

2023年转正述职演讲稿 学风建设演讲稿(通用6篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。那么你知道演讲稿如何写吗？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

转正述职演讲稿篇一

我是20xx级音教班的许严开。这天我演讲的题目是《学风建设从我做起》。

不知不觉，大学生活已过去快一年了。回想起来，自从来到重师音乐学院这个大家庭，我领略到了老师们妙趣横生的授课方式，体悟到音乐会上渴求知识的炯炯眼神，感受到了学长学姐们因学业而匆忙的脚步……一切的一切都让我都觉得，大学并不是能够供人玩乐的天堂，它要求我们要用更多的责任心去理解未来的挑战。

作为学生，学习是我们的天职。只有掌握了专业的知识，我们才能拥有广阔的天地，实现人生的价值。而良好的学风是建立理想学习环境的一个至关重要的因素。

倡导良好的学风，我们大学生是直接营造者，也是最大受益者。所以学风建设要从我做起。

在我看来，想要有良好的学风务必做到以下两点：

第一，学会学习。注重学习，在学风建设中占有很大比例。但是，也要注意学习的方法。大学生学习，不再是像高中生一样呆板、单一。而是能够对所学的知识提出质疑，对所学的资料作出总结，对所学的方法进行反思。一个人是否会学

习决定了他以后能否再社会上生存、立足和发展、能否为个人增值、为社会贡献。我院十分重视学风建设，一向用心开展学风建设活动。如开阵专业技能大赛，或邀请各大院校教授来我院讲学，都是为了让我妈主动学习，提倡我们全面发展。期望每位同学都能够把握机会，主动追求自我学习潜力和完善自我素质。

第二，学会做事。在大学，我们不仅仅要学会学习，还就应注重自我潜力的培养。此刻我们最直接的体会就是在班级管理，辅导员充分思考并发挥我们的自主能动性，跳动我们的用心性。我们感到班级不只是辅导员、班委的事，更是我们自己的事，这方面我作为宣传部副部长深感体会，想让学习与工作同时出类拔萃并不是一件容易的事，务必给自己制定一个学习计划和方针，这样才能实现自我管理和自我教育的目标。同时，我们深深感受到，独木不成舟，滴水难成海。一项事业的成功依靠的不是一个人或者几个人的力量，而是一个团队，一个和谐合作的团队。不论做什么事情我们都不能埋头苦干，闭门造车。要注重与他人交往协作，互相帮忙，共同进步。我们也不能“两耳不闻窗外事”要多与外界交流，多关心社会和时代的发展。这样才能让自己不断进步。

让我们铭记“厚德、笃学、励志创新”的校训，努力营造良好的学习氛围，从我做起，从每个人身边的点滴做起。我坚信，我院学风建设活动的深入开展必须能够使学风更上一个台阶。在今后的学习和生活中，进一步明确目标，多问问自己“我想要什么，我要为什么努力”天道酬勤！只要我们努力，我们定然成功。

转正述职演讲稿篇二

朋友们，大家上(下)午好！

我是石化公司成品油车间的代表，我今天演讲的题目是“和谐人文利华益”。

我先给大家讲一个故事：汉代有个姓田的三兄弟，弟兄三人一直和睦相处，家里的庭院中有棵紫荆树长得枝繁叶茂，花香四溢，后来，兄弟三人闹别扭分家，紫荆树一夜之间枝叶全部枯萎，兄弟三人大为震惊，于是便和好如初，紫荆花又盛开如故。

历史上是否真有其事我们且不去考究，但故事蕴含的朴素而深刻的道理却不能不令人深思和体味：这就是，内讧起纷争，家和万事兴。和谐——是一个千古不变的成事之基。

众所周知，十六届六中全会上，我们党旗帜鲜明的提出构建和谐社会是我国未来各级政府和人民群众的努力方向。是的。和谐是一幅图画，一个梦想，也是一种归宿。我们企业也只有有了和谐，才会有发展，才会有可持续发展的演进和升华。企业是家园，发展靠职工。建设和谐企业是一个大的系统工程，人是这个系统根本的活性基因，“企业之本在人，人之本在家”。和谐家庭是和谐企业的基础，和谐企业的构建必然要求家庭的和谐与稳定。企业是家庭的“大家庭”。

