

统计自查自纠情况报告(汇总7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

统计自查自纠情况报告篇一

一：时刻遵守《中华人民共和国道路交通管理条例》及有关交通安全管理的规章制度，遵守大队员工管理手册，安全驾车。具备奉献精神，敬岗爱岗，尽职尽责地做好本职工作。无条件服从办公室管理人员的工作安排。保证领导的用车，做到随传随到，对领导在车内的谈话内容做到不插嘴，不传话。

二：钻研业务技术，熟悉车辆的性能，做到爱惜大队车辆，平时要注意车辆的保养，经常检查车辆的主要机件。每月至少用半天时间对自己所开车辆进行检修，确保车辆正常行驶，保证车辆随时处于良好状态，并注意保持车辆的整洁(包括车内、车外和引擎的清洁)。

三：出车前做到检查车辆的水、电、油及其他性能是否正常，发现不正常时，要立即加补或调整。出车回来，要检查存油量，发现存油不足一格时，立即加油，不做出车时才临时去加油。如果发现所驾车辆有故障时立即检修。不会检修的，立即报告车辆管理人员，并提出具体的维修意见(包括维修项目和大致需要的经费等)。未经批准，不将车辆送厂维修。

四：出车在外或出车归来停放车辆，一定要注意选取停放地点和位置，不在不准停车的路段或危险地段停车。离开车辆时，要锁好保险锁，防止车辆被盗。做到不私自用车。

五：对自己所开车辆的各种证件的有效性应经常检查，随时

做到所需证件齐全。

六：二十四小时携带手机。对公司领导或管理人员的呼叫，做到立即应答。不将自己保管的车辆随便交给其他人驾驶；如果大队领导批准同意将车交给其他驾驶员驾驶，将对其检查借车人是否具有合法的驾驶资格（包括驾照有效期、驾照真实性）；做到不将车辆交给无证人员驾驶或练习开车。

自己虽然进入大队的工作时间不长，工作方法不够灵活，但我认为自己在工作中缺乏了积极向上的精神，没有做到多学多看，所以不足的地方要马上改正。比如，在保持车辆整洁过程中，会忘记不能在车里抽烟的坏习惯；对于车辆的行车记录做得不够认真仔细，会有疏忽的表现。一些车辆的业务技能还不够熟练等。这些不足的地方我都要做到改正。只有在反思中锻炼自己，磨练自己，才能真正做到提高。

本人至xxxx年8月参加收费工作至今，在工作中做到依法收费。不徇私情，廉洁自，遵守自己的人生观，世界观。

在开会上听领导所说的，自己也明白。在这个物资文明高于精神文明的社会，在工作中经常碰到这些问题，有的司机给钱不要票，或者给十几块钱说不要票就开车走等，这些对于我们这些几百块钱一个月的聘用工来说诱惑何其之大？一辆车十块，十辆车一百块，就我们站的'交通流量来说，少十辆车也看不出来。一个月上班二十六天，二千六百块。一年三万快，这是一个正式职工家庭的收入。然而现在同工种情况下，我们聘用的连人家的一半都不到，难怪有的同事经不起考验，把手伸了进去。古人云：君子爱财，取之有道。在平常工作中我牢记这样一句话，我们是收费！不是收钱。我们是履行国家法律条文，为国家偿还贷款，所收的每一分钱都是为国家减轻债务，所以可以自信的说，我没有做过这种事情！在工作中每当发生这种事情给少钱不要票的情况时，叫司机补齐票款，少不了被司机说怕什么 又没人看见，要不等收费站撤了你还是穷鬼一个，连老婆都娶不起！是啊我穷！看着某些人买车买房，

