

最新临时劳动协议书 个人临时劳动合同书 (汇总6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

临时劳动协议书篇一

一. 根据有关规定, 经协商, 甲、乙双方签订本协议。

二. 本协议期限为(年/月), 自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

三. 工作任务

- 1、甲方安排乙方在岗位, 从事该岗位职责范围内的工作;
- 2、乙方的岗位、职责及工作质量要求, 按照甲方的有关规定执行;
- 3、乙方应完成工作任务, 执行安全规程, 遵守劳动纪律和职业道德;
- 4、因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时, 乙方应服从甲方的工作安排和调配。
- 5、甲方应为乙方提供必要岗前培训教育, 经培训合格后方可上岗。

四. 劳动报酬

1、甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为元(人民币)/月(大写：_____)。其它各种福利、津贴(含社会保险费用)均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

五. 劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律法规;遵守甲方各项规章制度;严格遵守安全操作规程;爱护甲方设备和公共财物，不无故损坏公物，如有损坏须照价赔偿。保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

济处罚直至解聘。

六. 协议的终止、变更、续签和解除

1、本协议期限届满时即终止,由于生产、工作需要,在双方同意条件下,可续签协议,并应提前5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意,可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规,侵害乙方合法权益,乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议,均应提前5日通知对方。

七. 任何一方违反本协议规定,给对方造成经济损失,应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八. 本协议未尽事宜,凡属国家有规定的,按有关规定执行;凡属国家没有规定的,甲、乙双方可协商修订、补充。

九. 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

法定代表或委托人(签字)：_____

临时劳动协议书篇二

甲方：法定代表人：住所地：

乙方：性别：身份证号码联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

一、合同期限

1. 甲、乙双方商定，劳动合同期从____年__月__日起至____年__月__日止。

2. 试用期试用期为_____天，从____年__月__日起至____年__月__日止。

二、工作岗位乙方在甲方担任_____职务。

三、工作时间和休息休假

(一) 工作时间

1. 甲乙双方同意按以下第___种方式确定乙方的工作时间：

(1) 标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周休息两天。

(2) 不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实

行不定时工作制。

(二) 休息休假遇休息日和法定节假日, 甲方依法安排乙方休息休假, 因工作需要安排乙方加班的, 依法安排补休或支付加班费。

四、劳动报酬及支付方式

(一) 劳动报酬乙方正常工作时间的工资按下列第___种形式执行:

1. 乙方试用期工资_____元/月(日); 试用期满工资_____元/月(日)。

2. 甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现, 及工作岗位的调整情况, 合理调整乙方的工资。

(二) 支付方式甲方每月___日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日, 则提前到最近的工作日支付。

(三) 其他乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间, 甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

五、社会保险和福利待遇合同期内, 甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险的手续, 社会保险费按规定的比例, 由甲乙双方负责。

六、劳动纪律

1. 乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度, 严格遵守安全操作规程, 服从管理, 按时完成任务。

2. 乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

七、劳动合同的履行和变更1. 甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

2. 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

八、劳动合同的解除、终止

1. 双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

九、争议处理双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；协商不成的时，任何一方可以向甲方住所地人民法院起诉。

十、其他约定

1. 乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止劳动或劳务关系。

2. 乙方与甲方签订本合同时，视为乙方已知悉本合同附件一的《员工守则》并自愿接受《员工守则》的约束。

3. 本合同自双方签字并加盖公章(捺印)之日起生效。

4. 本合同一式___份，甲乙双方各执___份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方： 法定代表人(签字)： (签字、捺印)

____年__月__日

临时劳动协议书篇三

企业类别：_____

法定代表人：_____

职务：_____

地址：_____

性别：_____ 民族：_____

现住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条 协议期限

本协议自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 劳动_____岗位

甲方安排乙方从事_____工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作_____岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬于辞职当天结清，不得有拖欠现象。

