

最新借调人员保密管理办法 烟草借调人员心得体会(实用6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

借调人员保密管理办法篇一

烟草工业是我国的传统支柱产业之一，拥有众多的职工。在烟草行业中，经常存在借调人员的情况，即将从一家单位借调到另一家单位工作。作为一位烟草借调人员，我有幸参与了行业内的借调，积累了一系列宝贵的经验和体会。在这篇文章中，我将分享我在烟草借调过程中的心得体会。

第二段：适应新环境

借调过程中，最大的挑战之一是适应新的工作环境。不同单位的烟草管理、运作方式可能存在差异，对于新的工作内容和工作要求需要进行及时的学习和适应。同时，要尊重现有团队的工作规范和流程，遵守各项规章制度，与新单位的员工和谐相处。在我借调的过程中，我主动与新单位的同事进行交流，积极学习新的工作技能和知识，逐渐融入新的团队，并取得了较好的工作表现。

第三段：提高自身能力

借调是一个极好的提升自身能力的机会。在新的工作环境中，借调人员需要承担新的岗位职责，学习新的技能，解决新的问题。经过一段时间的适应后，我逐渐发现自己在专业知识、团队管理等方面都有了提升。在新工作中不断的自我创新和

思考，我意识到只有通过学习和努力，才能不断提高自身的工作能力。同时，我也利用借调的机会参加行业内的培训和学习，提高自己的综合素质和专业能力，为我今后的发展打下了坚实的基础。

第四段：增进行业交流

作为一位借调人员，我有机会与来自不同烟草单位的同行们接触和交流。这种行业内的交流可以带来新的思路和经验，拓宽视野，加深了我对烟草行业的认识。在与他人的交流中，我不仅学到了工作上的技巧和经验，也增进了对烟草行业的了解和认同感。借调还为我打开了拓展职业发展的大门，在职业生涯中积累了海量的资源和人脉。

第五段：结语

通过借调，我真切地感受到了烟草行业的魅力和广阔。在新的工作环境中，我不仅收获了新的知识和技能，还得到了全新的人生经历和职业感悟。借调不仅是一种工作形式，更是一个人才培养和发展的机制。作为一位烟草借调人员，我深知只有不断学习和进取，才能在烟草行业立足并发展。同时，我也期待能够为烟草行业的发展贡献自己的力量，为实现行业的可持续发展而努力。

以上就是我在烟草借调中的心得体会。通过适应新环境、提高自身能力、增进行业交流等方面的努力，我在借调过程中不仅完成了自身的职责，也积累了宝贵的经验。在未来的工作中，我将不断总结经验、改进工作，并不断完善自己的职业素养。

借调人员保密管理办法篇二

烟草借调是指机关事业单位、军队、事业单位两步就业人员、大中专学校毕业生等在烟草企事业单位未正式录用前进入烟

草企事业单位工作以及不同烟草企事业单位间工作调动、借调的一种人事安排。许多人在借调期间，积累了宝贵的工作经验和心得体会。本文将从工作机会、职业发展、人际关系、工作压力和自我成长五个方面探讨烟草借调人员的心得体会。

首先，烟草借调给予了人们更多的工作机会。借调期间，人们有机会接触不同领域的工作内容和工作环境，扩宽了个人的眼界和工作领域。在不同单位间，人们可以借调到不同的部门和岗位，从而积累更多的实践经验和技能，提高自己的工作能力。此外，借调也给了人们展示自己才能、实现个人价值的平台，为个人职业规划提供了更多的选择和机会。

其次，烟草借调有助于个人职业发展。在借调期间，人们可以学习到更多的专业知识和技能，从而提升个人的职业能力。借调期间获得的工作经验和业务技能对于今后的职业发展具有重要的积累作用。同时，在借调期间，人们也可以建立更多的职业网络，与不同行业的专业人士进行交流与合作，为自己的职业发展找到更多的机会和资源。

第三，烟草借调对于人际关系的提升起到了重要的作用。借调期间，人们可以与不同背景、不同经验的人相互学习和交流，从而提高自己的人际交往能力。与不同的部门和岗位的人员合作，可以帮助人们更好地理解 and 沟通不同的工作需求和 workflow。同时，借调期间与同事之间的合作和协调也是人们培养团队合作精神和增强集体意识的重要机会。

