识到司法廉洁的重要性和违法违纪的严重危害性。对20名新近人员开展岗前廉政谈话，打好预防针，上紧党风廉政建设这根弦。先后与40多名干警进行廉政教育谈话，让他们时刻保持清醒的头脑。全体干警积极参加各种廉政和道德教育培训，净化灵魂，提升素质和品位。四是多措并举，进一步提升廉政文化示范点工作。对廉政文化内容不断挖掘和创新，丰富廉政文化内涵。同时，多向兄弟单位学习，取长补短。先后到县地税局、电业局、市烟草局、

工商局、税务局等单位学习，并对廉政文化内容，进行多次更新，将廉政文化同法院各种文化融为一体，使我院廉政文化建设更加丰富，更富有特色，使廉政文化示范引领的作用力得到充分的发挥。规范和完善家庭助廉活动，通过亲情寄语、家庭助廉座谈会等形式助推党风廉政建设。规范廉政监察员、监督员的监督工作机制，使他们在社会监督和审务督查中发挥应有的作用。一年来，廉政监督员多次参加各种监督监察活动，并提出许多宝贵的意见和建议，卓有成效的推动了我院党风廉政建设，全院干警为廉政文化建设的提升做了大量工作。目前，省级廉政文化示范点工作正等省纪委验收。

第三、全面落实中央“八项规定”，强化审务督查，切实纠正“四风”

全院干警以实际行动，将中央八项规定不折不扣的落实到具体工作中，落实到每一位干警的心中，巩固和扩大群众路线主题教育活动成果。一是进一步规范审务督查机制。充实审务督查力量，成立以监察室、办公室、绩效办、后勤服务中心、法警大队等部门参加的审务督查机构，对干警八小时内外全方位监督，特别是加强对节假日、双休日、夜间值班等重点节点的干警活动的督查，严防“节日病”的发生。完善审务督察制度。制定了《审务督察工作实施细则》、《一案双查》等制度。对干警履行职责、遵纪守法、工作生活作风进行全面的监督和检查。对存在的问题及时督促纠正。二是加大对案件的监督检查力度。完善了案件流程管理和通报机制，相关部门严把案件流程管理，强化了案件质量和责任追究力度。全年共审务督查62次，成效显著，营造出了良好的公正廉洁氛围。

全院干警积极投入“整风肃纪”专项治理活动，坚持惩处和教育相结合的原则，使活动规范有序，层层推进。针对省法院十月份开展的司法巡查中指出的问题，采取有力措施，认真纠正，注重时效。同时在做好对干警廉政教育的同时，严

肃查处违法违纪案件，通过开辟专栏，接受群众来访和回访当事人，广泛征求群众意见等形式，扩大教育活动成果。针对群众举报反映的问题，经查不实或者不成立的，给群众耐心解疑释惑，做好工作，给他们以满意的答复，对反映属实的，坚决依纪依规严肃处理。全年共处违法违纪行为6件16次，其中违反审判纪律3件4人次，违反工作纪律3件12人次。处理方式：行政记过大1次，行政记过1人，警告2人，诫勉谈话5人次。通报批评7人次，真正做到有案必查，有错必纠，确保各项制度落到实处，实现风清气正。

第五、深入推进预防建设腐败工作，完善防腐反腐工作机制

各部门严格按照本部门工作流程和办案程序，进一步排查可能存在的廉政风险点，对存在的风险点如何预防进行了有益的探索并制定相应的防范措施，使每位干警明白工作的风险环节和出现问题应承担的责任。极大的激发了广大干警预防腐败风险的积极性和主动性。通过排查和防范风险点，干警防范和担当意识进一步提升，公正廉洁司法理念进一步增强。

二、存在的问题

过去的一年，虽然取得了一定的成绩，但仍然存在一些不容忽视的问题。

第一，少数干警司法不廉、不公等违法违纪行为依然存在

通过一年的“整风肃纪”专项治理教育活动，取得了明显成果。但少数干警对党风廉政建设的重要性和反腐倡廉的紧迫性认识不足，认为活动告一段落，可以松口气，放松了对自己的约束，从而使原先已解决的问题出现了反弹。从群众反映情况看，个别干警仍然不能严格要求自己，如有的干警收受礼品、接受吃请、泄露审判秘密、为当事人推荐律师等问题时有发生。个别部门负责人不能尽职尽责，平时对干警疏于管理，甚至放任自流，导致在队伍管理上出现不应有的漏洞，

为违法违纪行为的发生埋下了可怕的隐患。

纪检监察工作报告心得体会 纪检监察岗位职责篇四

20xx年，卫生局纪检监察工作紧紧围绕区委、区纪委年度工作要求和一体化目标考核内容，结合卫生系统工作实际，突出党员领导干部重点，突出廉政规范落实，突出职能作用发挥，突出工作创新实践，认真组织，扎实开展各项工作，为促进卫生事业发展提供了良好的环境。

一、工作开展情况

(一)认真筹划明确工作思路，确保各项工作稳步展开。

一是组织调研，理清工作思路。年初，局纪委组成工作组，深入各基层单位，听取和了解各单位工作筹划情况，查找在上一年度工作中存在的问题，征询意见和建议，为新年度工作问计寻策。六月份，结合对基层班子和干部考核，局纪委又对各单位纪检工作开展情况进行了检查考核，发现问题，查找不足，并召开专题工作推进会，推动工作落实。

