

# 园林公司工作总结及工作思路(实用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 园林公司工作总结及工作思路篇一

养护工作一年四季均要进行，但施工后头几年的养护尤为重要。因此，根据植物的生物学特性了解其生长发育规律，并结合当地的具体生态条件，制定一套符合实情的科学的养护措施，是实施养护的关键。

结合本工程具体的生态条件，为确保养护工作按部有序进行，在保证工程人员和养护机械充足有效投入的基础上，根据本工程特点及实际情况，为确保养护工作按部有序进行特制定如下符合实情的、科学的、常规性的养护月历计划。

1、天气渐暖，许多病虫害即将发生，本月是防治病虫害的关键时刻。

维护、修理好各种除虫防病器械并准备好药品。注意蚜虫、草履蚧的及时防治，本地园林绿地的主要蚜虫品种有桃蚜、棉蚜等。

全面清除（灌木内）杂草，减少其迁入的机会；

蚧壳虫主要有白盾蚧、红蜡蚧等

防治方法：虫害发生期，及时用手把虫捏死；

幼龄期用多灭灵600—800倍稀释液喷杀；虫害发生严重时，

用敌敌畏1000倍稀释液喷洒受害植株及虫体上，每隔5—7天喷一次，连续喷2—3次。刺蛾可以继续采用挖蛹方法。

## 2、春季是植树的有利时机。

土壤解冻后，应立即抓紧时机补植。植大小乔木前作好规划设计，事先挖（刨）好树坑，要做到随挖、随运、随种、随浇水。种植灌木时也应做到随挖、随运、随种，并充分浇水，以提高苗木存活率。

3、准备苗木生长所需的氮肥或含氮肥料的施用，对植物施用基肥并灌水。

4、因春季干旱多风，蒸发量大，为防止春旱，对绿地等应及时浇水。

5、清点好死亡苗木数量，准备补种，主要是落叶苗木的补植。

## 6、对绿地养护细节问题的处理：

对馒头状树穴逐步处理成缓坡本月养护重点：

1、注意观察气候变化，及时拆除冬季保暖措施，避免引起植物叶片黄化甚至霉烂。

2、对于冬季气温偏高年份，低温对越冬害虫影响较小，如果春季气候条件适宜病虫滋生，将很有可能造成植物病虫害的爆发。为此，必须切实做好管护绿地（行道树）的病虫害预防工作，建立植保责任机制，随时检查，及时防治。近期的绿地植保工作主要抓好蚜虫、蚧壳虫等虫害的防治。

3、落叶苗木缺株补种。

## 园林公司工作总结及工作思路篇二

20-年以来，我们按照县委、县政府“绿色--行动”的工作部署和要求，紧盯创建省级园林城市目标，按照省级园林城市的相关标准和要求，精心组织，加强领导，积极开展园林城市创建的各项工 作，县城园林绿化管理得到进一步加强，城区绿化景观效果和档次进一步提升，初步形成了以广场绿化、公园绿化为中心，道路绿化为骨架，环城防风林带为屏障，庭院绿化为依托的生态绿化环境格局，提升了绿化水平，城区生态环境得到很大的改善，创园工作取得显著成效。现将20-年工作总结和20-年工作思路汇报如下。

### 一、主要工作及进展情况

(一)、南屏山森林公园核心区改造工程。本年度建设工作有山体绿化、公园绿地景观建设。公园面积87.3公顷，年度计划建设面积2.5万平方米，计划完成投资--00万元。

(二)、襄河景观带工程。项目总长9.8公里，包括：

1、穿城段外环堤顶道路(起点王坝，终点s206襄河大桥)，城市对外交通公路绿化建设9.292公里，完成投资--00万元。

2、沿河景观带，回廊、绿地建设，绿化建设面积3万平方米。

3、外堤堤顶及迎水面草坪绿地建设工程，绿化面积23万平方米。

(三)、开发区绿化工程。十谭现代工业园各条道路的行道树及侧分带绿化，主要有新城大道、规划中路、规划南路、文化大道(海螺大道至新城大道)及创业大道(海螺大道至新城大道)。开发区纬三路(经三路向东延伸段)、纬四路(经三路向东延伸段)及经五路(纬二路向北延伸段)的行道树、侧分带绿化，绿化面积约25.4万平方米。

