

# 2023年卫生院书记自我鉴定 卫生院人员 自我鉴定(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 卫生院书记自我鉴定篇一

因人事调整，为了确保医改工作扎实稳步推进，为了量化我院的工作任务，就院领导分工做了调整，院长武瑞青主持卫生院全面工作，副院长蒋晓宇分管医疗、卫生监督和合作医疗，副院长王慧茹分管妇幼保健、慢病管理等九项公共卫生，院长助理霍瑞萍分管财务、办公室及后勤工作，并完善了医院一系列的规章制度，以便更好地规范医疗行为，提高医院的医疗和公共卫生服务质量。

截止5月31日，我院业务总收入8万元，比去年同期降低82%。其中药品收入5万元，医疗收入3万元，诊疗人次数898人，收治住院病人104人，同比降低68%。造成医院前景不佳的主要原因有：（1）我镇外出打工人口甚多（2）自从实施网上采购药品以来，采购药品不能及时到位，品种甚少，无法满足患者的合理用药，导致大多一般病、常发病患者都拥挤于县级医院。

自从实施基本药物制度以来，我院一直坚持药品集中采购，截止5月31日购入药品4.5万元，网购药品占99.9%，并严格按照国家基本药物制度使用国家基药目录以内的药品（307种）和省增补的209种药品，所购药品做到及时公示并实行零差价销售，绝无加价销售情况。对药品货款结算和支付及时，绝无挪用和违规使用药款的现象。2017最新乡镇卫生院工作总结工作总结。

为了推进医改的进一步发展，为了加快卫生所服务人才的培养，提高服务能力，我院制定了乡医培训计划，做到每月开一次例会，每季度进行一次《国家基本药物使用指南》、《处方集》的培训，逐步提升乡医公共卫生服务和医疗卫生水平。

确保卫生所的工作有章可循，我院建立健全了卫生所的各项管理制度，制定了乡村医生工作目标，公共卫生考核分配方案，以群众满意为基准，深化公共卫生服务。一些相关制度并制成版面悬挂于墙，时刻警示乡医严格按照各项操作规程办事，更好地为广大人民服务。

不弄虚作假，合理用药，合理检查，不开大处方，不自立项目收费，不开搭车药，对出院病人实行直补制度，并实行定期公示制度，让老百姓真正体会到新农合这项惠民政策，为下年的积极参合奠定了扎实的基础。

(1) 实行重点人群服务，加强对重点人群的定期跟踪服务，管理高血压1592人，糖尿病351人，精神病69人，老年人1855人，及时做好档案簿册登记，对慢性病进行早发现、早诊断、早治疗，减少或解除他们的疾苦，提高他们的生活质量。

(2) 制作健康教育宣传栏2版，更新3次，每个村卫生所制作1版，更新2次，发放宣传资料1600份，举办健康教育讲座3次，3月24日结核病宣传主题日，开展了宣传活动，发放了资料20xx份，通过有效的健康教育工作实施，全镇群众得到了卫生知识宣传的人数达1万人，知晓率30%，此项活动工作使群众改变了不良的卫生习惯和行为，大大提高了卫生防疾意识和自我保健意识。

(3) 各类卫生服务工作有序推进，妇幼保健工作的各类指标均达到考核要求，儿童计免接种率95%，三岁以下儿童管理率91%，孕产妇管理率90%。

(4) 加强传染病和突发公共卫生事件的管理，我院继续加强传染病防治工作，完善了突发公共卫生事件的应急预案，对全体职工进行了传染病防治知识的培训，做到人人知晓，事事落实。