构建和谐企业，家庭和谐是基石。我国古代著名的思想家孔子曾说：“礼之用，和为贵”。企业大家庭的和谐离不开员工小家庭的和谐，离不开员工家属的理解和支持。我的一位同事因为不知怎么回事，总是与婆婆找不到共同语言，两人一说话，就把空气弄得很紧张，整天心情郁闷，上班无精打采，有时不免会影响工作情绪。有一次集团的值班领导查岗，到车间问候员工，在了解到这位同事的情况后，和蔼地以过来人的身份向她传授处理婆媳关系的‘秘诀：对老人要尊重，嘴巴甜一些，多送给老人一些微笑，过年、过节或自己出远门回来，给老人带点小礼物，老人肯定会笑逐颜开。这名同事尝试着用这位领导的建议去做后，果然挺见效。后来，家庭关系轻松加愉快，婆婆在家里帮衬着看孩子、做家务，小

两口放心到岗位上来，工作情绪也提上去了。他的家庭组合在集团运动会的亲子活动中还获了奖。

朋友们，我们是一个二千多人的大企业，试想每一个员工的进步相加起来，将是企业多大的进步啊！所以说，家庭作为企业员工组成的最基本和最可持续的细胞组织，直接联结着个人和企业。企业的每一步工作，都与我们家庭后盾的鼓励和扶助都是分不开的。正是有了家庭对我们事业的拥戴，我们才能全身心投入工作，安心做好我们的事业，可见，只有有了我们的幸福的“小家”，才会有我们和谐的“大家”。

我们应当看到，构建和谐家庭在构建和谐企业和谐社会中的重要作用。一个与自己最亲的人也无法和谐相处的人，我们又有什么理由相信他能在工作中、社会上与他人和谐交往呢？因此，企业要和谐、社会要和谐，就需要我们每一个人从自身做起，时刻反省自己在家庭中是不是一个称职的丈夫、父亲、儿子，是不是一个称职的妻子、母亲、女儿；在工作岗位上是不是一名道德品质高尚、平易近人的员工。如此，和谐之音才能响彻我们的家庭、我们的企业、我们的社会。

《汉书·货殖传》中说：“各安其居而乐其业，甘其食而美其服。”就是形容人们只有有了安定地生活居所，才能愉快地劳动。这是我们的先人留下的和谐之音啊！古尤如此，今和已堪啊！

音律和谐，能弹奏出优美的乐章；家庭和谐，能推动企业的发展进步。在我们的各项工作中，以发展促进和谐，以创新推动和谐，以公正求得和谐，以稳定保证和谐，以文化孕育和谐，着力打造和谐企业，这将是我们的持续不变的目标。我们一定能做到“更快、更高、更强、更好”。共同努力，描绘出和谐共存的美好远景。共同奋斗，铸造所有利华益人新的、更加美好的和谐人文利华益！

转正述职演讲稿篇三

1、记政治学习笔记，总是从各类报刊上东摘一段，西抄一段，以凑满学校要求的字数为原则，应付差事。而不是从心底里去学习时事政治，关心国家大事。

2、对教研工作不热心，态度消极。

3、教学方法老化，课堂教学语言欠精炼。

4、忽视学生的思想品德教育，只注重知识的教学。

5、有时学生中出现问题，与家长没有及时取得联系，家访较少。

6、不科学的布置作业，加重学生课业负担，中午布置作业，有损于学生身心健康。

7、没能经常对学生进行法制、安全教育，开展普法活动，制定落实有效的安全措施。

一是思想觉悟不高，认识不够。一直以来，总认为我一个普通教师只要教好书，上好课，管好学生不出问题，完成领导分配的工作，工资不会被扣就万事大吉了。国家大事与我无关，问题是“上梁不正下梁歪”，与我一个普通老百姓无关，天塌下来有领导顶着，事情布置下来了，有同事一起扛着，国家大事是领导们关心的事，少我一个人关心，地球照样转，由于有这种思想作祟，因此也就忽视了政治学习，记笔记也就是为了完成任务。

二是认为搞教研不是我们一线教师的事，而是教研部门专门从事教学研究人员的事，我们老师没有那个水平，不会搞，也没有时间，更没有必要，态度消极。

四是认为知识的教学见效快，明显，而学生的思想品德是要在长期的耐心教育和潜移默化的影响下逐步形成的，还需要家庭、社会的配合，甚至有的学生还可能是顽固不化的“刁民”，要让思想品德变好，难度大，工作又要细心，还要耐心。我没有那么大的耐心。

