

# 车队工作总结 车队安全工作总结(大全8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 车队工作总结篇一

20xx年，机关小车队在物流公司党委的正确领导下，深入学习贯彻安全工作会议精神，认真做好安全生产工作。取得了生产经营和支部建议的稳步发展。今年来各种违章行为日渐减少，全年无违章、无事故达98%，安全接送公司领导、各部门和上级领导近20xx人（次）（不包括包车、短途），安全行驶80多万公里。现将车队一年来的安全工作汇报如下：

车辆安全是小车队工作的重中之重，只有高度重视，才能够掌握预防车辆事故的主动权。首先，我们经常组织大家认真学习《中华人民共和国道路交通安全法》和有关法律法规，用活生生的事故案例现身说法，触及灵魂，使大家在思想深处筑起安全的长城，提高遵章守纪的自觉性。同时，组织职工积极参加各种交通安全教育活动，让全体驾驶员始终坚持“安全第一、服务至上”的工作理念。由于对交通安全工作的重视，进而使大家养成了自觉讲安全、人人讲安全的好习惯好风尚，进一步提高了大家的安全意识，做到了警钟长鸣，目前，在我们小车队已形成了“讲安全光荣，不讲安全可耻”的良好风尚。其次，车队还成立了安全小组，做到责任到人，提高遵章守纪的自觉性。根据车队车辆长途次数多，车辆磨损大的特点，车队不定期对车辆进行检查，发现隐患及时排除，确保大家行车安全。

防为主的方针，每一次出车都要把安全想在前头、工作做在前

面。

- 1、探索不同季节容易发生车辆事故的规律,进行有针对性的安全行车教育,并制定不同气候条件下的安全行车措施。
- 2、严禁酒后开车、严禁疲劳驾车,严格限制车速,坚持中速行驶。
- 3、严格车辆保养制度。驾驶员对所驾车辆必须经常进行检查,认真保养,发现问题及时维修,使车辆经常处于完好状态,及时排除故障隐患,保持车辆技术状况良好。
- 4、把握好抓安全的最佳时机。越是安全的时候越要抓安全,越是顺利的时候越要查隐患,越是平静的时候越要找问题。要紧紧抓住容易发生问题的部位和环节,有针对性地做好超前防范工作,经常“借题发挥”、“小题大做”,警钟常鸣,切实把车辆安全工作抓到实处、做在前面。

## 车队工作总结篇二

20xx年的车队工作开展已有半年时间,在这大半年的工作当中,车队紧紧围绕“安全、高效、节约”的工作方针,同时全面贯彻贺经理“把隐患当事故狠抓安全”指导思想,在领导的关心和大力支持下,经过全队人员的共同努力和单位各部门的积极配合,圆满地完成了各项工作任务,现对半年工作总结如下:

### 一、重责任,保安全,争创一流业绩

我们始终强化安全意识,时刻把安全放在首位,严格遵守《中华人民共和国交通法》和《新道路交通安全法》,严格执行车辆派遣、驾驶、停放、维修、加油、检查规定,认真落实各项安全措施,不酒后驾车,不违章驾驶,不带故障行车。

上半年车队加大安全学习力度，通过多种形式使每个驾驶员加深对“交通法”和“交通管理条例”的理解和应用。定期召开了安全例会并每月组织一次驾驶员安全驾驶的心得体会经验交流，确保车辆安全行驶。并做到了“三不”原则，不系安全带不起步，不违章超车，不开英雄车，杜绝酒后开车等违章行为。认真执行了“安全第一，预防为主”的方针，切实把安全教育放在首位，并根据天气变化、工作性质、出车路线等进行安全教育。严格执行车辆管理条例，按时对车辆进行年审、驾驶员的证照年审，相应做好车辆保险的购置工作，最大限度减少违章，确保上半年的良好安全形势得到延续，为力争全年安全无事故打下基础。

## 二、抓队伍，明纪律，提高服务水平

我们从完善落实《吕梁公司车队管理办法》、《驾驶员管理制度》及《驾驶员考核管理办法》入手，狠抓队伍建设，严肃工作纪律。对车辆的维修和油耗定期进行公布，车队管理公开化、透明化。在车辆有限、人员紧张的情况下，科学合理地安排车辆，检查用车，使车辆做到高效率、高质量运营。对驾驶员、车辆实行档案制，资料系统化、数据化。在车辆维修方面，采取有效措施，努力降低消耗，为单位节省车辆费用开支。截止到20xx年7月底，累计共开支170余万元，同比减少43.15%。

## 三、抓学习，强素质，树立良好形象

在有关领导的组织安排下，与相关部门进行友好互动，相互学习各自车队的管理经验，以提升车队管理质量，并取得了良好效果。不定期召开驾驶员安全讲座，组织观看新的安全宣传片，巩固对各种交通、安全知识、法规的理解认识，并强化消化吸收，在提高自身驾驶业务水平的基础上，进一步增强驾驶员安全意识。督促驾驶员在工作之余，挤时间自学，学习维修技术，学习驾驶方法和行车经验，增长知识，开阔眼界，提高自身的素质。总之，半年来，经全体队员的努力，