第四，烟草借调期间面临着较大的工作压力。在借调期间，人们需要适应新的工作环境和工作内容，解决新问题，面对新挑战，这些都对借调人员的工作压力提出了更高的要求。同时，借调期间的工作往往涉及到熟悉和掌握新的 workflow 和规章制度，需要花费更多的时间和精力去适应和完成工作任务。然而，正是通过面对这些压力，借调人员能够逐渐成长和进步。

最后，烟草借调期间是个人自我成长的重要阶段。借调期间，人们通过不断地学习和实践，逐渐积累了更多的工作经验和知识，提高了自己的综合素质。在工作中，人们需要做出决策、解决问题、主动承担责任和管理自己的时间，这些都有助于借调人员的个人自我管理和自我提升。通过持续的努力和不断的反思，借调人员可以实现自我价值的不断提升，并为未来的职业发展打下坚实的基础。

综上所述，烟草借调给予人们更多的工作机会和职业发展的空间，提高了个人的工作能力和业务水平。与不同背景的人们的交流和合作，扩大了借调人员的人际关系和人脉资源。借调期间面临的工作压力可以锻炼借调人员的应变能力和问题解决能力。通过持续的学习和实践，借调人员可以实现个人价值的不断提升和自我成长。烟草借调人员的心得体会与个人的经验和感悟密切相关，可帮助他们更好地适应工作环境，提升个人的综合素质。

借调人员保密管理办法篇三

烟草行业一直以来都是一个备受争议的行业，烟草借调人员是在全国范围内轮岗借调到烟草生产企事业单位工作的一种制度，其独特的岗位属性和工作环境，使其身处烟草工作一线，与普通员工密切接触，并且承担着特殊的工作任务和责任。作为烟草借调人员，通过与烟草行业的接触和实践，我不仅认识到了烟草工作的艰辛和重要性，也对烟草的制度与变化有了更深入的了解。以下是我个人在借调烟草企业工作期间的心得体会。

首先，烟草借调人员工作的重要性和困难。烟草产业是我国重要的经济支柱产业，同时也是税收的重要来源。作为烟草借调人员，我们直接面对的是生产一线，需要参与到烟草的种植、加工、销售等各个环节中去。这种特殊的岗位属性使我们必须具备专业知识和技能，同时也要有敏锐的洞察力和责任感。我们不仅要了解烟草生产的技术要求和流程，还要

积极配合管理层的工作要求，确保生产任务的顺利完成。另外，烟草行业一直以来都备受关注和争议，作为烟草借调人员，我们需要面对这些舆论和压力，不仅要正确面对，还需要主动地为烟草行业的健康发展贡献自己的力量。

其次，烟草借调人员工作的特殊性。烟草借调人员的工作时间一般较长，常年在烟草生产企事业单位工作，与普通员工一样享受相应的福利待遇，也同时承担着相应的责任和义务。在借调期间，我们需要与当地烟农进行沟通合作，指导烟草种植工作，提供技术支持和政策指导。同时，我们还要及时了解并学习烟草行业的最新政策和技术，及时传达并落实到生产实践中，为企业的发展提供有力支持。由于自己的专业知识和实践经验，我们还要及时向相应人员汇报和反馈，以提供更好的工作保障。

第三，烟草借调人员工作的收获和成长。烟草借调人员的工作经历丰富多样，我们不仅能够亲身感受到烟草行业的农田之美和劳作的辛苦，还能够接触到烟农的真实生活和他们对烟草工作的热情。这使得我们更加了解烟草产业的内涵和社会价值。同时，在借调工作中，我们还能够学到很多新的知识和新的技术，不断提高自身的专业能力和素质。借调期间，我们与地方员工的合作和交流，促进了彼此的进步和共同成长。

第四，烟草借调人员工作中的问题和挑战。由于烟草行业的特殊性和敏感性，我们在借调期间可能会面临各种各样的问题和挑战。一方面，工作环境和生活条件可能会较为艰苦，需要我们具备较强的适应能力和较强的心理承受能力；另一方面，烟草行业的政策和制度变化频繁，我们需要及时了解并适应这些变化，及时调整工作思路和工作方法。除此之外，我们还要面对舆论和观点的压力，需要时刻保持专业的操守和良好的工作品质，同时也要积极倾听和吸纳各方面意见建议，做到公正客观。