看着某些人起楼房一起就起几栋楼，再看自己那几百块钱的工资，我也想要钱呀！但是我知道这些钱不能拿，我每拿一分钱，国家就要亏损上几十块钱！这些钱要不得的。

这些觉悟是和站里领导的提醒，站里的高压严格管理分不开的。每月两次的政治学习，大会小会不停的开，在会议上站长和各位领导的提醒，强调。生活中密切的关心，自己也要常常的提醒自己，大错不犯，小错避免。但是也有一些工作上不足的地方，如领导所说的，司机不要票，随手往窗外仍，也有上班注意力不够长短款多，打错票给司机等不足的地方，在领导这次提醒下，认识到这些错误是多么的严重。以后一定注意，改正自己的错误。认真学习百路精神。八荣八耻精神。把收费窗口建成一个迎接面向全国八面而来司机的文明窗口。

以上这些是本人的自查自纠，如有不足的地方望领导指出，在以后的工作中一定改正。

统计自查自纠情况报告篇二

开展商业贿赂治理工作，是全面贯彻落实国务院第四次廉政工作会议精神，进一步加强党风廉政建设和反腐败工作的一项重要内容。对此，我局党组高度重视，针对国土资源领域商业贿赂的表现形式、易发的重点部位、原因等，广泛开展讨论，专题进行研究，提出了全县国土资源领域开展商业贿赂治理工作的重点和任务。

从土地出让、矿业权出让、土地和矿业权评估、项目发包和侵害农民利益等方面入手，重点治理全县国土资源领域存在的商业贿赂行为。以查办国土资源管理机关和领导干部违反党纪政纪的案件为重点，严肃查办利用国土资源审批权、执法权、资金使用权和人事权等谋取非法利益的案件；查办土地和矿业权出让中违反招拍挂出让规定，国土资源管理人员利用权力参与办矿等其他经营性活动索贿受贿的案件，查办

吃拿卡要，与民争利和严重损害群众利益引发群众事件的案件。通过专项治理，遏制国土资源领域的商业贿赂行为，巩固土地使用权招标拍卖挂牌出让制度实施成果，完善土地有偿使用制度，规范采矿权、探矿权出让，规范市场秩序和行政权力，增强国土资源系统工作人员自觉抵制商业贿赂和廉洁自律的能力。

治理商业贿赂工作，就是要深入持久地开展自查自纠。在规范行政行为方面，重点检查xx年1月国土资源部发布的本系统工作人员“五条禁令”以来，违反规定涉及影响公开竞争和滥用职权、以权谋私的行为。在土地、矿业权出让方面，重点检查是否存在违反经营性土地使用权招拍挂出让规定，不按法定权限、程序、文件颁发采矿许可证的行为。自查自纠要与依法规范商业贿赂行为同步进行，重点查纠五种行为，即各类违反土地、矿产出让制度的行为；领导干部和工作人员干预和插手土地使用权、矿业权出让，影响土地市场秩序的行为；土地、矿权评估过程中内外勾结、弄虚作假，造成国有资产大量流失的行为；实施国土资源管理职能中的政府投资项目发包过程中收受贿赂、排斥和干扰公平竞争的行为；征用土地过程中，拖欠、截留征地补偿费侵害群众利益的行为。

在市场经济建设中，商业贿赂将是今后一个时期党风廉政建设的一项重要任务。要从根本上制止商业贿赂，维护正常的市场经济环境，必须建立起一套完善而有效的管理制度和工作机制，以制度来加以约束、制止和惩处交易中的违纪违规行为。就国土行业来讲，主要是健全、完善并抓好五项制度的落实：一是完善土地使用权有偿使用制度。重点是控制划拨用地范围，巩固和发展土地使用权招标拍卖挂牌出让制度的成果；二是深化矿业权有偿取得制度改革。重点是按不同的勘查风险程度，分类出让探矿权、采矿权，认真落实矿业权出让管理规定；三是加强对评估行业的管理。重点是建立有效的行业自律机制，规范评估机构的评估行为；四是规范项目发包。重点是完善和制定土地整理项目的. 招投标和监理