五是总认为多一事不如少一事，家访又难得走，教学的事情本来就多，忙不来。学生在校只要不出什么大问题，没有必要给家长讲，有的事情既使与家长联系了，也解决不了多大问题，现在很多家长都不太关心自己的小孩，更谈不上辅导他的学习。因此家访也就少了。

转正述职演讲稿篇四

在这繁花似锦的七月，我们沐浴着晨曦的阳光，唱着春天的故事，站在塞罕坝二次创业的起跑线上，回首塞罕坝49年里曾经走过的创业历程，我的心情无比兴奋和激昂。你看在塞罕坝广袤的高原上老一辈塞罕坝务林人，他们曲折的创业史却是那样的无悔和坚定，一个个脚印记载着多少风雨与沧桑。

“爱岗敬业，建设家乡”，这就是我一个共产党员、一名统计工作者站在这个讲台上所发出的由衷感慨！统计——这平凡而伟大的事业，我们爱得真挚而深沉！我深深的为今天蓬勃发展、欣欣向荣的塞罕坝感到骄傲，为无私奉献、爱岗敬业的塞罕坝人感到自豪！为日新月异、蒸蒸日上的美丽家乡感到幸福！也正源于对祖国、对党和对家乡的这份热爱，让我倾尽生命炽热的激情，投身到自己的本职工作中！

回眸昨日，塞罕坝成就辉煌，展望明天，我们豪情满怀新的创业，新的征程。深思往昔峥嵘岁月，我们更应用实际的奉献精神，回报养育自己的这块热土。走在新世纪的征途上，我感慨万千。面临塞罕坝的二次创业，面对知识经济的挑战，我们要坚定地接过老一辈塞罕坝人的接力棒，发扬塞罕坝精神精神，掌握实践能力，勤奋学习，爱岗敬业，做新时期塞

罕坝建设者和接班人。

爱岗，首先要敬业。所谓敬业就是用一种严肃、认真、负责的态度对待自己的工作，勤勤恳恳，兢兢业业，忠于职守，尽职尽责。我想，岗位就意味着责任。我们要高标准、高质量地完成工作，必须要有强烈的职责意识，必须要有认真负责的态度。

爱岗，源于奉献。塞罕坝给我们提供了展示自我、实现人生价值的空间和舞台，因此我们倍加珍惜。一个人，只有将个人的价值与单位的利益结合起来，聪明才智才会充分发挥，生命价值才得以完美展现。讲大气、讲奉献，这正是我们塞罕坝人的精神追求！

我们每个人都有自己的岗位，都承担着平凡而又责任重大的工作，无论在什么样的岗位，无论做着什么样的工作，都要爱自己的岗位，这样才能发挥最大的作用，才能在平凡的岗位上做出最大的贡献。作为一名新时期的塞罕坝务林人，我们唯有时刻保持忧患意识，以场为家，爱岗敬业，才对得起自己的工作，才无愧于塞罕坝人——这的响亮三个字！

滦河水奔流向前，是塞罕坝永不停息的发展脚步；塞罕塔巍峨屹立，是塞罕坝人执着坚定的挺拔脊梁！塞罕坝在我心中，塞罕坝精神在我心中，让我们塞罕坝精神为指路明灯，踏着老一辈塞罕坝人的足迹，激情满怀、无私奉献、爱岗敬业，建设我们美丽的家乡！

转正述职演讲稿篇五

现在开始开会，请大家把手机关闭或调到震动状态，自觉遵守会场纪律，保持会场秩序，集中精力开会。

今天召开全镇干部职工大会，主要任务有两项：一是镇领导班子述职测评；二是全镇干部职工年终考核测评。参加今天

会议的有镇领导层、全体干部职工和各村（社区）支书、主任。

与广大干部职工相互监督，促进学习交流、取长补短、完善自我，从而更好地推动20xx年各项工作，再创新的佳绩。

今天的会议议程有二项：一是镇领导班子成员述职；二是民主测评。

下面大会进行第一项：镇领导班子成员述职。

首先，请×××述职，大家欢迎。……

下面，请×××述职，大家欢迎。……

下面，请×××述职，大家欢迎。……

下面，请×××述职，大家欢迎。……

下面，请×××述职，大家欢迎。……

下面，请×××述职，大家欢迎。……

下面，请×××述职，大家欢迎。……

下面，请×××述职，大家欢迎。……

大会进行第二项：民主测评。请工作人员发放测评表。

表)