二是突出党员干部重点，强化廉政教育。2月份，召开了机关干部和直属单位副职以上领导干部大会，传达中纪委和省市纪委以及区机关作风建设会议精神，组织学习各级有关加强党风廉政建设的指示要求，并就做好领导干部的廉政工作进行了集体谈话，提出了明确要求。进一步推进党员领导干部学习贯彻《廉政准则》的教育活动，5月份，组织对局管领导干部学习执行《廉政准则》情况进行了专项检查，并在局管领导干部中签订了《廉政承诺书》。6月份，在全系统中层以上干部中开展了廉政警言警句征集活动，将大家在实际工作、学习中的感悟，经过个人思考、总结、概括、提炼出来的廉政学习心得和体会，形成自己的警言警句，强化自我教育，活动中共征集警言警句400多条。局还将征集的警言警句编印成册，下发各单位，让大家在自我得到警示的同时给别人以

启迪，在干部中引起很大反响，收到了很好的效果。为了增强廉政警示教育的感观性，局纪委将廉政教育课堂从医院、机关搬到监狱，组织直属单位领导班子成员、部分中层干部、重点岗位人员以及机关科长以上干部，到江苏省监狱开展廉政警示教育，现场参观劳教人员服刑场所，听取了因犯贪污受贿罪获刑的某县卫生局局长和因犯挪用公款罪入狱的某公司高级财务总监2名劳教人员的现身说法，让大家从中得到很大的警示和警醒。9月份，组织开展了以“廉洁从我行”为主题的征文活动，党员干部撰写征文近百篇。10月份，分工作剪影、廉政典故、警钟常鸣等内容，制作了十块廉政宣传图板，在各基层单位巡回展出，增强廉政教育的效果。

三是明确责任要求，确保各项工作扎实开展。年初，局党委及时制定下发了年度党风廉政建设和反腐败工作实施意见，并对工作目标进行了责任分工，层层签订了工作责任书，做到责任明确，工作要求明确，计划内容明确。同时，局党委结合实际，对党风廉政建设责任制责任追究规定、责任制考核检查规定等进行了完善，确保党风廉政各项工作落到实处。

(二)不断拓展载体，提升廉政建设层次。

局纪委始终把创新实践作为工作的一项重要内容，不断探索工作的新载体和新内容。今年，局纪委在全系统继续推进“充分发挥基层纪检小组作用，提高基层廉政建设质量”廉政工作课题的深入开展，通过基层纪检小组的工作，丰富基层单位廉政建设内容，将纪检工作的触角向一线延伸，收到了一定的成效。这一做法的工作经验，在《金陵瞭望》杂志上登载。同时，针对卫生系统是一个存在廉政风险点比较高的行业特点，局纪委在全系统开展了“两查两抓”“四点固廉”的工作课题。即：查廉政风险点，抓廉政防范点；查廉政弱点，抓廉政重点。专门下发了工作方案，对活动内容进行了布置安排，同时结合各基层单位特点，按照以点带面，全面开花的工作思路，给每家单位分配了不同的工作内容和课题，进行重点探索实践。通过“两查两抓”活动的开展，

进一步拓展廉政工作渠道，提高廉政建设质量。

(三)加强检查督察，积极挖掘案件线索。

一是加强督察。结合卫生系统工作实际，坚持每季度突出的一项重点内容或重点工作展开监督和督察。第一季度，结合两节的特点，局纪委对领导干部执行节日期间党风廉政规定情况进行了检查，专门下发了通知，重申了有关规定，在每名领导干部自查的基础上，局纪委通过查阅财务票据、内查外调等形式进行了检查。第二季度，对三家二级医院抗生素、价格最高、使用量最大等五类药品的采购、管理、使用等情况进行了督察，并进行分析，查找可能存在的隐患和违规问题，确保药品阳光采购、阳光管理、阳光使用。第三季度对三家二级医院的药品采购情况进行了检查，进一步对“药房托管”工作进行了规范和深化。并与财务部门联合开展了对“小金库”和各单位大项资金管理、使用等情况进行了专项检查，防止不廉洁现象的发生。

二是重视信访调查处理。健全了信访调查处理机制，对信访件和“12345”交办件，做到第一时间送主要领导签阅，第一时间交办调查，第一时间处理答复，及时有效化解信访矛盾。全年共调查处理信访件8件，“12345”工单200多件，办结率均为100%。

三是强化监督。在重点工程建设、药品设备采购、干部考核任用、党委换届等活动中，局纪委都全程参与，全程监督，确保不发生问题。上半年对符合条件的两项政府投资小型工程建设招投标，全部采用网上公开摇号方式进行了招投标，杜绝了违规现象的发生。

四是加大案件查处力度。局纪委坚持有案必查、查处从严的原则，多渠道挖掘案件线索。9月份对一家医院发生的一起重要医疗纠纷，局纪委第一时间介入调查，找准问题，并对6名负有失职责任的医务人员进行了问责处理。11月份，对司法

机关移送的一名基层党员的受贿案件及时进行了立案查处，圆满完成了年度案件任务。

(四) 强抓政风行风，提高服务质量。

局纪委始终把政风行风工作作为一项重要工作内容，坚持常抓不懈。今年以“抓巩固、抓提高、创品牌、出成效”为目标，在全系统开展了以环境好、服务好、质量好、医德好、创特色、创品牌、创一流、群众满意为主题的“四好三创一满意”主题活动和以提升服务质量为主要内容的“质量提升年”活动。活动中做到每阶段有工作主题，每月有活动内容。同时，作为接受民主评议政风行风的部门之一，局纪委具体组织实施，并扎实开展了评议工作。做到“三个结合”。