第四条 工作时间和休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时。因生产经营的需要，

双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

第五条 劳动纪律

(一) 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二) 甲方有权按国家和江阴市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第六条 本协议的解除、变更、终止

(一) 经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

(二) 本协议到期，自行终止。

甲方(盖章)：_____ 乙方负责人(签字)：_____

法定代表人或委托人：_____

日期：_____年_____月_____日

临时劳动协议书篇四

住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》及相关法律法规规定甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条双方同意本合同有效期内的前____个月为试用期。

二、工作内容

第三条乙方同意根据甲方工作需要，在_____岗位工作。

三、工作地点

第四条乙方工作地点为：公司内和由于岗位的要求到公司外指定的场所

四、工作时间和休息休假

第五条要作时间按照下列方式确定执行：

1、订单任务制和小组个人计件制

2、执行国家标准工时制度

3、甲方按照国家有关规定安排乙方工作时间；在乙方自愿的基础上，甲方可以安排乙方加班，并且按国家的相应规定进行调休或者按规定支付给乙方加班费。

第六条甲方应当根据《劳动法》、《民法典》等有关法律规定安排乙方休息休假。

五、劳动报酬

第七条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月以货币形式支付乙方工资，月工资数额为_____元；试用期工资为_____元；执行按件计酬的工资标准按照甲方合理的标准发放。

六、社会保险

第八条社会保险根据乙方意愿可选择下列第_____种方式作为本合同条款：

2、因客观原因，乙方拒绝甲方为乙方缴纳各项社会保险费用，同意甲方将甲方应缴纳部分以现金的方式支付给乙方。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第十条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

八、劳动纪律

第十一条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的'培训。提高思想觉悟和职业技能。

第十二条乙方违反劳动纪律和操作规程等造成甲方损失的，乙方赔偿实际损失；

九、劳动合同的解除和终止

第十三条甲、乙双方解除或终止本劳动合同依据《民法典》具体规定执行及本劳动合同《附页共二页员工特别守则》执行。

十、违约责任

第十四条关于专项技术培训及违约金的规定：

第十五条关于竞业禁止及违约规定：

十一、劳动争议处理

第十六条因履行本合同发生的劳动争议，甲、乙双方可以申请调解；调解不成，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十七条本合同未尽事宜按有关规定执行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十二、当事人约定的其它内容

第十九条甲、乙双方可就上述未规定条款约定如下：

甲方： 乙方：

法人代表签章：

签订日期： _____年____月____日

临时劳动协议书篇五

临时员工劳动合同范本

随着法律观念的深入人心，合同出现在我们生活中的次数越来越多，签订合同可以使我们的合法权益得到法律的保障。那么一份详细的合同要怎么写呢以下是小编帮大家整理的临时员工劳动合同范本，仅供参考，希望能够帮助到大家。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为 。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应每月支付乙方报酬，乙方的39;工资待遇每月 元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半

的待遇。

六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。十

临时劳动协议书篇六

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》（以下简称《临时工管理暂行规定》），单位（以下简称甲方）因生产、工作需要，招用_____（以下简称乙方）为临时工。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

一、合同期限：

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务：

1、合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，
到_____车间（部门）从事临时性生产（工作）。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的
要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、劳动保护和工作条件：

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫
生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产（工
作）条件，保障乙方的安全和健康。并对乙方进行知识和技

术培训。

四、劳动报酬

- 1、乙方的工资采用时薪计算，每小时_____元/时，
- 2、乙方工资除按商定的计时工资标准定时发放，不再享受福利待遇及费用。
- 3、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、《》等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

五、福利待遇：

- 1、福利待遇按照甲方的福利制度执行；

六、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

- 1、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

（一）发现乙方不符合相关法律制度招用条件的.；

（二）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

（三）严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

（五）贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六) 无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七) 犯有其它严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一) 经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二) 用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三) 用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。在合同期限内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的按新规定执行。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____