最后，烟草借调人员的工作对于烟草行业的发展具有重要意义。烟草行业是我国的特色产业之一，烟草借调人员作为烟草行业中的一份子，肩负着推动烟草行业持续发展的使命。通过我们的努力和奉献，可以实现烟草产业的转型升级，提高烟农的收入水平，推动烟草品质的提升，实现绿色可持续发展。同时，烟草借调人员还可以充分利用自己的知识和技术，积极参与到烟草行业的科研和创新中去，为烟草行业的发展贡献自己的力量。

总之，烟草借调人员不仅需要具备优秀的专业能力和工作素质，还需要有强烈的责任感和奉献精神。通过在借调期间的接触和实践，我们能够更加深入地了解烟草行业的特点和需求，同时也能够为烟草行业的发展做出自己的贡献。我们将以更加积极的姿态和更加严格的要求，全身心地投入到烟草工作中去，为我国的烟草产业的发展做出应有的贡献。

借调人员保密管理办法篇四

甲方（借用方）：

法人代表：

乙方（借出方）：

法人代表：

丙方（员工）：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

甲方因工作开展需要，经与乙方友好合作、协商，现向乙方借调丙方参与甲方福建广电业务的设计工作。甲、乙、丙三方本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议。

一、借调人员服务内容

根据甲方需要，丙方由乙方借调至甲方参与甲方广电设计业务期间国家规定的相关手续及证件办理，完成福建广电的设计任务。

二、借调期限

从____年____月____日起到____年____月____日止，如借调时间调整，由甲方双方协商确定。（以完成项目任务为止）

三、甲方的权利和义务

(一) 丙方有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方，甲方可视情况追究其相关法律责任和经济损失：

1. 严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；
2. 严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；
3. 接受其他方安排的工作任务，导致甲方项目损失的；
4. 泄漏甲方商业机密或违反甲方保密规定，给甲方造成经济损失的；
5. 被依法追究刑事责任的；
6. 丙方因身体原因、精神原因不能胜任甲方工作需要的；

(三) 负责丙方的考勤记录。同时根据甲方工作进展，甲方有权安排丙方进行加班工作，但需给予国家规定的休息时间。

四、乙方的权利和义务

(四) 对丙方给甲方造成的经济损失，乙方应积极帮助甲方向丙方索赔，甲方提供必要的协助。

五、丙方的权利和义务

(二) 借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇；

(四) 按照甲方规定的作息时间工作；

(六) 因个人原因需要提前结束服务期的，应提前60个工作日向甲、乙双方同时书面申请。待批准并办理完毕与甲方的移交手续后方可返回乙方。

六、费用的支付

借调期结束且完成甲方要求的项目任务后，甲方一次性支付人民币

_____至乙方，并根据国家规定，承担相应的所得税。如存在因乙方、丙方原因造成工作进度、质量及完成时间造成甲方损失的，甲方有权利基于损失程度，对支付费用进行抵扣以弥补甲方损失或追究经济补偿。如因乙方或丙方原因导致甲方项目延期的，甲方可延迟支付上述费用。

七、工伤事故处理

1. 甲方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤事故的发生；

3. 非个人原因造成工伤而引起的所有费用，除社会保险机构按政策规定支付外，其他费用由甲乙双方各承担50%。因丙方个人原因造成工伤引起的所有费用由乙方按照《工伤保险条例》进行工伤事故处理及理赔，甲方不承担任何相关费

用。“个人原因”包括但不限于以下情形：

- 1) 擅自进入甲方生产场所（如车间、仓库），造成自身损害的；
- 2) 未按照甲方安全健康规章制度执行，造成自身损害的，如未要求穿戴劳保用品等；
- 3) 因自身不当行为引起的工伤事故，造成自身损害的。

八、其他

1. 借调期结束后，如甲、乙、丙三方同意延长借调时间，由三方协商签订续借协议；
2. 甲、乙、丙三方任何一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿；甲、乙、丙任何一方若需解除本协议，应提前60个工作日通知对方进行协商。
3. 本协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份，自甲、乙、丙三方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（签字或盖章） 日期：