## 卫生院书记自我鉴定篇二

莎士比亚曾说过：“生活中没有书籍，就像天空没有阳光。智慧里没有书籍，就像鸟儿没有翅膀。”回顾自己走过的每一步，每一程，无不是与书为伴。

### 《西游记》给我的甜头

在五岁时，我并不喜欢看书，但我发现只要我看书，家人就会给我一些奖励。所以我总是很自觉的看起书来，看着看着，我发现自己也渐渐迷上了《西游记》，里面的内容十分精彩，有趣。人物性格鲜明让我欲罢不能。其中我最喜欢的是大师兄孙悟空，它是一只神猴，十分活泼开朗。对师父非常忠诚，一路上过关斩将，斩妖除魔，是我学习的好榜样。

### 《城南旧事》的意义

不知什么时候，我渐渐的爱上了读书。七岁时，我在家的书柜里翻出了一本我未看过的书——《城南旧事》。这本书透过一个小女孩儿天真的眼光展示了二十世纪二十年代老北京的社会风貌。带领人们重温了那笼罩着愁云惨雾的生活，同时也是对北京那些人、那些往事洋溢着一种浓郁的乡愁。如同感受到阳光优美的步伐散发出淡淡的留恋，也是这本书让我懂得了读书中深层的意义。

### 《寄小读者》的思念

《寄小读者》是我在八岁时读的书。这是冰心奶奶在二十岁去英国女子大学学习时，以通讯的方式寄回国，告诉家人和

朋友自己在英国的所见所闻的一本书。一共有二十九篇，表达出她出国期间对祖国的关注和深切的怀念。通过读这本书让我明白：许多书只有查过背景才能明白它真正的含义。

书是知识的源泉，我爱看书，书中那一个个奇妙精彩的新世界，就如一个个跳动的音符，一支支动人心弦的乐章，流淌在我的心房，令我如痴如醉。它们是我真诚的伙伴，一直陪伴着我，我愿与它共舞一直到永远，永远。

## 卫生院书记自我鉴定篇三

我到\*\*煤矿工作以来，在矿党政和集团公司纪委、监察处的正确领导下，按照“团结协作，永葆一流”的精神和矿党政总体工作部署，以坚定的信念和饱满的热情扎扎实实地开展工作，发挥教育、监督、惩戒的职能，强势推进廉洁文化建设，加大监督检查的力度，严肃惩处违规违纪行为，促进了党风廉政建设工作健康发展。现将本人一年来的主要工作情况汇报如下：

### 一、真抓实干做，强化教育推进廉洁文化“六进”

1、以点带面，抓示范引路促全面创建。在廉洁文化“六进”上，采取了以廉洁文化示范点创建引路，结合单位实际，突出重点的开展工作，增强廉洁文化的针对性和有效性。我矿分别在采掘区队、煤炭运销、物资管理、非煤公司、物业后勤等单位设立了九个创建示范点，明确了创建的形式、内容、重点、机制和奖惩“五有”标准，各创建示范点紧密结合各自实际，突出不同侧重点和创建特色。如：弘大公司以廉洁文化进机关为切入，突出经营管理流程控制和营销管理工作重点；器材供应站以物资采购、物流管理为重点强化制度建设和有效监督，推进廉洁文化“进项目”；洗煤厂与运销科以煤炭运销为重点，围绕构建“煤廉”文化，着力打造“学廉、保廉、促廉”的三个工作体系。我牵头先后组织座谈讨论2次，到各示范点协调指导10余次，又采取现场观摩、互相交流的

形式组织召开了廉洁文化推进会，条件成熟时在弘大公司、器材供应站、洗煤厂召开了廉洁文化示范点现场会，推广了这三家示范点的成功做法，以点带面，推动了全矿各单位廉洁文化创建工作的深入开展。

