

# 公司员工思想动态分析表 员工思想动态 分析报告(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 公司员工思想动态分析表篇一

一季度□xx司思想政治工作以党的十八届三中全会精神为指导，以学习贯彻公司、油田公司□xx司“三会”精神为动力，切实落实“3+2”工作举措及□xx司思想政治工作制度》，加强员工工余时刻管理，以“六必讲、六必谈、六必访”为手段，多方位、多角度地开展工作，化解了矛盾，理顺了情绪，持续了员工队伍的稳定。

一季度□xx司各级党组织认真贯彻落实公司、油田公司□xx司“三会”精神，以“抢早抓先促大干，誓夺首季开门红”主题竞赛活动为载体，紧紧围绕全年生产经营任务目标，广泛开展“形势、目标、任务、职责”主题教育活动，统一思想增活力，明确任务添动力，用心开展“最美xx人”评选和深化“道德讲堂”活动，大力表彰拾金不昧的先进人物，宣传发动广大员工继承和发扬“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神、“三老四严”、“四个一样”的“铁人”精神，传承和弘扬“拖不垮、打不烂的石油运输野战军”的“铁军”精神，把思想统一到持续推进“一流的专业化管理公司”建设上来，进一步增强了员工“热爱xx□扎根xx□献身xx”的信心，聚集了诚信经营，廉洁从业，礼貌践行的正能量，营造了和谐发展的良好氛围，为实现“开门红”目标奠定了坚实的思想基。

一季度经各党支部对员工总数2662人进行abc分类评定，其中a类员工28人（爱喝酒2人，劳动纪律淡薄10人，受处分处罚5人，任务亏欠11人），占员工总数的1.05%□b类员工238人，占员工总数的8.94%□c类员工2396人，占员工总数的90.01%□xx司员工队伍思想主流是好的、用心的、提高的。大多数员工思想稳定，工作兢兢业业，勇于奉献，进取意识不断提高。运输主业广大干部员工围绕油田钻探生产需要，用心挖掘罐车和工程机具潜力，一季度共完成原油拉运、油田物资运送等工作持续稳定。采油和油田服务板块员工紧跟油田产能建设部署，协调服务资源，用心做好油田采输、技术及加工制造等项目服务。物流贸易板块员工围绕效益做文章，主动舍弃低效、无效、高风险的项目，保证了效益最大化。矿区和基地后勤员工加强春季绿化管理，落实节能降耗措施，为生产经营、居民生活带来了优质的后勤保障服务。截至3月31日□xx司完成首季经营计划的100.35%，利润指标、运输生产指标均踏线运行，实现了首季“开门红”。

（一）因市场不稳定、生产任务不饱和、新的任务指标调整，部分员工对完成任务信心不足，存在畏难情绪，担心完不成任务指标，个人收入受影响，产生思想波动。如：工程运输大队翻斗车市场受限于车型，市场有必须的萎缩，工作量不是很足，这10名驾驶员思想有必须的波动。小车服务大队皮卡车驾驶员，特种安装队井队搬迁任务少，工作量不饱和，个别搬安员工产生思想波动。物流发展公司由于农资市场不景气，造成销售收入下降，任务完成困难，个别员工工作用心性不高。

（二）考核办法修订，严格考核兑现，使部分员工思想产生波动。如机构调整后，生产指挥车队出台了差费考核办法，使部分员工对收入、单车油材料考核状况存有疑虑。3月份考核兑现，对任务未完成的单位，奖停发金，部分员工产生思想波动。

（三）用工机制变化，部分单位采用承包制，将部分员工工资关联转予承包商，使员工产生思想波动。如春节临近，采油技术服务公司承包商中基伟业延缓发放工资，导致3名员工情绪低落，工作态度懒散，惰性较大，思想波动较大，影响工作。3月份，综合服务公司有32名合同转签人员没有安排参加体检，认为福利待遇降低了，人员思想出现了很大的波动。

（四）工作条件、环境变化或岗位任务调整不如意，产生思想波动。如搬迁运输大队接收15台红头斯太尔老旧车辆，部分员工不愿开老旧车辆，担心设备经常出故障影响收入。成品油运输大队调整车辆进入哈拉哈塘参加原油运输，因路况较差，费车费力，部分驾驶员思想有波动，担心完不成任务、成本太高、身体吃不消，并且月收入还比不上英买力和泽普的收入。

