

# 人民人寿劳动合同 人民医院护士劳动合同必备(大全5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 人民人寿劳动合同篇一

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方) 身份证号：

根据<sup>v</sup>有关法律、政策及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，订立此协议：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用协议制(医务人员、管理人员、业务人员)。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用协议期限：

(一)聘用协议有效期

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_\_年。(其中\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期)

(二)协议到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用协议。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

## 二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在 \_\_\_\_\_ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家及公司财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其它进修机会。

(七)聘用协议期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

## 三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

### (一)工资：

3、每月25日为发薪日，25日绩效薪日如遇节假日或公休日顺延或提前；

4、公司或医院根据国家规定从乙方工资中代扣代缴个人所得税；

5、员工工资为医院或公司机密，任何人不得询问对方工资，也不允许向外透露，否则将按公司《员工手册》相关规定对当事人进行处罚。

### (二)福利待遇：

1、协议期内乙方可享受国家规定的各项休假。因为医疗行业的特殊性，甲方可以根据医疗行业的特点灵活安排乙方的休假时间，以不违反国家关于劳动保护的强制性法规为准。

2、食宿按公司或医院的有关规定执行。

3、其它事项参照公司《员工手册》。

(三) 职务职称及其它待遇：

1、协议期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，及乙方所在工作岗位的性质和工作要求对乙方进行考核，对具备条件的可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励的权利。

四、工作纪律：

(二) 保密制度：在协议期内及解除本协议后乙方都必须保守甲方的商业秘密。

## 人民人寿劳动合同篇二

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规等规定，在平等自愿的基础上签订本合同。

一、劳动合同期限：

二、工作内容及要求：

1、乙方同意按甲方工作需要从事位，乙方如无正当理由，应服从甲方的安排。

2、乙方应遵守甲方依法制定并以公示的劳动纪律、规章制度、安全操作规程。如违反，甲方可依据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

### 三、工作时间和休息休假：

甲方安排的工作时间应符合国家规定，应保证乙方的休息与身体健康。

### 四、劳动保护和劳动条件：

1、甲方对可能产生职业病危险的岗位应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中事故、减少职业病危险。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业病危险作业的，应定期为乙方进行健康检查。

3、乙方劳动过程中必须严格遵守操作规程。对甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、按照国家关于女职工、未成年人员的特殊保护规定，对乙方提供保护。

5、乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

### 五、劳动报酬：

一、甲方必须每月结算乙方工资并加以公布

## 二、工资报酬按下列第（\_\_\_\_\_）款执行

- 1、甲方按本单位规定核发乙方工资每月元。
- 2、甲方按产品计件单价和完成定额，核算乙方的计件工资，经协商乙方同意每月按应发工资工资额的发给工资，余额年终兑现。
- 3、经协商乙方同意隔月发放工资。
- 4、乙方在试用期内的工资为每月元
- 5、无论何种形式，乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方支付乙方的工资不得低于本市最低工资标准制度。

## 六、社会保险：

甲乙双方依法参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

## 七、劳动合同终止的条件：

甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同。

## 八、双方需要约定的其他事项：

1、对于实行包吃包住的，乙方如中途离厂，必须按照实际出勤天数，按每天元标准承担食宿费。

九、劳动合同一经订立，即有法律约束力，双方应当依法履行，任何一方违反本合同的，并给另一方造成经济损失的应当依法承担赔偿责任，赔偿金的标准按一年期合同一个月工资确定。

十、发生劳动争议时，当事人可以协商解决，也可以自劳动

争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同未尽事宜或与国家、省、市颁发的有关规定相抵触的，按有关规定执行。

甲方签名（盖章）：\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_

## 人民人寿劳动合同篇三

乙方姓名：\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》及其他法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

### 第一条 录用条件

乙方应聘甲方时提供的工作简历和填写的《应聘人员登记表》，以及向甲方出具的各类手续、证明和证书，均必须真实有效，并注册于甲方单位，甲方据此作为录用乙方的先决条件，如乙方有任何欺诈或被证明提供信息和资料不真实，甲方可随时解除合同，且乙方需赔偿甲方招聘和工作延误等经济损失。

## 第二条 合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

## 第三条 工作内容

乙方工作岗位为\_\_\_\_\_，岗位工作职责详见工作职责说明书。  
(甲方视乙方工作情况，可自行调整工作岗位。)