乙方（签字或盖章） 日期：

丙方（签字） 日期：

甲方：（借出方） 乙方：（借用方） 丙方：（借调员工）

法定代表人： 法定代表人： 职务：

住所： 住所： 身份证号： 邮编： 邮编： 家庭住址： 电话： 电话：

甲、乙双方通过友好协商，乙方根据工作需要，须借用甲方的'员工（丙方）_____到乙方工作。甲、乙双方就借调协议约定如下：

1、借调期限(一年)：从_____年____月____日起到_____年____月____日止。

2、丙方不得从事与甲方业务相同或相近的工作，如违约，甲方有权追究乙方的责任。

3、丙方必须服从乙方的安排，其日常管理和工资待遇由乙方负责，丙方在借调期间，所发生的一切人身、工伤事故及经济、法律纠纷由乙方负责，甲方概不负责。

4. 甲方负责丙方的人事关系管理，乙方在此协议执行之日起15天内向甲方交付一年的人事管理费和代缴纳费用。管理费主要用于丙方的人事档案管理；代缴纳费用含养老保险金、住房公积金、医疗保险金等，代缴纳费用含甲方为其支付的养老保险金、住房公积金、医疗保险金等补贴。具体费用数额由甲方根据丙方的档案工资情况和国家及甲方相关政策确定为元/年。其中：住房公积金元/月，元/年；医疗保险金元/月，元/年；人事关系管理费元/月，元/年。

5、如乙方不能在此协议执行之日起15天内按期如数向甲方缴纳丙方的人事关系管理费、养老保险金、住房公积金、医疗保险等，造成甲方无法按期为其丙方代缴纳上述保险，所造成的损失和责任由乙方负责。甲方视丙方旷工，按规定与其解除劳动合同。

6、乙方应在借调协议期内为丙方缴纳国家规定的其它保险金如工伤保险等，借调期满不再续签协议或在借调期内甲方需要丙方回甲方工作的，乙方为丙方所缴纳的保险应在一个月内一并转入甲方帐户。

7、借调期间丙方因特殊情况需辞职，应按《劳动法》有关规定向甲方提出辞职，并承担借调期间甲乙双方约定的借调协议及与乙方所签订的聘用合同所约定的违约责任，处理完上述事情后按规定程序办理辞职手续。

8、借调期间甲方根据需要，可提前60日内与乙方协商终止借调协议，丙方按甲方要求服从甲方安排，回甲方工作。

9、此协议一个借调期一签。

10、本协议一式六份，甲、乙、丙方各执二份。

11、本协议未尽事宜，由双方协商约定，签订补充协议，补充协议与此协议一致，同样具有法律效力。

甲方（签章）： 乙方（签章）： 丙方（签章）：

法定代表人或委托代理人： 法定代表人或委托代理人：

签约日期： 签约日期： 签约日期：

甲方： （出借方）

住所：

乙方： （借用方）

住所：

丙方： （借用员工）

身份证号码：

鉴于： 乙方希望从甲方处借用丙方，甲方、丙方也表示同意；

现甲方、乙方、丙方就乙方向甲方借用丙方（甲方员工）的具体事宜，达成本协议，以兹共同遵守：

一、借用人员、借用期限：

1、自本协议签署之日起，乙方向甲方借用丙方从事 工作，该员工在甲方的工资福利待遇、岗位级别保持不变；丙方的工资、福利仍由甲方确定并实施考核管理。借用期间，丙方的人事档案仍由甲方代管，丙方的各种社会保险仍由甲方代缴。