一是将行评工作与机关作风和卫生行风相结合。把行评工作的开展作为加强机关效能建设和卫生行风建设的一项重要内容，纳入单位和个人工作业绩进行考核和考评，明确责任和要求，做到工作有抓手，落实有成效。二是将行评工作与行风主题活动相结合。坚持把行评工作与行风主题活动相切入，同步开展，同步推进，通过主题活动带动行评工作，以行评工作促进主题活动的开展。三是将行评工作与落实民生措施相结合。坚持把行评工作的落脚点放在便民利民惠民，为群众解难题、办实事上，要求从上到下，想群众之所想，急群众之所急，解群众之所困，减化办事流程，减少工作环节，最大程度地提供便民措施，将行评工作的成效真正体现到服务群众、服务民生上来。11月28日，邀请30服务对象，组织召开了民主评议政风行风大会，现场接受了评议代表的咨询和测评，听取了评议意见和建议，测评满意度达98%以上。

二、20xx年主要工作打算

20xx年，我们将按照区委和区纪委关于加强党风廉政建设的各项工作内容和要求，认真对照年度考核细则，在抓党员领导干部的廉政教育上下功夫，在抓行业和机关作风建设的长

效管理上做文章，在抓特色工作，出亮点上求突破。

一是坚持抓廉政教育。突出党员领导干部、重点岗位人员等重点，通过开展专题学习教育、警示教育、自我教育等形式，强化制度学习、规范落实和思想认识的提高，筑牢防腐拒腐的思想防线。

二是坚持抓政风行风建设。进一步巩固和深化民主评议政风行风成果，认真梳理和查找在政风行风方面存在的突出问题，深入推进“四好三创一满意”活动的开展，提高政风行风建设质量，提升群众满意度。

三是坚持抓创新实践。对已开展的“四廉”、“基层纪检小组作用发挥”以及“两查两抓”廉政活动载体和创新课题进行认真总结，并结合卫生系统实际和行业特点，探索新的廉政工作载体和工作内容，力争有新特色、新亮点、新成效。

四是坚持抓案件查处。加强对工作的检查和督查，多途径、多渠道发现案件线索，以案件的查处，增强廉政工作成效。

纪检监察工作报告心得体会 纪检监察岗位职责篇五

深入贯彻党的会议和xx届二中、三中全会精神，认真贯彻国家系列讲话精神，坚持党要管党、从严治党，严明党的各项纪律，加强反贪腐体制机制创新和制度保障；深入落实中央八项规定精神，强化执纪监督，坚持不懈纠正“四风”，坚定不移把党风廉政建设和反贪腐斗争引向深入。

深刻领会中央关于党风廉政建设的新要求，牢固树立进取意识、机遇意识、责任意识，求真务实、探索实践、循序渐进，逐步落实加强反贪腐体制机制创新和制度保障的各项措施。

局党组切实担负党风廉政建设主体责任，驻局纪检组承担监督责任。做好党风廉政建设和反贪腐工作全面发动，形成强

大合力。健全反贪腐领导体制和工作机制。局主要领导是第一责任人，领导班子成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设负领导责任。局党组定期向上级纪委报告党风廉政建设责任制落实情况。有权必有责。分清党组和纪检组的责任，制定切实可行的责任追究办法，加大问责工作力度，健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条，有错必究，有责必问。对发生重大贪腐案件和不正之风长期滋生蔓延的地方、处室部门和直属单位，实行“一案双查”，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任。

严明党的政治纪律，维护党的集中统一。遵守政治纪律是遵守党的全部纪律的重要基础。把严明政治纪律放在首位，决不允许有令不行、有禁不止，决不允许各自为政、阳奉阴违。

严明组织纪律，克服组织涣散、纪律松弛现象。加强全党的组织纪律性，是深化党的作风建设、巩固纠正“四风”成果的重要保证。全面加强党的纪律建设，严格执行党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、财经纪律和生活纪律等各项纪律。严格教育，加强组织管理，坚决纠正无组织无纪律、自由主义、好人主义等现象。

增强领导干部党性，正确处理个人与组织的关系，常怀敬畏和戒惧之心，遵守组织制度，切实按照党章规定，做到党员个人服从党的组织，少数服从多数，下级组织服从上级组织，全党各个组织和全体党员服从党的全国代表大会和中央委员会，严格执行请示报告制度，敢于同违反党纪的行为作斗争。铁面执纪，坚决查处违反党纪的行为，确保纪律刚性约束。

深化作风建设，坚决纠正“四风”。落实中央八项规定精神，要在坚持中深化、在深化中坚持，巩固和扩大成果。不良作风具有顽固性和反复性，改进作风要由浅入深、由易到难、由简到繁，循序渐进。结合党的群众路线教育实践活动，着力解决基层党员干部“四风”方面存在的问题。

健全改进作风常态化制度，坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，规范并严格执行党政机关国内公务接待管理规定和领导干部工作生活保障制度。完善严禁到风景名胜区开会等各项规定，严肃查处党员领导干部到私人会所活动、变相公款旅游问题。重点纠正领导干部利用婚丧喜庆、乔迁履新、就医出国等名义，收受下属以及有利害关系单位和个人的礼金行为。严禁用公款互相宴请、赠送节礼、违规消费。整治损害群众切身利益的不正之风。抓党风带民风促社风，继承中华民族优秀传统文化，营造风清气正的社会环境。

加大执纪检查力度。抓住落实中央八项规定精神不放，一年一年抓下去，一个时间节点一个时间节点地抓，坚决防止反弹。严格执纪监督，加大惩戒问责力度，及时查处违纪违规行为，点名道姓通报曝光。

把坚决遏制贪腐蔓延势头作为重要任务，切实加强对反贪腐工作的领导。建立健全查办案件组织协调机制，进一步明确各级反贪腐工作职责，积极加强同司法、审计等机关协调配合联系，争取主动，增强工作合力。