较好的完成了各项工作任务，但也存在着不足之处。我们决心在今后的工作中，克服缺点，改进不足，充分发挥好车队应有作用，全面服务吕梁公司，同时我们计划下半年将从以下几方面继续开展工作：

第一、继续坚持集团公司、吕梁公司的八项规定、六条禁令，将节约开支进行到底；第二、为了方便对车辆和驾驶员进行管理，车队工作将于下半年全部采用智能化管理；第三、继续强化安全教育，做好安全教育培训，提高司机安全防范意识。

### 车队工作总结篇三

加强领导班子和干部队伍建设。坚持了党委中心组、基层班子学习日和中层以上干部集中学习制度，以学习贯彻“三个代表”重要思想和十网-互联网最大文秘资源网六大精神为重点，进一步提高了两级班子和干部队伍的政治素质和理论水平。

特别是通过开展“解放思想，干事创业，加快发展”的大讨论和专题民主生活会，使广大干部转变了思想观念，树立了深化改革、加快发展的意识，促进了公司的健康发展。同时选拔优秀人才，调整、配备、充实部分基层领导班子，使基层班子的力量得到了加强。通过下发落实有关廉政建设文件和规定，进行“艰苦奋斗，廉洁从政”教育，强化了干部的廉洁自律意识，促进了公司的党风廉政建设。

落实党建工作目标，促进了党建工作的开展。按照市通局党委党建工作目标，制定了党建工作意见。公司组织干部职工认真学习市委工作会议有关文件和决定，制定下发了贯彻落实意见，激发了干部职工解放思想、干事创业、加快发展的热情。

坚持落实“三会一课”制度，加强党员先进性教育，通过听

取道路运输系统劳模先进事迹报告会，学习青岛港口徐振超同志的先进事迹，进一步增强了广大党员的党性观念。继续开展了“树党员形象，为党旗增光”活动，较好的发挥了党员的先模作用，使广大党员在公司的发展中作出了积极的贡献，加大纪检和奖惩力度，一年来新发展党员xxxx[]并对优秀党员进行了表彰。

进入20xx年，公司从建立健全制度规范管理，提高标准化服务水平，重视安全管理等方面入手，响应市委、市政府号召，站在突破\*\*的高度，使管理再上一个新台阶，优质服务再上一个新水平。各线路运营收入进一步增加，截止目前安全运营里程达120xxxx万公里，为市民的出行提供了优越的出行条件，为牡丹花会和林交会创造优质的服务环境。

一是建立健全管理制度，规范管理人员工作制度，为搞好生产管理工作提高生产管理水平和提高管理人员整体素质，打造一支过硬的公交管理队伍，公司特制定了生产管理人员管理岗位制度和公司奖惩规定，监督管理线路正常运营，持证上岗，文明管理，严格执法，不循私情，加大处罚力度，对累计三次违反同样规定的管理人员停薪下岗。线路管理人员的工作责任心积极性大大提高，管理更加规范化。

二是突出安全管理，真正把安全运营提高到重要议事日程，从法规教育、例会制度入手，通过各种形式加大安全生产宣传力度，层层签定安全生产责任书，并积极开展省交通厅和市交通局组织的“安全活动月”和“反三违月”活动。在4月10日，公司为配合国际牡丹花会和五·一黄金周运输工作，组织一次安全大检查，通过检查，对存在问题的各线路进行了整改，车辆逐一配齐了灭火器，更换了老化轮胎，保养了刹车灯光等设备，并车车建立了档案。今年6月公司又按照市局客运办要求，对车辆逐一上线检测，对问题车停运整改，确保了牡丹花会和五·一黄金周的安全运营。今年以来，没有发生一起重大事故，为创建平安\*\*贡献了一份力量。

三是加强调度管理，根据早中晚客流量不同，制定不同的班次运营间隔时间，做到高峰不留客，平峰一车清。同时对各种突发事件，如汛期暴雨恶劣天气，6月份高考、市各项应急事件等，公司都制定了多套方案。另外，在各线路增设机动车，即方便乘客乘车，又能及时更替线路故障车，确保了班次的正点率。

四是加大票务和服务管理稽查力度，提高公交形象。为提高司乘人员责任心，公司对部分线路服务质量和票务进行了稽查，严格按照公司奖惩规定和稽查运营管理暂行规定对服务质量差、有损公交形象的司乘人员严厉处罚。经过整顿，司乘人员的责任心和职业道德大大提高，都能自觉做到从维护公司形象出发，以饱满的热情投入到工作中去。五是积极开展安全工作自评活动，建立严格的检查制度，制定了车辆技术状况、车容车貌、驾驶员的操作消防等安全标准。11月公司按交通局要求开展安全检查，到各线路、站点查车况、纠违章，及时发现问题，整改隐患，不但规范了管理工作，而且提高了司乘安全行车的自觉性，避免了一起不安全因素。