2、借用期限自 年 月 日至 年 月 日止。乙方可提前15日通知甲方提前终止该借用期限；乙方也可以在该借用期限届满前30日内与甲方协商借用人员的处理。

二、借用期间工资福利的支付、保险费用的代扣代缴及相关费用的支付：

1、借用期间，丙方的工资、奖金等由甲方直接向借用人员发放；丙方的社会保险金等基本保险，仍由甲方按照原标准代垫代缴。

2、借用期间，丙方因工作需要发生的相关费用（如差旅费等），由乙方按其报销标准予以支付。

3、借用期间，丙方发生工伤、死亡等事故按照政策需由用人单位承担的，全部由乙方直接承担。

1

三、甲方、乙方、丙方三方确认：

1、本协议生效后，丙方的劳动关系、人事档案仍在甲方，但由乙方负责对丙方进行日常管理、工作调遣，丙方在借用期

间必须遵守乙方的各项规章制度、行政管理。若丙方违反的，乙方有权终止借用，并由甲方书面解除劳动关系。

2、借用期间丙方的工龄，由甲方延续。

3、借用期间，经甲方同意，乙方与丙方签署正式劳动合同的，本协议自动终止，甲方与丙方的劳动关系也自动终止，双方互相不负违约责任。

借用期满后，若乙方没有将丙方及时归还甲方或者乙方与丙方签署正式劳动合同的，本协议自动终止，甲方与丙方的劳动关系也自动终止，双方互相不负违约责任。

四、本协议经甲方、乙方、丙方三方签署后即行生效。

五、本协议正本一式肆份，三方各执壹份。

甲方（盖章）：

授权代表（签字）：

乙方（盖章）：

授权代表（签字）：

丙方（签字）：

签署日： 年 月 日

2

甲方（借调单位）：

地址：

乙方（借出单位）：

地址：

丙方（借出人员）：

身份证号：

因工作开展需要，就甲方借调乙方员工（身份证： ）事宜，本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议达成如下协议：

一、借调员工劳动关系及社会保险等人事关系仍保留在乙方。

二、借调期限

从____年____月____日起到乙方因工作需要须调回丙方（借调人员）。

三、甲方权利和义务

1、负责借调人员的日常管理，按甲方规章制度对借调人员进行管理和考评。借调人员如违反甲方管理规定，甲方有权按甲方规定文件对借调人员进行处罚；借调人员如不能胜任甲方工作需要或严重违纪，甲方可将其退回乙方，由乙方进行处理。

2、根据国家、地方有关规定为借调人员提供符合国-家-安-全卫生标准的工作场所、劳动保护设施、劳动条件和完成工作任务所必需的劳动工具。

3、承担借调人员借调期间的各项管理费用，包括工资、及其他补贴费用等。

四、乙方权利和义务

- 1、按照甲方要求向甲方提供借调人员的准确人事信息和劳动合同、工资、福利信息。
- 2、负责借调人员社会保险费代缴。
- 3、负责对借调人员工作情况的了解，配合甲方管理借调人员，如因工作需要或其他原因

1 / 2

造成借调人员提前返回的，应提前告知甲方。

五、费用及结算

- 1、借调人员的各项待遇，包括薪资、差旅及其他福利，均按照甲方相关管理制度执行。
- 2、借调人员社会保险由乙方代为办理缴纳手续。企业缴纳部分的相关费用，由乙方负责缴纳；个人缴纳部分的相关费用由甲方定期从借调员工工资内扣除并支付给乙方，由乙方统一代为缴纳。

六、其他

- 1、借调人员如不能胜任甲方工作需要或严重违纪，甲方可将其退回乙方，由乙方进行处理。
- 2、借调期间，甲方需与借调员工签订相关合同，明确工作内容、待遇等相关信息。
- 3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。
- 4、如有其他约定，双方可另行约定，以作此协议的附件。

甲方（盖章）： 乙方：（盖章）：

法定代表人： 法定代表人：

或委托代理人（签章）： 或委托代理人（签章）：

日期： 日期：

丙方（签字）：

身份证号：

日期：

2 / 2

借调人员保密管理办法篇五

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，合同出现在我们生活中的次数越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编精心整理的人员借调合同范本，仅供参考，欢迎大家阅读。

甲方： _____

乙方： _____大学人员流动中心

丙方： _____

经协商，就_____（以下简称甲方）借调_____大学
人员流动中心（以下简称乙方）人员_____（以下简称丙
方）事宜达成如下协议：

第一条 借调期限：从_____年_____月_____日起到_____年_____月_____日止。为期_____年。

第二条 借调期内各方责任：

1、甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理；向乙方支付丙方工资单中的各项费用_____元/月，支付借调费_____元/年，两项费用均按年度计算，合计_____元/年。缴纳时间在每年度的第_____个月缴纳。

2、乙方：负责保留丙方的全民编制。为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。

3、丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第三条 在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责；若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条 若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条 若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前_____个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若达不成续借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条 借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按_____大学人员流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，根据_____大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条 本协议一式_____份，甲乙丙三方各执_____份。