2、送教上门，抓重点人群促廉洁自律。管理人员和“四管”人员是发生违规违纪的高危人群，也是廉洁教育的重点对象。一是送教上门。针对他们工作人物重、头绪多工作实际，我采取送课上门、送教育到岗位的方式，根据岗位不同开展有针对性地廉政教育。我本人先后为工资、财务、企管、物资采购、土建工程、煤炭运销部门及非煤公司的管理人员、“四管”人员分别上了八场内容各有侧重的廉政教育大课，1240多人直接受教育。二是案例警示教育。我用发生在矿区内外的典型案例，剖析违法违纪问题的根源及应吸取的教训，满怀深情地警示各级管理人员、“四管”人员绷紧廉洁弦，常敲自律钟，洁身自好，严于律己。三是专题送教。为他们送去了人手一册的《关于贯彻落实中纪委“七个不准”要求的具体规定》小册子等专题资料，制定了自学计划和督导措施，并组织了专题自学效果测试。采取送教上门的方法，使他们真切体会到是组织的关怀和关爱，326名受教育者撰写了心得感悟文章，做出了廉洁从业的庄严承诺。

3、营造氛围，抓关键时期促清廉过节。中秋、春节等重大节日是党风廉政建设的薄弱时期，重大节日我们都精心部署开展大型集中教育活动，营造浓厚的清廉氛围。20xx年中秋节期间，开展了“五个一”的廉洁教育集中活动。矿领导班子、各管理人员、重要岗位“四管”人员逐级公开廉洁承诺、宣誓，全矿签订廉洁承诺书600多份。矿党委书记与全矿各级管理人员的集体廉政谈话，真心实意的帮助他们算好政治前途账、经济收入账、个人荣辱账和家庭幸福账，自觉遵守廉洁从政、从业各项规定；廉洁文化“进社区、进家庭”活动以社区居民、干部员工家庭为服务对象，组织了廉政箴言展板宣传、廉政建设现场绘画展演、群众廉政箴言签名、廉政文化理念刺绣比赛活动，营造了良好的廉洁文化氛围；“算清廉

帐，敲自律钟”大签名等活动的深入开展，进一步强化了各级管理人员的廉洁自律意识。

4、综合引导，抓纪律观念促作风转变□20xx年二季度，在全矿党员干部中集中开展了“政治纪律、权力观、廉政勤政”为主题的“三项教育”、倡树“求真务实、真抓实干之风；尽职尽责、追求卓越之风；公道正派、廉洁奉公之风；艰苦奋斗、提倡节俭之风；雷厉风行、立说立行之风”的五种作风教育活动。下发了《关于集中开展“三项教育”倡树“五种作风”活动的意见》，成立了矿长、党委书记为组长的领导小组，制定了学习计划，明确了学习内容，党群工作部加强了日常教育工作的督导。党的政治纪律教育主要解决服从执行、政令畅通的大局观念；权力观教育主要解决权为谁用、利为谁谋的权责观念；廉政勤政教育主要解决勤政创业、廉洁从业的从政观念。在教育活动中组织党员干部座谈讨论，谈认识、谈体会，并与安全生产、经营管理、非煤产业、廉洁文化“六进”等各项工作有机结合起来，通过教育活动推动了我矿一贯倡导的“卓越执行、高效落实”，进一步转变了党员干部的思想、工作、生活作风。

## 二、严格监管，进一步规范和约束从业行为

根据矿重点工作安排，围绕经营管理运行，推进制度创新，健全监督机制，加大监督检查力度，进一步规范和约束管理人员和“四管”人员的从业行为。

1、系统完善了党风廉政建设责任制。从责任范围、责任内容、责任实施、责任考核、责任追究五个方面进一步明确了领导班子成员的责任分工，层层签订包保责任状，进一步强化了分管领导分管范围内党风廉政建设第一责任人职责和“一级对一级负责”责任制，形成了责任分解、责任考核、责任追究的责任，对责任制落实情况实行了月度记分考核、季度通报、年度兑现□20xx年，根据计分考核情况，兑现了管理人员和纪监员的风险抵押奖励，扣减52人，扣款9900元。