今天的会议到此结束。

散会！

转正述职演讲稿篇六

加强干部队伍作风建设是贯彻落实市局党组的总体工作思路，努力完成各项工作任务的关键，要造就一支纪律严明、作风优良、能打硬仗的干部队伍，抓好作风建设是重中之重。

我局党组在建局之初认真分析了干部队伍的实际情况，清楚地看到，由于全局的干部来源于不同单位，他们的经历不尽相同，形成的思想作风和工作作风也有差别，因此一些干部纪律松弛、自由散漫表现得比较突出，全局的工作质量不高，办事效率较低，干部队伍作风建设上存在的问题已经影响到我们事业的发展。

随着征管改革的不断深入，“两新”机制实施运行，“专业化加现代化”总体目标的提出，对干部队伍的作风建设也提出了更高的要求，干部的思想观念要随之转变，行动上要步调一致，政令才能畅通。可见，作风建设是干部队伍建设的基础，基础不牢地动山摇，因此加强作风建设尤为重要。

我们在认真分析上述情况的基础上，确立了以严格的作风建设造就一流的干部队伍，以一流的干部队伍成就一流的地税事业的工作目标，确定了“两手抓”和“三步走”的方案。“两手抓”即：一手抓教育引导，就是通过思想教育和正面引导，启发干部的自我约束意识；一手抓严格管理，就是通过建立监督制约机制，逐步规范干部的行为，养成良好的工作作风。“三步走”即：第一步是建章立制，我局自1994年至1995年共建立了32项工作制度、暂行规定和管理办法；第二步约束干部的行为举止，我们对干部遵守上下班制度、使用“文明用语”以及着装风纪情况等多次组织检查，并将结果向全局通报；第三步规范工作程序，去年结合我局实际情况，将70余项工作以流程形式加以规范，并要求各部门严格遵守，责任制考核时进行抽查，最终达到全面提高干部综合素质，保证市局

党组下达的各项工作任务顺利完成。

我局党组把教育引导作为抓好作风建设的基础，采取分层次、抓典型、大讨论的办法，启发干部自觉养成良好作风的意识，从地税事业发展的大局上认识作风建设的重要性。

中层干部在我局工作中起着承上启下的桥梁与纽带作用，在某种意义上说，中层干部作风决定着全局的风气。为此，我局党组把抓中层干部的作风教育作为重点，针对他们在思想作风上创新意识不强，在工作作风上调查研究不深入等问题，通过季度工作汇报会和举办培训班着重在作风的培养上进行教育。去年5月，我们借鉴“三讲”教育的成功经验，利用12天的时间，分四个阶段对中层干部进行了教育培训。一是集中学习阶段。学习了三代领导人的部分理论著作、系统中部分科所长撰写的优秀论文等，中层干部就作风建设的重要性撰写了读书笔记和心得体会。二是交流思想、自我剖析、听取意见阶段。经过召开科所民主生活会，开展谈心活动，广泛听取干部对科所级班子和中层干部在思想作风、工作作风上提出的问题，对科所级班子及每个成员剖析材料进行民主评议。三是开展批评和自我批评阶段。中层干部之间敞开思想，以真心诚意帮助同志为出发点，相互之间提出中肯的批评意见。四是认真整改，巩固成果阶段。每个科所级班子和每名中层干部针对在思想作风和工作作风方面存在的主要问题，研究制订了整改措施。通过教育多数中层干部能够在日常工作中不断解放思想，实事求是，进一步提高了创新能力；发扬脚踏实地、埋头苦干的作风，认真落实市、县两级党组布置的各项任务，得到了广大干部的充分肯定。

充分发挥典型的积极影响和示范作用，是我局加强干部作风建设的有效办法。去年我局召开了第一个五年工作总结表彰大会，对连续五年被评为先进集体和优秀个人进行表彰，并宣传了他们的突出事迹。原办公室副主任张锦负责起草我局的综合材料，经常带病工作至深夜，出色地完成了各项任务，我们从中总结出她的严谨认真的工作态度，雷厉风行的工作

作风和高度负责的敬业精神，在全局推广，引导大家向她学习，推动了全局干部的作风建设；我们又在全局纳税检查、纳税服务等不同岗位中评选并树立了15个典型个人；1998年开展了以“真情献税收，岗位做奉献”为主题的演讲活动；在每年春节团拜会上以先进集体和个人的事例为原型，自编自演了相声、小品等文艺节目，弘扬了正气，增强了干部教育的说服力与感染力。同时广大干部通过学身边人物，找自身差距，明确了改进工作作风的努力方向。