严格审查和处置党员干部违反党纪政纪、涉嫌违法的行为，严肃查办发生在领导机关和领导干部中贪腐贿赂、徇私枉法、腐化堕落、失职渎职案件，严肃查办发生在重点工程建设领域、关键岗位和工作环节以及群众身边的贪腐案件。规范并严格执行审查审批程序。加强群众信访举报受理工作，规范管理和处置反映干部问题线索。在审查各环节时加强调查取证，形成各种证据相互印证、完整稳定的证据链。

落实责任制，强化职能处室部门间的相互制约和监督。着力查清主要违纪违法事实，严肃党纪政纪处理，涉嫌犯罪的及时按程序移送司法机关。进一步加强案件审理工作，认真履行审核把关和监督制约职责。坚持以法治思维和法治方式反对贪腐，提高依纪依法惩治贪腐的能力。

积极坚持抓早抓小，治病救人。本着对党的事业负责、对干部负责的态度，全面掌握党员干部的思想、工作、生活情况，对党员干部身上的问题要早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈、函询，加强诫勉谈话工作，防止小问题演变成大问题。健全重大案件剖析制度，总结教训，举一反三，发挥反面教材的警示教育作用和查办案件的治本功能。

认真依纪依法安全办案，严格遵守审查程序和保密纪律。全面排查、消除安全隐患，加强对基层水利系办案工作的指导，认真落实办案安全工作责任制。对办案安全事故必须严肃追责，既要追究相关人员的直接责任，也要追究党委(党组)和纪委(分管纪检领导)有关领导的责任。加强教育、提醒、警示，守住不发生严重安全事故的底线。

进一步完善监督机制。切实加强权力运行的制约和监督，把权力关进制度的笼子。全面推进惩治和预防贪腐体系建设，按照五年工作规划要求，制定实施办法，抓好任务落实。认真落实党内监督各项制度，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督，反对特权思想和作风。严肃党内政治生活，开展经常性的批评和自我批评。加大问责工作力度，坚决追究失职渎职行为。

对领导干部报告个人有关事项情况开展有针对性的抽查核实。强化对政府部门转变职能的监督。加强廉政风险防控机制建设，建立健全防止利益冲突制度。加强行政监察和局内审计工作。进一步发挥社会法律监督、人大政协民主监督、新闻舆论监督和各界群众监督水利的作用。

用法规制度规范党员干部行为。清理、修订和完善党风廉政建设相关制度，从工作要求入手，注重实践探索，逐步形成制度。制度规定要具体可行，使大多数人做得到。加强监督检查，提高制度执行力。

深入开展理想信念和宗旨教育、党风党纪和廉洁自律教育，使党员干部做到公私分明、克己奉公、严格自律。加强党风廉政建设工作，坚持正确舆论导向，推进廉政文化创建活动，营造风清气正的良好氛围。

驻局纪检组、监察室围绕聚焦水利中心任务，坚守责任担当，监督执纪问责，推进组织制度创新，在工作中发挥重要作用，按照打铁还需自身硬的要求，进一步增强责任感、使命感，求真务实、真抓实干。坚定理想信念，加强党性锻炼，树立群众观点，做到忠诚可靠、服务人民、刚正不阿、秉公执纪。

转作风，明确职责定位，把不该管的工作交还主管部门，做到不越位、不缺位、不错位。创新思想理念，改进方式方法，把握新形势下的工作规律。正人先正己，纪检监察干部要带头纠正“四风”。加强调查研究，掌握第一手情况，严格日常管理，强化基础工作。

纪检监察工作报告心得体会 纪检监察岗位职责篇六

纪检监察干部队伍建设的现状与当前反腐败斗争的新形势、新任务、新要求还存在许多不相适应的问题，必须引起我们的高度重视，下面是小编为大家精心收集的纪检监察调研报告，欢迎大家参考借鉴，希望可以帮助到大家！

近年来，在各级党委和纪检监察机关的严格管理及监督之下，广大纪检监察干部坚持自我约束、自我教育、自我提高，保持了较好的工作状态，树立了较好的干部形象，为各项社会事业做出了重要贡献。但我们也必须清醒地看到，纪检监察干部队伍建设的现状与当前反腐败斗争的新形势、新任务、新要求还存在许多不相适应的问题，必须引起我们的高度重视。

(一)干部思想不稳定。一是干部思想不够稳定，产生不满情

绪。在工作上，纪检监察机关行政编制相对较少，工作任务繁重，纪检监察干部工作很辛苦，所从事的工作往往是“栽刺不栽花”，“出力不讨好”。在查办案件时，容易因工作而得罪人。承受着较大的精神压力。

(二)干部专职不专用。各级纪检监察机关的纪检监察人员配备缺乏，在对六安市各区县进行调研时发现，很多县区的人社局都没有专门的纪检监察职能科室，部分虽然选配了纪检监察干部，但有挂名的现象，一般不参与纪检监察工作；各单位纪委或纪检组根本就没有专职的纪委委员，除纪委书记或纪检组长外，别无他人；派出单位驻纪检组，一般只有一个组长，没有其他工作人员，即使有也大都兼管着很多其他工作。

(三)管理体制不健全。《党章》规定对纪委机关实行上级纪委和同级党委双重领导。而实际情况是，同级党委对纪检监察机关享有绝对支配权。纪检监察机关在组织人事、财物经费以及各种事务上对同级党委政府仍然存在很强的依附性。上级纪检监察机关的领导仅局限于业务指导这个层面，没有质的突破，且渐呈削弱趋势。受各种客观因素的影响和制约，在人事安排、福利待遇、行政经费等要害问题方面，上级机关难以为下级机关提供强有力的政策支持，致使纪检监察系统合力不足。