2、规范了经营管理关键环节的程序运行。围绕《资金管理规定》、《经济合同管理规定》、《地销煤销售发运管理规定》、《物质采购和物流管理规定》、《招(议)标管理办法》、《基本建设工程管理办法》等经营管理制度开展监督检查，抓住物资采购招标、工程招投标、物流管理等重要环节进行重点监督。特别是集团在特殊时期对经营管理、煤炭销售、资金管理、物资管理和采购等重点工作提出的要求后，依照集团公司文件规定对煤炭及副产品销售管理、物流供应管理、财务和资金管理、责任落实和责任追究等工作进行了规范管理和特别督察。

3、多方位开展效能监察□20xx年，在重点完成集团公(!)司规定的 20xx年度物资采购合同履行情况□20xx年上半年单项奖和招待费管理两项效能监察的基础上，立足我矿实际，自选题目，先后开展了一季度工资分配发放、物资招标采购、煤炭销售、废旧物资处理、领导干部及“四管”人员经商情况□20xx年上半年现金收入收支情况、罚款收入收缴情况七项效能监察，共提出了改进经营管理工作方面的建议29条，督促建章立制5项，促进了生产经营的健康运行和管理水平的提高。特别是一季度工资奖金分配、发放情况效能监察中发现16家单位(含工段)存在的问题，纪检部门下达了书面限期整改通知书，要求10日内整改完毕并报送整改情况，对没有按时完成整改的3家单位预计通报批评并予以记分。

4、对重点单位跟踪督察。对器材供应站、煤质运销科、经营管理部、弘大公司、弘兴公司等部门贯彻落实集团公司新规定和要求进行自查自纠，开展“回头看”的同时，矿成立纪检、监察、审计等部门联合检查组，不定期地对集团公司的的执行情况进行督察。今年以来，先后深入到区队、岗点、现场督导160多次；全过程参与招议标项目监督21项次，组织评委廉政宣誓，督促招标的公平、公正，有效杜绝了招(议)标过程中的违规违纪行为；牵头各级管理人员调整监督交接20人次。

### 三、严肃纪律，加大查处违规违纪行为力度

20xx年调查各类信访9起，立案5起，其中自办案件3起，司法机关转来2起。给予党纪处分3起3人，1人给予开除党籍处分，并解除劳动合同，1人给予留党察看一年的处分，1人给予党内严重警告处分；政纪处分2起2人，分别给予记过、记大过处分。20xx年除给予纪律处分外，对违纪情节较轻的，采取组织手段予以处理，先后责任追究管理人员32人次，其中附带经济处罚的20人次，累计处罚金额达5900元，通报批评5人，责令写出书面检查7人次。在查办案件同时注重发挥办案治本作用，做到“一案双报告、双分析、双教育”，既每一起案件形成调查报告、违纪成因报告，分析发案原因，分析管理漏洞，教育当事人，警示其他人。

### 四、强化责任，加强纪检组织建设

在专职纪检人员较少的情况下，在发挥专职纪检人员作用的同时，注重充分发挥基层纪检组织的作用，扩大了纪检组织的监督范围。在全矿31家党支部组建了纪监网络，选拔了109名思想政治素质高、责任心强的纪监员。为提高纪监员的业务能力，我们举办一期纪检员培训班，对纪检员进行了法规学习和业务培训。对109名纪检员实行了党风廉政建设风险抵押，缴纳了600-800元的风险抵押金。为发挥纪监员的监督作用，我们出台了《关于基层纪监组织的管理规定》，明确了基层纪监组织的权力和职责，特别强调了基层纪监组织对侵犯职工利益的行为有否决权。健全了考核、追究的机制，还制定了《蒋庄煤矿纪监员考核细则》，对没有发挥应有监督责任、单位出现违规违纪行为的纪监员采取扣除抵押金本金、取消奖励的考核措施，强化了纪监员的责任。在全矿形成了监管重心下移、全方位监督的监管网络。