我们始终把运营服务做为中心工作，以不断深化社会服务承诺制度为重点，强化管理，坚持不懈地抓形象工程，使企业的两个效益明显提高。一是把一线运营生产的管理做为实行全面目标管理的重点，先后制定了《驾乘人员运营管理考核办法》、《稽查工作条例》等规范性文件；二是重视干部、职工的培训，特别是新上岗人员、违规违纪人员的培训工作，共举办培训班、轮训班十余期，培训率达100；三是坚持服务标准化，实行了乘务员等等级制，驾驶员职称考评制，设立优秀乘务员的明星示范岗。

在此基础上，公司在全线路推行线路标准化管理，逐年达标，逐年考核，在抽查中不达标线路被宣布取消达标线路资格；四是加强监督检查，强化公司稽查大队的工作力度，坚持内外结合、明暗结合、专群结合的方法，搞好安全服务的检查监督；五是广泛开展“创名牌、树形象”、“安全生产月”等

活动，参与省交通文明行业创建活动，举办各类岗位练兵、技能比赛，召开交流座谈会、技能研讨会，促进管理人员素质和水平的提高；六是与周边城市公交单位采取相互走访、巡回交流学习的方法，取长补短，共同促进行风建设和服务质量的提高。

现在的环境是市场竞争环境，竞争是不可避免的，只有优质的服务才能取得竞争的胜利，因此，牡丹花会、五一、国庆、春运期间，公司从提高服务质量，树立\*\*公交形象出发，把卫生安全和服务做为头等大事来抓，始终保持各线路卫生清洁，车辆安全状况检修一遍，司乘人员注重仪表、仪容、持证上岗、文明用语服务。今年6月份，公司还为了规范服务与市交通局客运办联合治理不文明服务，对乱停乱放，不按站点上下，车证不符，服务不规范等违纪行为提出严重敬告，对敬告不听的车辆和线路给予扣留营运证和停运学习一个月的处罚。上半年城市改建及环城公园的建设迅速开展，造成了1路、15路、16路、18路等公交线路运营困难，或中断或绕行。为了不影响乘客出行公司通过媒体或设立热线电话等形式广泛告知乘客，向乘客解释清楚各线路运行情况，绕行路线。在尊老敬老活动中继续为老年人办理老年优待乘车证，截止目前已为全市老年人办理优待乘车证400xxxx张，并在车厢内设立了老年人专座，极大方便了老年人的乘车。为10xxxx名双目失明的盲人办理了免费乘车证，受到了广大市民和全市老年人的一致赞扬。在站点和站牌建设方面，公司的发展越来越快，乘客对公交服务的要求也越来越高，公司原来的诸多公交线路的沿线站亭站牌都不同程度地存在问题，不仅给市民乘车带来很大不便，也严重影响了市容市貌。如部分站牌外观陈旧，字迹模糊，或是标志不明显等情况。为了提高公交形象，满足乘客要求，提高公交竞争力，公司站在乘客的角度，思乘客所思，想乘客所想。下半年决定对所有站亭站牌改造。公司制定了公交站亭设施设置方案，并获得了有关部门的批准，随后公司派专人外出到东部沿海公交发展比较快的城市青岛、威海、烟台等地方考察学习，选定了统一样式，美观的标准化站亭站牌。新站牌站亭将部分

采用铝合金或不锈钢部分采用灯箱的形式。元，于xx年元月对中华路站亭改造建设，总计建造候车亭32处，现已投入使用，东站广场部分站亭待广场完工后再安装。中华路站亭站牌的改建已成为\*\*的又一景观，并为其他线路的站牌站亭的改建获得了经验。xx年9月，为了给中国林交会提供优质的交通环境，为\*\*增光添彩，公司又对牡丹路站牌站亭进行了改建，对人民路站牌站亭进行了新建。牡丹路改建16处，人民路新建11处。另外对没有纳入规划的站牌站亭，公司每年都投入大量人力物力和财务进行维护，对字迹模糊的站牌重新粘贴站点名称，对损坏严重生锈的站牌重新维修刷漆，以配合市容环境的治理和改善。到目前，公司共改建站牌站亭48处，新建11处，全部为新型站牌站亭，维护复新站牌40xxxx处。提高了公交形象，增强了公交竞争力，得到了乘客的认可。