(四)、新建道路绿化工程。完成城南大道两侧景观长廊及人行步道绿化工程，约24万平方米；完成站东路、站南路、内环南路西段、釜城路、传塘路的行道树、侧分带绿化工程。以及南二、南三、林南路，南一、秦岗、万利路的行道树绿化工程；完成全椒—神山寺—牧龙山的城市对外交通公路的约18.7公里绿化建设工程。

(五)、建设具有一定规模的苗圃园，栽培树苗、花卉、盆景等。建设面积8888888万平方米，完成投资一一万元。

(六)、完成小区补绿、街头增绿工作。对新建商业住宅小区，督促开发商严格按照规划设计组织绿化；对安置小区开展植绿、补绿。县创园办对街头重要节点、城市空闲地块、脏乱差地块进行摸排，共确定49个约5.5万平方米，统一规划、统一设计，县四个领导班子和县委常委所在单位带头认领，县直45家单位各包一块。

(七)、认真贯彻落实县绿化委员会《全椒县县直机关认建认养绿地实施办法》，县直47个单位认建认养活动绿化面积约10多万平方米。

## 二、工作举措

(一)、调整一个思路。我们紧紧围绕建设经济社会强县这一战略目标，以“五城联创”为抓手，瞄准生态建设，生态文明两大主题，以绿化为重点，以重点工程为带动，广泛开展全民植树活动，让能绿的地方绿起来，努力打造人与自然和谐发展的全椒。

(二)、实施四大制度。即：(1)建立“绿色图章”制度。凡在我县城市规划区内所有新建、改建、扩建的建设项目、建设单位要按照基本建设程序，在申请建设工程规划许可证之前，先到县城市园林绿化主管部门审验其附属绿化工程规划方案。(2)实施绿化施工市场的准入制。(3)建立绿化施工监理制度。

(4) 建立绿化项目竣工验收制度。

(三)、全面推进园林绿化养护市场化运作。引入竞争，使经营机制更显灵活；建立机动、灵活、长效的管理机制；提高养护资金的使用效率。

(四)、规范运作，做好制度建设。为使我县园林绿化建设逐步规范化、程序化，为县政府代拟了《全椒县市政工程、园林绿化景观工程移交暂行规定》，并参与主城区35平方公里城市绿地系统规划。

### 三、20-年工作计划

今年的总结是为了积累成长经验，提高管理水平，以促进来年工作更加顺利，更上档次，以树立一个奋斗目标，实现20-年工作又好又快的发展。

1、绿化管理上水平。一是严格执行“绿线管制”。建立“绿色图章”制度，保证各类建设项目按规定建设绿地。绿线控制范围要向社会公布，接受群众监督。二是加强绿化全程跟踪管理。所有新建、改建、扩建项目，都要与配套绿化工程同步设计、同步施工、同步验收，达不到标准要求的不予验收。加强对砍伐或移栽树木的控制和跟踪管理，依法查处侵占绿地、非法砍伐、破坏绿化等行为。三是建设数字园林。

要在数字城市的基础上建设数字园林，建立可追索查寻、可定位分析、可快速补救的长效管理机制，重点部位要达到省一级标准。四是加强公园绿地养护管理。制定养护质量等级评价标准及考核体系，建立符合实际的养护管理评价机制，推行清单式养护管理，确保园林绿地功能作用的发挥。五是推行公园市场化运营。学习推广常州公园市场化运营经验，创新公园运营管理体制，实行管养分开、作业放开，推行市场化运营、市场化养护和市场化服务，变“花钱养人”为“花钱养事”，提高精细化管理水平。

2、绿化维护更到位。绿化维护工作作为提高绿化工作的重要手段，我们今后将更加注重绿化效果的保持，形成四季有花、四季常青的绿化特色城区，为此我们将继续抓好日常绿化维护督查工作，同时通过培训的方式，培养一批技能人才，引导他们维护作业在特色上下功夫，在精细化中出成绩，使绿化维护工作稳步提升。

## 园林公司工作总结及工作思路篇三

集团公司从去年九月开始推行全面预算管理工作以来，制订了“经营计划和财务预算控制书编制办法”（以下简称“编制办法”），集团公司和大多数成员企业按照“编制办法”编制了二〇〇六年“经营计划和财务预算控制书”，不同程度地开展了计划和预算执行情况分析工作。经过这十个月的实践，我们既取得了一定的成绩和经验，值得加以推广，也存在不少的问题，需要研究解决。