制度，从项目立项、设计、发包、验收等各个环节进行有效监管；五是严格征地补偿安置费的使用和管理，坚决落实“直通车”兑付制度。

为了完善和落实上述五方面的制度，要积极采取有效措施，切实加强对行政权力运行的监督和制约，着力抓好四个方面的工作：一是大力推行政务公开，阳光行政，主动接受社会监督；二是合理设置审查报批环节，简化报批程序，提高办事效率和公共服务质量；三是建立审、报、批事项网上监察系统，运用现代信息技术加强对行政审批的运行情况进行全程监督；四是加大对一些重点工作岗位干部的轮岗交流，堵塞滋生腐败的源头。

总之，我们要根据当前国土资源领域反腐败形势的特点和任务，深入研究在土地出让、矿业权出让、土地矿业权评估、项目发包以及征地费补偿等方面存在的深层次问题，抓住容易滋生商业贿赂的薄弱环节，加大治理力度，采取有效措施和办法，确保治理工作取得实效，切实把国土资源工作任务和党风廉政建设落到实处。

统计自查自纠情况报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

枣庄市海龙化工有限公司

安全生产事故隐患自查自纠工作情况报告

一、公司安全监管机构建设情况

公司成立了以总经理任组长的安全工作领导小组，安全领导小组下设安保部，具体负责公司日常安全生产工作。按照有关法律法规要求，设立了安全检查、生产调度和设备管理机

构，配备了专职人员担任安全检查员、生产调度员和设备管理员并制定了“三员”岗位职责。

公司高度重视对“三员”的管理，严格执行“三员”的任职资格，培训计划和考核标准，切实提高重点岗位人员隐患排查和应急处置能力，努力防范和遏制各类事故发生，保障公司安全生产形势稳定。

二、安全生产事故隐患自查自纠工作开展情况1

公司认真贯彻2014年8月10日安全生产电视电话会议精神及市区安监部门的安排，公司专门下发了文件，召开了会议，贯彻落实“企业自查自纠、政府严格监管、执法督促整改”的隐患排查机制，使公司的安全管理水平、管理人员及操作工人的安全意识得到了很大的提高。

（一）检查基本情况：

- 1、公司安全许可；
- 2、安全管理机构和人员资质情况；
- 3、安全生产责任制和各项安全管理制度的落实情况；
- 4、安全设施的配备、设置及安全经费的落实情况；
- 5、生产现场操作规程、安全资料是否规范及执行情况；
- 7、重大危险源监测运行情况；
- 8、原材及成品包装、运输及储存情况。
- 9、设备检修及安全联锁运行情况。

（二）存在问题

- 2、生产现场少数工人未按规定佩戴安全帽，防腐橡胶手套等防护用品。
- 3、部分灭火器材未摆放在明显位置；
- 4、生产车间和灌区的安全警示标识过少或有损坏。

（三）整改措施

针对以上检查出的问题，公司要求责任人立即进行了整改，对于不能立即整改的，公司规定了限期整改时间，并按期复查，跟踪整治，确保整改到位。

- 1、加强领导、树立安全生产意识。要强化措施，认真落实安全生产责任制，公司的主要领导要把安全生产工作纳入重要日程，一把手要亲自抓。要加大安全生产工作力度，认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，坚持谁主管谁负责的原则，把安全生产工作责任制层层落实，切实做到抓实、抓细。
- 2、遵章守法，建立健全安全生产规章制度。要按照市委、市政府及有关部门对安全生产工作的要求，把安全生产工作规章制度、岗位操作规程，组织机构建立健全，真正做到有章可循，有法可依，组织落实，制度落实，措施落实。同时，要抓好安全生产的宣传教育培训工作，增强领导和职工的安全生产意识和法制观念。
- 3、经常检查，认真排查隐患整改隐患。我们对安全生产的检查工作要做到经常化，制度化、规范化，在工作中主要体现一个“勤”字上。要勤过问、勤督促、勤检查。对检查中提出的安全隐患问题要督促企业加快整改，把隐患消灭在萌芽中，减少安全生产事故的发生。
- 4、严明纪律，严肃责任追究。要做好安全生产事故防范工作，