(四)业务素质不全面。纪检监察工作是一项纪律性、独立性很强的工作，具有自身的规律和特点，搞好培训和知识更新，是做好工作的必要手段。随着社会主义市场经济向纵深推进，反腐倡廉的任务越来越艰巨。违纪案件广泛涉及到金融、证券、房地产等经济领域，违纪人员作案手段越来越诡秘，呈现出高智能化、高科技化的趋势，反调查能力在不断增强。而在实际中，安排纪检监察专门的知识培训不多，业务知识得不到有效地补充，加之纪检监察干部长期在同一部门、同一岗位、同一地域工作，知识结构单一，办案手段传统，专业人才缺少，执纪能力滞后，协调能力不强，直接影响着纪检监察工作的开展。

违反办案纪律或规定的现象主要有：调查人员在案件调查过程中，1人参与问话或3人同时参与对2名被调查人员问话；有些案件由于条件限制，在取证不到位或证据不足的情况下，也给案件定性；从事案件审理的人员参与了案件调查取证工作，从事案件调查的人员也参与到案件审理中，出现了查审不分的状况；一些纪检监察干部违反办案程序，如将案件调查阶段采取的手段运用到案件初查阶段，对没有立案调查的案件先行进行了调查取证，有些案件未经审理批复、未经会议讨论就给予了纪律处分等。一些纪检监察干部无视纪律规定，私自泄露案件秘密。如在接到信访举报时，私自将举报的问题或举报人情况泄露给被举报人或单位；在案件调查过程中参与调查的纪检人员将掌握的情况、细节透露给被调查人或其家属；一些非办案人员在办案中私自打听、窃取案件查办信息，泄露办案秘密等。一些纪检监察干部在实际工作中，有纪不依，执纪不严。如对一些群众有反映，本身存在违纪违规问题的单位和个人，并没有按照有案必查、违纪必究的原则，组织人员进行调查处理，而是听之任之；对一些违反相同错误性质的人员在进行处理时，并不是一视同仁，而是存在偏轻偏重，要轻要重的情况。由于现实的各种原因，大部分基层纪检监察机关在查办违法违纪案件时，偏重于收缴违纪款，而把惩治腐朽分子、教育干部放在了次要的位置，这样必然达不到治本的目的。

纪检监察干部违规办案的成因是多方面的。一是办案意识不强。一些纪检监察干部平时放松了学习，世界观、价值观发生了偏移，在灯红酒绿中逐渐迷失了方向，以致于成为腐朽分子的“帮凶”、“爪牙”，或与其沆瀣一气，狼狈为奸，从而发生泄露办案秘密，为违纪人员说情开脱、通风报信等违纪行为。二是业务素质不高。一些纪检监察干部对办案的纪律规定、程序要求知之甚少，又不加强对办案业务知识的学习和培训，在办案过程中违法取证，违反办案程序的现象时有发生。三是外部干扰极大。一些地方党委考虑当地经济发展环境的需要，认为反腐力度过大，查处案件过多，有损地方经济形象，对一些严重违纪违规而在当地经济发展中起

重要作用的单位和部门采取保护措施。另外，纪检监察干部得罪的人多，有的长期得不到提拔和重用，致使很多纪检监察干部在工作上顾虑重重，存在畏难情绪，严重挫伤了纪检监察干部的工作积极性。四是经费难以保障。由于地方财政不足，难以全额保证纪检监察机关正常工作开支，实行了由纪委办案收缴违纪款返补工作经费不足的机制。因此，纪检监察机关将收缴违纪款列为了办案中的重点，而偏离了纪检监察机关办案的宗旨，导致了对一些违纪单位人员只收违纪款，对违纪人员不立案查处现象的发生。

中央纪委《关于进一步加强和改进纪检监察干部队伍建设的若干意见》明确指出：用中国特色社会主义理论体系武装头脑，加强纪检监察干部队伍思想政治建设；适应党风廉政建设和反腐败斗争的需要，加强纪检监察干部队伍能力建设；深化干部人事制度改革，不断提高纪检监察干部选拔任用工作水平；坚持从严要求，加强对纪检监察干部队伍的管理和监督。由此可知，在纪检监察干部的选任、配置、培训和管理等方面加强建设是党风廉政建设和反腐败工作有效开展的必然要求。

能否有效地消除腐朽关系到党的生死存亡，关系到国家的前途和命运，肩负反腐败重任的纪检监察干部的素质如何在很大程度上决定了反腐败斗争成效的大小，所以纪检监察干部的选任应体现先进性。先进性主要表现在设置准入条件，严格把好入口关，科学合理选配纪检监察干部。在选录干部时，坚持凡进必考，坚持公开、公平、公正招考优秀人才。在继续落实民主推荐、差额考察、任前公示、试用期等改革措施，不断改进和完善干部考察、考核方法的同时，进一步加大干部人事制度改革力度，增强了干部队伍的活力。在选拔任用纪检监察干部时，按照“政治坚强，公正清廉，纪律严明，业务精通，作风优良”的要求，培养一支“可亲、可信、可敬”的纪检监察干部队伍。

(1) 观察分析判断能力。观察分析能力是指分析事物或现象的本质属性和彼此之间的关系的能力。判断能力是指肯定或否

定某种事物的存在，或指明它是否具有某种属性的能力。纪检监察工作涉及面广、工作量大、情况复杂，只有具备较强的观察分析判断能力，才能对大量的违纪违法案件线索和收集到的证据进行科学处理，在复杂的情况中找出主要问题，把握主动权。纪检监察干部必须要有更高的道德修养，以自己的道德人格力量来推进社会整体道德的发展。