1、初步建立了经营计划与财务预算密切结合的全面预算管理体系。

过去很长一段时间，我们不清楚经营计划和财务预算的辩证关系，不是把计划当作预算，就是把预算当作计划，有时还出现计划与预算相互矛盾、两张皮的现象。在出台xx年编制办法时，我们反复强调要弄清楚经营计划和财务预算之间的区别与联系，要明白经营计划是对来年各项经营管理工作的事先安排，而预算是为完成各项经营计划工作需要消耗的各种资源和取得的各项经营成果的货币表现，只有先制订周详的经营计划，才能编制科学的财务预算。正是基于这种认识，我们把全面预算管理工作分解为经营计划和财务预算两个有机的组成部分，以年度经营计划和财务预算控制书的形式下达各单位，作为各成员企业年度经营工作的行动指南和奋斗目标。

2、提出了“以历史数据为基础，以市场预测为导向，积极发

展，留有余地”的预算编制原则。

公司的发展离不开现有的基础和条件，搜集和整理公司经营的历史数据，从中找出各主要经营指标的发展趋势是我们制订年度预算的基础；与此同时，还要搜集利用市场信息对相关指标进行预测，作为制订年度预算的重要参考；在此基础上，持续发展、不断向上也是我们制订预算的一个基本要求，反映在预算指标上，就是销售收入、经营利润和人均劳动生产率指标要不断增长，不能下降；但是增长也有一定的幅度，不能盲目制订高不可攀的经营指标。xx年，集团公司按照上述原则审批下达了大多数成员企业的年度预算指标，从上半年的执行情况来看，既是实事求是的，也是先进合理的。

3、重新修订了以预算指标完成情况为基础的工效挂钩考核办法。

由于原工效挂钩考核办法以销售收入作为计提各单位工资的基础，当销售收入增加、毛利和利润下降时，计提的工资反而增加，不利于保护公司和股东利益。因此xx年集团公司对原工效挂钩考核办法作了全面修订，将计提工资的基础由销售收入改为边际贡献额，促使各单位从关心自身利益出发千方百计降低直接经营成本，增加经营毛利和利润。同时为了加强经营管理工作，增加了综合管理考核内容，用综合管理系数调整各单位的应发工资总额，使工效挂钩考核办法更趋于完善。

4、预算分析工作制度化，深圳国祯环保公司预算分析深入、细致，很有指导意义。

为了监督检查经营计划和财务预算的执行情况，今年上半年集团公司和各成员企业都不同程度地开展了月度、季度分析工作，在总结成绩和经验的同时，分析存在问题，研究解决办法，取得了一定成效。特别是深圳国祯环保公司，在环保公司总部的指导下创立了一套详细的经营计划和财务预算分

析模式，每个月都对所属各运营厂和深圳国祯总部的生产量、销售收入、市场拓展、经营成本、经营利润、人员变动、制度建设、固定资产更新改造和投融资活动等工作情况进行详细地总结和分析，发现问题及时提出整改措施并限期改正，很好地促进了公司的生产经营活动，提高了经营管理水平，保证了生产经营计划和财务预算的顺利完成。

5、不少成员企业开始重视市场开发工作，阜阳能源公司大胆创新，市场开发工作取得突破性进展；房地产公司可供销售的住房销售率一直维持在90%以上。

市场营销工作是企业一切工作的核心和龙头，决定着企业的生存和发展。今年上半年，大多数成员企业开始重视市场营销工作，销售形势有了可喜的变化。表现较好的有阜阳能源公司和房地产公司。天然气公司从阜阳能源公司分离出去后，阜阳能源公司就剩下一个加油站和液化气经营两项业务，按照以往的经营实际，年销售收入达到6000万元已经很不错了。但能源公司不满足现状，在液化气业务的外购外销上大做文章，想方设法把液化气批发业务做到了六安、淮南、淮北及河南的周口、商丘等地，在经营方法和经营业绩上都有了明显突破，提前4—5个月完成年度经营计划和预算目标已成定局。房地产公司一直把为客户创造价值当作自己的行动指南，在项目规划、设计、建造、销售以及售后服务等各个环节都注意为用户所想，满足用户的需求，突出了“蓝色雅典”小区的自然、园林、舒适、安全、方便、现代等特色，成为阜阳市首屈一指、家喻户晓的高尚住宅小区。特别是及时成立的售后服务中心，为用户解决了很多本应该由物业管理公司解决的问题，在用户中形成了一传十、十传百的良好口碑，为“蓝色雅典”项目创造并保持了90%以上销售率的销售奇迹。