### 五、自我从严要求，认真履行“一岗双责”，做勤廉表率

组织委派我到蒋庄煤矿工作后，根据矿班子成员分工，我分

管纪检监察和审计工作，实行了纪检监察、审计合署办公。在日常工作和生活中，按照“四高理念”，不仅自己带头在思想境界、综合素质、工作创新、学习、勤政务实、贴近群众等六个方面要求高一格、严一格，而且要求每一位纪检监察审计人员必须做到，发挥了合署办公的优势，分管的纪检监察和审计工作再上新台阶。迎接了集团公司廉洁文化“六进”现场推进会在我矿的成功召开，在集团公司全体纪检干部培训班上有展示交流了纪检工作资料。审计完成日常审计14项，专项审计22项，审减工程款83.35万元。带头严格遵守领导干部廉洁自律的各项规定，严格遵守中纪委对国有企业领导人员重申并提出的“七个不准”和集团公司、矿有关的各项规定，经常按照上级的各项规定对照检查，自重、自省、自警、自励，规范行为，严以律己，带头做到不收礼、不送礼，不该拿的奖金一文不取。

20xx年的党风廉政建设工作虽取得了一些成效，但离上级要求和领导的期望还有一定距离，还存在的一些问题：一是下属单位之间工作不平衡，有的工作被动，对矿党政安排的工作落实不力，党风廉政建设考核记分较高；二是廉政文化建设氛围和内涵还需要继续强化和扩展，廉洁文化示范点还要有更强的针对性、实效性；三是纪监员作用发挥不好，督导的范围和力度不够；四是查办案件的力度还需进一步加大。这些问题，在今后的工作中加大力气解决，努力使纪检监察工作更好地围绕\*\*煤矿的中心工作，抓好纪检监察工作，再上新台阶，取得新佳绩。

述职人：

20xx年xx月xx日

## 卫生院书记自我鉴定篇四

对于读书这件事情，老妈夸我从小就是一个有志向的孩子。不信？你看四大名著我打小就爱看，我还都看了好多遍。唯独

《红楼梦》，说实在的，看了好多遍，都只看了个无疾而终。一点也看不懂，有时候谁是谁，我都不知道。因为故事中的人物太多了，每个人物还那么复杂，让我琢磨不透，真正成了梦一场。所以，想说爱看《红楼梦》，那臣子是做不到啊！

今年寒假，妈妈让我试着把它看完，别管懂不懂。这靠谱吗？我带着疑惑的心情，却遭遇妈妈无比笃定的眼神，好吧，母命难违，谁让老妈一直夸我读书有志向呢！为了不辜负妈妈的期望，我又啃起了这块硬骨头。常常是，看着看着，我就犯困，堂堂名著岂能成了我的催眠之物；看着看着，我又牛头不对马嘴，不得不对一对四大家族人物关系图；看着看着，我又稀里糊涂，一遍一遍，返回去重新找，重新看，直到看明白这句话是谁说的？谁和谁的关系是怎么样的？哪个家族与哪个家族有怎样千丝万缕的联系就这样，不知不觉竟然被我啃完了。说我什么也没看懂吧？似乎又有那么一点明白：在整个封建贵族家庭由荣华走向衰败的生活中，作家曹雪芹是在控诉封建贵族阶级的懒惰、虚伪、欺诈、贪婪、腐朽和罪恶。它不单指这四大家族的必然崩溃和死亡，同时也暗示了这一家族所属的阶级和社会的必然烟消云散。说我有些看懂了吧？我的疑惑远远超过我所知道的。以我一个小屁孩的眼界，看书，尤其是看这样大部头的小说，总习惯把里面的人物都分成两大类，一类好人，一类坏人，然后好人有好的回报，坏人就该有坏的下场。我发现，放在《红楼梦》里，压根就行不通，我不能确定的太多太多。

《红楼梦》，我只能说，自己是暂时啃完的。妈妈却说，用啃也不错！书山有路勤为径，学海无涯苦作舟。啃了压根就没消化的《红楼梦》，我想我还是会坚持再看看的。因为，我的啃书记至少让我明白：只要能坚持，总会有收获！而不管现在的我，还是将来的我，都要为梦想坚持，为自己加油！