(2) 组织协调和沟通的能力。纪检监察干部要善于根据不同的情况，协调处理各种关系，调动各种积极因素，原则性与灵活性、协商性与权威性相结合地完成某项工作。沟通对于纪检监察干部来说必不可少。一是角色的定位与转移能力。纪检监察工作的特殊性，要求纪检监察干部自身的角色应随着时间、地点、场合、对象、工作目标、工作程度的不同而有所变化，从而掌握工作的主动权，灵活机动有效地完成工作任务。二是语言表达技能。对纪检监察工作来说，语言表达技能分为书面语言表达技能和非书面语言表达技能。书面语言表达要求准确，而非书面语言表达则要求得体。

(3) 业务知识和工作经验的能力即专业技能。专业技能不是专业技术知识的简单对应，而是将专业技术知识与实际工作有机结合后的更为综合的一种应用能力。纪检监察干部的专业技能包括岗位技能，即在相关工作中需要操作应用的技能，如谈话、取证、调查等；认知能力，即能全面、准确地对各种事态和情况做出识别、判断与评价，并形成决策与应对措施。

(4) 快速应变能力。即在各种复杂情况下处变不惊，快速准确地审时度势、分析判断，及时地利用有利条件处理问题，从而保护党、国家和人民利益不受或少受损失的应用能力。

(5) 办案能力。即公平公正办理案件的能力。纪检监察干部办案时要顶住压力、冲破阻力，公正公平，增强执纪执法的刚性；要坚持一身正气，刚正不阿，既要敢于斗争，又要善于斗争，既要讲胆略，又要讲策略。

纪检监察干部队伍要发挥好整体功效，切实增强合力，配置的合理性是前提条件。要注意选调政治素质高，熟悉财经、金融、法律等方面业务的专门人才，不断改善队伍结构。

(1) 加大对年轻干部的选拔力度，切实优化纪检监察干部的年龄结构。通过实行公开招聘，建立竞争上岗制度，以保持纪检监察干部队伍生机与活力。

(2) 加强对干部的综合评估，提高纪检监察干部的综合素质包括基本素质和业务素质。一是完善干部交流制度。对纪检监察干部的交流不仅对领导干部的任职期限作出明确规定，对基层纪检监察干部也提倡单位内部进行交流。比如，规定纪委书记(纪检组长)任职满五年的，应给予交流；基层纪检监察干部一般情况下(业务骨干除外)，工作满三年的，应给予交流。同时应明确承办部门与程序，使之落到实处。在保持纪检监察骨干力量相对稳定的基础上，切实加强集团与各单位之间、各单位内部的交流。对素质低下、不胜任现职、平时表现差、群众反映较大的纪检监察干部，要通过制定刚性政策条规，将其调整出纪检监察干部队伍，促进纪检监察队伍的正风肃纪。二是健全轮岗制度。一方面实行内部轮岗。岗位的轮换，对于干部全面了解纪检监察业务，提高干部的综合业务素质与能力，将起到积极作用。另一方面实行转岗交流，全面培养人才。比如，坚持选派纪检监察干部到基层单位挂职锻炼和从基层单位选调优秀干部到纪检监察机关工作相结合的办法。三是建立激励机制。高规格配置机构，让干部有威信。进一步明确各级纪检监察部门的规格，进一步明确纪委常委、监察室主任等各个层次纪检监察干部的级别待遇。建立宽松的工作环境，让干部有作为。具体来说，可根据工作的实际需要，对编制实行动态管理，真正做到编制定岗、人岗相适。根据办案工作的需要，要人给人，要钱给钱，尽量少抽调和借用干部，少增加基层和涉案单位的负担。要提高政治经济待遇，让干部有位置。在政治上，疏通纪检监察干部输出渠道，工作达到一定年限、自己要求调出的，应优先考虑。统一设定纪检监察干部的补贴津贴和办案奖励机制，

缩小行业差别，想方设法提高纪检监察干部的福利待遇，提高工作积极性。

(3)注重纪检监察干部的心理素质和性格特点，逐步优化干部的个性气质结构。纪检监察工作职责的神圣性、机构的权威性、工作的复杂性，决定了纪检监察干部必须具备比一般党员更严格的素质要求。纪检监察干部要适应这些特点，就必须特别讲政治、认真讲学习、严格讲纪律。必须具备公正不阿的气质，吃苦耐劳的精神，舍己为人的心胸。坚持原则，服务大局；严于律己，宽以待人；工作兢业，忠于职守；严谨细致，雷厉风行。所以在配置纪检监察干部时，应认真研讨纪检监察干部的性格气质与岗位工作特点是否相配，逐步优化个性气质结构。

加强教育培训，达到入脑入心。教育培训的针对性应体现在五个方面：一是明确学习方向。纪检监察工作涉及面很广，要学习的东西很多，学习必须有所选择。从当前形势来看，要努力学习政治、经济、法律、科技等方面的新知识。二是确定学习方法。向书本学习，向群众学习，在实践中学习，这些都是基本的学习方法。当前，纪检监察干部尤其要注重在实践中学习。党风廉政建设和反腐败斗争的实践说明，在经济发展和社会进步的过程中，腐朽现象也呈现出一些新的特点和规律。我们只有在实践的过程中不断学习和总结，才能正确地把握这些特点和规律，做到监督到位，有的放矢。三是完善学习培训制度。对现有的纪检监察干部培训资源进行整合，加大培训投入，提高培训质量。确保每名纪检监察干部每两年培训一次以上，考试不合格者不予任用。四是坚持学以致用。创造是学习的核心，没有创造的学习只能是简单的模仿。做学习型纪检干部，不能仅仅满足于多学习一些知识，而是要通过学习创造性地开展工作。随着改革开放的不断深入，纪检监察工作将要面对的新情况、新问题越来越多，我们只有通过学习，找到解决这些新情况、新问题的途径和方法，增强工作的预见性和创造性，不断开创工作的新局面。五是正确处理学习与工作的关系。当前，集团公司纪检监察