近年来，集团在房地产公司和天然气公司工程建设上推行工程预算管理工作，取得了成功的经验，保证了工程建设质量和工期，降低了工程建设成本。其基本做法是：“优化设计、科学预算、依制招标、规范签证、严格验收、三级决



算”。

1、全面预算管理制度不健全，缺乏经营计划和财务预算编制细则。

全面预算管理制度是一个有机的体系，至少应包括全面预算管理纲要、经营计划编制细则、财务预算编制细则、计划和预算分析指南、计划和预算奖惩制度等内容。我们由于缺乏经验，学习得也不够，集团公司至今尚未建立全面预算管理纲要，对于经营计划和财务预算的编制、检查分析、考核兑现等还没有明确具体的要求；去年底出台的“xx年经营计划和财务预算控制书编制办法”还有很多不完善的地方，如对经营计划的编制要求不够具体、全面，预算表格也有不适应管理要求的地方，缺乏切合实际的经营计划和财务预算编制细则等。

2、对全面预算管理仍然存在着认识不够、执行不力的现象。

(1) 少部分成员企业总经理不关心预算管理工作；

(3) 在编制阶段仍然存在着用计划代替预算、或用预算代替计划的现象；

(6) 少数成员企业预算口径与财务口径不一致，形成财务指标与预算指标相脱节的不正常现象，预算考核失去基准；(7) 部分成员企业不能按时上报经营月报，或上报的数据不准确。

3、计划的引导作用和预算的促进作用没有很好发挥。

年度经营计划是我们各项工作的行动指南。但有些成员企业年度经营计划批准之后便束之高阁，忽视计划的存在，不按计划安排工作，对计划执行情况不检查、不分析。有的只看到了预算的控制作用，没看到预算还有促进工作的一面，如片面强调节约支出，而对预算安排的市场推广费、产品促销

费、研究开发费也严格控制，该花的不花，看似节约了开支，实质上却限制了市场营销和技术创新工作，不利于企业的发展。

4、预算分析和计划相脱节，缺乏符合实际、行之有效的分析模式。

今年以来，虽然集团公司和各成员企业都不同程度地开展了计划和预算分析工作，但分析的深度和广度不够，一般仅停留在预算数字的分析上，缺少对年度经营计划的检查、分析，在分析活动中，普遍存在着计划与预算相脱节的现象；集团公司和多数成员企业都缺乏符合实际、行之有效的分析模式，不利于各单位及时、全面地编写分析报告，开展分析工作。

5、预算奖惩制度不健全，考核的敏感度不强。

部分成员企业缺乏明确的预算奖惩制度，计划、预算执行的好坏与员工的薪酬待遇没有联系，造成相当一部分人员对公司计划和预算漠不关心；预算考核和奖惩的及时性不够，上半年几乎没有开展考核和奖惩兑现工作，预算完成情况的好坏对员工待遇影响的敏感度不强，员工既不能及时享受到企业经营好时的喜悦，也不能及时感受到企业经营差时的切肤之疼，没有把企业利益与员工利益紧紧地联系在一起。

6、集团公司工程预算管理工作未能覆盖所有成员企业。

由于各种原因，集团公司工程预算管理工作未能覆盖所有成员企业，集团公司工程项目管理上的职能作用未能充分发挥。

1、集团公司经营管理部要充实人员，提高素质，在学习理论、总结经验的基础上尽快制订集团公司全面预算管理纲要、经营计划编制细则、财务预算编制细则、计划和预算分析工作指南等制度，完善全面预算管理制度体系，为科学编制xx年

年及以后年度经营计划和财务预算控制书、改进计划和预算管理  
管理工作做好制度准备。

2、提高认识，加强执行力度。为此要做好如下工作：

(4) 要发动全体员工参与到计划和预算管理中来，预算的分解要与

## 园林公司工作总结及工作思路篇四

加快落实《汉江湾生态谷总体规划方案》设计工作及张毕湖公园、竹叶海公园的详规方案等规划设计工作。

1、按规划要求实施xx湖公园、竹xx公园两大公园的基础设施建设，提升公园的园林绿化品质。结合“大湖+”充分利用张毕湖公园“168亩”产业发展用地，加快落实招商引资工作，打造我区体育文化强区的特色产业链。计划投资4000万元(不含“大湖+”项目)。

2、启动xx公园(暂定名)建设□xx公园位于古田三路—解放大道西北片，占地面积约50余亩，目前xx公园规划设计方案(初步)已完成。本项目系土地综合复合利用项目，现已基本形成两套初步方案，均为地上公园地下停车场+商业体模式。明年力争启动建设，投资约3.1亿元。争取2018年年底或2019年年中完成建设并交付使用。