## 车队工作总结篇四

### 环卫站车队管理制度（试行）

总

则

第一条 为提高车队规范化、标准化、制度化、科学化的管理水平，为确保车辆统一管理和行车营运安全，树立环卫工人的良好形象，增强凝聚力，不断提高效益，特制定本制度。

第二条 第三条 站车队坚持高效、安全、整洁的工作理念。

车队具体负责全区垃圾转运、全站果皮箱及垃圾库等环卫设施机械部分维护、全站车辆安全、保养和管护，其他交办工作。

### 第一章 职业道德规范要求



第四条 爱岗敬业、遵纪守法、规范操作，文明驾驶、主动热情、态度谦和，团结友爱，及时运送。

## 第二章 劳动纪律标准

### 第五条

车辆一律按车队的调度命令行车。

### 第七条

驾驶人员必须严格遵守交通法规，按操作规程的要求合法、文明驾驶车辆，并服从交通管理人员的监督检查。

### 第八条

驾驶人员驾车时必须精力集中，确保行车安全，在行车中严禁超速行驶和疲劳驾驶。

第九条 驾驶车辆时须携带有效驾驶证、行驶证、路卡，以上证件不得转借、涂改、伪造，不得将车辆交给其他人驾驶。

第十条 驾驶车辆时必须严格遵章守纪，做到各行其道，礼貌行车，不得长期占用超车道，信守职业道德。

第十一条 驾驶车辆时严禁穿拖鞋、闲谈、吃东西、酒后驾车，严禁行车中接、拨打电话。

第十二条 驾驶员严禁在车内、油库吸烟及携带明火。

第十三条 发生行车事故时，驾驶员须立即停车，设置标志，抢救伤员保护现场，并及时向车队及交警部门报告，听候处理，不得开车逃逸或伪造现场，否则一切后果自负。

### 1 第十四条

驾驶员必须积极参加车队或者站组织的安全活动，服从站的安全管理措施。

第十五条 驾驶员在行驶期间，应与其它车辆保持一定的距离。车辆必须在车队指定地点停放。

## 第十六条

随车装卸工必须随车做好密闭转运等工作。

第十七条 车辆在路途中发生故障时，必须在车后安全距离的醒目地点放置随车的红色三角标牌，并打开应急灯，提示过往车辆和行人注意。

第十八条 驾驶员在收车时必须做到“三勤三检、日常巡检”。

## 第三章 安全管理规定

### 第十九条

车队要加强驾驶员的安全教育，增强驾驶员的安全意识和工作责任感。建立安全教育，安全培训，事故处理，安全考核，台帐及车辆和驾驶员分类管理档案。切实做到“安全重于泰山”。

第二十条 驾驶员必须具有良好的职业道德，职业纪律，和敬业精神，确保优质服务和行车安全。

第二十一条 驾驶员必须努力学习政治、业务，安全知识，掌握垃圾装卸操作规程，不断提高自己的思想觉悟和技术水平。掌握垃圾装卸、运输操作规程和消防灭火技能。必须参加站组织的消防演练，掌握一定的消防技能。

第二十三条 车队每月开一次例会，小结当月运行情况，并组织驾驶员学习遵章守纪安全知识。

## 第四章 车辆及设备管理条例

第二十四条 车队要按照“一车一档案”落实专人建立健全车辆档案制度，对每台车及设备交付使用的时间，运行公里，保养换件、维修检查、投诉处理等情况进行详细的记载并存档。车队根据档案记载和实际运行情况，定时对车辆进行维修保养。

第二十五条 每台车必须明确专职驾驶员，驾驶员对车辆的各种手续及随车工具备件、电瓶、备胎及车辆各个操作机构进行全面负责。车辆更换驾驶员时，对以上物品进行登记签字，如有损坏丢失查不出责任人者，由驾驶员负责赔偿。2 严格做好驾驶员的交接手续。

第二十六条 车辆完成任务后必须开回车队安全停放，不可将车辆放在车队以外（特殊情况停放车队外指定地点须经车队报站领导同意）的任何地点过夜，否则造成的任何损失由责任者承担。

第二十七条 车辆如有故障驾驶员必须及时报告车队负责人，以便及时排除和修理，小故障当天必须排除，否则造成不能出车的损失由责任者承担。

车辆的油泵、呼吸阀、密封盖、胶管等配套附件性能完好，使用安全有效；各部件螺栓、螺帽齐全坚固。

### 第三十一条

汽车必须配备一个以上干粉灭火器设备，质量符合要求，安放位置适宜，使用方便。以上设备，要求驾驶员勤检查、勤保养。

第三十二条 按市局制定的标识要求，统一喷涂规定标识，车门喷涂自井及自编号。

第三十三条 经常保持车容整洁，无明显泥污，附件及工具放置有序。第三十四条 驾驶员在装卸、运输各环节要严格按照操作规程作业，严禁违章作业。

第三十五条 车辆进入作业现场，驾驶员应严格按照垃圾库及垃圾厂的相关要求作业。

第三十六条 装卸工必须随车并确保垃圾密闭转运。

第三十七条

每日收车垃圾转运车必须如实填报当日垃圾转运工作量。

## 第五章 车用燃油管理制度

第三十八条 严格按照站燃油管理制度（自井环字〈2011〉36号）执行。

## 第六章 车辆维护维修保养的规定

为了保证安全行车，加强车辆保养，增加车辆的使用寿命，降低备品、备件的消耗，特制定以下规定：

### 第三十九条 运输车辆的维护

3 1. 日常维护：驾驶员每日出车前、行车中和收车后必须对车辆外观，发动机外表进行清洁，保持车容整洁。对车辆各部位润滑（脂）、燃油、冷却液、制动液等各种工作介质、轮胎气压进行检测补给。确保行车安全。