工作人员绝大部分是兼职，业务工作多。要正确定位、发挥作用，加强培训的针对性和有效性，提高对纪检监察业务学习的主动性和积极性。集团公司近年来通过举办专题学习班，纪律教育学习月主题教育活动，选派人员参加上级举办的专题理论研讨班和业务培训班，鼓励晋升高一级学历等形式，加强对纪检监察干部队伍的培训，培训内容有机检监察公文写作、纪检监察业务、党纪政纪新条规、纪检监察信息写作、审计基本知识等。还结合新的党纪政纪条规的出台，及时举办了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《国有企业领导人员经济责任审计规定》的专题学习班等，不断丰富纪检监察干部的业务知识，提高业务素质。

加强纪检监察干部队伍建设，也是培养一支高素质纪检监察人才队伍的必然要求，所以，纪检监察干部队伍建设要逐步走上规范化、制度化轨道。一是建立资格准入制度。要提高纪检监察机关的门槛，实行资格准入，力求凡进必考，逐步缩小组织任命的比例，扩大法定考试进人的比例，坚决杜绝安置性进人和照顾性进人，为建设高素质的纪检监察干部队伍打好基础。二是建立挂职锻炼制度。要积极创造条件，合理安排优秀纪检监察干部到基层挂职锻炼，让干部多学习多接触经济管理、金融证券、财务会计等相关知识，取长补短，与时俱进。三是建立交流轮岗制度。除纪委书记外，其他纪检监察干部要逐步实行跨单位交流。四是建立考核激励机制，实行奖优罚劣。要逐步探索领导点评、干部自评与互评相结合的评价体系。每年对纪检监察干部考评一次，连续两年评为优秀者优先获得晋升机会，连续两年处于末位的淘汰出队伍。五是完善监督制约机制。进一步完善纪检监察部门的内部监督，重点要在监督的运行机制上有所创新。如全面推行办事公开制度；实行群众听证质询制，对纪检监察部门工作实施监督。严肃内部监督的原则性，对不适宜做纪检监察工作的干部要调离纪检监察岗位，保证纪检监察干部队伍的纯洁性，努力营造纪检监察系统内部监督的良好氛围。

党的xx届三中全会，开启全面深化改革的新征程，对纪检监察工作提出了新要求。按照中纪委提出的明确“两个责任”、落实“两个为主”和“三转”的新要求，陈仓区纪委解放思想、主动转变、聚力主业主责、强化监督执纪问责，清理议事机构，加大办案力量，重组调整内部机构设置，优化人员配备，提高了履职能力，同时也存在一些难题亟待破解。

一是发挥职能作用受到限制。由于基层纪检监察机关对纪检监察工作职责定位把握不准，在实际工作，经常出现越位、缺位、错位、失位问题。一是越位问题，主要表现为应由牵头部门承担完成的任务，纪委却主动或被动的承担，履行不该履行的职责。二是缺位问题，一些基层纪检监察机关对组织与协调的关系理解不透，注重组织，忽视协调，导致有些工作该分解的没有及时分解，该督办的没有督办，在治本抓源头工作中形成责任虚化、部门责任弱化、纪委责任泛化的局面。三是错位问题，一些地方纪委对自身工作定位不准，对部门各负其责与纪检监察机关组织协调认识不清，存在着包揽过多甚至替代职责的情况，分不清主次与责任，没有调动和发挥牵头部门的主体作用，往往是亲历亲为代替组织协调。四失位问题，主要表现为制度执行不力、监督检查无果和问责追责不严等。

二是纪检监察干部素质有待提高。日前，中纪委通报了四起纪检监察干部违反中央八项规定精神典型问题，这也折射出我们的纪检监察干部特别是基层纪检监察干部程度不同存在一些问题。在目前“舌尖上的腐朽”、“车轮上的腐朽”、“会员卡腐朽”等“四风”盛行的社会大背景影响下，纪检监察干部也存在理想信念不够坚定，自律意识不强，工作作风不实、工作责任心不强等问题。

三是企业纪检监察队伍建设有待加强。从对一些国有企业调查情况来看，大多企业的纪检监察人员兼职过多，职能作用发挥不明显。纪检监察干部学习培训少，业务知识欠缺，对纪检监察的业务不熟，工作能力工作方式方法不能适应新时

期反腐倡廉建设的需要。一些企业纪检监察组织机构不健全，正常工作难于开展。部分经营好的企业，纪检监察机构办公设备陈旧老化配置低，困难企业就不用说了，这种状况严重制约了纪检监察工作的开展和作用的发挥。

一是深化认识，以改革的思路破解纪检监察工作难题，打好持久战。要深化对党的xx大以来党风廉政建设和反腐败斗争的新思路、新要求、新部署的学习贯彻，力求学深、学透，以更好地掌握精髓、指导实践。当前，腐朽现象多发，滋生腐朽的土壤存在，反腐败斗争形势依然严峻复杂，“四风”问题严重损害党的形象，作风问题和腐朽问题解决不好，就会对党造成致命伤害，甚至。全体纪检监察干部必须从思想上警醒起来，坚持惩治和预防腐朽两手抓、两手硬，把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。