甲方（盖章）：_____

乙方（盖章）：_____

_____年___月___日

借调人员保密管理办法篇六

甲方：（出借方）

住所：

乙方：（借用方）

住所：

丙方：（借用员工）

身份证号码：

鉴于：乙方希望从甲方处借用丙方，甲方、丙方也表示同意；

现甲方、乙方、丙方就乙方向甲方借用丙方（甲方员工）的具体事宜，达成本协议，以兹共同遵守：

一、借用人员、借用期限：

1、自本协议签署之日起，乙方向甲方借用丙方从事 工作，该员工在甲方的工资福利待遇、岗位级别保持不变；丙方的工资、福利仍由甲方确定并实施考核管理。借用期间，丙方

的人事档案仍由甲方代管，丙方的各种社会保险仍由甲方代缴。

2、借用期限自 年 月 日至 年 月 日止。乙方可提前15日通知甲方提前终止该借用期限；乙方也可以在该借用期限届满前30日内与甲方协商借用人员的处理。

二、借用期间工资福利的支付、保险费用的代扣代缴及相关费用的支付：

1、借用期间，丙方的工资、奖金等由甲方直接向借用人员发放；丙方的社会保险金等基本保险，仍由甲方按照原标准代垫代缴。

2、借用期间，丙方因工作需要发生的相关费用（如差旅费等），由乙方按其报销标准予以支付。

3、借用期间，丙方发生工伤、死亡等事故按照政策需由用人单位承担的，全部由乙方直接承担。

1

三、甲方、乙方、丙方三方确认：

1、本协议生效后，丙方的劳动关系、人事档案仍在甲方，但由乙方负责对丙方进行日常管理、工作调遣，丙方在借用期间必须遵守乙方的各项规章制度、行政管理。若丙方违反的，乙方有权终止借用，并由甲方书面解除劳动关系。

2、借用期间丙方的工龄，由甲方延续。

3、借用期间，经甲方同意，乙方与丙方签署正式劳动合同的，本协议自动终止，甲方与丙方的劳动关系也自动终止，双方互相不负违约责任。

借用期满后，若乙方没有将丙方及时归还甲方或者乙方与丙方签署正式劳动合同的，本协议自动终止，甲方与丙方的劳动关系也自动终止，双方互相不负违约责任。

四、本协议经甲方、乙方、丙方三方签署后即行生效。

五、本协议正本一式肆份，三方各执壹份。

甲方（盖章）：

授权代表（签字）：

乙方（盖章）：

授权代表（签字）：

丙方（签字）：

签署日： 年 月 日

2

甲方（借调单位）：

地 址：

乙方（借出单位）：

地 址：

甲方因工作开展需要，经与乙方友好合作、协商，现向乙方借调部分专业技术人员参与甲方产品生产和产品研发工作。甲乙双方本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议。

一、借调人员

根据甲方需要，乙方借调人员主要包括研发、工艺和生产操作等，其中技术研发人、工艺技术人、生产操作人（人员名单和简历附后）。

二、借调期限

从____年____月____日起到____年____月____日止，为期____个月。如借调时间调整，由甲方双方协商确定。

三、甲方权利义务

1、负责借调人员的日常管理，按甲方规章制度对借调人员进行管理和考评。借调人员如违反甲方管理规定，甲方有权按甲方规定文件对借调人员进行处罚；借调人员如不能胜任甲方工作需要或严重违纪，甲方可将其退回乙方，由乙方进行处理。