2. 一级维护：是由驾驶员负责对车辆做定期维护保养作业。其中心内容除日常维护作业外，以清洁、润滑、紧固为主，并检查有关制动、操纵系统的灵活、可靠性。

3. 二级维护：是由保修组或者指定维修企业负责执行的车辆

维护作业。其作业中心内容是除一级维护作业外，以检查、调整转向节、转向摇臂、制动蹄片、悬架等经过一定时间的使用容易磨损或变形的安全部件为主，并拆检轮胎，进行轮胎换位。二级维护必须按期执行。

4. 车队每半年对车辆进行一次安全技术检查，并将车辆维护情况分车、分次计入车辆技术档案。

5. 驾驶员在维护过程中，要切实落实一保、三检、四勤的优良传统： 一保：保持车辆各部卫生良好，车容整洁。三检：

1、检查刹车、转向、传动是否灵敏有效。

2、检查各部仪表是否工作正常，机油、水是否充足。

3、检查各部件是否松动和有无滴漏现象。

四勤：

1、勤紧固

2、勤保养

3、勤润滑

4、勤擦洗 第四十条 车辆的维修：

1. 车辆必须做到定期维修、保养，落实车辆维修、保养制度，坚持经常检查，发现隐患要及时排除，严禁带故障行车。

2. 车辆维修本着保证质量、厉行节约、降低费用、满足工作需要的原则，达到快修、细修、严修的目的。

3. 车队对车辆的轮胎编号进行登记，并注明备胎的号码，凡行驶6万公里以内的轮胎爆胎事故，要进行严格的技术鉴定，

属于轮胎质量的，4 投诉生产厂家处理，否则将按轮胎的磨损程度由责任者按比例赔偿。

4. 凡是修理的车辆，都需经过站和车队领导进行鉴定（必要的时候聘请专业机构进行鉴定，费用按照责任分担），对违反操作规程，车辆使用不当，造成机械事故，驾驶员应承担其修理及配件的全部损失。

5. 对随车配备的工具、电瓶、备胎及罐车所用的专用附件，驾驶员应爱护使用，谁损坏、谁负责、谁赔偿。

6. 根据车辆的使用年限和车况，严格控制每台车的维修保养费用。

## 第七章 驾驶员考核与奖惩制度

### 第四十一条

对驾驶员待遇按照站的相关规定实行。

### 第四十二条

单位对驾驶员和装卸工实行节油奖励，具体规定按照站燃油管理制度（自井环字〈2011〉36号）执行。

第四十三条 在运输作业过程中对安全行车的驾驶员，全年无安全事故者，大车每年奖励800元，小车奖励400元，年终时一次性给予奖励以作鼓励。出现安全事故者取消当年先进评选资格。

### 第四十四条

发生责任事故，经济损失在保险公司理赔后的剩余部分按照责任由责任人承担，具体标准为：

1、同责者承担40%，次责者承担20%；

3、自行承担部分最高不超过15000元。

第四十五条 酒后驾驶造成交通事故的自行承担全部经济损失。

第四十六条对不遵守规定和故意损坏车辆者，个人承担全部责任（包括损失评估费用），情节严重者交由司法部门处理，责任者将承担相应的法律责任。

第四十七条由于个人违章驾驶所造成的扣证、罚款一律由责任者自负。第四十八条垃圾转运不密闭或者速度过快等原因造成沿途洒落所造成的罚款一律由责任人承担，不能查明责任人者由装卸工和驾驶员按照6：4分担，同时站对驾驶员和装卸工分别扣款50元。

5 第四十九条 车队人员应绝对服从站和车队的随时分配，不迟到早退。第五十条 任何情况下司机不得随意载客和拉与工作无关物资，一经发现将扣款100，造成罚款者由责任人自行承担。