二是聚力主业，强化执纪监督问责，打好攻坚战。各级纪检监察机关要按照“三转”要求聚焦执纪监督问责主业，整合基层纪检监察机关内设机构，减少职能交叉、合理配置人员、加强监督和办案力量，探索新的派驻办法，实现派驻机构全覆盖，把不该纪检监察机关牵头或参与的协调工作交还给主要责任部门，使纪检监察机关回归职能本位。坚持执好纪，切实加强对各级重大决策部署执行情况的监督检查，确保政令畅通；严打“老虎”，勤拍“苍蝇”，充分发挥惩治腐朽的震慑作用。坚持问好责，加强行政监督，强化对政府职能部门履行监管职责情况的监督，加强行政监察，加大行政问责力度。坚持把好关，深化重点领域、重点岗位和关键环节的廉政风险防控工作，把权力关进制度的笼子里，强化权力运行制约和监督，确保权力正确行使。

三是转变方式，坚持抓早抓小盯关键，打好歼灭战。坚持抓早抓小、治病救人，对党员干部身上的问题要早发现、早教育、早查处，防止小问题变成大问题。要善于抓住监督检查、案件查办、教育预防等纪检监察重点工作，从而带动全局工作推进，紧紧盯住重点领域、重点行业、重点岗位，盯住管

钱、管物、管人、管项目的单位和干部。

四是提高能力，用铁的纪律打造过硬的纪检监察干部队伍。以群众路线教育实践活动为契机，强化干部队伍作风建设，认真落实中省纪委“四个不准”“六个严禁”的要求，不断拧紧螺丝，上紧发条，对不适合纪检监察工作的坚决调离，对违纪违法行为零容忍，用铁的纪律打造过硬队伍。切实加强国企纪检监察队伍建设，要稳定加强国企纪检监察队伍，加强业务培训，提高履职能力，同时要配备必要的人员，提供必要的办公设备设施和经费保障等条件，以确保反腐倡廉各项政策落实。

纪检监察工作报告心得体会 纪检监察岗位职责篇七

一、理清思路，确定目标，认真落实党风廉政建设责任制

年初，局党委召开会议，认真研究安排党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设责任制作作为重要工作来抓，健全完善了党风廉政建设责任制网络体系。结合实际，把党风廉政建设建设工作内容逐项分解，与科室签订了目标责任书，明确责任，落实到各分管领导、责任部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终评优评先进行挂钩，增强了各科室和分管领导抓好党风廉政建设的责任性，从而形成了横向到边、纵向到底，上下联动的责任机制，进一步健全和完善了党风廉政建设责任制工作机制，为促进物质文明、精神文明、政治文明的建设的健康协调发展，奠定了良好的环境和坚实的基础。

二、提高认识，增强责任，促进党员干部自觉做到廉洁自律

局领导始终把领导干部廉洁自律作为纪检监察工作的重点，按照党风廉政建设责任制的要求，继续认真贯彻落实了领导干部廉洁自律“五不准”规定。一是定期组织对党员干部特

别是领导干部进行教育，充分认识从严治党和搞好党风廉政建设的的重要性和紧迫性，紧紧围绕“廉洁高效，勤政为民”的要求，突出抓好了党员干部的职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，增强公仆意识，切实树立起团结务实干事、全心全意为人民服务的形象和勤政廉洁，反腐倡廉的良好形象。继续发扬密切联系群众的优良作风，不搞特权，不谋私利，多作贡献；二是继续做好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的督促、检查情况，做好反腐抓源头工作，坚持制度落实和收支两条线的规定，严格领导干部住房标准，禁止用公款配置通信工具，抓好“五一”期间的党风廉政建设；三是认真履行领导干部“一岗双责”责任制，局党委按照有关规定，对每位班子成员进行了明确的责任分工，做到责权统一，坚持在平时工作中，对分管科室进行督察；四是严格规范领导干部廉洁从政行为，认真落实《十二个不许》、《六条禁令》等党风廉政建设各项规定，副科级以上领导干部和中层正职做出了廉洁自律承诺；五是实行公开办事承诺。把工作职责、内容、程序、时限等向社会公开，增加工作透明度，自觉接受社会监督；六是严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，继续认真实行“一支笔”签字制，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

三、周密布置，注重实效，深入开展“廉洁奉公、执政为民”教育活动

四、规范办事程序，坚持依法行政

1、公开办事程序，简化办事环节。各部门利用明白卡、小册子、互联网、板报、公告等形式，将人事劳动和社会保障业务的政策依据、办事程序、需备材料、办理时限等向社会公开。同时，对一些比较繁琐的办事程序，在规定允许范围内，能简化的要尽量简化，以方便服务对象，提高办事效率。

2、进一步完善了各项管理规章制度，实行承诺服务。

(1) 人事劳动争议仲裁，及时受理，符合立案条件的立案，在规定时效内开庭，按期结案。

(2) 其他人事劳动和社会保障业务，按照“随到随办”的原则，确因材料不齐或确需一定程序的，必须在规定工作日内提出处理意见，并将结果告知服务对象。

3、在执法工作中，做到了持证上岗，亮证执法，态度和气，坚持有法必依、执法必严、违法必究；杜绝随意执法、粗暴执法、以言代法、以罚代管等问题；严禁“乱收费、乱罚款、乱摊派、乱检查”和以工作之便向执法对象“吃、拿、卡、要”等现象的发生。

4、认真做好治理商业贿赂专项工作。局党委进行安排布置，宣传发动，制定了工作方案，成立了领导小组，开展了自查自纠，并深入基层摸底调查，宣传发动，掌握了解情况，加快建立治理商业贿赂长效机制。

回顾半年来的工作，我们虽然尽了最大的努力，做了大量的工作，也取得了一些成绩，在充分肯定成绩的同时，我们清醒的看到了工作中还存在着明显的不足，具体表现在：工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。在今后的工作中，我们一定要发扬成绩，克服缺点，进一步理清思路，改进工作方法，完善工作措施，努力抓好党员干部廉洁自律工作，切实转变作风，提高服务质量，不断开创街道党风廉政建设和反腐败工作的新局面。