3、结合城中村控规绿地建设，新建2-3座街头小游园，在全区重点道路段、重要节点处新建、改建街头园林小景10座(处)。计划投资1000万元。

2018年重点打造、提升解放大道(宗关—古田一路)、中山大道(民意四路—硃口路)、建设大道(硃口段)等三条景观大道以及古田三路(南泥湾大道—沿河大道)、汉西一路(汉西三路—沿河大道)垂江画廊的建设工作，计划投资2000万元。

结合社区综合整治、绿化提升工作，做好“绿社区”建设，充分利用好老旧社区中相对集中的大块绿地，建设一批园林微景观、口袋公园等，基本上解决老旧社区群众就近活动空间狭小的问题，让人民群众能够真正亲近绿化、享受绿化。2018年计划完成20个“绿社区”建设任务，新建20-30座(处)微景观、口袋公园，计划投资1000万元。

按区政协2号建议案要求，结合我区“垂江绿廊、大道景观”园林绿化建设，2018年计划新建、改建、提升街头小游园2座，即：古田二路蓝焰物流前绿化隙地、沿河大道陈家墩隙地；新建街头园林小景5—10处，计划投资1000万元。

做好全区园林绿化的养护管理工作，提高绿化管养水平，对损坏、缺失的园林植物及园林基础设施及时进行补栽和维护维修工作，加强对三级道路和背街小巷的园林绿化管养工作，做到园林绿化管理全覆盖，计划投入资金1500万元。

过去对于村级集体土地上的绿化建设用地全部是租用，通过签订租用协议支付租金。按现在规土部门要求，均应征用，并办理土地权证。2018年将对xx湖公园、竹xx公园等绿化用地进行征用。

## 园林公司工作总结及工作思路篇五

### 一、瞄准“安全无事故”这个目标

进一步加强对安全工作的\_\_\_\_。要切实把安全生产工作摆上重要议事日程，坚持每季度召开一次安全生产工作分析会，以求真务实的思想作风和工作作风，为实现全年安全无事故做到在思想上落实，措施上落实，作风上落实，责任上落实，确保安全生产工作稳定发展。

### 二、强化两项机制。即一岗双责\_\_\_\_和检查\_\_\_\_的落实

建立健全安全生产“\_\_政同责、一岗双责、齐抓共管”工作机制。明确\_\_\_\_、\_\_支部\_\_对安全工作负总责，明确分管\_\_\_\_、科室\_\_\_\_、基层单位\_\_\_\_的工作职责与安全职责范围，层层签订安全工作责任状，层层分解落实，把安全生产目标考评纳入\_\_\_\_绩效考评体系。实行一级抓一级，一级促一级，切实把安全责任落实到位、到岗、到人，坚持“谁主管、谁负责”的原则，落实安全生产责任追究制，确保安全生产工作落到实处。

强化安全生产\_\_\_\_检查机制，切实加强隐患的整改工作。要结合周末防火日以及各项专项检查，全系统各单位要进一步加大隐患排查治理力度，要盯紧重点部位、狠抓薄弱环节、落实关键措施，切实把安全隐患消除在未发之时，把安全事故消灭在萌芽状态。一是要带着问题排查。要对可能存在隐患的部位和环节进行细心梳理，以增强检查的针对性。二是要带着任务排查。针对不同时期、不同对象、不同要求，开展目标明确的专项排查活动，力求检查一次，发现一批问题，取得一次实效。三是要带着责任排查。排查人员要牢固树立责任意识，不得流于形式、敷衍了事，确保查深、查细、查实。四是对查出的问题要严肃对待。对于重大安全隐患，必须实行督办，限期整改，对可以立即整改的隐患，要实行现场督办，整改到位。

### 三、突出三个重点

一是教育培训工作重点。以贯彻各项安全生产法律法规为主线，\_\_\_\_开展两次培训，上半年围绕“安全生产月”活动，举办安全操作规程培训，下半年结合“119”消防日，\_\_\_\_开展消防演练活动。通过开展安全生产知识宣传和教育培训工作，努力提高广大\_\_\_\_职工的安全生产意识，彻底扭转重生产、轻安全的麻痹思想，极力营造全员讲安全、懂安全的局面，形成关爱生命、重视安全生产的良好氛围，真正使安全生产各项工作落到实处。