第五十一条 对违反车辆检修等规定造成工作延误的，扣款50元，造成严重影响的扣款100元，造成重大影响或者后果的扣款200元，并做待岗处理。

第五十二条 随车装卸工未随车发现一次扣款20元，造成沿途洒落等行为者扣款50元/次，造成罚款的由责任人承担。

第五十三条 被市区政府、主管局书面点名通报者，扣款50元/次。口头通报者扣款20元/次。

第五十四条 车辆未在指定地点停放发现一次扣款20元，造成被盗、车辆损失等由责任人自行承担全部经济损失。

第五十五条 对车辆未建立档案者，分清责任，对责任人扣款20元并责令在一周内建立健全车辆档案；仍未建立者扣50元，再次责令在一周内建立健全车辆档案；仍不完成车辆档案建立者，对责任人扣款100并待岗一周；在待岗一周内仍不能完成车辆档案建立者，扣款200元，并做一周以上不定期待岗处理。

第五十六条 对模范执行各项规章制度，表现突出将推荐为各级各类先进并以资奖励。

第五十七条 本制度自公布之日起执行，原违规行为按照原制度执行。

## 车队工作总结篇五

1. 健全车队管理的机构，完善车队管理的分工与合作。

根据车队创建工作的要求，通过员工的民主选举产生民主管理委员会成员，相应成立综合治理、创建文明车队的各项管理机构；车队管理坚持“谁主管谁负责”的原则，建立起以责任制为中心的管理制度。

2. 根据车队推行管理和创模范车队的工作标准，加强车队工作的管理，每月(周)召开工作的会议，全面分析车队工作计划的进展情况。

3. 为更好地开展各项工作，明年创建重点要加强：(1)对队长助理的业务知识指导和监督；(2)加强对调度员、车组长的业务培训，提升对创建管理水平；(3)每周召开一次队务会议，全面总结车队制定创建计划执行情况以及调整策略；(4)创建工作的分工，达到分工不分家，全面落实创建计划。

针对年度发生交通(服务)事故频率及服务投诉的原因分析后，安全服务工作重点：(1)加强进行事故发生时间段的监控，复



杂路段的蹲点，对驾驶员操作跟车指导；(2)以各项劳动竞赛活动为动力，定期与员工沟通，全面展开谈心、各项会议和专项培训；(3)加强行车安全路况指引的考核，提高对路况熟悉程度；(4)细化员工的分类管理，责任到人；(5)认真落实“三定”及人体生物中的工作，加强对车组长排班的指导和监督以及对培训的力度，总结大组优化的优点和存在问题；(6)加强对新招驾驶员的专项培训与考核；(7)定期对交通事故、服务事故的案例分析；(8)组织员工观看安全学习vcd□每季度进行再培训；(9)加强信息反馈，以家访的形式深入了解员工家庭的真实需求。

1. 第一季度计划：结合春运及百日安全劳动竞赛活动进行重点对驾驶员的道路行车安全路况的专项培训并测试合格，对不合格的再进行再培训及测试到合格为止，由各助理负责落实；由于新招驾驶员对服务技巧欠缺，估计服务投诉率偏高；因此车队重点对新招驾驶员的服务技巧专项培训并进行测试合格才能上岗。积极参加公司组织的培训班及活动的各项措施。

2. 第二季度计划：结合“安全周”和“反三违月”活动；举办安服业务知识的有奖活动，提升对安全知识的掌握度；通过对事故安全案件分析让司机应从违章后果的危害性进行分析，使员工自觉提高到一个新的安全行车阶段，工作总结《车队年终总结工作计划》。

3. 第三季度计划：根据上半年的安全工作的实际情况及需要，有效及时地调整安全培训教育质量。进行组织有针对性的培训工作。如何预防车厢服务事故发生、交通法规的培训方案；举办bi培训活动，对服务技巧进行再培训工作。

4. 第四季度计划：安全重点是加强对交通事故、治安事故、服务事故、工伤事故的预防工作的综合培训；培训重点是对服务用语和试行“巾帼文明示范岗”活动。

由于外部环境的竞争；票价对比存在的劣势等因素的影响均对

营运生产会造成负面作用，预计明年营运里程及营收增幅不大，车队采取一切措施力争求稳步增长；计划年完成营运里程万公里；平均每月完成 万公里。计划完成营收 万元；平均每月完成 万元(营运生产分解计划表附页)。

1. 加强机务班的管理力度，确保一、二保维修质量，保证车辆技术状况良好。
2. 严格落实机务“航空式”服务，明确机务员的权责，提高机务的积极性和责任心，树立成本意识。
3. 增强零配件修复质量，控制材料成本消耗，定期对车辆尾气的检测，达到“净、畅、宁”工程的要求。
4. 落实每周“例检”与“三检”工作检查，避免出现走过场的现象。
5. 健全仓库管理，严格执行公司仓库的材料进、出帐记录和财务制度。
6. 全面推行6s管理，努力争创年模范车队。