杜绝各类事故的发生。一旦发生事故，要认真执行事故报告制度，要逐级及时上报，对发生安全生产事故的工程要按照“四不放过”的原则处理。

通过本次安全生产隐患自纠自查活动，排除了我公司生产经营活动中的安全隐患，消除了重大安全隐患苗头，杜绝了安全质量事故的发生，有力的促进了安全生产工作。公司安全生产的责任主体更加明确、社会责任感进一步加强、公司员工的安全意识有了明显的提升，在全公司范围内形成了人人讲安全的良好工作氛围。

同时，通过这次的检查工作，使我们更加清醒地认识到工作中的不足和存在的差距。在今后的的工作中，我们将进一步把安全管理工作向深度和广度上拓展，逐步建立、完善安全监督管理工作机制，为本公司的发展壮大保驾护航。

枣庄市海龙化工有限公司

2014年5月21日

一、我对开展民主评议政风行风活动的认识

第一点，行风建设须以人为本。一个单位或一个行业的作风，是其内在精神、整体素质、政治倾向、纪律规范的综合体现和反映。单位的风气，是通过个人的作风体现出来的。个人作风直接影响单位的行风。一个单位，只要有一个人的作风低劣，单位的整体形象就会大打折扣，反映在人民群众的脑子里，就是这个单位的行风败坏。“一粒老鼠屎搞坏一锅粥”，说的就是这个理。因此，抓行风，抓的就是人员素质。税务机关的政风行风，是每一个税务人员工作作风的集合体现。税务干部职工都有了好的精、气、神，税务机关的作风自然就会变好。因此，行风建设应以人为本，行风建设应从我做起。

第二点：行风建设无小事。我们的党已经认识到：作风建设不仅关系党的形象、关系人心向背，更关系党和人民的事业成败、关系党和国家的生死存亡。在改革开放条件下，党性原则和党的纪律并不存在“松绑”的问题。没有好的党风，改革是搞不好的；没有好的行风，经济建设也是搞不好的。同理，税务机关没有好的税风税纪，税制改革就会成为空谈。因此，只重视经济建设，不重视作风建设，只重视业务管理，不重视队伍建设，是很危险的。税务干部不仅要把税收好，更要把人做好，而且，好的行风，在一桩一件的小事上就能体现出来。

第三点：行风建设应长抓不懈。行风评议活动开展了很多次，但各行各业的风气总是不能令人满意，群众的意见仍然很大，要求对执法部门和服务行业整风的呼声仍然很高，说明以前多次开展的行风评议活动并没取得真正的实效。原其原因，一是每次行风评议活动没有从根本上解决人的素质问题，毕竟提高全民素质非一日之功；二是许多部门单位的行风建设缺乏长效机制，缺乏日常评议机制。把行风评议活动当作“一次性活动”、“阶段性活动”，为避风头而开展活动，为争名次而开展活动，活动一了，行风坏了。

二、本人自身存在的问题和不足

1. 学风不端正。认为自己是业务老手，放松了业务学习，导致没有及时掌握新出台的税收政策法规，不能更好地为纳税人服务；认为自己是“计算机能手”，放松了信息化管理知识的学习，在省局、市局不断推出网络申报、网络扣税、网络发票、税控收款等一系列税收征管信息化手段后，专业知识没有及时跟上，作为一名信息管理员，技术上经常捉襟见肘；认为自己是一名老党员，放松了政治思想学习，不关注社会民生，不关注经济发展，导致思想上不能与时俱进，贯彻落实科学发展观不够彻底，没有发挥出一名党员的先锋模范作用。

2. 奉献精神不强。没有充分发扬“不讲条件、不讲报酬、不计个人得失”的“三不精神”，在工作当中，只愿做份内的事，不愿做份外的事。有“事做多了，挨的批评也多，因此多一事，不如少一事”的错误想法，做事不积极，不主动，从而在一定程度上影响了单位的整体执行力。