我们针对干部在工作中反映出的思想作风、工作作风，在《热点论坛》中展开讨论。如针对第十一次所长会上李局长提出的“七个不适应”问题，结合我局实际，着重对部分机关科室工作作风不深入、缺乏服务基层、指导基层的主动意识展开讨论，进一步树立了机关为基层服务的意识，促进了工作作风的转变。

将每名干部应遵守的行为规范和各项业务工作标准全部纳入日常的管理考核。每季度将干部的工作态度、工作纪律、工作质量、工作效率等方面的考核结果直观的反映出来，并与奖金、评优以及干部的提拔任用直接挂钩。

成立检查考核领导小组和考核办公室，研究实施监督检查的组织形式、检查程序及检查方法，每次对全局各个部门综合检查前，均要制定详细的检查计划，并提交党组会研究讨论通过，然后召开由科所长参加的准备会，统一思想，提高认识，部署检查全过程的工作；检查中采取听取科所长简要汇报、查看原始资料、民主评议、反馈结果的做法，最大限度地减少人为因素的影响；检查后及时总结，向党组汇报，并通报全局。

去年我局利用二期办公自动化系统创办了《大兴地税局岗位目标管理责任制考核简报》，通过对各部门上报的每月工作小结与其季度工作要点和年度工作计划的对比分析核实，将工作进展情况按月及时通报，确保计划落实到位；严肃通报

违反税容风纪、迟到早退、值班空岗等单位和个人；分析通报市县两级的考核结果，研究改进工作的办法。全年共累计下发《考核简报》34期。

检查管理机制实施后，我们注意从一点一滴的工作做起，一步一个脚印的落实，促进了全局工作作风的转变。以前部分中层干部认为工作差点无所谓，只要汇报工作时准备得充分一点，工作成绩就有了。为了真实地检验各部门业务工作开展的实际效果，培养干部务实的工作作风，检查中我们将各科室的每项业务工作按《责任制》考核项目进行编号，然后随机抽样，确定出检查对象，通过实地查看原始资料，发现工作问题，做出相应的扣分处理。实地抽查真实地反映了工作落实的情况，有效地克服了仅凭工作汇报而对一个部门作出片面评价的做法，促使各部门扎实地去落实各项工作。

为了落实市局党组提出的在计算机“用”字上看水平的工作要求，我局对各部门计算机的操作使用熟练程度进行了大规模的检查。在考核人员的监督之下，由随机抽取的一名干部进行有关信息的查询或汉字录入，有效地检验了各部门计算机的培训效果和干部的实际应用水平，由此掀起了全局学习计算机的热潮。

为了抓好安全保卫工作，我局有意识地选择“春节”、“五一”、“十一”等重大节日期间，实地抽查各科所的值班情况，特别是车辆、财务、库房等重点部位的防范措施，并要求各单位的车辆在下班前必须按规定停放在县局机关，因此使我局从建局以来未出现过重大的责任事故。

几年来，我局真抓干部队伍的作风建设促进了严谨、高效工作作风的形成，增强了全局的凝聚力、战斗力，保证了各项工作任务圆满完成，受到了市局党组及县委县政府的表彰和纳税人的广泛好评。

办事效率不高是纳税人反映的一个比较突出的问题，因此，

我们着重抓了电话咨询服务的考核，现在全局干部能够在三声铃响之内使用“您好”等文明用语接听电话，并且及时耐心地解答纳税人询问的问题，对外塑造了良好的地税形象。为缩短减、免、缓、退税的办理时间，我局还设置了《限时服务跟踪单》，通过对《跟踪单》运行情况的监督与抽查，做到了按市局规定的时限完成审批，提高了办事效率。

有一段时间，一些干部不能随时查看计算机邮件，而延误工作的现象比较普遍。局领导对此十分重视，并对没有按规定查看邮件的干部进行了严肃批评，引起了大家的重视。现在全体干部能够在上班后及时打开计算机查看邮件，保证了县局各项工作部署、会议通知及时接收，并迅速落实。

20xx年，我局将在市局党组的领导下，继续巩固基础工作，全面开拓创新，加强监督检查，提高工作效率，苦练内功，外树形象，进一步抓好全局的作风建设，努力完成“二五”开局之年的各项工作。