1. 消防管理工作计划：车队成立应急分队、义务消防队、治保机构，应急突发性消防事故，实施积极有效的疏散方案，定期对消防巡查工作。

(1) 第一季度：举办消防基本常识讲座，讲述灭火的几种类型，“两知四会”的常识，怎样检查灭火器；场站用电情况的专项检查。

(2) 第二季度：举办一次消防实操演练活动，举办义务消防队的业务知识培训。

(3) 第三季度：对消防业务知识专项活动。

(4) 第四季度：重点培训防火工作的预防。

## 2. 治安管理工作计划：

(1) 第一季度：以学习《中华人民共和国治安管理条例》为重点。

(2) 第二季度：如何预防交通事故转化为治安事件的案例分析，提高员工的法制意识。

(3) 第三季度：正当防卫与日常服务工作的案例分析，推动员工学会利用法律维护自身的利益。

(4) 第四季度：如何预防治安事故的发生及善后处理。

1. 第一季度：发挥“职工之家”的作用，举办春节联欢晚会；举办转变员工思想观念座谈会；开展学习企业的规章制度，特别是对新的违章违纪尺度表的学习。

2. 第二季度：举办片区或车队之间的文体联谊会，初步计划开展足球、乒乓球、桌球、卡拉OK的比赛；开展职业道德学习。

3. 第三季度：举办党、工、团先进骨干的座谈会；举办一场以车组为单位的文体活动。

4. 第四季度：举办中秋、国庆联谊会；开展各项年终表彰会议。

通过对车队工作的计划，车队全体员工要求严格执行，要努力奋斗，达到预期目标。

## 车队工作总结篇六

切实增强职责意识和使命意识，把预防车辆安全事故和杜绝违章驾驶作为车管工作的重中之重来抓，领导重视支持，高

度重视车辆的安全管理。大力支持车辆管理的具体工作。

现共有车辆3辆。包含值班车1辆、三菱越野1辆、猎豹越野1辆。司机及管理人员各1名。负责全部车辆的购置、油料、保险、等各项费用的上缴，以及落户、二级维护、事故处理、维修监督、车辆档案整理等，同时我还承担驾驶员工作。车队具有对全部车辆的计划下达职能。对车辆管理制度建立健全及创新的职责和义务。目前车辆管理制度正在修订之中，还为完善。

做司机十分辛苦，做个好司机就更为不易。“做就做好”是我做人的原则。当开车累的腰酸背痛深夜回家时，深感开车之苦；当看到领导信任和同志们的赞许，看到工作发展的累累硕果时，又享受到开车之甜。我始终做到爱岗敬业，以单位为家，尽职尽责做好本职工作。经常加班加点，不分班上班下，没有星期天和节假日，始终做到出车时随叫随到，不管是领导还是同志用车，上车有迎言，下车有送语。一听说有出车任务，便顾不得休息，立即全身心投入到工作中。作为一名管理人员，一名司机，时刻牢记自己肩负的重任。

虽然取得了必须的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。

有人说选取了司机就选取了辛苦，我今后也必将长期将与这一清苦的职业为伴，但我决不言悔，因为我愿意为我所从事的事业付出满腔热忱、捧出全部真诚，愿意为我挚爱正丰公司奉献一切。

我们将继续深入学习，提高自己，下一步我们将进一步完善《车辆管理办法》，从细节做起。个性在驾驶员的管理上，加大监督检查及培训力度以及《道路交通安全法》的学习，全面提高驾驶员的整体素质。透过教育、培训，提高驾驶员

的理论和实际操作水平，降低交通事故率。、抓好队伍建设工作同时加强对车辆的管理，提高安全意识，做到管理与教育想结合，坚持长期、牢固、扎实。

## 车队工作总结篇七

转眼2014年即将过去了，回首这年来的工作，虽平常单调，但一路走来仍有不少心得体会，现就半年来的工作总结如下：

### 一、狠抓了安全教育，确保安全作业

认真执行“安全第一、预防为主”的方针，切实把安全教育放在首位，一是经常利用开车队安全例会和作业安全教育，二是要求司机合理安排好工作和休息，做到疲劳不驾车，酒后不驾车，不开英雄车，平常对车辆勤检查，勤保养维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路，驾驶人员不带情绪开车，确保安全行车。三是加强对新招驾驶员的考核把关，在这年里共新招司机3人，我们对新招驾驶员逐个进行面试、面谈和技术考核，把好入队驾驶人员的技术关。一年来车队未发生任何重大车辆安全事故和作业安全事故。但还是有几起小事故。安全工作还需加强，不可懈怠。

### 二、高质量完成道路的清洗工作

为进一步提高城区道路机械化作业率，有效的提升城区道路的清洁程度，我们制定了详细的工作方案，由于我县的车辆和外来人员及建筑工地的增加，给我们的作业带来很多不便从2月份开始，处根据实际情况增加了洒水车1台，取消了早上8点作业时间段，全部改为凌晨3点后作业，虽然作息时间很残酷，但大家没有怨言，并以炽热的爱岗敬业精神投入在工作中，不管是刮风下雨还是严寒酷暑都能牢记自己的使命严格按照《公司城区道路机械化清洗作业方案》要求作业，严守作业制度和规定，确保清洗作业路段达到无积尘、泥沙，无漏洗痕迹，路面和交通标志能见本色的质量要求，通过清