3. 文明服务不到位。纳税人来分局找本人办事，基本上只能做到公事公办，缺乏热情，缺少关心，缺乏“售后服务”。很少主动地向纳税人宣传税收政策法规，很少主动地将纳税人的权利告知对方，很少主动为纳税人提供便民服务。下到纳税户中，主要是检查企业的税收情况，发现纳税申报错，对企业办税员批评得多，辅导得少，只关心企业的税收缴纳情况，很少关心企业的生存大计、发展困难等问题。

4. 帮助同志不热情。一些同志找我寻求业务帮助或技术支持，找的次数多了，有不耐烦的情绪，就会说“网上有，书上也有的，自己查去”，影响了同志间的协作性。有时候因一些同志提出的问题比较简单，就会说“这么简单的事都不会么”，损伤了同志的自尊，影响了同志间的共事关系。

5. 履行职责有待加强。作为一名监督员，有时会做“老好人”，对少数同志没有遵守税风税纪的行为没有当面及时制止，没有严格按照绩效考核管理制度向分局提出处理建议，从而影响了其他同志的工作积极性。

三、产生问题的原因

1. 缺乏宗旨意识。作为一名党员，思想上退步，公仆意识不浓，淡忘了“为人民服务”的宗旨；作为一名税务人员，认识上没有提高，服务意识不浓，淡忘了“聚财为国，执法为民”的宗旨。

2. 缺乏大局意识。没有弄通弄懂税务机关乃至每名干部的生存进步与社会经济发展的关系，没有从一定高度上认识到损

害纳税人的利益就是损害税务机关的利益，损害人民的利益就是损害部门和个人的利益。

3. 缺乏创新意识。没有进取精神，工作上就事论事，疲于应付，在落实上打了折扣。工作中只求数量，不求质量，更不求创新，只出“产品”，不出“精品”。

四、我的整改措施

1. 树立正气。树立正确的理想信念，自觉践行“为人民服务”的根本宗旨，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。

2. 加强学习。一是广度学习：认真学习党的重要文献和纪律规定，认真学习公务员法，认真学习税收法律法规；二是深度学习，既要学习历史知识，以史为鉴，也要认真了解国内国际时事，与时俱进；三是精度学习，不仅要写心得体会，做学习笔记，还要注重提炼知识点，做到学有所获，学以致用。

3. 接受批评。全方位、多途径剖析自己思想上的误区、行动上的偏差。一是向组织靠拢，向组织交心，交出思想根源，让组织为自己指明方向；二是向同志靠近，和同事谈心，让他们指出自己的缺点；三是深入到纳税人当中去，和纳税人换心，了解他们的难处和需求，让他们指出自己工作中的问题。

4. 自觉行动。自觉将分局制定的和个人自拟的整改计划变成实际行动。在税收执法和税收管理过程中，牢固树立“聚财为国，执法为民”的思想，牢固树立为地方经济发展服务的思想，在工作中，在生活中，在学习中，校正自己的一言一行，认真对待一人一物，从一点一滴做起，确保每时每刻办理每件事都要以国家和人民的利益为重。

统计自查自纠情况报告篇四

一、统一思想，提高认识

认真开展统计自查工作，就是坚持依法统计，对我场统计基础工作及主要统计指标进行监督和检查，掌握经济发展真实态势，保证统计数据的准确性和农垦决策的正确性，是自查自纠的一次难得机遇。从落实科学发展观，弘扬求真务实作风的高度，切实提高对统计工作的认识，积极对待，认真做好自查工作。以自查为新的起点，树立统计工作的法制观念，认真抓好各项统计基础工作，改善统计工作环境，全面提高统计数据质量。

二、高度重视，精心组织

开展统计自查工作，是规范统计工作行为，加强统计基础工作，抓好源头数据质量，把各项工作制度落到实处的一项重大举措，这对于进一步提升统计工作水平有着深刻的现实意义，充分认识到对开展统计督查自查工作的重要性，切实做好自查工作。我场成立了统计自查工作领导小组。由农场场长杨志峰任组长，成员计财科两名成员组成，下设办公室，办公室设在计财科。