2、借调期间，甲方应对借调人员进行政治思想、职业道德、业务技术知识、安全生产及各种规章制度的教育培训。

3、甲方须根据国家、地方有关规定为借调人员提供符合国家-安-全卫生标准的工作场所、劳动保护设施、劳动条件和完成工作任务所必需的劳动工具。

4、甲方应承担借调人员借调期间的各项管理费用，包括工资、福利及借调往返交通费用及其他补贴费用等。

5、根据甲方工作进展，甲方有权安排借调人员进行加班加点工作，但需给予必要的休息时间。

责。

四、乙方权利和义务

1、向甲方提供借调人员的准确人事信息和工资信息。

2、负责借调人员的工资福利发放，按期为借调人员缴纳各项社保费用，并代扣个人应承担的社会保险费用。

3、负责对借调人员工作情况的了解，配合甲方管理借调人员，如因工作需要或其他原因造成借调人员提前返回的，应提前告知甲方。

4、借调期间，借调人员享受乙方同等医疗、住房、子女入学等福利待遇。如乙方调整工资或职级体系，借调人员仍同等享受，调整依据可由甲方提供。

5、借调期间，如借调人员与甲方发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任，但需协助处理纠纷。

五、费用及结算

1、借调人员的工资费用（含各种社会保险），由乙方每月先行垫付，并将相关数据（借调人员的工资标准、社保基数等工资信息）提供给甲方，由甲方转账支付给乙方。

2、甲方支付给乙方的借调人员的各项费用，从借调之日起开始计算，并按实际借调时间予以结算。

六、其他

1、借调期间，借调人员差旅补贴政策按甲方公司政策行，并由甲方给予报销。

2、借调结束后，如甲方、借调人员或乙方同意延长借调时间，由三方协商签订续借协议。

3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

4、如有其他约定，双方可另行约定，以作此协议的附件。

甲方（盖章）： 乙方：（盖章）：

法定代表人： 法定代表人：

或委托代理人（签章）： 或委托代理人（签章）：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日 2

甲方：北京安吉康教育咨询有限公司

乙方：[]

丙方：[员工]

丙方系甲方之员工，就丙方借调到乙方处工作事项，各方经协议一致，签署本协议，以资信守。

1、 各方同意丙方借调至乙方处工作，工作职责及内容为：[]。

2、 借调期间自[]年[]月[]日至[]年[]月[]日。

3、 借调期间丙方的工资、社保和住房公积金单位负担部份均由乙方负担，其中，工资为人民币[]元（试用期工资为[]元，试用期为[]个月），乙方于每月10号前将工资款汇付甲方，由甲方向丙方发放工资，社保和住房公积金单位应负担部份分别为850.30和300元，于乙方汇付工资款时一并支付甲方，由甲方安排缴纳。

4、 借调期间，丙方离职或产生劳动（务）争议的，均由乙方负责解决。如必须由甲方出面解决的，甲方因此承担的责任和相关费用由乙方承担。

5、 乙方对丙方的考核包括市场、销售业绩、中心日常运营管理三大方面，具体考核细节详见本协议附件，附件与本协

议具有同等法律效力。对丙方之日常管理按[]方政策执行。

6、 丙方应对乙方的商业信息予以保密，包括乙方的财务、市场、及其他数据和信息。如未经允许，丙方不得向甲方或其他机构和个人披露。

7、 试用期后，如乙方要求不再借用丙方的，乙方应提前30日向甲方提出申请，以便甲方决定并与丙方协商处理。

8、 如非甲方辞退，丙方擅自离职的，甲方可以重新安排新人员借调至乙方处，继续履行本协议。

11、 各方应对本协议及内容予以保密。 本协议之争议，各方应友好协商解决。如否，任何一方有权提交北京仲裁委员会仲裁。

12、 本协议自各方签字盖章之日起生效，一式三份，各执一份，具有同等法律效力。 甲方： 乙方： 丙方：

经协商，就_____（以下简称甲方）借调_____大学
人员流动中心（以下简称乙方）人员_____（以下简称丙
方）事宜达成如下协议： 第一条 借调期限：从_____
年_____月_____日起到_____年_____
月_____日止。为期_____年。

第二条 借调期内各方责任： 1. 甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理；向乙方支付丙方工资单中的各项费用_____元/月，支付借调费_____元/年，两项费用均按年度计算，合计_____元/年。缴纳时间在每年度的第_____个月缴纳。 2. 乙方：负责保留丙方的全民编制。为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。 3. 丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的

管理并努力完成所交给的任务。 第三条 在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责；若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。 第四条 若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。 第五条 若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前_____个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若达不成续借协议，丙方须按时返回中心报到。 第六条 借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按_____大学人员流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，根据_____大学人员流动中心章程规定按旷工处理。 第七条 本协议一式_____份，甲乙丙三方各执_____份。

甲方因工作需要，须借用乙方的员工_____（丙方）。三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、甲方的权利和义务：