洗队全体员工日以继夜辛勤工作，城市的形象得到了进一步提升，良好的生活环境受到了广大市民的称赞。

### 三、清运及时做到无垃圾暴露

针对现在市民生活质量的提高，城区垃圾也在日渐增多，夜班清运不及时，我们对公司两台长安清运车下午清运做了一定的调整，“下午2点至3点半有长安3号车负责对主街的零星垃圾进行巡回清运，3点半至5点分别安排1号车和3号车把主街分为两段从农行转盘到粮站由3号车负责、粮站到交警队转盘由1号车负责，必须对各自任务区域内的果皮箱和垃圾桶里的所有垃圾清运干净。5点后夜班驾驶员收车吃饭6点半准时到岗未值夜班的驾驶员从5点到6点半负责对整段路上的零星、裸露的垃圾进行清运，6点半后收车休息。夜班驾驶员从6点半到9点对整段路进行巡回清运，9点后收车休息”。为保障市民夜间出行方便，营造一个干净整洁的新兴文。

### 四、及时做好清洗应急处理工作

在车队的日常工作时段以外，城区内会经常出现很多需要应

### 第2/3页

急处理的清洗，如省、市各项检查，渣土车带泥上路、装修建筑垃圾乱扔乱倒等等，在无规律、出车次数多、车辆紧、任务重的情况下，我们合理调度车辆和人员，这年来加班出车次数增多，但没有因为车辆和人员的问题而影响单位的工作。

### 五、增加收入降低陈本

六、加强了全队人员的思想教育，认真遵守各项规章制度，提高了全体队员的素质。

## 车队工作总结篇八

本月，车队在公司领导高度重视的情况下，狠抓队伍思想教育，强化爱岗敬业精神，自上而下统一思想，坚决贯彻安全第一，服务至上的原则。在日常工作中认真学习各级领导关于车辆安全和服务的要求，加强驾驶员的安全意识教育和服务意识教育。

车队作为特种运输行业，承担着特殊而艰巨的工作任务。因此，车队始终坚持采取专题学习、以会代训、重点帮助等方式，组织开展安全思想教育，及时学习国家和地方的交通法规条例和临时性交通管制文件，结合公司各项规章制度，对照现实找差距。具体工作实施如下：

1. 坚持每周开安全例会，认真学习各种法制、法规、各种安全条例等各种方式进行安全教育，促进对交通法规的理解，使驾驶员对交通安全警钟长鸣。
2. 坚持每周对车辆安全内部自检，并按照公司规定定期检查保养车辆，及时发现车辆安全隐患并及时到专修厂对车辆进行维护和检修，确保车辆无隐患无故障完成生产任务用车。
3. 邀请天津市交通安全宣传科警官到公司，通过视频进行全线驾驶员的交通安全教育，通过各种事故案例讲解，举一反三，强化安全思想意识，促进安全行车。
4. 根据交通法规，集团安委会和公司领导的安全要求，坚决杜绝超速超公里违章行车，疲劳驾驶、酒后驾驶，确保行车安全。
5. 根据车辆使用调配情况，制定了f版交通安全程序及作业文件。

狠抓驾驶员行政管理，提高安全服务意识是工作重点。

1. 根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。明确驾驶员的职责，

对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响集体团结的驾驶员按照规章制度严肃处理，确保车队的正常工作的进行。

2. 每周例会强调安全的同时，讲解服务成为不可缺少的科目。在严格的规章制度下，增强了驾驶员对工作岗位的危机感，确保安全行车完成各项生产任务。

3. 对公司各部门提出的用车要求做到有车及时合理安排派遣，当时不能解决的也要征求用车部门意见改变用车时间保证车辆使用。

3. 加强各种费用的报销管理，各种费用采取单独记录并适时公开张贴明示，由于以上措施的实施有效降低了各种费用，为公司节省了开支。

4. 注意观察驾驶员的精神、身体状况，发现问题及时与本人进行沟通，最大限度的解决问题。

5. 严格执行派车单制度。派车单必须有申请用车部门副经理以上级别领导签字认可，车队才进行车辆调配，并按照派车单路线行驶。

6. 随着车队各项管理制度化，全年未发生重大交通事故，各种违规违章行为日渐减少，有很多驾驶员达到全年无违章，无事故的安全标准，爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

1. 部分车辆老化严重，尽管积极检查，发现故障及时解决，但仍然存在较大的安全隐患无法排除，无法进行长途运行。

2. 由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，当



生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。

3. 由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。尽快消除监控盲点迫在眉睫，也是公司资产不受损失的保证。

虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管领导的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。下个月，车队将不辜负各位领导的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为公司的一面旗帜！