三、对照要求，开展自查

1、统计法律法规的贯彻落实情况。一是加强法制宣传，推进依法统计。近年来，认真宣传和贯彻落实《统计法》及《统计违法违纪行为处分规定》等法律法规，通过举办培训班，利用各种会议、宣传栏、黑板报等多种途径组织广大干部和统计人员认真学习，增加了统计法律意识，提高了依法统计的自觉性，形成良好的工作氛围；二是注重制度建设，夯实基础工作。按照《统计法》的要求，制定了统计工作制度、统计资料管理制度、统计人员岗位职责等一系列规章制度，作风，提高统计数据的准确性和科学性；三是依法强化管理，确

保数据质量。注重从数据的源头抓起，不断加强和完善各类统计台账，建立对上报统计数据的审核制度，及时做好统计数据的收集、测算、分析，发现差错立即查询及时纠正，严把审核质量关，确保数据源头准确无误。

2、有关文件执行情况。针对我场调查对象复杂，工作任务重，质量要求高的情况，我们在上级部门的指导下，确保调查对象全面、统计内容完整，建立和完善各项抽样调查制度及相关业务工作制度，深入开展服务统计调查、农业生产抽样调查、农村住户调查，按照统计报表制度要求认真填报统计数据，做好调查数据质量控制。

3、统计基础建设情况，按照《统计法》规定要求着力于统计基础建设，建立健全统计机构，加强统计队伍和制度建设。

4、对农场生产总值、固定资产投资、农场职工收入、粮食产量、节能降耗等指标进行了自查，固定资产投资全面对规模以上投资项目进行核查。农场财务指标和生产指标计算中，粮食产量采取由农场生产科田间地头估产和实际测产为准，价格以当地市场平均价格进行计算。畜牧业方面，牛羊的存栏数以实际清点的数为准。财务指标数据有计财科牵头，生产科配合，获得实际统计后得出。财务数据和财务会计报表符合。

四、针对问题，抓好整改

1、存在问题

从自查的情况来看，在统计基础工作和数据质量上还有一定不足，需要进一步完善。

(1)、法律意识有待进一步增强。对统计法的宣传还不够深入普及，一些统计人员法制观念淡薄，对统计工作的重要性和严肃性缺乏认识，致使统计报表不及时，有的工作不配合，

不愿透露实情。

(2)、业务水平有待进一步提高。统计人员对统计业务、统计法律知识掌握不全面，一些统计人员学习不够，业务培训少，加上统计人员变动频繁，少数统计人员业务不熟，对统计指标理解不深，报表填写不规范。没有按时整理年度资料和历史资料，不能做到定期编写年度、季度统计分析报告。

(3)、统计队伍还需进一步稳定。目前农场全面统计和专项普查二大任务，精力难集中，工作难协调，统计队伍“一线”力量薄弱，分场统计人员会计兼职，统计人员调整频繁、兼职过多，难以保证统计工作的连续性。

2、整改措施

针对存在的问题，制定相应的整改措施，着重从抓基层统计工作、提高统计人员的业务素质入手，做到边查边改，从基础抓起，以提高源头数据质量，争取在短时期内把我乡统计工作提高到一个新水平。

(1)、加强法规学习，增强统计人员的法制观念。进一步加大宣传统计法律法规的力度，充分利用多种途径广泛宣传，营造氛围，经常组织乡村干部、企业负责人、统计人员认真学习《统计法》、《统计违法违纪行为处分规定》等有关法律法规，增强法制意识，按时按规定参加有关统计培训、统计执行学习及考试等，提高自身素质，提高工作的主动性、自觉性、推动我乡依法统进程。