（五）个别员工技能水平有限，不能单独顶岗完成任务，产生思想波动。小车服务大队少数员工开车技能、服务态度达不到用车人要求，开车中屡屡出现“危险动作”，按时准点率差造成任务量减少，影响个人收入，思想波动大。特种安装队个别新聘员工由于技术水平有限，暂时不能单独顶岗，影响了工作用心性。

（六）部分员工对传统春节不能休假，或长时刻加班得不到休息，产生思想波动。如春节期间，由于生产任务繁重，担心请不上假，无法与家人团聚过年，有思想疑虑。主业车队较为突出一些。油田技术服务公司个别员工对任务繁重，无法正常休息，有思想情绪。

（七）个别员工因家庭事务、暂时困难产生思想波动。如东河油田技术服务公司1名维吾尔族员工因子女面临上学，在选取学校上茫然无措，有思想疑虑。3月3日采油技术服务公司员工郝喜亚位于陕西的老家遭遇水库决堤，母亲与外公外婆均因惊吓过度而入院，灾难所造成的经济损失给这位年轻的员工巨大的压力，由于思想不集中，导致化验工作接连两天

出错，情绪更加低落。

各党支部认真落实xx工作举措，坚持做好思想政治工作，主动把握员工情绪波动规律，及时做好员工思想工作。经统计，一季度各党支部共进行“六必讲、六必谈、六必访”35512人次，其中“六必讲”31832人次，“六必谈”1799人次，“六必访”1881人次。

一是做好岗位调整或任务分配不如愿员工的思想工作。1月份，搬迁运输大队接收15台红头斯太尔老旧车辆。为确保这批车辆尽快投入运行，大队党支部一是组织员工召开座谈会，向大家讲清此次人员、车辆调整的重要性；二是对接车员工事先摸底，征求大家对此次工作调整的意见，大家一致同意，采用公平、公正、公开的方式，以抽签决定抽调人员；三是大队党支部对接车员工逐人进行谈话，鼓励大家尽职尽责好好工作，维护好设备，争取好收入；四是从材料考核入手，接车人员在3个月之内不考核材料费，打消接车人员的思想顾虑。目前，接车的驾驶员思想稳定、工作用心性高。

二是做好休假员工个性是有休假意愿不能得到满足员工的思想工作。临近春节，搬迁运输大队休假排队的驾驶员到达了20余名。透过请假前的谈话了解，想回家过年只是请假的一个原因，还有一层原因是害怕春节期间任务不饱满，在这闲呆着不如回家与家人团聚。针对这一状况大队党支部给他们讲清了车队目前面临的请假人员状况以及春节期间无法预知的生产任务，期望大家要有大局观念，大队明白大家都离家较远，回家与亲人团聚的情绪能够明白，但大家都回家大队生产将受到严重影响，大队对休假驾驶员安排两批进行倒休，第一批休假驾驶员初七往回返，其它驾驶员再安排休假回去能够过十五。大队的安排透过谈话驾驶员也给与明白支持。大队班子研究决定，对节日期间执行任务的驾驶员给与干一天奖励三天任务的决定，激发了驾驶员工作热情，稳定了员工思想情绪。

三是做好劳务用工员工的思想工作。综合服务公司党支部对32名合同转签人员，透过个别谈话掌握员工情绪，并及时召开转签员工会议，对员工进行解释。同时召开管理人员会议，针对员工的福利待遇问题，根据单位实际分析研究，能解决的立即予以解决；暂时不能解决的，今后创造条件尽量解决；不切实际，不可能解决的，坚持耐心解释，求得明白。讨论决定转签员工体检工作由本单位出钱安排，尽量到达转签员工待遇同在册员工待遇一致。员工表示对这一处理结果满意。综合服务公司党支部在做好员工思想政治工作的同时，用实际行动关心和体贴一线员工，解决他们的合理要求，排除他们的后顾之忧，使全体员工以平和心态应对遇到的矛盾和问题，以用心、昂扬、乐观的精神状态投入后勤服务工作中去。

四是做好薪酬与本人愿望有差距员工的思想工作。生活服务公司有少数民族员工有24人，他们基本从事厨工、服务员岗位，正因业务技能方面还有欠缺，在招聘定薪酬时就较比一些熟练工或有技术潜质的员工低一些，在干了一段时刻后他们了解到很多汉族厨师工资比他们高，各生活点少数民族员工互相沟通后就认为是汉族员工高民族员工低、从心里觉得是待遇上的不平衡，从而产生要求加薪的愿望。生活公司定薪酬是根据工作量、厨师的技能水平、参照当地薪酬标准和生活公司各项实际状况决定的。经过前期走访谈心，目前这大部分员工已明白认同，思想情绪稳定。目前库尔勒站点员工沙拉木提还有疑虑，对此问题反映比较强烈。