（一）借用期间甲方可根据需要安排丙方的工作岗位和任务，并按月向丙方支付税前工资_____元，每月_____日为发薪日。甲方为个人所得税代扣代缴人。

（二）借用期间甲方应承担丙方的各项社会保险费用_____元/月，每____季度或年向乙方支付一次，同时按_____元/月的标准向乙方支付管理费。

（三）借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从甲方的管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前15日通知乙方和丙方，并承担违约金。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违

约行为。

三、乙方的权利和义务：

（一）借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并为丙方缴纳各项社会保险费用等。

（二）乙方可按约定向甲方收取社会保险费和管理费、并向丙方收取个人应承担的社会保险费用。

（三）乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前15日通知甲方和丙方，并承担违约金。若甲方违约致使乙方撤回丙方，不须提前通知，也不属违约行为。

四、丙方的权利和义务：

（一）借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且不向乙方提出辞职请求。

（二）借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

（三）借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第3条第3项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员，或者承担违约金。

五、本协议期满即行终止，期满前15日内甲、乙任何一方无提出终止要求，本协议自行延长一个周期。

六、甲、乙任何一方的违约行为致使本协议无法履行，应向对方支付违约金_____元；给对方造成损失的，还应按实际损失额予以赔偿。若发生争议，任何一方可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

七、本协议一式三份，三方各执一份。

甲方（签字或盖章） 乙方（签字或盖章） 丙方（签字）

日期： 日期： 日期：

甲方：（借出方） 乙方：（借用方） 丙方：（借调员工）

法定代表人： 法定代表人： 职务：

住 所： 住 所： 身份证号： 邮 编： 邮 编： 家庭住址： 电
话： 电 话：

甲、乙双方通过友好协商，乙方根据工作需要，须借用甲
方的员工（丙方）_____到乙方工作。甲、乙双方就借
调协议约定如下：

1、借调期限(一年)：从_____年____月____日起到____
__年____月____日止。

2、丙方不得从事与甲方业务相同或相近的工作，如违约，甲
方有权追究乙方的责任。

3、丙方必须服从乙方的安排，其日常管理和工资待遇由乙方
负责，丙方在借调期间，所发生的一切人身、工伤事故及经
济、法律纠纷由乙方负责，甲方概不负责。

4. 甲方负责丙方的人事关系管理，乙方在此协议执行之日
起15天内向甲方交付一年的人事管理费和代缴纳费用。管理
费主要用于丙方的人事档案管理；代缴纳费用含养老保险金、
住房公积金、医疗保险金等，代缴纳费用含甲方为其支付的
养老保险金、住房公积金、医疗保险金等补贴。具体费用数
额由甲方根据丙方的档案工资情况和国家及甲方相关政策确
定为元/年。其中：住房公积金元/月，元/年；医疗保险金

元/月，元/年；人事关系管理费元/月，元/年。

5、如乙方不能在此协议执行之日起15天内按期如数向甲方缴纳丙方的人事关系管理费、养老金、住房公积金、医疗保险等，造成甲方无法按期为其丙方代缴纳上述保险，所造成的损失和责任由乙方负责。甲方视丙方旷工，按规定与其解除劳动合同。

6、乙方应在借调协议期内为丙方缴纳国家规定的其它保险金如工伤保险等，借调期满不再续签协议或在借调期内甲方需要丙方回甲方工作的，乙方为丙方所缴纳的保险应在一个月内一并转入甲方帐户。

7、借调期间丙方因特殊情况需辞职，应按《劳动法》有关规定向甲方提出辞职，并承担借调期间甲乙双方约定的借调协议及与乙方所签订的聘用合同所约定的违约责任，处理完上述事情后按规定程序办理辞职手续。

8、借调期间甲方根据需要，可提前60日内与乙方协商终止借调协议，丙方按甲方要求服从甲方安排，回甲方工作。

9、此协议一个借调期一签。

10、本协议一式六份，甲、乙、丙方各执二份。

11、本协议未尽事宜，由双方协商约定，签订补充协议，补充协议与此协议一致，同样具有法律效力。

甲方（签章）： 乙方（签章）： 丙方（签章）：

法定代表人或委托代理人： 法定代表人或委托代理人：

签约日期： 签约日期： 签约日期：