(2)、加强业务培训，提高统计人员工作水平。组织统计人员参加从业资格学习考试，实行全部持证上岗。进一步开展继续教育学习，特别是基层统计人员业务知识和计算机知识的培训，参加业务水平和技术职称的考试，提高的业务素质。同时，严格统计人员的考核，奖罚分明，调动工作积极性，增强责任性，增强驾驭统计工作的能力，培养一支高素质的

管理统计工作队伍。

(3)、健全工作制度，全面提高数据质量。一是健全统计台帐和原始记录。加强报表管理，对重统、漏报的数据质量严加把关，依据统计法律法规和统计表制度建立健全原始记录、统计台帐等，规范报表、台帐的填报标准、指标口径一直，保证报表完整、清晰，真正做到“数出有据”；二是做好统计资料档案的管理工作。指导建立健全统计工作制度和统计台帐，装订归档，做到数出有源，源头可查。遇人员调整、机构变动等情况，及时办理移交手续，确保统计档案资料连续完整，严禁统计资料遗失；三是做好统计工作信息管理。改善统计工作条件，逐步实行统计工具电脑化，更好地保证统计工作的规范开展。

通过自查。我们将再接再厉，明确职责，充分发挥统计职能作用，为甘肃农垦搞好服务。

统计自查自纠情况报告篇五

2019年是建国70周年，本人经过这一段学习时间以来，紧密结合工作实际，经过开展批评与自我批评，自我深感在工作方面，存在有缺点和不足。

一、自查中存在的不足

1. 理论学习不够深入，理论素养不够高。在日常的工作生活中，被动学习多，主动学习少，没有培养自我的学习兴趣和习惯；学习的标准不够高，学习得不够深入，缺乏系统性。

2. 思想解放不够，创新精神不强。思想保守，求稳怕乱，加上组织工作经验的缺乏，在按部就班的完成上级任务的同时

缺乏开拓创新意识和敢为人先的精神。

3. 宗旨意识有所淡化。主要表此刻对工作检查和抓落实的力度不够;工作总结深入村情调查研究的不够, 有时有畏难情绪;工作中有急躁情绪。

二、整改措施和今后努力的方向

1. 加强学习自觉性, 增强业务本事。进一步提高对政治理论学习重要性的认识, 增强学习的自觉性, 时刻坚持清醒的政治头脑, 坚持正确的政治方向, 坚定正确的政治立场, 树立正确的政治观点, 要加强对党的先进性建设、科学发展观、社会主义和谐社会理论等党的最新理论成果的学习。在不断提高自身政治理论水平的时候, 注重理论与工作实践相结合, 努力做到学以致用、用以促学、学用相长, 提高运用理论指导实践的本事。

2. 树立开拓创新的思维, 养成勤于思考的习惯。增强工作的主动性和预见性, 对各项工作的落实要敢想敢为, 进取研究新情景, 解决新问题, 闯出新路子, 创造性地开展工作的。进一步增强大局意识、职责意识、创新意识, 以实际行动, 切实抓好组织相关工作, 力争在工作创新方面取得突破。

3. 进一步转变工作作风, 加大抓落实力度。讲操守、重品行, 注重培养健康的生活情趣, 坚持高尚的精神追求。

总之, 我身上存在的问题不仅仅是自我总结的这几方面, 还有许多没有察觉的缺点, 需要在领导们给予中恳的批评。今后, 我愿和大家一齐在开拓中前进, 坚持进取进取的良好精神状态, 团结奋斗、发挥优势, 使组织工作跃上一个新台阶。

统计自查自纠情景报告篇六

一、统计法规和制度贯彻执行情景

能够认真贯彻执行《中华人民共和国统计法》、《统计违法违纪行为处分规定》《银行业监管统计管理暂行规定》《金融统计管理规定》《人民银行统计制度》《中国农业发展银行统计工作管理暂行规定》《中国农业发展银行非现场监管报表管理暂行办法》、《统计报表制度》和《非现场监管报表制度》等法律规章制度。