五是家庭有困难员工的思想工作。采油公司党支部在得知xxx家发生洪灾后，发出了《为xxx家庭受灾募捐的倡议书》，组织各站点员工开展了募捐活动。一时刻各站点认识的、不认识的员工都20元、50元、100元、200元……纷纷献出爱心。一些休假中的员工得知此事后也纷纷委托同事代自我捐款。让该同志感受到了组织的关爱，体会了同事们的友情，郝喜亚表示自我要好好工作，必须用实际行动回报大家的关爱，竭尽所能为xx司、采油技术服务公司的发展贡献力量。1月初，

东河油田技术服务公司党支部书记在走访慰问过程中，发现一名维吾尔族员工情绪低落，缺乏工作热情，与该员工沟通后得知，该员工的子女已到上小学的年纪，期望9月份在库车上小学，由于少数民族同胞不太清楚向哪个机构咨询，对子女上学之事一向感到茫然。党支部书记得知此事之后，立即与xx司工会、矿区联系、落实，向这名员工做了答复。这名员工对党支部书记关心自我的工作十分感激，工作热情大涨。

（三）部分员工政治业务学习的自觉性不够，在思想上存有惰性，理论素质不高。

二季度是全面推进工作的“黄金期”，各单位抓经营创效益、补欠扭亏任务繁重，同时也是需要重视员工思想工作的重要时段。各党支部要按照xx司党建工作要求，认真落实xx司思想政治工作制度，扎实做好“六必讲、六必谈、六必访”思想政治工作，为实现“三过半”任务目标带给思想政治保障。

（一）各支部要组织员工广泛深入开展“凝聚共识补欠产，奋力实现三过半”主题竞赛活动，要以“时刻过半、任务过半、效益过半”为硬指标，围绕“质量”和“效益”两个核心，汇聚全员力量，以更大的干劲、更有效的措施、更务实的作风抓好各项工作落实，做到干事业一条心，抓工作一个调，抓落实一股劲，确保全面实现上半年“三过半”目标。

（二）认真组织开展好第三十二个“民族团结教育月”活动，大力开展党的民族理论、民族政策和维护社会稳定的宣传教育，提高员工区分宗教信仰自由与非法宗教活动的潜质，把民族团结的种子植入每一位员工的心中，化解民族员工的民族情绪，使广大员工牢固树立“三个离不开”的思想，自觉维护民族团结和祖国统一。

（三）认真开展“四知五清六掌握”工作。要加强学习，广泛听取员工意见推荐，提高思想政治工作的科学性和针对性。要建好资料基础台账；做好下情上达工作，加强与员工的交

谈沟通，增加了解，增进明白，增强交融；坚持勤观察，从员工异常言行中发现隐逸问题，做好员工思想工作预警；坚持走访前线、外点，摸准摸透员工思想动态，掌握热点难点问题，把“六必讲、六必谈、六必访”做到现场，及时发现和预防问题苗头，及时化解不稳定因素，确保实现队伍稳定的目标。

## 公司员工思想动态分析表篇二

今年，我们机关支部紧紧围绕转型发展大局，全面加强和改进队伍建设各项工作，队伍素质和精神面貌有了较好的转变。面临行业“寒冬气”来临，员工的思想意识和思维观念正在发生着复杂而深刻的变化，给新常态下队伍管理工作带来了诸多新问题。剖析队伍思想动态，找准问题症结所在，是当前加强队伍建设的有效途径，也是推动提质增效的关键所在。为此，我们对员工队伍建设现状和存在问题进行了专题调研，现将有关报告如下：

队伍思想相对平稳，保持着较高的工作热情。面对中心转型发展的不断深化，绝大多数员工不是消极等待观望，而是积极主动地去适应，他们想得更多的是如何干好本职工作，如何提高自身综合素质。从调查结果来看，员工思想主要呈现如下特点：

一是员工最为关注企业发展。员工最关心的是：企业发展前景、个人收入，以及自己今后的发展前途。员工最担心的是：企业效益下滑、发展前景不乐观。员工最希望的是：领导班子抓好经营发展，不断提高经济效益和员工工资、福利。以上情况充分说明，我们的员工具有较强的大局意识，能够分清矛盾主次、能够摆正集体利益与个人利益的关系，也表明员工已将自己的命运与企业的兴衰紧密联系在一起，这是我们川南总站机关各单位有效“寒冬期”挑战的基础。