## 第四条 工作时间和休息休假

甲方实行国家规定的以下第\_\_\_\_\_种工时制度。

- 1、标准工时制，即乙方每天工作8小时，每周工作40小时。
- 2、不定时工作制。
- 3、综合计算工时工作制。

甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排。

乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

## 第五条 劳动报酬

甲方支付给乙方的工资不低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

甲方每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

甲方有权根据其经营状况、乙方工作内容、岗位级别变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

## 第六条 福利待遇

乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照医院有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和医院有关规定执行。

## 第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

甲方建立健全医疗流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

甲方根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训，并严格遵守甲方医疗流程、安全操作规程、工作规范、安全管理制度。

## 第八条 劳动纪律和规章制度

甲方根据国家现行的有关法律、法规、规章和政策依法制定

各项规章制度。

甲方依法制定的各项规章制度作为本合同组成部分与本合同具有同等效力，甲乙双方签订本合同，视为乙方理解和接受甲方各项规章制度。

乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导和管理，完成劳动任务，提高职业技能。

乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方可依据法规和规章制度规定，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 第九条 劳动合同的变更、解除、终止和续订

甲、乙双方经协商一致，可以书面形式变更本合同的内容或者解除本合同。

乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (一)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二)未及时足额支付劳动报酬的；
- (三)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (五)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

乙方有下列情形之一的，甲方可以当即解除本合同：

- (一)被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方劳动纪律及规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(四)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(五)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

(六)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响的；

(八)被依法追究刑事责任的；

有下列情形之一的，甲方提前三十日向乙方说明情况，听取乙方的意见后，裁减人

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

(一)本合同期满的；

(二)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(三) 甲方被依法宣告破产的；

(四) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(五) 法律、行政法规规定的其他情形。

甲方应当在解除或者终止劳动合同时为乙方办理劳动关系终止手续，乙方应在离职前办理工作交接手续。甲方依法需向乙方支付经济补偿的，按本合同约定工资支付时间或者在工作交接办结时支付乙方。

#### 第十条 违反合同的责任

甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失程度承担赔偿责任。

#### 第十一条 劳动争议的处理

甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

#### 第十二条 附 则

本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签

字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 人民人寿劳动合同篇四

负责人: \_\_\_\_\_身份证号码: \_\_\_\_\_

地 址: \_\_\_\_\_家庭住址: \_\_\_\_\_

联系方式: \_\_\_\_\_ 联系方式: \_\_\_\_\_

根据《<sup>□^v^</sup>劳动法》及其他法律法规的规定,甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则,达成如下协议:

乙方应聘甲方时提供的工作简历和填写的《应聘人员登记表》,以及向甲方出具的各类手续、证明和证书,均必须真实有效,并注册于甲方单位,甲方据此作为录用乙方的先决条件,如乙方有任何欺诈或被证明提供信息和资料不真实,甲方可随时解除合同,且乙方需赔偿甲方招聘和工作延误等经济损失。

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止,共 个月。

乙方工作岗位为 , 岗位工作职责详见工作职责说明书。(甲方视乙方工作情况,可自行调整工作岗位。)

甲方实行国家规定的以下第\_\_\_\_\_种工时制度。

- 1、标准工时制,即乙方每天工作8小时,每周工作40小时。
- 2、不定时工作制。
- 3、综合计算工时工作制。

甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排。

乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

甲方支付给乙方的工资不低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

甲方每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

甲方有权根据其经营状况、乙方工作内容、岗位级别变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照医院有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和医院有关规定执行。

甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

甲方建立健全医疗流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

甲方根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、

业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训，并严格遵守甲方医疗流程、安全操作规程、工作规范、安全管理制度。

甲方根据国家现行的有关法律、法规、规章和政策依法制定各项规章制度。

甲方依法制定的各项规章制度作为本合同组成部分与本合同具有同等效力，甲乙双方签订本合同，视为乙方理解和接受甲方各项规章制度。

乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导和管理，完成劳动任务，提高职业技能。

乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方可依据法规和规章制度规定，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

甲、乙双方经协商一致，可以书面形式变更本合同的内容或者解除本合同。

乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

乙方有下列情形之一的，甲方可以当即解除本合同：

- (一) 被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方劳动纪律及规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- (四) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (五) 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- (六) 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响的；
- (八) 被依法追究刑事责任的；

有下列情形之一的，甲方提前三十日向乙方说明情况，听取乙方的意见后，裁减人

- (一) 依照企业破产法规定进行重整的；
- (二) 生产经营发生严重困难的；
- (三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- (四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

(一) 本合同期满的；

(二) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(三) 甲方被依法宣告破产的；

(四) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(五) 法律、行政法规规定的其他情形。

甲方应当在解除或者终止劳动合同时为乙方办理劳动关系终止手续，乙方应在离职前办理工作交接手续。甲方依法需向乙方支付经济补偿的，按本合同约定工资支付时间或者在工作交接办结时支付乙方。

甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失程度承担赔偿责任。

甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 人民人寿劳动合同篇五

甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_ (乙方)为职工,双方根据《^v^劳动法》和《\_\_\_\_省劳动合同管理规定》等法律、法规,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同,建立劳动关系,并共同遵守履行。

### 一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限:

3.以完成一定的工作为期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止;并以\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

### 二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务):\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责:\_\_\_\_\_ ;乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

### 三、劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为:\_\_\_\_\_元月。

(二)试用期满后,甲方根据本单位的工资制度,确定乙方执

行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_元月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_元月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_日。

(四) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

#### 四、社会保险和福利待遇

##### (一) 社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二) 福利待遇甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

#### 五、劳动保护和劳动条件

##### (一) 工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(2) 不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_月年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

## (二) 休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

三) 甲方执行国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、

控告。

六、劳动纪律乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；；。

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前\_\_\_\_日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七) 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第

(五)、

(六) 项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；
2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九) 除上述第

(八) 项规定外，乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日书面通知甲方，超过\_\_\_\_日甲方应当办理解除合同手续。乙方依前款

规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：;;。

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1. 本合同所确定的工作任务已经完成;;;;

。劳动合同范本五险一金甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_乙方(员工、工作人员)：\_\_\_\_\_根据《^v^劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)和\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)，经协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限(经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限)

(一)有固定期限。本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，试用期\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止;学徒期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止;学徒期\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。终止劳动合同的条件为：\_\_\_\_\_。

(三)以完成一定的工作为期限。具体工作为：\_\_\_\_\_。

二、生产(工作)任务及条件甲方根据生产(工作)需要，安排

乙方从事\_\_\_\_\_工作，为\_\_\_\_\_岗位(工种)。具体生产(工作)任务为：\_\_\_\_\_。甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_。

### 三、双方的权利与义务

#### (一) 甲方的权利

1. 按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产(工作)任务情况；
4. 当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；
5. 双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_。

#### (二) 甲方的义务

2. 创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；
3. 根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；
4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；
5. 双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_。

#### (三) 乙方的权利

2. 按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇；
4. 按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；
5. 甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员

会提起申诉；

6. 双方约定的`其他权利：\_\_\_\_\_。

#### (四) 乙方的义务

1. 服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产(工作)任务；
2. 遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；
3. 遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；
5. 双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_。

#### 四、工作时间与劳动报酬

(一) 甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际，实行\_\_\_\_\_32作制。甲方对乙方实行每日工作时间\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

#### (二) 劳动报酬

2. 甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：
3. 加班工资，按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的规定计算计发，具体标准如下：
4. 从事午间(12时到14时)或夜间(22时至次日6时)工作的，每

班应付给乙方中班或夜班津贴，具体标准如下：

5. 因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，并签订补充协议：

6. 双方商定的其他报酬：\_\_\_\_\_。

## 五、社会保险和福利

(一) 甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中捉缴，具体缴纳办法及标准为：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方退休养老金按国家\_\_\_\_省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三) 乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家\_\_\_\_省现行规定执行。

(四) 乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家\_\_\_\_省现行规定执行。

(五) 乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

## 六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

(一) 下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1. 甲方转产或调整生产任务的；

2. 甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；

3. 由于不可抗拒力致使本合同无法履行的；

4. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_。

(二) 在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2. 乙方违反或不履行劳动合同的；

3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；

5. 乙方被依法追究刑事责任的；

7. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

10. 双方约定的其他情况：

(三) 在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，又不符合上款解除合同条件的；

2. 乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的；

3. 乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；

4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5. 乙方在享受法定休假、探亲假期间的；

6. 法律、法规规定的其他情形：\_\_\_\_\_。

7. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_。

(四) 在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；

4. 甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；

5. 甲方有侵害乙方合法权益行为的；

6. 经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；

7. 乙方参军、入学或出境定居的；

8. 双方约定的其他情况：

(五) 在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

2. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

3. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_。

## 七、违反劳动合同的责任

1. 甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：\_\_\_\_\_。

2. 乙方违反劳动合同的责任(双方约定): \_\_\_\_\_。

## 八、其他有关事项

(一) 甲方违反或解除劳动合同, 应按照国家有关法律、法规的规定, 支付给乙方经济补偿金, 具体标准为: \_\_\_\_\_。

(二) 甲、乙双方经协商一致, 解除劳动合同时, 乙方应交回: \_\_\_\_\_。

九、双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_。

十、甲、乙双方签订本劳动合同后, 应在\_\_\_\_日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。十

一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。十

签订地点