二、统计数据的报送情况

认真履行岗位职责，坚持实事求是的原则，按规定准确、及时、全面地编制和上报各类统计报表及临时性调查报表。

根据上级行要求，我行对统计数据报送的真实性、准确性、报表的项目、金额、项目归属进行了全面的自查，无违反统计法规和工作程序编造统计数据的现象发生；报表数据准确、真实可靠。

1、2010年以来信贷旬、月、季报表中的数据与会计月报表、损益表一一进行核对，重点对涉农贷款进行了认真自查，无串科目、漏报、虚报等现象发生，保证了数据的准确性、真实性。

2、根据《中国农业银行非现场监管报表管理暂行办法》的规定，对非现场监管报表数据进行了认真自查，无漏报、虚报等现象发生。

3、严格执行《现金收支统计操作规程》，对现金统计报表的归属，按照用途、款项来源、科目和项目的要求归属，经核查，统计归属准确统计自查报告无误，无乱用科目现象发生。

4、严格统计管理工作，遵守统计工作流程和内控管理制度；严格按上级行的文件精神，调整、结转科目，无擅自调整贷款统计项目的情况发生，提高了数据的可靠性。在日常工作中，各种报表的传输、报送必须经部门主管审核，方可上报

上级行。

三、统计资料管理情况

- 1、我行按照总行有关规定，在客户部设立统计岗位，由一人专门负责，并配有专用电脑及相关软件。
- 2、统计人员积极参加省、市分行组织的业务培训学习，并能熟练掌握各项统计业务及统计管理软件的操作。
- 3、执行总行统计制度规定，对总行颁发、制定的用计算机传输上报的全国性定期统计报表，严格使用上级行统一的统计项目代号、计算机程序、编码和上报方式，按规定的编制、汇总、上报。
- 4、按照上级行有关规定和规范化要求，按时打印有关统计报表资料，年底装订统一保管。统计资料保管完整、安全妥当，统计管理系统中基础统计数据有硬盘备份。

四、下一步的工作打算和措施

- 1、进一步加强统计工作管理，在工作中发现问题及时处理，维护统计法规、统计制度的严肃性。
- 2、加强统计人员的业务培训和理论学习，不断提高自身的统计水平，确保统计工作质量和统计数据真实、可靠、全面、完整。
- 3、进一步熟练掌握统计专业知识和计算机技术，善于钻研和研究，不断更新知识结构，提高工作质量和工作效率。

统计自查自纠情况报告篇七

一、财务、审计方面：

合同管理、工程项目管理、营销管理、成本管理、物资管理、财务管理均严格按照公司有关规定执行的，基本达到了要求标准。

二、安全生产方面：

公司制定了严格的安全生产管理制度，和相关人员签订了安全生产目标责任书、订制了应急预案制定及应急队伍，每次例会都调度安生生产情况和强调安全生产注意事项并对相关人员进行安全生产知识的培训，对安全生产情况定期组织自查等。

三、积极向公司干部职工宣传和贯彻落实集团公司的深入推行“服务型管理”和“5s”等相关制度和政策，积极参加集团公司组织的各类活动。同时加强干部职工的廉洁自律管理，以及公司车辆和物资使用管理等。

四、人力资源方面：

我们一直都是严格按照公司的有关制度加强对员工的管理，严格考勤制度和有事请假条批准制度，同时严格执行公司规定的工资压月发放制度。

五、职教方面：

对员工的宣传教育工作我们一直都是按照集团公司的有关规定要求执行[]20xx年对员工的培训人数和次数，与集团公司的要求还在差距，我公司的情况较特殊，员工分散在各矿山和各车间，我们只是在召开公司例会的时候才对干部员工进行部分培训，培训人次也没达到相关要求，这主要是我们思想意识还不够高，只注重加强生产管理，而轻视了员工培训工作。

总之[]20xx年我们许多工作做的还不到位[]20xx年我们一定结

合20xx年存在的问题加正改进缺陷与不足，严格按照集团公司的各项要求认真组织落实自查自纠，完善自我，使公司得到更好更快的发展。