二是员工心态总体积极向上。尽管“寒冬期”给员工思想一

定冲击和影响，但面对现实，绝大多数员工态度积极，表现出良好的心态和较强的心理承受能力，绝大多数员工对中心今后的发展前景比较乐观，面对中心的转型发展，认为最先应该做的是：努力干好本职工作，用能力和业绩增强自身竞争力；抓紧时间学习，多掌握几种技能。以上情况充分表明，员工对严峻形势有着较强的适应能力和正确的思维观念。

三是员工提升素质欲望较强。绝大多数员工希望企业为自身素质提升创造条件，以增强自己发展潜力和竞争能力。通过调查了解，员工们希望企业多组织新业务、新技术、新知识培训，同时也希望开展一些经济法律知识的培训。从中可以看出员工虽然希望提高个人收入，但已远远不满足于此，更多的是希望企业能给予更多的培训机会以提升自己的人力资本价值。

一是部分员工对企业发展存在悲观情绪。部分员工认为受经济下行和行业“寒冬期”的影响，行业形势较长时间内不会发生根本变化。特别是，还有部分员工对“提质增效、生存发展”的要求认识不足，缺乏紧迫感、压力感和事业心。

二是部分员工对工资待遇存在较高期望。部分员工感觉目前的工资待遇较低，较比居高不下的物价还有差距。还有部分员工也认为日常工作劳动强度大，需要企业在工资待遇上体现对员工的关心。此外，部分员工目前正面临着赡养老人、子女上大学等重重经济困难，倍感生活压力大，产生了一定的思想波动。

三是部分员工缺乏应有的积极向上心态。部分员工学习的积极性不高，求知的压力不够、动力不足，离上级学习型、创新型企业的要求相距甚远。还有部分员工在对待转型发展的态度上存在矛盾心理，既盼改革、又怕改革，既反对传统的管理模式和发展路径，又怕打破现有“平衡”状态去承担风险，既想参与竞争，又怕在竞争中被淘汰。

一是进一步加强企业规范管理。要全面加强和完善企业制度的建设的执行，确保以良好的风气、规范的要求对员工进行长期的影响，使员工逐渐适应转型发展的要求，促进员工个体行为与集体趋向保持一致。

二是进一步加强企业舆论导向。不断加大企业对舆论导向和文化建设的控制力，对员工的价值观念、行为方式给予正确的引导和潜移默化的转变，特别是对员工关心的热点、疑点和焦点问题进行解惑释疑，从而为企业营造理通气顺的外部环境。

三是进一步加强企业人文关怀。企业思想政治工作要与维护员工的精神文化权益、员工的经济利益相结合，要把解决思想问题与解决实际问题融为一体，切实做到想员工之所想，急员工之所急。同时要特别重视做好困难群体、特殊群体的思想工作和帮扶工作，确保员工队伍健康稳定。

## 公司员工思想动态分析表篇三

总的看来，二季度xx项目部职工思想状况是健康向上的。思想主流积极，重视理论学习，关心公司发展及项目部职工的稳定，对企业的发展持乐观态度，有效的促进了部门职工思想状况的整体提高。绝大多数职工热爱公司，理解公司发展中存在的困难，并且表现出勇于克服困难、勤奋工作、爱岗敬业的工作状态。

1、多数职工感到工作生活丰富多彩。本季度公司总部开展春季登山、观看《厉害了、我的国》，班建管理培训交流、公司领导到项目部与职工面对面交流，到项目部组织职工开座谈会，三八妇女节安排项目部组织女工游园踏青等活动，不仅丰富了职工的业余生活，更有效的缓解了职工的工作压力同时强身健体。

2、虽然检修工作压力大，但是工作势头良好。本季度xx号机

组进行小修检修工作，由于天气炎热，工作量大，项目部员工都较为辛苦，但是大家都克服困难，积极加班加点在检修现场开展各项工作，不抱怨，态度积极向上，特别是党员、积极分子，充分起到了带头作用。