## 卫生院书记自我鉴定篇五

各位领导、同志们：

发扬艰苦奋斗的创业精神，把自己的全部精力放在工作上；认真学习和贯彻中纪委八次会议和省卫生厅及地纪委有关会议、文件精神，系统学习党纪、政纪条规和反腐倡廉的有关政策、规定，用正确的理论武装自己的头脑，坚持围绕经济建设这个中心，以医德医风建设为主题，强化以病人为中心的服务意识，把我院的党风廉政、职业道德建设和社会效益、经济效益有机地结合起来。

学习的自觉性、主动性、认真性，举办新刑法、党纪、政纪、党的知识、社会公德、家庭美德、职业道德等讲座报告会；举行医德医风演讲会，用身边的人和事及正反两方面的典型事例，结合人生观、价值观、钱、权、道德方面的教育；召开全院职工大会，集中学习xx大精神，做到学习内容、时间、人员。“三落实”；多次召开党政联席会议，分析院情、社情，研究制定反腐倡廉、医德医风改进措施和方案，利用每周例会大力宣传医德医风建设的重要性和必要性；召开医德医风动员大会，聘请电视台、报社等新闻单位监督，摄制录象带，编写新闻稿件，宣传我院医德医风建设工作；并号召全院干部职工廉洁从医、一心为患者，用三盆“纯净水”来规范人们盼行为。

第一盆水用来勤洗手，廉洁从医，做到两袖清风，不吃、不拿、不收红包；第二盆水用来勤洗头，保持清醒的头脑，明辨是非，保持一个共产党员的光辉形象；第三盆水用来勤洗脚，使自己站稳脚根身子正，堂堂正正、清清白白做人。并在实际工作中倡导六种精神，激励人们奋发向上、争创上流。(1)公而患私、不计名利、扎实工作、一步一个脚印的奉献精神；(2)不计报酬、乐于吃苦、勤勤恳恳、艰苦奋斗的敬业精神；(3)敢想敢干、求真务实、锐意进取的开拓精神；(4)联系群众、关心患者、造福群众的公仆精神；(5)严于律己、坚持原则、不计得失、忠于职守的廉洁精神；(6)团结一致、顽强拼搏、敢于同各种困难和一切不良倾向作斗争的抗洪精神。

在这些正确的思想指导激励下，我院拒吃请、拒收红包蔚然

成风，涌现出一大批优秀医务工作者□□神经外科解远翔大夫，为抢救脑溢血病人，连台手术，患者家属出于感激之情，送他200元，在无法拒收的情况下，他主动交回院纪委，由我亲自退给患者。2、临猗患者在皮肤科住院7个多月，医护人员精心治疗，热情服务，患者激动地说：是地区医院治好了我的病，是杨根明主任、李红光护士长及皮肤科全体医护人员给了我第二次生命。3、儿科主任皮桂莲主动为一婴儿患者买奶粉、饼干，并给患儿爷爷100元，作为回家的路费。4、10.7重特大交通事故发生后，我院敞开绿色通道，全力抢救，使20位重伤人员全部转危为安，再一次证实了医护人员高超的医术，群体素质的高尚，我们的医护人员是好样的。一位患者给消化内科写的感谢信说到，我的病治好了，送礼不收，吃请不到……全年类似这样典型的好人好事枚不胜举。拒不完全统计，全院为患者做好人好事x件，拒收红包x人次，拒收礼金x元，拒吃请x人次，收到患者表扬信x封，锦旗、牌匾84面(块)，受封上级部门和新闻单位表扬x次。事实雄辩地说明，抓政策、法规学习，抓职业道德教育，是十分重要的。

只要解决了思想上的问题，树立起正确的人生观、世界观、价值观，人们的精神面貌就会改变，一切、不正之风就没有它的藏身之地，没有它的滋生土壤。