二是深化安全专项整治工作重点。结合全局实际特点，今年在深化安全生产专项整治上着力解决六个方面的突出问题：

(1) 防风防汛安全。及时调整防风防汛工作\_\_\_\_小组，制定周密的应急预案。加强隐患排查，及时处理危树，做到防患于未然，确保人民群众生命财产安全。(2) 生产安全。\_\_\_\_职工学习安全操作守则（如打草机、电锯、高空作业等），强化职工“规范操作，注意安全”的意识；开展危树处理的演练活动，提高\_\_\_\_职工应急救援能力和安全生产管理水\_\_。

(3) 消防安全。\_\_\_\_职工学习《消防法》，提高\_\_\_\_、职工的消防安全意识；开展了全方位、深层次的消防安全大检查，加强对办公场所以及管辖物业场所的电源、电器设备等火灾隐患重点部位以及消防通道进行排查，及时消除隐患。(4) 公共设施安全。公园要加强园内公共设施的安全检查，确保游客安全。(5) 交通安全。抓好对驾驶员的安全行车教育，明确驾驶员的安全职责，坚决杜绝酒后驾车、疲劳驾车、带病出车；做好车辆的维护保养、运行和管理，实行专人专车保管制，坚持每天检查车况。(6) 防盗安全。在做好技防工作的同时，加强机关值班\_\_\_\_和值班人员、保卫人员的落实。

三是抓好软件建设重点。要进一步重视和加强安全生产基础台帐建设，推进安全生产工作\_\_\_\_化、规范化。今年，将继续加大对各单位安全生产基础台帐的规范管理力度，积极指导各单位按照及时性、原始性、真实性、规范性的要求，收集、记载、归纳、整理安全资料和做好安全台帐，并\_\_\_\_帐分类、制作、建档，建立相对\_\_\_\_的标准和格式，进一步促进系统各单位安全生产基础台帐工作\_\_\_\_阶、上水\_\_，努力做到安全工作有证可查、有据可考，为安全管理获取第一手资料。

#### 四、严格奖惩\_\_\_\_

年终进行年度安全工作考核，考核优秀的单位和个人给予表彰；不合格的单位和个人给予\_\_\_\_批评，并作为\_\_\_\_职工绩效考核的一项内容，给予“一票否决”。安全工作责任重大，

任务艰巨，我局还要继续加大安全\_\_\_\_管理的. 力度，扎实开展好20\_\_年的安全工作，确保园林系统安定稳定。

目前，市已全面进入汛期，同时也是确保全年绿化养护管理的关键时期。干旱、高温、多风的雷雨天气直接影响了正常的园林绿化养护工作，同时也容易发生一些次生灾害，为确保城区园林绿化自然、整洁、安全、优美的城市园林景观效果，须及时消除安全隐患，减少意外事故的发生。

一是抓好抗旱和排涝工作，以确保植物正常生长。要根据气候状况，针对柳树、白蜡等喜水不耐旱植物，新栽树木特别是反季节栽植的树木要加强浇水，保证树木正常生长，还需及时抓好银杏、雪松等怕积水树木以及绿地内宿根花卉的排涝工作。同时做好树木、绿篱、草坪的浇水、修剪、排涝、支撑、生产垃圾清运等日常养护管理工作。

二是清除死树、危险树，消除安全隐患。目前，已全面进入汛期，消除安全隐患是目前园林绿化管理工作的重中之重。需要重点对十字路口、小区、学校、广场等重点地区的园林苗木进行摸底排查。针对一些浅根系和树冠过大的树木如：法桐、栾树、国槐等树木，还须及时进行树冠修剪和树木支撑，防止树木倒伏；对于糟朽、病害和蛀干害虫危害严重的树木，须及时开展有效地防治工作，控制害虫蔓延，并结合堵洞、支撑、修剪等措施，防止发生树木倒伏或砸人、砸车等意外事故的发生。

三是加强病虫害防治，保护绿化成果。目前正是植物病虫害的高发期，在抓好美国白蛾防控的基础上，须采取各种有效措施，认真做好蛴螬、蚧壳虫、国槐尺蠖、夜蛾类、木蠹蛾、炭疽病、白绢病、月季黑斑病、草坪褐斑病等多种病虫害防治工作。

四是规范作业，确保生产安全。合理安排园林绿化作业时间，避开交通高峰。对遮挡信号灯、交通标示、影响车辆和行人

通行的树木应及时进行修剪。