1、项目部员正式工人数偏少误餐费固定不变，技工12人没有费用，特别是更换供货商后，采购费用比原供货商要高出很多，导致伙食标准下降，职工意见较大。

2、员工福利待遇问题。黄石项目部员工待遇与其他项目部对比存在差距较大，员工要求提高工资的愿望比较强烈。特别是加班费及过节值班费标准太低。

3、项目部班组合并还处于关键磨合时期，部分职工对打破原有班组管理体制不能适应，归属感不明确，造成了一定的思想波动。

4、项目部女员工每年妇检项目由于公司投入的钱较少，导致检查项目少。

5、女工保健方面n多年一直没有变化，与物价上涨的今天不能同步。

7、部分员工政治业务学习的自觉性不够，在思想上存有惰性，理论素质不高。

1、希望公司能按项目部实际情况适当提高伙食费标准。

2、希望公司能在福利待遇上向黄石项目部倾斜，适当平衡。

3、各专业专工应经常下班组，参与班组的各项学习，组织生活，起到协调融合作用，增强班组成员凝聚力。

4、希望公司相关部门可以根据现在女性疾病大数据的结果，

适当进行女员工检查项目的调整，保证检查的重大意义。

5、希望公司根据市场发展规律酌情提高女职工保健费用。

6、加大对基层员工的形势教育，让员工认识到企业现在所处的环境机遇与挑战并存，增强员工的紧迫感。树立员工信心，鼓励大家增强信心，从而让员工坚定信心，实现思想观念的根本性转变。

7、要求党员加强自律，加大学习力度，保证学习效果。

## 公司员工思想动态分析表篇四

主体是分析报告的主要部分，一般是写调查分析的主要情况、做法、经验或问题。如果内容多、篇幅长，最好把它分成若干部分，各加上一个小标题；难以用文字概括其内容的，可用序码来标明顺序。主体部分有以下四种基本构筑形式。

（1）分述式。这种结构多用来描述对事物作多角度、多侧面分析的结果，是多向思维在谋篇布局中的反映。其特点是反映业务范围宽、概括面广。

（2）层进式。这种结构主要用来表现对事物的逐层深化的认识，是收敛性思维在文章谋篇布局中的反映。其特点是概括业务面虽然不广，开掘却很深。

（3）三段式。主体部分由三个段落组成：现状；原因；对策。如此三段，是三个层次，故称三段结构。

（4）综合式。主体部分将上述各种结构形式融为一体，加以综合运用，即为综合式。例如，用“分述结构”来写“三段结构”中的“现状”；用“三段结构”来写“层进结构”中的一个层次；用“总分结构”来写“分述结构”中的某一方面内容，等等。

# 公司员工思想动态分析表篇五

## 一、 职工思想现状

进入第二季度以来，设备公司继续坚持贯彻供电公司职代会和党群工作会议精神，以保持共产党员先进性教育为契机，广泛动员广大党员群众积极参与到企业文化建设中来，使广大职工保持了良好的精神状态，营造了稳固向上的生产经营氛围，主要体现在以下几点：

- 1、 广大职工思想稳定，人心思进。职工加强对管理制度、生产技能、安全规程的学习，着力提高自身素质和工作水平，积极投身到工作当中去。
- 2、 职工密切关注电力体制改革、主副分离、主多分开等问题，支持公司体制与机制改革，使个人利益和个人发展与公司整体利益相协调。
- 3、 在公司内部市场基本饱和，公司及时转变经营策略，大力拓展外部市场，使公司第二季度生产经营正常发展，同比稳固增长。
- 4、 同时，由于公司正处于滕厂改制和搬迁工作的关键磨合时期，部分职工对打破原有管理体制不能适应，归属感不明确，造成了一定的思想波动，这也是下一步公司思想工作建设的重点。

## 二、 公司加强思想工作的措施

- 1、 根据上级部署，公司继续深入开展保持共产党员先进性教育活动。教育活动密切联系群众，倾听群众对党支部、党员个人、公司班子以及公司下一步工作情况的意见和建议，使先进性教育真正紧扣主题，围绕中心，结合实际，实现

“党员素质提高、基层组织加强、服务水平提升、企业加快发展”的目标。

2、 公司真正将供电公司职代会精神和党群工作会议贯彻到公司实际工作中，紧密围绕年初制定的年度工作要求和生产经营部署，开展了“质量月”、“安全生产月”、安规和生产技能考试等各项促进公司生产经营活动，取得了良好的效果。

3、 公司积极响应供电公司“深入开展多产企业管理年”的号召，加强了规章制度建设和生产经营管理，先后修订完善了《综合管理制度》、《增收节支管理办法》等多项规章制度，使公司行政、人员、物资成本管理更加科学化、规范化。

2005年6月